

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO 2024



Lorenzo Silva de Pazolini

PREFEITO

Estéfane da Silva Franca Ferreira

VICE-PREFEITA

Magda Cristina Lamborghini

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Rosemary Martins Magalhaes

SUBSECRETÁRIA DE APOIO ESTRATÉGICO

Arlete Frank Dutra

SUBSECRETÁRIA DE ATENÇÃO À SAÚDE

Sonia Maria Beltrame

SECRETÁRIA EXECUTIVA

Irecy da Silva Muniz

OUVIDORA DO SUS MUNICIPAL DE SAÚDE

Luciana Correa Miranda Malini

GERENTE DE ATENÇÃO À SAÚDE

Luciana Paganotte Meireles

GERENTE DE REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO

Daiane Alves de Oliveira Koehler

GERENTE DA CENTRAL DE INSUMOS DA SAÚDE

Thiago Gaspar Correa

GERENTE DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO

José Eduardo Gava

SECRETÁRIO EXECUTIVO DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Letícia Leles de Souza

GERENTE DO FUNDO MUNICIPAL DESAÚDE

Jaqueline Ribeiro Merzizio

GERENTE DE AUDITORIA EM SAÚDE

Camila Paula Jorge Lelis

GERENTE DE GESTÃO DO TRABALHO EM SAÚDE

Josenan de Alcântara Almeida Costa

ESCOLA TÉCNICA E DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM SAÚDE

Geane Souza Sobral Nascimento

GERENTE DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Sheila Teixeira Zambon

GERENTE DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

Rafael Dutra Pansini

GERENTE DE LOGÍSTICA

Flávio Marques Gava

Fatima Maria Silva

Sonia Maria Beltrame

ORGANIZADORES

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA – CMSV COMPOSIÇÃO BIÊNIO 2024/2026

MESA DIRETORA DO CONSELHO DE SAÚDE

PRESIDENTE

Alexandro Martins Costa

MEMBROS

Martha Priscila Dantas Macedo

Monica Nunes B. dos Santos

Jose Eduardo Gava

ASSESSORA TÉCNICA DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Gertraude Regina Koehler

REPRESENTANTES DO PODER PÚBLICO MUNICIPAL

SECRETARIA DE SAÚDE

Titular: Magda Cristina Lamborghini

Suplente: Arlete Frank Dutra

Titular: Jose Eduardo Gava

Suplente: Sonia Maria Beltrame

REPRESENTANTES DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS DE SAÚDE

- Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Vitória – APAE

Titular: Kely Cristine Pinheiro Athayde

Suplente: Elaine Cristina Oliveira de Souza

- Associação Feminina de Educação e Combate ao Câncer – AFECC

Titular: Bianca Beraldi Xavier

Suplente: Katia Cirlene Gomes Viana

REPRESENTANTES DAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DOS TRABALHADORES DA SAÚDE

- Conselho Regional de Farmácia do Espírito Santo – CRF/ES

Titular: Janaina Lube Pestana Fiorot

Suplente: Janaina da Conceição Magalhaes

- Conselho Regional de Enfermagem do Espírito Santo – COREN – ES

Titular: Martha Priscila Dantas Macedo

Suplente: Marco Aurelio Scardua

- Sindicato de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem no Estado do Espírito Santo -SITAEN

Titular: Sonia Maria da Silva Fernandes

Suplente: Osmano Amaral Candido

- Sindicato dos Servidores Municipais Único da Saúde de Vitória (SISMUSV)

Titular: Fernanda da Silva Braga Cervi
Suplente: Cristiana Aparecida Nascimento Gomes

REPRESENTANTES DOS USUÁRIOS DO SUS

- Instituto Educacional Força Social – IEFES

Titular: Alexandro Martins Costa

Suplente: João Carlos dos Santos

- Instituto de Desenvolvimento Social Mallagutti Monteiro – IDSMM

Titular: Larissa Queiroz Barbosa dos Santos

Suplente: Cláudia Mara Duarte dos Santos

- Instituto de Apoio a Vida - IBVA

Titular: Mônica Nunes Barbosa dos Santos

Suplente: Júlia Nunes dos Santos

- Sindicato dos Mototaxistas do Estado do Espírito Santo - SINDIMOTOTAXISTAS

Titular: Wanda Jorge

Suplente: João Arthur Motta Pereira

- Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar do Estado do Espírito Santo - SINDEDUCAÇÃO

Titular: Wanderson Nascimento Castelo

Suplente: Jocimar Samuel da Costa Vila Real

- Central Única dos Trabalhadores - CUT

Titular: Mirna Danuza Gomes da Fonseca

Suplente: Sílvio Nascimento Ferreira

- Associação da Melhor Idade - (AMI)

Titular: Neide Dias da Motta

Suplente: Paulo Victor da Motta Pereira

- Sociedade de Assistência a Pessoas Desamparadas para Tratamento Médico – Albergue Ana Paula

Titular: Rosângela Santos Sodré

Suplente: Herivelto de Oliveira

SUMÁRIO

LISTA DE FIGURAS, TABELAS, GRÁFICOS, QUADROS E ANEXOS	9
SIGLAS	14
APRESENTAÇÃO	20
1 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE GESTORA	21
• - FINALIDADES E COMPETÊNCIAS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE	21
2 - ANÁLISE SITUACIONAL DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA	22
3 PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA SECRETARIA NO ANO DE REFERÊNCIA, POR SETOR	30
3.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	30
3.2 COORDENAÇÃO DE INFORMAÇÃO EM SAÚDE (CIS)	31
3.3 SUBSECRETARIA DE ATENÇÃO À SAÚDE	35
3.3.1 ATENÇÃO À SAÚDE	35
3.3.1.1 ATENÇÃO BÁSICA	39
3.3.1.2 PRÁTICAS DE PROMOÇÃO À SAÚDE	40
3.3.1.3 ATENÇÃO À SAÚDE BUCAL	47
3.3.1.4 ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE	47
3.3.1.5 ÁREA TÉCNICA DE HIPERTENSÃO E DIABETES	50
3.3.1.6 URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	56
3.3.1.7 ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA	59
3.3.1.8 ATENÇÃO EM SAÚDE MENTAL	61
3.3.1.9 ATENÇÃO À SAÚDE DA PESSOA IDOSA	65
3.3.2 REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO	68
3.3.2.1 REGULAÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES AMBULATORIAIS ESPECIALIZADOS	68
3.3.2.2 PRODUÇÃO AMBULATORIAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE EM 2024	69
3.3.3 GERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA	75
3.3.4 LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL	76
3.3.5 GERÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE	78
3.3.5.2 COMITE DE PREVENÇÃO E ESTUDO DE MORTALIDADE MATERNO INFANTIL E TRANSMISSÃO VERTICAL (COPEMI-TV)	78
3.3.5.3 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA	79
3.3.5.3.1 DOENÇAS E AGRAVOS TRANSMISSÍVEIS	79
3.3.5.3.2 DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS, ACIDENTES E VIGILÂNCIA CONTÍNUA DE VIOLÊNCIAS	82

VIGILÂNCIA DAS INTOXICAÇÕES EXÓGENAS.....	87
VIGILÂNCIA DE ACIDENTES DE TRANSPORTES TERRESTRES.....	88
3.3.5.3.3 IMUNIZAÇÃO	89
3.3.5.4 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA.....	98
3.3.5.5 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL	102
3.3.5.6 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR	105
3.3.6 INDICADORES DE SAÚDE GVS	113
3.3.6.1 PREVINE BRASIL	113
3.3.6.2 PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE – PQA-VS.....	115
3.4 ESCOLA TÉCNICA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE SAÚDE DE VITÓRIA (ETSUS-VITÓRIA)	118
3.4.1 EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE.....	118
3.5 SUBSECRETARIA DE APOIO ESTRATÉGICO	128
3.5.1 GERÊNCIA DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO À SAÚDE	128
EQUIPAMENTOS/TECNOLOGIA/FROTA	129
3.5.2 GERÊNCIA DE LOGÍSTICA.....	132
3.5.3 GERÊNCIA DA CENTRAL DE INSUMOS EM SAÚDE.....	133
3.6 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	134
3.6.1 OUVIDORIA SUS	134
3.7 AUDITORIA INTERNA DO SUS	138
4 DEMONSTRATIVOS DAS MEDIÇÕES DE PROGRAMAS, AÇÕES E INDICADORES DO PPA 2022/2025 SE	147
5 PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA.....	154
5.2 - PISO DA ENFERMAGEM – 2024 –.....	161
5.3 - INFORMAÇÕES CONTÁBEIS	162
CONSIDERAÇÕES FINAIS	163

