

# RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO 2023



Secretaria de  
Saúde



PREFEITURA DE  
VITÓRIA

Lorenzo Silva de Pazolini

**PREFEITO**

Estéfane da Silva Franca Ferreira

**VICE-PREFEITA**

Magda Cristina Lamborghini

**SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

Rosemary Martins Magalhães

**SUBSECRETÁRIA DE APOIO ESTRATÉGICO**

Arlete Frank Dutra

**SUBSECRETÁRIA DE ATENÇÃO À SAÚDE**

Sonia Maria Beltrame

**SECRETÁRIA EXECUTIVA**

Irecy da Silva Muniz

**GERENTE DE OUVIDORIA MUNICIPAL DESAÚDE**

Letícia Leles de Souza

**GERENTE DO FUNDO MUNICIPAL DESAÚDE**

Jaqueline Ribeiro Merízio

**GERENTE DE AUDITORIA EM SAÚDE**

Luciana Correa Miranda Malini

**GERENTE DE ATENÇÃO À SAÚDE**

Camila Paula Jorge Leles

**GERENTE DE GESTÃO DO TRABALHO EM  
SAÚDE**

Luciana Paganotte Meireles

**GERENTE DE REGULAÇÃO, CONTROLE E  
AVALIAÇÃO**

Josenan de Alcântara Almeida Costa

**ESCOLA TÉCNICA E DE FORMAÇÃO  
PROFISSIONAL EM SAÚDE**

Daiane Alves de Oliveira Koehler

**GERENTE DA CENTRAL DE INSUMOS DASAÚDE**

Geane Souza Sobral Nascimento

**GERENTE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE**

Josana Karla Venturim Santana de Souza

**GERENTE DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO**

Sheila Teixeira Zambon

**GERENTE DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA**

José Eduardo Gava

**SECRETÁRIO EXECUTIVO DO CONSELHO  
MUNICIPAL DE SAÚDE**

Rafael Dutra Pansini

**GERENTE DE LOGÍSTICA**

Ana Kelly Lugon

Anderson Barbosa de Oliveira

Fatima Maria Silva

Flávio Marques Gava

**ORGANIZADORES**

Fatima Maria Silva

**REVISORA**

**1º REVISÃO**

**11/2024**

**CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA – CMSV**

**COMPOSIÇÃO BIÊNIO 2021/2023**

**MESA DIRETORA DO CONSELHO DE SAÚDE**

**Presidente**

Alexandro Martins Costa

**Membros**

Luciana Correia Miranda Malini  
Sonia Maria da Silva Fernandes  
Claudia Mara Duarte dos Santos

**Assessora Técnica do Conselho Municipal de Saúde**

Gertraude Regina Koehler

**REPRESENTANTES DO PODER PÚBLICO MUNICIPAL**

Secretaria de Saúde

**Titular:** Magda Cristina Lamborghini

**Suplente:** Arlete Frank Dutra

**Titular:** Luciana Correa Miranda Malini

**Suplente:** Sonia Maria Beltrame

**REPRESENTANTES DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS DE SAÚDE**

- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Vitória – APAE

**Titular:** Elaine Cristina Oliveira de Souza

**Suplente:** Kely Cristine Pinheiro Athayde

- Associação Feminina de Educação e Combate ao Câncer – AFECC

**Titular:** Bianca Beraldi Xavier

**Suplente:** Katia Cirlene Gomes Viana

**REPRESENTANTES DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DOS TRABALHADORES DA SAÚDE**

- Conselho Regional de Farmácia do Espírito Santo – CRF/ES

**Titular:** Vivian Serqueira de Souza Viana

**Suplente:** Janaina Lube Pestana Fiorot

- Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional – CREFITO/ES

**Titular:** Denise da Silva Krebel  
**Suplente:** Synara Sampaio Novais

- Sindicato de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem no Estado do Espírito Santo -SITAEN

**Titular:** Sonia Maria da Silva Fernandes  
**Suplente:** Osmano Amaral Candido

- Sindicato dos Servidores Municipais Único da Saúde de Vitória (SISMUSV)

**Titular:** Cristiana Aparecida Nascimento Gomes  
**Suplente:** Fernanda da Silva Braga Cervi

## **REPRESENTANTES DOS USUÁRIOS DO SUS**

- Associação de Moradores do Forte São João - AMFSJ

**Titular:** Rose Lopes  
**Suplente:** Silvio Nascimento Ferreira

- Associação dos Moradores do Centro - AMACENTRO

**Titular:** Cláudia Mara Duarte dos Santos  
**Suplente:** Rosane Medeiros Almeida Ricas

- Associação de Moradores de Mata da Praia - AMMP

**Titular:** Terezinha de Oliveira Calixte  
**Suplente:** Dilma Ferreira Santos Passos

- Conselho Popular de Vitória - CPV

**Titular:** João Carlos dos Santos  
**Suplente:** Regina Lúcia Monteiro Góes

- Força Sindical do Estado do Espírito Santo

**Titular:** Alexandre Martins Costa  
**Suplente:** Larissa Queiroz Barbosa

- Mitra Arquidiocesana de Maruípe – Igreja São José

**Titular:** Ivan Bosco Erler  
**Suplente:** Maria da Penha Oliveira Peres

- Associação de Pais de Alunos do Estado do ES – ASSOPAES

**Titular:** Paulo da Silva Teixeira  
**Suplente:** Maxwell Miranda de Almeida

- Sociedade de Assistência a Pessoas Desamparadas para Tratamento Médico – Albergue Ana Paula

**Titular:** Herivelto de Oliveira  
**Suplente:** Rosangela Santos Sodré

## SUMÁRIO

LISTA DE FIGURAS, TABELAS, GRÁFICOS, QUADROS E ANEXOS .....	3
SIGLAS .....	6
APRESENTAÇÃO.....	12
<b>1 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE GESTORA .....</b>	<b>13</b>
<b>1.1 - FINALIDADES E COMPETÊNCIAS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.....</b>	<b>13</b>
<b>2 - ANÁLISE SITUACIONAL DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA .....</b>	<b>14</b>
<b>2.1 - TERRITORIALIZAÇÃO DO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2 - ASPECTOS DEMOGRÁFICOS .....</b>	<b>15</b>
<b>2.3 - CARACTERÍSTICAS EPIDEMIOLÓGICAS .....</b>	<b>16</b>
<b>3 PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA SECRETARIA NO ANO DE REFERÊNCIA, POR SETOR .....</b>	<b>20</b>
<b>3.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....</b>	<b>20</b>
<b>3.2 SAÚDE DIGITAL.....</b>	<b>21</b>
<b>3.3 SUBSECRETARIA DE ATENÇÃO À SAÚDE.....</b>	<b>22</b>
<b>3.3.1 ATENÇÃO À SAÚDE .....</b>	<b>22</b>
3.3.1.1 ATENÇÃO BÁSICA .....	25
3.3.1.2 PRÁTICAS DE PROMOÇÃO À SAÚDE .....	25
3.3.1.2.1 Serviço de Orientação ao Exercício .....	25
3.3.1.2.2 Práticas Integrativas e Complementares em Saúde .....	26
3.3.1.2.3 Alimentação e Nutrição.....	27
3.3.1.2.4 Prevenção e controle de Tabagismo.....	28
3.3.1.2.5 Programa Saúde na Escola.....	29
3.3.1.2.6 Programa Bolsa Família.....	30
3.3.1.3 ATENÇÃO À SAÚDE BUCAL.....	30
3.3.1.4 ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE.....	31
3.3.1.5 ÁREA TÉCNICA DE HIPERTENSÃO E DIABETES.....	32
3.3.1.6 URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.....	32
3.3.1.7 ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA .....	34
3.3.1.8 ATENÇÃO EM SAÚDE MENTAL.....	35
3.3.1.9 ATENÇÃO À SAÚDE DO IDOSO .....	37
<b>3.3.2 REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO .....</b>	<b>38</b>
3.3.2.1 REGULAÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES ESPECIALIZADOS AMBULATORIAIS.....	38
3.3.2.2 PRODUÇÃO AMBULATORIAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE EM 2023.....	40
3.3.2.3 AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DE GESTÃO MUNICIPAL.....	41
<b>3.3.3 GERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA .....</b>	<b>50</b>
<b>3.3.4 LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL .....</b>	<b>51</b>
<b>3.3.5 GERÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE.....</b>	<b>52</b>
3.3.5.1 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA.....	52
3.3.5.1.1 DOENÇAS E AGRAVOS TRANSMISSÍVEIS .....	52
3.3.5.1.2 DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS, ACIDENTES E VIOLÊNCIA.....	53
3.3.5.1.3 IMUNIZAÇÃO.....	59
3.3.5.2 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA.....	66
3.3.5.3 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL.....	66
3.3.5.4 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR.....	68
<b>3.3.6 INDICADORES DE SAÚDE.....</b>	<b>72</b>

3.3.6.1	PREVINE BRASIL .....	72
3.3.6.2	PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE – PQA-VS.....	73
<b>3.4</b>	<b>ESCOLA TÉCNICA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE SAÚDE DE VITÓRIA (ETSUS-VITÓRIA) .....</b>	<b>75</b>
3.4.1	EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE .....	75
3.4.2	INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO .....	76
3.4.3	RESIDÊNCIA EM SAÚDE.....	77
3.4.4	PESQUISA EM SAÚDE.....	80
<b>3.5</b>	<b>SUBSECRETARIA DE APOIO ESTRATÉGICO.....</b>	<b>80</b>
3.5.1	GERÊNCIA DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO À SAÚDE .....	81
3.5.2	EQUIPAMENTOS/TECNOLOGIA/FROTA.....	81
3.5.3	GESTÃO DE TRABALHO EM SAÚDE .....	82
3.5.4	GERÊNCIA DE LOGÍSTICA .....	82
3.5.5	GERÊNCIA DA CENTRAL DE INSUMOS EM SAÚDE.....	84
<b>3.6</b>	<b>RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE .....</b>	<b>85</b>
3.6.1	OUVIDORIA SUS .....	85
3.6.2	CONTROLE SOCIAL E PARTICIPAÇÃO POPULAR .....	85
<b>3.7</b>	<b>AUDITORIA INTERNA DO SUS.....</b>	<b>88</b>
<b>4</b>	<b>DEMONSTRATIVOS DAS MEDIÇÕES DE PROGRAMAS, AÇÕES E INDICADORES DO PPA 2022/2025 .....</b>	<b>91</b>
<b>5</b>	<b>PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA .....</b>	<b>97</b>
5.1	INDICADORES FINANCEIROS E RESTOS A PAGAR.....	101
5.2	AUXÍLIO FINANCEIRO REPASSADO A IRMANDADE SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE VITÓRIA - DUPLA GESTÃO - MUNICÍPIO VITÓRIA/ES - PORTARIA GM/MS Nº 96, DE 7 DE FEVEREIRO DE 2023.....	102
5.3	REPASSE DE RECURSO DO FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE DO ESPÍRITO SANTO – TRANSFERIDO COM RECURSOS FEDERAIS - ENFRENTAMENTO DE EPIDEMIA DE DENGUE.....	103
5.4	PISO DA ENFERMAGEM – 2023.....	103
5.4.1	–DIVERGÊNCIAS CONSTATADAS NAS TRANSFERÊNCIAS REALIZADAS PELO FNS/ MINISTÉRIO DA SAÚDE – PISO DA ENFERMAGEM – OUTROS EMPREGADORES PARA FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA.....	104
5.5	– INFORMAÇÕES CONTÁBEIS.....	104
	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	105
	ANEXO I - Relação de contratos SEMUS (atualizado em 31/12/2023).....	106
	ANEXO II - Ações formativas realizadas pela ETSUS/SEMUS em 2023.....	121
	ANEXO III - Equipamentos adquiridos pela SEMUS em 2023 .....	138

## LISTA DE FIGURAS, TABELAS, GRÁFICOS, QUADROS E ANEXOS

Figuras	Denominações	Página
Figura 1	Mapa das regiões de saúde do município de Vitória/ES	14
Figura 2	Fontes de notificação de violências em Vitória, ES, 2023	49
Figura 3	Cobertura da vacina de Covid-19 monovalente, primeira e segunda doses, Vitória, ES, 2023	55
Figura 4	Cobertura da vacina de Covid-19 monovalente, dose de reforço, Vitória, ES, 2023	55
Figura 5	Cobertura vacinal dos grupos prioritários: 24ª Campanha Nacional de Vacinação contra Influenza, Vitória, ES, 2023	56
Figura 6	Série histórica de notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho (DART), Vitória, ES, 2017 a 2023	62
Figura 7	Notificações de violência relacionada ao trabalho por tipo de violência, Vitória, ES, 2023	63
Figura 8	Notificações de transtorno mental relacionada ao trabalho por conduta adotada, Vitória, ES, 2023	64
Figura 9	Panorama das licitações, SEMUS, Vitória, ES, 2023	76
Figura 10	Procedimentos licitatórios, SEMUS, Vitória, ES, 2023 por mês	76

<b>Tabelas</b>	<b>Denominações</b>	<b>Página</b>
Tabela 1	Mortalidade específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2023	18
Tabela 2	Morbidade hospitalar no SUS por principais causas dos capítulos da CID10, residentes de Vitória, ES, 2019 a 2023 (até novembro 2023)	19
Tabela 3	Atendimentos realizados nos Pronto Atendimentos do Município de Vitória, ES, no período de janeiro a dezembro de 2023	28
Tabela 4	Programação e execução orçamentária e financeira das receitas e despesas, SEMUS, Vitória, ES, 2023	90
Tabela 5	Despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas no percentual em saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES exercício 2023	91
Tabela 6	Aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, exercício 2023	91
Tabela 7	Despesas empenhadas e pagas por ação e subfunção em R\$, SEMUS, Vitória, ES, 2023	92
Tabela 8	Despesa total (empenhada) em saúde por fonte e subfunção, SEMUS, Vitória, ES, 2023	93
Tabela 9	Indicadores financeiros do município de Vitória, ES, 2023	93
Tabela 10	Movimentação e saldos de restos a pagar inscritos no exercício de 2023 em R\$, SEMUS, Vitória, ES	94

<b>Gráficos</b>	<b>Denominações</b>	<b>Página</b>
Gráfico 1	Mortalidade específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2023	18
Gráfico 2	Atendimentos globais realizados por unidade de Pronto Atendimento, Vitória, ES, 2020 a 2023	29
Gráfico 3	Médias das notas do CME, SEMUS, Vitória, ES, 2023	37
Gráfico 4	Média das notas do PAPS, SEMUS, Vitória, ES, 2023	37
Gráfico 5	Média das notas do PASP, SEMUS, Vitória, ES, 2023	39
Gráfico 6	Média das notas das UBS da Região Centro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	40
Gráfico 7	Média das notas das UBS da Região Continental, SEMUS, Vitória, ES, 2023	41
Gráfico 8	Média das notas das UBS da Região do Forte São João, SEMUS, Vitória, ES, 2023	42

Gráfico 9	Média das notas das UBS da Região de Maruípe, SEMUS, Vitória, ES, 2023	43
Gráfico 10	Média das notas das UBS da Região de Santo Antônio, SEMUS, Vitória, ES, 2023	44
Gráfico 11	Média das notas das UBS da Região São Pedro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	45
Gráfico 12	Notificação de violência interpessoal / autoprovocadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2023	48
Gráfico 13	Distribuição das notificações de violência interpessoal segundo a tipologia, Vitória, ES, 2023	49
Gráfico 14	Programação do PEPS por ações realizadas, ETSUS/ SEMUS, Vitória, ES, 2023	69

<b>Quadros</b>	<b>Denominações</b>	<b>Página</b>
Quadro 1	População do Município de Vitória, ES, por sexo, censo do IBGE 2022	15
Quadro 2	Coefficiente de Mortalidade Geral (por 1.000 habitantes) e taxa bruta de natalidade (por 1.000 nascidos vivos), Vitória, ES, 2019 a 2023	16
Quadro 3	Mortalidade Infantil (neonatal precoce e tardia e pós-neonatal), Vitória, ES, anos 2019 a 2023	17
Quadro 4	Metas do Projeto Rede Vix Saúde em 2023	24
Quadro 5	Ofertas de consultas e exames ambulatoriais especializados, SEMUS, Vitória, ES, 2023	34
Quadro 6	Ofertas de consultas e exames especializados, SESA, ES, 2023	34
Quadro 7	Produção ambulatorial da SEMUS, grupo e subgrupo de procedimentos, Vitória, ES, 2023	35
Quadro 8	Produção ambulatorial de odontologia, SEMUS, Vitória, ES, 2023	36
Quadro 9	Procedimentos realizados pela Vigilância Sanitária, SEMUS, Vitória, ES, 2023	36
Quadro 10	Desempenho e média de avaliações do CME, SEMUS, Vitória, ES, 2023	37
Quadro 11	Desempenho e média de avaliações do PAPS, SEMUS, Vitória, ES, 2023	38
Quadro 12	Desempenho e média de avaliações do PASP, SEMUS, Vitória, ES, 2023	38
Quadro 13	Desempenho e média de avaliações das UBS da Região Centro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	39
Quadro 14	Desempenho e média de avaliações das UBS Região Continental, SEMUS, Vitória, ES, 2023	40
Quadro 15	Desempenho e média de avaliações das UBS Região Forte São João, SEMUS, Vitória, ES, 2023	41
Quadro 16	Desempenho e média de avaliações das UBS Região de Maruípe, SEMUS, Vitória, ES, 2023	42
Quadro 17	Desempenho e média de avaliações das UBS da Região de Santo Antônio, SEMUS, Vitória, ES, 2023	43
Quadro 18	Desempenho e média de avaliações das UBS da Região de São Pedro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	44
Quadro 19	Resultados dos indicadores da assistência farmacêutica, SEMUS, Vitória, ES, 2023	46
Quadro 20	Ações da VAPT, Vitória, ES, 2023	64
Quadro 21	Resultado alcançado dos indicadores do Previne Brasil, Vitória, ES, 2023	66
Quadro 22	Indicadores do PQA-VS, Vitória, ES, 2023	67
Quadro 23	Discentes em cenários de práticas na SEMUS, Vitória, ES, 2023	70
Quadro 24	Disponibilidade de cenários de práticas na SEMUS, Vitória, ES, 2023	70
Quadro 25	Dados dos programas de residência da SEMUS, Vitória, ES, 2023	70
Quadro 26	Dados dos programas de residências multiprofissionais do ICEPI/SESA,	71



	Vitória, ES, 2023	
Quadro 27	Pesquisas reguladas no cenário da rede de atenção à saúde, SEMUS, Vitória, ES, 2023	73
Quadro 28	Total de demandas de Ouvidoria recebidas por canal de acesso do cidadão, Vitória, ES, 2023	78
Quadro 29	Atividades do Conselho Municipal de Saúde, Vitória, ES, 2023	79
Quadro 30	Auditorias e monitoramentos realizados e concluídos, SEMUS, Vitória, ES, 2023	81
Quadro 31	Valores das transferências do FNS para pagamentos aos profissionais da enfermagem da SEMUS, Vitória, ES, 2023	95
Quadro 32	Divergências das transferências das assistências financeiras complementares realizadas pelo FNS/MS, Vitória, ES, 2023	96

## SIGLAS

AAE - Atenção Ambulatorial Especializada  
ACE - Agente Comunitário de Endemias  
ACS – Agente Comunitário de Saúde  
AFECC - Associação Feminina de Educação e Combate ao Câncer  
AMACENTRO - Associação dos Moradores do Centro  
AMAES - Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo  
AMFSJ - Associação de Moradores do Forte São João  
AMMP - Associação de Moradores de Mata da Praia  
ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária  
APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais  
APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Vitória  
APS – Atenção Primária em Saúde  
ASPS – Ações e Serviços Públicos de Saúde  
ASSOPAES - Associação de Pais de Alunos do Estado do Espírito Santo  
AVAQ - Atividades de Vacinação de Alta Qualidade  
BI – Business Intelligence (Inteligência para os negócios - tradução livre)  
CAF – Coordenação da Assistência Farmacêutica  
CAPS – Centro de Atenção Psicossocial  
CAPS AD – Centro de Atenção Psicossocial álcool e outras drogas  
CCA – Coordenação de Controle e Avaliação  
CCC - Coordenação de Contratos e Convênios  
CDH - Comissão de Direitos Humanos  
CEASE - Comissão de Educação Ambiental Secretaria de Educação  
CENTRO POP – Centro de Referência à População de Rua  
CEO - Centro de Especialidades Odontológicas  
CEP – Comitê de Ética em Pesquisa  
CEPET ES - Comitê Estadual de Erradicação e Prevenção da Tortura no Espírito Santo  
CEREST - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador  
CESAN – Companhia Espírito-santense de Saneamento  
CIACLS - Comissão Intersetorial de Acompanhamento dos Conselhos Locais de Saúde  
CIASST - Comissão Intersetorial de Acompanhamento da Atenção à Saúde do Trabalhador  
CID – Classificação Internacional de Doenças  
CIEP - Comissão Intersetorial de Acompanhamento de Educação Permanente  
CIOF - Comissão Intersetorial de Orçamento e Financiamento

CLS – Conselho Local de Saúde

CME – Centro Municipal de Especialidade

CMEI – Centro Municipal de Educação Infantil

CMSV – Conselho Municipal de Saúde de Vitória

COMID – Conselho Municipal do Idoso

COMJUV - Conselho Municipal da Juventude

CONASEMS – Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde

CONASS – Conselho Nacional de Secretários de Saúde

CONCAV – Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes de Vitória

CPV - Conselho Popular de Vitória

CR – Coordenação de Regulação

CRAI – Centro de Referência de Atendimento ao Idoso

CRAMSV – Centro de Referência às Mulheres em Situação de Violência Doméstica de Vitória

CREAS – Centro de Referência Especializado da Assistência Social

CREFITO/ES - Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional

CRF/ES - Conselho Regional de Farmácia do Espírito Santo

CRIST/AIDS – Centro de Referência Infecção Sexualmente Transmissível

CRJ SÃO PEDRO – Centro de Referência da Juventude

CTP – Comissão Técnica de Pesquisa

CTS – Central de Transporte Sanitário

CVSA - Centro de Vigilância em Saúde Ambiental

CVST - Coordenação de Vigilância em Saúde do Trabalhador

DART - Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho

DATASUS – Departamento de Informática do SUS

DCNT - Doenças Crônicas Não Transmissíveis

DGIP/SE/MS – Departamento de Gestão Interfederativa e Participativa da Secretaria Executiva do Ministério da Saúde

EAP - Equipe de Atenção Primária

EJA – Educação de Jovens e Adultos

EMEF – Escola Municipal de Ensino Fundamental

EMESCAM – Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória

EPS – Educação Permanente em Saúde

ESB - equipes de Saúde Bucal

ESF - Estratégia de Saúde da Família

ESUS – Sistema Eletrônico do SUS

ETSUS – VITÓRIA - Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde de Vitória Professora Ângela Maria Campos da

Silva

FAPES - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Espírito Santo

FUMDES – Fundo Municipal de Saúde

GAC – Gerência de Alta Complexidade da SEMAS

GAF – Gerência de Assistência Farmacêutica

GFT/SETRAN - Gerência de Fiscalização no Trânsito da Secretaria Municipal de Transportes, Trânsito e Infraestrutura Urbana

GII/SEMSU - Gerência de Integração e Inteligência

GL – Gerência de Logística

GRCA – Gerência de Regulação, Controle e Avaliação

GTIN / PSE – Grupo de Trabalho Intersetorial do Programa

GTLN - Grupo de Trabalho de Legislação e Normas

GTO/SEMSU - Grupamento Tático Operacional de Trânsito

GTS - Gerência do Trabalho em Saúde

GTVA – Grupo de Trabalho de Violências e Acidentes

GVS – Gerência de Vigilância em Saúde

HAOC – Hospital Alemão Oswaldo Cruz

HEINSG – Hospital Estadual Infantil Nossa Senhora da Glória

HEUE – Hospital Estadual de Urgência e Emergência

IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

ICEPi – Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde

IFES – Instituto Federal de Educação Superior

ILPI – Instituição de Longa Permanência para Idosos

IST/AIDS – Infecção Sexualmente Transmissível / Síndrome da Imunodeficiência Adquirida

IVCF-20 - Índice de Vulnerabilidade Clínico Funcional-20

Lab-Epi-UFES - Laboratório de Epidemiologia da Universidade Federal do Espírito Santo

LACEN – Laboratório Central da Secretaria de Estado da Saúde

LAVISA - Laboratório de Violências, Saúde e Acidentes

LCM – Laboratório Central Municipal

LER/DORT - Lesões por Esforços Repetitivos (LER)/ Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT)

LGBTQIA+ - Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros, Queer, Questionando, Intersexuais, Curioso, Assexuais, Aliados, Pansexuais, Polisssexuais, Familiares, 2-espíritos e Kink

LRPD – Laboratório Regional de Prótese Dentária

MACC - Modelo de Atenção às Condições Crônicas

MPT ES - Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo

NAAM - Núcleo de Acolhimento e Acompanhamento Multiprofissional

NAP – Núcleo de Apoio Psicossocial do SESI/SENAI

NASF – Núcleo Ampliado de ESF

NAVV - Núcleo de Apoio às Vítimas de Violência

NERCE/SESA – Núcleo Estadual de Regulação de Consultas e Exames da Secretaria Estadual de Saúde

NUPECARD-CCS-UFES - Núcleo de Estudos Clínicos e Experimentais em Saúde Cardiovascular do Centro de Ciências da Saúde da Universidade Federal do Espírito Santo

NUPREVI - Núcleo Prevenção às Violências

NV – Nascidos Vivos

OBSERVAVIX - Portal do Observatório de Indicadores da Cidade de Vitória

OMS – Organização Mundial da Saúde

OSC – Organização da Sociedade Civil

PAEFI – Serviço de Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos

PAISPI – Plano de Atenção Integral à Saúde da Pessoa Idosa Institucionalizada

PA – Pronto Atendimento

PAPS - Pronto Atendimento da Praia do Suá

PAS – Programação Anual de Saúde

PASP - Pronto Atendimento de São Pedro

PAVIVIS – Programa de Atendimento à Vítimas de Violência Sexual

PCVIX – Plano de Contratação Anual da Prefeitura Municipal de Vitória

PDR – Plano Diretor de Regionalização da Saúde

PEI – Programa Estadual de Imunizações

PEPS – Programa de Educação Permanente em Saúde

PET - Programa de Educação para o Trabalho em Saúde

PGM – Procuradoria Geral do Município de Vitória

PIAS - Promoção da Infância e Adolescência Saudáveis

PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde

PMI - Programa Municipal de Imunizações

PMS – Plano Municipal de Saúde

PMV – Prefeitura Municipal de Vitória

PMVV – Prefeitura Municipal de Vila Velha

PNCP – Portal Nacional de Compras Públicas

PNI - Programa Nacional de Imunizações

PPA – Plano Plurianual

PPI – Programação Pactuada Integrada

PRMFC – Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade

PROVIX – Programa de Inovação e Qualidade da Saúde de Vitória

PQA-VS – Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde  
PQA-VS - Programa Qualificação da Vigilância em Saúde  
PSE – Programa Saúde na Escola  
PVHA - Pessoas que vivem com HIV/AIDS  
PVT – Programa Vida no Trânsito  
RAA - Relatório Anual de Auditoria Interna  
RAG – Relatório Anual de Gestão  
RAS - Rede de Atenção à Saúde  
RBE – Rede Bem Estar  
RDA – Rede Docente Assistencial  
REMUME - Relação Municipal de Medicamentos Essenciais  
RENAME - Relação Nacional de Medicamentos Essenciais  
RENAST - Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador  
RNDS – Rede Nacional de Dados da Saúde  
RNP + - Rede Nacional de Pessoas Vivendo com HIV/AIDS  
RT – PCR – Reação de Transcriptase combinada com a Reação em Cadeia da Polimerase (sigla em inglês)  
RT – Referência Técnica  
SCNES - Sistema Nacional de Cadastro de Estabelecimentos de Saúde  
SEAD – Serviço Especializado de Atenção Domiciliar  
SEDU – Secretaria de Estado da Educação  
SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social  
SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social de Vitória  
SEMAS/GSC – Gerência de Serviços de Convivência  
SEMC – Secretaria Municipal de Cultura  
SEMCID – Secretaria Municipal de Cidadania, Direitos Humanos e Trabalho  
SEME – Secretaria Municipal de Educação de Vitória  
SEMMAM - Secretaria Municipal de Meio Ambiente  
SEMUS – Secretaria Municipal de Saúde de Vitória  
SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial  
SESA – Secretaria de Estado da Saúde  
SESI – Serviço Social da Indústria  
SESMT - Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho  
SGI-RBE - Sistema de Gestão Informatizado Rede Bem Estar  
SIA/SUS – Sistema de Informação Ambulatorial do Sistema Único de Saúde  
SIC 156 - Sistema de Informações ao Cidadão  
SIGEP – Sistema Integrado de Gestão Pública

SIH – Sistema de Informação Hospitalar

SIM – Sistema de Informação de Mortalidade

SINASC – Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos

SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação

SISAB – Sistema de Informação em Saúde para a Atenção  
Básica

SISMUSV - Sindicato dos Servidores Municipais Único da Saúde de Vitória

SITAEN - Sindicato de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem no Estado do Espírito Santo

SMS – Serviço de Mensagens Curtas

SN-VIVA - Sistema Nacional de Vigilância de Violências e Acidentes

SNA – Sistema Nacional de Auditoria

SOE - Serviço de Orientação ao Exercício

SUBTI/SEMFA - Subsecretaria de Tecnologia da Informação da Secretaria Municipal da Fazenda

SUS – Sistema Único de Saúde

TBN – Taxa Bruta de Natalidade

TEA – Transtorno do Espectro do Autismo

TIC – Tecnologia de Informação e Comunicação

TMRT – Transtorno Mental Relacionada ao Trabalho

UBS - Unidade Básica de Saúde

UFES – Universidade Federal do Espírito Santo

UPA – Unidade de Pronto Atendimento

UVV – Universidade de Vila Velha

VAPT - Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho

VEDART - Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho

VISA – Vigilância Sanitária

VISA VIX 4.0 - Informatização da Vigilância Sanitária

VS – Vigilância em Saúde

## **APRESENTAÇÃO**

O Relatório de Gestão do exercício de 2023 é apresentado como prestação de contas anual nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, sendo estruturado para atender à solicitação contida no Decreto Municipal n.º 22.971, de 24 de outubro de 2023, e em cumprimento a Resolução n.º 261/2013 e Instrução Normativa 68/2020, Anexo III do TCEES - Prestação de Contas Anual do Prefeito e demais Ordenadores e Orientação Técnica n.º 04/2015 da Controladoria Geral do Município, que orienta a elaboração do Relatório de Gestão dos Ordenadores de Despesa das Administrações Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal.

No SUS, o processo de planejamento previsto nas Leis 8080/1990, 8.142/1990 e 141/2012, faz parte de um ciclo que se integra com o planejamento geral do poder executivo, previsto no art. 165 da Constituição Federal. As diretrizes do processo de planejamento no âmbito do SUS são apresentadas na Portaria GM/MS n.º 2.135, de 25 de setembro de 2013 – incorporada e substituída pela Portaria de Consolidação GM/MS nº 1, de 28 de setembro de 2017.

Este Relatório Anual de Gestão tem como finalidade principal prestar contas sobre os recursos alocados para o financiamento de programas e ações governamentais na área da saúde. Ele se consolida como um documento essencial para apresentar os esforços realizados pela gestão municipal do Sistema Único de Saúde (SUS) para atender às necessidades de saúde da população de Vitória.

Em novembro de 2024, o relatório foi revisado e atualizado, devido ao fato de que, durante sua elaboração inicial, diversos bancos de dados oficiais apresentavam informações parciais.

Este documento reflete o empenho da gestão municipal, das equipes de saúde e das áreas de apoio na manutenção e fortalecimento do SUS em âmbito local.

Magda Cristina Lamborghini  
**Secretária Municipal de Saúde**



## **1 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE GESTORA**

A Lei Municipal nº 6.529/2005, em seu Art. 11º estabelece a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Vitória e define as atribuições da Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS); e o Decreto nº 15.489/2012 estabelece a forma de organização e regulamenta o funcionamento de suas Unidades Administrativas.

Exercício do Relatório: 2023

Poder: Executivo Municipal – Prefeitura Municipal de Vitória

Denominação Completa: Secretaria Municipal de Saúde de Vitória

Denominação Abreviada: SEMUS

Responsável pelo exercício 2023: Magda Cristina Lamborghini

CNPJ: 147.921.650001/58

Telefone de Contato: (27) 3132-5058 / 3132-5059

E-mail: [mclamborghini@vitoria.es.gov.br](mailto:mclamborghini@vitoria.es.gov.br)

Endereço Postal: Av. Mal. Mascarenhas de Moraes, 1185 - Forte São João, Vitória - ES, 29017-010

### **1.1 - FINALIDADES E COMPETÊNCIAS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

A Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS) integra a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Vitória, instituída pela Lei nº 6.529, de 29 de dezembro de 2005 e tem a sua forma de organização e o funcionamento de suas Unidades Administrativas regulamentadas pelos Decretos nº 15.489/2012, 15.674/2013 e 19.428/2021.

- Link de acesso à Lei nº 6.529/2005:

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2005/L6529.PDF>

- Link de acesso ao Decreto nº 15.489/2012:

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2012/D15489.PDF>

- Link de acesso ao Decreto 15.674/2013

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2013/D15674.PDF>

- Link de acesso ao Organograma da Secretaria Municipal de Saúde:

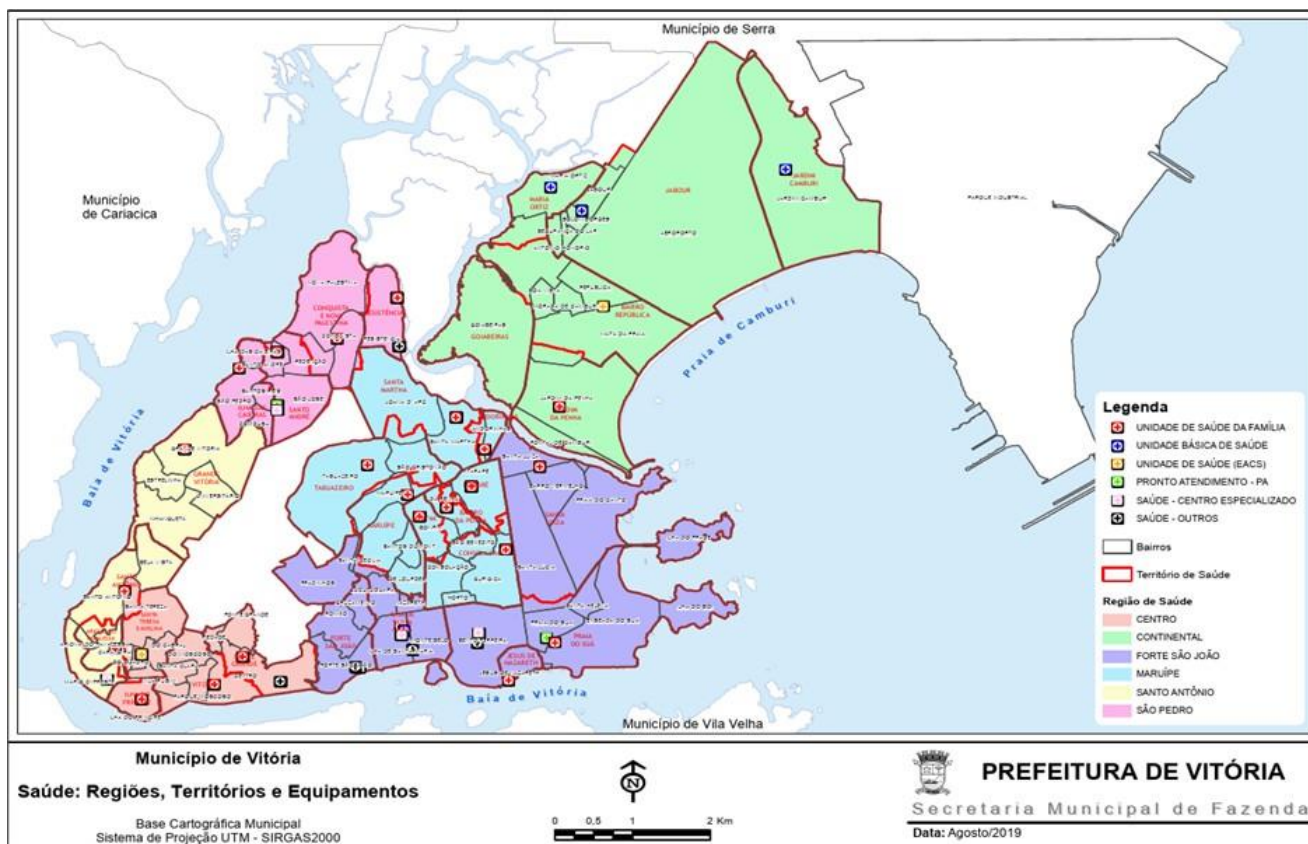
<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/docOficial/operacoes/exibirDocumento.cfm?cod=1527>

## 2 - ANÁLISE SITUACIONAL DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA

### 2.1 - TERRITORIALIZAÇÃO DO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE

A cidade de Vitória está localizada na Mesorregião Central Espírito-Santense e, de acordo com o novo [Plano Diretor de Regionalização da Saúde - PDR 2020](#) (Resolução ES nº 153/2020), a capital integra a Região Metropolitana da Saúde do Estado do Espírito Santo junto com outros vinte e quatro municípios, que corresponde a 59,92% da população do estado. A Região Metropolitana da Grande Vitória, composta pelos municípios de Cariacica, Fundão, Guarapari, Serra, Viana, Vila Velha e Vitória, corresponde atualmente a 49,06% da população estimada dos residentes em todo o Estado (Censo IBGE 2022).

Figura 1 - Mapa das Regiões de Saúde do município de Vitória/ES



Fonte: PMV, 2021

O município de Vitória/ES está organizado em 6 (seis) Regiões de Saúde, formadas por um conjunto de bairros limítrofes com características de infraestrutura urbana, demográficas, sociais e epidemiológicas semelhantes, conforme Decreto Municipal nº 17.825/2019. As Regiões de Saúde são: Santo Antônio, Maruípe, São Pedro, Forte de São João, Continental e Centro, constituindo ao todo 29 (vinte e nove) Territórios de Saúde (Figura 1).

Essa divisão em Regiões e Territórios de Saúde no Município possibilita a organização e distribuição dos serviços de saúde regionalmente, resultando em ampliação do acesso, fortalecimento do vínculo entre a população e equipes dos serviços da Atenção Primária em Saúde (APS), bem como articula junto à sociedade, o planejamento ascendente e participativo.

## 2.2 - ASPECTOS DEMOGRÁFICOS

Os dados do censo populacional de 2022 (IBGE, 2022) demonstram uma diminuição do número de habitantes no Município de Vitória em relação às projeções estatísticas anteriores, que previa para 2021 uma população de 369.534 habitantes. No Censo de 2022, a população de Vitória ficou em 322.869 habitantes, apresentando uma redução de 46.665 pessoas. E em relação ao Censo de 2010, a população era de 327.801 habitantes, caracterizando uma redução de 1,5% na população em relação ao Censo de 2022.

A distribuição da população, por faixa etária, no ano de 2022 mostra predomínio do sexo masculino desde o nascimento até início da adolescência (< 14 anos). Após essa fase da vida, o sexo feminino prepondera. O sexo feminino perfaz 53,71% da população geral, e o sexo masculino perfaz 46,29%, sendo que desde o início da adolescência até mais de 60 anos as principais causas de mortalidade continuam acontecendo por violências e doenças crônicas (Quadro 1 e Tabela 1).

Quadro 1 - População do Município de Vitória, ES, por sexo, do censo do IBGE 2022

POPULAÇÃO VITÓRIA/ES			
IBGE - ANO REFERÊNCIA 2022			
FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
0 a 4 anos	8.277	8.801	17.078
5 a 9 anos	8.940	9.479	18.419
10 a 14 anos	8.679	9.178	17.857
15 a 19 anos	9.318	9.297	18.615
20 a 24 anos	11.842	10.824	22.666
25 a 29 anos	12.260	10.952	23.212
30 a 34 anos	12.523	11.457	23.980
35 a 39 anos	14.016	12.621	26.637
40 a 44 anos	14.538	12.349	26.887
45 a 49 anos	12.048	10.021	22.069
50 a 54 anos	11.147	8.965	20.112
55 a 59 anos	11.478	9.054	20.532
60 a 64 anos	10.920	8.429	19.349
65 a 69 anos	9.224	6.972	16.196
70 a 74 anos	6.861	4.783	11.644
75 a 79 anos	4.512	2.981	7.493
80 a 84 anos	3.187	1.743	4.930
85 a 89 anos	2.142	1.020	3.162
90 a 94 anos	1.105	396	1.501
95 a 99 anos	331	114	445
100 anos ou mais	67	18	85
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>173.415 (53,71%)</b>	<b>149.454 (46,29%)</b>	<b>322.869</b>

Fonte: IBGE, Vitória, ES, censo de 2022

## 2.3 - CARACTERÍSTICAS EPIDEMIOLÓGICAS

Em relação ao total de óbitos por ano, observa-se um aumento em 2020 em função da pandemia de Covid-19 e uma gradativa redução até o ano de 2023.

A taxa bruta de natalidade (TBN) em Vitória apresentou redução importante entre os anos de 1997 (20,41/1.000 habitantes), 2004 (14,41/1.000 hab.), 2010 (12,15/1.000 hab.), 2019 (12,37/1.000 hab. – calculado com base na projeção de população) e 2022 (11,43/1.000 hab., ano do Censo do IBGE) INCLUIR 2023. A TBN significa o número de nascimentos anuais por mil habitantes, e seu resultado está associado às diferenças no acesso à saúde e à educação e na valorização social das mulheres (Quadro 2).

Quadro 2 – Coeficiente de Mortalidade Geral (por 1.000 habitantes) e taxa bruta de natalidade (por 1.000 nascidos vivos), Vitória, ES, 2019 a 2023

Variáveis	2019	2020	2021	2022	2023
Óbitos Vitória /ES	2.170	2.732	2.876	2.439	2.351
Nascimentos Vitória/ES	4.481	4.167	3.949	3.861	3.726
População Total do Município de Vitória (pessoas)	362.097	365.855	369.534	322.869	-
Coeficiente de mortalidade geral/mil habitantes	5,99	7,46	7,78	7,55	7,08
Taxa bruta de natalidade/ mil nascidos vivos	12,37	11,39	10,68	11,95	11,43

Fonte: SIM e SINASC de base municipal, dados atualizados em 02/02/2024). Elaboração SEMUS/GRCA/GVS/SE.

### Mortalidade Infantil

A Taxa de Mortalidade Infantil estima o risco de uma criança morrer antes de completar o primeiro ano de vida. É definida pelo número de mortes em menores de um ano para cada mil nascimentos vivos (NV). Possui dois principais componentes: a mortalidade neonatal (0 - 27 dias), que pode ainda ser subdividida em neonatal precoce (0 - 6 dias) e neonatal tardia (7- 27 dias), e a pós-neonatal (28 a 364 dias).

No ano de 2019, o coeficiente de mortalidade infantil foi de 6,69 /1000 NV, com predomínio do componente neonatal (3,79/1000NV) sobre o pós–neonatal (2,90/1000 NV); para o ano de 2020 ocorreu um aumento da mortalidade, que apresentou uma taxa de 8,64 óbitos em menores de um (1) ano por mil nascidos vivos, com predomínio do componente neonatal (6,48/1000NV) sobre o pós – neonatal (2,16/1000 NV). Para o ano de 2023, a mortalidade infantil novamente apresenta um aumento e o coeficiente de mortalidade infantil foi para 10,02 /1000 NV, com predomínio do componente neonatal (7,03/1000NV) sobre o pós–neonatal (2,98/1000 NV). No período de 2019 a 2023 houve aumento no município, da taxa de mortalidade tanto neonatal quanto pós-neonatal (Quadro 3).

Quadro 3 - Mortalidade Infantil (neonatal precoce e tardia e pós-neonatal), Vitória, ES, anos 2019 a 2023

Indicadores / Dados	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Óbitos neonatais precoce (0 a 6 dias de vida)</b>	13	21	13	15	19
<b>Taxa de mortalidade neonatal precoce /1.000 NV</b>	2,90	5,04	3,29	3,88	5,10
<b>Óbitos neonatais tardios (7 a 27 dias de vida)</b>	4	6	5	9	10
<b>Taxa de mortalidade neonatal tardia /1.000 NV</b>	0,89	1,44	1,26	2,33	2,68
<b>Óbitos pós- neonatais (de 28 a 364 dias de vida)</b>	13	9	11	18	11
<b>Taxa de mortalidade pós- neonatal /1.000 NV</b>	2,90	2,16	2,78	4,66	2,95
<b>Óbitos em menores de 1 ano</b>	30	36	29	42	40
<b>Nascidos vivos</b>	4.481	4.167	3.949	3.861	3.726
<b>Taxa de mortalidade infantil/1.000 NV</b>	6,69	8,64	7,34	10,87	10,73

<b>Proporção de óbitos neonatais (%)</b>	56,67	75,00	62,07	57,15	72,50
<b>Proporção de óbitos pós-neonatais (%)</b>	43,33	25,00	37,93	42,85	27,50

Fonte: SIM e SINASC de base municipal, dados atualizados em 02/02/2024). Elaboração SEMUS/GRCA/GVS/SE.

#### Mortalidade Específica por grupo de causas

No período de 2019 a 2023, a maior parte dos óbitos ocorreu pelos quatro principais grandes grupos de causas da Classificação Internacional de Doenças (CID 10): doenças do aparelho circulatório, neoplasias (tumores), causas externas de mortalidade, doenças do aparelho respiratório e doenças do sistema nervoso a partir de 2018 (Tabela 1). As mortes por doenças infecciosas e parasitárias passaram a ter destaque a partir de 2020 principalmente com a ocorrência da pandemia de Covid-19, que ainda circula na população. Outro destaque é o aumento gradativo da taxa de mortalidade das causas externas (Tabela 1 e Gráfico 1).

Tabela 1 – Mortalidade Específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2023

Causa (Cap. CID10) Mortalidade / Ano	2019	2020	2021	2022	2023
População	362.097	365.855	369.534	322.869	322.869*
IX- Doenças do Aparelho Circulatório	648	597	610	675	611
Taxa por 100.000 habitantes	178,95	163,18	165,07	209,06	189,24
II- Neoplasias (tumores)	489	431	454	466	500
Taxa por 100.000 habitantes	135,04	117,8	122,85	144,33	154,86
I- Algumas doenças infecciosas e parasitárias	59	680	756	194	98
Taxa por 100.000 habitantes	16,3	185,86	204,58	60,08	30,35
XX- Causas externas	226	245	249	266	292
Taxa por 100.000 habitantes	62,41	66,96	67,38	82,38	90,44
VI- Doenças do Sistema Nervoso	215	192	193	235	240
Taxa por 100.000 habitantes	59,37	52,48	52,23	72,78	74,33
X- Doenças do aparelho respiratório	142	151	120	163	128
Taxa por 100.000 habitantes	39,21	41,27	32,47	50,48	39,64

Fonte: SIM Municipal (dados de 09/02/2024). Elaboração SEMUS/GRCA/SE

Observação \*: para efeito do cálculo de mortalidade específica para o ano de 2023 foi utilizado a população do censo de 2022, pois está em elaboração o cálculo de projeção da população para os anos seguintes ao censo de 2022.

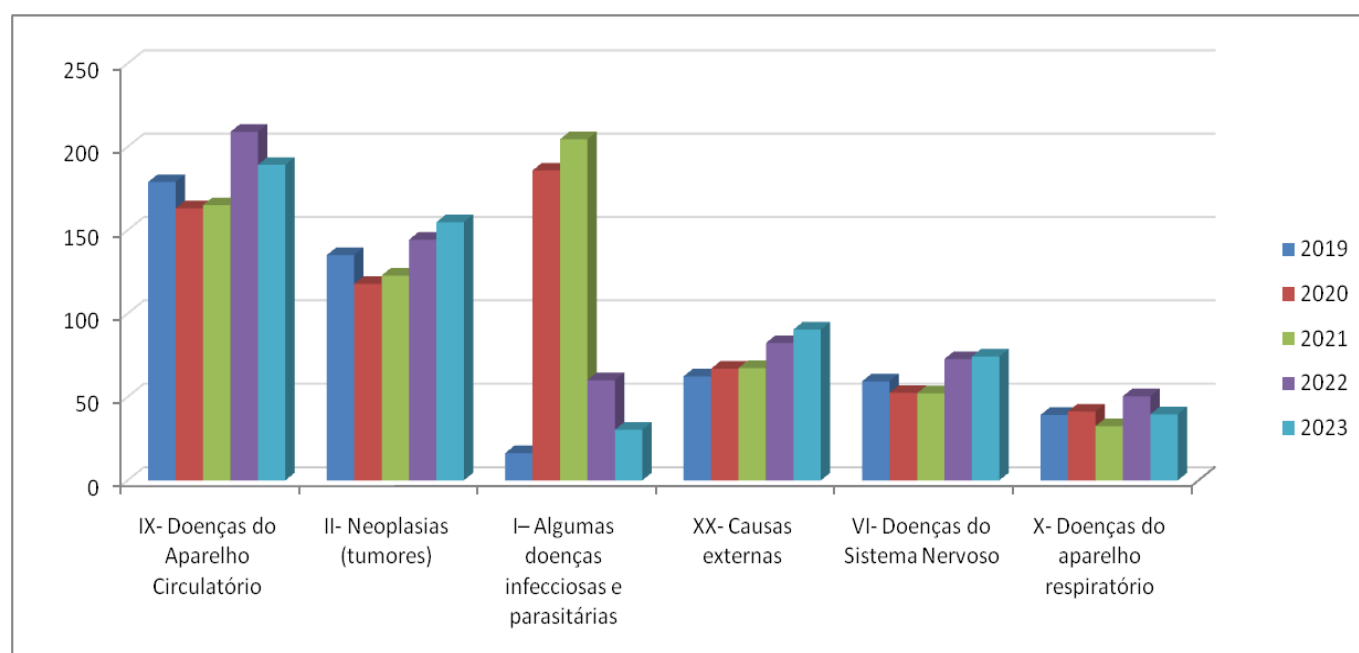


Gráfico 1 - Mortalidade Específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2023.

### Morbidade Hospitalar

As principais causas de internação hospitalar ocorridas no Município de Vitória no período de 2019 a 2023 (até novembro de 2023), de acordo com a CID10 são: em 1º lugar permanece a Gravidez, Parto e Puerpério com 17,7%, em 2º lugar destacam-se as Consequências das Causas Externas com 14,04%, em 3º lugar estão as Neoplasias com 10,64%, em 4º lugar encontram-se as Doenças do Aparelho Circulatório com 10,14%, em 5º lugar estão as Doenças do Aparelho

Digestivo com 8,52%, em 6º lugar encontram-se as Doenças Infecciosas e Parasitárias com 7,61%, e em 7º lugar estão as Doenças do Aparelho Respiratório com 6,4% (Tabela 2).

Com esses dados e a série histórica levantada, constatou-se que as internações hospitalares por DCNTs (doenças do aparelho circulatório e respiratório, câncer e diabetes) permaneceram em torno de 27%, e observa-se uma pequena queda desde 2009, em outros estudos já apresentados. Entretanto, é necessário analisar mais detalhadamente para constatar se essa redução se deve ao manejo adequado das doenças e condições crônicas pelos sistemas de saúde, em todos os níveis de atenção, pela redução do atendimento na urgência e emergência (melhoria do autocuidado e controle da agudização das condições crônicas) ou devido à existência ou não de problemas no acesso do paciente à atenção primária e hospitalar (Tabela 2).

Tabela 2 - Morbidade Hospitalar no SUS por principais causas dos capítulos da CID10, residentes de Vitória, ES, 2019 a 2023 (até novembro 2023).

Diagnóstico Cap. CID10	2019	2020	2021	2022	2023	Total	%
I - Algumas doenças infecciosas e parasitárias	911	1.750	2.079	1.005	1044	6.789	7,58
II- Neoplasias (tumores)	1.918	1.782	1.746	2.019	2.068	9.533	10,65
III – Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitários	108	110	115	160	162	655	0,73
IV- Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	184	153	203	259	249	1.048	1,17
V- Transtornos mentais e comportamentais	398	335	295	183	200	1.411	1,57
VI- Doenças do Sistema Nervoso	429	295	278	298	339	1.639	1,83
VII- Doenças do olho e anexos	147	108	149	187	203	794	0,88
VIII- Doenças do ouvido e da apófise mastoide	50	44	21	39	58	212	0,23
IX- Doenças do aparelho circulatório	1.729	1.599	1.909	1.887	1.971	9.095	10,16
X- Doenças do aparelho respiratório	1.063	1.086	1.257	1.210	1.073	5.689	6,35
XI- Doenças do aparelho digestivo	1.489	1.243	1.289	1.758	1.892	7.671	8,57
XII- Doenças da pele e do tecido subcutâneo	680	571	578	594	551	2.974	3,32
XIII- Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	431	233	335	429	496	1.924	2,15
XIV- Doenças do aparelho geniturinário	978	898	1.021	1.262	1.279	5.438	6,10
XV- Gravidez parto e puerpério	3.310	3.555	3.223	2.987	2.719	15.794	17,63
XVI- Algumas afec originadas no período perinatal	641	557	591	539	515	2.843	3,17
XVII- Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	96	86	93	110	123	508	0,57
XVIII- Sint sinais e achad anorm ex clín e laboratoriais	330	334	422	448	431	1.965	2,19
XIX- Lesões enven e alg out conseq causas externas	2.049	2.012	3.011	2.775	2.787	12.634	14,11
XXI- Contatos com serviços de saúde	239	127	118	140	306	930	1,04
XXII- Códigos para propósitos especiais	-	1	-	-	-	1	0
<b>Total</b>	<b>17.180</b>	<b>16.879</b>	<b>18.733</b>	<b>18.289</b>	<b>18.466</b>	<b>89.547</b>	<b>100</b>

Fonte: SIH (Sistema de Informação Hospitalar). Elaboração SEMUS/GRCA / SE / GVS - Município de Vitória

### 3 PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA SECRETARIA NO ANO DE REFERÊNCIA, POR SETOR

#### 3.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2023, a Comissão Técnica de Planejamento da SEMUS retomou suas atividades, após um período de interrupção. A comissão, composta por 27 servidores, representantes de todas as áreas da SEMUS e também do Conselho Municipal de Saúde, foi instituída pela [Portaria nº 35 de maio de 2023](#) e atualizada pela [Portaria nº 86 de novembro de 2023](#).

As atribuições da comissão incluem o estudo dos instrumentos de gestão em vigor, a colaboração na elaboração do Plano Plurianual (PPA), do Plano Municipal de Saúde (PMS), da Programação Anual de Saúde (PAS) e do Orçamento, a participação na elaboração de metodologias de monitoramento e avaliação dos instrumentos de gestão, a produção de relatórios e apoio técnico para avaliação da situação de saúde do município, a participação em processos de planejamento junto a comissões e/ou a Conferência Municipal de Saúde, e outras atividades relacionadas ao planejamento da SEMUS, mediante solicitação do(a) Secretário(a) Municipal de Saúde.

Ao longo do ano, a comissão abordou uma série de temas, incluindo:

- Definição dos indicadores para compor a Prestação de Contas da SEMUS;
- Apresentação do Business Intelligence (BI) do Indicador de tempo de espera do munícipe para consulta e exames especializados;
- Execução Orçamentária e financeira – Fundo Municipal de Saúde (FUMDES);
- PCVIX - Plano de Contratação Anual Portaria 097/2023, SEMUS/GLI;
- Pesquisa de satisfação do usuário: Elaboração das Diretrizes e apresentação do BI do consolidado da avaliação;
- Revisão dos Indicadores do ObservaVIX;
- Atualização dos Relatórios Anuais de Gestão 2021 e 2022;
- Monitoramento da Programação Anual de Saúde 2023, 1º e 2º quadrimestres;
- Elaboração da Programação Anual de Saúde 2024;
- Relatório Anual de Gestão 2023.

Os trabalhos da Comissão Técnica de Planejamento da SEMUS foram essenciais para o fortalecimento do planejamento da saúde que é fundamental para o desenvolvimento de uma política de saúde eficiente e eficaz. A comissão contribuiu para a definição das prioridades da saúde no município, a elaboração de planos e programas de ação, e o monitoramento e avaliação dos resultados alcançados.



## 3.2 SAÚDE DIGITAL

A Saúde Digital compreende o uso de recursos de Tecnologia de Informação e Comunicação (TIC) para produzir e disponibilizar informações confiáveis sobre o estado de saúde para os cidadãos, profissionais de saúde e gestores públicos. Na perspectiva de fortalecer as ações e recursos de TIC na saúde foi instituída a Portaria 056/2023 de 24/07/2023 que dispõe sobre a Estratégia de Saúde Digital no âmbito da SEMUS, com o objetivo de nortear as ações relativas à Saúde Digital, observado o disposto na Política Nacional de Informação e Informatização da Saúde e Política Nacional da Atenção Básica.

A Estratégia de Saúde Digital exerce suas ações, em nível estratégico e transversal, através da articulação multisetorial na Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS) e em conjunto com Subsecretaria de Tecnologia da Informação (SUBTI). Para isso, foi instituído o Comitê Gestor da Rede Bem Estar por meio da Portaria 056/2023 de 24/07/2023.

Dessa forma, as ações e políticas estratégicas de saúde digital são desenvolvidas junto às áreas técnicas juntamente com diversos setores da Prefeitura de Vitória, também sendo realizada articulação com Instituição parceiras da PMV/SEMUS.

Em 2023, a SEMUS iniciou um amplo processo de modernização dos seus processos de trabalho, com foco na aquisição de novos equipamentos, na implantação de novas funcionalidades do Sistema de Gestão Informatizado Rede Bem Estar e na criação de ferramentas de monitoramento.

O foco do processo de modernização da SEMUS pode ser evidenciado em três áreas:

### Aquisição de HARDWARE

- ✓ Renovação do parque tecnológico da rede de serviços da saúde;
- ✓ Entrega de 300 tablets com conexão 4G para todos os Agentes Comunitários de Saúde (ACS);
- ✓ Entrega de 30 Tablets com modem 4G para ações externas;
- ✓ Entrega de 60 Tablets com modem 4g para Técnicos da Vigilância Sanitária;
- ✓ Entrega de 60 Notebooks para Técnicos da Vigilância Sanitária;
- ✓ Entrega de 100 notebooks para todas as Unidades de Serviço da SEMUS;
- ✓ Entrega de 80 telefones institucionais, para uso em todas as Unidades de Serviço da SEMUS;
- ✓ Implantação da tecnologia Telefonia VOIP em todas as Unidades de Serviço da SEMUS;
- ✓ Entrega/instalação de 80 aparelhos VOIP nas Unidades de Saúde;
- ✓ Implantação da rede wifi corporativa em 28 Unidades de Saúde da SEMUS;
- ✓ Implantação do Painel de Chamada Eletrônica em 27 Unidades de Saúde, 2 Pronto Atendimento, 1 Centro de Referencial (CRAI) e 1 Centro de Especialidade (CME);
- ✓ Criação de 6 salas de reunião/videoconferência (TV e WEBCAM) na SEMUS -SEDE.

### Desenvolvimento de SOFTWARE

- ✓ Informatização da ficha de visita domiciliar realizada pelo Agente Comunitário de Saúde para utilização de Tablets na rotina de Visita Domiciliar;
- ✓ Capacitação no uso da ficha de visita domiciliar pelos Agentes Comunitários de Saúde de todas as regiões de saúde;
- ✓ Informatização da Gerência do Trabalho em Saúde (GTS), com implantação do pré-cadastro e autocadastro *online* de servidores e profissionais contratualizados, agilizando e reorganizando os cadastros de

profissionais da Gerência do Trabalho em Saúde e as informações cadastrais no SCNES (Sistema Nacional de Cadastro de Estabelecimentos de Saúde);

- ✓ Informatização / automatização do fluxo de trabalhos entre as Gerências de Trabalho em Saúde, Gerência de Regulação, Controle e Avaliação (setor responsável pela gestão do SCNES) e Gerência de Atenção à Saúde em conjunto com a Área Técnica da Saúde Digital, com regularização de mais de 500 fichas de cadastro profissional nos sistemas de informação RBE e no SCNES e impactando positivamente na captação de recursos enviados pelo Ministério da Saúde;
- ✓ VISA VIX 4.0: Informatização da Vigilância Sanitária, tornando-se primeiro município do estado com implantação do Alvará digital por meio de criação de sistema online e a introdução de 60 Tablets para os servidores/técnicos da VISA para utilização no processo de trabalho in loco.
- ✓ Informatização das fichas técnicas e criação de telas relacionadas a Saúde do Trabalhador, bem como o aprimoramento de relatórios de vigilância no sistema RBE para o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST), serviço que tem como objetivo promover as condições de trabalho e qualidade de vida do trabalhador por meio da prevenção e vigilância;
- ✓ Implantação do Sistema RBE na Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo (AMAES);
- ✓ Implantação de novas funcionalidades do Sistema RBE na APAE;
- ✓ Implantação do Painel de Medicamentos, para monitoramento pelo munícipe do estoque de medicamentos em todas as Unidades de Saúde, bem como acompanhamentos dos índices de abastecimento;
- ✓ Implantação do Painel do PREVINE, para monitoramento dos indicadores pela Unidade de Saúde da SEMUS;
- ✓ Implantação do Painel PROVIX, para monitoramento dos indicados do Provix;
- ✓ Implantação do Painel CNES, para monitoramento dos dados dos sistemas RBE x CNES x SIGEP;
- ✓ Implantação do Painel CONTRATOS para monitores dos dados referentes a contratos, conforme necessidade da SEMUS/GL/CCC;
- ✓ Integração da Rede Bem Estar com a Rede Nacional de Dados da Saúde (RNDS).

### **Ações em andamento que foram iniciadas em 2023**

- ✓ Implantação da Rede Bem Estar na nuvem;
- ✓ Informatização no Sistema RBE das funcionalidades referentes aos serviços extraordinários e plantões, com realização de modelagem da escala inteligente para os serviços de saúde em conjunto com a SUBTI;
- ✓ Aprimoramento da Informatização do NUPREVI (Núcleo Prevenção à Violências), com inclusão do seu sistema no Sistema Rede Bem-Estar;
- ✓ Implementação na RBE das funcionalidades referente a Saúde da Mulher;
- ✓ Implantação na RBE de melhorias na Visualização dos encaminhamentos por parte dos Prestadores;
- ✓ Implantação do projeto Facilita Vix, através da utilização de totens de autoatendimento;
- ✓ Implantação do Observatório da SEMUS, centralizando todos os painéis de monitoramento em um único espaço;
- ✓ Implantação do Novo Sistema de Avaliação de Atendimento do Usuário;
- ✓ Informatização do agendamento Online das Especialidades Médicas;
- ✓ Implementação da Telemedicina no município.

## **3.3 SUBSECRETARIA DE ATENÇÃO À SAÚDE**

### **3.3.1 ATENÇÃO À SAÚDE**

A organização da rede de saúde no município conta com equipamentos de saúde de diferentes níveis de atenção, contemplando 29 Unidades Básicas de Saúde, 4 Centros de Referência, 4 Centros de Atenção Psicossocial, 1 Centro

Municipal de Especialidades, 2 Prontos Atendimentos, 1 Laboratório Central Municipal, Farmácias, 1 Central de Transporte Sanitário, 4 Serviços de Vigilância (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e Saúde do Trabalhador) e 1 Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde.

No ano de 2023 a SEMUS teve como grande desafio a retomada do cuidado integral à população, com o encerramento do estado de emergência em saúde pública em decorrência da Covid-19 declarado em 25 de maio de 2023 pela Organização Mundial da Saúde (OMS), em decorrência do aumento da cobertura vacinal.

O Projeto Rede Vix Saúde, implantado no ano de 2022, objetiva reorganizar processos de trabalho na atenção básica, utilizando a metodologia da Planificação da Atenção à Saúde, apresentada e desenvolvida pelo Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS), onde um conjunto de oficinas, tutorias e treinamentos capacitarão as equipes de saúde. O Projeto prevê oficinas e tutorias nas unidades de saúde, com tutores para acompanhar os processos de trabalho, apoiar as equipes na construção de um Plano de Ação Local, reorganizando os macros e microprocessos necessários.

Sua implantação está articulado com a Saúde Digital, que tem sob sua responsabilidade desenvolver o processo de modelagem, customização e desenvolvimento de novas funcionalidades e melhorias junto ao Sistema RBE, para atender as novas demandas e inovações para os serviços em saúde, que são fundamentais no processo de organização dos trabalhos propostos pelo Projeto Rede Vix Saúde na Rede de Atenção à Saúde do Município de Vitória.

Como objetivos do Projeto Rede Vix Saúde, podemos ainda relacionar:

- Aumento da resolutividade da Atenção Básica;
- Qualificação da programação do cuidado;
- Fortalecimento dos espaços coletivos nos serviços de saúde;
- Envolvimento e motivação das equipes no trabalho em saúde;
- Melhoria no alcance dos indicadores, em especial do Programa Previne Brasil, entre outros.

Por meio do Projeto Rede Vix Saúde, a Secretaria Municipal de Saúde de Vitória passou a adotar o Modelo de Atenção às Condições Crônicas (Modelo MACC) como base para sua organização. Esse modelo visa atender às necessidades e demandas da população de forma contínua, estratificando-as por riscos e utilizando tecnologias de gestão da clínica. Com esse novo modelo de atenção, busca-se a integração entre a Atenção Básica, a Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) e a Atenção de Urgência e Emergência, para garantir uma atenção integral à população. Para sua implementação foram realizadas oficinas de capacitação, destaca-se a adesão e participação de 71,2% de profissionais da Atenção Básica do município.

As oficinas abordaram os seguintes eixos temáticos:

1. As redes de atenção à saúde e a coordenação de cuidado pela Atenção Básica: a construção social da APS;
2. Olhares vigilantes: território e integração da Atenção Básica com a Vigilância em Saúde;
3. Itinerários da rede: integração da Atenção Básica com a Atenção Ambulatorial Especializada e a rede docente assistencial;
4. Espaços coletivos, gestão do trabalho, monitoramento e avaliação.

Nesse ano, uma série de metas (Quadro 4) foram estabelecidas para o alcance dos objetivos do Projeto Rede Vix

Saúde. Para o atingimento dessas metas, cada unidade de saúde construiu e gestou, com apoio de uma tutoria do Projeto, um Plano de Ação Local em que especificava as ações e atividades que precisariam ser desenvolvidas em âmbito local, pelas equipes, para que as metas fossem atingidas.

Quadro 4 – Metas do Projeto Rede Vix Saúde em 2023

<b>Meta</b>	<b>Resultado alcançado (dezembro em 2023)</b>
Implantar o Colegiado Gestor Local em 100% das Unidades de Saúde.	100% das Unidades de Saúde com Colegiado Gestor Local implantado.
Organizar as reuniões de equipe em 100% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária.	88,9% das equipes de Saúde da Família e equipes de Atenção Primária com reuniões de equipe organizadas.
Organizar 100% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária para receber matriciamento dos serviços da média complexidade.	77,8% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária organizadas para receber matriciamento dos serviços da média complexidade.
Realizar diagnóstico da demanda espontânea em 100% das Unidades de Saúde.	85,2% das Unidades de Saúde com diagnóstico da demanda espontânea realizado.
Ampliar o cadastro válido da população em 10%.	9,89% de ampliação do cadastro válido da população (de 293.605 cadastros válidos em setembro de 2022 para 322.666 cadastros válidos em dezembro de 2023).
Organizar 100% das salas de vacina conforme Procedimento Operacional Padrão.	88,9% das salas de vacina organizadas conforme Procedimento Operacional Padrão.

Os resultados positivos alcançados com as metas geraram outras entregas de grande impacto nos processos organizativos e gerenciais da SEMUS, como:

45 tutores de diferentes gerências formados (GAS, GVS, ETSUS, VISA, GRCA, GAF, SE, GCIS);  
 Implantação das Diretrizes para organização e funcionamento dos espaços coletivos na SEMUS;  
 Realização de Oficina sobre os espaços coletivos na SEMUS com diretores dos serviços; Realização de Oficina sobre instrutivo para abertura de chamado de manutenção predial; Informatização do cadastro de profissionais na RBE;  
 Organização das câmaras técnicas das Linhas de Cuidado da saúde da pessoa idosa, Hipertensão, Diabetes, da gestante e da criança, e Prevenção ao Suicídio;  
 Implantação das Diretrizes para o cadastro na Atenção Básica - com entrega dos tablets para ACS;  
 Implantação das Diretrizes para organização das visitas domiciliares pelo ACS;  
 Implantação das Diretrizes para configuração das agendas eletrônicas;  
 Implantação das Diretrizes para organização e funcionamento das Equipes Multiprofissionais (eMulti).

É importante ressaltar que a tutoria continuará trabalhando na aplicação dos ciclos de monitoramento e avaliação dos Planos de Ação Local, com objetivo de alcançar as metas nas unidades de saúde que ainda não as atingiram.

Além disso, vale destacar que outras metas estão sendo perseguidas, a exemplo, a classificação de 100% das famílias nas

US com Estratégia de Saúde da Família para a devida programação das visitas domiciliares pelos ACS, assim como, a identificação e a estratificação de risco de 100% das gestantes e a organização da configuração das agendas das equipes da Atenção Básica para implantar o Modelo MACC.

### **3.3.1.1 ATENÇÃO BÁSICA**

A Estratégia de Saúde da Família (ESF) é o modelo reordenador preferencial das práticas da atenção básica adotado pela SEMUS. O modelo de atenção à saúde se estrutura a partir da atenção básica, principal porta de entrada no sistema, para cumprir a resolutividade de maior parte das necessidades de saúde e ordenar a demanda para serviços de maior complexidade, organizando os fluxos da continuidade da atenção e do cuidado.

O município de Vitória conta com 29 Unidades Básicas de Saúde - UBS, sendo 25 Unidades de Saúde da Família - ESF e 04 Unidades Básicas de Saúde compostas por Equipes de Atenção Primária EAP. Ao todo o município possui 84 equipes de Saúde da Família (eSF), com 329 ACS, e 18 equipes de Atenção Primária (eAP), perfazendo uma cobertura de Atenção Primária à Saúde de 89.18% (e-Gestor-AB, Dez/2023). A saúde bucal na Atenção Primária conta com 58 equipes de Saúde Bucal - ESB credenciadas junto ao Ministério da Saúde (e-Gestor-AB, competência Dez/2023), com uma cobertura de 43,7 %, calculada conforme Nota Técnica 13/2021 – CGSB/DESF/SAPS/MS.

O município também possui 08 equipes de Núcleo Ampliado de ESF e Atenção Básica (NASF-AB), que apoiam as equipes de Saúde da Família em 13 US, visando ampliar a resolutividade e o escopo de ofertas da atenção básica, por meio de atendimentos clínicos e suporte sanitário e de educação permanente aos profissionais das equipes apoiadas.

### **3.3.1.2 PRÁTICAS DE PROMOÇÃO À SAÚDE**

#### **3.3.1.2.1 Serviço de Orientação ao Exercício**

O Serviço de Orientação ao Exercício (SOE) é um programa de promoção da saúde, com ênfase nas atividades físicas, composto por uma rede de profissionais de Educação Física da Atenção Primária à Saúde. Reconhecido como programa pioneiro no SUS e iniciativa exitosa, o SOE há 33 anos vêm ajudando a população da capital do ES na adoção de estilos de vida ativa e saudável, por meio de atividades individuais e coletivas ofertadas nos Módulos do SOE e Unidades de Saúde do município, visando contribuir para a integralidade do cuidado em saúde.

Os Módulos do SOE são estabelecimentos da Atenção Primária à Saúde, projetados e equipados com materiais para o atendimento à população e desenvolvimento das ações do programa, sendo vinculados em cada território a uma Unidade de Saúde de referência. Atualmente existem 15 Módulos do SOE distribuídos nos espaços públicos (orlas, parques e praças) do município que funcionam nos turnos matutino e noturno.

As atividades ofertadas pelo SOE têm sido ampliadas e diversificadas, de forma a atender aos diferentes ciclos de vida e condições de saúde, com planejamento orientado a partir do perfil sociodemográfico e epidemiológico de cada território. Em 2023, foram ofertadas aproximadamente 11.500 ações de atividades físicas coletivas, entre aulas de ginásticas, hidroginástica, alongamento, circuito funcional, yoga, danças e atividades esportivas adaptadas.

Além disso, em 2023, o SOE foi redefinido pela Portaria SEMUS/PMV nº 078, de 20 de outubro de 2023, visando a reorganização do serviço em consonância com os objetivos, princípios e diretrizes das políticas de saúde do SUS. Nesse mesmo ano houve a recomposição do quadro de servidores com a convocação de 09 profissionais de Educação Física aprovados no último concurso público vigente, o que possibilitou a ampliação e a qualificação das atividades

ofertadas pelo SOE.

### **3.3.1.2.2 Práticas Integrativas e Complementares em Saúde**

O Município de Vitória historicamente disponibiliza aos munícipes tratamento natural complementar, conhecido como Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), sendo algumas delas ofertadas há mais de 28 anos.

Essas práticas visam promover uma nova cultura de cuidado, fortalecendo o vínculo com o paciente e respeitando o seu saber (e novas perspectivas), tornando-o mais protagonista no processo de cura. Essas práticas não concorrem com os tratamentos convencionais, mas os complementam, e possui grande potencial desmedicalizador.

As opções de PICS ofertadas pelo município são as hortas urbanas comunitárias e orgânicas nos territórios de saúde, jardins terapêuticos de plantas medicinais e aromáticas, práticas corporais da Medicina tradicional chinesa, tais como automassagem, práticas contemplativas e integrativas como yoga, reiki, meditação, além de acupuntura, homeopatia, auriculoterapia, fitoterapia, musicoterapia e arteterapia.

No ano de 2023, com a redução das restrições da pandemia do Covid-19, as PICS voltaram a ser ofertadas regularmente na atenção básica e nos Centros de Referência. Foram realizados 5.967 procedimentos nas Unidades de Saúde e nos Centros de Referência, e outros 6.702 no Centro Municipal de Especialidades. Desse total, 3.730 foram em acupuntura e 2.972 em homeopatia, totalizando 12.669 atendimentos.

As principais atividades desenvolvidas pela equipe técnica das PICS no ano de 2023:

- Acompanhamento dos Projetos de intervenção para implantação dos Jardins terapêuticos após a oferta do I Curso de Fitoterapia de Jardins Terapêuticos para ACSs e ACEs em 2022, em parceria com a equipe pedagógica da ETSUS, nas Unidades Básicas de Saúde de Jardim da Penha, Jesus de Nazareth e Ilha do Príncipe, Caps AD e Caps São Pedro;
- Participação da Referência Técnica (RT) em eventos científicos como palestrante e ou participante:
  - 1- IV Congresso Brasileiro de PICS (Congrepics) em Florianópolis, como palestrante convidada para curadoria de apresentação dos relatos, coordenação de mesa-redonda e apresentação de dois trabalhos: relato de experiência e relato histórico; no Seminário de Segurança alimentar e nutricional e Conferência Municipal de Segurança alimentar e nutricional;
  - 2- I Seminário sobre Tratamentos não convencionais em mulheres atendidas no Núcleo de Estudos Clínicos e Experimentais em Saúde Cardiovascular - NUPECARD-CCS-UFES;
  - 3- I Seminário do Núcleo de investigação em PICS do CCS-UFES;
  - 4- Congresso Brasileiro de Homeopatia; Conferência nacional de PICS e de Homeopatia;
  - 5- Palestrante no Seminário sobre PICS da Residência Multiprofissional do ICEPI;
  - 6- Palestrante no Seminário sobre PICS realizado pelo Curso de Graduação em Fisioterapia da EMESCAM;
  - 7- Palestrante do Seminário Nacional Sobre Revisão da Política nacional de Plantas medicinais e fitoterápicos;
- Realização do XI Fórum Municipal de Práticas Integrativas e Complementares no SUS em novembro, durante a Semana Municipal de PICS, em parceria com a ETSUS, voltado para servidores da SEMUS e estudantes das Instituições de Ensino Superior;
- Disponibilização de assessoria técnica para aproximadamente 60 profissionais de saúde para execução das

ações dos projetos voltados para a implantação, implementação e acompanhamento das práticas das PICS junto as Unidades de Saúde;

- Disponibilização da Nota Técnica sobre Auriculoterapia na rede municipal de PICS;
- Realização de 10 oficinas/ano sobre PICS/Fitoterapia/ plantas medicinais na UBS Forte São João;
- Disponibilização de Terapia Comunitária Integrativa online de março a setembro de 2023;
- Implantação de projeto piloto RODA de Terapia comunitária integrativa no território de saúde de Jardim da Penha em parceria com equipe do SOE e psicóloga, com autorização da Diretora da UBS- a produção é registrada pela equipe da UBS;
- Disponibilização de assessoria técnica nos Projetos de Extensão “Fitoterapia na APS” (EMESCAM) junto com as guardiãs da Horta Urbana Comunitária Paraíso;
- Disponibilização de assessoria técnica ao Projeto Laboratório Vivo-IFES, com realização de Oficinas de formação dos ecoeducadores e visitas técnicas in loco;
- Assessoria à SEME para o projeto da Comissão de Educação Ambiental Secretaria de Educação - CEASE, para implantação de hortas nas escolas com a formação de professores;
- Assessoria a SEMAS - implantação de jardim terapêutico e realização de oficinas para usuários do ABRIGO 1 para pessoas e famílias em situação de rua, localizado no bairro Santa Lucia.
- Realização de Educação permanente em serviço - Curso de Fitoterapia na atenção básica para implantação de Projetos de Fitoterapia e Jardim Terapêutico nos territórios de saúde Maria Ortiz e Ilha das Caieiras, envolvendo aproximadamente 20 cursistas (profissionais da rede e residentes);

### **3.3.1.2.3 Alimentação e nutrição**

A Política Nacional de Alimentação e Nutrição (PNAN), aprovada em 1999, consiste em um conjunto de políticas públicas, que visa respeitar, proteger, promover e prover os direitos humanos à saúde e à alimentação. A PNAN tem como propósito à melhoria das condições de alimentação, nutrição e saúde da população brasileira, mediante a promoção de práticas alimentares adequadas e saudáveis, a vigilância alimentar e nutricional, a prevenção e o cuidado integral dos agravos relacionados à alimentação e nutrição. Entre as diretrizes que integram a PNAN, destacam-se nas ações realizadas pelo município de Vitória: Promoção da Alimentação Adequada e Saudável, Vigilância Alimentar e Nutricional, Gestão das ações de Alimentação e Nutrição e a Cooperação e articulação para a Segurança Alimentar e Nutricional.

#### **Promoção da Alimentação Adequada e Saudável (PAAS)**

O aumento na prevalência da obesidade aponta a necessidade de medidas de controle e prevenção do ganho de peso. De acordo com o Vigitel, a prevalência de obesidade entre adultos no município de Vitória aumentou de 9,96% em 2006 para 19,50% em 2023. Nesse contexto, a PAAS consiste em um conjunto de estratégias que proporcionam a realização de práticas alimentares mais apropriadas, contribuindo para a redução do sobrepeso e da obesidade das doenças crônicas associadas e outras relacionadas à alimentação e nutrição. Em 2023 foram realizadas reuniões com os profissionais da Atenção Básica, principalmente das equipes multiprofissionais, no intuito de fomentar ações de educação em saúde com o tema sobre alimentação saudável. Neste sentido, em 2023 foram realizadas 883 ações com tema “Alimentação saudável” nas Unidades de Saúde, conforme relatório do SISAB, gerado em 24/10/2024.

#### **Vigilância Alimentar e Nutricional (VAN)**

A Vigilância Alimentar e Nutricional consiste no monitoramento do padrão alimentar e de estado nutricional dos indivíduos atendidos nas Unidades de Saúde, em todas as fases do curso de vida, a fim de subsidiar o planejamento da atenção nutricional e das ações relacionadas à promoção da saúde e da alimentação adequada e saudável. Os dados para a VAN são obtidos, nos serviços de saúde, por meio da antropometria, através da aferição do peso e estatura, e do preenchimento da Ficha de Marcador de Consumo Alimentar. Esses dados são monitorados por meio do Sistema Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) onde é possível gerar relatórios de estado nutricional e de consumo alimentar da população atendida nas Unidades de Saúde. Conforme relatório do SIVAN de estado nutricional (2023), referente à população adulta acompanhada pelas Unidades de Saúde de Vitória, 2,13% apresentou baixo peso, 29,16% peso adequado, 33,07% sobrepeso e 35,64% obesidade. Quanto à ficha de Marcador de Consumo Alimentar, em 2023, foram realizadas 207 fichas, o que demonstra a necessidade de ampliar as ações de vigilância alimentar pelos profissionais da APS.

#### **Programa Nacional de Suplementação de Vitamina A**

O Programa Nacional de Suplementação de Vitamina A, instituído em 2005, tem como objetivo reduzir e controlar a hipovitaminose A, a mortalidade e a morbidade infantil, por meio da suplementação profilática medicamentosa (megadose) de vitamina A. As crianças atendidas na Atenção Primária à Saúde constituem o público prioritário. Para o município de Vitória, a faixa etária recomendada é de 6 a 24 meses. Em 2023, o município administrou 1.912 doses de vitamina A nas Unidades de Saúde, representando 30% do número total das doses recomendadas para o ano.

#### **Estratégia Amamenta e Alimenta**

A Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil é uma iniciativa do Ministério da Saúde que visa promover e apoiar práticas de aleitamento materno e alimentação complementar saudável entre crianças menores de dois anos. A estratégia integra ações de educação em saúde e capacitação de profissionais para garantir o direito à alimentação saudável na primeira infância. Neste contexto, a fim de fortalecer as ações de promoção do aleitamento materno e da alimentação complementar saudável, em 2023, foi instituído o Grupo de Trabalho (GT) Intersetorial entre as Secretárias de Saúde (SEMUS) e de Assistência Social para as ações de promoção e incentivo ao aleitamento materno. Nas Unidades de Saúde foram registradas 114 ações de educação em saúde com o tema sobre aleitamento materno em 2023.

#### **Segurança Alimentar e Nutricional**

Em 2022, 33 milhões de pessoas no Brasil viviam em condições de insegurança alimentar grave, sem acesso regular a alimentos adequados e suficientes para suprir suas necessidades básicas. Diante deste contexto, o Governo Federal lançou o Plano Brasil sem Fome cujo objetivo é retirar o país do Mapa da Fome, por meio de ações em nível local entre os serviços da Saúde, da Assistência Social e do Sistema de Segurança Alimentar e Nutricional. Nesse sentido, em 2023, o município de Vitória instituiu o Grupo de Trabalho (GT) Intersetorial com intuito de priorizar e organizar a atenção aos indivíduos e famílias em insegurança alimentar e nutricional, entre os serviços da Secretaria de Saúde (SEMUS) e da Secretaria de Assistência Social (SEMAS).

#### **3.3.1.2.4 Prevenção e controle do tabagismo**

O Programa Municipal de Controle do Tabagismo faz parte da rede de tratamento do tabagismo no SUS, que é articulada pelo Programa Nacional de controle do Tabagismo. O objetivo principal do programa de controle do tabagismo é reduzir a prevalência de fumantes e a consequente morbimortalidade por doenças relacionadas ao consumo de tabaco e derivados. Para alcançar este objetivo, o programa desenvolve ações em diferentes áreas, conforme descrito abaixo.

Prevenção da iniciação ao uso de tabaco e derivados: profissionais de saúde realizam atividades de informação e de produção de conteúdos sobre os perigos do uso de tabaco e derivados, incluindo dispositivos eletrônicos para fumar (DEF), com escolares (crianças e adolescentes), através do Programa Saúde na Escola; ações de abordagem e de



informação à população geral nas campanhas anuais – Dia Mundial sem Tabaco (31/5) e Dia Nacional de Combate ao Fumo (29/8).

- Promoção de ambientes livres do tabaco: implementação de ambientes livres do tabaco, especialmente para proteção dos não fumantes contra os danos da fumaça do tabaco, em unidades de saúde e outros setores.

- Promoção da cessação do tabagismo: capacitação de trabalhadores de saúde para a realização do tratamento de fumantes nas unidades de saúde municipais, oferta contínua do tratamento de apoio para cessação do tabagismo aos municípios de Vitória nas unidades de saúde de sua referência.

A referência técnica do programa municipal é responsável pelos relatórios de gestão, através dos quais informa ao programa nacional, a cada quadrimestre, os tratamentos oferecidos no município, a taxa de adesão e a taxa de cessação do tabagismo alcançados. Além disso, também são informadas a programação de novos atendimentos a serem feitos no quadrimestre seguinte, garantindo assim o apoio do Ministério da Saúde no envio de recursos materiais – manuais e medicamentos de apoio utilizados no tratamento para cessação do tabagismo. Em complemento, a referência promove visitas locais de apoio às unidades de saúde que necessitam, para apoiar as equipes nas questões referentes ao tratamento do tabagismo e ao registro das produções de tratamentos e de atividades coletivas de prevenção realizados; promove reuniões anuais para atualização e trocas de experiências entre os profissionais envolvidos com as ações do programa municipal.

Em 2023, 17 novos profissionais de 7 unidades de saúde foram capacitados para realizarem o tratamento para cessação do tabagismo. Nesse mesmo ano 390 pacientes tiveram acesso ao tratamento de apoio para cessação do tabagismo, em 23 unidades de saúde municipais.

#### **3.3.1.2.5 Programa Saúde na Escola**

O Programa Saúde na Escola (PSE) é uma política intersetorial entre o Ministério da Saúde e o Ministério da Educação no Brasil, instituído por meio do Decreto presidencial nº 6.286, de 5 de dezembro de 2007. O PSE tem como objetivo contribuir para a formação integral dos estudantes por meio de ações de promoção, de prevenção e de atenção à saúde, com vistas ao enfrentamento das vulnerabilidades que comprometem o pleno desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens da rede pública de ensino. Para isso, reúne uma série de temáticas relevantes para serem trabalhadas no contexto brasileiro, sendo elas: Saúde ambiental; Promoção da atividade física; Alimentação saudável e prevenção da obesidade; Promoção da cultura de paz e direitos humanos; Prevenção das violências e dos acidentes; Prevenção de doenças negligenciadas; Verificação da situação vacinal; Saúde sexual e reprodutiva e prevenção do HIV/IST; Prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas; Saúde bucal; Saúde auditiva; Saúde ocular; Prevenção à covid-19.

No âmbito municipal, a gestão do programa é realizada por meio do Grupo de Trabalho Intersetorial Municipal (GTI-M), regulamentado por meio da Portaria SEMUS/SEME nº 001/2022, sendo composto por representantes das Secretarias Municipais de Saúde, Educação e de Assistência Social. O GTI-M possui a finalidade de planejar, implementar e monitorar as ações do PSE. De acordo com dados registrados no Sistema de Informação da Atenção Básica (SISAB), em 2023, foram realizadas 5.397 atividades coletivas pelo PSE, totalizando 115.034 participantes.

### **3.3.1.2.6 Programa Bolsa Família**

O Programa Bolsa Família (PBF), criado em 2003, consiste em uma política pública intersetorial de combate à fome, por meio da transferência direta de renda às famílias em situação de pobreza e de extrema pobreza. Na área da saúde, o acompanhamento das condicionalidades visa garantir o acesso e a qualidade dos serviços de saúde ofertados às famílias beneficiárias. Neste sentido, cabe às equipes de saúde o acompanhamento do calendário nacional de vacinação e do estado nutricional das crianças beneficiárias até 7 anos de idade, além da realização do pré-natal das gestantes beneficiárias. O acompanhamento das condicionalidades de saúde é realizado em duas vigências por ano: 1ª vigência (janeiro a junho) e 2ª vigência (julho a dezembro).

Conforme o Plano Municipal de Saúde 2022/2025, o município possui como meta pactuada atingir a cobertura maior ou igual a 83% de acompanhamento das condicionalidades do PBF relacionadas à área da saúde. Atualmente o município de Vitória possui 36.038 beneficiários do PBF para acompanhamento pela Atenção Primária em Saúde. Em 2023, na 1ª vigência, Vitória alcançou a cobertura de acompanhamento das condicionalidades de 86,26% dos beneficiários do PBF, na área da saúde, e na 2ª vigência o município alcançou 90,99% de cobertura de acompanhamento.

### **3.3.1.3 ATENÇÃO À SAÚDE BUCAL**

A oferta de atendimento odontológico é realizada em todas as 29 Unidades Básicas de Saúde (UBS), no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), nos dois Prontos Atendimentos (PAs) e no Centro de Referência para Imunodeficiências Sexualmente Transmissíveis (IST/AIDS). Em 2023, os cirurgiões-dentistas registraram 421.803 procedimentos realizados em um total de 45.303 atendimentos individuais.

Em relação à urgência ou emergência odontológica, os atendimentos são considerados prioridade tanto nas UBS como também nos PA da Praia do Suá e de São Pedro. Em 2023, foram registrados 11.907 atendimentos odontológicos de urgência, com a execução de 23.966 procedimentos, nas duas unidades de Pronto-Atendimento.

Em relação às especialidades odontológicas, o CEO, que por meio da Portaria GM/MS 1.021 de 24/07/2023, passou do tipo II para o tipo III, oferece atendimentos em cirurgia, endodontia, periodontia, prótese dentária (totais e parciais removíveis), diagnóstico de lesões de boca, incluindo biópsia, atendimento a pacientes com necessidades especiais, ortodontia interceptiva para crianças de 4 a 10 anos e implantodontia para a confecção de “overdentures” em pacientes com necessidade de prótese totais. Além de realizar serviços de radiologia odontológica.

### 3.3.1.4 ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE

Durante o ano de 2023, foram desenvolvidas diversas ações estratégicas para fortalecer a atenção à saúde da mulher, criança e adolescente no município. Destacam-se as seguintes iniciativas:

Durante o ano de 2023, foram desenvolvidas diversas ações estratégicas para fortalecer a atenção à saúde da mulher, criança e adolescente no município. Destacam-se as seguintes iniciativas:

**Elaboração de Termo de Referência para aquisição do Kit Bebê:** Foi elaborado o termo de referência e aberto o processo de compra para a aquisição dos kits como parte de uma estratégia para incentivar a adesão e qualificação do pré-natal. A iniciativa visa sensibilizar as gestantes sobre a importância do acompanhamento contínuo durante a gestação, qualificar o pré-natal, além de fortalecer o vínculo entre as equipes de saúde e a população atendida no território. A previsão de assinatura do contrato e início da distribuição dos kits é para o ano de 2024.

**Seminário da Semana Mundial de Aleitamento Materno 2023:** Promovido com o objetivo de destacar a importância do aleitamento materno, o seminário reuniu 78 profissionais da saúde e de outras secretarias, ampliando o conhecimento e engajamento em torno dessa prática essencial para a saúde materno- infantil.

**Ampliação da oferta de Métodos Contraceptivos:** Iniciado a elaboração de um projeto com o objetivo de ampliar a disponibilidade de métodos contraceptivos para mulheres de 16 a 49 anos na rede SEMUS, incluindo a opção de oferta de método de longa duração - implante subdérmico liberador de etonogestrel - especialmente direcionado às mulheres em situação de alta vulnerabilidade e condições de saúde específicas, reforçando o compromisso com a Saúde Sexual e o Planejamento Reprodutivo garantindo às muncípes, maior acesso e opções de escolha. A previsão é de o método passe a ser ofertado na rede a partir do ano de 2024.

**Vinculação das Gestantes à Maternidade de Referência de Risco Habitual:** Foram impulsionadas as discussões para viabilizar a implantação da estratégia de "Vinculação das gestantes" à maternidade de referência para partos de risco habitual no município, neste caso a maternidade Pró-Matre de Vitória, em conformidade com o estabelecido na rede de assistência materno infantil do Estado e com a Lei nº 11.634, de 27 de dezembro de 2007. A implantação da estratégia tem como objetivo contribuir para a promoção do parto e nascimento saudáveis e a prevenção da morbimortalidade materna e perinatal. A previsão é de que em 2024 sejam realizados os treinamentos com as Unidades de Saúde e com as maternidades para o início do processo.

**Linha de Cuidado Materno-Infantil do Município de Vitória:** Foram reforçadas as discussões e atividades para a elaboração e implantação de uma linha de cuidado específica na rede municipal de saúde, para orientar e garantir fluxos assistenciais adequados de forma a centrar o cuidado na paciente e em suas necessidades qualificando a assistência prestada no atendimento ao pré-natal, parto, nascimento, puerpério e puericultura, com o objetivo de qualificar a assistência e enfrentar a mortalidade materna, infantil e fetal. A previsão é de que a linha de cuidado seja lançada e implantada a partir de 2025.

### **3.3.1.5 ÁREA TÉCNICA DE HIPERTENSÃO E DIABETES**

As atividades em desenvolvimento pela Área Técnica estão o Plano de Ações Estratégicas para o Enfrentamento das Doenças Crônicas e Agravos não Transmissíveis no município com monitoramentos dos indicadores 6 (Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre) e 7 (Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre) do Previne Brasil; apoio Técnico junto às Unidades de Saúde; iniciado a organização da elaboração das Linhas de Cuidado para Hipertensão Arterial e Diabetes Mellitus e planejamento para implantação nos serviços de saúde da rede municipal; implantação da estratificação de risco cardiovascular nas 29 Unidades de Saúde; gestão da organização e fluxos das pessoas com diabetes Mellitus Tipo 1 e Diabetes Mellitus Tipo 2, gestantes com diagnóstico de diabetes gestacional e outros tipos de diabetes, que realizam o Automonitoramento Glicêmico Capilar (AMGC) - Quantitativo de aparelhos glicosímetros liberados para automonitoramento da glicemia capilar no ano de 2023 – 1.016 unidades de aparelhos; solicitação à Saúde Digital para acesso a Aba Glicosímetro para a categoria médica aos relatórios das aferições da glicemia capilar.

As atividades em desenvolvimento pela Área Técnica no ano de 2023:

- Monitoramento dos Indicadores de Saúde: 6 (Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre) e 7 (Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre);
- Apoio técnico junto às Unidades de Saúde;
- Visitas Técnicas com orientação in loco;
- Iniciado organização da elaboração das Linhas de Cuidado para hipertensão arterial e diabetes mellitus;
- Solicitação à Saúde Digital para a categoria médica ter acesso aos relatórios dos dados do automonitoramento da glicemia capilar após descarregamento dos dados no software;
- Gestão da organização e fluxos das pessoas com diabetes mellitus Tipo 1 e Tipo 2, gestantes com diabetes gestacional e outros tipos de diabetes, que realizam o automonitoramento da glicemia capilar (AMGC);
- Quantitativo de aparelhos glicosímetros liberados para automonitoramento da glicemia capilar no ano de 2023 – 1040 unidades de aparelhos até dia 29/12/2023.

### **3.3.1.6 URGÊNCIA E EMERGÊNCIA**

O município de Vitória dispõe de dois Prontos Atendimentos (PA) para atender casos de urgência e emergência da população adulta e infantil: o Pronto Atendimento de São Pedro (PASP) na região de São Pedro, e o Pronto Atendimento da Praia do Suá (PAPS) na região do Forte São João.

Esses Prontos Atendimentos estão preparados para receber casos de urgência e emergência disponíveis 24 horas todos os dias, incluindo finais de semana e feriados. Ambos contam com uma série de serviços e equipamentos clínicos garantindo qualidade, agilidade e segurança; suas instalações contam com laboratório de patologia clínica de urgência, radiologia, serviço de ambulância, leitos de observação, medicamentos, e demais procedimentos. Outros serviços oferecidos são o atendimento odontológico de urgência das 7h às 22h no PASP e o PAPS 24 horas por dia, e as pequenas

cirurgias ambulatoriais.

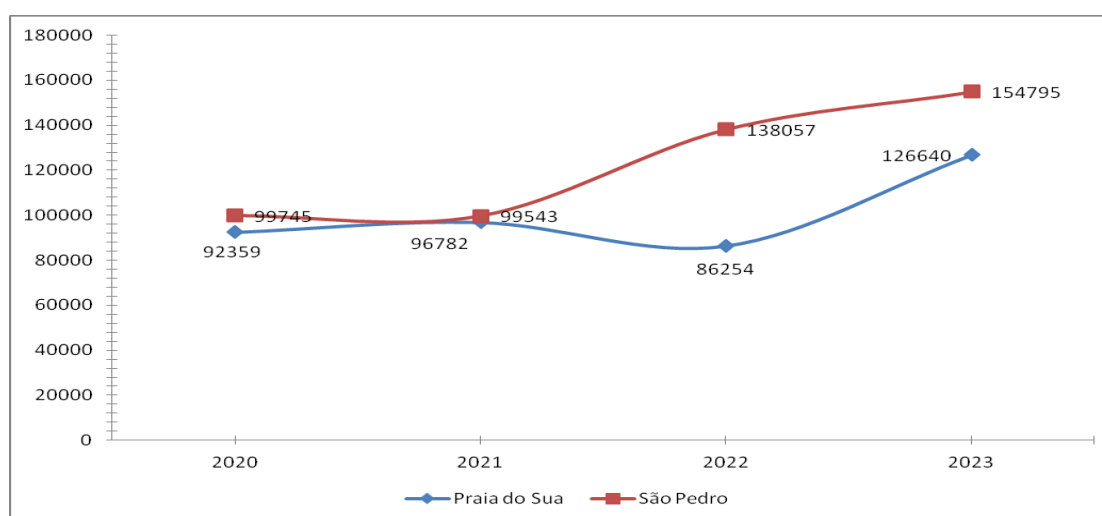
No ano de 2023, juntos registraram 281.435 pacientes que acessaram o serviço, conforme dados extraídos da RBE, destes 152.709 foram atendimentos adultos e 92.832 pediátricos, divididos conforme descrição na tabela 3.

Tabela 3 – Atendimentos realizados nos Prontos Atendimentos do Município de Vitória, ES, no período de janeiro a dezembro de 2023.

CATEGORIA	PAPS	PASP	TOTAL
Clínico Geral	64.498	88.211	152.709
Pediatria	34.652	58.180	92.832
Odontologia	6.029	6.232	12.261
Enfermeiro	14.029	740	14.769
Medicação	1.107	1.394	2.501
Cirurgia Geral	6320	3	6.323
Outros	5	35	40
<b>Total GERAL</b>	<b>126.640</b>	<b>154.795</b>	<b>281.435</b>

Fonte: Sistema RBE / SEMUS / PMV, Janeiro 2024.

Gráfico 2 – Atendimentos Globais Realizados por Unidade de Pronto Atendimento, Vitória, ES, 2020 a 2023.



Fonte: Sistema RBE ano Janeiro 2024.

Outro ponto relevante são os avanços para atendimento no tempo oportuno aos pacientes, seguindo o tempo médio de espera estabelecido no Protocolo de Manchester. Este protocolo, implantado nos PAs, organiza a demanda de pacientes identificando as prioridades clínicas antes da avaliação médica.