LISTA DE FIGURAS, TABELAS, GRÁFICOS, QUADROS E ANEXOS

Figuras	Denominações	Página
Figura 1	Mapa das Regiões de saúde do município de Vitória/ES	22
Figura 2	Série histórica de Notificações de Doenças e Agravos relacionadas ao Trabalho (DART), Vitória, ES, 2024	107
Figura 3	Notificações de Violência relacionada ao Trabalho por tipo de violência (jan a dez 2024), Vitória, ES, 2024	109
Figura 4	Notificações de violência interpessoal/autoprovocadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2024	110
Figura 5	Notificações de Transtorno Mental relacionadas ao Trabalho por conduta adotada, (jan até 23 de dez), Vitória, ES, 2024	111
Figura 6	Série histórica de notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho (DART), Vitória, ES, 2017 a 2023	62
Figura 7	Notificações de violência relacionada ao trabalho por tipo de violência, Vitória, ES, 2023	63
Figura 8	Notificações de transtorno mental relacionada ao trabalho por conduta adotada, Vitória, ES, 2023	64
Figura 9	Panorama das licitações, SEMUS, Vitória, ES, 2024	132
Figura 10	Procedimentos licitatórios, SEMUS, Vitória, ES, 2024 por mês	133

Tabelas	Denominações	Página
Tabela 1	Mortalidade específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2024	26
Tabela 2	Morbidade hospitalar no SUS por principais causas dos capítulos da CID10, residentes de Vitória, ES, 2019 a 2024 (até novembro 2024)	29
Tabela 3	Atendimentos realizados nos Pronto Atendimentos do Município de Vitória, ES, no período de janeiro a dezembro de 2024	57
Tabela 4	Tempo Médio de Espera para atendimento por classificação de risco, Vitória, ES, 2024	58
Tabela 5	Relação das fontes de notificação de violência de Vitória, ES, 2024	84
Tabela 6	Programação e execução orçamentária e financeira das receitas e despesas no ano: 2024	155
Tabela 7	Despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas no percentual em saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2024	156
Tabela 8	Aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2024	157
Tabela 9	Despesas empenhadas e pagas por ação e subfunção em R\$,	157

Tabela 10	Despesa Total (Empenhada) em Saúde por Fonte de Recurso e Subfunção - SEMUS – 2024	158
Tabela 11	Indicadores financeiros do município de Vitória, ES, 2024	160
Tabela 12	Movimentação e saldos de Restos a Pagar inscrito no exercício 2024 em R\$ - SEMUS	161

Gráficos	Denominações	Página
Gráfico 1	Mortalidade específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2024	28
Gráfico 2	Atendimentos Globais Realizados por Unidade de Pronto Atendimento, Vitória, ES, 2020 a 2023	57
Gráfico 3	Médias mensais das avaliações de satisfação dos usuários das UBSs, PAs e CME, Vitória, ES, 2024	73
Gráfico 4	Notificações de violência interpessoal/autoprovocadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2024	83
Gráfico 5	Distribuição das notificações de violência interpessoal segundo a tipologia, Vitória, ES, 2024	84
Gráfico 6	Média das notas das UBS da Região Centro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	40
Gráfico 7	Média das notas das UBS da Região Continental, SEMUS, Vitória, ES, 2023	41
Gráfico 8	Média das notas das UBS da Região do Forte São João, SEMUS, Vitória, ES, 2023	42

Gráfico 9	Média das notas das UBS da Região de Maruípe, SEMUS, Vitória, ES, 2023	43
Gráfico 10	Média das notas das UBS da Região de Santo Antônio, SEMUS, Vitória, ES, 2023	44
Gráfico 11	Média das notas das UBS da Região São Pedro, SEMUS, Vitória, ES, 2023	45
Gráfico 12	Notificação de violência interpessoal / autoprovocadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2023	48
Gráfico 13	Distribuição das notificações de violência interpessoal segundo a tipologia, Vitória, ES, 2023	49
Gráfico 14	Programação do PEPS por ações realizadas, ETSUS/ SEMUS, Vitória, ES, 2023	69

Quadros	Denominações	Página
Quadro 1	População do Município de Vitória, ES, por sexo, censo do IBGE 2022	23
Quadro 2	Coeficiente de Mortalidade Geral (por 1.000 habitantes) e taxa bruta de natalidade (por 1.000 nascidos vivos), Vitória, ES, 2019 a 2024	25
Quadro 3	Mortalidade Infantil (neonatal precoce e tardia e pós-neonatal), Vitória, ES, anos 2019 a 2024	26
Quadro 4	Metas do Projeto Rede Vix Saúde em 2024	38
Quadro 5	Sinalização semafórica do alcance dos indicadores	52
Quadro 6	Resultados dos indicadores do 1º e 2º Quadrimestres, Vitória, ES, 2024	52
Quadro 7	Oficinas realizadas por Região de Saúde, Vitória, ES, 2024	54
Quadro 8	Visitas Técnicas - Roda de Conversa com as Unidades de Saúde Requisitantes	54
Quadro 9	Reuniões intersetoriais, SEMUS, Vitória, ES, 2023	55
Quadro 10	Quantitativo de aparelhos glicosímetros liberados para automonitoramento da glicemia capilar no ano de 2024	55
Quadro 11	Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SEMUS, Vitória, ES, 2024	69
Quadro 12	Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SESA, ES, 2024	69
Quadro 13	Produção Ambulatorial da SEMUS, Grupo e Subgrupo de Procedimentos, Vitória, ES, 2024	69
Quadro 14	Produção Ambulatorial de Odontologia, SEMUS, Vitória, ES, 2024	71
Quadro 15	Procedimentos Realizados pela Vigilância Sanitária, SEMUS, Vitória, ES, 2024	71
Quadro 16	Equivalência entre a nota média e o nível de satisfação dos usuários	72
Quadro 17	Médias mensais e anuais das avaliações de satisfação dos usuários	73

Quadro 18	Desempenho e média de avaliações dos Prestadores, SEMUS, Vitória, ES, 2024	74
Quadro 19	Remoções realizadas pela CTS, Vitória, ES, 2024.	75
Quadro 20	Resultados dos indicadores da assistência farmacêutica, SEMUS, Vitória, ES, 2024	76
Quadro 21	Cobertura vacinal menores de 1 ano de idade, Vitória, ES, 2024	90
Quadro 22	Cobertura vacinal de Covid-19 em menores de 1 ano, Vitória, ES, 2024	92
Quadro 23	Discentes em cenários de práticas na SEMUS, Vitória, ES, 2023	93
Quadro 24	Cobertura Vacinal dos Grupos Prioritários da 25ª Campanha Nacional de Vacinação Contra Influenza, Vitória, ES, 2024	94
Quadro 25	Resultado alcançado dos indicadores do Previne Brasil, Vitória, ES, 2024	114
Quadro 26	Indicadores do PQA-VS, Vitória, ES, 2024	116
Quadro 27	Ações Formativas Realizadas em 2024	119
Quadro 28	Discentes em Cenários de Práticas na PMV/SEMUS	122
Quadro 29	Disponibilidade de Cenários de Práticas na PMV/SEMUS	122
Quadro 30	Dados dos Programas de Residência da PMV/SEMUS	122
Quadro 31	Dados dos Programas de Residências Médicas e Multiprofissionais do ICEPi	123
Quadro 32	Total de Demandas de Ouvidoria recebidos por canal de acesso do cidadão, Vitória, ES, 2024	135
Quadro 33	Atividades do Conselho Municipal de Saúde, Vitória, ES, 2024	137
Quadro 34	Auditorias e monitoramentos realizados e concluídos, SEMUS, Vitória, ES, 2024	140
Quadro 35	Valores das transferências do FNS para pagamentos aos profissionais da enfermagem da SEMUS - 2024	161

Anexo	Denominações	Página
Anexo 1	RELAÇÃO DE CONTRATOS SEMUS	164
Anexo 2	Ações Formativas Realizadas pela ETSUS/SEMUS, em 2024	185
Anexo 3	Equipamentos Adquiridos pela SEMUS em 2024	201
Anexo 4	Notas Médias da Avaliação de Satisfação dos Usuários dos Serviços de Saúde SEMUS por Região e quadrimestre – 2024	204

SIGLAS

AAE - Atenção Ambulatorial Especializada

ACE - Agente Comunitário de Endemias

ACS – Agente Comunitário de Saúde

AFECC - Associação Feminina de Educação e Combate ao Câncer

AMACENTRO - Associação dos Moradores do Centro

AMAES - Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo

AMFSJ - Associação de Moradores do Forte São João

AMMP - Associação de Moradores de Mata da Praia

ANVISA - Agência Nacional de Vigilância Sanitária

APAE – Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais

APAE - Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Vitória

APS – Atenção Primária em Saúde

ASPS – Ações e Serviços Públicos de Saúde

ASSOPAES - Associação de Pais de Alunos do Estado do Espírito Santo

AVAQ - Atividades de Vacinação de Alta Qualidade

BI – Business Intelligence (Inteligência para os negócios - tradução livre)