Se compararmos o tempo médio de espera para pacientes classificados como casos não urgentes (verde), respectivamente nos anos 2022 e 2023, notamos uma redução que passa de 1h 35' 28" para 1h 6' 47", sendo que o tempo máximo estabelecido no protocolo são de 2 horas.

Os casos identificados como urgência (amarelo) obtivemos um índice de pacientes cujo tempo de espera para atendimento foi inferior a 10 minutos, ampliou de 79,86% para 80,72% respectivamente nos anos de 2022 e 2023.

Cabe ressaltar nessa avaliação que o paciente classificado como vermelho pelo Protocolo de Manchester apresenta risco iminente de perder a vida, sendo diretamente encaminhado à sala de emergência, antes de sua ficha ser aberta na recepção dos prontos atendimentos, mobilizando a equipe para o atendimento imediato para sua estabilização e recuperação.

Considerando todos os atendimentos realizados pelas duas unidades de prontos atendimentos, como atendimentos sociais, curativos, medicações, eletrocardiogramas, pequenas cirurgias e outros procedimentos, houve um incremento de 25,47% em comparação com o ano de 2022.

### **3.3.1.7 ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA**

A Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) de Vitória é composta por diversas ações e serviços que visam atender aos agravos dos cidadãos referenciados pela Atenção Básica, cuja complexidade da assistência na prática clínica demande a disponibilidade de profissionais especializados e a utilização de recursos tecnológicos para o apoio diagnóstico e tratamento. A AAE visa garantir a integridade da assistência à saúde e integra a Rede de Atenção à Saúde de Vitória, conforme demonstrado a seguir:

- 01 Centro Municipal de Especialidades (CME);
- 04 Centros de Referência de Atenção Especializada, a saber:
  - Centro de Referência de Atendimento ao Idoso (CRAI);
  - Centro de Referência em Infecções Sexualmente Transmissíveis /AIDS (CR IST/AIDS);
  - Centro Especializado de Atenção à Saúde da Mulher e Famílias em Situação de Violências (Casa Rosa);
  - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST).
- 04 Centros de Atenção Psicossocial, a saber:
  - 01 CAPS Infanto-Juvenil;
  - 01 CAPS II Transtorno – sendo disponibilizado neste CAPS Serviço de Residência Terapêutica;
  - 01 CAPS III Transtorno;
  - 01 CAPS III – Álcool e Outras Drogas.

O Centro Municipal de Especialidades (CME) oferece consultas e exames especializados por meio de encaminhamento das unidades de saúde. São ofertados atendimentos nas seguintes especialidades: acupuntura, cardiologia, dermatologia, endocrinologia, fisioterapia, ginecologia, gastroenterologia, homeopatia, neurologia, obstetrícia (alto risco), oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, proctologia, psiquiatria, terapia ocupacional, reumatologia, urologia, homeopatia e pequenas cirurgias, incluindo diversos exames.

O Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) também funciona no Centro Municipal de Especialidades. O CEO oferece consultas odontológicas em cirurgia, endodontia, periodontia, prótese dentária (totais e parciais removíveis), diagnóstico de lesões de câncer de boca e outras lesões por meio de biópsias, atendimento a pacientes com necessidades especiais dos quais se incluem pessoas com deficiência mental e neurológica, ortodontia interceptiva para crianças de 4 a 10 anos e implantodontia para a confecção de “overdentures” em pacientes com necessidade de prótese totais. Além de realizar serviços de radiologia odontológica.

O CME também possui o Espaço Girassol, inaugurado em setembro 2023, um ambulatório psicossocial destinado a atender aos servidores da secretaria municipal de saúde que estão manifestando algum sofrimento psíquico. Tem como objetivo prover ações de acolhimento, orientação e acompanhamento psicossocial, psicológico e médico

visando a promoção, prevenção e recuperação da saúde desses servidores, em articulação com as Redes de Atenção à Saúde.

A AAE oferta ainda de forma complementar, através de contratações junto a rede filantrópica, privada e por meio de parcerias firmadas com instituições de ensino superior, a exemplo, Faculdade Multivix e Universidade de Vila Velha (UVV), a saber, consultas e exames nas especialidades, alergia, cardiologia, dermatologia, endocrinologia e metabologia, gastroenterologia, ginecologia, hematologia, mastologia, nefrologia, neurologia, oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, pequena cirurgia, pneumologia, psiquiatria, reumatologia e urologia. No grupo de diagnose e terapia oferta exames de radiografia panorâmica, mamografias, radiografias, ultrassonografias, ressonâncias, tomografias e densiometrias, além de análises anatomocitopatológicas e análises clínicas e laboratório para confecção de próteses odontológicas parciais removíveis.

As principais realizações da AAE no ano de 2023:

- Ampliação do serviço de atendimento e/ou acompanhamento especializado à pessoa com deficiência: acréscimo de aproximadamente 27% na oferta de atendimentos especializados à pessoa com Transtorno do espectro autista (TEA), Síndrome de Down e/ou outras deficiências, passando de 68.628 procedimentos/consultas ano para 87.384 procedimentos/consultas, o que representa uma ampliação de 18.530 procedimentos/consultas ano. Credenciamento de empresa especializada para a prestação de serviços de consultas e exames em Dermatologia, Gastroenterologia, Coloproctologia, Cardiologia, Urologia, Endoscopia, Colonoscopia, Retossigmoidoscopia. Oferta anual de 6.864 consultas em Dermatologia, 660 consultas em Gastroenterologia, 2.040 consultas em Proctologia, 1692 exames de Colonoscopia, 3.600 exames de Endoscopia e 24 exames de Retossigmoidoscopia. · Contratação de empresa para prestação de serviços de execução de consultas, procedimentos e exames especializados em Cardiologia (consulta especializada, teste ergométrico, ecocardiografia transtorácica e holter). Oferta anual de 741 consultas de Cardiologia, 2.152 exames de Teste ergométrico, 2.964 exames de Ecocardiografia transtorácica e 834 exames de Holter. Contratação de empresa para prestação de serviços de execução de consultas, procedimentos e exames especializados em Urologia (consulta especializada, vasectomia). Oferta anual de 837 consultas de Urologia, e 276 procedimentos de Vasectomia.
- Contratação de Consultas e Exames especializados: Dermatologia, Gastroenterologia, Coloproctologia, Cardiologia, Urologia, Esofagogastroduodenoscopia, Colonoscopia, Retossigmoidoscopia, Teste Ergométrico, Ecocardiografia, Holter 24h e Vasectomia. O que representa uma oferta de novos serviços pela Secretaria Municipal de Saúde de Vitória, estimados em 22.284 procedimentos/consultas ano.
- Execução do Projeto Olhar Vitória, que visa a promoção da saúde ocular integral para estudantes da rede pública de ensino básico (CMEI, EMEF e EJA). O projeto realizou 19.247 avaliações de acuidade visual pelo Teste de Snellen nas escolas municipais em 2023, um aumento de 7.570 comparado ao exercício anterior, encaminhou 4.872 para consultas oftalmológicas no Centro Municipal de Especialidades e no Ambulatório de Oftalmologia da Santa Casa ofertando 1920 novas consultas. Também encaminhou 742 alunos à ótica para óculos monofocal e 27 alunos para óculos multifocais.  
Estes óculos foram adquiridos para serem fornecidos gratuitamente pela Secretaria Municipal de Saúde. O projeto é vinculado ao Programa Saúde na Escola – PSE, que é uma importante estratégia intersetorial que visa a formação integral de todos os escolares da rede básica de ensino público por meio de ações de promoção, prevenção e atenção à saúde.

### **3.3.1.8 ATENÇÃO EM SAÚDE MENTAL**

O município de Vitória oferta atenção integral em saúde mental a partir de uma robusta Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), que envolve os serviços de saúde na atenção básica, especializada e de urgência/emergência.

A RAPS municipal é responsável por ações de acolhimento e cuidado em saúde mental em todos os ciclos de vida, de forma integral, por equipes multiprofissionais e serviços de diferentes densidades tecnológicas e finalidades

terapêuticas. Desenvolve acompanhamentos com variadas proposições e objetivos, como ações educativas/orientativas; voltadas à promoção de saúde mental e bem-estar; e relacionadas a acompanhamentos terapêuticos multidisciplinares para manejo e tratamento de condições agudas e crônicas de transtornos mentais leves, moderados ou graves, e prevenção de agravos. Sua organização visa à criação, ampliação e articulação de pontos de atenção à saúde para as pessoas com sofrimento ou transtorno mental, incluindo aquelas com necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas, no âmbito do SUS.

### **Principais ações realizadas pela Área Técnica em Saúde Mental em 2023:**

- 1) Participação em grupos condutores e instâncias colegiadas referentes à política de saúde mental e para qualificação da assistência, como:
  - Grupo condutor da Rede de Atenção Psicossocial da Região Metropolitana;
  - Grupo condutor da Rede de Atenção Psicossocial Estadual;
  - Grupo de avaliação e acompanhamento das Residências Terapêuticas estaduais;
  - Grupo condutor das equipes multiprofissionais na atenção básica (eMulti)
  - Grupo de trabalho de Violências e Acidentes (GTVA);
  - Grupo de trabalho para elaboração da Linha de Cuidado a pessoas com comportamento suicida;
  - Grupo de trabalho para elaboração da Linha de Cuidado para pessoa com deficiência intelectual e TEA.
  
- 2) Finalização do documento “Linha de Cuidado a Pessoas com Comportamento Suicida”, revisado por grupo de trabalho formado por representantes dos serviços dos três pontos de atenção à saúde (básica, especializada, urgência e emergência), bem como pela GAF e GVS. O documento será submetido à consulta pública para apreciação da sociedade e posteriormente divulgação e implantação na Rede de Atenção à Saúde, previsto para o ano de 2024.
  
- 3) Elaboração da proposta do serviço “Atendimento Psicossocial ao Servidor - Espaço Girassol” em conjunto com grupo intergerencial da SEMUS (GAS, GVS, GTS). O Espaço Girassol é um serviço que oferta atendimento ao servidor em sofrimento psíquico, implantado em setembro de 2023.
  
- 4) Elaboração de ações intersetoriais juntamente a outras secretarias do município, reforçando a necessária intersetorialidade no acompanhamento no âmbito da Saúde Mental. Nesse sentido, contribuiu com a elaboração do Decreto Municipal nº 22.458 de 2023, que institui o “Programa Educação Acolhedora” na rede municipal de ensino, no que se refere à intersetorialidade com a Secretaria Municipal de Saúde nesta iniciativa.
  
- 5) Contribuição com outras áreas da SEMUS na elaboração do “Projeto Intersetorial de Acompanhamento e Promoção de Saúde Mental com Comunidade Escolar”, a ser implantado em 2024 com participação das equipes Multiprofissionais na Atenção Primária à Saúde (eMulti).
  
- 6) Participação, por meio de grupo condutor, na atualização das “Diretrizes para Organização das Equipes Multiprofissionais na Atenção Básica”, em conformidade com a Portaria GM/MS nº 635 de 2023, com ênfase na atenção em saúde mental. Em 2023 foram cadastradas 25 equipes eMulti junto ao Ministério da Saúde. A Implantação das Diretrizes está prevista para o ano de 2024.



- 7) Participação em reuniões socioassistenciais com pautas sobre saúde mental, junto a profissionais representantes de serviços da Educação, Saúde e Assistência Social por regiões de saúde.
- 8) Participação junto à coordenação da atenção especializada na elaboração de Termo de Referência para credenciamento de psiquiatria e neurologia, para o ano de 2024.
- 9) Fortalecimento e qualificação do acompanhamento em Rede em Saúde Mental por meio da sistematização de encontros entre equipes dos serviços especializados Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) e Unidades Básicas de Saúde visando acompanhamento integral em saúde mental aos municípios.

### **3.3.1.9 ATENÇÃO À SAÚDE DO IDOSO**

O município de Vitória possui ampla cobertura na Atenção Básica, que é responsável pelo desenvolvimento de promoções de saúde, prevenção de agravos e assistência, à saúde das pessoas idosas (pessoas com mais de 60 anos de idade), atuando com ações nos âmbitos individual e coletivas. Em dezembro de 2023 Vitória possuía 64.805 pessoas idosas, o que representa 14 % da população geral (IBGE, Censo de 2022).

O atendimento da pessoa idosa na UBS é orientado pela estratificação de risco por meio da aplicação do “Índice de Vulnerabilidade Clínico Funcional-20” (IVCF-20), instrumento que auxilia as equipes na definição de ações voltadas para a manutenção ou recuperação da autonomia e independência das pessoas idosas, com reconhecimento daquelas que precisam de atendimento diferenciado. No ano de 2023 foram aplicados 1.604 IVCF-20 na rede SEMUS.

Para atender essa população, além das 29 UBS e demais serviços voltados à população em geral, o município conta com um Centro de Referência de Atendimento ao Idoso (CRAI), com 28 anos de funcionamento, responsável pelo atendimento de pessoas idosas com idade a partir de 60 anos, que apresentam comprometimento da capacidade funcional, geralmente decorrente de doenças não transmissíveis e incapacitantes comuns no envelhecimento. O atendimento é realizado por equipe multiprofissional composta por médico geriatra, enfermeiro, assistente social, psicólogo, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, nutricionista, fonoaudiólogo, auxiliares e técnicos de enfermagem.

Em 2023 o CRAI acompanhou 739 pessoas idosas, realizando uma média de 8.413 procedimentos/ano. Em 2023 foram realizadas 1.169 consultas em geriatria e 1.497 consultas de profissionais de ensino superior - exceto médicos, totalizando 2.666 atendimentos de profissionais de nível superior.

O CRAI também oferta apoio matricial para as UBS, cujo objetivo é integrar e fortalecer as ações de atenção à saúde do idoso no Município de Vitória, por meio de encontros com as equipes das UBS, possibilitando troca de saberes e práticas para o estabelecimento de parceria entre os profissionais e, com isso, buscar a ampliação da capacidade de ação de todos os envolvidos, bem como a promoção da integralidade, resolutividade e qualidade da atenção à saúde oferecida à população idosa. Em 2023 o CRAI realizou 290 encontros de matriciamento com as equipes das UBS.

Durante o ano de 2023 o CRAI fortaleceu a relação ensino-serviço por meio da Residência Multiprofissional em Cuidados Paliativos do ICEPi, que acompanhou os usuários do serviço e realizou duas capacitações para profissionais da Rede Semus, visando a sensibilização dos profissionais para o trabalho com essa abordagem. Além dessa, ampliou o cenário de prática, com a inserção do estágio em geriatria da Faculdade Multivix, possibilitando o aumento da oferta

de consultas especializadas em geriatria. No aspecto referente ao controle social, em novembro de 2023 foi reativado o Conselho Local de Saúde (CLS) do CRAI, com eleição de novos membros.

O CLS do CRAI é formado por 16 membros, divididos em três segmentos: oito representantes de entidades dos usuários (Associação Alef Bet, ILPI Lar Monsenhor Alonso, Sindicato dos Aposentados e Pastoral da Pessoa Idosa), quatro representantes dos trabalhadores do serviço e quatro representantes da gestão municipal. Devido a problemas com a estrutura física do local onde o CRAI funcionava no Forte São João, em fevereiro de 2023 o serviço foi transferido de forma provisória para o prédio do CMEV, visando melhorar a ambiência e aumento da capacidade física instalada, enquanto aguarda a entrega da nova sede na Ilha de Santa Maria, cuja ordem de serviço para a construção foi dada em 07/11/2023. No decorrer de 2023 foi retomada a discussão sobre o acesso dos munícipes às fraldas descartáveis e a forma de fornecimento pela Secretaria Municipal de Saúde, o que vinha acontecendo somente por meio do acionamento do Judiciário. Em 2023 foram atendidos 188 novos processos judiciais de pessoas idosas, com fornecimento de fraldas de acordo com o quantitativo prescrito pelo médico assistente.

No mês de novembro foi assinada a Lei n.º 9.980/2023, que “Institui o Projeto Municipal de Dispensação de Fraldas, o qual faz parte do Programa ‘Cuidar Vitória’, destinado à dispensação e fornecimento de fraldas descartáveis aos munícipes beneficiários e dá outras providências”. Com a implantação do programa haverá o fornecimento de fraldas sem que o munícipe necessite acionar o Judiciário, desde que se enquadre nos critérios estabelecidos na Lei.

O acompanhamento da situação de saúde das pessoas idosas que residem nas 11 Instituições de Longa Permanência para idosos (ILPI) localizadas no município de Vitória, sendo duas sem-fins lucrativos e nove privadas, vem ocorrendo por meio do Monitoramento Epidemiológico e do acompanhamento do Plano de atenção integral à saúde da Pessoa idosa institucionalizada (PAISPI). O monitoramento do PAISPI é realizado por meio de Comissão formada por técnicos da Gerência de Atenção à Saúde/Área Técnica Saúde do Idoso, Vigilância Epidemiológica/Área Técnica de DCNT e Vigilância Sanitária, instituída por meio da Portaria SEMUS n.º 13/2021.

### **3.3.2 REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO**

#### **3.3.2.1 REGULAÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES ESPECIALIZADOS AMBULATORIAIS**

A política municipal de regulação da SEMUS é executada por meio de ações desenvolvidas nas gerências setoriais, entre essas, a Gerência de Regulação, Controle e Avaliação (GRCA), que é composta pela Coordenação de Regulação (CR), a Coordenação de Controle e Avaliação (CCA) e a Central de Transporte Sanitário (CTS).

Todo o processo regulatório é realizado por meio de Sistema de Gestão Informatizado Rede Bem-Estar (SGIRBE), o sistema próprio da SEMUS, e o sistema estadual de regulação ambulatorial MVSOU, vinculado ao Núcleo Estadual de Regulação de Consultas e Exames, Órgão ligado à Secretaria Estadual de Saúde (SESA/NERCE).

A regulação municipal é realizada por uma equipe interdisciplinar de profissionais, das áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Medicina, Odontologia, Psicologia e Serviço Social, com o apoio de uma equipe de assistentes administrativos.

No quadro 5 estão demonstradas as informações pertinentes a Regulação Ambulatorial do município, oferta de consultas, exames e procedimentos ambulatoriais especializados da Programação Pactuada Integrada (PPI), da Rede Própria e Contratada e parcerias com Instituições de Ensino e o índice de absenteísmo apurados 2023.

Quadro 5 - Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SEMUS, Vitória, ES, 2023

Consultas		Exames		Odontologia		Total da oferta SEMUS	Absentéismo
Oferta	Utilizado	Oferta	Utilizado	Oferta	Utilizado		
175.011	147.727	72.430	61.138	18.370	15.506	<b>265.811</b>	<b>15,59%</b>

Fonte: SGIRBE. Dados coletados em janeiro/2024.

O quadro 6 refere-se aos Procedimentos Ambulatoriais Especializados – Consultas e exames disponibilizados via Central de Regulação da Secretaria Estadual de Saúde (SESA), conforme Programação Pactuada Integrada (PPI).

Quadro 6 - Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SESA, ES, 2023

Consultas	Exames	Total de oferta SESA
21.737	27.788	<b>49.525</b>

Fonte: SGIRBE. Dados coletados em janeiro/2024

### 3.3.2.2 PRODUÇÃO AMBULATORIAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE EM 2023

A produção ambulatorial da Rede SEMUS em 2023 está detalhada no Quadro 7. Ao todo foram realizados 5.685.317 procedimentos de saúde ao longo do ano na rede de atenção municipal.

Quadro 7 - Produção Ambulatorial da SEMUS, Grupo e Subgrupo de Procedimentos, Vitória, ES, 2023

Atividades - Grupo	Subgrupo	Total
Ações de promoção e prevenção em saúde	01 - Ações coletivas/individuais em saúde	889.555
	02 - Vigilância em saúde	2.469
	<b>Subtotal</b>	<b>892.024</b>
Procedimentos com finalidade diagnóstica	01 - Coleta de material	69.973
	02 - Diagnóstico em Laboratório Clínico (SEMUS e Prestador)	2.535.877
	03 - Diagnóstico por Anatomia Patológica/Citopatológica	83.416
	04 - Diagnóstico por radiologia	76.100
	<i>Mamografia</i>	10.144
	<i>Densitometria</i>	0
	05 - Diagnóstico por ultra-sonografia	29.086
	06 - Diagnóstico por tomografia	0
	07 - Diagnóstico por ressonância magnética	0
	09 - Diagnóstico por endoscopia	1.340
	11 - Métodos diagnósticos em especialidades	86.964
	14 - Diagnóstico por teste rápido	217.359
	<b>Subtotal</b>	<b>3.110.259</b>
Procedimentos Clínicos	01 - Consultas/Atendimentos/Acompanhamentos	2.357.009
	<i>Procedimentos de Atenção Psicossocial</i>	56.683
	02 - Fisioterapia	9.540
	03 - Tratamentos Clínicos (outros)	281
	07 - Tratamento odontológico	131.371
	09 - Terapias especializadas	4.671
	<b>Subtotal</b>	<b>2.559.555</b>
Procedimentos cirúrgicos	01 - Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo	2.660
	04 - Cirurgia das vias aéreas superiores, face, cabeça e pescoço	544
	06 - Cirurgia do Aparelho Circulatório	0
	07 - Cirurgia do Aparelho Digestivo	0
	09 - Cirurgia do Aparelho geniturinário	6
	Vasectomia	35
	14 - Cirurgia oro-facial (Buco Maxilo Facial)	11.529
	Implante Dentário Osteointegrado	0
	15 - Outras cirurgias	30
	<b>Subtotal</b>	<b>14.804</b>
Órteses, próteses e materiais especiais	01 - Próteses odontológicas	384
<b>Total geral</b>		<b>6.577.026</b>

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin - SIA/SUS. Data: janeiro/2024. \* Dados referentes ao período de janeiro a

Quadro 8 - Produção Ambulatorial de Odontologia, SEMUS, Vitória, ES, 2023

ODONTOLOGIA	Produção/Procedimentos	Total
	1ª Consulta Odontológica Programática	11.728
	Restauração Dente Decíduo	4.384
	Restauração Dente Permanente	25.485
	Exodontia Dente Decíduo	2.005
	Exodontia Dente Permanente	7.436
	<b>Total geral</b>	<b>51.038</b>

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin - SIA/SUS. Data: janeiro/2024.

Quadro 9 - Procedimentos Realizados pela Vigilância Sanitária, SEMUS, Vitória, ES, 2023

Código	Procedimentos	Total
01.02.01.007-2	Cadastro de estabelecimentos sujeitos à VISA	0
01.02.01.052-8	Instauração de processos administrativos de VISA	0
01.02.01.017-0	Inspeção de estabelecimentos sujeitos à VISA	771
01.02.01.022-6	Atividades educativas para a população	287
01.02.01.005-6	Atividades educativas para o setor regulado	0
01.02.01.023-4	Recebimento de denúncias	53
01.02.01.024-2	Atendimento de denúncias	125

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin – SIA/SUS. Data: janeiro/2024.

### 3.3.2.3 AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DE GESTÃO MUNICIPAL

O sistema de Avaliação de Satisfação do Usuário adotado pelo município de Vitória como ferramenta de apoio ao aprimoramento da gestão é um indicador contemplado na Programação Anual de Saúde (PAS), no Plano Municipal de Saúde (PMS) e Plano Plurianual (no programa 004 que versa sobre a Saúde Digital, Inovação e Tecnologia de acordo o Decreto nº 19.629/2021) e compõe ainda o conjunto dos indicadores de Saúde no Portal do Observatório de Indicadores da Cidade de Vitória – ObservaVIX.

Um Grupo de Trabalho da Avaliação do Usuário, integrando técnicos de diversos setores sob a coordenação da Secretaria Executiva, trabalhou em 2022 na reformulação do modelo de avaliação de satisfação dos usuários instituído em 2014. Objetivou-se implantar uma nova versão que minimizasse as fragilidades apontadas em relação ao modelo inicial.

Como resultado, foi implantado em 2023 um modelo de avaliação de satisfação dos usuários cujas principais alterações são a vinculação do percurso do usuário no serviço de saúde, conforme registros da agenda eletrônica da RBE, e a inclusão da rede contratualizada que presta serviço assistencial (em implantação). A avaliação eletrônica se dá através de envio de link por e-mail e por SMS, conforme cadastro do usuário.

Foram alterados ainda o tipo e tamanho da escala. O novo layout, mais conceitual, oferece ao usuário a interface de optar por quantidade de estrelas que correspondem ao seu quantitativo numérico com 5 opções de avaliação, uma das mais utilizadas para medir o nível de satisfação de usuários.

A avaliação acontece por setor e/ou serviço onde o usuário foi atendido e ainda inclui uma avaliação global na qual ele pode indicar sua percepção do conjunto das ações ofertadas bem como da estrutura onde ocorreu o atendimento.

Os resultados abaixo dizem respeito às médias obtidas pelos serviços de saúde em 2023 por Região/Quadrimestre.

### CENTRO MUNICIPAL DE ESPECIALIDADES DE VITÓRIA

O desempenho do Centro Municipal de Especialidades oscilou entre as médias 4,69 no 1º Quadrimestre e 4,77 no 3º Quadrimestre.

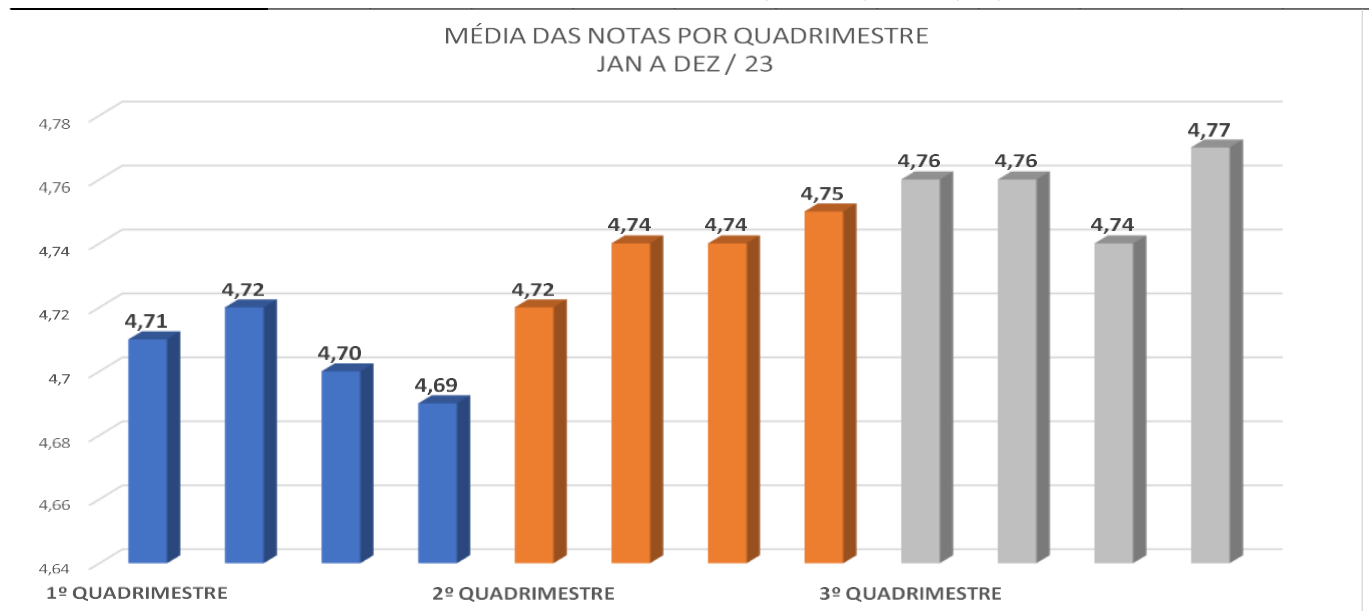
Quadro 10 – Desempenho e média de avaliações do CME, SEMUS, Vitória, ES, 2023

CME	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
		4,71	4,72	4,70	4,69	4,72	4,74	4,74	4,75	4,76	4,76	4,74

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,72	4,75	4,77
MENOR MÉDIA	4,69	4,72	4,74

Gráfico 3 – Médias das notas do CME, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

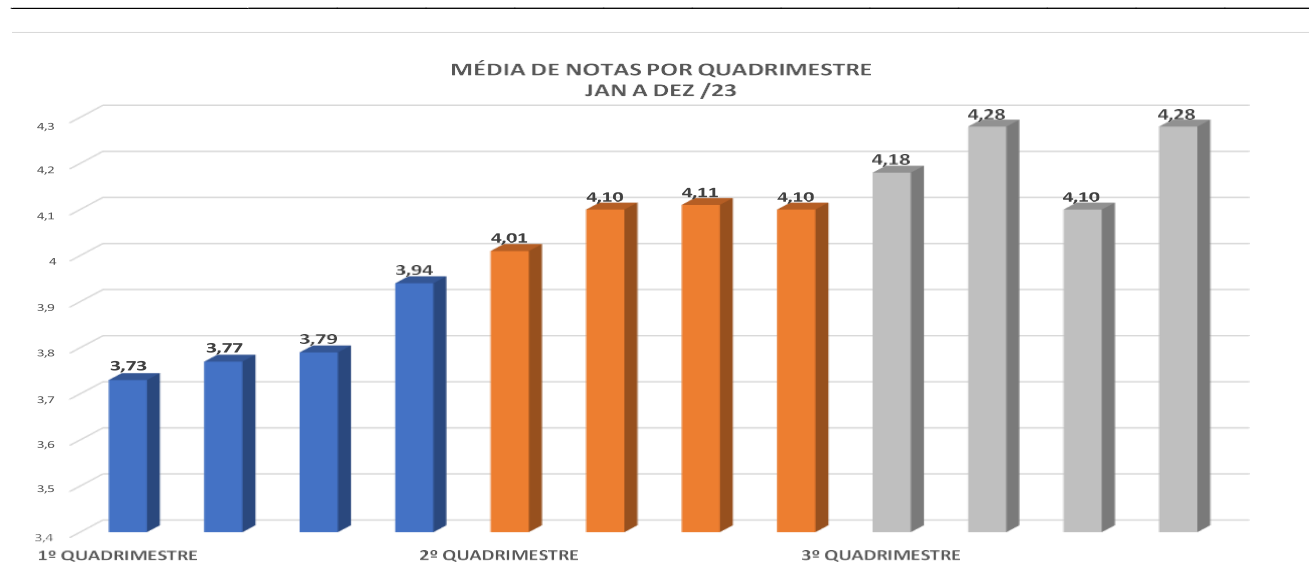
## PRONTO ATENDIMENTO PRAIA DO SUÁ – PAPS

O Pronto Atendimento Praia do Suá apresentou melhora no desempenho considerando os resultados de 2023 tendo oscilado entre as médias 3,73 no 1º Quadrimestre e 4,28 no 3º Quadrimestre.

Quadro 11 – Desempenho e média de avaliações do PAPS, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE							
													1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD	
PAPS	3,73	3,77	3,79	3,94	4,01	4,10	4,11	4,10	4,18	4,28	4,10	4,28	MAIOR MÉDIA	3,94	4,11	4,28
													MENOR MÉDIA	3,73	4,01	4,10

Gráfico 4 – Média das notas do PAPS, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

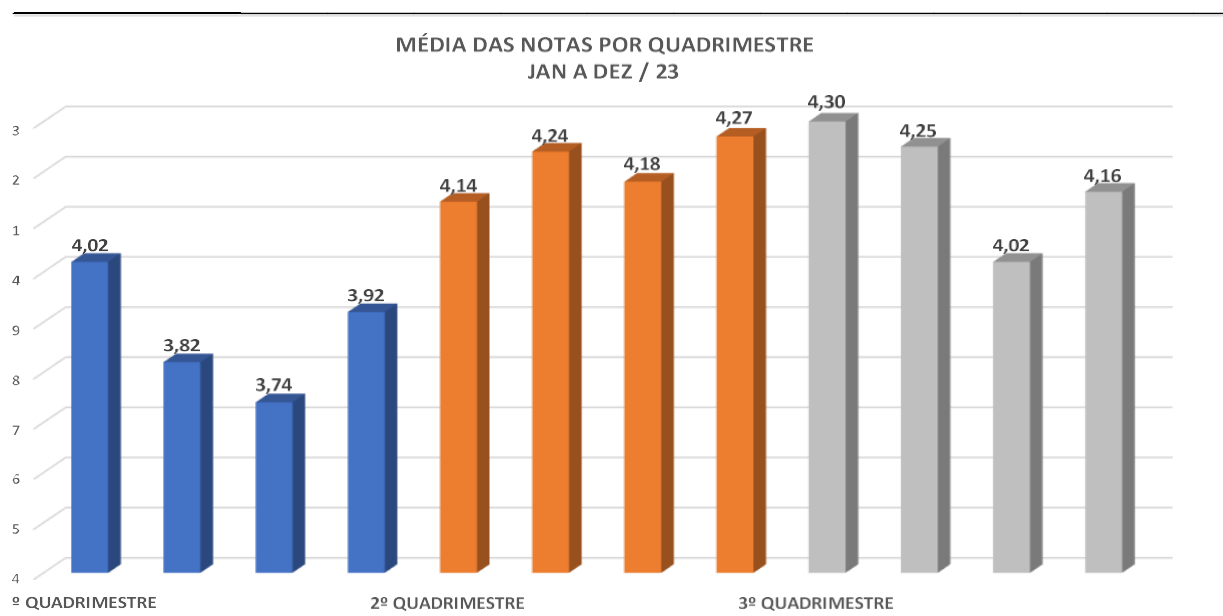
## PRONTO ATENDIMENTO SÃO PEDRO – PASP

O Pronto Atendimento São Pedro apresentou melhora no desempenho considerando os resultados de 2023 tendo oscilado entre as médias 3,74 no 1º Quadrimestre e 4,30 no 3º Quadrimestre.

Quadro 12 – Desempenho e média de avaliações do PASP, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE							
													1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD	
PASP	4,02	3,82	3,74	3,92	4,14	4,24	4,18	4,27	4,30	4,25	4,02	4,16	MAIOR MÉDIA	4,02	4,27	4,30
													MENOR MÉDIA	3,74	4,14	4,02

Gráfico 5 – Média das notas do PASP, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

### REGIÃO CENTRO

A Região Centro apresentou desempenho instável com muitas variações de médias com aumentos e decréscimos de médias nos três quadrimestres considerando os resultados de 2023. O conjunto dos resultados oscilou entre as médias 4,36 e 4,96 ambos no 1º Quadrimestre na UBS Ilha do Príncipe.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região Centro variaram da seguinte forma: UBS Quadro 4,41 a 4,79; UBS Fonte Grande 4,60 a 4,75; UBS Ilha do Príncipe 4,36 a 4,96; UBS Vitória 4,64 a 4,80 como demonstrados pelo quadro abaixo:

Quadro 13 – Desempenho e média de avaliações das UBS da Região Centro, SEMUS, Vitória, ES, 2023

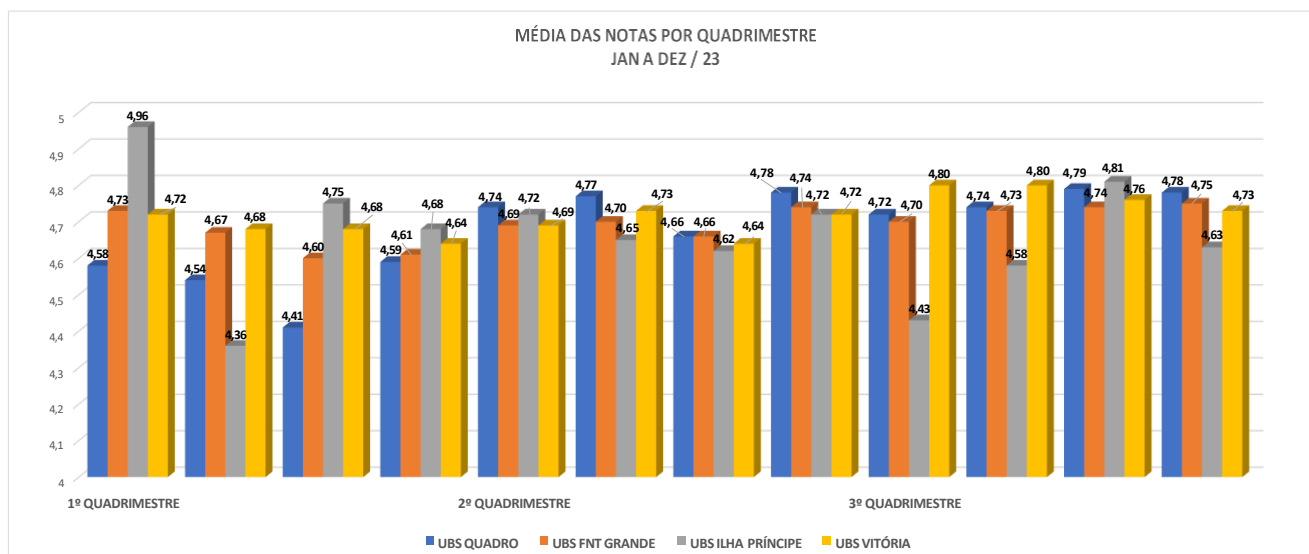
	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS QUADRO	4,58	4,54	4,41	4,59	4,74	4,77	4,66	4,78	4,72	4,74	4,79	4,78
UBS FNT GRANDE	4,73	4,67	4,60	4,61	4,69	4,70	4,66	4,74	4,70	4,73	4,74	4,75
UBS ILHA PRÍNCIPE	4,96	4,36	4,75	4,68	4,72	4,65	4,62	4,72	4,43	4,58	4,81	4,63
UBS VITÓRIA	4,72	4,68	4,68	4,64	4,69	4,73	4,64	4,72	4,80	4,80	4,76	4,73

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,96	4,78	4,81
MENOR MÉDIA	4,36	4,62	4,43



Gráfico 6 – Média das notas das UBS da Região Centro, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

### REGIÃO CONTINENTAL

A Região Continental apresentou desempenho de melhora consistente nos resultados nas UBS de Bairro República, Jardim Camburi e Maria Ortiz mesmo considerando as variações de médias no período. O conjunto dos resultados oscilou entre as médias 4,48 em Maria Ortiz no 1º Quadrimestre e 4,81 no 2º Quadrimestre na UBS Bairro República.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região Continental variaram da seguinte forma: UBS B. República 4,50 a 4,81; UBS Jardim Camburi 4,59 a 4,80; UBS Jardim Penha 4,62 a 4,78; UBS Jabour 4,51 a 4,76; UBS Maria Ortiz 4,48 a 4,7.

As UBS Jardim da Penha e Jabour chamam atenção para decréscimos de médias no último quadrimestre como demonstrado pelo quadro abaixo:

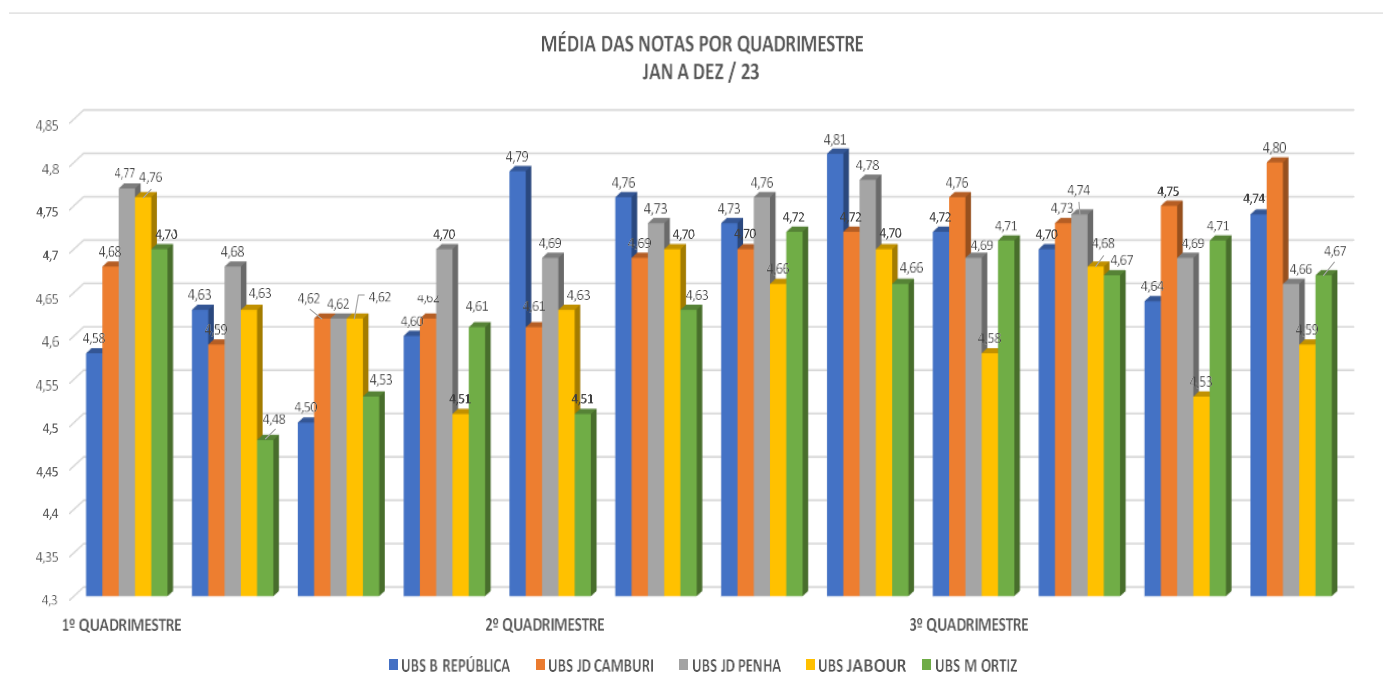
Quadro 14 – Desempenho e média de avaliações das UBS Região Continental, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE						
	UBS B REPÚBLICA	UBS JD CAMBURI	UBS JD PENHA	UBS JABOUR	UBS M ORTIZ	UBS B REPÚBLICA	UBS JD CAMBURI	UBS JD PENHA	UBS JABOUR	UBS M ORTIZ	UBS B REPÚBLICA	UBS JD CAMBURI	UBS JD PENHA	UBS JABOUR	UBS M ORTIZ
UBS B REPÚBLICA	4,58	4,63	4,50	4,60	4,79	4,76	4,73	4,81	4,72	4,70	4,64	4,74			
UBS JD CAMBURI	4,68	4,59	4,62	4,62	4,61	4,69	4,70	4,72	4,76	4,73	4,75	4,80			
UBS JD PENHA	4,77	4,68	4,62	4,70	4,69	4,73	4,76	4,78	4,69	4,74	4,69	4,66			
UBS JABOUR	4,76	4,63	4,62	4,51	4,63	4,70	4,66	4,70	4,58	4,68	4,53	4,59			
UBS M ORTIZ	4,70	4,48	4,53	4,61	4,51	4,63	4,72	4,66	4,71	4,67	4,71	4,67			

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,77	4,81	4,80
MENOR MÉDIA	4,48	4,51	4,53

Gráfico 7 – Média das notas das UBS da Região Continental, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

### REGIÃO FORTE SÃO JOÃO

A Região Forte São João apresentou resultados oscilando entre as médias 4,42 em Santa Luíza e 4,96 em Jesus de Nazareth ambos no 1º Quadrimestre.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região Continental variaram da seguinte forma: UBS Jesus de Nazareth 4,51 a 4,96; UBS Forte São João 4,51 a 4,77; UBS Ilha Santa Maria 4,47 a 4,71; UBS Praia do Suá 4,60 a 4,81; UBS Santa Luíza 4,42 a 4,87.

A UBS Forte São João chama atenção em relação à decréscimos de médias no último quadrimestre como demonstrado pelo quadro abaixo:

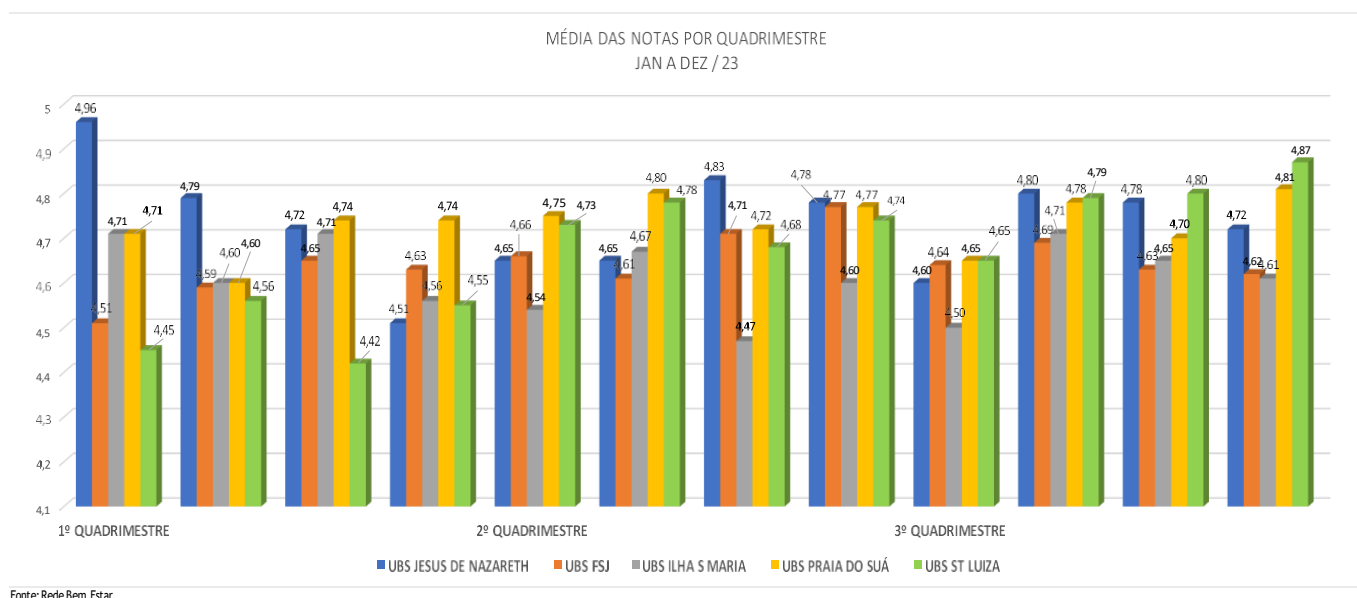
Quadro 15 – Desempenho e média de avaliações das UBS Região Forte São João, SEMUS, Vitória, ES, 2023

UBS	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
UBS JESUS DE NAZARETH	4,96	4,79	4,72	4,51	4,65	4,65	4,83	4,78	4,60	4,80	4,78	4,72
UBS FSJ	4,51	4,59	4,65	4,63	4,66	4,61	4,71	4,77	4,64	4,69	4,63	4,62
UBS ILHA S MARIA	4,71	4,60	4,71	4,56	4,54	4,67	4,47	4,60	4,50	4,71	4,65	4,61
UBS PRAIA DO SUÁ	4,71	4,60	4,74	4,74	4,75	4,80	4,72	4,77	4,65	4,78	4,70	4,81
UBS ST LUIZA	4,45	4,56	4,42	4,55	4,73	4,78	4,68	4,74	4,65	4,79	4,80	4,87

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,96	4,83	4,87
MENOR MÉDIA	4,42	4,47	4,50

Gráfico 8 – Média das notas das UBS da Região do Forte São João, SEMUS, Vitória, ES, 2023



### REGIÃO MARUÍPE

A Região Maruípe apresentou grande variação de resultados com pouca tendência aparente e oscilando entre as médias 4,28 em Consolação e 4,86 em Andorinhas ambos no 1º Quadrimestre.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região Maruípe variaram da seguinte forma: UBS Andorinhas 4,43 a 4,86; UBS Bairro da Penha 4,34 a 4,71; UBS Bonfim 4,52 a 4,76; UBS Consolação 4,28 a 4,81; UBS Itararé 4,53 a 4,85; UBS Maruípe 4,56 a 4,81; UBS Santa Martha 4,44 a 4,75; UBS São Cristóvão 4,40 a 4,69 como demonstrados pelo quadro abaixo:

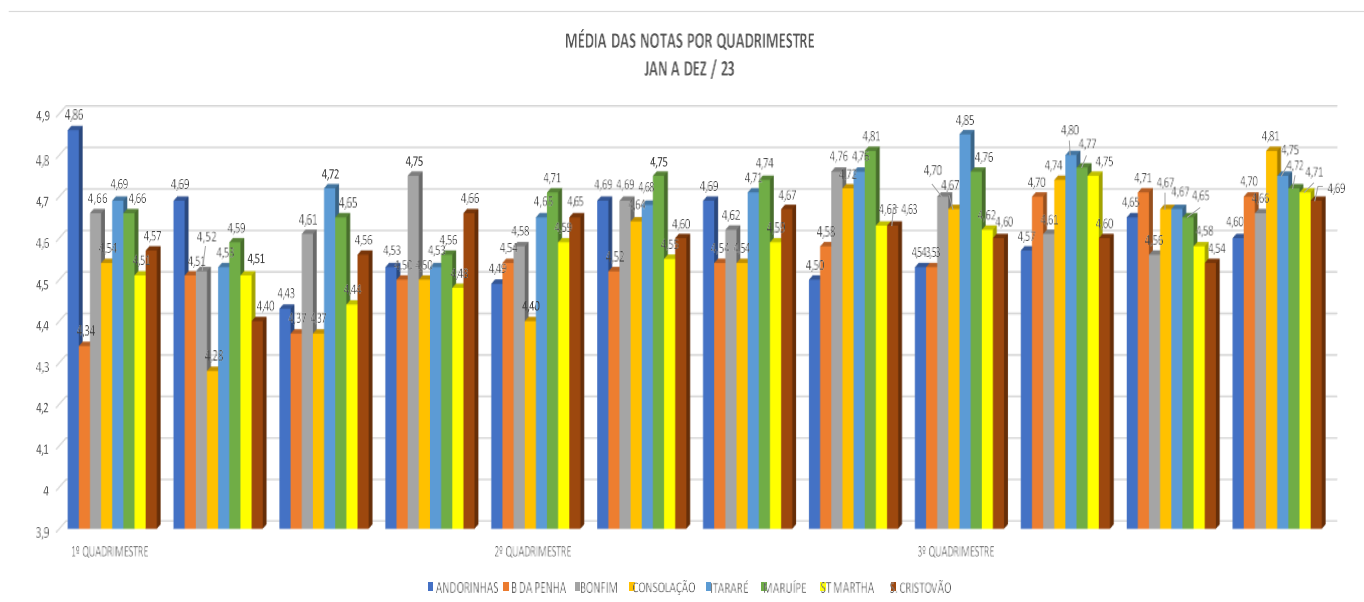
Quadro 16 – Desempenho e média de avaliações das UBS Região de Maruípe, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
	ANDORINHAS	4,86	4,69	4,43	4,53	4,49	4,69	4,69	4,50	4,53	4,57	4,65
B DA PENHA	4,34	4,51	4,37	4,50	4,54	4,52	4,54	4,58	4,53	4,70	4,71	4,70
BONFIM	4,66	4,52	4,61	4,75	4,58	4,69	4,62	4,76	4,70	4,61	4,56	4,66
CONSOLAÇÃO	4,54	4,28	4,37	4,50	4,40	4,64	4,54	4,72	4,67	4,74	4,67	4,81
ITARARÉ	4,69	4,53	4,72	4,53	4,65	4,68	4,71	4,76	4,85	4,80	4,67	4,75
MARUÍPE	4,66	4,59	4,65	4,56	4,71	4,75	4,74	4,81	4,76	4,77	4,65	4,72
ST MARTHA	4,51	4,51	4,44	4,48	4,59	4,55	4,59	4,63	4,62	4,75	4,58	4,71
S. CRISTOVÃO	4,57	4,40	4,56	4,66	4,65	4,60	4,67	4,63	4,60	4,60	4,54	4,69

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,86	4,81	4,85
MENOR MÉDIA	4,28	4,40	4,53

Gráfico 9 – Média das notas das UBS da Região de Maruípe, SEMUS, Vitória, ES, 2023



### REGIÃO SANTO ANTÔNIO

A Região Santo Antônio apresentou médias oscilando entre 4,22 no 1º Quadrimestre e 4,83 no 3º Quadrimestre ambas em Alagoano.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região Santo Antônio variaram da seguinte forma: UBS Alagoano 4,22 a 4,83; UBS Grande Vitória 4,23 a 4,60; UBS Santo Antônio 4,52 a 4,76.

A UBS Grande Vitória chama atenção por apresentar o conjunto de menores médias não apenas da região como do município. O quadro abaixo demonstra as observações apontadas:

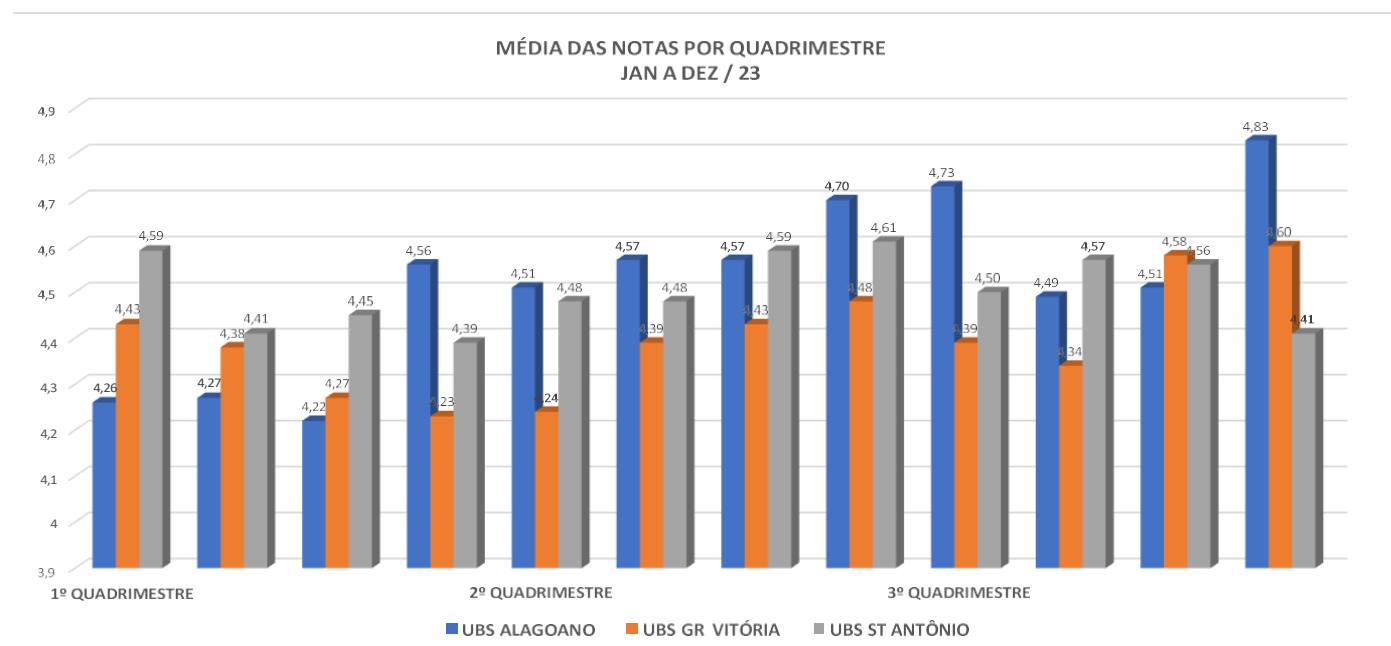
Quadro 17 – Desempenho e média de avaliações das UBS da Região de Santo Antônio, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
	UBS ALAGOANO	4,26	4,27	4,22	4,56	4,51	4,57	4,57	4,70	4,73	4,49	4,51
UBS GR. VITÓRIA	4,43	4,38	4,27	4,23	4,24	4,39	4,43	4,48	4,39	4,34	4,58	4,60
UBS ST ANTÔNIO	4,59	4,41	4,45	4,39	4,48	4,48	4,59	4,61	4,50	4,57	4,56	4,41

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,59	4,70	4,83
MENOR MÉDIA	4,22	4,24	4,34

Gráfico 10 – Média das notas das UBS da Região de Santo Antônio, SEMUS, Vitória, ES, 2023



## REGIÃO SÃO PEDRO

A Região São Pedro apresentou médias oscilando entre 4,18 em Ilha das Caieiras e 4,78 em Conquista ambas no 1º Quadrimestre.

Individualmente os desempenhos médios das UBS da Região São Pedro variaram da seguinte forma: UBS Ilha das Caieiras 4,18 a 4,62; UBS Conquista a 4,38 a 4,78; UBS Resistência 4,37 a 4,67; UBS Santo André 4,30 a 4,67.

A Região São Pedro chama atenção por apresentar o conjunto de menores médias do município. O quadro abaixo demonstra as observações apontadas:

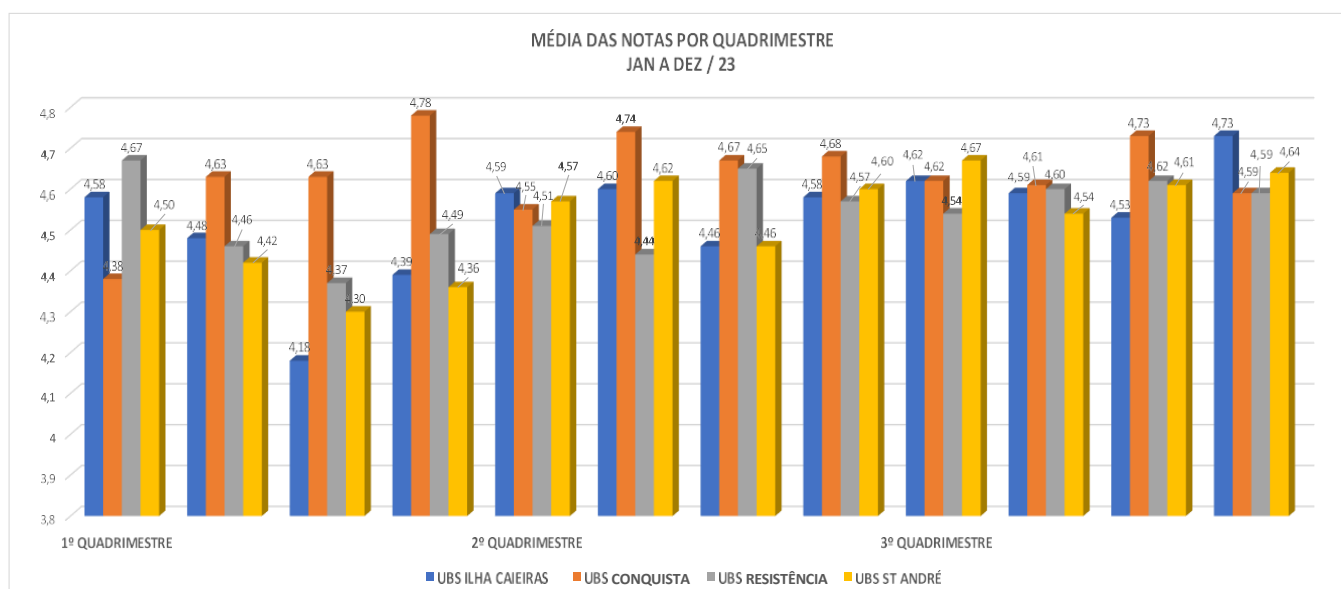
Quadro 18 – Desempenho e média de avaliações das UBS da Região de São Pedro, SEMUS, Vitória, ES, 2023

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
	UBS ILHA CAIEIRAS	4,58	4,48	4,18	4,39	4,59	4,60	4,46	4,58	4,62	4,59	4,53
UBS CONQUISTA	4,38	4,63	4,63	4,78	4,55	4,74	4,67	4,68	4,62	4,61	4,73	4,59
UBS RESISTÊNCIA	4,67	4,46	4,37	4,49	4,51	4,44	4,65	4,57	4,54	4,60	4,62	4,59
UBS ST ANDRÉ	4,50	4,42	4,30	4,36	4,57	4,62	4,46	4,60	4,67	4,54	4,61	4,64

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,78	4,74	4,73
MENOR MÉDIA	4,18	4,44	4,53

Gráfico 11 – Média das notas das UBS da Região São Pedro, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: Rede Bem Estar

### 3.3.3 GERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

O Município de Vitória é responsável pelo Componente Básico da Assistência Farmacêutica, cujo financiamento é tripartite (União, Estado e Município), para a aquisição de medicamentos e insumos da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME).

Compete ao Ministério da Saúde o financiamento e aquisição dos medicamentos e insumos do Componente Estratégico da Assistência Farmacêutica e as Secretarias Estaduais pelo Componente Especializado, em consonância com a Relação Nacional de Medicamentos Essenciais (RENAME).

O serviço de apoio de farmácia na rede municipal de saúde está estabelecido nas 29 UBS, nos 02 PAS, nos 03 centros de atenção psicossocial e 01 centro de referência IST/AIDS, com atuação de farmacêuticos e assistentes de farmácia. Em 2023 foram contabilizados 12.116 procedimentos de registros de produção dos Farmacêuticos da rede municipal, correspondendo a 28,93% de aumento comparado ao ano anterior, assegurando os serviços do Cuidado Farmacêutico a um maior número de munícipes em suas necessidades assistenciais.

O índice de abastecimento alcançado foi de 94,30%, com atendimento de 1.208.704 receitas e dispensação de 2.552.062 medicamentos/insumos de acordo com a REMUME, o maior número de atendimentos registrado nos últimos dez anos.

Em julho de 2023, a SEMUS iniciou a divulgação da disponibilidade dos medicamentos da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME) nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) da Capital por meio do Painel de Medicamentos, no Portal da Prefeitura de Vitória (<https://hmsystem.com.br/Semus/sistemas/Salassituacao/Funcoes/paginaPublicas/painelMedicamentos.php>). O Painel passou a possibilitar a pesquisa de forma detalhada dos estoques de medicamentos em cada uma das 29 UBS, com atualização diária.

Em dezembro de 2023, a ferramenta foi atualizada e passou a informar também o índice de cobertura de medicamentos do Município e a situação de abastecimento de medicamentos por período, além de dispor as

informações sobre a quantidade de receitas atendidas, o número de medicamentos dispensados e a situação processual de medicamentos que, porventura, se encontrarem indisponíveis na rede municipal. Essas informações são atualizadas semanalmente.

O Painel de Medicamentos recebeu a Menção Honrosa no I Congresso Capixaba de Assistência Farmacêutica (COCAF.2023) e o 3º Lugar, na Categoria Governança Municipal, do Prêmio Boas Práticas Senador Gerson Camata da AMUNES.

Quadro 19 - Resultados dos indicadores da assistência farmacêutica, SEMUS, Vitória, ES, 2023

Indicadores	Meta Pactuada PMS 2022-2025	Resultado	Fontes/Observações
Índice de abastecimento do almoxarifado de medicamentos	≥ 93%	94,30%	Fonte: SEMUS/GAF/CAF
Proporção de receitas totalmente atendidas de acordo com a REMUME	≥ 90%	89,83%	Fonte: Sistema RBE
Nº de dispensações realizadas de acordo com a REMUME	-	1.208.704	Fonte: Sistema RBE

### 3.3.4 LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL

O Laboratório Central Municipal (LCM) é uma Unidade de Apoio Diagnóstico em Análises Clínicas da Secretaria Municipal de Saúde, com oferta de 180 tipos de exames laboratoriais clínicos entre bioquímica/hormônios, hematologia, uroanálise, parasitologia, imunologia, tuberculose e microbiologia, além da triagem para exames citopatológicos e histopatológicos, cuja análise é realizada por laboratórios contratados. Sua finalidade é dar suporte ao diagnóstico clínico com precisão e agilidade, e para isto conta com o alto nível de automação/informatização e tecnologia dos equipamentos, aliado aos conhecimentos de uma equipe especializada, o que contribui para o sucesso dos tratamentos e monitoramento das doenças.

O LCM possui unidade própria, além de postos de coleta de material biológico em todas as UBS e nos Pronto-Atendimentos. Adicionalmente, conta com Centro de Testagem para Diagnóstico da Covid-19 na Ilha de Santa Maria, onde são realizados coletas dos testes de RT-PCR encaminhados pelas unidades de saúde, bem como a oferta de testes rápidos de antígeno para Covid-19 por livre demanda, com agendamento online disponível no [Portal da PMV](#). O Centro funciona diariamente, inclusive final de semana e feriados, realizando exames de RT-PCR (COVID - 19, Influenza A e B).

O LCM executa mensalmente uma média de 216.000 exames, atendendo em média 21.000 requisições de profissionais solicitantes da Rede SEMUS e outras Instituições credenciadas ao SUS. No ano de 2023 foram realizados **2.588.600 exames**, com um total de **254.412** usuários atendidos.

Vale informar que a partir de 03/12/2023, foi necessário realizar a troca do Sistema Operacional do LCM/SEMUS do Shift/Anzio para PIXEON/KORUS.

### **3.3.5 GERÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE**

A Vigilância em Saúde (VS) se constitui em processo contínuo e sistemático de coleta, consolidação, análise de dados e disseminação de informações sobre eventos relacionados à saúde, visando o planejamento e a implementação de medidas de saúde pública. Desenvolve ações de maneira rotineira e sistemática, em serviços de saúde públicos e privados, nos vários níveis de atenção, laboratórios, ambientes de estudo e trabalho e na comunidade.

#### **3.3.5.1 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA**

O Serviço de Vigilância Epidemiológica desenvolve um conjunto de ações que proporcionam o conhecimento e a detecção de mudanças nos fatores determinantes e condicionantes da saúde individual e coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças, transmissíveis e não transmissíveis, e dos agravos à saúde.

##### **3.3.5.1.1 DOENÇAS E AGRAVOS TRANSMISSÍVEIS**

###### **Infecção sexualmente transmissível, HIV e Aids**

O município de Vitória através do Incentivo de Custeio às Ações de Vigilância, Prevenção e Controle das IST, AIDS e HV regulamentado pela Portaria Nº 1.378 de 09 de julho de 2013, promove encontros que visam a redução da transmissão das ISTS/AIDS, promoção da diversidade, diminuição do preconceito e discriminação, além de levantar discursos para a melhor assistência à saúde de pessoas vivendo HIV/AIDS no Município.

O ENCONTRO MUNICIPAL ANUAL DAS CIDADÃS POSITIVAS E RNP + - REDE NACIONAL DE PESSOAS VIVENDO HIV/AIDS, realizado no Hotel Eco da Floresta (Domingos Martins – ES) nos dias 23 e 24 de setembro de 2023, visa atender demanda do movimento social (Cidadãs PositIVas e Rede Nacional de Pessoas Vivendo HIV/Aids - RNP+) que têm como objetivo a reflexão, discussão e formulação de estratégias de ação na luta contra o preconceito e discriminação, dentre outras questões enfrentadas por pessoas vivendo com HIV/Aids. Este evento representa uma grande contribuição para o fortalecimento da sociedade civil organizada no contexto dos direitos da PVHA- Pessoas que vivem com HIV/Aids, o que contribui para a avaliação da qualidade e a melhoria dessa assistência especializada, em nosso município.

O SEMINÁRIO SAÚDE E CIDADANIA LGBTQIA+, realizado no Hotel Eco da Floresta nos dias 18 e 19 de novembro de 2023, é uma das ações e estratégias de combate selecionadas como prioritárias para o direcionamento da saúde ao público LGBTQIA+. Embora durante os últimos dez anos a incidência de HIV e outras ISTs tenham se expandido entre as diversas categorias de exposição, como a heterossexual e outras, na atualidade verifica-se a necessidade de ampliar investimentos neste segmento, em decorrência da tendência de concentração do HIV entre grupos de homens que fazem sexo com homens, especialmente os jovens, dentre outras populações mais vulneráveis. Além de ser uma oportunidade de reunir profissionais de saúde e o público alvo e, simultaneamente, ampliar conhecimentos e divulgar as novas tecnologias de prevenção das IST/HIV/aids, como a PEP (profilaxia pós exposição ao HIV) e a PrEP (profilaxia pré- exposição ao HIV). Este evento possibilita o fortalecimento da discussão de direitos, especialmente no âmbito das relações no acesso à educação, a saúde e a cidadania. Trabalhando a saúde na diversidade, a inclusão e a redução de preconceito e discriminação.

Outra estratégia realizada pelo município de Vitória que visa o aumento do diagnóstico das ISTs/AIDS foi ampliação



das testagens rápidas nas ações do “Vitória Com Você”, garantindo o acesso do munícipe a sua situação sorológica e totalizando um quantitativo acima de 1.500 testes realizados. Para a atualização dos servidores que atuam nas unidades de saúde e demais serviços de saúde, o município de Vitória através da Área Técnica de IST/AIDS e Escola de Saúde do SUS – ETSUS ofereceu o XIII FÓRUM DE ENFRETAMENTO A SÍFILIS, que ocorreu no dia 19 de outubro de 2023 e o PRIMEIRO FÓRUM DE ENFRETAMENTO AO HIV/AIDS, ocorrido no dia 08 de dezembro de 2023.

### 3.3.5.1.2 DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS, ACIDENTES E VIOLÊNCIAS

#### VIGILÂNCIA CONTÍNUA DE VIOLÊNCIAS

O município de Vitória integra o Sistema Nacional de Vigilância de Violências e Acidentes (Viva) desde 2006, tendo como instrumento de coleta a Ficha de Notificação de Violência Interpessoal/Autoprovocada e seu Instrutivo de preenchimento.

A Vigilância de violências de Vitória é realizada pela Equipe do Núcleo de Prevenção as Violências e Promoção da Saúde/ NUPREVI que desenvolve suas atividades dentro de quatro eixos de intervenções, conforme preconizado na Portaria 936/2004:

- I. Informação em saúde;
- II. Inserção em linha de cuidado;
- III. Qualificação da Rede de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências;
- IV. Articulação intra e intersetorial com a Rede de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências.

#### Eixo Informação em saúde e Inserção em linha de cuidado

Abaixo visualizamos a série histórica referente ao Número de notificações de Violência interpessoal/ autoprovocadas em residentes em Vitória, ES no período de 2010 a 2023:

Gráfico 12 - Notificações de violência interpessoal / autoprovocadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2023



Fonte: SEMUS/ GVS/CVE- NUPREVI. Extraído do SINAN 2010 a 2019. 2020 a 2022; extraído do ESUS VS em 29/01/2024

Segundo dados extraídos em 29/01/2024 pelo NUPREVI Vitória do ESUS VS, no ano de 2023 recebemos **3.306** notificações de violência interpessoal e autoprovocadas em residentes em Vitória/ES, representando um aumento de 12,64 % referente ao ano 2022 (n = 2.935).

Segundo o **Sexo**, em 75,38% (n=2.492) dos casos notificados as vítimas são mulheres; segundo a **Raça/Etnia** em 74,35% das notificações (n=2.458) as vítimas se autodeclararam da Raça Negra (Preta + Parda).

Com relação aos **Ciclos de Vida**, em 49,24% (n=1.628) as vítimas são Crianças/ adolescentes (zero a 19 anos); 35,24% (n= 1165) estão na faixa de até 14 anos (vulnerável). As notificações na faixa etária de 19 a 59 anos corresponderam a 42,93% (n=1.419) e na população de 60 anos ou mais a 7,83% (n= 259).

Em 42,68% (n=1.411) dos casos as vítimas possuíam **Deficiência/Transtorno**.

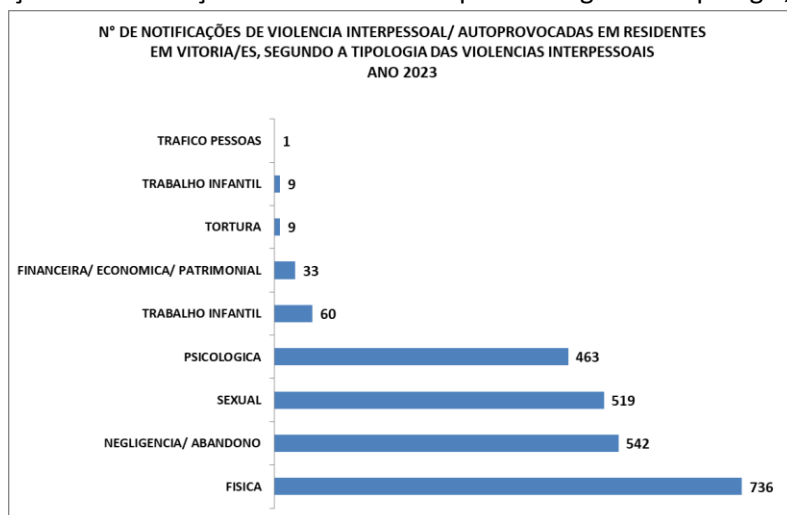
Com relação a **Orientação Sexual** em 93 casos as vítimas se declararam homossexual (Gay ou Lésbica), em 53 casos se declararam bissexual e em 02 casos Pansexual. Para esta variável em 712 notificações a resposta foi “ignorado”.

Com relação a **Identidade de Gênero**, em 18 casos as vítimas se declararam Homem trans, em 04 casos Mulher Trans e em 02 casos Travesti.

Com relação a **Tipologia** das violências em **71,48% (n=2.363) foram classificadas como violências interpessoais**; em **27,92% (n=923) como violências autoprovocadas** e em **0,60% (n=20) como violências institucionais**.

Dentre as violências autoprovocadas em 79,66% dos casos (n=738) foram de tentativas de suicídio; 16,58% (n=153) Cutting e 3,47% de outras autoagressões.

Gráfico 13 - Distribuição das notificações de violência interpessoal segundo a tipologia, Vitória, ES, 2023.



Fonte: SEMUS/ GVS/CVE- NUPREVI. Extraído do SINAN 2010 a 2019. 2020 a 2022; extraído do ESUS VS em 29/01/2024

Com relação às Fontes de Notificação de violências interpessoal/autoprovocadas do município, segundo dados n NUPREVI, extraídos em 23.01.2024, no ano de 2023 identificamos 168 Fontes, representando um aumento de 17,48% com relação a 2022, assim distribuídas: 85 na Rede de Educação; 56 na Rede de Saúde, 23 Rede de Assistência Social, 02 Cidadania e Direitos Humanos, 02 OSCs e 01 na Segurança, conforme visualizado na figura abaixo:

Figura 2 - Fontes de Notificação de Violências, Vitória, ES, 2023



Importante ressaltar que 100% das fichas recebidas pelo NUPREVI foram qualificadas, os casos analisados a partir da avaliação do prontuário eletrônico, confeccionado o **Relatório Informativo da Vigilância de Violências** e enviado via RBE para os profissionais de nível superior das UBS de referência e demais serviços da Rede de Proteção do município.

O **Relatório Informativo da Vigilância de Violências** é um documento produzido para cada caso analisado pela Equipe NUPREVI Vitória, a partir das informações identificadas na ficha de notificação recebida, no Sistema de notificação e no prontuário eletrônico RBE acrescido de orientações técnicas da vigilância sobre o manejo dos casos para as equipes de referência. Tem como objetivo dar conhecimento aos profissionais de referência dos casos notificados e oferecer suporte técnico da vigilância para o manejo.

### Eixo Qualificação da Rede de Atenção Integral às Pessoas Vivendo em Situação de Violências

1. Planejamento e execução junto a ETSUS de uma turma da ação formativa: LINHAS CUIDADO AS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA 2023 (100 horas); público-alvo: profissionais da Rede de Proteção às Pessoas em Situação de Violência;
2. Participação como facilitador na Roda de Conversa sobre Violência contra a Mulher para servidores/ municipais da Prefeitura Municipal de Vila Velha em 22/03/2023;
3. Ação formativa para profissionais da PMV/SEMAS/MÉDIA COMPLEXIDADE/03 TURMAS: NOTIFICAÇÃO DE VIOLÊNCIAS NO ESUS VS: EQUIPES CREAS – PAEFI (27/02); MEDIDAS SOCIOEDUCATIVAS E SEADI (10/03); CENTRO POP (24/03);
4. Ação formativa para EQUIPE SESI X SENAI - NÚCLEO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - NAP: NOTIFICAÇÃO DE VIOLÊNCIAS NO ESUS VS 16/02/2023;
5. Ação Formativa para EQUIPE HEINSG/PS MILENA GOTARDI 07/03/2023;
6. Ação Formativa para a REDE INTERSETORIAL REGIÃO SANTO ANTONIO em 18/04/2023;

7. Ação Formativa para a EQUIPE CRAMSV PARA NOTIFICAÇÃO NO ESUS VS: DATA: 19/04/2023;
8. Ação Formativa para a EQUIPE CRJ TERRITÓRIO DO BEM PARA NOTIFICAÇÃO NO ESUS VS em 03/05/2023;
9. Apresentação dos dados NOTIFICAÇÃO NO EVENTO SEMCID/ COORD IGUADADE RACIAL EM 11 DE MAIO 2023;
10. AULA RESIDENCIA MULTI UFES: VIGILANCIA DE VIOLÊNCIAS EM 12/05/2023;
11. Ação Formativa em conjunto com a COORD POLÍTICAS PELA DIVERSIDADE PARA ALUNOS DO CURSO DE ENFERMAGEM/ SAUDE COLETIVA- UFES em 18/05/2023;
12. Ação Formativa CRJ SAO PEDRO em 25/05/2023;
13. Ação Formativa SEMAS/Gerência Atenção as Famílias (GAF): NOTIFICAÇÃO NO ESUS-VS em 16/06/2023;
14. Ação Formativa SEMAS/Gerência Alta Complexidade (GAC). NOTIFICAÇÃO NO ESUS-VS. 21/06/2023;
15. Apresentação “Dados sobre Violência Contra a Pessoa Idosa” no Evento SEMAS / Conselho Municipal do Idoso (COMID) em 15/06/2023;
16. APRESENTAÇÃO DADOS VIOL CONTRA CRIANÇA E ADOLESCENTES NO PERIODO PANDEMICO PARA CONCAV EM 19/06/2023;
17. Ação Formativa DIRETORES SEDU E EQUIPE APOIE em 20/06/2023;
18. Ação Formativa UBS BAIRRO DA PENHA: VIGILANCIA VIOLÊNCIAS em 27/06/2023;
19. Ação Formativa SEMAS/ GSC. NOTIFICAÇÃO NO ESUS VS em 30/06/2023;
20. Participação de ação formativa em EVENTO DA PSICOLOGIA UFES: TEMA PREVENÇÃO AO SUICIDIO em 10/07/2023;
21. Aula para 3º TURMA ESPECIALIZAÇÃO VITA ALERE NA INTERVENÇÃO NA AUTOLESÃO, NA PREVENÇÃO E POS VENÇÃO DO SUICIDIO com o tema “CAMINHO CRÍTICO PARA INTERVENÇÃO: LINHA DE CUIDADO AS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA” em 12/08/2023;
22. Ação formativa para PROFISSIONAIS APAE VITORIA: NOTIFICAÇÃO DE VIOLÊNCIAS em 18/08/2023;
23. Ação formativa para RESIDENTES PMV: VIGILANCIA DE VIOLÊNCIAS em 29/08/2023;
24. Aula no modulo curso de ESPECIALIZAÇÃO EAD UFES SEAD. Disciplina Conceitos, tipologia e notificação das violências para a vigilância;
25. Participação do FORUM PAVIVIS em 26/10/2023, apresentando os marcos legais referente ao atendimento as pessoas em situação de violência sexual;
26. Ação formativa para EQUIPES UBS BAIRRO PENHA: 30/10; 07 E 22/11/2023;
27. 18/11/2023: PARTICIPAÇÃO IV SEMINARIO DE SAUDE E CIDADANIA LGBT DE VITORIA/ES, apresentando o tema: A VIGILANCIA DE VIOLÊNCIAS COMO ESTRATÉGIA DE GARANTIA DE DIREITOS PARA A POPULAÇÃO

LGBTQIA+, em 18/11/2023;

28. Ação formativa para EQUIPE SESI X SENAI - NUCLEO DE ATENÇÃO PSICOSOCIAL - NAP, ênfase nos psicólogos da Equipe: NOTIFICAÇÃO DE VIOLÊNCIAS NO ESUS VS, em 11/12/2023.

**Eixo: Articulação intrasetorial SEMUS relacionadas as ações de prevenção e Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências.**

Participação nos seguintes espaços de discussão das políticas de cuidado e proteção as pessoas em situação de violências:

1. Coordenação e participação do GT de Violências e Acidentes (GTVA);
2. Comissão de Prevenção as Violências de Pronto Atendimento Praia do Suá;
3. Comissão Saúde e Diversidade SEMUS/DIVERSA VIX;
4. Participação, junto a Saúde Digital, do Projeto de Informatização do NUPREVI;
5. Condução do Projeto Linha de Cuidado às Pessoas em Situação de Violência Sexual;
6. Acompanhamento das atividades do Centro Especializado de Atenção à Saúde da Mulher e Famílias em situação de Violência (Casa Rosa).

**Eixo: Articulação Intersetorial com a Rede de Prevenção, Proteção e de Atenção Integral às Pessoas Vivendo em Situação de Violências.**

Participação nos seguintes espaços de discussão das políticas de cuidado e proteção as pessoas em situação de violências:

1. Grupo de Trabalho Estadual de Prevenção ao Suicídio;
2. Grupo de Trabalho Intersetorial do Programa Saúde do Escolar/ GTIN PSE;
3. Grupo de Trabalho "Em Rede com Elas...";
4. Comitê Estadual de Erradicação e Prevenção da Tortura no Espírito Santo (CEPET ES);
5. Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes de Vitória/CONCAV;
6. Conselho Municipal da Juventude/COMJUV;
7. Participação no Projeto do Ministério Público com o Núcleo de Apoio às Vítimas de Violência/NAVV;
8. Participação do Comitê de Gestão Colegiada da Rede de Cuidado e Proteção Social das Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência Do Município De Vitoria;
9. Participação do PROJETO DA SESA REGIONAL SAUDE/METROPOLITANA: acompanhamento da implementação das ações de prevenção, cuidado e vigilâncias as pessoas em situação de violências;
10. Acompanhamento das ações relacionadas ao PROJETO PMV/SEME/Núcleo de Acolhimento e

11. Participação nos estudos e fomentos de pesquisa com o objetivo de estimular o desenvolvimento de estudos e pesquisas estratégicas na temática o NUPREVI participa:
- a. Como Membro Colaborador do Laboratório de Violências, Saúde e Acidentes/ LAVISA/ CCS/ UFES.
  - b. Do desenvolvimento do Projeto de Extensão “Epidemiologia das Violências: Manejo, Notificação e Monitoramento, em parceria com o Departamento de Enfermagem da UFES desde 2017; e dos Projetos de Pesquisa em andamento;
  - c. Projeto de Extensão “PROMOÇÃO DA INFANCIA E ADOLESCENCIA SAUDAVEIS - PIAS”, em parceria com o LAVISA/ Departamento de Enfermagem da UFES desde 2023: EM ANDAMENTO
  - d. Projeto de Pesquisa Violência Relacionada ao Trabalho na saúde: fatores associados, efeitos no trabalho e repercussões psicossociais” desenvolvido pela pesquisadora Roberta Belizário Alves, da UFES. Departamento Psicologia da UFES (Prof. Roberta Belisário).
  - e. Participação na pesquisa “Caracterização da violência sexual contra crianças e adolescentes no município de Vitória/ ES”. Tese de mestrado desenvolvida no Departamento de psicologia UFES (Gabriely Becalli Broseguini).
  - f. Participação na pesquisa “Comportamento suicida: cuidado e registro no Sistema Único de Saúde”. Tese de Doutorado desenvolvida pelo Departamento de Psicologia (Alexandra Iglesias).

## **VIGILÂNCIA DE ACIDENTES DE TRANSPORTES TERRESTRES**

Os acidentes e as violências, classificados como causas externas de morbidade e são problemas de saúde pública de elevada magnitude e de natureza complexa. Esses agravos são responsáveis por parcela significativa de óbitos e de incapacidades temporárias e permanentes dos indivíduos. Além disso, acarretam altos custos sociais e econômicos.

O Programa Vida no Trânsito (PVT) foi implantado pelo Ministério da Saúde em 2010 e tem como principal objetivo subsidiar gestores no fortalecimento de políticas de prevenção de lesões e mortes no trânsito, por meio da qualificação de informações, planejamento, intervenções, monitoramento e avaliação das intervenções.

Vitória faz parte do PVT desde 2012 quando todas as capitais foram incorporadas ao mesmo. Contudo, as ações do programa foram paralisadas no período de junho de 2022, devido à saída da técnica referência, até dezembro do mesmo ano quando outra técnica assumiu o programa.

O ano de 2023 foi, então, um período de adaptação e reorganização da Vigilância de Acidentes Terrestres no município de Vitória.

É sabido que ações que visam reduzir o número de lesões e mortes no trânsito já são realizadas por diversos segmentos na capital. Estas ações, porém, ocorrem de forma autônoma, sem cooperação e articulação entre as múltiplas secretarias. Diante disso, em 2023 foi iniciado o movimento de montar uma equipe, identificar as parcerias possíveis e localizar as fontes de dados para análise.

Seguem abaixo as ações relacionadas à Vigilância de Acidentes de Transportes Terrestres no município de Vitória realizada em 2023:

- Vigilância das notícias relacionadas a Acidentes de Trânsito por meio da imprensa local.
- Participação de atividades relacionadas aos meses temáticos (Maio Amarelo e Semana Nacional do Trânsito).
- Formalização de Termos de Cooperação com a Secretaria de Segurança Urbana de Vitória e com o Departamento Estadual de Trânsito do Espírito Santo para o compartilhamento de informações.

Considerando que as principais diretrizes do Programa Vida no Trânsito são o planejamento participativo e integrado, a descentralização administrativa e a intersetorialidade, sendo um dos principais objetivos, reestruturar o Comitê Gestor a fim de fortalecer e divulgar a Vigilância de Acidentes de Transportes Terrestres no Município.

### **3.3.5.1.3 IMUNIZAÇÃO**

Podemos afirmar que, de fato, as vacinas possuem impacto importante na redução das doenças imunopreveníveis no Brasil e em nossa cidade. Desde o início do ano o Programa Municipal de Imunizações (PMI) desenvolveu ações para a vacinação da população, para além das ações propostas pelo Programa Nacional de Imunizações (PNI).

#### **Vacinação contra a Covid-19**

Desde o início da Campanha Nacional de Vacinação contra a Covid-19 em janeiro de 2021, com a elevada eficácia e efetividade das vacinas, observou-se diminuição significativa nas internações e óbitos em diferentes faixas etárias. No entanto, ao longo do tempo, há uma redução na proteção imunológica, principalmente nas pessoas acima de 60 anos de idade e indivíduos imunocomprometidos. Sendo assim, o PNI visando recuperar a resposta protetora da vacinação, passou a recomendar doses de reforço em diferentes faixas etárias.

No final de 2022, com a liberação da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) da vacina Pfizer pediátrica para menores de 5 anos de idade, e visando ampliar ainda mais a cobertura de vacinação contra a doença, o PNI passou a recomendar a vacina para crianças de 6 meses a menores de 5 anos.

Em fevereiro de 2023 autorizou uma dose de reforço da vacina Pfizer bivalente após a conclusão do esquema primário ou da vacinação de reforço com a vacina monovalente em pessoas com 12 anos ou mais de idade, pertencentes aos seguintes grupos prioritários, a saber:

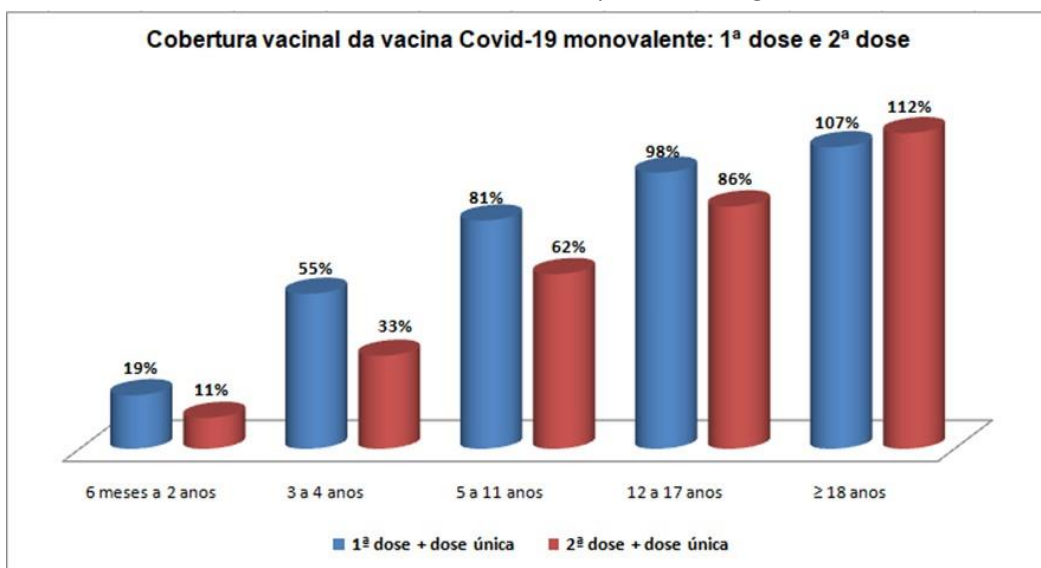
- Pessoas com 60 anos e mais;
- Pessoas vivendo em ILPI, residência inclusiva a partir de 12 anos e seus trabalhadores
- Pessoas imunossuprimidas a partir de 12 anos;
- Gestantes e Puérperas;
- Trabalhadores da saúde;
- Pessoas com deficiência permanente a partir de 12 anos;
- População privada de liberdade a partir de 18 anos;
- Adolescentes cumprindo medidas socioeducativas (12 a 17 anos);
- Funcionários do sistema de privação de liberdade.

As ações de vacinação contra a Covid-19 ocorreram nas salas de vacina, vacinação domiciliar dos idosos e pessoas

acamados ou com mobilidade reduzida, nos hospitais, nas instituições de longa permanência para idosos, nas escolas, nos parques, nas praças, em postos volantes (vacinação extramuros), dentre outros. Vale ressaltar que o município, estrategicamente, realizou vacinação em horário alternativo, tais como vacinação noturna e em finais de semana e feriado, com a finalidade de garantir acessibilidade à população economicamente ativa. Além disso, contou-se com o apoio de diversas secretarias municipais, a saber: Educação (SEME), Cultura (SEMC), Cidadania (SEMCI) e Assistência Social (SEMAS) e PROCON.

Devido às estratégias realizadas, o município de Vitória alcançou a marca de 371.556 mil doses aplicadas no período de 01 de janeiro a 17 de dezembro de 2023, com cobertura de 101% da população com esquema primário de vacinação, conforme dados emitidos do sistema de informação do Vacina e Confia – ES. Ressalta-se que não foi disponibilizado pelo Estado cobertura após esse período, devido a alteração na base de cálculo da cobertura pelo Ministério da Saúde. Segue abaixo, as coberturas vacinais da campanha contra o Covid-19 do município ao final de dezembro de 2023:

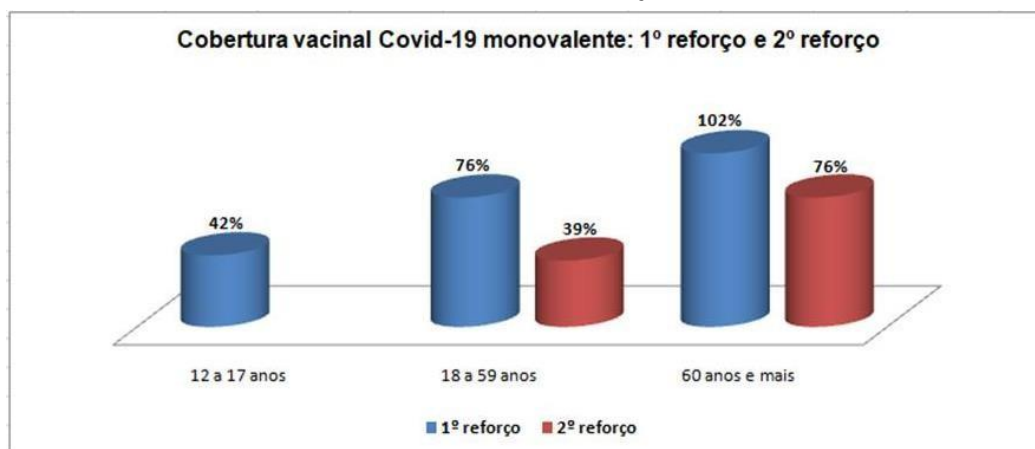
Figura 3 - Cobertura vacinal de Covid-19 monovalente, primeira e segunda doses, Vitória, ES, 2023



Fonte: Vacina e Confia ES, 01 de janeiro a 17 de dezembro de 2023.



Figura 4 - Cobertura vacinal de Covid-19 monovalente, dose de reforço, Vitória, ES, 2023



Fonte: Vacina e Confia ES, 01 de janeiro a 17 de dezembro de 2023.

### Vacinação contra Influenza

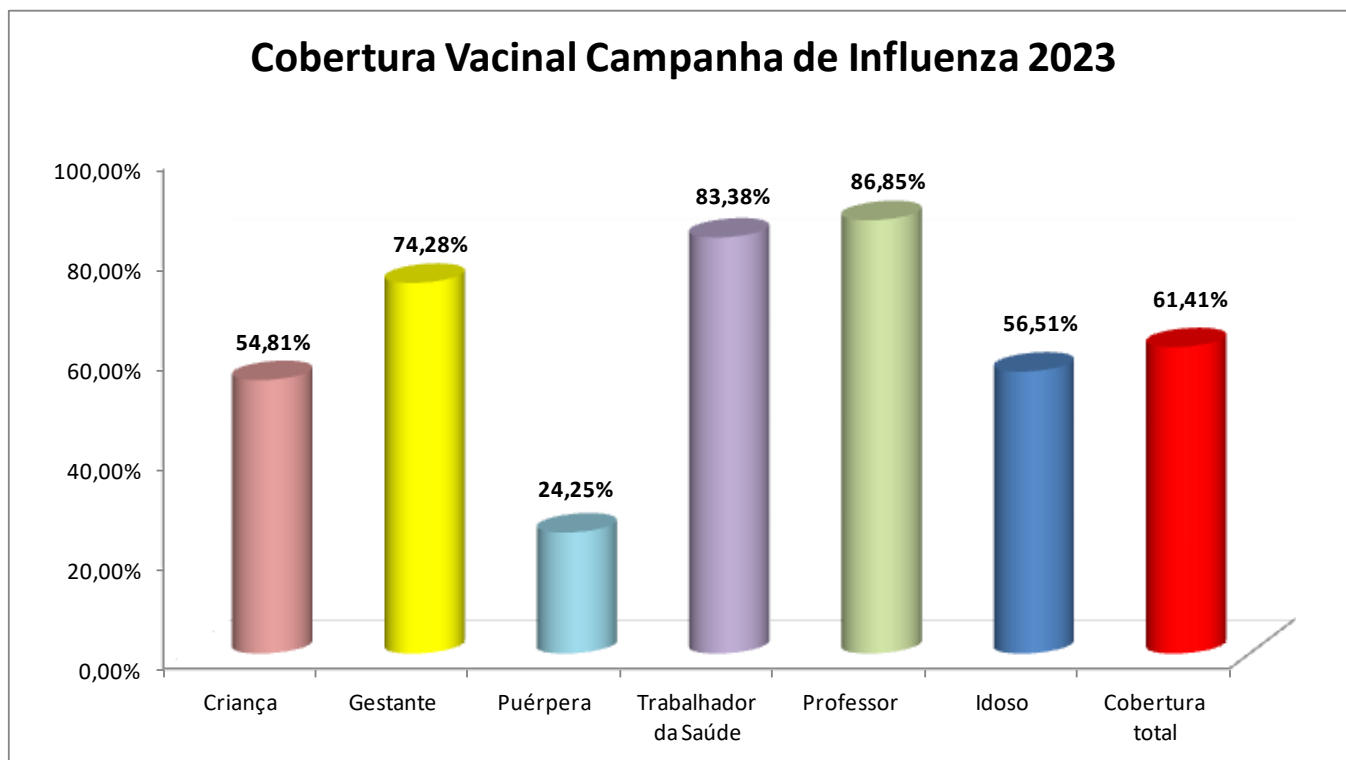
A Campanha Nacional de Vacinação contra Influenza ocorreu no período de 10 de abril a 31 de maio de 2023 e foi prorrogada pelo Ministério da Saúde até o dia 31 de outubro de 2023. A vacinação contra influenza minimiza o surgimento de complicações decorrentes da doença, reduzindo os sintomas graves nos grupos prioritários e óbitos, além de contribuir para a redução da circulação viral na população, especialmente nos indivíduos que apresentam fatores ou condições de risco.

Inicialmente, a campanha foi realizada para os grupos prioritários elencados pelo PNI para vacinação, e após o cumprimento destas etapas, tal imunobiológico foi disponibilizado para vacinação de toda a população.

As ações de vacinação ocorreram nas unidades de saúde, nas escolas, hospitais, instituições de longa permanência para idosos, vacinação domiciliar para pacientes acamados e com dificuldade de deambulação, além de vacinação extramuro em postos volante em parceria com outras secretarias e sociedade civil.

Várias estratégias foram utilizadas para o alcance da cobertura, como ampliação do horário de funcionamento das salas de vacinas, vacinação nos finais de semanas e postos volantes. No entanto, houve baixa adesão à vacinação. Podemos justificar essa situação, com o fato de termos utilizado a vacina contra influenza referente a campanha de 2021 até meados de março de 2022, uma vez que o Estado e Ministério da Saúde ainda possuíam um estoque considerável da vacina. Logo, acredita-se que as pessoas que tomaram a vacina tardiamente com as cepas de 2021 acreditaram que estavam imunizadas com a cepa da nova vacina de 2022 e não retornaram para a vacinação nesse ano, mesmo sendo orientadas pelos profissionais de saúde sobre a necessidade de nova dose da vacina com o imunobiológico apresentando cepas atualizadas. Ressalta-se que a última cobertura disponibilizada pela SESA foi no dia 24 de dezembro de 2023, sendo alcançado uma cobertura vacinal até o momento foi de 61,34%, conforme demonstrado na Figura 5.

Figura 5 - Cobertura Vacinal dos Grupos Prioritários: 24ª Campanha Nacional de Vacinação Contra Influenza , Vitória, ES, 2023.



Fonte: Vacina e Confia ES, 01 de janeiro a 24 de dezembro de 2023.

<b>Cobertura Vacinal</b>	
<b>Grupos</b>	<b>Cobertura</b>
Criança	54,81%
Gestante	74,28%
Puérpera	24,25%
Trabalhador da Saúde	83,38%
Professor	86,85%
Idoso	56,51%
Cobertura total	61,41%

### Multivacinação

A Campanha Nacional de Multivacinação para Atualização da Caderneta de Vacinação da Criança e do Adolescente menores de 15 anos ocorreu no período de 26 de agosto a 16 de setembro de 2023, sendo 02 de setembro o dia “D” de mobilização nacional. A vacinação ocorreu de forma seletiva, de acordo com a situação vacinal encontrada, conforme o calendário nacional de vacinação.

O objetivo da campanha foi oportunizar o acesso às vacinas contempladas no calendário nacional de vacinação, atualizar a situação vacinal, melhorar as coberturas vacinais, diminuir a incidência das doenças imunopreveníveis e contribuir para o controle, eliminação e/ou erradicação das doenças imunopreveníveis.