CAF – Coordenação da Assistência Farmacêutica

CAPS – Centro de Atenção Psicossocial

CAPS AD – Centro de Atenção Psicossocial álcool e outras drogas

CCA – Coordenação de Controle e Avaliação

CCC - Coordenação de Contratos e Convênios CDH - Comissão de Direitos Humanos

CEASE - Comissão de Educação Ambiental Secretaria de Educação CENTRO POP – Centro de Referência à População de Rua

CEO - Centro de Especialidades Odontológicas CEP – Comitê de Ética em Pesquisa

CEPET ES - Comitê Estadual de Erradicação e Prevenção da Tortura no Espírito Santo CEREST - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador

CESAN – Companhia Espírito-santense de Saneamento

CIACLS - Comissão Intersectorial de Acompanhamento dos Conselhos Locais de Saúde

CIASST - Comissão Intersectorial de Acompanhamento da Atenção à Saúde do Trabalhador

CID – Classificação Internacional de Doenças

CIEP - Comissão Intersectorial de Acompanhamento de Educação Permanente

CIOF - Comissão Intersectorial de Orçamento e Financiamento

CLS – Conselho Local de Saúde

CME – Centro Municipal de Especialidade

CMEI – Centro Municipal de Educação Infantil

CMSV – Conselho Municipal de Saúde de Vitória

COMID – Conselho Municipal do Idoso COMJUV - Conselho Municipal da Juventude

CONASEMS – Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde CONASS – Conselho Nacional de Secretários de Saúde

CONCAV – Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes de Vitória

CPV - Conselho Popular de Vitória

COPEMI – TV - Comitê de Prevenção e Estudo de Mortalidade Materno Infantil e Transmissão Vertical

CR – Coordenação de Regulação

CRAI – Centro de Referência de Atendimento ao Idoso

CRAMSV – Centro de Referência às Mulheres em Situação de Violência Doméstica de Vitória CREAS – Centro de Referência Especializado da Assistência Social

CREFITO/ES - Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional CRF/ES - Conselho Regional de Farmácia do Espírito Santo

CRIST/AIDS – Centro de Referência Infecção Sexualmente Transmissível CRJ SÃO PEDRO – Centro de Referência da Juventude

CTP – Comissão Técnica de Pesquisa CTS – Central de Transporte Sanitário

CVSA - Centro de Vigilância em Saúde Ambiental

CVST - Coordenação de Vigilância em Saúde do Trabalhador DART - Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho DATASUS – Departamento de Informática do SUS

DCNT - Doenças Crônicas Não Transmissíveis

DEF – Dispositivos Eletrônicos para Fumar

DGIP/SE/MS – Departamento de Gestão Interfederativa e Participativa da Secretaria Executiva do Ministério da Saúde

EAD – Ensino à Distância

EAP - Equipe de Atenção Primária EJA – Educação de Jovens e Adultos

EMEF – Escola Municipal de Ensino Fundamental

EMESCAM – Escola Superior de Ciências da Santa Casa de Misericórdia de Vitória

EPS – Educação Permanente em Saúde

ESB - equipes de Saúde Bucal

ESF - Estratégia de Saúde da Família ESUS – Sistema Eletrônico do SUS

ETSUS – VITÓRIA - Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde de Vitória Professora Ângela Maria Campos da Silva

FAPES - Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado do Espírito Santo FUMDES – Fundo Municipal de Saúde

GAC – Gerência de Alta Complexidade da SEMAS GAF – Gerência de Assistência Farmacêutica

GFT/SETRAN - Gerência de Fiscalização no Trânsito da Secretaria Municipal de Transportes, Trânsito e Infraestrutura Urbana

GII/SEMSU - Gerência de Integração e Inteligência GL – Gerência de Logística

GRCA – Gerência de Regulação, Controle e Avaliação

GTI – M – Grupo de Trabalho Intersectorial Municipal

GTIN / PSE – Grupo de Trabalho Intersectorial do Programa GTLN - Grupo de Trabalho de Legislação e

Normas GTO/SEMSU - Grupamento Tático Operacional de Trânsito GTS - Gerência do Trabalho em Saúde

GTVA – Grupo de Trabalho de Violências e Acidentes GVS – Gerência de Vigilância em Saúde

HAOC – Hospital Alemão Oswaldo Cruz

HEINSG – Hospital Estadual Infantil Nossa Senhora da Glória HEUE – Hospital Estadual de Urgência e Emergência

IAF – Incentivo Federal de Custeio para a Promoção da Atividade Física na APS

IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

ICEPi – Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação em Saúde IFES – Instituto Federal de Educação Superior

ILPI – Instituição de Longa Permanência para Idosos

IST/AIDS – Infecção Sexualmente Transmissível / Síndrome da Imunodeficiência Adquirida

IVCF-20 - Índice de Vulnerabilidade Clínico Funcional-20

Lab-Epi-UFES - Laboratório de Epidemiologia da Universidade Federal do Espírito Santo LACEN – Laboratório Central da Secretaria de Estado da Saúde

LARC - Método Contraceptivo de Longa Duração e Alta Eficácia

LAVISA - Laboratório de Violências, Saúde e Acidentes LCM – Laboratório Central Municipal

LER/DORT - Lesões por Esforços Repetitivos (LER)/ Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) LGBTQIA+ - Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros, Queer, Questionando, Intersexuais, Curioso, Assexuais, Aliados, Pansexuais, Polisssexuais, Familiares, 2-espíritos e Kink

LRPD – Laboratório Regional de Prótese Dentária MACC - Modelo de Atenção às Condições Crônicas

MEV: Monitoramento das Estratégias de Vacinação

MPT ES - Ministério Público do Trabalho do Espírito Santo

NAAM - Núcleo de Acolhimento e Acompanhamento Multiprofissional

NAP – Núcleo de Apoio Psicossocial do SESI/SENAI NASF – Núcleo Ampliado de ESF

NAVV - Núcleo de Apoio às Vítimas de Violência

NERCE/SESA – Núcleo Estadual de Regulação de Consultas e Exames da Secretaria Estadual de Saúde

NUPECARD-CCS-UFES - Núcleo de Estudos Clínicos e Experimentais em Saúde Cardiovascular do Centro de Ciências da Saúde da Universidade Federal do Espírito Santo

NUPREVI - Núcleo Prevenção às Violências

NV – Nascidos Vivos

OBSERVAVIX - Portal do Observatório de Indicadores da Cidade de Vitória

OMS – Organização Mundial da Saúde

OSC – Organização da Sociedade Civil

PAEFI – Serviço de Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos

PAISPI – Plano de Atenção Integral à Saúde da Pessoa Idosa Institucionalizada

PA – Pronto Atendimento

PAPS - Pronto Atendimento da Praia do Suá

PAS – Programação Anual de Saúde

PASP - Pronto Atendimento de São Pedro

PAVIVIS – Programa de Atendimento à Vítimas de Violência Sexual

PBF – Programa Bolsa Família

PCVIX – Plano de Contratação Anual da Prefeitura Municipal de Vitória

PDR – Plano Diretor de Regionalização da Saúde

PEI – Programa Estadual de Imunizações

PEPS – Programa de Educação Permanente em Saúde

PET - Programa de Educação para o Trabalho em Saúde

PGM – Procuradoria Geral do Município de Vitória

PIAS - Promoção da Infância e Adolescência Saudáveis

PMCT – Programa Municipal de Controle do Tabagismo

PICS - Práticas Integrativas e Complementares em Saúde

PMI - Programa Municipal de Imunizações

PMS – Plano Municipal de Saúde

PMV – Prefeitura Municipal de Vitória

PMVV – Prefeitura Municipal de Vila Velha

PNCP – Portal Nacional de Compras Públicas

PNCT – Programa Nacional de Controle do Tabagismo

PNI - Programa Nacional de Imunizações

PPA – Plano Plurianual

PPI – Programação Pactuada Integrada

PRMFC – Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade

PROVIX – Programa de Inovação e Qualidade da Saúde de Vitória

PQA-VS – Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde

PSE – Programa Saúde na Escola

PVHA - Pessoas que vivem com HIV/AIDS PVT – Programa Vida no Trânsito

RAA - Relatório Anual de Auditoria Interna RAG – Relatório Anual de Gestão

RAS - Rede de Atenção à Saúde RBE – Rede Bem Estar

RDA – Rede Docente Assistencial

REMUME - Relação Municipal de Medicamentos Essenciais RENAME - Relação Nacional de Medicamentos

Essenciais RENAST - Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador RNDS – Rede Nacional de Dados da Saúde

RNP + - Rede Nacional de Pessoas Vivendo com HIV/AIDS

RT – PCR – Reação de Transcriptase combinada com a Reação em Cadeia da Polimerase (sigla em inglês) RT – Referência Técnica