As ações de vacinação ocorreram nas salas de vacinas, em escolas, nos CMEIs, nas praças e parques da cidade em parceria com outras secretarias municipais e sociedade civil. Foram aplicadas 11.022 doses das vacinas de rotina e campanha preconizadas pelo calendário nacional de imunizações do PNI. Esta campanha não possui meta de

vacinação, visto que as doses administradas serão computadas nos dados de cobertura vacinal do ano corrente.

O município de Vitória, de acordo com a pactuação com o Ministério da Saúde para a cobertura vacinal de crianças menores de 1 ano de idade, alcançou, os seguintes percentuais: pentavalente – 92,59%, pneumocócica 10-valente – 90,68%, poliomielite – 92,44% e tríplice viral – 88,17% (Fonte: Vacina e Confia, em 09 de maio de 2024). Ressalta-se que estes percentuais equivalem às doses administradas entre os meses de janeiro a dezembro de 2023.

Destaca-se que embora as equipes de saúde tenham realizado ações de busca ativa em seus territórios, observou-se uma resistência das famílias para a vacinação deste público, fato que pode ser atribuído a crescente onda dos movimentos antivacinas, hesitação vacinal e propagação nas mídias sociais de informações inverídicas (*fake news*), levando a população a desacreditar e/ou duvidar da eficácia das vacinas, mesmo com a disponibilidade de informações técnicas e científicas também em circulação.

### **Ações nas Escolas e CMEIs**

O município de Vitória, por meio das equipes de saúde locais dos territórios, realiza trabalho de conscientização de vacinação nas escolas junto ao Programa de Saúde nas Escolas (PSE) para combater a desinformação sobre a temática e ações de vacinação em parceria com a SEME nos EMEFs e CMEIs. Nos EMEFs o público a ser vacinado são crianças e adolescentes com idade entre 9 a menores de 15 anos (14 anos, 11 meses e 29 dias) com as vacinas contra o HPV, Meningocócica ACWY, Covid-19 e Influenza. E nos CMEIs foram realizadas ações de vacinação de rotina e campanha, de forma seletiva, de acordo com a situação vacinal encontrada no momento da ação. Foram aplicadas 7.912 doses de vacinas nesses públicos (fonte: <https://vacinaeconfia.es.gov.br/gerenciamento/>).

### **Vacinação de pacientes internados**

Referente às ações de vacinação realizadas pelo município, destaca-se a ampliação da oferta de vacinação de pacientes internados, principalmente crianças prematuras com história de internação prolongada, pacientes politraumatizados com risco de tétano acidental e vítimas de agressão por animais potencialmente transmissor do vírus da raiva, entre outras situações em que houve necessidade de vacinação, visando a proteção da população do nosso município.

### **Premiações e apresentações de projetos do Programa Municipal de Imunização**

A vacinação da Capital foi premiada em evento nacional, no XXXVII Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS) - IMUNIZASUS, como a melhor experiência do Estado do Espírito Santo dentre as estratégias de fortalecimento das ações de imunização nos territórios municipais, além do Prêmio Band Cidades Excelentes 2023. Ainda, este trabalho foi selecionado para apresentação na modalidade de pôster na Mostra de Experiências Bem-Sucedidas na 4ª EXPOVIGES, evento produzido pela Vigilância em Saúde do Estado do Espírito Santo e no Congresso Nacional de Secretarias Municipais - CONASEMS Sul, Sudeste e Centro-Oeste com o projeto: “VACINA, SIM! ESTRATÉGIAS PARA RECUPERAÇÃO DAS COBERTURAS VACINAIS NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES”.

### **Capacitação e atualização em sala de vacina**

O PMI em parceria com o Programa Estadual de Imunizações (PEI) realizou no ano de 2023 uma turma de capacitação para novos vacinadores com carga horária de 40 horas. Foram oferecidas 22 vagas cujo público-alvo eram Enfermeiros, Auxiliares e Técnicos de enfermagem das Unidades de Saúde para atuação direta nas salas de vacina do município. Nesta turma foram inscritos e capacitados 13 servidores; sendo 02 Enfermeiros e 11 Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. O curso foi ministrado em dois momentos distintos, onde na primeira etapa foi realizada a aula teórica

que ocorreu no mês de setembro, e a segunda etapa foi realizada as aulas práticas nas Unidades de Saúde do município no mês de outubro.

Para além, nos meses de outubro e novembro, ofertou-se curso de atualização em sala de vacina para aqueles servidores (equipe de enfermagem) que estivessem atuando nas salas de vacina do município, com a finalidade de atualizar e fortalecer as boas práticas em vacinação. Foram abertas 100 vagas que foram diluídas em 4 turmas, contendo 25 vagas cada turma. No total foram atualizados 82 servidores da enfermagem; 11 na Turma I, 20 na Turma II, 28 na Turma III e 23 na Turma IV. A carga horária da atualização foi de 16 horas.

## **Indicador: Previne Brasil**

Visando monitorar o Indicador 5 do Previne Brasil que corresponde a proporção de crianças de um ano de idade vacinadas na APS contra difteria, tétano, coqueluche, hepatite B, infecções causadas por *Haemophilus influenzae* tipo B e poliomielite inativada (VIP), o PMI instituiu uma planilha de monitoramento junto as Unidades de Saúde contendo dados extraídos da plataforma e-Gestor com a lista das crianças que completam um ano de idade no quadrimestre a ser avaliado e a situação vacinal das mesmas no que se refere a 3ª dose de pentavalente e VIP. As crianças que por algum motivo não possuem registros no sistema de informação do Vacina e Confia ES ou SIPNI, as equipes de saúde, possuem como ação imediata a realização a busca ativa para encaminhamento das mesmas as salas de vacina para proceder a vacinação.

## **Microplanejamento (MP)**

O processo de MP é uma das etapas das atividades de vacinação de alta qualidade (Avaq) que se desenvolve de forma ascendente, ou seja, iniciando no nível local (salas de vacina) até o nível nacional. Como forma de incentivar Estados e Municípios a aderirem ao movimento das Avaq, o Ministério da Saúde disponibilizou verba específica, excepcional e temporária, por meio da Portaria GM/MS nº844, de 14 de julho de 2023, para que estas esferas de governo custeassem ações de vacinação em seus territórios visando ampliar a cobertura vacinal de crianças e adolescentes até 15 anos de idade. Esta verba está sendo repassa ao município mediante o termo de adesão as Avaq, bem como por cumprimento de requisitos da referida Portaria.

No contexto municipal, o MP inicia-se nas unidades de saúde (salas de vacina), nas quais se operacionalizam as estratégias e as ações de vacinação para alcançar a população alvo. Sendo assim o PMI realizou oficinas *on-line*, em outubro, e presenciais na ETSUS - Vitória, em dezembro, visando orientar as equipes de saúde do território quanto a utilização da ferramenta e planejamento de ações a nível local/territorial.

## **Parcerias de projetos**

O PMI junto ao Laboratório de Epidemiologia da Universidade Federal do Espírito Santo (Lab-Epi-UFES), e em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Espírito Santo (FAPES), Escola Técnica do SUS (ETSUS) - Vitória e Rotary - Vitória, fundamentaram o projeto de extensão “Imunização: Vacina Sim!”, visando à oferta de curso de capacitação para os profissionais de saúde da atenção básica e de empresas que possuem Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para a observância ao calendário vacinal do PNI e a sua importância para a saúde coletiva, com vistas à educação permanente em saúde, no município de Vitória. Foram ofertadas três turmas com: 120 vagas para as duas primeiras turmas e 300 vagas para a última turma. O curso contou com 401 inscritos de diversas categorias da área da saúde (Enfermeiros, Dentistas, Residentes, Estudantes de graduação e Professores de ensino superior e técnico), porém 113 inscritos conseguiram concluir o curso.

O curso para as turmas 1 e 2, possuía carga horária de 40 horas e contava com dois encontros presenciais (aula inaugural e aula de fechamento do curso) e virtuais de forma assíncrona pela plataforma *Moodle* da UFES. Por meio da plataforma *Moodle*, os cursistas tiveram acesso a videoaulas, materiais complementares de estudo e realizaram atividades de aprendizagem sobre o conteúdo proposto. Já a turma 3 possuía carga horária de 40 horas, porém as aulas foram realizadas apenas de forma assíncrona, pela plataforma *Moodle* da UFES. Para que os cursistas pudessem praticar o conteúdo explanado, na última atividade do curso, foi solicitado que fizessem um plano de ação, com foco no local de trabalho, que consiste em uma intervenção com o objetivo de aumentar a cobertura vacinal do território.

### **3.3.5.2 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA**

A Vigilância Sanitária (VISA) desenvolve um conjunto de ações capazes de eliminar, diminuir ou prevenir riscos à saúde e de intervir nos problemas sanitários decorrentes do ambiente, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços do interesse da saúde. Abrange a prestação de serviços e o controle de bens de consumo que, direta ou indiretamente se relacionem com a saúde, compreendidas todas as etapas e processos, da produção ao consumo e descarte.

Além da rotina de licenciamento e fiscalização das atividades de interesse da saúde, a VISA vem se modernizando e implantando medidas inovadoras para melhoria do serviço, num pacote de projetos denominados VISA VIX 4.0.

O serviço passou a funcionar em modelo Home Office, com os servidores trabalhando em rotina de trabalho híbrida, o que aumentou a produção e reduziu os custos de manutenção do espaço físico, que foi adequado para um modelo de trabalho em coworking, em nova sede situada na SEMUS, deixando de utilizar as dependências do CIAC. Além disso todos os servidores receberam tablets e notebooks para realização das tarefas fora da sede da VISA.

Além disto, o serviço também iniciou o processo de implementação do sistema de gestão da qualidade, com a adesão de programa da ANVISA, em parceria com HAOC – Hospital Alemão Oswaldo Cruz, onde o serviço pretende certificar o processo de licenciamento sanitário ISO 9001. A certificação foi incluída no Plano Municipal de Saúde (PMS).

Ainda citando o PMS, cumprimos a meta de Aprovar do Código de Vigilância em Saúde, através da Lei Municipal nº 9.916/2023, publicada em 30/03/2023, é uma legislação inovadora visando a integração das Vigilâncias em Saúde, na proteção, diminuição e prevenção do risco sanitário à população do Município de Vitória.

A VISA também seguiu cumprindo seu compromisso de fiscalizar 100% da rede de ensino pública e 100% dos equipamentos de saúde da SEMUS. Todos os locais foram vistoriados, as não conformidades foram apontadas em relatórios e encaminhados as respectivas gerências responsáveis, para ciência.

Por fim o serviço segue atendendo em tempo oportuno as demandas externas, como denúncias, demandas de órgãos judiciais e Ministério Público, Câmara de Vereadores, outros setores da SEMUS e da PMV, além de seguir com a rotina de licenciamento e monitoramento das atividades de interesse a saúde, buscando proteger e promover a saúde da população.

No ano de 2023, analisamos 1.934 processos de licenciamento sanitário, instaurados por empresas instaladas no nosso município, atendendo a pactuação estadual.

Atendemos a 551 demandas oriundas do Sistema de Informações ao Cidadão - SIC 156, através desta canal os munícipes tem acesso direto para fazer denúncias a respeito de qualquer estabelecimento localizado no município cuja atividade esteja prevista no campo de atuação da VISA.

### **3.3.5.3 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL**

O Centro de Vigilância em Saúde Ambiental – CVSA desenvolve um conjunto de ações e serviços capazes de detectar mudanças nos fatores determinantes e condicionantes do meio ambiente, que interfiram na saúde humana, tais como população de vetores, reservatórios e hospedeiros, animais sinantrópicos, peçonhentos e venenosos, água para

consumo humano, contaminantes químicos e biológicos, poluentes atmosféricos, riscos decorrentes de desastres, fatores físicos que influenciam na saúde humana, com a finalidade de recomendar e adotar medidas de promoção da saúde ambiental, prevenção e controle de fatores de riscos ambientais relacionados às doenças e outros agravos.

Em 2023, o CVSA realizou várias ações de Educação, Promoção e Prevenção em Saúde Ambiental, entre as quais se destacam:

- **Controle do mosquito comum** - aplicação espacial (“fumacê”) em 78 bairros no 1º quadrimestre, 76 bairros no 2º quadrimestre e 77 bairros até dezembro de 2022, abrangendo 81 bairros do município no ano de 2023;
- **Combate à dengue e outras arboviroses** – 87.846 visitas no 1º quadrimestre, 79.097 visitas no 2º quadrimestre e 87.240 no 3º quadrimestre, totalizando 254.183 visitas domiciliares de rotina em 2023. As demais ações de campo se mantiveram, sendo realizadas 979 visitas de pontos estratégicos (81,58% das 1.200 visitas programadas para o período) e 2.085 operações de bloqueio de casos de dengue, zika, chikungunya e febre amarela com UBV leve e pesado;
- **Laboratório de entomologia, parasitologia e malacologia** – identificação de 6.640 amostras de larvas de mosquitos (tubitos) encaminhados pelas equipes de controle de mosquitos e arboviroses; monitoramento entomológico de 09 (nove) localidades para vigilância da febre amarela com identificação de 579 mosquitos adultos; análises parasitológicas de 447 amostras de areias de praças, escolas públicas, órgãos públicos, parques e praias; monitoramento semestral de 43 coleções hídricas para vigilância da esquistossomose; identificação de escorpiões e triatomíneos encaminhados pela equipe de controle de animais sinantrópicos.
- **Prevenção contra a Raiva animal** – para vigilância da raiva em morcegos, foram encaminhados para diagnóstico do vírus rábico 26 animais no 1º quadrimestre, 27 no 2º quadrimestre e 33 no 3º quadrimestre, totalizando 86 morcegos. Os 09 resultados positivos desencadearam ações educativas com abordagens e orientações educativas. Além das ações de rotina, a campanha de vacinação antirrábica vacinou 20.773 cães e 7.074 gatos, o que representou cobertura vacinal de 94% da população animal estimada, alcançando a meta pactuada de no mínimo 80%.
- **Controle da raiva animal** - o CVSA recolhe cães e gatos seletivamente, com base no risco epidemiológico. Os animais sob a guarda do CVSA são tratados, castrados e, passado o período de observação, disponibilizados para adoção. Nesse ano foram adotados 78 animais. Desde 2020, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMMAM), por meio da Gerência de Bem-Estar Animal passou a disponibilizar o serviço de castração aos munícipes, não sendo mais este serviço oferecido pelo CVSA;
- **Esporotricose** – No ano de 2023 foram realizados 1.152 atendimentos e com bloqueio de 100% dos casos de transmissão de esporotricose, superando a meta pactuada de 80% no Plano Municipal de Saúde 2022-2025.
- **Atividades de Educação em Saúde Ambiental** – em 2023 foram realizadas 162 ações educativas com público atendido de 17.858 pessoas, discriminadas conforme os seguintes temas:
  - 1 ação sobre pombo alcançando 10 pessoas;
  - 155 ações sobre controle das arboviroses com público atendido de 16.327 pessoas;
  - 06 ações sobre morcegos (parte das ações de bloqueio de caso positivo), alcançando 1.521 pessoas.
- **Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano (Vigiágua)** - consiste no conjunto de ações adotadas

para garantir à população o acesso à água em qualidade compatível com o padrão de potabilidade, estabelecido na legislação. Mensalmente, são realizadas coletas de amostras de água para consumo humano pelo CVSA, a fim de monitorar a qualidade da água tratada fornecida à população pela concessionária CESAN, segundo as normas nacionais de qualidade de água para consumo humano. As análises laboratoriais das amostras de água são realizadas pelo Laboratório Central (LACEN) da Secretaria de Estado de Saúde. Em 2023, em relação ao cumprimento da Diretriz do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano foram obtidos os seguintes resultados: 488 amostras analisadas para o parâmetro turbidez (112,96% do cumprimento da diretriz), 488 amostras analisadas para o parâmetro Coliformes totais/Ecoli (112,96% do cumprimento da diretriz), 957 amostras analisadas para o parâmetro residual desinfetante (221,53% do cumprimento da diretriz).

#### **3.3.5.4 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR**

A Coordenação de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVST) tem por atribuição produzir análises e intervenções no âmbito da Vigilância em Saúde a partir da incorporação da categoria trabalho como determinante do processo saúde/doenças dos sujeitos, bem como estruturar uma rede de informações sobre a saúde dos trabalhadores. Acrescenta-se a suas atribuições ainda o desenvolvimento de ações de vigilância, assistência, proteção e promoção à saúde, articuladas com os demais pontos da rede de atenção e vigilância, em interlocução contínua com o controle social e espaços de gestão.

Em 2023 a Coordenação de Vigilância em Saúde do Trabalhador deu um importante passo como ponto estratégico da Rede de Atenção à Saúde (RAS), voltado para o desenvolvimento de ações de vigilância e atenção à saúde do Trabalhador no âmbito de sua área de abrangência com a inauguração do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST).

Assim, o Centro de Referência Municipal de Vitória - CEREST vem com a perspectiva de atuar como suporte técnico para a Rede de Atenção à Saúde do município, contribuindo para a compreensão do trabalho como um importante determinante do processo saúde-doença e auxiliando na produção de linha de cuidado em saúde de trabalhadores e trabalhadoras que sejam acometidos por algum agravo ou adoecimento relacionado ao trabalho, sejam estes casos suspeitos ou confirmados.

Neste ano, foram realizadas diversas ações em torno de 4 eixos fundamentais: Ações de Gestão da RENAST (Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador); Atividades Educativas, de formação e pesquisa; Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (VEDART) e Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT).

#### **Gestão da Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador (RENAST) e Ações de Educação, Pesquisa e Formação em Saúde do Trabalhador para profissionais e população**

Em 2023 a vigilância em saúde do trabalhador logrou um importante avanço ao habilitar o Centro de Referência em Saúde do Trabalhador – CEREST (Resolução CIR/SESA/ES nº 008 de 24/03/2022; Resolução CMSV/SEMUS/PMV nº 1457 de 16/05/2022; e Portaria SVS/MS nº 24 de 29/06/2022). O CEREST tem por função “*dar subsídio técnico para o SUS, nas ações de promoção, prevenção, vigilância, diagnóstico, tratamento e reabilitação em saúde dos trabalhadores*” (MINISTÉRIO DA SAÚDE, 2009). O processo de habilitação premiou todo um conjunto de esforços da municipalidade por elaborar e apresentar a proposta ao Ministério da Saúde, considerando a necessidade do município de Vitória,



uma das últimas capitais estaduais do país ainda sem unidade de CEREST, de fortalecer a política de atenção à saúde do trabalhador.

Dando continuidade ao Projeto de Integração com a Atenção Básica, com vistas a fortalecer a Atenção Integral a Saúde do Trabalhador junto às unidades de saúde iniciado em outubro de 2022, este ano foram realizadas mais 18 visitas técnicas e rodas de conversa com os profissionais das 84 Equipes de Saúde da Família existentes no município.

Alcançando 100% da Rede de Atenção Básica do município, na ocasião, foram abordados diversos temas, dentre eles, o trabalho como determinante do processo saúde-doença, a importância das notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho e como se dará o fluxo de encaminhamentos ao recém habilitado CEREST.

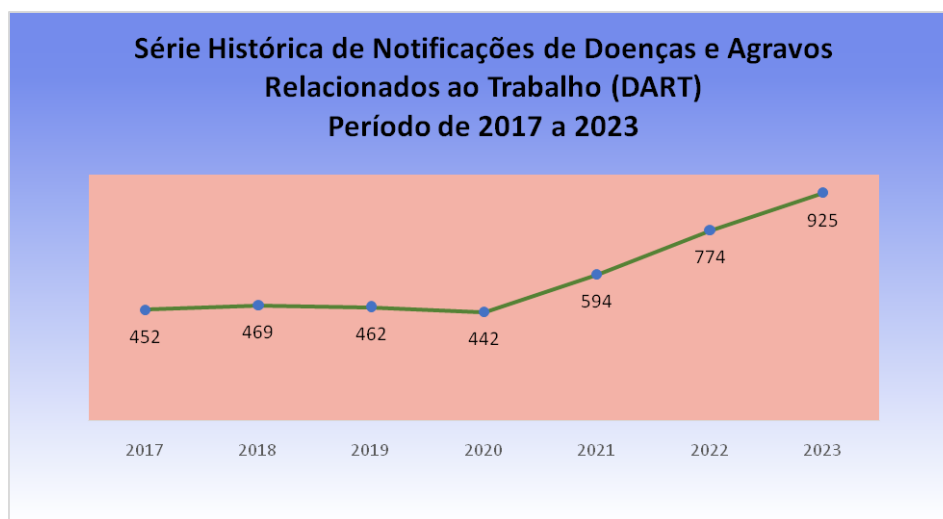
Ainda no que se refere às atividades educativas em saúde do trabalhador, destacam-se as mais de 50 ações educativas, abrangendo as principais fontes notificadoras. Essas iniciativas visam fortalecer a conscientização e promoção de ambientes e processos de trabalho mais apropriados à saúde do trabalhador e trabalhadora.

Houve ainda um investimento na recomposição, na formação e na qualificação técnica da equipe profissional da CVST, visando especialmente a habilitação do CEREST Vitória e ações de assistência especializadas de Vigilância em Saúde do Trabalhador como suporte técnico à Rede de Atenção à Saúde (RAS). Atualmente o CEREST conta com uma equipe mínima para suas ações: uma médica, um psicólogo, uma assistente social, dois técnicos de segurança do trabalho, uma auxiliar de enfermagem e uma coordenadora.

#### **Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (VEDART).**

Ao analisarmos a série histórica percebe-se o aumento contínuo no registro dos casos de doenças e agravos relacionados ao trabalho (DART).

Figura 6 - Série histórica de Notificações de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART), Vitória, ES, 2017 a 2023.



Fonte: ESUS-VS, 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 \*(31/12/2023)

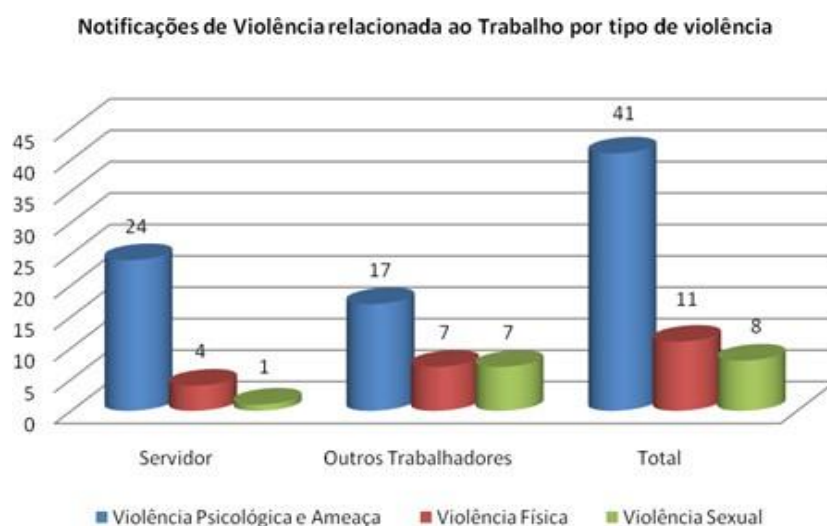
Dos 925 casos de doenças e agravos relacionados ao trabalho notificados em 2023, 530 referiram-se a acidentes de trabalho; 227 a acidentes de trabalho com material biológico; 148 a intoxicações exógenas relacionadas ao trabalho; 05 a LER/DORT; 03 a dermatose ocupacional e 12 a transtorno mental relacionado ao trabalho. Destaca-se que 100%

das fichas recebidas foram qualificadas e 100% dos casos de óbitos relacionados ao trabalho foram investigados.

Ressalta-se ainda que haja um elevado quantitativo de subnotificações no que se refere às notificações compulsórias relacionadas ao trabalho, a falta de informações pode obscurecer a verdadeira extensão de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho, comprometendo a eficácia das intervenções preventivas. Nesse caminho temos intensificado esforços em promover uma cultura de relato transparente nas empresas e unidades notificadoras, visando identificar riscos ocupacionais e proteger a saúde dos trabalhadores. Outra limitação que pode ocasionar estas subnotificações são as fragilidades de alguns bancos de dados oficiais que contribuem para a invisibilidade das DARTs, prejudicando o planejamento de políticas públicas. Como forma de reverter essa situação, cientes que os dados apresentados não refletem plenamente a realidade em relação a morbimortalidade dos trabalhadores, a equipe do CEREST tem fomentado a captação, investigação e análise desses casos, através de rumores de acidentes na mídia, e ainda, reforçando junto a RAS, a obrigatoriedade de notificarem todo e qualquer agravo ou doença relacionado ao trabalho através das fichas de notificação compulsória disponibilizadas no sistema de prontuário interno municipal (RBE), facilitando o acesso dos profissionais aos instrumentos por meio de instrutivos para o correto preenchimento destas fichas.

Em 2023 foi dado seguimento ao processo de registro e monitoramento de casos de violência relacionada ao trabalho, a partir das notificações de casos recebidas pelo NUPREVI e repassadas ao setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador. Ao longo do ano foram notificados 60 casos de violência relacionada ao trabalho, sendo 48% atingindo servidores públicos tanto da rede municipal quanto de outras instâncias e 52% atingindo outros trabalhadores, também foi possível estratificar melhor os dados sobre o tipo de violência sofrida, dentre outros dados importantes para as ações realizadas, dentre as quais, podemos destacar: Reuniões de articulação com o NUPREVI e definição de fluxo para encaminhamento de notificações; apoio psicológico remoto e presencial no ambulatório do CEREST, orientações gerais e encaminhamentos para trabalhadores vítimas de violência relacionada ao trabalho; articulação com serviços de saúde dos territórios para intensificar linhas de cuidado, na perspectiva do Apoio Matricial em Saúde do Trabalhador.

Figura 7 - Notificações de Violência Relacionada ao Trabalho por tipo de violência, Vitória, ES, 2023

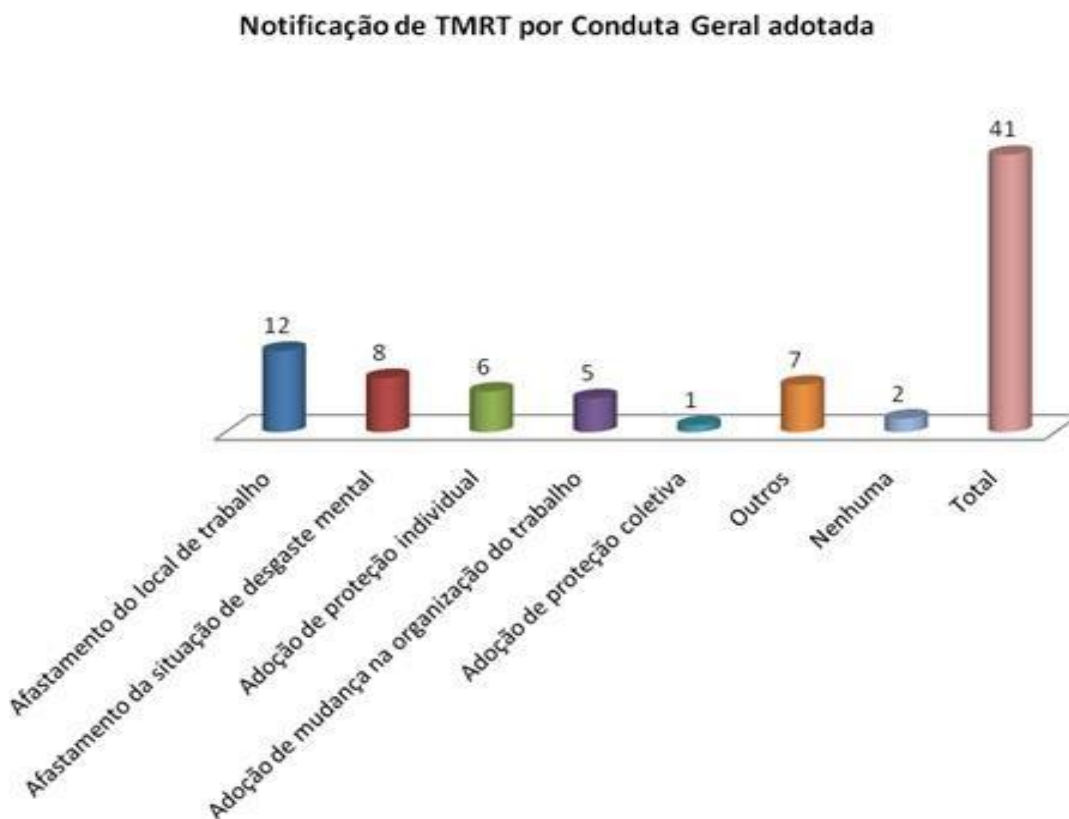


Fonte: Planilha de registro de ações CEREST em 2023

Também foram concentrados esforços significativos na qualificação das notificações de transtornos mentais relacionados ao trabalho. Essa iniciativa visa uma melhor estratificação dos dados, permitindo uma compreensão mais

aprofundada desse agravo. Com um olhar ampliado, buscamos aprimorar a análise e a interpretação dessas informações, contribuindo assim para a implementação de medidas mais eficazes no ambiente laboral. Acreditamos que essa abordagem refinada seja fundamental para promover a saúde nos ambientes de trabalho e prevenir futuros transtornos mental entre trabalhadores e trabalhadoras. Foram reportadas 22 suspeitas de transtorno mental relacionado ao trabalho, dessas, 12 tiveram a confirmação denexo causal positivo (54%), permitindo adotar diversas condutas para minimizar o sofrimento deste trabalhador.

Figura 8 - Notificações de Transtorno Mental Relacionada ao Trabalho por conduta adotada, Vitória, ES, 2023



Fonte: Planilha de registro de ações CEREST no ano de 2023

### Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT)

Em 2023 foram realizadas **28** ações de VAPT, em atendimento a demandas, conforme distribuído no quadro a seguir:

Quadro 20 - Ações da VAPT, Vitória, ES, 2023

Ministério Público do Trabalho – MPT ES	Denúncias do Sistema de Informações ao Cidadão - SIC 156	Vigilância Sanitária –VISA	Total de Inspeções
22	05	01	28

Fonte: Planilha de registro de ações CEREST em 2023 e Sistema de registro de produção RBE.

Analisando o quadro acima, temos que as principais demandas que desencadeiam inspeções em ambientes e processos de trabalho são provenientes do MPT ES, mais de 70%, mas também temos denúncias por outros canais,

como por exemplo, Sistema de Informação ao Cidadão (SIC-156), cerca de 18%, vistorias realizadas por demanda da VISA, e ainda não houve ocorrência de Investigações em loco dos Acidentes de Trabalho com amputações ou óbitos no ano de 2023.

O atendimento às denúncias envolve ações de inspeção técnica em locais de trabalho, orientação de trabalhadores e responsáveis pelos estabelecimentos denunciados, confecção de relatórios e pareceres, articulações com Ministério Público do Trabalho, entre outras ações que subsidiem a prevenção e promoção à saúde de trabalhadores e trabalhadoras atuantes no município de Vitória.

### 3.3.6 INDICADORES DE SAÚDE

A pactuação de indicadores reforça as responsabilidades do gestor, em função das necessidades de saúde da população e fortalece a integração dos instrumentos de planejamento e gestão no âmbito do Sistema Único de Saúde. Neste relatório apresentamos as metas e os resultados alcançados nos indicadores do Programa Qualificação da Vigilância em Saúde (PQA-VS) e indicadores do componente Desempenho do Programa Previne Brasil, novo modelo de financiamento instituído pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria GM/MS Nº 2.979/2019.

Destacamos que apesar da Pactuação Interfederativa ter sido revogada Nota Técnica nº 20/2021-DGIP/SE/MS, com instituição do Pacto Bipartite de Indicadores Estratégicos veio substituir no âmbito do estado do Espírito Santo (ES) pela Resolução CIB-ES Nº 057/2022, suas metas e indicadores são universais e estratégicos para acompanhar o impacto das ações dos gestores, contempladas no rol de indicadores do PQA-VS e Previne Brasil.

#### 3.3.6.1 PREVINE BRASIL

O Ministério da Saúde instituiu o novo modelo de financiamento denominado Programa Previne Brasil por meio da Portaria GM/MS Nº 2.979/2019, cujo repasse financeiro aos municípios se dá pela avaliação dos seguintes componentes: capitação ponderada; incentivo para ações estratégicas, desempenho e per capita (instituído em 2023). Para avaliação do componente Desempenho, foi definido um rol de 7 indicadores para avaliação quadrimestral quanto ao acompanhamento de condições prioritárias de competência da Atenção Básica. São os indicadores:

INDICADOR 1 - Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª (primeira) até a 12ª (décima segunda) semana de gestação

INDICADOR 2 - Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV

INDICADOR 3 - Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado

INDICADOR 4 - Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS

INDICADOR 5 - Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por haemophilus influenzae tipo b e Poliomielite inativada

INDICADOR 6 - Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre

INDICADOR 7 - Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre

Neste rol estão contemplados indicadores de processo relativos ao acompanhamento de condições sensíveis e de competência da Atenção Básica.

Quadro 21 - Resultado alcançado dos indicadores do Previne Brasil, Vitória, ES, 2023

PREVINE BRASIL ÍNDICE GERAL PARA CADA INDICADOR VITÓRIA – 1º, 2º e 3º quadrimestre 2023							
INDICADOR	1	2	3	4	5	6	7

META	≥45%	≥60%	≥60%	≥40%	≥95%	≥50%	≥50%
Q3	36%	45%	49%	24%	64%	22%	23%
Q2	32%	37%	36%	23%	64%	20%	22%
Q1	26%	28%	28%	22%	84%	16%	18%

Fonte: SISAB (09/02/2024). Resultado geral municipal, considerando apenas as equipes válidas para o componente desempenho.

### 3.3.6.2 PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE – PQA-VS

O Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS, criado pela Portaria nº 1.378/GM/MS, de 08 de julho de 2013, busca a melhoria das ações e serviços de Vigilância em Saúde, como iniciativa para o aperfeiçoamento do Sistema Único de Saúde.

A garantia do acesso integral e de forma oportuna às ações e serviços de qualidade visa contribuir para a melhoria das condições de saúde da população, a redução das iniquidades e a promoção da qualidade de vida dos brasileiros, e ainda, constituem-se como objetivos gerais do Ministério da Saúde, tendo o PQA-VS como parte dessas iniciativas.

A história do programa mostra sua relevância como um marco para a Vigilância em Saúde, por definir compromissos e responsabilidades a serem assumidas pelas três esferas de gestão do SUS.

Os compromissos traduzem-se por meio de metas estabelecidas em indicadores de interesse da Vigilância em Saúde, tendo subsídio nas esferas: federal, com o financiamento e apoio técnico a estados e municípios; estadual, com apoio técnico aos municípios e monitoramento dos dados; e municipal, buscando induzir e estabelecer a implementação de ações que garantam a consecução dessas metas em seu território.

Com base no desempenho dos municípios (de acordo com seu porte populacional) e estados, o incentivo financeiro do PQA-VS é repassado aos fundos municipais e estaduais. Este recurso pode ser utilizado para aquisição de equipamentos, insumos, capacitações e gratificações, ou outros relacionados às atividades de vigilância em saúde.

#### São diretrizes do PQA-VS:

- ✓ Ser um processo contínuo e progressivo de melhoria das ações de vigilância em saúde, envolvendo a gestão, o processo de trabalho e os resultados alcançados pelos estados, Distrito Federal e municípios; e,
- ✓ Estimular a gestão baseada em compromissos e resultados, expressos em metas de indicadores pactuados.

Quadro 22 - Indicadores do PQA-VS, Vitória, ES, 2023

<b>Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS</b>			
<b>Indicador</b>	<b>Descrição</b>	<b>Metas</b>	<b>Resultado</b>
Indicador 01	Proporção de registros de óbitos alimentados no SIM em relação ao estimado, recebidos na base federal em até 60 dias após o final do mês de ocorrência.	>= 90%	93,70
Indicador 02	Proporção de registros de nascidos vivos alimentados no SINASC em relação ao estimado, recebidos na base federal em até 60 dias após o final do mês de ocorrência.	>= 90%	80,50
Indicador 03	Proporção de salas de vacinas ativas cadastradas no Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde - CNES informando mensalmente dados de vacinação.	>= 80%	94,50
Indicador 04	Proporção de vacinas selecionadas que compõem o Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 1 ano de idade (Pentavalente - 3ª dose, Poliomielite - 3ª dose, pneumocócica 10 valente - 2ª dose) e para crianças de 1 ano de idade (tríplice viral - 1ª dose) - com coberturas vacinais preconizadas.	100%	0
Indicador 05	Percentual de amostras analisadas para o residual de agente desinfetante em água para consumo humano (parâmetro: cloro residual livre, cloro residual combinado ou dióxido de cloro).	>= 75%	221,76%
Indicador 06	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata nacional (DNCI) encerradas em até 60 dias após notificação.	>= 80%	100
Indicador 07	Proporção de casos de malária que iniciaram tratamento em tempo oportuno.	>= 70%	66,67
Indicador 08	Número de atividades de Levantamento Entomológico (LIRAA/LIA ou Armadilhas) realizadas, de acordo com a classificação do município (infestado/não infestado).	4 Levantamentos Entomológicos	4
Indicador 09	Proporção de contatos examinados de casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes.	>= 82%	94,83
Indicador 10	Proporção de contatos examinados de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial.	>= 70%	35,01 (preliminar, em 15/2/2024)
Indicador 11	Percentual de casos de sífilis congênita em relação ao total de casos de sífilis em gestantes, na população residente em determinado espaço geográfico, no ano considerado.	Redução de um ponto percentual do valor do ano base <sup>(1)</sup>	16,03 (↑ 4,2%)
Indicador 12	Número de óbitos precoces pela aids na população residente em determinado espaço geográfico, no ano considerado.	Redução de um óbito precoce em relação ao ano base <sup>(2)</sup>	12
Indicador 13	Proporção de preenchimento dos campos "Ocupação" e "Atividade Econômica (CNAE)" nas notificações de acidente de trabalho, acidente de trabalho com exposição a material	>= 60% <sup>(3)</sup>	98,8

	biológico e intoxicação exógena relacionada ao trabalho segundo município de notificação.		
Indicador 14	Proporção de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça/cor preenchido com informação válida.	>= 95%	100%
<p>(1) Redução de um ponto percentual do valor do ano base ou a manutenção de percentual zero.</p> <p>(2) Redução de um óbito precoce em relação ao valor do ano base ou manutenção de ausência de óbitos precoces. Considera-se óbito precoce em pessoa com HIV por Causa básica CID-10 B21 a B24, que possuam até 5 anos decorridos entre a data do óbito (SIM) e data diagnóstico (SINAN, SISCEL ou SICLOM).</p> <p>(3) A meta será avaliada progressivamente nos anos respectivos:  Para 2023: <math>\geq 60\%</math> de preenchimento qualificado.  Para 2024: <math>\geq 75\%</math> de preenchimento qualificado.  Para 2025: <math>\geq 90\%</math> de preenchimento qualificado.</p> <p>A metas e os indicadores do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS para a avaliação do ano 2023 foram alteradas e estabelecidas pelas portarias, Portaria GM/MS Nº 232, de 09/03/2023 e Portaria GM/MS Nº 233, de 09/03/2023.</p> <p><b>Observação:</b>  Informamos que os resultados apresentados para o PQA VS são parciais. A data de processamento dos dados das bases nacionais para avaliação final ocorre a partir de abril do ano posterior ao da avaliação, sendo o resultado divulgação através de portaria ministerial.</p>			

### 3.4 ESCOLA TÉCNICA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE SAÚDE DE VITÓRIA (ETSUS-VITÓRIA)

#### 3.4.1 EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

A Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde “Professora Ângela Maria Campos da Silva” (ETSUS-Vitória) é responsável pela gestão da Educação Permanente em Saúde (EPS), cujos eixos de atuação incluem: Formação e Qualificação Permanente dos Trabalhadores; Integração Ensino-Serviço e Pesquisas em Saúde, que compreendem processos estratégicos de gestão da EPS, onde se desenvolve a interlocução institucional, e a gestão das parcerias com as Instituições de Ensino em Saúde; Residência Municipal em Medicina de Família e Comunidade; Residência Multiprofissional, Formação Profissional Técnica e Pós-Técnica dos trabalhadores de nível médio, contribuindo com a qualificação dos processos de trabalho, da atenção e da gestão.

O planejamento da Escola para o período 2022-2025 se deu a partir da elaboração do Plano Municipal de Saúde (PMS) de Vitória para esse quadriênio, considerando os indicadores de saúde e os processos de trabalho inerentes às áreas da Gestão, Atenção, Vigilância e Controle Social, de maneira a contribuir para o alcance das metas pactuadas.

#### Ações de Educação Permanente em Saúde

Em 2023 foram realizadas de forma articulada com as diversas áreas técnicas da PMV/SEMUS e Instituições de Ensino parceiras, 39 Ações Educacionais dentre cursos, encontros, seminários, fóruns e outros. Até o dia 31/12/2023 houve um total de 7.707 inscritos para as ações educativas e 7.328 concluintes e certificados. Todos os processos

educativos objetivaram a qualificação e aprimoramento da atenção à saúde dos usuários do sistema de saúde.

Foram programadas no PEPS/2023 32 Ações Educativas, sendo 12 ações Estruturantes, 15 ações Regulares/Eventos, 1 ação Regional/Territorial e 4 ações de Formação Técnica e Residência, além de 15 ações Emergenciais/Não Programadas, conforme gráfico abaixo:

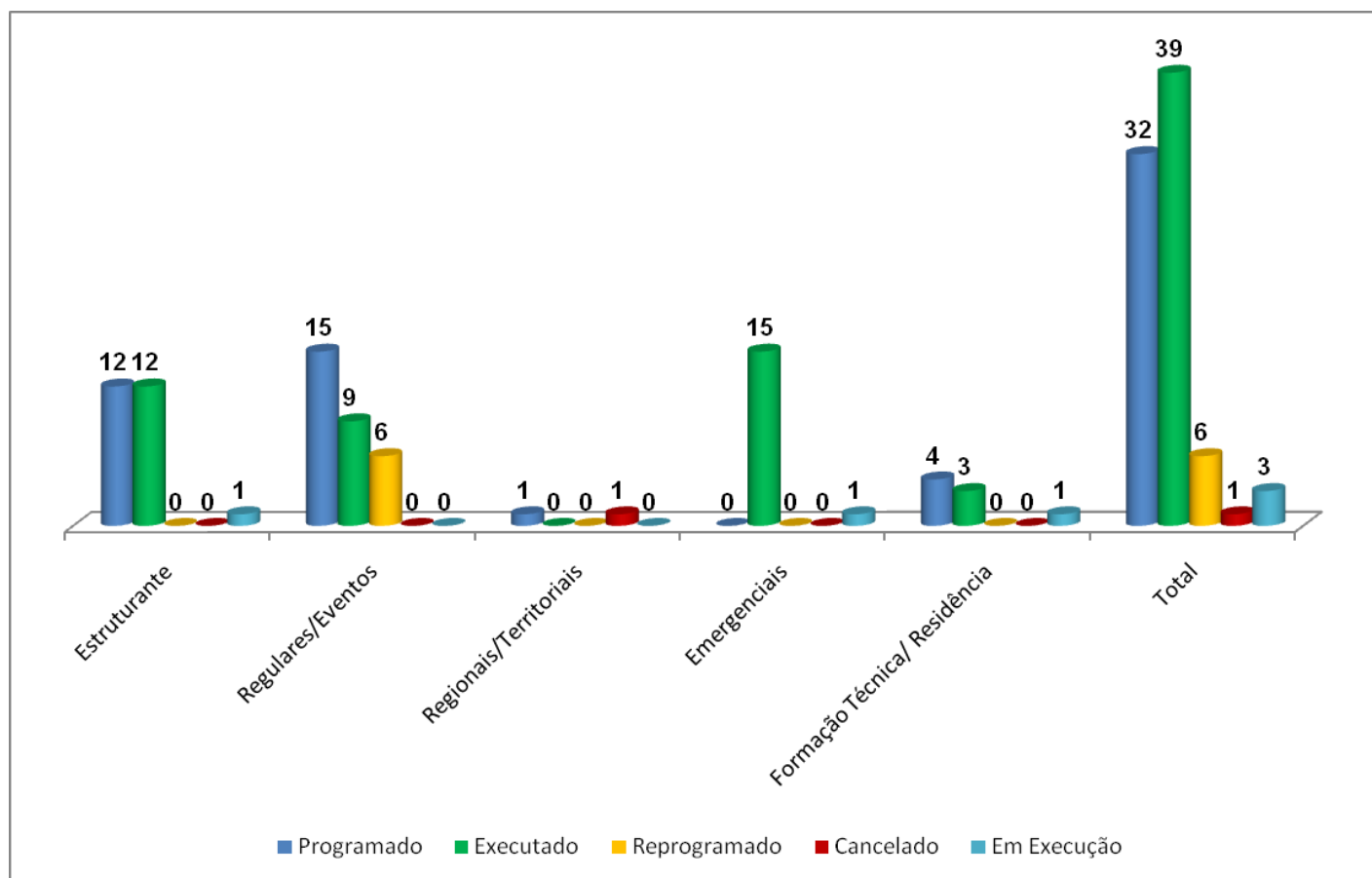


Gráfico 14 - Programação do PEPS por ações realizadas, ETSUS/SEMUS, Vitória, ES, 2023

**Observação:** Destacamos que ainda estamos com ações educativas em execução, assim os números apresentados podem sofrer alterações. Ver Anexo II.

### 3.4.2 INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO

No campo de atuação da Integração Ensino-Serviço, a Escola vem ampliando e qualificando as parcerias estabelecidas, por meio de Termos de Compromissos, entre a PMV/SEMUS e as Instituições de Ensino, firmando contrapartidas, construindo e atualizando fluxos para a organização dos processos de trabalho, elaborando documentos orientadores de modo a promover a implementação da Rede Docente Assistencial (RDA) em toda rede de serviço de saúde.

Um importante desafio é transformar a rede de serviços de saúde em espaço de educação contextualizada à realidade local e de desenvolvimento profissional.

A Escola elaborou dois projetos em conjunto com as Instituições de Ensino Superior, aprovados pelo Ministério da Saúde, “Programa de Educação para o Trabalho em Saúde” (PET-Saúde Gestão e Assistência – 2022/2023),



contribuindo para a reorientação da formação profissional com ênfase na Atenção Primária à Saúde e Atendimento à População.

A rede de serviço de saúde de Vitória é um importante campo de práticas, e tem institucionalizado diversas modalidades de ensino-serviço com as Instituições de Ensino parceiras: Aula Prática; Estágio Curricular Supervisionado; Internato; Visita Técnica; Residência Médica e Multiprofissional. Esta Rede Docente Assistencial envolve preceptores, docentes, discentes e trabalhadores de saúde, conforme Quadros 23 e 24 detalhados abaixo:

Quadro 23 - Discentes em cenários de práticas na SEMUS, Vitória, ES, 2023

Processo de Integração Ensino-Serviço		Quant. de Alunos
Discentes em cenários de práticas na rede de serviços da PMV/SEMUS	Superior	2.355
	Médio	794
<b>Total de Discentes</b>		<b>3.149</b>

Quadro 24 - Disponibilidade de cenários de práticas na SEMUS, Vitória, ES, 2023

Cenários de Práticas	Quant. de Alunos
Aula Prática	1.250
Estágio Curricular Supervisionado	1.609
Internato	618
Visita Técnica	-
<b>Total de Discentes</b>	<b>3.477</b>

### 3.4.3 RESIDÊNCIA EM SAÚDE

Destaca-se ainda que o Município de Vitória mantém o Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade, implantado em 2020, por meio da Lei Municipal nº 9.618, de 14 de fevereiro de 2020, credenciado pelo Ministério da Saúde e aprovado pelo MEC, Parecer SISCNRM nº 847/2023, e regulamentado pelo Decreto Municipal nº 20.047, de 06 de outubro de 2021.

Em 2023 foi publicado o Edital nº 001/2023, para o preenchimento de 05 vagas de R1, para o Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade (PRMFC) da PMV/SEMUS com início de atividades previsto para março de 2024.

O município, por meio das parcerias, ainda acolhe na rede o Programa de Residência em Medicina de Família e Comunidade da Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), sendo que os médicos residentes estão distribuídos na rede de serviços da PMV/SEMUS, conforme quadro abaixo:

Quadro 25 - Dados dos programas de residência da SEMUS, Vitória, ES, 2023

Programa de Residência	Serviços de Saúde	Médicos Residentes
PRMFC Municipal	UBS Fonte Grande	2 R1
		1 R2
	UBS Maruípe	1 R2
PRMFC UFES	UBS São Cristóvão	2 R1
		1 R1
		2 R2

Por intermédio do Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação (ICEPi/SESA) foram implementadas as Residências Multiprofissionais em Saúde da Família, Saúde Mental e Cuidados Paliativos na PMV/SEMUS com 49 residentes distribuídos, conforme quadro a seguir:

Quadro 26 - Dados dos programas de residências multiprofissionais do ICEPi/SESA, Vitória, ES, 2023

Programa de Residência	Cenário de prática	Residentes	
		Categoria profissional	Quantidade
Programas de Residência Multiprofissional Saúde da Família	UBS Grande Vitória	Enfermagem	4
		Fonoaudiologia	
		Nutrição	
	UBS Jesus de Nazareth	Enfermagem	4
		Fonoaudiologia	
		Terapia Ocupacional	
		Educação Física	
	UBS Alagoano	Educação Física	6
		Fonoaudiologia	
		Fisioterapia	
		Odontologia	
	UBS Ilha das Caieiras	Odontologia	7
		Psicologia	
		Terapia Ocupacional	
		Nutrição	
		Serviço Social	
	UBS Santo Antônio	Enfermagem	4
		Serviço Social	
		Psicologia	
	UBS Forte São João	Fisioterapia	3
Fonoaudiologia			
Odontologia			
UBS Vitória	Nutrição	4	
	Fisioterapia		
	Odontologia		
	Psicologia		
UBS Resistência	Enfermagem	3	
	Farmácia		
	Nutrição		

<b>Subtotal</b>			<b>35</b>
Programas de Residência Multiprofissional Saúde Mental	UBS Forte São João	Farmácia	2
		Psicologia	
	UBS Nova Palestina	Psicologia	1
	UBS Maruípe	Terapia Ocupacional	1
UBS Alagoano	Enfermagem	1	
<b>Subtotal</b>			<b>5</b>
Programas de Residência Multiprofissional Cuidados Paliativos	Centro de Referência do Idoso	Farmacêutico	3
		Nutrição	
		Fisioterapia	
	UBS Ilha de Santa Maria	Enfermagem	6
		Fisioterapia	
		Farmácia	
		Fonoaudiologia	
	Nutrição		
<b>Subtotal</b>			<b>9</b>
<b>Total</b>			<b>49</b>

### **Formação Técnica e Pós-Técnica de Nível Médio**

A ETSUS-Vitória em 2022 abriu 40 vagas para o curso de Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem na Linha do Cuidado - Condições Crônicas, voltada para os técnicos de enfermagem que atuam na Atenção Primária à Saúde. As vagas foram distribuídas por meio de pactuação nas Instâncias Colegiadas de governança do SUS, além de Vitória para os municípios de Vila Velha, Serra, Cariacica, Viana, Fundão.

A Especialização seguiu as diretrizes e orientações para a qualificação de profissionais de enfermagem da rede assistencial do Sistema Único de Saúde (SUS), apontadas pelo Ministério da Saúde e fundamentadas nas políticas nacionais de saúde e de educação.

Essa Especialização é a primeira a ser ofertada no Estado do Espírito Santo e uma das primeiras ofertas do curso no país e enfatiza os processos de gestão na Linha do Cuidado em Doenças Crônicas e qualifica as práticas profissionais.

O curso teve carga horária de 360 horas (300 horas presenciais e 60 horas de Estágio Curricular Supervisionado, obrigatório) e teve início em abril de 2023. Foram matriculados 26 profissionais de saúde, destes 21 foram certificados como especialistas técnicos, sendo 14 profissionais de Vitória, 3 de Cariacica, 2 de Fundão, 1 de Vila Velha e 1 da Serra.

Os recursos financeiros destinados à execução dessa formação são provenientes de fonte federal repassados ao município por meio da Secretaria de Estado da Saúde/ES.

### 3.4.4 PESQUISA EM SAÚDE

A Pesquisa em saúde compreende importante processo estratégico de gestão da Educação Permanente em Saúde (EPS), com o objetivo de incorporar conhecimentos científicos e tecnológicos aplicáveis em novos processos e produtos em saúde, capazes de qualificar os serviços prestados ao munícipe de Vitória.

A pesquisa na Rede SEMUS foi regulamentada pela Portaria nº 23/2018, documento que também instituiu a Comissão Técnica de Pesquisa (CTP). No ano de 2023, a CTP recebeu 64 solicitações de pesquisas institucionais e acadêmicas. Desse total, 19 foram deferidas, 18 aguardando parecer do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP), 4 em avaliação pelos Relatores, 7 devolvidos para correções ou adequações e 16 indeferidas, conforme quadro detalhado abaixo:

Quadro 27 - Pesquisas reguladas no cenário da rede de atenção à saúde, SEMUS, Vitória, ES, 2023

<b>Tipo de Pesquisa</b>	<b>Quantidade</b>	<b>%</b>
Pós-Doutorado	2	3%
Doutorado	3	5%
Mestrado	13	20%
Especialização	7	11%
Institucionais	10	16%
Graduação	29	45%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>

Quanto ao nível de formação, 28% das pesquisas deferidas correspondem a projetos de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado, 15% se referem a pesquisas institucionais, financiamento federal e/ou estadual, que juntas compreendem investigações científicas mais robustas e com resultados com maior possibilidade de aplicabilidade na PMV/SEMUS. As pesquisas de graduação e especialização sinalizam o investimento na formação de futuros pesquisadores e correspondem, respectivamente, a 45% e 11%.

Considerando as linhas de pesquisa vigentes, das 64 pesquisas solicitadas, 19 são investigações nas linhas Política, Planejamento, Gestão e Avaliação em Saúde, o que indica a busca da Rede SEMUS como referência para a análise e planejamento de estratégias de gestão e reflexão sobre políticas públicas de saúde. Também contam com número significativo as pesquisas nas linhas de Promoção da Saúde, Determinantes Sociais e Prevenção de Doenças, totalizando 13 e, por fim, entre as linhas com maior número de solicitação de pesquisas a linha da Vulnerabilidade Social que totalizam 9 projetos.

### 3.5 SUBSECRETARIA DE APOIO ESTRATÉGICO

A SUB-AE Subsecretaria de Apoio Estratégico com o objetivo de melhorar as estruturas físicas da rede municipal de saúde no ano de 2023 adotou medidas de manutenções preditivas, preventivas e corretivas junto as Unidades assistenciais e administrativas ofertando conforto e humanização do atendimento aos munícipes e trabalhadores. Também iniciou a execução dos projetos para construção das Unidades Básicas de Santo Antônio, Grande Vitória e UPA do Forte São João e iniciou a construção do CRAI Ilha de Santa Maria. Outra entrega significativa foi a instalação da Rede de Gases Medicinais no PASP, chegando a 90% de serviço concluído.

### **3.5.1 GERÊNCIA DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO À SAÚDE**

#### **INFRAESTRUTURA FÍSICA**

Visando adequar e melhorar as estruturas físicas da rede municipal de saúde foi elaborado um mapa de necessidades para construção de novas Unidades Básicas de Saúde (UBS), Centro de Referência (CR) e Unidade de Pronto Atendimento (UPA porte III). As novas obras visam proporcionar maior confiabilidade, agilidade e qualidade dos serviços prestados pelos equipamentos de saúde, otimizando recursos e tornando os ambientes mais seguros e sustentáveis.

Em relação à Atenção de Urgência e Emergência, especificamente, após análise dos dois Prontos Atendimentos do município, identificou-se que ambos possuem volume de atendimentos mensais e número de profissionais por turno de trabalho que os caracterizam como serviço de UPA porte III, contudo sua estrutura física é inadequada para a habilitação como esse tipo de estabelecimento pelo Ministério da Saúde, o que se traduz no não recebimento de recursos financeiros federais.

A fim de sanar essa questão, avançamos no ano de 2023 com a aprovação junto a SEMOB do projeto arquitetônico de adequação física do Pronto Atendimento de São Pedro para ser transformado em UPA porte III, assim como a elaboração dos projetos complementares e planilhas orçamentárias para abertura de contratação da obra.

O Pronto Atendimento da Praia do Suá (PAPS), por outro lado, em virtude de ser um prédio antigo, verticalizado, apresentando muitas questões estruturais que inviabilizam as adequações necessárias para habilitá-lo como UPA porte III, demanda a construção de um novo estabelecimento, que junto a SEMOB estão sendo elaborados projetos para a nova construção.

As Unidades de Saúde de Nova Palestina, Bairro da Penha, Santa Luzia, Bairro República, Consolação, Santo André, Resistência, Jardim da Penha, Jardim Camburi, Jesus de Nazareth, Bonfim, Praia do Suá, Ilha das Caieiras, Ilha do Príncipe, Vitória, Fonte Grande, Santo Antônio, Maria Ortiz, Maruípe. Santa Martha, São Cristóvão e Itararé, passaram por adequações e revitalizações das estruturas, como manutenção nas instalações elétricas e hidráulicas, serviços de pintura, adequações consultórios odontológicos, impermeabilização do telhado, reposição de pisos, revisão de telhados, limpeza de calhas e também feita a substituição de toldos, melhorando o acolhimento dos usuários da unidade.

Os demais serviços de saúde da rede municipal, como os prontos atendimentos Praia do Suá e de São Pedro, Centro Municipal de Especialidades, os Centros de Atenção Psicossocial Adulto e Infantil, Centro de Referência de Atenção ao Idoso, Escola Técnica do SUS, Serviço de Orientação ao Exercício (Soe), Casa Rosa, Centro Municipal de Saúde do Trabalhador (Cerest) e Centro de Vigilância em Saúde Ambiental também receberam melhorias, como revitalização da pintura externa e interna, instalação de ventiladores, impermeabilização do telhado, reforma do canil e gatil, que não recebia melhorias há mais de 10 anos.

#### **3.5.2 EQUIPAMENTOS/TECNOLOGIA/FROTA**

No exercício também foram adquiridos diversos aparelhos, equipamentos clínicos e mobiliários conforme demonstrado no Anexo III.

### 3.5.3 GESTÃO DE TRABALHO EM SAÚDE

A manutenção e recomposição das equipes de trabalho na rede municipal de saúde fazem parte de um processo sistemático e contínuo, focado na avaliação das necessidades de dimensionamento de pessoal (quantitativo, composição e perfil profissional). Este processo é essencial para o cumprimento dos objetivos estratégicos desta Secretaria, assegurando a continuidade de um atendimento técnico de qualidade.

Para garantir a manutenção desses serviços, a reposição de profissionais ocorre de forma contínua por meio de nomeações de candidatos aprovados em Concurso Público, conforme os editais vigentes em 2023 (002/2019 e 003/2019), bem como de contratações temporárias em casos excepcionais, previstos nas Leis Municipais nº 7.534/2008 e nº 9.321/2018.

Em 2023, foram realizadas 354 nomeações de servidores efetivos oriundos da reserva do Edital nº 002/2019, abrangendo diversos cargos de nível superior, médio e fundamental, com 84 profissionais assumindo efetivamente suas funções. Quanto às contratações temporárias, necessárias para atender demandas excepcionais de interesse público, foram feitas 1.410 convocações ao longo do ano, das quais 274 profissionais assumiram seus postos.

Vale destacar que essas convocações seguiram as diretrizes da Lei nº 7.534/2008, justificadas por afastamentos como licença maternidade, licença sem vencimentos, nomeações para cargos de chefia, licenças médicas superiores a 180 dias, expansão de novos serviços e participação em projetos específicos.

No fechamento do exercício de 2023, conforme relatório do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas (SIGEP) datado de 14/12/2023, a rede municipal de saúde de Vitória contava com um total de 3.075 servidores, distribuídos da seguinte forma:

- Efetivos, celetistas e/ou municipalizados: 2.514 (81,76% do quadro de profissionais)
- Contratos temporários (substituição por licenças ou afastamentos prolongados): 330 (10,73% do quadro)
- Cargos comissionados: 48 (1,56% do quadro)
- Bolsistas do Programa de Qualificação da Atenção Primária à Saúde: 63 (2,05% do quadro)
- Profissionais do Programa “Médicos pelo Brasil”: 37 (1,20% do quadro)
- Estagiários: 52 (1,69% do quadro)
- Residentes: 8 (0,26% do quadro)

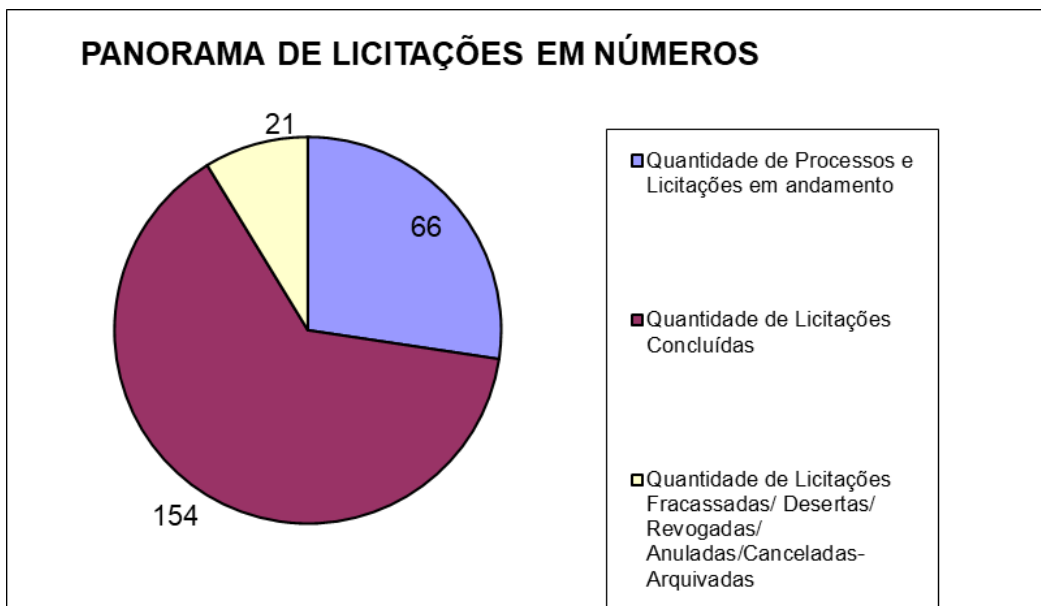
Esses esforços refletem o comprometimento da Secretaria em garantir uma equipe de trabalho qualificada e alinhada às necessidades da população, com ações de planejamento que possibilitam a expansão e continuidade dos serviços prestados pela rede de saúde municipal.

### 3.5.4 GERÊNCIA DE LOGÍSTICA

#### COMPRAS E LICITAÇÕES

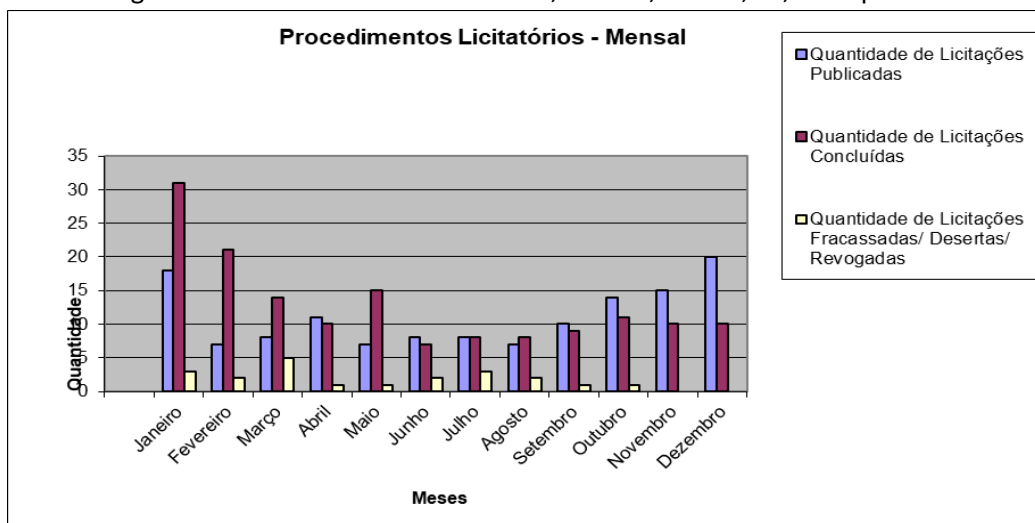
As Licitações da SEMUS são realizadas através do Portal de Compras Públicas na modalidade de Pregão Eletrônico ([www.portaldecompraspublicas.com.br](http://www.portaldecompraspublicas.com.br)). Em alguns casos, pratica-se o Pregão Presencial devido a especificidade do objeto em questão. Em 2023 foram publicadas 133 licitações e 154 Licitações Concluídas até 31/12/2023, conforme gráficos a seguir:

Figura 9 - Panorama das licitações, SEMUS, Vitória, ES, 2023



Fonte: [www.portaldecompraspublicas.com.br](http://www.portaldecompraspublicas.com.br)

Figura 10 - Procedimentos licitatórios, SEMUS, Vitória, ES, 2023 por mês



Fonte: SEMUS – GL

Em relação aos valores estimados e licitados, em 2023 verificou-se uma economia aproximada de 49,44%.

Por meio da Portaria nº 153, publicada em 13 de setembro de 2023, foi APROVADO o Plano Anual de Contratação Anual para o exercício de 2024, que se trata de uma obrigatoriedade trazida pela Lei 14.133/2021, disponibilizado no Portal Nacional de Compras Pública - PNCP, conforme link: <https://pncp.gov.br/app/pca/27142058000126/2024>

### 3.5.5 GERÊNCIA DA CENTRAL DE INSUMOS EM SAÚDE

Os resultados de 2023, referente a movimentação financeira da Gerência Central de Insumos (Almoxarifado da SEMUS), com informações pertinentes ao Consumo, Bens Móveis e Distribuição foram de<sup>1</sup>:

**Entradas Materiais:** foram movimentados itens no valor total de R\$ 93.192.541,42 (noventa e três milhões, cento e noventa e dois mil e quinhentos e quarenta e um reais e quarenta e dois centavos);

**Saídas Materiais:** foram movimentados itens no valor total de R\$ 85.667.103,56 (oitenta e cinco milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, cento e três reais e cinquenta e seis centavos);

**Entradas de Serviços:** foram movimentados um total de R\$ 118.775.583,21 (cento e dezoitos milhões, setecentos e setenta e cinco mil, quinhentos e oitenta e três reais e vinte e um centavos);

**Saídas de Serviços:** foram movimentados um total de R\$ 118.775.583,21 (cento e dezoitos milhões, setecentos e setenta e cinco mil, quinhentos e oitenta e três reais e vinte e um centavos).

Além do controle físico-financeiro, existem rotinas relacionadas com o fornecimento de informações para subsidiar o planejamento das compras e para a conservação da qualidade dos insumos armazenados na Central de Insumos, como:

- Armazenamento dos insumos, visando à preservação da qualidade e condições de uso dos materiais/medicamentos;
- Promover o controle de estoque através da relação estoque atual x consumo médio com o intuito de evitar a descontinuidade na disponibilização dos materiais/medicamentos;
- Promover o controle adequado quanto às validades dos materiais/medicamentos evitando que os mesmos venham a vencer antes da sua total utilização;
- Acompanhamento junto a empresa terceirizada, RV Ímola, em relação à distribuição dos insumos na Rede, controle das notas entregues nos setores, entre outros.
- Acompanhamento quanto ao zelo em relação a armazenagem, limpeza, equipamentos, área física;
- Verificação dos insumos recebidos pelos fornecedores em relação a eventuais inconsistências e/ou não conformidades observadas em relação à qualidade dos produtos quanto aos seus aspectos físicos (aparência), prazo de validade inferior ao previsto em contrato, quantidade recebida de acordo com Autorização de fornecimento, para após dar o recebimento definitivo no sistema.
- Realização do Inventário anual.

---

<sup>1</sup> Dados retirados do sistema Smar: Balancete Anual 2023



### 3.6 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

#### 3.6.1 OUVIDORIA SUS

A Ouvidoria é uma unidade administrativa integrante do Sistema Único de Saúde, no âmbito do governo municipal, cuja missão é viabilizar os direitos dos cidadãos de serem ouvidos e terem suas demandas pessoais e coletivas tratadas adequadamente no âmbito do SUS, à luz dos seus direitos constitucionais e legais. Sua função é intermediar as relações entre os cidadãos e os gestores, promovendo a qualidade da comunicação e a formação de laços de confiança e colaboração mútua, com fortalecimento da cidadania. A Ouvidoria também contribui com a Gestão do SUS através da produção de informações que subsidiam as tomadas de decisão.

A maior parte dos atendimentos se dá pelo canal de atendimento da prefeitura (Fala Vitória 156), seja por telefone ou internet. Também são canais de entrada o telefone fixo do setor, o portal da prefeitura, e-mail, presencialmente e através do Ouvidor SUS (136). O Quadro 28 apresenta o quantitativo de registros, apontando que o telefone é o principal recurso utilizado pela população para contato com a Ouvidoria SUS, representando 79,93%, dos chamados.

Quadro 28 - Total de Demandas de Ouvidoria recebidos por canal de acesso do cidadão, Vitória, ES, 2023

Mídias de Entrada	Registros	%
Telefone	20070	79,93
Internet/Envio direto	4797	19,11
Ouvidor SUS	111	0,44
Presencial	81	0,32
E-mail	31	0,12
Ouvidoria Estadual de Saúde	12	0,05
Gabinete Itinerante	5	0,02
Carta	1	0,00
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>25.108</b>	<b>100,00</b>

Do total geral de demandas recebidas (25.108) em 2023, 99,84% foram respondidas oportunamente (25.068).

#### 3.6.2 CONTROLE SOCIAL E PARTICIPAÇÃO POPULAR

O controle social é essencial para o monitoramento e avaliação do SUS. No município de Vitória, é exercido por meio do Conselho Municipal de Saúde (CMSV)<sup>2</sup> e 37 Conselhos Locais de Saúde (CLS)<sup>3</sup>. O CMSV é deliberativo e tripartite, exercendo papel estratégico no controle e fiscalização da gestão e da prestação de contas das ações e serviços de saúde no Município, em conformidade com a Lei Complementar nº 141/2012. Sua composição estabelece a representação de gestores/prestadores de serviços, trabalhadores e usuários (membros titulares e

<sup>2</sup> Criado pela Lei n.º 3.712, de 17 de janeiro de 1991, sendo reestruturado pela Lei n.º 6.606, de 05 de junho de 2006, e respectivas alterações (Leis Municipais nº 7.867/2009 e nº 7.991/2010), com prerrogativas regimentais estabelecidas pela Resolução CMSV nº 756/2012, que instituiu a responsabilidade de atuar na execução e formulação do controle social em conformidade com a Lei Federal nº 8.142/1990 e a Resolução nº 453/2012, do Conselho Nacional de Saúde.

<sup>3</sup> Os Conselhos Locais propõem e deliberam sobre as prioridades para as ações de saúde na abrangência de cada Território das Unidades de Saúde.

suplentes).

Além da realização das assembleias ordinária e extraordinárias, o CMSV mantém em funcionamento ativo quatro Comissões Intersetoriais, a saber: Comissão Intersetorial de Orçamento e Financiamento (CIOF); Comissão Intersetorial de Acompanhamento da Atenção à Saúde do Trabalhador (CIASST); Comissão Intersetorial de Acompanhamento de Educação Permanente (CIEP); Comissão Intersetorial de Acompanhamento dos Conselhos Locais de Saúde (CIACLS); assim como um Grupo de Trabalho de Legislação e Normas (GTLN), iniciado em 2022.

Este ano o CMSV realizou a Etapa Municipal da 17ª Conferência Nacional de Saúde com o tema “Amanhã vai ser Outro Dia”, com a participação de diversos segmentos da sociedade de forma paritária e democrática. A Conferência teve a participação de 350 pessoas, entre delegados, convidados, ouvintes, palestrantes e coordenadores dos trabalhos em sala. Foram elaboradas propostas para o âmbito Municipal e Nacional, além da eleição de delegados para participar da etapa Estadual.

O CMS convocou a Eleição dos Conselhos Locais de Saúde (Resolução nº1540/2023) com destaque para a implantação dos CLS nos Centros de Referência. A Comissão Intersetorial de Acompanhamento de Conselhos Locais de Saúde em conjunto com a secretaria executiva do conselho realizou a eleição nos 37 equipamentos de saúde do município durante o mês de novembro.

Além das Comissões e do Grupo de Trabalho, os Conselheiros Municipais atuam em diversos Comitês de Ética de Pesquisa de diversas Instituições Públicas e Privadas, sendo ainda designado um Conselheiro para as Análises do Sistema de Apoio à Construção do Relatório de Gestão – DigiSUS - Módulo Planejamento.

#### **Principais ações em 2023:**

- Participação efetiva com delegados eleitos na Conferência Estadual de Saúde;
- Participação na Conferência Nacional de Saúde;
- Participação da reunião de Secretários Executivos das Capitais e dos Conselhos Estaduais de Saúde;
- Aprovação em plenário da minuta da nova Lei do Conselho e encaminhada para análise da PMV e posteriormente para análise e aprovação na Câmara de Vitória;
- Participação na reunião da mesa Diretora do Conselho Nacional de Saúde em Brasília para planejamento das ações do Controle Social para 2024;
- Participação nos eventos da saúde no município de Vitória, bem como das prestações de contas da Secretaria Municipal de Saúde na Câmara de Vereadores.
- Participação em diversas atividades educativas de forma presencial e online disponibilizadas pelo município, conselho estadual e nacional.

Quadro 29 - Atividades do Conselho Municipal de Saúde, Vitória, ES, 2023

<b>ATIVIDADES</b>	<b>TOTAL</b>
Reuniões Ordinárias	12
Reuniões Extraordinárias	03
Reuniões da Mesa Diretora	13
Resoluções	61
Reuniões das Comissões	45

Pareceres das Comissões	24
Reunião Ampliada com Conselhos Locais de Saúde	30

Fonte: CMSV, janeiro de 2024

### 3.7 AUDITORIA INTERNA DO SUS

A Auditoria é um instrumento de fortalecimento do SUS, integra a terceira linha de defesa organizacional, cuja função é assessorar a gestão no planejamento e na condução de processos de trabalho no âmbito do Município, elaborando relatórios gerenciais e emitindo pareceres conclusivos para a instrução e melhorias nos processos de trabalho para tomadas de decisões.

Na SEMUS Vitória, a Auditoria é o componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA/SUS), sendo instituída por meio do [Decreto Municipal nº 10.951/2001](#) e regulamentada pelo [Decreto 15.489/2012](#).

No ano de 2023, foram executadas as auditorias e monitoramentos das recomendações dos processos e atividades elencados no Quadro 20 **REVER NÚMERO DO QUADRO**.

As auditorias realizadas no âmbito da SEMUS em 2023, resultaram em recomendações para aprimorar o processo de trabalho e melhorar a qualidade de prestação de serviços. Essas recomendações foram apresentadas aos gestores responsáveis e aos auditados para que sejam adotadas e acompanhadas.

A equipe de Auditoria também executou outras atividades correlatas no ano de 2023:

- Emissão de Parecer Técnico: 02
- Análise Técnica: 02
- Elaboração de documento orientativo: 03
- Elaboração de Norma de Procedimento de Auditoria Interna: 01
- Participação em Comissões e Grupos de Trabalho: 15
- Participação em Congressos/Fóruns/ capacitações e outros: 06
- Elaboração do Planejamento Anual de Auditoria para o exercício de 2023: 01
- Elaboração do Relatório Anual de Auditoria Interna (RAA) do exercício de 2022: 01
- Elaboração do Planejamento Anual de Auditoria Interna para o exercício de 2024: 01

Quadro 30 - Auditorias e monitoramentos realizados e concluídos, SEMUS, Vitória, ES, 2023

Nº do Processo (Registro no SISAUD)	Demandante	Unidade Auditada	Finalidade
<b>Atividade 59/2023</b> - Auditoria	Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Avaliar os procedimentos e controles aplicados pela SEMUS no planejamento, gestão e monitoramento de dados e informações dos profissionais alocados nos serviços e estabelecimentos da Rede Municipal de Saúde, alimentados no SCNES.
<b>Atividade 10/2023</b> - Monitoramento	Componente Municipal do SNA	UBS Jardim da Penha	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº49/2021, relacionadas às informações alimentadas no SCNES bem como do registro e envio de dados em saúde, da Unidade Básica de Saúde de Jardim da Penha.
<b>Atividade 11/2023</b> - Monitoramento	Componente Municipal do SNA	UBS Maria Ortiz	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº50/2021, relacionadas às informações alimentadas no SCNES bem como do registro e envio de dados em saúde, da Unidade Básica de Saúde de Maria Ortiz.
<b>Atividade 12/2023</b> - Monitoramento	Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº 51/2021, relacionadas às informações alimentadas no SCNES bem como do registro e envio de dados em saúde, da Unidade Básica de Saúde do quadro.

<b>Atividade 13/2023</b> Monitoramento	- Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº55/2022, relacionadas ao processo de registro e envio de dados dos serviços especializados municipais ao Ministério da Saúde, através do Sistema de Informação Ambulatorial (SIA/SUS).
<b>Atividade 60/2023</b> Auditoria	- Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Analisar por amostragem as informações contidas no Relatório Anual de Gestão (RAG) da SEMUS, do ano de 2022, com ênfase nos resultados alcançados, a partir das diretrizes, objetivos, metas e indicadores descritos no Plano de Saúde, bem como a regularidade na elaboração dos instrumentos de gestão e prestação de contas.

#### 4 DEMONSTRATIVOS DAS MEDIÇÕES DE PROGRAMAS, AÇÕES E INDICADORES DO PPA 2022/2025

##### Programas e ações

Os Programas e as Ações da SEMUS para o quadriênio contemplam as prioridades da gestão municipal e definem resultados/metastas a serem alcançadas a cada ano. A SEMUS está responsável por três programas, inscritos na Diretriz Vitória da Paz e Igualdade:

- **PROGRAMA 0003 Vitória Saúde**
- **PROGRAMA 0004 Saúde Digital, Inovação e Tecnologia**
- **PROGRAMA 0005 Edificações SEMUS**

O detalhamento das ações, indicadores e resultados alcançados em cada programa estão apresentados a seguir.

##### **DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade**

##### **PROGRAMA 0003 Vitória Saúde**

**Objetivo:** O programa tem como objetivo desenvolver ações de promoção, prevenção e assistência à saúde do cidadão, bem como a Política de Educação permanente para qualificar as práticas de atenção e gestão em saúde.

O Programa conta com 05 (cinco) Indicadores de desempenho que permitem avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos os Indicadores com suas medições.

##### **Ação 2023 – Assistência Farmacêutica**

A ação tem por objetivo viabilizar o acesso da população a medicamentos eficazes e seguros, constantes na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME), com a promoção do seu uso racional.

<b>Produto: Tratamentos completos de acordo com a REMUME vigente (Unidade)</b>	
<b>Previsto 2023</b>	<b>Realizado 2023</b>
90,0%	89,8%

Cumprir salientar que a meta do indicador foi ampliada em 5 pontos percentuais, passando de 85%, pactuada no PPA 2018-2021, para 90% em 2022-2025.

Durante 2023, o cenário de instabilidade ocasionado pela pandemia da Covid-19 e o conflito militar bélico entre Rússia e Ucrânia ainda afetou a disponibilidade de alguns insumos farmacêuticos ativos (IFA) importados. Tal impacto comprometeu a capacidade produtiva de indústrias que, aliado ao aumento expressivo de consumo ocasionado por doenças sazonais, provocou rompimento na regularidade das entregas pelos fornecedores contratados.

Apesar das dificuldades, evidencia-se a melhora do indicador a cada quadrimestre, à medida que o índice de abastecimento na rede municipal de saúde foi ampliado com a efetivação do recebimento dos medicamentos adquiridos. A adoção de novas estratégias de planejamento e de intervenções junto às empresas contratadas e laboratórios fabricantes foram fundamentais para a obtenção do resultado apresentado.

### **Ação 2024 – Controle Social do SUS**

A ação tem por objetivo viabilizar a participação nos espaços de debates das políticas públicas de saúde com intuito de fortalecer o controle social no SUS do Município de Vitória, por meio do funcionamento regular do Conselho Municipal de Saúde e dos Conselhos Locais de Saúde.

<b>Produto: Conselhos em funcionamento regular (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
100,0%	100,0%

O Conselho Municipal de Saúde funcionou regularmente durante todo o ano de 2023, conforme descrito em Controle Social.

Os Conselhos Locais estão instituídos por Unidade de Saúde (29) e Centros de Referências (08) num total de 37. No ano de 2023 retomaram plenamente suas atividades, que foram prejudicadas em 2022, devido ao isolamento em função da pandemia do Covid-19. As reuniões mensais dos Conselhos Locais ao longo do ano contaram com o apoio do Conselho Municipal de Saúde, através da Comissão Intersetorial de Acompanhamento dos Conselhos Locais de Saúde contribuindo para a efetivação do controle social.

### **Ação 2025 – Educação Permanente, Ensino e Pesquisa em Saúde**

A ação tem por objetivo desenvolver as ações que visam o fortalecimento do processo formativo e do desenvolvimento permanente dos profissionais, bem como o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e cooperação técnica.

<b>Produto: Ações realizadas previstas anualmente no PEPS (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
80,0%	112,5%

### **Ação 2026 – Gestão da Saúde**

A ação tem por objetivo realizar ações que visem fortalecer, qualificar e aprimorar a gestão do SUS no município, viabilizando a melhor aplicação de recursos (financeiros, materiais, tecnológicos e humanos) para maior eficiência e qualidade na atenção à saúde do cidadão.

<b>Produto: Serviços de saúde avaliados pelo cidadão com notas acima de 8 (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
87,0%	93,75%

A SEMUS em 26/01/2023 iniciou a aplicação do novo modelo de avaliação conforme descrito no item 3.3.2.3 (Avaliação de satisfação dos usuários dos serviços de saúde de gestão municipal).



### **Ação 2027 – Rede de Assistência à Saúde**

A ação tem por objetivo ofertar à população ações de promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos e doenças, diagnóstico, tratamento, recuperação, reabilitação em saúde, organizadas em rede, de forma qualificada e resolutiva, dentro da rede de atenção ofertada pela SEMUS.

<b>Produto: Ampliar a oferta de consultas especializadas (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
5,0%	24,70%

Em comparação ao ano de 2022, houve um aumento de 24,70% da oferta de consultas e exames especializados da rede própria e contratados no ano de 2023, refletindo na ampliação do acesso e redução no tempo de espera para atendimento.

### **Ação 2028 – Vigilância em Saúde**

A ação tem por objetivo trabalhar na prevenção, promoção, redução, eliminação dos riscos e agravos à saúde da população. Consiste na observação contínua da distribuição e tendências da incidência de doenças mediante a coleta sistemática, consolidação e avaliação de informes de morbidade e mortalidade, assim como de outros dados relevantes e a regular disseminação dessas informações a todos que necessitam conhecê-la. A Vigilância em Saúde compreende as seguintes tecnologias: Vigilância Epidemiológica, Vigilância Ambiental, Vigilância Sanitária e Vigilância em Saúde do Trabalhador.

<b>Produto: Regulamentar código de vigilância em saúde (Unidade)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
1	1

A Lei foi publicada em 30/03/2023 sob o número de Nº 9916/2023 e o novo código entrou em vigência em 31/07/2023.

### **Ação 18190 – Ações de Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19)**

A ação tem por objetivo financiar ações e serviços públicos de saúde compreendidos por ações de atenção básica, vigilância, média e alta complexidade, bem como aquisição e distribuição de medicamentos e insumos, aquisição de equipamentos, contratação de serviços de saúde, contratação temporária de pessoal, pagamento salário e hora extra das equipes de profissionais da saúde lotados nas Unidades Básicas de Saúde, Prontos Atendimentos, Centros de Especialidades e Laboratório Central, divulgação de informações à população, bem como outras despesas necessárias para o enfrentamento do coronavírus.

<b>Produto: Testagem diagnóstica para Covid-19 em 100% dos casos sintomáticos nos residentes de Instituições de Longa Permanência (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
100,00%	100,00%

Ação contínua: Todos os casos sintomáticos nos residentes de Instituições de Longa Permanência foram testados.

#### INDICADORES DO PROGRAMA 0003 – Vitória Saúde

<b>Indicador: Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica (Porcentagem)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
80,35%	90,88%

<b>Indicador: Percentual de gravidez na adolescência entre a faixa etária de 10 a 19 anos. (Porcentagem)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
7,94%	7,87%

<b>Indicador: Percentual médio de solicitações agendadas de pacientes com tempo de espera inferior a 100 dias (percentual)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
67,48%	70,46%

<b>Indicador: Taxa de mortalidade infantil (por 1.000 nascidos vivos)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
10,87%	10,47%

<b>Indicador: Taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) por doenças crônicas não transmissíveis (Taxa por 100 mil habitantes)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
278,00	278,00

**DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade**

#### **PROGRAMA 0004 Saúde Digital, Inovação e Tecnologia**

**Objetivo:** O programa tem como objetivo modernizar, ampliar e reestruturar a infraestrutura de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) para que a conectividade e a participação do cidadão sejam eficazes e segura na gestão pública no SUS.

O Programa conta com 02 (DOIS) Indicadores de desempenho que permitem avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos os Indicadores com suas medições.

#### **Ação 1029 – Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque Tecnológico**

A ação tem por objetivo ampliar e reestruturar a infraestrutura de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) da Prefeitura de forma a tornar a Cidade mais humana, inteligente e conectada, oferecendo aos cidadãos serviços de qualidade, podendo o mesmo solicitar e acompanhar suas demandas/necessidades de forma on-line.

<b>Produto: Equipamento adquirido (Unidade)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
250,0	820,00

Em 2023 finalizamos a substituição de todo o parque de equipamentos da rede SEMUS, sendo disponibilizado em todas as Unidades de Serviço equipamentos com hardware atualizado e com garantia, possibilitando a melhora nas atividades dos servidores, e por consequência melhora no atendimento ao munícipe.

#### **Ação 2030 – Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informação em Saúde**

A ação tem por objetivo promover a manutenção e a continuidade dos serviços de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) da SEMUS.

<b>Produto: Serviço de infraestrutura de TI mantidos (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
90,0	100,0

A infraestrutura de tecnologia de informação da rede municipal de saúde foi mantida de forma contínua pela equipe técnica responsável.

#### **INDICADORES DO PROGRAMA 0004 – Saúde Digital, Inovação e Tecnologia**

<b>Indicador: Número de atendimentos de saúde por meio digital na rede municipal de saúde (Atendimentos)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
16.718	13.071

A queda do número de atendimentos digitais reflete a retomada dos atendimentos presenciais nos serviços. Em 2023 iniciamos o processo de revisão do uso da tecnologia de teleconsulta. Atualmente temos alguns novos projetos pilotos em andamento, que irão possibilitar uma melhor utilização e potencialização da ferramenta no ano de 2024.

<b>Indicador: Percentual de serviços com acesso digital em saúdes ofertadas (Porcentagem)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
85,29	91,17

Todas as Unidades de serviço possuem acesso aos serviços digitais, a diminuição se deve a uma estratégia de utilização por parte do gestor.

**DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade**

**PROGRAMA 0005 Edificações SEMUS**

**Objetivo:** O programa tem como objetivo construir novas edificações e manter em plenas condições de funcionamento as edificações utilizadas pela Rede SEMUS, bem como fornecer ao munícipe atendimento em espaços adequados.

O Programa conta com 01 (um) Indicador de desempenho que permite avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos o Indicador com suas medições.

**Ação 1031 – Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS**

A ação tem por objetivo realizar obras de construção, reforma e/ou ampliação de acordo com as necessidades da Rede SEMUS.

<b>Produto: Edificações da rede SEMUS construídas, reformadas ou ampliadas (Unidade)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
2	-

Estamos com 03 obras iniciadas em 2023, a UBS Santo Antônio, a UBS Grande Vitória e o CRAI Ilha de Santa Maria com previsão para conclusão em 2025.

**Ação 2032 – Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS**

A ação tem por objetivo garantir as condições adequadas para o funcionamento das edificações da rede SEMUS.

<b>Produto: Contratos renovados e executados (Percentual)</b>	
Previsto 2023	Realizado 2023
90,0	100,0

Os Contratos de Prestação de Serviços relacionados para manutenção da Estrutura Física da Rede SEMUS estão em plena vigência e em execução. No ano de 2022 foi revitalizada a ala pediátrica do Pronto-Atendimento da Praia do Suá e foram realizados encaminhados para revitalização da Ala Pediátrica do PA da Praia do Suá, SOE Jardim Camburi, SOE Jardim da Penha e SOE Beira Mar.

**INDICADORES DO PROGRAMA 0005 – Edificações SEMUS**

<b>Indicador: Percentual de execução financeira da previsão orçamentária para manutenção e novas edificações da SEMUS (Porcentagem)</b>	
Medição 2022	Medição atual 2023
69,65%	81,87%

## 5 PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Para apuração da aplicação do percentual mínimo em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS), segundo a Lei Complementar nº 141/20121, são consideradas despesas referentes a:

- I. Vigilância em saúde, incluindo a epidemiológica e a sanitária;
- II. Atenção integral e universal à saúde em todos os níveis de complexidade, incluindo assistência terapêutica e recuperação de deficiências nutricionais;
- III. Capacitação do pessoal de saúde do Sistema Único de Saúde;
- IV. Desenvolvimento científico e tecnológico e controle de qualidade promovido por instituições do SUS;
- V. Produção, aquisição e distribuição de insumos específicos dos serviços de saúde do SUS, tais como: imunobiológicos, sangue e hemoderivados, medicamentos e equipamentos médico-odontológicos;
- VI. Saneamento básico de domicílios ou de pequenas comunidades, desde que seja aprovado pelo conselho de saúde do ente da federação financiador da ação e esteja de acordo com as diretrizes das demais determinações previstas nesta lei complementar;
- VII. Saneamento básico dos distritos sanitários especiais indígenas e de comunidades remanescentes de quilombos;
- VIII. Manejo ambiental vinculado diretamente ao controle de vetores de doenças;
- IX. Investimento na rede física do SUS, incluindo a execução de obras de recuperação, reforma ampliação e construção de estabelecimentos públicos de saúde;
- X. Remuneração do pessoal ativo da área de saúde em atividade nas ações de que trata este artigo, incluindo os encargos sociais;
- XI. Ações de apoio administrativo realizadas pelas instituições públicas do SUS e imprescindíveis à execução das ações e serviços públicos de saúde; e
- XII. Gestão do sistema público de saúde e operação de unidades prestadoras de serviços públicos de saúde.
  
- XIII. Dessa forma, os Programas de Trabalho da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória para o ano de 2023 foram definidos de forma a contemplar as diretrizes estabelecidas pela União e ainda contemplando a permanência da ação para Enfrentamento da Situação de Emergência de Saúde Pública Decorrente do Coronavírus (Covid-19), devido a existirem saldos de recursos específicos para esta finalidade.

Em relação às transferências da União, a Portaria GM/MS nº 3.992/2017 estabeleceu que a transferência dos recursos financeiros federais destinados ao custeio de ações e serviços de saúde na modalidade fundo a fundo, antes repassados em cinco blocos, deve ser realizada em apenas um bloco de financiamento, com todo o recurso sendo repassado em uma única conta de maneira complementar.

**Programas de Trabalho - (Função/Subfunção/Programa/Ação)**

Tabela 4 - Programação e execução orçamentária e financeira das receitas e despesas, SEMUS, Vitória, ES, 2023

<i>Classificação Funcional</i>	<i>Dotação Inicial</i>	<i>Dotação Autorizada</i>	<i>Empenhado Ano</i>	<i>Liquidado Ano</i>	<i>Pago Ano</i>
10.122.0003.1.8190 - Ações de Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19)	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00	0,00
10.122.0003.2.0024 - Controle Social no SUS	37.000,00	64.296,00	28.751,61	19.843,85	19.843,85
10.122.0003.2.0025 - Educação Permanente, Ensino e Pesquisa em Saúde	262.000,00	399.052,00	342.665,90	265.433,18	265.233,18
10.122.0003.2.0026 - Gestão da Saúde	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00
10.122.0005.1.0031 - Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS	42.097.810,00	11.782.151,00	1.356.398,13	631.048,52	631.048,52
10.122.0005.2.0032 - Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS	41.725.000,00	51.976.447,00	43.309.721,56	38.623.227,61	35.666.660,48
10.122.0025.2.0129 - Manutenção da Unidade - Secretarias PMV	33.981.465,00	28.756.698,23	27.706.026,56	25.275.587,93	24.952.539,89
10.122.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	27.145.650,00	26.485.187,63	26.005.729,59	25.848.861,04	25.768.802,86
10.126.0004.1.0029 - Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque	2.003.000,00	11.230.696,00	10.475.435,41	1.916.331,49	1.916.331,49
10.126.0004.2.0030 - Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informa	6.131.000,00	14.775.378,00	13.130.194,97	3.274.946,89	3.206.429,72
10.301.0003.2.0027 - Rede de Assistência à Saúde	39.533.851,00	42.144.110,62	30.014.332,18	27.056.981,20	26.648.943,14
10.301.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	108.220.286,00	120.635.479,44	119.542.571,33	119.542.569,85	119.152.042,17
10.302.0003.2.0027 - Rede de Assistência à Saúde	46.082.572,00	61.879.722,60	56.720.644,33	41.754.452,58	39.535.984,76
10.302.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	71.330.271,00	76.486.489,48	72.232.342,77	72.232.341,73	72.015.622,81
10.303.0003.2.0023 - Assistência Farmacêutica	13.422.817,00	21.717.641,07	21.289.063,55	19.247.166,01	19.183.475,96
10.304.0003.2.0028 - Vigilância em Saúde	56.000,00	96.000,00	59.678,62	16.646,50	16.446,50
10.304.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	9.934.995,00	7.501.321,26	7.434.535,24	7.434.535,24	7.433.239,64
10.305.0003.2.0028 - Vigilância em Saúde	8.229.949,00	7.484.549,33	4.192.373,22	3.314.991,49	3.276.575,04
10.305.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	19.562.331,00	21.520.523,74	21.132.267,05	21.132.266,10	21.113.408,43
<b>Total Unidade</b>	469.790.997,00	504.970.743,40	454.972.732,02	407.587.231,18	400.802.628,52
<b>Total Órgão</b>	469.790.997,00	504.970.743,40	454.972.732,02	407.587.231,18	400.802.628,52
<b>Total Geral</b>	469.790.997,00	504.970.743,10	454.972.732,02	407.587.231,18	400.802.628,52

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados atualizados em março/2024 - Exercício/2023.

A arrecadação do município de Vitória em relação às receitas realizadas no exercício de 2023 foi de R\$ 3.233.921.981,87 (três bilhões, duzentos e trinta e três milhões, novecentos e vinte e um mil, novecentos e oitenta e um reais e oitenta e sete centavos), com uma estimativa inicial de R\$ 2.788.392.266,00 (dois bilhões, setecentos e oitenta e oito milhões, trezentos e noventa e dois mil, duzentos e sessenta e seis reais), conforme Lei Municipal nº 9.901/2022, publicada no Diário Oficial do Município de Vitória, em 13/12/2022. Ocasionalmente uma receita superior a estimativa em R\$ 445.529.715,87 (quatrocentos e quarenta e cinco milhões, quinhentos e vinte e nove mil, setecentos e quinze reais e oitenta e sete centavos).

Destaca-se que o crescimento da arrecadação muito superior a estimativa inicialmente pelo município, trouxe desafios ao planejamento da gestão, considerando o percentual mínimo a ser cumprido.

A Tabela 5 apresenta as despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas na apuração do percentual e nas ações e serviços públicos em saúde, em conformidade com a LC nº141/2012.

Tabela 5 - Despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas no percentual em saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2023

<b>Despesas</b>	<b>2023</b>
Despesas com saúde - Recurso Próprio	<b>R\$ 368.030.653,88</b>
Despesas com saúde não computadas no cálculo domínio	R\$ 86.942.078,14
Despesas Totais com saúde	<b>R\$ 454.972.732,02</b>
<b>Receitas</b>	<b>2023</b>
Receitas resultantes de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais	R\$ 2.107.919.883,33
<b>Percentual da Receita</b>	<b>17,46%</b>
<b>Valor Aplicado acima do mínimo estabelecido na Lei Complementar nº 141/2012</b>	<b>R\$ 51.842.671,39</b>

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados atualizados em março/2024 - Exercício/2023.

As aplicações de recursos próprios do município de Vitória com ASPS superou o percentual mínimo de 15% em relação às despesas empenhadas no ano de 2023. Ressalta-se que além dos recursos próprios repassados pelo Tesouro Municipal, num total de R\$ 368.030.653,88 (trezentos e sessenta e oito milhões, trinta mil, seiscentos e cinquenta e três reais e oitenta e oito centavos). O Fundo Municipal de Saúde (FMS) recebeu receitas adicionais para o financiamento da saúde, por meio das transferências da União, do Estado e de outras receitas do SUS num total de R\$ 78.903.898,83 (setenta e oito milhões, novecentos e três mil, oitocentos e noventa e oito reais e oitenta e três centavos). (Tabela 5)

A aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde no ano de 2023, apresentada na Tabela 6 evidencia o crescimento populacional e o esforço da gestão para a aplicação das despesas com os municípios de Vitória, considerando o total per capita R\$ 1.409,15 (um mil, quatrocentos e nove reais e quinze centavos), utilizando recursos próprios e vinculados, conforme demonstrado:

Tabela 6 - Aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2023

<b>Ano</b>	<b>Estimativa populacional (IBGE)</b>	<b>Total da Despesa com ações e serviços em saúde Per capita</b>	<b>Aplicação per capita em ações e serviços em saúde Recurso Próprio</b>
<b>2023</b>	322.869	1.409.15	1.140,07

Fonte: IBGE/Ministério da Saúde e Fundo Municipal de Saúde de Vitória - Dez/2023

A execução das despesas empenhadas em relação aos pagamentos realizados por ação e subfunção no orçamento do exercício de 2023, de forma a evidenciar a vinculação orçamentária dos programas que deram origem aos repasses, bem como o real desempenho dos gastos pode ser identificada nas Tabelas 7 e 8 a seguir.