SCNES - Sistema Nacional de Cadastro de Estabelecimentos de Saúde SEAD – Serviço Especializado de Atenção Domiciliar

SEDU – Secretaria de Estado da Educação

SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social

SEMAS – Secretaria Municipal de Assistência Social de Vitória SEMAS/GSC – Gerência de Serviços de Convivência

SEMC – Secretaria Municipal de Cultura

SEMCID – Secretaria Municipal de Cidadania, Direitos Humanos e Trabalho SEME – Secretaria Municipal de Educação de Vitória

SEMMAM - Secretaria Municipal de Meio Ambiente SEMUS – Secretaria Municipal de Saúde de Vitória

SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial SESA – Secretaria de Estado da Saúde

SESI – Serviço Social da Indústria

SESMT - Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho SGI-RBE - Sistema de Gestão

Informatizado Rede Bem Estar

SIA/SUS – Sistema de Informação Ambulatorial do Sistema Único de Saúde SIC 156 - Sistema de Informações ao Cidadão

SIGEP – Sistema Integrado de Gestão Pública

SIH – Sistema de Informação Hospitalar

SIM – Sistema de Informação de Mortalidade

SINASC – Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação

SISAB – Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica

SISMUSV - Sindicato dos Servidores Municipais Único da Saúde de Vitória

SITAEN - Sindicato de Técnicos e Auxiliares de Enfermagem no Estado do Espírito Santo SMS – Serviço de Mensagens Curtas

SN-VIVA - Sistema Nacional de Vigilância de Violências e Acidentes SNA – Sistema Nacional de Auditoria

SOE - Serviço de Orientação ao Exercício

SUBTI/SEMFA - Subsecretaria de Tecnologia da Informação da Secretaria Municipal da Fazenda SUS – Sistema Único de Saúde

TB - Tuberculose

TBN – Taxa Bruta de Natalidade

TEA – Transtorno do Espectro do Autismo

TIC – Tecnologia de Informação e Comunicação TMRT – Transtorno Mental Relacionada ao Trabalho UBS - Unidade Básica de Saúde

UFES – Universidade Federal do Espírito Santo UPA – Unidade de Pronto Atendimento

UVV – Universidade de Vila Velha

VAPT - Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho

VEDART - Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho VISA – Vigilância Sanitária

VISA VIX 4.0 - Informatização da Vigilância Sanitária VS – Vigilância em Saúde

VIVA – Sistema Nacional de Vigilância de Violências e Acidentes.

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão do exercício de 2024 é apresentado como prestação de contas anual nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, sendo estruturado para atender à solicitação contida no Decreto Municipal n.º 24.142, de 01 de outubro de 2024, e em cumprimento a Resolução n.º 261/2013 e Instrução Normativa 68/2020, Anexo III do TCEES - Prestação de Contas Anual do Prefeito e demais Ordenadores e Orientação Técnica n.º 04/2015 da Controladoria Geral do Município, que orienta a elaboração do Relatório de Gestão dos Ordenadores de Despesa das Administrações Direta e Indireta do Poder Executivo Municipal.

No Sistema Único de Saúde (SUS) o processo de planejamento previsto nas Leis 8080/1990, 8.142/1990 e 141/2012, faz parte de um ciclo que se integra com o planejamento geral do poder executivo, previsto no art. 165 da Constituição Federal. As diretrizes do processo de planejamento no âmbito do SUS são apresentadas na Portaria GM/MS n.º 2.135, de 25 de setembro de 2013 – incorporada e substituída pela Portaria de Consolidação GM/MS nº 1, de 28 de setembro de 2017.

Este Relatório Anual de Gestão tem como finalidade principal prestar contas sobre os recursos alocados para o financiamento de programas e ações governamentais na área da saúde e seus indicadores. Ele se consolida como um documento essencial para apresentar os esforços realizados pela gestão municipal no SUS para atender às necessidades de saúde da população de Vitória.

Cabe destacar que algumas informações apontadas neste documento são parciais e sujeitas à atualização já que nem todos os dados de produção e indicadores estão disponíveis no fechamento deste Relatório.

Além disso, alguns dados apresentados advêm de bases dos sistemas nacionais oficiais e seguem o período de fechamento nacional e dependem de registros das notificações nos sistemas, correções e análise dos casos.

No momento oportuno no segundo semestre de 2025 o relatório será revisado e atualizado.

Este documento reflete o empenho da gestão municipal, das equipes de saúde e das áreas de apoio na manutenção e fortalecimento do SUS em âmbito local.

Magda Cristina Lamborghini
Secretária Municipal de Saúde

1 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE GESTORA

A Lei Municipal nº 6.529/2005, em seu Art. 11º estabelece a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Vitória e define as atribuições da Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS); e o Decreto nº 15.489/2012 estabelece a forma de organização e regulamenta o funcionamento de suas Unidades Administrativas.

Exercício do Relatório: 2024

Poder: Executivo Municipal – Prefeitura Municipal de Vitória Denominação Completa: Secretaria Municipal de Saúde de Vitória Denominação Abreviada: SEMUS

Responsável pelo exercício 2024: Magda Cristina Lamborghini CNPJ: 147.921.650001/58

Telefone de Contato: (27) 3132-5058 / 3132-5059 E-mail: mclamborghini@vitoria.es.gov.br

Endereço Postal: Av. Mal. Mascarenhas de Moraes, 1185 - Forte São João, Vitória - ES, 29017-010

• - FINALIDADES E COMPETÊNCIAS DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

A Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS) integra a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal de Vitória, instituída pela Lei nº 6.529, de 29 de dezembro de 2005 e tem a sua forma de organização e o funcionamento de suas Unidades Administrativas regulamentadas pelos Decretos nº 15.489/2012, 15.674/2013 e 19.428/2021.

- Link de acesso à Lei nº 6.529/2005:

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2005/L6529.PDF>

- Link de acesso ao Decreto nº 15.489/2012:

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2012/D15489.PDF>

- Link de acesso ao Decreto 15.674/2013

<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/atosnormativos/arquivos/2013/D15674.PDF>

- Link de acesso ao Organograma da Secretaria Municipal de Saúde:

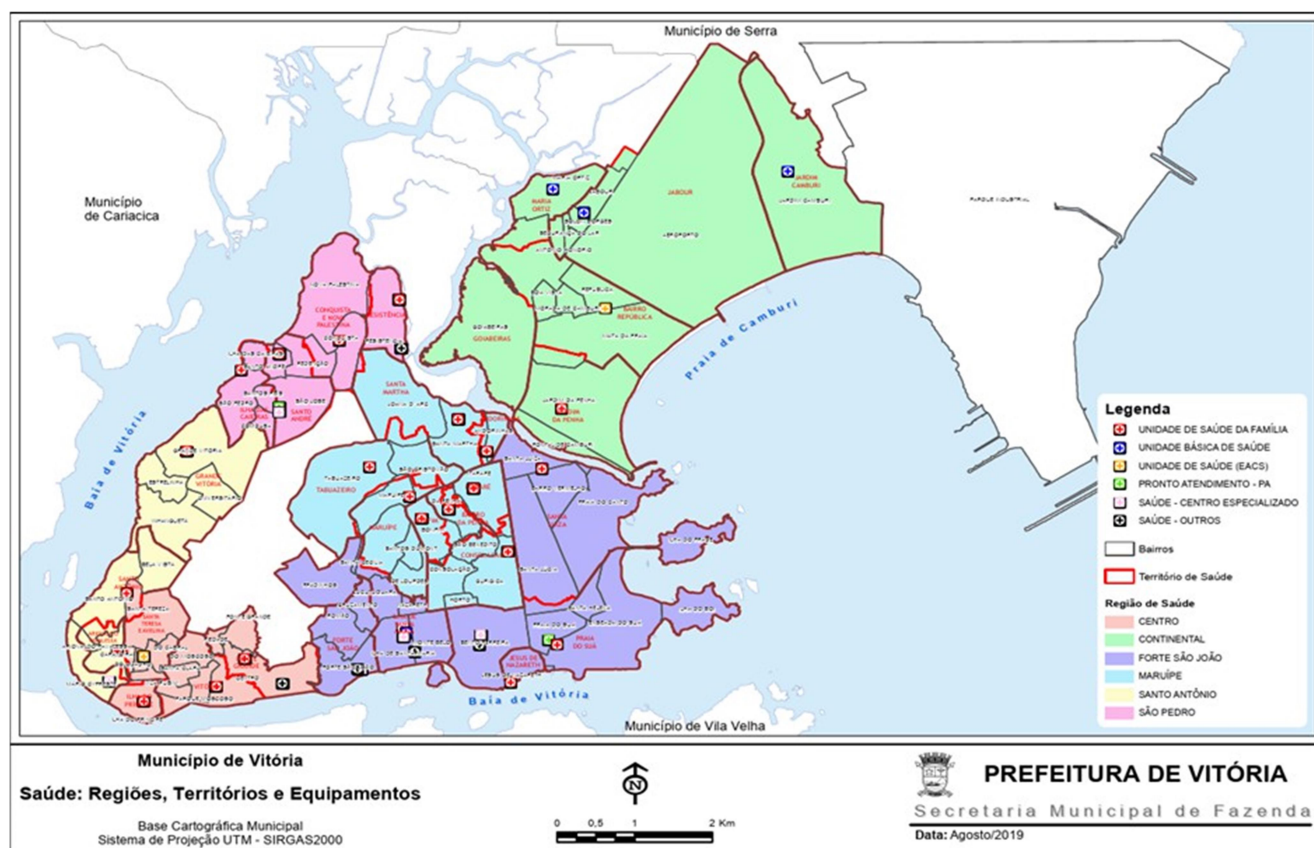
<https://sistemas.vitoria.es.gov.br/docOficial/operacoes/exibirDocumento.cfm?cod=1527>