Tabela 7 - Despesas empenhadas e pagas por ação e subfunção em R\$, SEMUS, Vitória, ES, 2023

AÇÃO/PPA SEMUS	SUB FUNÇÃO	RECURSO PRÓPRIO		RECURSO VINCULADO		% EXECUTADO
		EMPENHADA	PAGA	EMPENHADA	PAGA	
Controle Social no SUS	122	15.326,60	14.876,60			97,06%
	122			13.425,01	4.967,25	37,00%
Educação Permanente, Ensino e Pesquisa.	122	308.859,68	250.087,68			80,97%
	122			33.806,22	15.145,50	44,80%
Ações de Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19)	122	0,00	0,00			0,00%
	122			0,00	0,00	0,00%
Gestão da Saúde	122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS	122	1.355.652,99	630.303,38			46,49%
	122			745,14	745,14	100,00%
Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS	122	37.304.769,35	30.099.884,36			80,69%
	122			6.004.952,21	5.566.776,12	92,70%
Manutenção da Unidade – Secretarias PMV	122	27.706.026,56	24.952.539,89			90,07%
Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos	122	25.638.715,05	25.401.788,32			99,08%
	122			367.014,54	367.014,54	100,00%
	301	87.572.252,57	87.184.783,77			99,54%
	301			31.970.318,76	31.967.258,40	99,99%
	302	62.143.211,44	61.927.613,57	10.089.131,33	10.088.009,30	99,99%
	304	6.639.056,29	6.637.760,69	795.478,95	795.478,95	100,00%
	305	15.881.128,46	15.862.740,62			99,99%
Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque	126	10.475.435,41	1.916.331,49			18,29%
	126					
Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informação	126	12.936.094,97	3.119.623,48			24,12%
	126			194.100,00	86.806,24	44,72%
Rede de Assistência à Saúde	301	21.973.239,78	20.824.300,05			94,77%
	301			8.041.092,40	5.824.643,09	72,44%
	302	37.661.786,38	27.116.234,57			72,00%
	302			19.058.857,95	12.419.750,19	65,17%
Assistência Farmacêutica	303	16.640.289,25	14.624.039,29			87,88%
	303			4.648.774,30	4.559.436,67	98,08%
Vigilância em Saúde	304	59.678,62	16.446,50			27,56%
	304					0,00%
	305	3.719.130,48	3.131.007,98			84,19%
	305			473.242,74	145.567,06	30,76%
<b>TOTAL</b>		<b>368.030.653,88</b>	<b>323.710.362,24</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>87,95%</b>
		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>86.942.078,14</b>	<b>77.092.266,28</b>	<b>88,67%</b>

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados atualizados em março/2024 - Exercício/2023.



Tabela 8 - Despesa Total (Empenhada) em Saúde por Fonte e Subfunção, SEMUS, Vitória, ES, 2023

SUBFUNÇÕES	FONTES					TOTAL
	CATEGORIA ECONÔMICA DA DESPESA	RECEITAS DE IMPOSTOS E DETRANSFERÊNCIA DE IMPOSTOS - SAÚDE	TRANSFERÊNCIAS FUNDO A FUNDO DO SUS PROVENIENTES DO GOVERNO FEDERAL	TRANSF. FUNDO A FUNDO DE RECURSOS DO SUS GOVERNO ESTADUAL	OUTROS RECURSOS DESTINADOS À SAÚDE	
301 – Atenção Básica	Corrente	108.860.223,73	38.932.686,64	19.137,75	0,00	147.812.048,12
	Capital	685.268,62	1.059.586,77	0,00	0,00	1.744.855,39
302 – Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	99.508.489,32	28.401.752,61	746.236,67	0,00	128.656.478,60
	Capital	296.508,50	0,00	0,00	0,00	296.508,50
303 – Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	16.640.289,25	3.605.900,88	1.042.873,42	0,00	21.289.063,55
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
304 – Vigilância Sanitária	Corrente	6.698.734,91	795.478,95	0,00	0,00	7.494.213,86
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
305 – Vigilância Epidemiológica	Corrente	19.440.193,15	5.724.381,33	0,00	0,00	25.164.574,48
	Capital	160.065,79	0,00	0,00	0,00	160.065,79
306 – Alimentação e Nutrição	Corrente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Subfunções	Corrente	104.067.246,89	6.579.491,76	33.806,22	0,00	110.680.544,87
	Capital	11.673.633,72	745,14	0,00	0,00	11.674.378,86
<b>TOTAL</b>		<b>368.031.653,88</b>	<b>85.100.024,08</b>	<b>1.842.054,06</b>	<b>0,00</b>	<b>454.972.732,02</b>

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados atualizados em março/2024 - Exercício/2023.

## 5.1 INDICADORES FINANCEIROS E RESTOS A PAGAR

### Indicadores Financeiros

Apresenta-se a seguir os indicadores em relação ao exercício de 2023, conforme demonstrado abaixo, em R\$.

Tabela 9 - Indicadores financeiros do município de Vitória, ES, 2023

INDICADORES FINANCEIROS	2023
1.1 - Participação % da receita de impostos na receita total do Município	30,79%
1.2 - Participação % das transferências intergovernamentais na receita total do	45,23%
1.3 - Participação % das transferências para a Saúde (SUS) no total de recursos transferidos para o Município	5,07%
1.4 - Participação % das transferências da União para a Saúde no total de recursos transferidos para a saúde no Município	98,90%
1.5 - Participação % das transferências da União para a Saúde (SUS) no total de transferências da União para o Município	15,60%

1.6 - Participação % da Receita de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais na Receita Total do Município	61,25%
2.1 - Despesa Total com Saúde, em R\$/hab., sob responsabilidade do município, por habitante	1.409,15
2.2 - Participação % da despesa com pessoal na despesa total com Saúde	54,15%
2.3 - Participação % da despesa com medicamentos na despesa total com Saúde	5,17%
2.4 - Participação % da despesa com serviços de terceiros – pessoa jurídica na despesa total com saúde	15,22%
2.5 - Participação % da despesa com investimentos na despesa total com Saúde	3,05%
2.6 - Despesas % com Instituição Privada sem fins lucrativos	0,25%
3.1 - Participação das transferências para a Saúde em relação à despesa total do Município com saúde	17,34%
3.2 - Participação da receita própria aplicada em Saúde conforme a LC 141/2012	17,45%

**Fonte:** Fundo Municipal de Saúde - Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde – SIOPS (6º bimestre/2023).

### Restos a pagar

Por fim, informa-se a movimentação do saldo de Restos a Pagar Processados e Não Processados no exercício de 2023, conforme demonstrado a seguir, em R\$:

Tabela 10 - Movimentação e saldos de Restos a Pagar inscrito no exercício 2023 em R\$, SEMUS, Vitória, ES

Exercício	Restos a Pagar Processados		Restos a Pagar Não Processados			
	Inscrição	Pagamento	Inscrição	Liquidação	Pagamento	Anulação
<b>2023</b>	<b>6.784.602,66</b>	-	<b>47.385.500,84</b>	-	-	-

**Fonte:** Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados atualizados em março/2024 - Exercício/2023.

### 5.2 AUXÍLIO FINANCEIRO REPASSADO A IRMANDADE SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE VITÓRIA - DUPLA GESTÃO - MUNICÍPIO VITÓRIA/ES - PORTARIA GM/MS Nº 96, DE 7 DE FEVEREIRO DE 2023

Em conformidade com o parágrafo único do art. 9º da Portaria GM/MS Nº 96, de 7 de fevereiro de 2023, compõe a este RAG, a prestação de contas da Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Vitória, referente ao Auxílio Financeiro no valor de R\$ 92.487,04 (noventa e dois mil, quatrocentos e oitenta e sete reais e quatro centavos), repassado pelo Fundo Municipal de Saúde de Vitória, em 09/03/2023, tendo como base o Anexo da referida Portaria e os termos da Lei Complementar nº 197, de 6 de dezembro de 2022, a qual trata-se da transposição e a transferência dos saldos financeiros remanescentes de exercícios anteriores a 2018, cujo objeto é contribuir na sustentabilidade econômico-financeira da referida Irmandade para aplicar o auxílio financeiro no custeio dos serviços prestados, sem a solução de continuidade (art. 8º da Portaria GM/MS Nº 96, de 7 de fevereiro de 2023).

Desse modo, a Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Vitória, através do Processo Administrativo nº 8802298/2023 apresentou os seguintes documentos (notas fiscais):

Descrição da Despesa - Custeio	Valor
Medicamentos	78.165,11
Material Hospitalar	14.325,40
Total das Despesas:	92.490,51
Valor Repassado pelo FMS:	92.487,04
Valor Pago pela Santa Casa:	3,47
<b>Total:</b>	<b>92.490,51</b>

Por fim, consta no referido Processo Administrativo, o Relatório de Produção Ambulatorial e Hospitalar do Hospital da Irmandade Santa Casa de Misericórdia de Vitória.

### 5.3 REPASSE DE RECURSO DO FUNDO ESTADUAL DE SAÚDE DO ESPÍRITO SANTO – TRANSFERIDO COM RECURSOS FEDERAIS - ENFRENTAMENTO DE EPIDEMIA DE DENGUE

Em conformidade com o art. 4º da Portaria Nº 035-R, de 19 de maio de 2023, o Fundo Estadual de Saúde do Espírito Santo fez o repasse para o Fundo Municipal de Saúde, no valor de R\$ 16.296,29 (dezesesseis mil, duzentos e noventa e seis reais e vinte e nove centavos), cuja finalidade é no enfrentamento da epidemia de Dengue no Estado do Espírito Santo.

O recurso foi aplicado na aquisição de seringas, através do Processo Administrativo nº 3851107/2023.

De acordo com o referido artigo, foi enviado para a Secretaria de Estado da Saúde - SESA/ES - SSVS/GEVS - Denize Vianna, em 05/10/2023, a Declaração de Utilização de Insumos/Prestação de Contas.

### 5.4 PISO DA ENFERMAGEM – 2023

Em consonância com o art. 1.120-F da Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023, o Ministério da Saúde através do Fundo Nacional de Saúde, fez as seguintes transferências e pagamentos aos profissionais da enfermagem:

Quadro 31 – Valores das transferências do FNS para pagamentos aos profissionais da enfermagem da SEMUS, Vitória, ES, 2023.

DATA DA TRANSFERÊNCIA	DESCRIÇÃO/ MÊS ANO BASE 2023	PORTARIA GM/MS	VALOR		DATA DO PAGAMENTO AOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM
			TRANSFERIDO PELO FNS/MS	PAGAMENTO REALIZADO – FMS/SEMUS	
22/08/2023	MAIO, JUNHO, JULHO E AGOSTO	1.135/2023	738.297,00	712.626,40	15/09/2023
	SETEMBRO	1.355/2023 1.446/2023	0,00 0,00		
01/11/2023	OUTUBRO	1.677/2023	53.888,10		
01/12/2023	NOVEMBRO	2.015/2023	185.518,35	111.045,61	15/12/2023
01/12/2023	NONA PARCELA	2.031/2023	164.003,42	130.036,05	22/12/2023

29/12/2023	DEZEMBRO	2.634/2023	223.234,42	134.358,65	19/01/2024
------------	----------	------------	------------	------------	------------

Fonte: FNS.SAÚDE.GOV.BR e Fundo Municipal de Saúde - SEMUS - PMV

#### 5.4.1 - DIVERGÊNCIAS CONSTATADAS NAS TRANSFERÊNCIAS REALIZADAS PELO FNS/MINISTÉRIO DA SAÚDE - PISO DA ENFERMAGEM – OUTROS EMPREGADORES PARA O FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA

Após analisar as transferências das Assistências Financeiras Complementares realizadas pelo Fundo Nacional de Saúde/Ministério da Saúde, constataram as seguintes divergências:

Quadro 32 - Divergências das transferências das assistências financeiras complementares realizadas pelo FNS/MS, Vitória, ES, 2023

M Ê S ANO BASE 2023	VALOR		DIVERGÊNCIA CONSTATADA
	TRANSFERIDO PELO FNS/MS PARA O FMS/SEMUS/VITÓRIA/ES	PISO DA ENFERMAGEM DE OUTROS EMPREGADORES	
OUTUBRO	53.888,10	1.574,60 47.461,29	Fundo Municipal de Saúde - Colatina/ES (Hemo Centro de Colatina) Fundo Municipal de Saúde - São José do Calçado/ES (Hospital São José)
NOVEMBRO	185.518,35	51.408,04	Fundo Estadual de Saúde - ES
NONA PARCELA	164.003,42	1.049,73 32.431,5	Fundo Municipal de Saúde - Colatina/ES (Hemo Centro de Colatina) Fundo Municipal de Saúde - São José do Calçado/ES (Hospital São José)
DEZEMBRO	223.234,42	88.875,77	Fundo Estadual de Saúde - ES

Fonte: Sistema - INVESTSUS

Diante das transferências referentes às Assistências Financeiras Complementares do Piso da Enfermagem de outros Empregadores realizadas pelo FNS/MS ao Fundo Municipal de Saúde de Vitória/ES, a orientação do Fundo Nacional de Saúde é de não repassar os referidos recursos e aguardar a compensação das próximas transferências.

#### 5.5 - INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

Todas as informações Contábeis, incluindo os dados quanto ao Tratamento Contábil da Depreciação, da Amortização e da Exaustão de Itens do Patrimônio e Avaliação e Mensuração de Ativos e Passivos, Informações sobre a conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da Unidade Gestora e Declaração do Contador da Fidedignidade dos Registros Contábeis no Sistema da SEMUS no exercício 2023, serão disponibilizados pela Secretaria de Fazenda, quando de seu fechamento anual.

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Administração Municipal vem priorizando os investimentos na Saúde de forma a atender as necessidades de saúde da população, que busca por um serviço público moderno, ágil, satisfatório e com qualidade. Frente a isso, tem trabalhado para uma estruturação constante da rede municipal de saúde, interligando informações, qualificando profissionais, disponibilizando serviços da atenção básica e da atenção especializada, com o intuito de melhor atender aos munícipes.

Passados os anos de enfrentamento à pandemia, o ano de 2023 foi desafiador para a gestão na retomada das rotinas e a reorganização frente as necessidades. Para além das demandas já conhecidas, a pandemia contribuiu para o surgimento de novos problemas de saúde com inúmeras sequelas, das mais simples às mais complexas. É crescente a fila de espera para cirurgias, para exames eletivos, consultas especializadas, tratamentos odontológicos, além de diversos pacientes necessitando de reabilitação.

A gestão municipal se reinventa a cada dia no desafio de dar respostas imediatas à crescente demanda principalmente na atenção especializada necessitando assim de um significativo aporte financeiro.

O relatório demonstra o compromisso na priorização com o setor Saúde, incrementando gradativamente o investimento com ações e serviços de saúde, com um valor per capita que passou de R\$ 884,47 em 2021 a R\$ 1.409,15 em 2023, num crescente de 59,32% com a aplicação de seus recursos. Nesse contexto, a SEMUS busca melhorar a aplicação de recursos relativos às ações e serviços de saúde, possibilitando o financiamento contínuo e sustentável da sua rede.

Ressalta-se um grande investimento em tecnologia. A disseminação do uso de aplicativos para manter a população conectada com os serviços com mais agilidade. Assim, o deslocamento para marcar consultas ou verificar a disponibilidade medicamentos, por exemplo, é facilmente substituído pelo acesso a um smartphone, dispensando a presença física do cidadão no local de atendimento.

A tecnologia mostrou como é capaz de humanizar o atendimento mesmo à distância, permitindo que o tratamento à população seja agilizado e, também oferecendo novos recursos para uma gestão eficiente. Dessa forma, é possível garantir que os investimentos sejam feitos de forma estratégica, reduzindo custos e evoluindo as perspectivas para uma nova realidade da saúde pública.

No campo do planejamento em 2023 a secretaria resgatou a comissão de planejamento, formada por um corpo técnico dos diversos setores e resultou num espaço coletivo com discussões necessárias e importantes de realinhamento para convergência de pontos importantes na agenda do planejamento anual.

Investir em soluções que tornem o planejamento e a administração mais transparente e ágil é, sem dúvidas, o caminho a se tomar para manter os avanços da saúde pública. Com uma visão ampla e sistêmica, a gestão pública poderá tomar decisões com maior velocidade e de maneira estratégica, já que com rápido acesso aos dados, é possível cruzar informações e agir com menores margens de erro.

Nosso desafio é desenvolver ações que aproximem os cidadãos e criem uma rotina que fortaleça o autocuidado potencializando os benefícios tanto para a saúde do indivíduo quanto para os cofres públicos.

**ANEXO I**

**RELAÇÃO DE CONTRATOS SEMUS (atualizado até 31/12/2023)**

<b>Ano</b>	<b>Fornecedor</b>	<b>Objeto</b>	<b>Data de Início</b>	<b>Data de Fim</b>	<b>Valor Original R\$</b>	<b>Valor Total R\$</b>
2010	A MADEIRA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	ALUGUEL DO IMÓVEL SITUADO À AV. JÃO PALÁCIO 503, BAIRRO DE FÁTIMA-SERRA/ES P/ O ALMOXARIFADO	16/11/2010	15/11/2024	R\$ 881.280,00	R\$ 13.589.979,97
2011	JUVENIL BRUSCHI	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO A RUA 8 DE JULHO, 34, GRANDE VITORIA, VITORIA-ES, CEP: 29.030-630, VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES DA UNIDADE DE SAUDE DA GRANDE VITORIA	08/04/2011	07/04/2024	R\$ 54.720,00	R\$ 271.172,64
2012	MB EMPREENDIMENTOS LTDA	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO À RUA JOSÉ DE CARVALHO, 408, ILHA DE SANTA MARIA, VITÓRIA - ES, CEP 29.051-220, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DE FUNCIONAMNETO DO ARQUIVO INTERMEDIÁRIO E DO DEPÓSITO DE BENS INSERVÍVEIS DA SEMUS.	19/10/2012	31/12/2024	R\$ 93.816,66	R\$ 953.922,31
2017	ISH TECNOLOGIA S/A (Não renova)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E OPERAÇÕES DE REDE	23/08/2017	22/08/2023	R\$ 919.897,92	R\$ 1.840.035,84
2017	HIMALAIA REFRIGERAÇÃO E CONSERVAÇÃO LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO EM GERAL (ARES CONDICIONADOS TIPO "JANELA" E "SPLIT", CORTINAS DE AR, REFRIGERADORES, FREEZERS, GELEDEIRAS, FRIGOBARES, BEBEDOUROS E PURIFICADORES DE ÁGUA)	23/11/2017	22/11/2023	R\$ 682.153,92	R\$ 4.250.009,12
2017	R. FIENI ENGENHARIA EPP.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM SISTEMAS E EQUIPAMENTOS DE AR CONDICIONADO (UNIDADES INTERNAS E EXTERNAS) COM EXPANSÃO DIRETA E AUTOMAÇÃO CENTRAL COMPOSTA DE MÓDULO TIPO VRF (FLUXO DE GÁS REFRIGERANTE VARIÁVEL)	30/11/2017	29/11/2023	R\$ 332.911,80	R\$ 2.301.427,91
2018	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RAIO X DIGITAL) A SEREM REALIZADOS NOS PRONTOS ATENDIMENTOS DE SÃO PEDRO E PRAIA DO SUÁ	08/03/2018	07/03/2024	R\$ 4.297.500,00	R\$ 11.818.125,00
2018	UP BRASIL ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE GERENCIAMENTO DO ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS DE VEÍCULOS	28/03/2018	27/03/2023	R\$ 404.759,67	R\$ 2.225.259,03
2018	NEO CONSULTORIA E ADMINISTRAÇÃO DE BENEFÍCIOS EIRELI-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE CARÁTER CONTINUADO PARA IMPLANTAÇÃO, GERENCIAMENTO ELETRÔNICO E ADMINISTRAÇÃO, DESTINADO À MANUTENÇÃO CORRETIVA, PREVENTIVA E PREDITIVA AUTOMOTIVA EM GERAL DE VEÍCULOS	10/05/2018	09/05/2023	R\$ 720.065,72	R\$ 3.960.361,46
2018	SVA SEGURANÇA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL ARMADA E DESARMADA	11/05/2018	10/05/2023	R\$ 27.861.920,64	R\$ 83.640.823,67
2018	SPASSU TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE HELP DESK	18/12/2018	17/12/2024	R\$ 2.835.174,00	R\$ 7.376.096,36
2019	CRANIOFACIAL - IMAGENS ODONTOLÓGICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES ESPECIALIZADOS DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RADIOGRAFIAS ODONTOLÓGICAS DIGITAIS), INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS	07/02/2019	06/02/2024	R\$ 44.640,00	R\$ 172.357,29
2019	WHITE MARTINS GASES INDUSTRIAIS DO NORTE S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE TANQUE E CILINDROS COM FORNECIMENTO DE OXIGÊNIO MEDICINAL (LÍQUIDO E GASOSO)	13/03/2019	12/03/2024	R\$ 133.510,00	R\$ 876.399,85

2019	SOLUÇÕES SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO CONTINUADO DE RECEPCIONISTA, EM REGIME DE EMPREITADA POR PREÇO UNITÁRIO	05/06/2019	04/06/2024	R\$ 2.009.998,08	R\$ 10.154.145,56
2019	ENGEMONT EXTINTORES & SERVIÇOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS PARA PROTEÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO (EXTINTORES E MANGUIRAS) INCLUINDO INSPEÇÃO, RECARGA, TESTES HIDEROSTÁTICOS, PINTURA, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES E/OU ACESSÓRIOS, QUANDO APLICÁVEL, BEM COMO SINALIZAÇÃO	14/06/2019	13/06/2023	R\$ 38.000,00	R\$ 132.437,90
2019	EBALMAQ.COMÉRCIO E INFORMÁTICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE COLETORES DIGITAIS COM TIPO DE LEITOR PARA BIOMETRIA E DIGITAÇÃO DE SENHAS, SEM EMISSÃO DE COMPROVANTE E COM FORNECIMENTO DE SOFTWARE	02/07/2019	01/07/2024	R\$ 119.589,60	R\$ 478.358,40
2019	BRY TECNOLOGIA S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE SUPORTE TÉCNICO COM VISTAS À SOLUÇÃO INTEGRADA DE ASSINATURA ELETRÔNICA (SOLUÇÃO SIAE) À SISTEMA CENTRALIZADOR DE IDENTIDADES, CONFORME PADRÃO DA ICP-BRASIL, INSTALADA EM EQUIPAMENTO ESPECIAL, TENDO POR ESCOPO ASSEGURAR VALIDADE E INTEGRIDADE DOS DOCUMENTOS ELETRÔNICOS NAS APLICAÇÕES EM SAÚDE E ATENDENDO A TODAS AS NORMAS JURÍDICAS E TÉCNICAS PERTINENTES À MATÉRIA E À REGULAMENTAÇÃO DO CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA (CFM) E CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM (COFEN)	06/10/2019	05/10/2023	R\$ 274.800,00	R\$ 1.099.200,00
2019	GLOBO DE DETIZADORA E SERVIÇOS EIRELI	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LIMPEZA, HIGIENIZAÇÃO E DESINFECÇÃO DOS RESERVATÓRIOS DE ÁGUA (CAIXAS D'ÁGUA E CISTERNAS) E LIMPEZA, TRATAMENTO E MANUTENÇÃO DE PISCINA	15/10/2019	14/10/2024	R\$ 60.065,94	R\$ 328.855,46
2019	GVBUS SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE METROPOLITANO DA GRANDE VITÓRIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FORNECIMENTO DE VALES TRANSPORTE (VALE TRANSPORTE SERVIÇO E VALE TRANSPORTE SOCIAL)	03/12/2019	02/12/2024	R\$ 337.500,00	R\$ 1.685.098,80
2019	PET INSETOS E SERVIÇOS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPTURA E REMOÇÃO DE COLÔNIAS DE ABELHAS	12/12/2019	11/12/2024	R\$ 32.880,00	R\$ 205.500,00
2020	RAFAEL DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	LUIZA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	FLÁVIA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	SONIA REGINA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 52.447,20	R\$ 302.515,72
2019	SERTEL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM GERADORES, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E/OU COMPONENTES	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 128.990,64	R\$ 724.350,21

2020	R.V. ÍMOLA TRANSPORTES E LOGÍSTICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE DE MATERIAIS, INCLUINDO CARGA, DESCARGA, ARRUMAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE ESTOQUE.	28/03/2020	27/03/2024	R\$ 1.243.354,32	R\$ 5.570.807,16
2020	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S.A.	FORNECIMENTO DE LICENÇA DE SOFTWARE (CERTIFICADO DIGITAL TIPO A3 PARA HSM - HARDWARE SECURITY MODULE)	15/04/2020	14/04/2023	R\$ 57.500,00	R\$ 57.500,00
2020	TÉCNICA TECNOLOGIA E SERVIÇOS – EIRELI-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO, HIGIENIZAÇÃO PREDIAL, LIMPEZA E JARDINAGEM, COM FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS, NOS IMÓVEIS E DEPENDÊNCIAS PERTENCENTES À SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	25/04/2020	24/04/2024	R\$ 7.001.224,92	R\$ 38.441.069,60
2020	LE CARD ADMINISTRADORA DE CARTÕES LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO E EMISSÃO DE CARTÕES COM TECNOLOGIA DE TARJA MAGNÉTICA E/OU DE CHIP, COM A DISPONIBILIZAÇÃO DE CRÉDITOS MENSIS, VIA WEB, REFERENTES AO BENEFÍCIO DE VALE ALIMENTAÇÃO, PARA UTILIZAÇÃO, MEDIANTE USO DE SENHA INDIVIDUAL, PELOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES, NAS REDES DE ESTABELECIMENTOS CREDENCIADAS EM TODO BRASIL, EM ESPECIAL, NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	05/06/2020	04/06/2023	R\$ 12.723.778,32	R\$ 42.390.046,44
2020	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM ULTRASSONOGRÁFIA E RADIOGRÁFIA, INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS.	01/07/2020	30/06/2024	R\$ 2.061.432,00	R\$ 9.929.934,00
2020	M.A. EMPREENDIMENTOS EIRELI	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO À AVENIDA NOSSA SENHORA DA PENHA, 1993 – SANTA LÚCIA, VITÓRIA/ES, CEP: 29.056-075	23/07/2020	22/07/2024	R\$ 613.530,12	R\$ 1.906.570,42
2020	RIO MADEIRA CERTIFICADORA DIGITAL EIRELI (Não renova)	AQUISIÇÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKENS	24/07/2020	23/07/2023	R\$ 5.400,00	R\$ 6.750,00
2020	COOPATAXI-ES COOP. T. P. CARGAS E LOCAÇÃO VEÍCULOS E MAQUINA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL	16/10/2020	15/10/2024	R\$ 1.276.884,00	R\$ 2.986.610,98
2020	ARAÚJO RENTACAR LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL	19/10/2020	18/10/2024	R\$ 688.927,20	R\$ 3.168.324,14
2020	POLTRONA PLUS SERVICOS LTDA - ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL	19/10/2020	18/10/2024	R\$ 1.138.488,00	R\$ 4.025.523,48
2021	RIO MADEIRA CERTIFICADORA DIGITAL EIRELI	FORNECIMENTO DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKENS	02/03/2021	01/03/2024	R\$ 5.440,00	R\$ 5.440,00
2021	OI S.A. - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TELEFONIA	11/08/2021	10/08/2023	R\$ 483.408,88	R\$ 1.066.818,10
2021	GBR SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E ASSISTÊNCIA TÉCNICA, PARA ATENDER À SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.	20/09/2021	19/09/2024	R\$ 330.000,00	R\$ 1.214.573,96
2020	GBR SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS E APARELHOS MÉDICO-HOSPITALARES E LABORATORIAIS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E/OU COMPONENTES	22/09/2021	21/09/2024	R\$ 849.499,92	R\$ 3.706.431,78
2021	PROGRAMA NACIONAL DE CONTROLE DE QUALIDADE LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MONITORAMENTO E CONTROLE DE QUALIDADE DE ANÁLISES CLÍNICAS LABORATORIAIS (ENSAIOS DE PROFICIÊNCIA)	24/09/2021	23/09/2024	R\$ 27.000,00	R\$ 58.219,78
2020	REMOVEDA EMERGÊNCIAS MÉDICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE REMOÇÃO DE PACIENTES (ADULTOS, PEDIÁTRICOS, NEONATAL E GESTANTES) EM AMBULÂNCIA	24/09/2021	23/09/2024	R\$ 581.820,00	R\$ 1.474.667,28



		DE SUPORTE BÁSICO (TIPO B) PARA ATENDIMENTOS DE REMOÇÃO DE URGÊNCIAS BÁSICAS, INTERNAÇÃO COMPULSÓRIA E INVOLUNTÁRIA E ALTAS HOSPITALARES DE MUNICÍPIOS DE VITÓRIA, USUÁRIOS DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)				
2021	INOVAPTT TECNOLOGIA LTDA (rescisão contratual)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO TERMINAL DE ACESSO (ETA) DE BANDA LARGA (3G/4G LTE E WI-FI)	18/10/2021	17/10/2023	R\$ 126.144,00	R\$ 270.941,07
2020	ADRA	COOPERAÇÃO TÉCNICO-FINANCEIRA PARA A CONTINUIDADE DO PROJETO LAR CIDADÃO COM UM SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO EM VITÓRIA, PARA MORADIA DE OITO PESSOAS DE AMBOS OS SEXOS, ACIMA DE 18 ANOS, COM TRANSTORNO MENTAL CRÔNICO, QUE ESTEJAM NO PROCESSO DE DESINSTITUCIONALIZAÇÃO DE INTERNAÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA (DOIS ANOS OU MAIS, ININTERRUPTOS) E CUJOS LAÇOS FAMILIARES E COMUNITÁRIOS TENHAM SIDO COMPROMETIDOS PELA INSTITUCIONALIZAÇÃO.	01/11/2021	31/10/2024	R\$ 1.044.914,90	R\$ 3.092.578,57
2021	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE PLANTÃO MÉDICO, DE FORMA PRESENCIAL, POR MEIO DE MÉDICO PLANTONISTA, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO PRONTO ATENDIMENTO EM SÃO PEDRO - 24 HORAS POR DIA, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES - FIM DE SEMANA	10/11/2021	09/05/2024	R\$ 648.897,60	R\$ 4.055.610,00
2021	C.V.O – CENTRO VITORIA OTORRINOLARINGOLÓGICO LTDA - ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM FONOAUDIOLOGIA, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS	17/11/2021	16/11/2024	R\$ 55.080,00	R\$ 165.240,00
2021	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM OFTALMOLOGIA, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA, DE ACORDO COM AS CONDIÇÕES, ESPECIFICAÇÕES E QUANTITATIVOS CONSTANTES NESTE CONTRATO E SEUS ANEXOS	26/11/2021	26/02/2023	R\$ 2.024.325,60	R\$ 2.485.151,25
2021	TARGET SOLUÇÕES INTELIGENTES LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DA REDE DE DADOS DA PREFEITURA (CABEAMENTO METÁLICO)	09/12/2021	08/12/2023	R\$ 301.561,90	R\$ 27.510,04
2021	POSITIVO TECNOLOGIA S.A.	AQUISIÇÃO DE DESKTOP ULTRACOMPACTO	27/12/2021	27/12/2025	R\$ 9.944.315,00	R\$ 9.944.315,00
2021	DATEN TECNOLOGIA LTDA	AQUISIÇÃO DE NOTEBOOK TIPO I,	29/12/2021	28/12/2024	R\$ 984.038,00	R\$ 984.038,00
2021	LABORATÓRIO BAPTISTA DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS	03/01/2022	02/01/2023	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094
2021	LABORATÓRIO JOSLIN DE ANÁLISES CLÍNICAS E HORMONAIS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS	03/01/2022	02/01/2023	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094,14
2022	PRO-RAD CONSULTORES EM RADIOPROTECAO S/S LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE DOSIMETRIA PESSOAL PARA RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA	07/02/2022	06/02/2023	R\$ 1.080,00	R\$ 1.080,00
2022	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM	10/02/2022	09/02/2023	R\$ 436.050,00	R\$ 505.035,00

	LTDA	(MAMOGRAFIAS), EM NÍVEL AMBULATORIAL, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA				
2019	COOPATAXI-ES COOP. T. P. CARGAS E LOCAÇÃO VEICULOS E MAQUINA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE, CARGA E DESCARGA DE CAIXAS TÉRMICAS COM MATERIAL BIOLÓGICO, DOCUMENTOS DIVERSOS E PEQUENAS CARGAS, POR MEIO DE VEÍCULOS UTILITÁRIOS FECHADOS	11/02/2022	10/02/2024	R\$ 149.846,40	R\$ 749.232,00
2022	VETORIAL DEFENSIVOS AGRICOLAS E DOMISSANITARIOS LTDA	FORNECIMENTO DE TERMONEBULIZADORES PORTÁTEIS COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DURANTE DO PRAZO DE GARANTIA	16/02/2022	15/02/2025	R\$ 93.100,00	R\$ 93.100,00
2022	TELSINC COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA LTDate	CONTRAÇÕES DE LICENÇAS DE SOFTWARES MICROSOFT, COM DIREITO DE ATUALIZAÇÃO ESUPORTE TÉCNICO	25/02/2022	24/05/2025	R\$ 487.031,91	R\$ 487.031,91
2022	RT TERAPIA INTENSIVA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE PLANTÃO MÉDICO, DE FORMA PRESENCIAL, POR MEIO DE MÉDICO PLANTONISTA, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO PRONTO ATENDIMENTO EM PRAIA DO SUÁ - 24 HORAS POR DIA	25/02/2022	24/02/2024	R\$ 1.128.498,00	R\$ 5.360.365,50
2022	PLAST LABOR INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS HOSPITALAR E LABORATÓRIO LTDA.	DE FORNECIMENTO DE INSUMOS PARA REALIZAÇÃO DE CULTURAS MICROBIOLÓGICAS (MEIOS DE CULTURA, CEPAS PADRÃO E OUTROS)	15/03/2022	31/05/2023	R\$ 222.470,28	R\$ 214.392,28
2022	GOLDEN DISTRIBUIDORA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE IMPRESSÃO, CÓPIA E DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA A PREFEITURA VITÓRIA	18/03/2022	17/03/2024	R\$ 6.345.680,40	R\$ 6.345.680,40
2022	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO	CONTRATO DE CONCESSÃO DE USO, DE UMA ÁREA CONSTRUÍDA DE 464,75 M <sup>2</sup> (QUATROCENTOS E SESSENTA E QUATRO METROS E SETENTA E CINCO CENTÍMETROS QUADRADOS) E DE UMA ÁREA LIVRE DE 173,59 (CENTO E SETENTA E TRÊS METROS E CINQUENTA E NOVE CENTÍMETROS QUADRADOS) DE PROPRIEDADE DA UFES SITUADO NA AVENIDA MARECHAL CAMPOS, 1.490, BAIRRO BONFIM – VITÓRIA/ES, ONDE ATUALMENTE LOCALIZA-SE A UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DE BOMFIM.	23/03/2022	22/03/2027	R\$ 9.112,60	R\$ 9.112,60
2021	PLANTAR SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CONTROLE E MONITORAMENTO DE MOSQUITOS NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	26/03/2022	25/03/2024	R\$ 2.864.088,76	R\$ 5.795.860,20
2022	JRE ENGENHARIA EIRELI	EXECUÇÃO DAS OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA PARA A ATUALIZAÇÃO DO SISTEMA DE AR CONDICIONADO CENTRAL DO CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS, LOCALIZADO NA AVENIDA DÁRIO LOURENÇO DE SOUZA, Nº. 120, BAIRRO MÁRIO CIPRESTE	02/05/2022	21/05/2024	R\$ 1.895.774,02	R\$ 1.895.774,02
2022	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S.A.	AQUISIÇÕES DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKEN	22/06/2022	21/06/2025	R\$ 9.153,00	R\$ 9.153,00
2022	RPR LOCACOES E SERVICOS EIRELI	LOCAÇÕES DE VEÍCULOS SEM MOTORISTA (PICK UP COMPACTA)	30/06/2022	29/06/2023	R\$ 64.800,00	R\$ 70.473,02
2022	ORBENK ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE PORTARIA COM SUPERVISOR	04/07/2022	03/07/2024	R\$ 453.528,72	R\$ 1.062.299,62
2022	CLARO S.A	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE ACESSO À INTERNET MÓVEL VIA SERVIÇO MÓVEL PESSOAL (SMP)	08/07/2022	07/07/2024	R\$ 50.292,00	R\$ 103.139,19
2022	TELSINC COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DEINFORMATICA LTDA	CONTRAÇÕES DE LICENÇAS DE SOFTWARES MICROSOFT, COM DIREITO DE ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO	14/07/2022	13/07/2025	R\$ 815.346,00	R\$ 847.350,00
2022	ÓTICAS SRL EIRELI	AQUISIÇÃO DE ÓCULOS DE GRAU (ARMAÇÃO E LENTES),	25/07/2022	30/06/2023	R\$ 175.000,00	R\$ 175.000,00

2022	J. RIBEIRO COMERCIO ATACADISTA LTDA (Não renova)	AQUISIÇÃO DE CANETAS DE ALTA ROTAÇÃO PARA USO ODONTOLÓGICO	27/07/2022	26/07/2023	R\$ 158.000,00	R\$ 158.000,00
2022	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA.	fornecimento de testes para realização de exames bioquímicos, hormonais e imunológicos, com disponibilização dos equipamentos necessários a sua realização	29/07/2022	24/01/2023	R\$ 1.619.969,00	R\$1.619.969,00
2022	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA.	fornecimento de testes para realização de exames bioquímicos, hormonais e imunológicos, com disponibilização dos equipamentos necessários a sua realização	08/08/2022	31/05/2023	R\$ 1.894.178,00	R\$ 2.367.705,50
2022	SAÚDE BRASIL ODONTO HOSPITALAR EIRELI	AQUISIÇÃO DE LASER DE BAIXA POTÊNCIA COM PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE A GARANTIA.	10/08/2022	08/08/2026	R\$ 161.976,00	R\$ 161.976,00
2022	ANA CLÁUDIA OLIVEIRA DE ALMEIDA LTDA (Não renova)	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO SERVIÇO DE CARGA, DESCARGA E ARRUMAÇÃO DE MÓVEIS PATRIMONIAIS E DE OUTROS MATERIAIS	19/08/2022	18/08/2023	R\$ 85.421,76	R\$ 85.421,76
2022	AMAES - ASSOCIAÇÃO DE AMIGOS DOS AUTISTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO DO AUTISMO (TEA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	02/09/2022	01/03/2024	R\$ 699.052,50	R\$ 699.052,50
2022	APAE - ASSOCIACAO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PCD) (INTELECTUAL E/OU MÚLTIPLA), AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO DO AUTISMO (TEA), E À CRIANÇA DE 0 A 03 ANOS E 11 MESES COM ALTO RISCO PARA ALTERAÇÕES E ATRASO NO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR, EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	02/09/2022	01/03/2024	R\$ 3.570.601,50	R\$ 3.570.601,50
2022	MUNZER COMÉRCIO DE PRODUTOS E SERVIÇOS LTDA	AQUISIÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO E INSTALAÇÃO	04/10/2022	03/10/2023	R\$ 1.030.379,42	R\$ 1.030.379,42
2022	LAPAES – LABORATÓRIO DE PATOLOGIA DO ESPÍRITO SANTO LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS,	07/10/2022	06/10/2023	R\$ 611.358,72	R\$ 611.358,72
2022	AUSEC AUTOMAÇÃO E SEGURANÇA EIRELI	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E FORNECIMENTO DE SOFTWARE DE VIDEOMONITORAMENTO, CONTROLE DE ACESSO E GESTÃO DE INCIDENTE	20/10/2022	18/10/2025	R\$ 608.533,10	R\$ 608.533,10
2022	VIAFOR VEÍCULOS LTDA	AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS TIPO: AMBULÂNCIA PARA SIMPLES REMOÇÃO DE TRANSPORTE SANITÁRIO, COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DURANTE O PERÍODO DE GARANTIA.	03/11/2022	02/11/2023	R\$ 1.393.857,15	R\$ 1.393.857,15
2022	VCS IMPLEMENTOS E VEÍCULOS LTDA.	AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS TIPO: VAN ADAPTADA PARA TRANSPORTE DE CADEIRANTES, COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DURANTE O PERÍODO DE GARANTIA.	03/11/2022	02/11/2023	R\$ 1.700.000,00	R\$ 1.700.000,00
2022	DIGIMAQ COMÉRCIO DE EQUIPAMENTOS, MÁQUINAS E SERVIÇOS LTDA - EPP	AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS TIPO: VAN PARA TRANSPORTE DE PASSAGEIROS, COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DURANTE O PERÍODO DE GARANTIA.	08/11/2022	07/11/2023	R\$ 1.194.000,00	R\$ 1.194.000,00

2022	CENTRO LABORATORIAL DE CITOPATOLOGIA LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS	11/11/2022	10/11/2023	R\$ 595.740,00	R\$ 595.740,00
2022	ORB LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS	11/11/2022	10/11/2023	R\$ 595.740,00	R\$ 595.740,00
2022	LAPAES – LABORATÓRIO DE PATOLOGIA DO ESPÍRITO SANTO LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS	16/11/2022	15/11/2023	R\$ 595.740,00	R\$ 595.740,00
2022	LAVATEC GESTAO DE TEXTEIS S/A	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LAVANDERIA HOSPITALAR E DISPONIBILIZAÇÃO DE ENXOVAL (LOCAÇÃO), ABRANGENDO A COLETA, TRANSPORTE, LOGÍSTICA E PROCESSAMENTO DAS ROUPAS HOSPITALARES	17/11/2022	16/11/2024	R\$ 2.084.459,64	R\$ 4.287.521,42
2022	GRUPO BRASILEIRO DE CLASSIFICACAO DE RISCO-GBCR	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ATUALIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DA EQUIPE DE MÉDICOS E ENFERMEIROS DOS SERVIÇOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, NA FUNÇÃO DE CLASSIFICADOR E AUDITOR, NO SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	22/11/2022	20/11/2023	R\$ 173.980,00	R\$ 173.980,00
2020	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	CONTRATAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS POR MEIO DE PACOTE DE SERVIÇOS DOS CORREIOS MEDIANTE ADESÃO AO TERMO DE CONDIÇÕES COMERCIAIS E ANEXOS, QUANDO CONTRATADOS SERVIÇOS ESPECÍFICOS, QUE PERMITE A COMPRA DE PRODUTOS E UTILIZAÇÃO DOS DIVERSOS SERVIÇOS DOS CORREIOS POR MEIO DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS.	27/11/2022	26/11/2024	R\$ 87.156,00	R\$ 142.156,00
2022	CONNECT GLOBAL IT SERVICES LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DA REDE DE DADOS DA PREFEITURA (CABEAMENTO ÓPTICO)	01/12/2022	30/11/2025	R\$ 2.251.665,76	R\$ 2.251.665,76
2022	CLACIUS LUIZ FERREIRA ELIAS - BI CAMPEAO DAS CHAVES - ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CHAVEIRO COM FORNECIMENTO MATERIAIS	06/12/2022	05/12/2023	R\$ 101.972,27	R\$ 101.972,27
2022	HDX COMERCIAL EIRELI	AQUISIÇÃO DE COMPRESSORES ODONTOLÓGICOS DE AR COMPRIMIDO E AR COMPRIMIDO MEDICINAL	06/12/2022	02/02/2025	R\$ 112.970,97	R\$ 112.970,97
2022	SERTEL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA-ME	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE GRUPO GERADOR, COM FORNECIMENTO DE ÓLEO COMBUSTÍVEL E LUBRIFICANTES	06/12/2022	05/12/2024	R\$ 217.999,92	R\$ 435.999,84
2022	LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS EIRELI (contrato Rescindido)	PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE IMPLANTAÇÃO E OPERACIONALIZAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO DE ABASTECIMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE DESPESAS COM COMBUSTÍVEIS EM POSTOS CREDENCIADOS, MEDIANTE USO DE CARTÃO ELETRÔNICO OU MAGNÉTICO, E ETIQUETA COM TECNOLOGIA RFID (OU SIMILAR), COM FORNECIMENTO CONTÍNUO E ININTERRUPTO DE COMBUSTÍVEIS PARA VEÍCULOS, MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS PERTENCENTES A ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	12/12/2022	11/12/2023	R\$ 959.040,00	R\$ 959.040,00
2022	AX4B SISTEMAS DE INFORMÁTICA LTDA	RENOVAÇÃO DE LICENÇAS DO SOFTWARE AUTODESK	14/12/2022	17/12/2025	R\$ 150.084,00	R\$ 150.084,00
2022	MICROSENS S/A	REGISTRO DE PREÇOS VISANDO FUTURA E EVENTUAL AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E ACESSÓRIOS PARA VIDEOCONFERÊNCIA.	20/12/2022	19/12/2023	R\$ 30.748,00	R\$ 30.748,00

2022	JRS COMÉRCIO E ALIMENTAÇÃO EIRELI	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO [DESJEJUM, ALMOÇO/JANTAR (TIPO MARMITEX E "SELF SERVICE")]	01/01/2023	31/12/2024	R\$ 4.450.419,74	R\$ 10.663.949,48
2023	EMIGE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (RESINAS FOTOATIVAS E OUTROS)	11/01/2023	31/12/2023	R\$ 40.078,10	R\$ 8.851,70
2023	MEDFIO INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ARTIGOS ODONTOLÓGICOS LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (CREME DENTAL, ESCOVA DENTAL E FIO DENTAL)	16/01/2023	31/12/2023	R\$ 12.428,00	R\$ 3.106,30
2023	INOVVE TURISMO LTDA (antiga FPM PEDRA BRANCA TURISMO E IDIOMAS LTDA)	AGENCIAMENTO DE VIAGENS, EM ÂMBITO NACIONAL E/OU INTERNACIONAL, COMPREENDENDO RESERVA, EMISSÃO, REMARCAÇÃO, REEMBOLSO, CANCELAMENTO E ENTREGA DE PASSAGENS AÉREAS, BEM COMO DEMAIS SERVIÇOS CORRELATOS	18/01/2023	31/12/2023	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00
2023	ADDLIFE DIAGNOSTICOS EIRELI	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DO EXAME DE GASOMETRIA, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS A SUA REALIZAÇÃO	20/01/2023	19/01/2024	R\$ 105.000,00	R\$ 26.250,00
2023	CARLETTO GESTÃO DE SERVIÇOS LTDA.	GERENCIAMENTO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS.	27/01/2023	26/01/2025	R\$ 660.720,00	R\$ 1.339.280,00
2023	BIOPLASMA PRODUTOS PARA LABORATORIOS E CORRELATOS LTDA	FORNECIMENTO DE TIRAS REATIVAS PARA UROANÁLISE, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAÇÃO DO EXAME QUÍMICO E SEDIMENTOSCOPIA URINÁRIA	02/02/2023	01/02/2024	R\$ 520.000,00	R\$ 520.000,00
2023	ECO DIAGNÓSTICA LTDA.	AQUISIÇÃO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: PSO (PESQUISA DE SANGUE OCULTO) E TIRA DE HCG.	03/02/2023	02/02/2024	R\$ 39.744,00	R\$ 39.744,00
2023	DIAGNOCEL COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES TAP (TROMBOPLASTINA) E PTTK (CEFALINA ATIVADA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO.	03/02/2023	02/02/2024	R\$ 118.080,00	R\$ 118.080,00
2023	PIXEON MEDICAL SYSTEMS S.A COMÉRCIO E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO PARA O FORNECIMENTO DE SOLUÇÃO DE GERENCIAMENTO LABORATORIAL	03/02/2023	01/02/2025	R\$ 920.000,00	R\$ 920.000,00
2022	CEPHEID BRASIL IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO E COMÉRCIO DE PRODUTOS DE DIAGNÓSTICOS LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, COM CALIBRAÇÃO, VALIDAÇÃO E AFERIÇÃO, COM VISTORIA DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO, KIT XPRTCHECK E REPOSIÇÃO DE PEÇAS, CASO NECESSÁRIO, PARA O PERFEITO FUNCIONAMENTO DO EQUIPAMENTO DE TESTE RÁPIDO MOLECULAR (GENEXPERT)	06/02/2023	05/02/2025	R\$ 22.800,00	R\$ 45.600,00
2023	GERAES DIAGNÓSTICA LTDA.	AQUISIÇÃO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: VDRL/RPR.	07/02/2023	06/02/2024	R\$ 12.480,00	R\$ 3.051,75
2023	BECTON DICKINSON INDUSTRIAS CIRURGICAS LTDA	FORNECIMENTO DE MATERIAIS PARA LABORATÓRIO (TUBOS A VÁCUO, AGULHA DESCARTÁVEL E SERINGA PARA GASOMETRIA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS (DESTAMPADOR E DE TRIAGEM)	07/02/2023	06/02/2024	R\$ 1.132.258,00	R\$ 283.013,00
2023	LABORATÓRIO JOSLIN DE ANÁLISES CLÍNICAS E HORMONAIS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS	08/02/2023	07/02/2024	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094,14
2023	LABORATÓRIO BAPTISTA DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE	10/02/2023	09/02/2024	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094,14