2 - ANÁLISE SITUACIONAL DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA

• - TERRITORIALIZAÇÃO DO SISTEMA MUNICIPAL DE SAÚDE

A cidade de Vitória está localizada na Mesorregião Central Espírito-Santense e, de acordo com o novo Plano Diretor de Regionalização da Saúde - PDR 2020 (Resolução ES nº 153/2020) e com a atualização de 2024 (Resolução nº 259 de 19/12/2024), a capital integra a Região Metropolitana da Saúde do Estado do Espírito Santo junto com outros vinte e dois municípios, que corresponde a 59,52% da população do estado. A Região Metropolitana da Grande Vitória, composta pelos municípios de Cariacica, Fundão, Guarapari, Serra, Viana, Vila Velha e Vitória, corresponde atualmente a 49,38% da população estimada dos residentes em todo o Estado (Censo IBGE – estimativa 2024).

Figura 1 - Mapa das Regiões de Saúde do município de Vitória/ES



Fonte: PMV, 2021

O município de Vitória/ES está organizado em 6 (seis) Regiões de Saúde, formadas por um conjunto de

bairros limítrofes com características de infraestrutura urbana, demográficas, sociais e epidemiológicas semelhantes, conforme Decreto Municipal nº 17.825/2019. As Regiões de Saúde são: Santo Antônio, Maruípe, São Pedro, Forte de São João, Continental e Centro, constituindo ao todo 29 (vinte e nove) Territórios de Saúde (Figura 1).

Essa divisão em Regiões e Territórios de Saúde no Município possibilita a organização e distribuição dos serviços de saúde regionalmente, resultando em ampliação do acesso, fortalecimento do vínculo entre a população e equipes dos serviços da Atenção Primária em Saúde (APS), bem como articula junto à sociedade, o planejamento ascendente e participativo.

- **- ASPECTOS DEMOGRÁFICOS**

Os dados do censo populacional de 2022 (IBGE, 2022) demonstram uma diminuição do número de habitantes no Município de Vitória em relação às projeções estatísticas anteriores, que previa para 2021 uma população de 369.534 habitantes. No Censo de 2022, a população de Vitória ficou em 322.869 habitantes, apresentando uma redução de 46.665 pessoas. E em relação ao Censo de 2010, a população era de 327.801 habitantes, caracterizando uma redução de 1,5% na população em relação ao Censo de 2022.

A distribuição da população, por faixa etária, no ano de 2022 mostra predomínio do sexo masculino desde o nascimento até início da adolescência (< 14 anos). Após essa fase da vida, o sexo feminino prepondera. O sexo feminino perfaz 53,71% da população geral, e o sexo masculino perfaz 46,29%, sendo que desde o início da adolescência até mais de 60 anos as principais causas de mortalidade continuam acontecendo por violências e doenças crônicas (Quadro 1 e Tabela 1).

Quadro 1 - População do Município de Vitória, ES, por sexo, do censo do IBGE 2022

POPULAÇÃO VITÓRIA/ES			
IBGE - ANO REFERÊNCIA 2022			
FAIXA ETÁRIA	FEMININO	MASCULINO	TOTAL
0 a 4 anos	8.277	8.801	17.078
5 a 9 anos	8.940	9.479	18.419
10 a 14 anos	8.679	9.178	17.857

15 a 19 anos	9.318	9.297	18.615
20 a 24 anos	11.842	10.824	22.666
25 a 29 anos	12.260	10.952	23.212
30 a 34 anos	12.523	11.457	23.980
35 a 39 anos	14.016	12.621	26.637
40 a 44 anos	14.538	12.349	26.887
45 a 49 anos	12.048	10.021	22.069
50 a 54 anos	11.147	8.965	20.112
55 a 59 anos	11.478	9.054	20.532
60 a 64 anos	10.920	8.429	19.349
65 a 69 anos	9.224	6.972	16.196
70 a 74 anos	6.861	4.783	11.644
75 a 79 anos	4.512	2.981	7.493
80 a 84 anos	3.187	1.743	4.930
85 a 89 anos	2.142	1.020	3.162
90 a 94 anos	1.105	396	1.501
95 a 99 anos	331	114	445
100 anos ou mais	67	18	85
TOTAL GERAL	173.415 (53,71%)	149.454 (46,29%)	322.869

Fonte: IBGE, Vitória, ES, censo de 2022

-
- - **CARACTERÍSTICAS EPIDEMIOLÓGICAS**

A taxa bruta de natalidade (TBN) em Vitória apresentou redução importante entre os anos de 1997 (20,41/1.000 habitantes), 2004 (14,41/1.000 hab.), 2010 (12,15/1.000 hab.), 2019 (12,37/1.000 hab. – calculado com base na projeção de população), 2022 (11,95/1.000 hab., ano do Censo do IBGE 2022) e 2023 (11,54/1.000 hab., base populacional do Censo IBGE) e 2024 (10,10/1000 hab). A TBN significa o número de nascimentos anuais por mil habitantes, e seu resultado está associado às diferenças no acesso à saúde e à educação e na valorização social das mulheres (Quadro 2).

Em relação ao total de óbitos por ano, observa-se aumento nos anos 2020 e 2021 em função da pandemia de Covid-19, e uma gradativa redução nos anos seguinte até 2024 (Quadro2).

Quadro 2 – Coeficiente de Mortalidade Geral (por 1.000 habitantes) e taxa bruta de natalidade (por 1.000 nascidos vivos), Vitória, ES, 2019 a 2024

Variáveis	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Óbitos Vitória /ES	2.170	2.732	2.876	2.439	2.352	2.420
Nascimentos Vitória/ES	4.481	4.167	3.949	3.861	3.726	3.455
População Total do Município de Vitória (pessoas)	362.097	365.855	369.534	322.869	322.869	342.800
Coeficiente de mortalidade geral/mil habitantes	5,99	7,46	7,78	7,55	7,28	6,75
Taxa bruta de natalidade/ mil nascidos vivos	12,37	11,39	10,68	11,95	11,54	10,10

Fonte: SIM e SINASC de base municipal, dados atualizados em 21/01/2025. Elaboração SEMUS/GRCA/GVS/SE.

Mortalidade Infantil

A Taxa de Mortalidade Infantil estima o risco de uma criança morrer antes de completar o primeiro ano de vida. É definida pelo número de mortes em menores de um ano para cada mil nascimentos vivos (NV). Possui dois principais componentes: a mortalidade neonatal (0 - 27 dias), que pode ainda ser subdividida em neonatal precoce (0 - 6 dias) e neonatal tardia (7- 27 dias), e a pós-neonatal (28 a 364 dias). No ano de 2021, o coeficiente de mortalidade infantil foi de 7,34 /1000 NV, com predomínio do componente neonatal (4,55/1000NV) sobre o pós–neonatal (2,78/1000 NV); no período de 2020 a 2024 ocorreu um aumento na taxa de mortalidade infantil, sempre com predomínio do componente neonatal, sobre o pós–neonatal. No ano 2023 ocorreu uma pequena diminuição no número absoluto de óbitos e o coeficiente de mortalidade infantil foi de 10,87 para 10,73 /1000 NV. No período de 2022 a 2024 houve aumento no município, da taxa de mortalidade tanto neonatal quanto pós-neonatal (Quadro 3).

Quadro 3 - Mortalidade Infantil (neonatal precoce e tardia e pós-neonatal), Vitória, ES, anos 2019 a 2024

Indicadores / Dados	2019	2020	2021	2022	2023	2024*
Óbitos neonatais precoce (0 a 6 dias de vida)	13	21	13	15	19	21
Taxa de mortalidade neonatal precoce /1.000 NV	2,90	5,04	3,29	3,88	5,10	6,07
Óbitos neonatais tardios (7 a 27 dias de vida)	4	6	5	9	10	06
Taxa de mortalidade neonatal tardia /1.000 NV	0,89	1,44	1,26	2,33	2,68	1,73
Óbitos pós- neonatais (de 28 a 364 dias de vida)	13	9	11	18	11	10
Taxa de mortalidade pós- neonatal /1.000 NV	2,90	2,16	2,78	4,66	2,95	2,89
Óbitos em menores de 1 ano	30	36	29	42	40	37
Nascidos vivos	4.481	4.167	3.949	3.861	3.726	3461
Taxa de mortalidade infantil/1.000 NV	6,69	8,64	7,34	10,87	10,73	10,69
Proporção de óbitos neonatais (%)	56,67	75,00	62,07	57,15	72,50	72,97
Proporção de óbitos pós-neonatais (%)	43,33	25,00	37,93	42,85	27,50	27,03

Fonte: SIM e SINASC de base municipal, dados atualizados em 23/01/25. Elaboração SEMUS/GVS/CVE/SIM/SINASC/COPEMI-TV
* DADOS SUJEITO A REVISÃO, EM PERÍODO OPORTUNO DE PROCESSAMENTO.

Mortalidade Específica por grupo de causas

No período de 2019 a 2024, a maior parte dos óbitos ocorreu pelos quatro principais grandes grupos de causas da Classificação Internacional de Doenças (CID 10): doenças do aparelho circulatório, neoplasias (tumores), causas externas de mortalidade, doenças do aparelho respiratório e doenças do sistema nervoso a partir de 2019 (Tabela 1). As mortes por doenças infecciosas e parasitárias passaram a ter destaque a partir de 2020 com a ocorrência da pandemia de Covid-19, que ainda circula na população. Outro destaque é o aumento gradativo da taxa de mortalidade das causas externas (Tabela 1 e Gráfico 1).

Tabela 1 – Mortalidade Específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2024

Causa (Cap. CID10)	2019	2020	2021	2022	2023	2024**
Mortalidade / Ano						
População	362.097	365.855	369.534	322.869	322.869*	342.800*
IX- Doenças do Aparelho	648	597	610	675	611	591

Circulatório						
Taxa por 100.000 habitantes	178,95	163,18	165,07	209,06	189,24	172,40
II- Neoplasias (tumores)	489	431	454	466	500	510
Taxa por 100.000 habitantes	135,04	117,8	122,85	144,33	154,86	148,77
I- Algumas doenças infecciosas e parasitárias	59	680	756	194	98	86
Taxa por 100.000 habitantes	16,3	185,86	204,58	60,08	30,35	25,09
XX- Causas externas	226	245	249	266	292	305
Taxa por 100.000 habitantes	62,41	66,96	67,38	82,38	90,44	88,97
VI- Doenças do Sistema Nervoso	215	192	193	235	240	234
Taxa por 100.000 habitantes	59,37	52,48	52,23	72,78	74,33	68,26
X- Doenças do aparelho respiratório	142	151	120	163	128	183
Taxa por 100.000 habitantes	39,21	41,27	32,47	50,48	39,64	53,38

Fonte: SIM de base municipal, dados atualizados em 23/01/25. Elaboração SEMUS/GVS/CVE/SIM/SINASC/COPEMI-TV

** DADOS SUJEITO A REVISÃO, EM PERÍODO OPORTUNO DE PROCESSAMENTO.

Observação *: para efeito do cálculo de mortalidade específica para o ano de 2024 foi utilizado a população do censo de 2022, pois está em elaboração o cálculo de projeção da população para os anos seguintes ao censo de 2022.

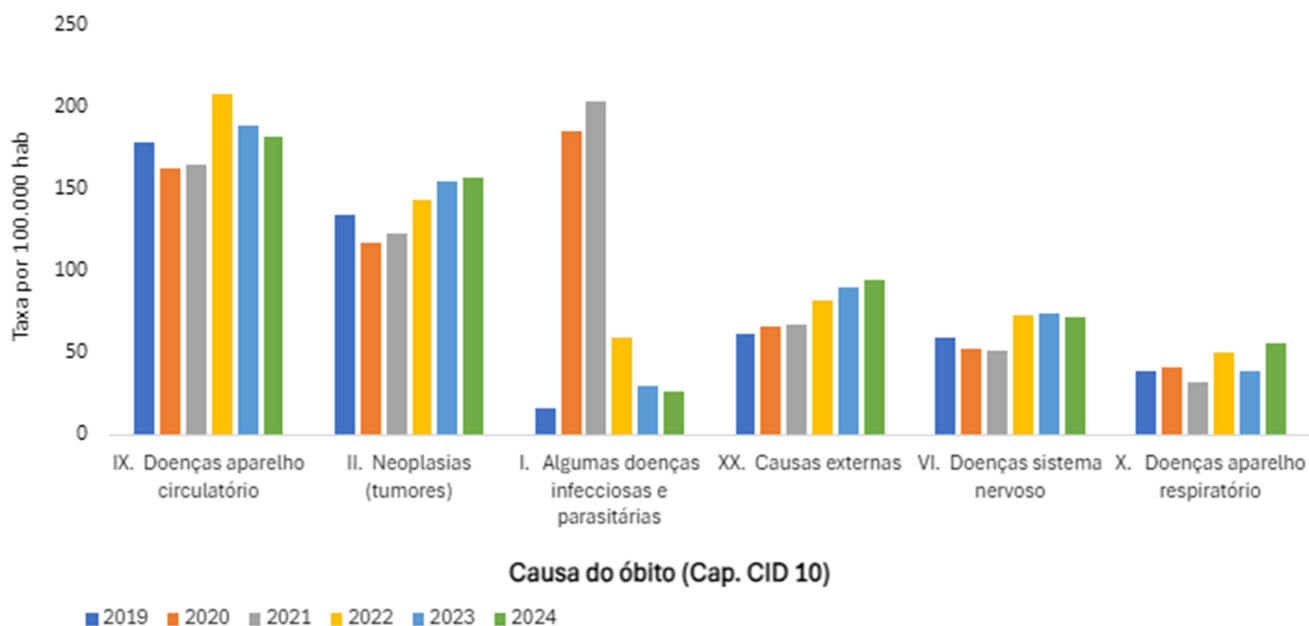


Gráfico 1 - Mortalidade Específica pelas principais causas, Vitória, ES, 2019 a 2024.

Morbidade Hospitalar

As principais causas de internação hospitalar ocorridas no Município de Vitória no período de 2019 a 2024 (até novembro de 2024), de acordo com a CID10 são: em 1º lugar permanece a Gravidez, Parto e Puerpério com 17,7%, em 2º lugar destacam-se as Consequências das Causas Externas com 14,04%, em 3º lugar estão as Neoplasias com 10,64%, em 4º lugar encontram-se as Doenças do Aparelho Circulatório com 10,14%, em 5º lugar estão as Doenças do Aparelho Digestivo com 8,52%, em 6º lugar encontram-se as Doenças Infecciosas e Parasitárias com 7,61%, e em 7º lugar estão as Doenças do Aparelho Respiratório com 6,4% (Tabela 2).

Com esses dados e a série histórica levantada, constatou-se que as internações hospitalares por DCNTs (doenças do aparelho circulatório e respiratório, câncer e diabetes) permaneceram em torno de 27%, e observa-se uma pequena queda desde 2009, em outros estudos já apresentados. Entretanto, é necessário analisar mais detalhadamente para constatar se essa redução se deve ao manejo adequado das doenças e condições crônicas pelos sistemas de saúde, em todos os níveis de atenção, pela redução do atendimento na urgência e emergência (melhoria do autocuidado e controle da agudização das condições crônicas) ou devido à existência ou não de problemas no acesso do paciente à atenção primária e hospitalar (Tabela 2).

Tabela 2 - Morbidade Hospitalar no SUS por principais causas dos capítulos da CID10, residentes de Vitória, ES, 2019 a 2024 (até novembro 2024).