		SAÚDE-SUS				
2023	RADANA CONSTRUCOES LTDA. - EPP	EXECUÇÃO DAS OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA PARA A IMPLANTAÇÃO DE REDE DE GASES MEDICINAIS NO PRONTO ATENDIMENTO SÃO PEDRO (PASP), BAIRRO SÃO JOSÉ, NESTA CAPITAL.	10/02/2023	05/05/2024	R\$ 590.000,00	R\$ 590.000,00
2023	TRINITY BIOTECH DO BRASIL COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES BIOQUÍMICOS (HEMOGLOBINA GLICADA [A1C]), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO	13/02/2023	12/02/2024	R\$ 195.510,00	R\$ 48.887,50
2023	BEST CONEXÃO E DESENVOLVIMENTO LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ENVIO DE MENSAGENS DE TEXTO (SMS), PARA CELULARES MÓVEIS, INCLUINDO GERENCIAMENTO E LICENCIAMENTO DE USO DE PLATAFORMA, APLICATIVOS, INFRA-ESTRUTURA E SUPORTE TÉCNICO.	14/02/2023	13/02/2024	R\$ 160.000,00	R\$ 160.000,00
2023	LABVIX COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.	AQUISIÇÃO DE INSUMOS (PAINÉIS/CARTÕES) PARA A REALIZAÇÃO DE IDENTIFICAÇÕES MICROBIOLÓGICAS E ANTIBIOGRAMAS, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO	14/02/2023	13/02/2024	R\$ 605.000,00	R\$ 151.250,00
2023	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXAMES ESPECIALIZADOS DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (MAMOGRAFIAS)	16/02/2023	15/02/2024	R\$ 448.200,00	R\$ 448.200,00
2023	AGROPULOS PRODUTOS SANEANTES EIRELI-EPP.	AQUISIÇÃO DE RATICIDAS	24/02/2023	31/12/2023	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00
2023	VETORIAL DEFENSIVOS AGRICOLAS E DOMISSANITÁRIOS LTDA.-EPP.	AQUISIÇÃO DE RATICIDAS	24/02/2023	31/12/2023	R\$ 136.090,80	R\$ 136.090,80
2023	WP COMERCIO LTDA EPP	AQUISIÇÃO DE CESTAS BÁSICAS	25/02/2023	31/12/2023	R\$ 470.304,00	R\$ 51.120,00
2023	TRINITY BIOTECH DO BRASIL COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (HEMOGLOBINOPATIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO	27/02/2023	26/02/2024	R\$ 81.000,00	R\$ 81.000,00
2023	PLAST LABOR IND. E COM. EQUIP. HOSP. E LAB. LTD	AQUISIÇÃO DE INSUMOS/MATERIAIS PARA REALIZAÇÃO DE CULTURAS MICROBIOLÓGICAS (MEIOS DE CULTURA, CEPAS PADRÃO E OUTROS)	27/02/2023	31/12/2023	R\$ 229.989,50	R\$ 24.188,60
2023	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM OFTALMOLOGIA, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA, DE ACORDO COM AS CONDIÇÕES, ESPECIFICAÇÕES E QUANTITATIVOS CONSTANTES NESTE CONTRATO E SEUS ANEXOS	27/02/2023	26/02/2024	R\$ 2.974.989,60	R\$ 2.974.989,60
2023	SUPREMA DENTAL IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO E COMERCIO DE PRODUTOS ODONTOLÓGICOS EIRELI.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (BLOCO DE ESPATULAÇÃO E OUTROS).	28/02/2023	31/12/2023	R\$ 80.500,50	R\$ 20.119,23
2023	EMIGE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS LTDA	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (LIMAS)	01/03/2023	31/12/2023	R\$ 11.295,76	R\$ 2.815,29
2023	SUPREMA DENTAL IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO E COMERCIO DE PRODUTOS ODONTOLÓGICOS EIRELI.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (HIDRÓXIDO DE CÁLCIO E OUTROS)	03/03/2023	31/12/2023	R\$ 14.876,86	R\$ 3.717,79
2023	M B DE ARAUJO XAVIER – MBX PRODUTOS MEDICOS HOSPITALARES E	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (PONTAS DE GUTA PERCHA).	06/03/2023	31/12/2023	R\$ 15.419,47	R\$ 15.419,47

	ODONTOLOGICOS.					
2023	ISH TECNOLOGIA S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AMPLIAÇÃO E MANUTENÇÃO DA GARANTIA DA SOLUÇÃO DE FIREWALL (CHECKPOINT) COM SUPORTE E CONFIGURAÇÃO EM CLUSTER E MANUTENÇÃO DE LICENÇA COM SERVIÇOS DE SUPORTE DA SOLUÇÃO DE CONTROLE DE ENTREGA DE APLICAÇÕES (F5).	08/03/2023	06/03/2026	R\$ 1.533.197,25	R\$ 1.533.197,25
2023	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (SOROS, CONTROLE DE ANTIGLOBULINA, ALBUMINA E CÉLULAS DE TRIAGEM).	09/03/2023	31/12/2023	R\$ 7.608,65	R\$ 7.608,65
2023	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS/REAGENTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (CORANTES E DEXTROSOL)	09/03/2023	08/03/2024	R\$ 25.917,01	R\$ 25.917,01
2023	IN DENTAL PRODUTOS ODONTOLÓGICOS, MÉDICOS E HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS (ANESTÉSICOS).	10/03/2023	31/12/2023	R\$ 99.350,10	R\$ 24.775,57
2023	VIVAMED COMÉRCIO DE MEDICAMENTOS E MATERIAL HOSPITALAR EIRELI	FORNECIMENTO DE MATERIAIS/REAGENTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (COLETORES DIVERSOS)	10/03/2023	09/03/2024	R\$ 107.369,96	R\$ 26.117,55
2023	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	O FORNECIMENTO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES HEMATOLÓGICOS (HEMOGRAMA E RETICULÓCITOS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO	14/03/2023	13/03/2024	R\$ 399.988,00	R\$ 99.982,50
2023	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES IMUNOLÓGICOS (DOENÇAS INFECCIOSAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO	28/03/2023	26/03/2024	R\$ 1.319.658,00	R\$ 228.352,00
2023	IMPRI+ ETIQUETAS ADESIVAS LTDA.	AQUISIÇÃO DE ETIQUETAS TÉRMICAS E ADESIVAS CONFORME DESCRIÇÃO, QUANTIDADE E PREÇOS RELACIONADOS NO ANEXO I.	12/04/2023	31/12/2023	R\$ 10.317,00	R\$ 2.560,60
2023	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S.A	AQUISIÇÕES DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKEN	14/04/2023	13/04/2026	R\$ 9.153,00	R\$ 9.153,00
2023	CASTELO FORTE SISTEMA DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO LTDA.	AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DOS DISPOSITIVOS DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO E PÂNICO.	18/04/2023	31/12/2023	R\$ 392.140,83	R\$ 392.140,83
2023	VISEL VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL ARMADA E DESARMADA	11/05/2023	10/05/2024	R\$ 17.457.750,00	R\$ 18.435.953,52
2022	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA A EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E CONTRATAÇÃO DE MÉDICOS ESPECIALIZADOS, SERVIÇOS MÉDICOS PARA ATENDIMENTO ÀS UNIDADES DE SAÚDE E ATENDIMENTO EM REGIME DE PLANTÃO EM UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, DE ACORDO COM AS EXIGÊNCIAS PREVISTAS NO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO, PELO PRAZO DE 12 MESES.	12/05/2023	11/05/2024	R\$ 14.121.111,36	R\$ 35.302.515,92
2023	SAPRA LANDAUER SERVIÇO DE ACESSORIA E PROTEÇÃO RADIOLÓGICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE DOSIMETRIA PESSOAL PARA RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA.	16/05/2023	15/05/2024	R\$ 864,00	R\$ 864,00
2023	VETORIAL DEFENSIVOS AGRICOLAS E DOMISSANITÁRIOS LTDA.- EPP.	FORNECIMENTO DE INSETICIDAS E MOLUSCICIDA.	17/05/2023	31/12/2023	R\$ 40.804,00	R\$ 40.804,00
2023	LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS LTDA.	GERENCIAMENTO DO ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS DA FROTA MUNICIPAL DE VEÍCULOS	18/05/2023	17/05/2024	R\$ 960.000,00	R\$ 960.000,00
2023	ÓTICA LOOK LTDA.	AQUISIÇÃO DE ÓCULOS DE GRAU (ARMAÇÃO E LENTES),	20/05/2023	18/05/2024	R\$ 39.898,00	R\$ 49.862,40

2023	MTM - EGOPÊL EMPRESA GOIANA DE PAPEL LTDA.	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (CARRO MACA HIDRÁULICO)	26/05/2023	24/05/2024	R\$ 31.692,00	R\$ 31.692,00
2023	TIM S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MÓVEL PESSOAL (SMP), ACESSO À INTERNET COM FORNECIMENTO DE CHIPS E APARELHOS EM REGIME DE COMODATO.	26/05/2023	24/05/2024	R\$ 114.420,00	R\$ 114.420,00
2023	PHOENIX IND. E COM. DE EQUIP. CIENTIFICOS LTDA.	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (AUTOCLAVE HORIZONTAL)	26/05/2023	24/05/2024	R\$ 170.000,00	R\$ 170.000,00
2020	HIMALAIA REFRIGERAÇÃO E CONSERVAÇÃO LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL PREVENTIVA E CORRETIVA, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, MATERIAIS DE CONSUMO, INSUMOS E MÃO DE OBRA, NOS SISTEMAS, EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES PEDIAIS UTILIZADOS PELA PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA.	26/05/2023	25/05/2024	R\$ 3.000.000,00	R\$ 15.010.408,86
2023	ARTMED IND. E COM. DE MOVEIS E PROD. HOSPITALARES LTDA.-EPP	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (CAMA FOWLER)	29/05/2023	27/05/2024	R\$ 92.400,00	R\$ 92.400,00
2023	UL QUÍMICA	FORNECIMENTO DE TESTES BIOQUÍMICOS, HORMONAIIS E IMUNOLÓGICOS (DOSAGENS BIOQUÍMICAS, HORMÔNIOS, VITAMINAS, MARCADORES CARDÍACOS, MARCADORES TUMORAIS E MARCADORES DE ANEMIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS	29/05/2023	27/05/2024	R\$ 2.493.019,00	R\$ 2.493.019,00
2023	MARCOS RIBEIRO E CIA LTDA	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (BALANÇA DIGITAL PORTÁTIL)	30/05/2023	28/05/2024	R\$ 60.320,00	R\$ 60.320,00
2023	SAÚDE BRASIL ODONTO HOSPITALAR LTDA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS E DE INFORMÁTICA (SISTEMAS RADIOGRÁFICOS DIGITAIS E HUB USB COM FONTE) COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE O PRAZO DE GARANTIA	31/05/2023	09/05/2027	R\$ 215.000,00	R\$ 20.078,60
2023	SUPRISERVICE INFORMÁTICA LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE SOLUÇÃO DE REDE SEM FIO, INCLUINDO SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO	07/06/2023	25/05/2028	R\$ 1.818.525,80	R\$ 1.818.525,80
2023	JUCIMAR ALVES RIBEIRO COMÉRCIO DE GÁS LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL EM GALÃO DE 20 LITROS.	13/06/2023	11/06/2024	R\$ 87,00	R\$ 87,00
2023	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES EM DERMATOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA), GASTROENTEROLOGIA E COLOPROCTOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA, ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA, RETOSSIGMOIDOSCOPIA E COLONOSCOPIA), INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	15/06/2023	14/06/2024	R\$ 2.344.983,12	R\$ 2.344.983,12
2023	ESAFI - ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA.	Prestação de Serviços para capacitar 30 (trinta) servidores no curso "A NOVA LEI DE LICITAÇÕES PÚBLICAS – LEI 14.133/2021. Elaboração de Estudos Técnicos Preliminares (ETP), Editais e Termos de Referência e Minuta de Contrato para o Planejamento das Aquisições", na modalidade IN COMPANY, promovido pela empresa ESCOLA DA ADMINISTRAÇÃO E TREINAMENTO LTDA. (ESAFI), no período de 03 e 05 de Julho de 2023, totalizando uma carga horária de 16 (dezesesseis) horas, conforme descrição, quantidade e preços	30/06/2023	29/07/2023	R\$ 27.860,00	R\$ 27.860,00



		relacionados no Anexo I.				
2023	CS BRASIL FROTAS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTIVOS, SEM MOTORISTA, SEM COMBUSTÍVEL, COM SEGURO TOTAL, SEM FRANQUIAS E OUTROS ENCARGOS.	05/07/2023	03/07/2024	R\$ 40.800,00	R\$ 40.800,00
2023	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS, PROCEDIMENTOS E EXAMES ESPECIALIZADOS EM CARDIOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA, TESTE ERGOMÉTRICO, HOLTER E ECOCARDIOGRAFIA TRANSTORÁCICA).	06/07/2023	04/07/2025	R\$ 2.021.240,00	R\$ 2.021.240,00
2023	GSS - GESTÃO SERVIÇOS A SAÚDE LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS, PROCEDIMENTOS E EXAMES ESPECIALIZADOS EM UROLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA E VASECTOMIA)	07/07/2023	06/07/2025	R\$ 652.301,40	R\$ 652.301,40
2022	MOVE MAIS MEIOS DE PAGAMENTO LTDA	PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS INERENTES À GESTÃO DE MEIOS DE PAGAMENTOS EM VEÍCULOS E OUTROS SERVIÇOS, PELA CONTRATADA À CONTRATANTE, ATRAVÉS DO USO DE DISPOSITIVOS ELETRÔNICOS DE MÚLTIPLAS FUNÇÕES (TAGS), PARA PAGAMENTO ELETRÔNICO DE CONSUMO E/OU AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS DISPONIBILIZADOS PELOS ESTABELECIMENTOS CONSTANTES DA REDE CREDENCIADA CADASTRADOS JUNTO À CONTRATADA, A PRESTAÇÃO DO SERVIÇO SERÁ FEITA EM REGIME DE EXECUÇÃO DIRETA, NA MODALIDADE DISPENSA DE LICITAÇÃO, NOS TERMOS DO ART. 24, INCISO II, DA LEI N° 8.666/1993.	15/07/2023	14/07/2024	R\$ 9.851,40	R\$ 17.278,11
2022	ELEVADORES MILÊNIO EIRELI	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE ELEVADORES E MONTA CARGA, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES E ACESSÓRIOS, INSTALADOS NAS UNIDADES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA.	16/07/2023	15/07/2024	R\$ 72.000,00	R\$ 147.615,55
2023	SAILE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RECEPCIONISTAS.	24/07/2023	22/07/2025	R\$ 12.552.408,00	R\$ 12.552.408,00
2023	DRONE AIR COMERCIO E SERVICOS TECNOLOGICOS LTDA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA: DRONE VEÍCULO NÃO TRIPULADO OU REMOTAMENTE PILOTADO, PARA USO DESTA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.	27/07/2023	26/07/2024	R\$ 156.000,00	R\$ 156.000,00
2023	ISH TECNOLOGIA SA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SERVIÇOS DE GESTÃO DE VULNERABILIDADES E CONFORMIDADES, MONITORAMENTO DE ATAQUES CIBERNÉTICOS, DEEP & DARK WEB E TRATAMENTO DE INCIDENTES DE SEGURANÇA, ANÁLISE DE CREDENCIAIS DE USUÁRIOS, GESTÃO DE ACESSOS E SENHAS PRIVILEGIADAS (CSOC).	28/07/2023	26/07/2026	R\$ 2.210.263,20	R\$ 2.210.263,20
2023	CONECCT MARKETING E EVENTOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ORGANIZAÇÃO E APOIO EM EVENTOS.	02/08/2023	31/12/2023	R\$ 34.999,00	R\$ 34.999,00
2023	TECHRIBOM SUPRIMENTOS E COMUNICAÇÃO LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ORGANIZAÇÃO E APOIO EM EVENTOS.	03/08/2023	31/12/2023	R\$ 52.650,00	R\$ 52.650,00
2022	ODONTO LOVE CLINICA ODONTOLOGICA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE LABORATÓRIO PARA CONFECÇÃO COMPLETA DE PRÓTESES ODONTOLÓGICAS PARCIAIS REMOVÍVEIS RETIDAS A GRAMPO, MANDIBULARES E/OU MAXILARES, INCLUINDO O FORNECIMENTO DOS MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA SUA CONFECÇÃO	10/08/2023	09/08/2024	R\$ 36.999,36	R\$ 73.998,72
2020	BIOLOGÍSTICA SOLUÇÕES EM LOGÍSTICA E SERVIÇOS	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE DE MATERIAL BIOLÓGICO HUMANO	12/08/2023	11/02/2024	R\$ 459.711,36	R\$ 2.197.215,78

	LTDA	(SANGUE, FEZES, URINAS E OUTROS) E PEQUENAS CARGAS (LAUDOS LABORATORIAIS, REQUISIÇÕES DE EXAMES, MATERIAL DE COLETA, DENTRE OUTROS CONGÊNERES), POR MEIO DE MOTOCICLETAS COM PILOTOS, ENTRE O LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL E AS UNIDADES DE SAÚDE, PRONTOS ATENDIMENTOS, LACEN/ES E CEDAB-APAE				
2023	FILTERFLUX EQUIPAMENTOS PARA LABORATÓRIO LTDA.-EPP	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS (CABINE DE SEGURANÇA BIOLÓGICA), COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE O PRAZO DE GARANTIA, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADES E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NO CONTRATO.	15/08/2023	14/08/2024	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00
2023	VIXTEAM CONSULTORIA & SISTEMAS S.A.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA MANUTENÇÃO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE INFORMÁTICA PARA FÁBRICA DE SOFTWARE EM DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS (OUTSOURCING) E FÁBRICA DE MÉTRICAS PARA A MEDIÇÃO DE SISTEMAS	18/08/2023	17/08/2025	R\$ 375.000,00	R\$ 375.000,00
2023	OI S.A. - "EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL"	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TELEFÔNICO COMUTADO - STFC (FIXO-FIXO E FIXO-MÓVEL), NAS MODALIDADES LOCAL, LONGA DISTÂNCIA NACIONAL (LDN) E LONGA DISTÂNCIA INTERNACIONAL (LDI), CONFORME QUANTITATIVOS DESCRITOS NO ANEXO I DO PRESENTE TERMO, A SER EXECUTADO DE FORMA CONTÍNUA, COM FORNECIMENTO DE APARELHOS NOVOS OU SEMINOVOS POR COMODATO, SE NECESSÁRIO, NA FORMA DO TERMO DE REFERÊNCIA, DO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO E DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS.	23/08/2023	22/08/2024	R\$ 474.380,28	R\$ 474.380,28
2023	ENGERP ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETOS E PLANILHA ORÇAMENTÁRIA PARA A CONSTRUÇÃO DA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO TIPO III – (UPA III), NO BAIRRO FORTE SÃO JOÃO, EM VITÓRIA/ES, INCLUINDO A CODIFICAÇÃO PRÓPRIA DE CADA ATIVIDADE EPR01, EPR-03, EPR-04, EPR-05, EPR-07, EPR-09, EPR-10, EPR-12, EPR-13, EPR-15, EPR-17, EPR-18, EPR-19, EPR-21, EPR22 E ORC-01	26/08/2023	16/10/2024	R\$ 389.703,61	R\$ 389.703,61
2023	CAC COMERCIAL LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS (COFFEE BREAK)	31/08/2023	31/12/2023	R\$ 56.385,00	R\$ 14.096,25
2023	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	O OBJETO DO PRESENTE TERMO DE CONTRATO É A AQUISIÇÃO DE NOTEBOOKS E KIT DE PRODUTIVIDADE COM GARANTIA DE 60 (SESSENTA) MESES PARA A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA/ES	22/09/2023	21/09/2024	R\$ 74.247,95	R\$ 74.247,95
2023	MDM SOLUCOES LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE LICENÇAS E SUPORTE DE USO DO SISTEMA GERENCIAMENTO DE DISPOSITIVOS MÓVEIS PULSUS	26/09/2023	24/09/2026	R\$ 208.800,00	R\$ 208.800,00
2023	BIG STAMPA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INSTALAÇÕES DE PELÍCULA SOLAR COM FORNECIMENTO DE MATERIA	27/09/2023	31/12/2023	R\$ 70.795,00	R\$ 70.795,00
2023	LBS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO SERVIÇO DE CARGA, DESCARGA E ARRUMAÇÃO DE MÓVEIS PATRIMONIAIS E DE OUTROS MATERIAIS	28/09/2023	26/09/2024	R\$ 174.602,88	R\$ 174.602,88
2023	BRY TECNOLOGIA S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SUPORTE TÉCNICO COM VISTAS À SOLUÇÃO	06/10/2023	04/10/2024	R\$ 308.400,00	R\$ 308.400,00

		INTEGRADA DE ASSINATURA ELETRÔNICA (SOLUÇÃO SIAE) A SISTEMA CENTRALIZADOR DE IDENTIDADES, CONFORME PADRÃO DA ICP-BRASIL, INSTALADA EM EQUIPAMENTO ESPECIAL, TENDO POR ESCOPO ASSEGURAR VALIDADE E INTEGRIDADE DOS DOCUMENTOS ELETRÔNICOS NAS APLICAÇÕES EM SAÚDE E ATENDENDO A TODAS AS NORMAS JURÍDICAS E TÉCNICAS PERTINENTES À MATÉRIA E À REGULAMENTAÇÃO DO CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA (CFM) E CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM (COFEN).				
2023	POSITIVO TECNOLOGIA S.A.	AQUISIÇÃO DE ESTAÇÕES DE TRABALHO (DESKTOPS), EQUIPAMENTOS MÓVEIS (NOTEBOOKS) E MONITORES	16/10/2023	15/10/2024	R\$ 1.145.400,00	R\$ 1.145.400,00
2023	ISH TECNOLOGIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO DE REDE COM CENTRO DE OPERAÇÃO DE REDES (NOC),	27/10/2023	25/10/2026	R\$ 1.279.173,24	R\$ 1.279.173,24
2023	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CERTIFICAÇÃO/EMIÇÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS PARA SERVIDOR TIPO A3 - HSM.	30/10/2023	28/12/2024	R\$ 32.760,00	R\$ 32.760,00
2023	CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DE SANTA CATARINA - COSEMS/SC	Prestação de serviços de inscrições no Congresso Sul, Sudeste e Centro-Oeste de Secretarias Municipais de Saúde, em Florianópolis no período de 16 a 18 de novembro de 2023, conforme especificações, quantitativos e demais critérios estabelecidos neste CONTRATO e seus Anexos.	31/10/2023	29/11/2023	R\$ 800,00	R\$ 800,00
2023	ORB LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2024	R\$ 699.994,50	R\$ 699.994,50
2023	LAPAES – LABORATÓRIO DE PATOLOGIA DO ESPÍRITO SANTO LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2024	R\$ 1.458.161,22	R\$ 1.458.161,22
2023	CENTRO LABORATORIAL DE CITOPATOLOGIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2024	387.231.00	387.231.00
2023	SOCIEDADE BENEF ISRAELITABRAS HOSPITAL ALBERT EINSTEIN	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA CAPACITAR 51(CINQUENTA E UM) SERVIDORES NO CURSO "LIDERANÇA E GESTÃO DO CUIDADO EM APS", NA MODALIDADE IN COMPANY, PROMOVIDO PELA EMPRESA INSTITUTO ISRAELITA DE ENSINO E PESQUISA – ALBERT EINSTEIN – CENTRO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE ABRAM SZAJMAN, NO PERÍODO DE 27 DE OUTUBRO A 15 DE DEZEMBRO DE 2023	07/11/2023	05/02/2024	R\$ 55.000,00	R\$ 55.000,00
2023	MICROTÉCNICA INFORMÁTICA LTDA	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS (PROJETORES MULTIMÍDIA).	14/11/2023	12/11/2026	R\$ 186.069,40	R\$ 186.069,40
2023	CLINICA DE RADIOLOGIA IMAGEM CAMBORIU LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RAIO X DIGITAL), a serem realizados nos Prontos Atendimentos da Praia do Suá e de São Pedro, incluindo realização e entrega de laudos dos exames aos usuários, bem como a disponibilização, instalação, operação e manutenção dos equipamentos necessários para a realização dos exames	21/11/2023	08/05/2026	R\$ 2.749.500,00	R\$ 2.749.500,00

2023	DWL COMÉRCIO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA.	Aquisição de EQUIPAMENTO [GABINETE DE TERMINAL DE AUTOATENDIMENTO (TOTEM) COM MONITOR TOUCHSCREEN]	22/11/2023	20/11/2024	R\$ 215.998,70	R\$ 215.998,70
2023	VILLA CONSTRUTORA LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETO EXECUTIVO DE ENGENHARIA E EXECUÇÃO DAS OBRAS DE CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE REFERÊNCIA DE ATENÇÃO AO IDOSO (CRAI) LOCALIZADO A RUA JOÃO BASTOS VIEIRA, 40, BAIRRO ILHA DE SANTA MARIA, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES.	04/12/2023	21/02/2026	R\$ 7.420.000,00	R\$ 7.420.000,00
2023	DMK3 TECNOLOGIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LICENCIAMENTO DE SOFTWARE DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO, CONFIGURAÇÃO E TREINAMENTO	08/12/2023	06/12/2026	R\$ 440.529,60	R\$ 440.529,60
2023	MICROTÉCNICA INFORMÁTICA LTDA	FORNECIMENTO DE DISPOSITIVOS MÓVEIS TABLETS	13/12/2023	11/12/2024	R\$ 679.715,00	R\$ 679.715,00
2023	LABVIX COMERCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DO EXAME DE GASOMETRIA, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS A SUA REALIZAÇÃO	14/12/2023	10/06/2024	R\$ 25.875,00	R\$ 25.875,00
2023	SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS - SERPRO	Prestação de serviços de computação em nuvem, sob demanda, incluindo desenvolvimento, manutenção e gestão de topologias de aplicações de nuvem e a disponibilização continuada de recursos de Infraestrutura como Serviço (IaaS) e Plataforma como Serviço (PaaS) em nuvem pública.	14/12/2023	13/12/2024	R\$ 1.953.087,83	R\$ 1.953.087,83
2023	R. FIENI ENGENH LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO EM GERAL (ARES CONDICIONADOS TIPO "JANELA" E "SPLIT", CORTINAS DE AR, SISTEMAS VRF, REFRIGERADORES, FREEZERS, GELADEIRAS, FRIGOBARES, BEBEDOUROS E PURIFICADORES DE ÁGUA) COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES, ACESSÓRIOS E GÁS REFRIGERANTE E ASSISTÊNCIA TÉCNICA.	22/12/2023	18/06/2024	R\$ 666.427,50	R\$ 666.427,50
2023	WAY MAKER SOLUÇÕES EM TI LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	29/12/2023	27/12/2026	R\$ 4.246.584,60	R\$ 4.246.584,60
2023	NET SERVICE TECNOLOGIA LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	29/12/2023	27/12/2026	R\$ 9.107.590,20	R\$ 9.107.590,20

**ANEXO II**  
**Ações Formativas Realizadas pela ETSUS/SEMUS, em 2023**

<b>Nº</b>	<b>NOME DA AÇÃO EDUCATIVA</b>	<b>TURMAS</b>	<b>PÚBLICO-ALVO</b>	<b>SERVIDORES INSCRITOS</b>	<b>SERVIDORES CERTIFICADOS</b>
1	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JESUS DE NAZARE - TURMA TARDE	1	Servidores da Saúde	20	20
2	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	19	19
3	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA MANHÃ	3	Servidores da Saúde	20	20
4	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JESUS DE NAZARE - TURMA TARDE	4	Servidores da Saúde	13	13
5	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	5	Servidores da Saúde	16	16
6	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	6	Servidores da Saúde	19	19
7	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ANDORINHAS - TURMA MANHÃ	7	Servidores da Saúde	25	25
8	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA TARDE	8	Servidores da Saúde	35	35
9	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS PRAIA DO SUA - TURMA MANHÃ	9	Servidores da Saúde	23	23
10	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA MARTA - TURMA TARDE	10	Servidores da Saúde	25	25
11	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	11	Servidores da Saúde	6	6
12	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	12	Servidores da Saúde	15	15
13	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ANDORINHAS - TURMA TARDE	13	Servidores da Saúde	17	17
14	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA MANHÃ	14	Servidores da Saúde	32	32
15	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS PRAIA DO SUA - TURMA TARDE	15	Servidores da Saúde	20	20
16	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA	16	Servidores da	17	17

	1 - UBS SANTA MARTA - TURMA MANHÃ		Saúde		
17	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	17	Servidores da Saúde	12	12
18	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	18	Servidores da Saúde	6	6
19	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JABOUR - TURMA TARDE	19	Servidores da Saúde	16	16
20	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ITARARE - TURMA MANHÃ	20	Servidores da Saúde	16	16
21	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARIA ORTIZ - TURMA MANHÃ	21	Servidores da Saúde	20	20
22	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS CONSOLAÇÃO - TURMA TARDE	22	Servidores da Saúde	29	29
23	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	23	Servidores da Saúde	4	4
24	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	24	Servidores da Saúde	7	7
25	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JABOUR - TURMA MANHÃ	25	Servidores da Saúde	17	17
26	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ITARARE - TURMA TARDE	26	Servidores da Saúde	22	22
27	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARIA ORTIZ - TURMA TARDE	27	Servidores da Saúde	18	18
28	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS CONSOLAÇÃO - TURMA MANHÃ	28	Servidores da Saúde	35	35
29	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	29	Servidores da Saúde	13	13
30	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	30	Servidores da Saúde	8	8
31	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TURMA MANHÃ	31	Servidores da Saúde	22	22
32	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA TARDE	32	Servidores da Saúde	31	31
33	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TURMA MANHÃ	33	Servidores da Saúde	19	19
34	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARUIPE - TURMA TARDE	34	Servidores da Saúde	28	28

35	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	35	Servidores da Saúde	7	7
36	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	36	Servidores da Saúde	13	13
37	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TURMA TARDE	37	Servidores da Saúde	23	23
38	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA MANHÃ	38	Servidores da Saúde	39	39
39	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TURMA TARDE	39	Servidores da Saúde	21	21
40	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARUIPE - TURMA MANHÃ	40	Servidores da Saúde	22	22
41	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	41	Servidores da Saúde	3	3
42	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	42	Servidores da Saúde	6	6
43	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA MANHÃ	43	Servidores da Saúde	18	18
44	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO DA PENHA - TURMA MANHÃ	44	Servidores da Saúde	24	24
45	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA TARDE	45	Servidores da Saúde	21	21
46	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BONFIM - TURMA TARDE	46	Servidores da Saúde	11	11
47	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA LUZIA - TURMA TARDE	47	Servidores da Saúde	18	18
48	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	48	Servidores da Saúde	8	8
49	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	49	Servidores da Saúde	12	12
50	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA LUIZA - TURMA MANHÃ	50	Servidores da Saúde	19	19
51	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BONFIM - TURMA MANHÃ	51	Servidores da Saúde	15	15
52	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA MANHÃ	52	Servidores da Saúde	16	16

53	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA TARDE	53	Servidores da Saúde	17	17
54	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO DA PENHA - TURMA TARDE	54	Servidores da Saúde	22	22
55	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	1	Médicos e Enfermeiros	22	22
56	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	2	Médicos e Enfermeiros	24	24
57	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	3	Médicos e Enfermeiros	19	19
58	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	4	Médicos e Enfermeiros	22	22
59	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	5	Médicos e Enfermeiros	21	21
60	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	6	Médicos e Enfermeiros	34	34
61	III ENCONTRO PET-SAÚDE DE VITÓRIA	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	66	66
62	ENCONTRO FORMATIVO SOBRE AMAMENTAÇÃO	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	20	20
63	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TURMA MANHÃ	1	Servidores da Saúde	15	15
64	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	11	11
65	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	3	Servidores da Saúde	1	1
66	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA MANHÃ	4	Servidores da Saúde	14	14
67	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA TARDE	5	Servidores da Saúde	17	17
68	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	6	Servidores da Saúde	24	24



69	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	7	Servidores da Saúde	7	7
70	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ANDORINHAS - TURMA MANHÃ	8	Servidores da Saúde	22	22
71	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ANDORINHAS - TURMA TARDE	9	Servidores da Saúde	21	21
72	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA MARTA - TURMA MANHÃ	10	Servidores da Saúde	18	18
7	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA MARTA - TURMA TARDE	11	Servidores da Saúde	12	12
74	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA MANHÃ	12	Servidores da Saúde	34	34
75	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA TARDE	13	Servidores da Saúde	27	27
76	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS PRAIA DO SUÁ - TURMA MANHÃ	14	Servidores da Saúde	26	26
77	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS PRAIA DO SUA - TURMA TARDE	15	Servidores da Saúde	16	16
78	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	16	Servidores da Saúde	2	2
79	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	17	Servidores da Saúde	12	12
80	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARIA ORTIZ - MANHÃ	18	Servidores da Saúde	15	15
81	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ITARARE - MANHÃ	19	Servidores da Saúde	21	21
82	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - JABOUR - TARDE	20	Servidores da Saúde	15	15
83	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - CONSOLAÇÃO - TARDE	21	Servidores da Saúde	26	26
84	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	22	Servidores da Saúde	7	7
85	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	23	Servidores da Saúde	13	13
86	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JABOUR - MANHÃ	24	Servidores da Saúde	18	18
87	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS CONSOLAÇÃO - MANHÃ	25	Servidores da Saúde	37	37

88	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ITARARE - TARDE	26	Servidores da Saúde	25	25
89	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	27	Servidores da Saúde	19	19
90	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARUIPE - TARDE	28	Servidores da Saúde	29	29
91	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	29	Servidores da Saúde	2	2
92	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	30	Servidores da Saúde	14	14
93	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - MANHÃ	31	Servidores da Saúde	18	18
94	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SÃO CRISTOVÃO - MANHÃ	32	Servidores da Saúde	21	21
95	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	33	Servidores da Saúde	35	35
96	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	34	Servidores da Saúde	12	12
97	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	35	Servidores da Saúde	6	6
98	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARUIPE - MANHÃ	36	Servidores da Saúde	14	14
99	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM DA PENHA - MANHÃ	37	Servidores da Saúde	33	33
100	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	38	Servidores da Saúde	23	23
101	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	39	Servidores da Saúde	23	23
102	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	40	Servidores da Saúde	11	11
103	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	41	Servidores da Saúde	10	10
104	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO DA PENHA - MANHÃ	42	Servidores da Saúde	24	24
105	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	43	Servidores da Saúde	14	14
106	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BONFIM - TARDE	44	Servidores da Saúde	12	12
107	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	45	Servidores da Saúde	16	16
108	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	46	Servidores da Saúde	12	12

109	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	47	Servidores da Saúde	3	3
110	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	48	Servidores da Saúde	12	12
111	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BONFIM - MANHÃ	49	Servidores da Saúde	9	9
112	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA LUIZA - MANHÃ	50	Servidores da Saúde	21	21
113	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	51	Servidores da Saúde	14	14
114	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	52	Servidores da Saúde	21	21
115	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	53	Servidores da Saúde	15	15
116	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	54	Servidores da Saúde	17	17
117	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	55	Servidores da Saúde	8	8
118	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	1	Servidores da Saúde	22	22
119	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	7	7
120	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	3	Servidores da Saúde	6	6
121	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	4	Servidores da Saúde	11	11
122	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	5	Servidores da Saúde	8	8
123	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	6	Servidores da Saúde	12	12
124	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	7	Servidores da Saúde	13	13
125	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	8	Servidores da Saúde	8	8
126	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	9	Servidores da Saúde	4	4
127	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS -	10	Servidores da Saúde	24	24

	TURMA TARDE				
128	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	11	Servidores da Saúde	23	23
129	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	12	Servidores da Saúde	11	11
130	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	13	Servidores da Saúde	5	5
131	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	14	Servidores da Saúde	6	6
132	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JESUS DE NAZARÉ -MANHÃ	15	Servidores da Saúde	20	29
133	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TARDE	16	Servidores da Saúde	18	18
134	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - MANHÃ	17	Servidores da Saúde	22	22
135	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TARDE	18	Servidores da Saúde	20	20
136	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS PRAIA DO SUA -MANHÃ	19	Servidores da Saúde	22	22
137	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS PRAIA DO SUA - TARDE	20	Servidores da Saúde	20	20
138	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ANDORINHAS -MANHÃ	21	Servidores da Saúde	31	31
139	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ANDORINHAS - TARDE	22	Servidores da Saúde	24	24
140	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA MARTA -MANHÃ	23	Servidores da Saúde	25	25
141	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA MARTA - TARDE	24	Servidores da Saúde	22	22
142	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS FORTE SÃO JOÃO -MANHÃ	25	Servidores da Saúde	33	33
143	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TARDE	26	Servidores da Saúde	32	32
144	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARIA ORTIZ -MANHÃ	27	Servidores da Saúde	23	23
145	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	28	Servidores da Saúde	18	18
146	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ITARARE -MANHÃ	29	Servidores da Saúde	23	23
147	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ITARARE - TARDE	30	Servidores da Saúde	15	15
148	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA	31	Servidores da	33	33

	3 - UBS CONSOLAÇÃO -MANHÃ		Saúde		
149	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS CONSOLAÇÃO - TARDE	32	Servidores da Saúde	28	28
150	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JABOUR -MANHÃ	33	Servidores da Saúde	20	20
151	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JABOUR - TARDE	34	Servidores da Saúde	14	14
152	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO REPÚBLICA -MANHÃ	35	Servidores da Saúde	22	22
153	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	36	Servidores da Saúde	20	20
154	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SÃO CRISTOVÃO -MANHÃ	37	Servidores da Saúde	17	17
155	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	38	Servidores da Saúde	21	21
156	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARUIPE -MANHÃ	39	Servidores da Saúde	17	17
157	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARUIPE - TARDE	40	Servidores da Saúde	32	32
158	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM DA PENHA -MANHÃ	41	Servidores da Saúde	34	34
159	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	42	Servidores da Saúde	36	36
160	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO DA PENHA -MANHÃ	43	Servidores da Saúde	21	21
161	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	44	Servidores da Saúde	20	20
162	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA LUIZA -MANHÃ	45	Servidores da Saúde	23	23
163	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	46	Servidores da Saúde	18	18
164	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BONFIM -MANHÃ	47	Servidores da Saúde	18	18
165	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BONFIM - TARDE	48	Servidores da Saúde	15	15
166	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -MANHÃ	49	Servidores da Saúde	18	18
167	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -MANHÃ	50	Servidores da Saúde	16	16
168	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -TARDE	51	Servidores da Saúde	20	20
169	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -TARDE	52	Servidores da Saúde	16	16
170	ATUALIZAÇÃO DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO – MANCHESTER 3.0 – EaD	1	Médicos e Enfermeiros	64	64

171	CURSO DE AUDITOR DO PROTOCOLO MANCHESTER	1	Médicos e Enfermeiros	23	20
172	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - MANHÃ	1	Servidores da Saúde	21	21
173	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TARDE	2	Servidores da Saúde	17	17
174	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JESUS DE NAZARE - MANHÃ	1	Servidores da Saúde	18	18
175	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JESUS DE NAZARE - TARDE	2	Servidores da Saúde	23	23
176	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS PRAIA DO SUÁ - MANHÃ	3	Servidores da Saúde	22	22
177	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS PRAIA DO SUÁ - TARDE	4	Servidores da Saúde	10	10
178	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - MANHÃ	5	Servidores da Saúde	19	19
179	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - TARDE	6	Servidores da Saúde	22	22
180	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - MANHÃ	7	Servidores da Saúde	19	19
181	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - TARDE	8	Servidores da Saúde	23	23
182	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS FORTE SÃO JOÃO - MANHÃ	9	Servidores da Saúde	35	35
183	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TARDE	10	Servidores da Saúde	26	26
184	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ANDORINHAS - MANHÃ	11	Servidores da Saúde	31	31
185	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ANDORINHAS - TARDE	12	Servidores da Saúde	23	23
186	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS CONSOLAÇÃO - MANHÃ	13	Servidores da Saúde	31	31
187	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS CONSOLAÇÃO - TARDE	14	Servidores da Saúde	21	21
188	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JABOUR - MANHÃ	15	Servidores da Saúde	15	15
189	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JABOUR - TARDE	16	Servidores da Saúde	16	16
190	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ITARARE - MANHÃ	17	Servidores da Saúde	20	20
191	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ITARARE - TARDE	18	Servidores da Saúde	25	25
192	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARIA ORTIZ - MANHÃ	19	Servidores da Saúde	17	17

193	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	20	Servidores da Saúde	13	13
194	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM DA PENHA - MANHÃ	21	Servidores da Saúde	22	22
195	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	22	Servidores da Saúde	40	40
196	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARUIPE - MANHÃ	23	Servidores da Saúde	18	18
197	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARUIPE - TARDE	24	Servidores da Saúde	23	23
198	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - MANHÃ	25	Servidores da Saúde	20	20
199	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	26	Servidores da Saúde	16	16
200	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SÃO CRISTOVÃO - MANHÃ	27	Servidores da Saúde	18	18
201	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	28	Servidores da Saúde	23	23
202	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA LUIZA - MANHÃ	29	Servidores da Saúde	21	21
203	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	30	Servidores da Saúde	22	22
204	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BONFIM - MANHÃ	31	Servidores da Saúde	12	12
205	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BONFIM - TARDE	32	Servidores da Saúde	15	15
206	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	33	Servidores da Saúde	18	18
207	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	34	Servidores da Saúde	18	18
208	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	35	Servidores da Saúde	18	18
209	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	36	Servidores da Saúde	11	11
210	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO DA PENHA - MANHÃ	37	Servidores da Saúde	24	24
211	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	38	Servidores da Saúde	21	21
212	LANÇAMENTO DO CURSO AUDITOR INTERNO E ENCERRAMENTO DA CAPACITAÇÃO DO PROTOCOLO DE MANCHESTER	1	Médicos e Enfermeiros	153	153
213	CURSO NOVA LEI GERAL DE LICITAÇÕES PÚBLICAS: LEI 14.133/21	1	Gestores e Fiscais de Contratos	31	30
214	ENCERRAMENTO DO CURSO	1	Agentes	135	135

	TÉCNICO DO PROGRAMA SAÚDE COM A GENTE		Comunitários de Saúde		
215	IV ENCONTRO PET SAÚDE VITÓRIA - GESTÃO E ASSISTÊNCIA	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	84	76
216	SEMINARIO DA SEMANA MUNDIAL DE ALEITAMENTO MATERNO 2023	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	107	79
217	CAPACITAÇÃO EM ACOLHIMENTO E RECEPÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE	6	Profissionais contratados para atuar nas recepções	120	102
218	CERIMÔNIA DE ENCERRAMENTO DO 2º CICLO DE AUTOIMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE EM VIGILÊNCIA SANITÁRIA	1	Servidores da Saúde	97	97
219	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil – Turma 1	1	Servidores da Saúde	593	593
220	FORMAÇÃO DE TURORES	1	Profissionais da SEMUS selecionados para tutoria no Projeto Rede VIX Saúde	51	32
221	XIII FÓRUM MUNICIPAL DE ENFRENTAMENTO À SÍFILIS DE VITÓRIA	1	Profissionais da rede SEMUS, SESA e estudantes	63	43
222	II FÓRUM DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE BUCAL - TURMA 1	1	Cirurgiões-dentistas, Técnico em Saúde Bucal (TSB), Auxiliar em saúde bucal (ASB), referências técnicas da rede SEMUS e estudantes	75	53
223	II FÓRUM DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE BUCAL -	2	Cirurgiões-dentistas,	72	54



	TURMA 2		Técnico em Saúde Bucal (TSB), Auxiliar em saúde bucal (ASB), referências técnicas da rede SEMUS e estudantes		
224	IMUNIZAÇÃO VACINA SIM - TURMA 1	1	Profissionais de saúde e de Medicina e Segurança do Trabalho de empresas públicas e privadas e professores de IE	65	30
225	IMUNIZAÇÃO VACINA SIM - TURMA 2	1	Profissionais de saúde e de Medicina e Segurança do Trabalho de empresas públicas e privadas e professores de IE	56	35
226	CAPACITAÇÃO PRÁTICA EM SALA DE VACINA PARA ENFERMEIROS, AUX. E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM	1	Enfermeiros, auxiliares e técnicos em enfermagem	13	12
227	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 1	1	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	14	12
228	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 2	2	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem,	25	20

			Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS		
229	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 3	3	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	38	29
230	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 4	4	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	30	23
231	RODA DE CONVERSA: ABORDAGEM PALIATIVA PARA PESSOA IDOSA E SEUS FAMILIARES	1	Profissionais das UBS, Serviços Especializados e Prontos Atendimentos	37	26
232	RODA DE CONVERSA: ABORDAGEM PALIATIVA PARA PESSOA IDOSA E SEUS FAMILIARES	2	Profissionais das UBS, Serviços Especializados e Prontos Atendimentos	53	43
233	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil - TURMA 2	2	Servidores da Saúde	548	548
234	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil - TURMA 3	3	Servidores da Saúde	423	423
235	XI FÓRUM MUNICIPAL DE PRÁTICAS	1	Profissionais de	149	96

	E COMPLEMENTARES NO SUS VITÓRIA/ES - PICS		saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde		
236	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - AROMAS E FLORAIS	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	45	45
237	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - DANÇA CIRCULAR	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	11	11
238	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - LIAN GONG	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	16	16
239	XI FÓRUM PICS - I ENCONTRO MUNICIPAL DOS JARDINS TERAPÊUTICOS, HORTAS COMUNITARIAS E MEDICINAIS	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes	53	53

			das IE, usuários e conselheiros de saúde		
240	FÓRUM MUNICIPAL DE ENFRENTAMENTO AO HIV AIDS	1	Profissionais da rede SEMUS, SESA e estudantes	92	92
241	CAPACITAÇÃO EM LINHAS DE CUIDADO ÀS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA	1	Servidores das Secretarias Municipais: SEMUS, SEME, SEMAS e SEMCID	134	100
242	Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem na Linha do Cuidado – Doenças Crônicas	1	Auxiliar e Técnico em Enfermagem que atuam nos PA de Vitória	23	21
243	Liderança e Gestão do Cuidado em APS	1	Gestores e Diretores	52	
244	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil – Turma 4		Servidores da Saúde		
245	Encontros Formativos em Saúde Mental: Educação Permanente no CAPS II	1	Profissionais que atuam no CAPS II: técnicos de enfermagem, assistentes sociais, enfermeiros, médicos, psicólogos, terapeutas ocupacionais, assistentes administrativos, estagiários e residentes do serviço	24	
246	Curso Técnico para ACS Ead (Programa Saúde com Agente – MS/SEGTES)	1	ACS	112	100
247	Curso Técnico para ACE Ead (Programa Saúde com Agente –	1	ACE	66	53

	MS/SEGTES)				
	<b>TOTAIS</b>	<b>398</b>		<b>7.707</b>	<b>7.328</b>

	<b>TOTAL DE AÇÕES EDUCATIVAS</b>		<b>39</b>
	<b>TOTAL DE TURMAS</b>		<b>398</b>
	<b>TOTAL DE ALUNOS INSCRITOS</b>		<b>7.707</b>
	<b>TOTAL DE ALUNOS CERTIFICADOS</b>		<b>7.328</b>

**ANEXO III**  
**Equipamentos Adquiridos pela SEMUS em 2023**

Equipamento	Quantidade
COMPRESSOR MÉDICO ODONTOLÓGICO DE AR COMPRIMIDO	21
SISTEMA RADIOGRÁFICO DIGITAL	24
HUB USB COM FONTE - 4 Portas USB 2.0 no mínimo; - Velocidade de transferência : 480mbps	22

**TOTAL**

67
----

Equipamento	Quantidade
CONDENSADORA DE AR, Tipo: HI-WALL, Capacidade [BTU]: 18.000	53
CONDENSADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 30.000	4
EVAPORADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 30.000	4
EVAPORADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 36.000	7
EVAPORADORA DE AR, Tipo: HI-WALL, Capacidade [BTU]: 18.000	53
CONDENSADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 36.000	7
RUCKUS R550 DUAL-BAND 802.11ABGN/AC/AX WIRELESS ACCESS POINT WITH MULTI-GIGABIT	140
Monitor de 24 polegadas, Teclado e Mouse sem fios, replicado r deportas e suporte	7

TOTAL

275
-----

Equipamento	Quantidade
APARELHO ELETROESTIMULADOR NEUROMUSCULAR	1
MASSAGEADOR ELÉTRICO PORTÁTIL	3
CAIXA DE SOM ATIVA	10
Equipamento para balanceamento/distribuição de firewall	1
ARMÁRIO, Tipo/Modelo: Vestiário. Cor[es]: Cinza Royal	98

TOTAL

113
-----

Equipamento	Quantidade
BIOMBO, Tipo: Hospitalar	68
DETECTOR BATIMENTO CARDÍACO FETAL	58
MESA AUXILIAR	191
MOCHO GINECOLÓGICO	29
Balança Eletrônica Antropométrica	134
MESA DE MAYO	55
MESA GINECOLOGICA	30
CARDIOVERSOR/DEFIBRILADOR	2
VENTILADOR PULMONAR	5
FOCO GINECOLÓGICO COM ESPELHO	29
SUPORTE DE SORO	108

ESCADA, Aplicação: Uso hospitalar, Degraus : 2	217
OTOSCÓPIO	57
AUTOCLAVE HORIZONTAL	2
MESA GINECOLÓGICA, Modelo: Elétrica	8
CARRO DE URGÊNCIA	26
FOCO CLÍNICO	29
DOPLER VASCULAR	29
MONITOR MULTIPARÂMETRO	13
OXÍMETRO DE PULSO	40
MESA GINECOLÓGICA	10
MESA DE EXAME CLÍNICO	58
MESA DE EXAME CLÍNICO, Modelo: Pediátrico, sem trocador, Estrutura: Gabinete confeccionado em MDF	29
MESA DE EXAME CLÍNICO, Modelo: Pediátrico, Estrutura: Gabinete confeccionado com prateleira	17
MACA FIXA PARA EXAME CLÍNICO	27
MESA AUXILIAR	10
DETECTOR BATIMENTO CARDÍACO FETAL	58
OFTALMOSCÓPIO	29
SELADORA GRAU CIRÚRGICO	58
CARRINHO PARA ELETROCARDÍOGRAFO	24
CADEIRA DE RODAS PARA ADULTO	18
CARRO, Tipo: Transporte de Materiais	10
BRAÇADEIRA, Aplicação: PARA INJEÇÃO	63
GAVETEIRO	23
ELETROCARDÍOGRAFO	15
CAMA FOWLER	21
CARRO MACA HIDRÁULICO	3
BALANÇA, Modelo: Digital portátil	58
CARRO, Tipo: Transporte de Roupas	29
<b>TOTAL</b>	<b>1.690</b>