Diagnóstico Cap. CID10	2019	2020	2021	2022	2023	2024 ATÉ NOV/24	Total	%
I - Algumas doenças infecciosas e parasitárias	911	1.750	2.079	1.005	1044	792	7.581	7,1%
II- Neoplasias (tumores)	1.918	1.782	1.746	2.019	2.068	1.991	11.524	10,8%
III – Doenças sangue órgãos hemat e transt imunitários	108	110	115	160	162	161	816	0,8%
IV- Doenças endócrinas nutricionais e metabólicas	184	153	203	259	249	198	1.246	1,2%
V- Transtornos mentais e comportamentais	398	335	295	183	200	163	1.574	1,5%
VI- Doenças do Sistema Nervoso	429	295	278	298	339	295	1.934	1,8%
VII- Doenças do olho e anexos	147	108	149	187	203	262	1.056	1,0%
VIII- Doenças do ouvido e da apófise mastoide	50	44	21	39	58	71	283	0,3%
IX- Doenças do aparelho circulatório	1.729	1.599	1.909	1.887	1.971	1.910	11.005	10,4%
X- Doenças do aparelho respiratório	1.063	1.086	1.257	1.210	1.073	1.053	6.742	6,3%
XI- Doenças do aparelho digestivo	1.489	1.243	1.289	1.758	1.892	1.994	9.665	9,1%
XII- Doenças da pele e do tecido subcutâneo	680	571	578	594	551	578	3.552	3,3%
XIII- Doenças sist osteomuscular e tec conjuntivo	431	233	335	429	496	393	2.317	2,2%
XIV- Doenças do aparelho geniturinário	978	898	1.021	1.262	1.279	1.195	6.633	6,2%
XV- Gravidez parto e puerpério	3.310	3.555	3.223	2.987	2.719	2.281	18.075	17,0%
XVI- Algumas afec originadas no período perinatal	641	557	591	539	515	464	3.307	3,1%
XVII- Malf cong deformid e anomalias cromossômicas	96	86	93	110	123	121	629	0,6%
XVIII- Sint sinais e achad anorm ex clín e laboratoriais	330	334	422	448	431	277	2.242	2,1%

XIX- Lesões enven e alg out conseq causas externas	2.049	2.012	3.011	2.775	2.787	2.259	14.893	14,0%
XXI- Contatos com serviços de saúde	239	127	118	140	306	248	1.178	1,1%
XXII- Códigos para propósitos especiais	-	1	-	-	-	0	1	0,0%
Total	17.180	16.879	18.733	18.289	18.466	16.706	106.253	100,0%

Fonte: SIH (Sistema de Informação Hospitalar). Elaboração SEMUS/GRCA / SE / GVS - Município de Vitória

3 PRINCIPAIS REALIZAÇÕES DA SECRETARIA NO ANO DE REFERÊNCIA, POR SETOR

3.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Secretaria Executiva tem como missão principal auxiliar e assessorar o secretário municipal e organizar e subsidiar as atividades de planejamento no âmbito da secretaria. Para conduzir suas atividades em 2024, contou com a participação da Comissão de Planejamento.

A comissão, composta por servidores, representantes de todas as áreas da SEMUS e foi instituída pela Portaria nº 012 de abril de 2021 e atualizada pela Portaria nº 029 de maio de 2024.

As atribuições da comissão incluem o estudo dos instrumentos de gestão em vigor, a colaboração na elaboração do Plano Plurianual (PPA), do Plano Municipal de Saúde (PMS), da Programação Anual de Saúde (PAS) e do Orçamento, a participação na elaboração de metodologias de monitoramento e avaliação dos instrumentos de gestão, a produção de relatórios e apoio técnico para avaliação da situação de saúde do município, a participação em processos de planejamento junto a comissões e/ou a Conferência Municipal de Saúde, e outras atividades relacionadas ao planejamento da SEMUS, mediante solicitação do(a) Secretário(a) Municipal de Saúde.

Ao longo do ano, a comissão abordou inúmeros temas:

- Realização do Seminário de Planejamento Semus em janeiro de 2024 para elencar as prioridades do ano;
- Definição dos indicadores para compor a Prestação de Contas da SEMUS;

- Execução Orçamentária e financeira – Fundo Municipal de Saúde (FUMDES);
- Elaboração do PCVIX - Plano de Contratação Anual para 2025;
- Pesquisa de satisfação do usuário: Apresentação das Diretrizes para posterior publicação;
- Revisão e atualização dos Indicadores do ObservaVIX;
- Atualização do Relatório Anual de Gestão 2023;
- Monitoramento da Programação Anual de Saúde 2024;
- Elaboração da Programação Anual de Saúde 2025;
- Discussão de proposta para instituir Grupo de Trabalho para utilização da tecnologia (Inteligência Artificial) nas rotinas administrativas;
- Discussão sobre a Portaria GM/MS nº 3493 de 10/04/24 sobre a nova regra para cofinanciamento da APS;
- Discussão e definição de metodologia para elaboração do Relatório Anual de Gestão 2024.

Os trabalhos da Comissão Técnica de Planejamento da SEMUS foram essenciais para o fortalecimento do planejamento da saúde que é fundamental para o desenvolvimento de uma política de saúde eficiente e eficaz. A comissão contribui nas das prioridades da saúde no município e o monitoramento e avaliação dos resultados alcançados.

3.2 COORDENAÇÃO DE INFORMAÇÃO EM SAÚDE (CIS)

A Coordenação de Informação em Saúde (CIS) lidera a Estratégia de Inovação, Saúde Digital, Tecnologia e Informação na saúde municipal de Vitória. Suas ações são estratégicas e transversais, integrando esforços multissetoriais da Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS) e, ocasionalmente, em colaboração com a Subsecretaria de Tecnologia da Informação (SUBTI).

A Secretaria Municipal de Saúde de Vitória por meio da Coordenação de Informação em Saúde (CIS) tem ampliado significativamente a inovação, tecnologia e informação em saúde por meio de uma série de iniciativas estratégicas.

A implementação de sistemas digitais tem sido central para a melhoria dos serviços. A informatização de processos, como o registro de visitas dos Agentes Comunitários de Saúde em tablets e a automatização do

fluxo de trabalho na Gerência de Regulação, Controle e Avaliação, otimizou o tempo e a precisão dos dados. Projetos únicos, como a informatização da Vigilância Sanitária com a emissão de alvarás digitais, posicionaram Vitória na vanguarda da digitalização na saúde pública estadual.

Paralelamente, a introdução de painéis de monitoramento em tempo real, como o Painel de Medicamentos e o Painel de Fumacê, proporcionou maior transparência e envolvimento da população no acompanhamento dos serviços de saúde. A migração para um ambiente de nuvem e a implantação da telemedicina refletem um compromisso contínuo com a inovação, permitindo uma gestão mais eficiente e um acesso mais amplo aos serviços de saúde.

Promovemos a transformação digital e a democratização do acesso aos serviços de saúde, por meio do FACILITA VIX. Através da implementação de totens de autoatendimento, oferecemos uma gama de serviços, incluindo agendamentos de consultas, acesso a informações sobre exames e vacinas, além de facilitar o acesso às filas de atendimento. Além disso, o projeto estimula a participação ativa dos cidadãos na gestão dos serviços, proporcionando transparência e eficiência no sistema de saúde municipal.

Lançamos a **TV Institucional**, uma iniciativa dedicada a informar e conscientizar os munícipes sobre temas de grande relevância para a população. Por meio dela, divulgamos campanhas essenciais, como dados atualizados sobre vacinação e ações de combate ao mosquito da dengue, entre outras iniciativas de saúde pública.

Seguem abaixo algumas das ações desenvolvidas, e outras iniciadas:

Ações Desenvolvidas:

- Implantação do FACILITAVIX, totens de autoatendimento em todas as 29 Unidades de Saúde, Clínica Unique Mall Camburi, Centro de Especialidades, CIC, CIAC e Prefeitura de Vitória;
- Implantação da Área do Paciente, centralizando todos os serviços web em só lugar, através da versão 2.0 dos totens;
- Substituição de todos os switches da rede de dados da Secretária Municipal de Saúde (SEMUS);

- Implantação da TV SEMUS em todas as Unidades de Serviço da SEMUS, 60 TVs instaladas;
- Implantação da chamada eletrônica em todas as 29 Unidades de Saúde;
- Reconfiguração de todos os painéis de atendimento (150) para que disponibilizam o conteúdo da TV SEMUS;
- Instalação da nova rede wifi 1GB em todas as Unidades de Serviço da SEMUS;
- Entrega de 55 novos projetores das Unidades de Serviços de Saúde da SEMUS;
- Entrega de Fones de Ouvidos em todas as Unidades, para utilização no software phone;
- Treinamento das Gerencias para utilização do sistema em nuvem office 365;
- Implantação do Sistema RBE na Associação dos Amigos dos Autistas do Espírito Santo (AMAES), incluindo novas funcionalidades.
- Implantação Painel de Monitoramento do Fumacê, onde os moradores têm acesso ao acompanhamento em tempo real da localização do "fumacê", aos diferentes tipos de técnicas utilizadas para o combate ao mosquito, ao histórico de dias e horários e trajeto em que o equipamento foi utilizado, seja por rua, região ou bairro.
- Implantação do Painel de Produção Detalhada, contemplando e monitorando em tempo real toda produção registrada pela SEMUS, incluindo os prestadores de serviço.
- Implantação do Painel de Agendamento, contemplando os atendimentos agendados, faltas e percentual de absenteísmo.
- Implantação do Painel de Especialidades, contemplando toda a oferta de consultas e exames especializados, com totais, oferta, absenteísmo e tempo de espera;
- Implantação do Painel de Avaliação do Atendimento, informando a avaliação dos usuários por serviço e por setor;
- Implantação do Painel de Informações Orçamentárias, detalhando os recursos próprios e vinculados, utilizados e recebidos;
- Implantação do Painel de Produção dos Agentes Comunitários de Saúde, informando o total e a média de visitas por servidor e por Unidade, por risco das famílias;
- Implantação da Versão 2.0 do Painel de Gestão de Pessoas, para monitoramento dos dados dos sistemas RBE x CNES x SIGEP;
- Atualização dos parâmetros de Integração da Rede Bem Estar com a Rede Nacional de Dados da Saúde (RNDS).

- Migração do E-SUS para nuvem SEMUS;
- Migração de todo processo de certificação digital do prontuário eletrônico para nuvem SEMUS;
- Início da migração do Sistema Rede Bem Estar para uso ambiente cloud (em nuvem);
- Atualizações e melhorias do Sistema Rede Bem Estar, visando a vinculação das gestantes às maternidades de Vitória.
- Implantação da autenticação de 2 fatores no ambiente externo do Sistema Rede Bem Estar, utilizado em rede externa da SEMUS e pelos Prestadores, visando segurança e monitoramento de acesso;
- Atualização da Central de Ajuda com as novas funcionalidades disponibilizadas pelo ambiente em nuvem;

Ações iniciadas em 2024:

- Início da implantação da rede de dados da SEMUS, com links de redundância exclusivos da e para saúde;
- Início do uso do ambiente em nuvem do Sistema Rede Bem Estar, em alguns serviços pilotos, na SEMUS SEDE, nos Prontos Atendimentos e nos Prestadores;
- Implantação da Escala Inteligente, visando transparência, para início do Pega Plantão;
- Início da implantação da estratégia Saúde Tá On, visando diminuição do absenteísmo e ampliação da oferta otimizada de consultas e exames especializados.
- Informatização do agendamento Online das Especialidades Médicas;
- Implementação da Telemedicina no município.
- Informatização do Centro de Vigilância em Saúde Ambiental (CVSA), iniciado pelo uso de sistema de registro dos Agentes de Combates à Endemias (ACE), georreferenciado e offline, em dispositivos móveis Tablets.
- Ampliação do registro dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS) georreferenciado e offline.
- Implantação e treinamento de profissionais médicos psiquiatras e neurologistas para utilização do Sistema Rede Bem Estar para realizar teleconsultas, inicialmente no CMEV.

3.3 SUBSECRETARIA DE ATENÇÃO À SAÚDE

3.3.1 ATENÇÃO À SAÚDE

A organização da rede de saúde no município conta com equipamentos de saúde de diferentes níveis de atenção, contemplando 29 Unidades Básicas de Saúde, 1 Centro de Referência em Infecções Sexualmente Transmissíveis/ AIDS – CR IST/AIDS, 1 Centro de Referência de Atenção ao Idoso - CRAI, 1 Centro de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST, 01 Centro de Atenção à Mulher e à Família - Casa Rosa, 01 Centro de Atenção Psicossocial Infanto-juvenil – CAPSi, 01 Centro de Atenção Psicossocial tipo II – CAPS II, 01 Centro de Atenção Psicossocial em Álcool e outras drogas tipo III – CAPS-AD III (com funcionamento 24 horas), 01 Centro de Atenção Psicossocial São Pedro tipo III – CAPS-SP III (com funcionamento 24 horas) , 01 Centro Municipal de Especialidades de Vitória – CMEV, 01 Centro de Especialidades Odontológicas tipo III (CEO-III) e 01 Laboratório Regional de Próteses Dentárias (LRPD), 01 Pronto Atendimento de Praia do Suá - PAPS, 01 Pronto Atendimento São Pedro – PASP, 1 Laboratório Central Municipal - LCM, 1 Central de Transporte Sanitário, 4 Serviços de Vigilância (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e Saúde do Trabalhador), 1 Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde, 1 Central de Insumos - Almoxarifado.

No ano de 2024 a SEMUS deu continuidade às ações de retomada do cuidado integral à população, com a elaboração e atualização de protocolos, diretrizes e outras políticas assistenciais necessárias para a organização dos serviços da rede de atenção. Foi então iniciado o processo de implantação do Acolhimento com Classificação de Risco nas Unidades Básicas de Saúde e ao processo de reterritorialização municipal, iniciando pela região de saúde de Santo Antônio, sendo compreendidos como processos estruturantes para organização dos serviços e fluxo assistencial.

A implantação do Acolhimento com Classificação de Risco nas UBS foi precedida da elaboração das Diretrizes do Acolhimento à Demanda Espontânea na Atenção Básica e do Protocolo de Classificação de Risco na Atenção Básica, com base na Política Nacional de Humanização do Ministério da Saúde (2004), Política Nacional de Atenção Básica (Portaria Nº 2.436/2017), Política Nacional de Atenção às Urgências (Portaria nº 1.600/2011), as recomendações do Caderno da Atenção Básica nº 28 (2013), resoluções dos conselhos regulamentadores profissionais e outras legislações relacionadas.

Esse processo foi conduzido pela Coordenação de Atenção Básica, sendo uma construção coletiva com participação dos profissionais e da sociedade civil por meio da consulta pública aos documentos elaborados e publicizados no Portal da Transparência da PMV. Além disso, também participaram dessa construção o Grupo de Trabalho e profissionais que atuaram como Ponto Focal nas UBS piloto da primeira fase de implantação e das demais Unidades de Saúde na segunda fase, com capacitação de 89 % dos profissionais enfermeiros e médicos ativos das 29 UBS. Foi realizada a devolutiva para o Ministério Público do Estado do Espírito Santo e Conselho Regional de Enfermagem do Espírito Santo, evidenciando o protocolo, suas aplicações e resultados parciais, expondo o resultado do monitoramento contínuo de auditoria dos prontuários para análise da eficácia do processo de trabalho. Atualmente, encontra-se em situação de acompanhamento junto aos profissionais e UBS para continuidade ao processo de implantação de forma informatizada, em conjunto com a equipe de Saúde Digital da SEMUS.

A Classificação de Risco na Atenção Básica versa sobre o atendimento à demanda espontânea e, em especial, às urgências e emergências que envolvem ações que devem ser realizadas em todos os pontos de atenção à saúde, entre eles, os serviços de atenção básica que na perspectiva da atenção integral e que constituem o acesso preferencial na rede de atenção à saúde. A implantação das Diretrizes do Acolhimento à Demanda Espontânea e do Protocolo de Classificação de Risco no acesso são de fundamental importância para a padronização dos processos e fluxos assistenciais, promovendo acesso qualificado e eficiente, além de atender aos princípios do SUS.

Também foi instaurado o processo de revisão da territorialização das regiões de saúde do município, com início na região de Santo Antônio, motivado pela construção da nova UBS Grande Vitória e UBS Santo Antônio, que será posteriormente realizado nas demais regiões do município.

A territorialização em saúde consiste em uma das diretrizes da Atenção Básica no Sistema Único de Saúde (SUS) e representa um importante instrumento de organização dos processos de trabalho e das práticas de saúde por considerar a influência da determinação social na saúde. Considera fatores que interferem na dinamicidade local, como aspectos sociais, econômicos, demográficos, epidemiológicos, dentre outros que conferem especificidades do território e da população, possibilitando uma organização do serviço de saúde para melhor atendimento aos cidadãos.

O Projeto Rede Vix Saúde, implantado no ano de 2022, objetiva reorganizar processos de trabalho na atenção básica, utilizando a metodologia da Planificação da Atenção à Saúde, apresentada e desenvolvida pelo Conselho Nacional de Secretários de Saúde (CONASS), onde um conjunto de oficinas, tutorias e treinamentos capacitarão as equipes de saúde. O Projeto prevê oficinas e tutorias nas unidades de saúde, com tutores para acompanhar os processos de trabalho, apoiar as equipes na construção de um Plano de Ação Local, reorganizando os macros e microprocessos necessários.

Sua implantação está articulada com a Saúde Digital, que tem sob sua responsabilidade desenvolver o processo de modelagem, customização e desenvolvimento de novas funcionalidades e melhorias junto ao Sistema RBE, para atender as novas demandas e inovações para os serviços em saúde, que são fundamentais no processo de organização dos trabalhos propostos pelo Projeto Rede Vix Saúde na Rede de Atenção à Saúde do Município de Vitória.

Como objetivos do Projeto Rede Vix Saúde, podemos ainda relacionar:

- Aumento da resolutividade da Atenção Básica;
- Qualificação da programação do cuidado;
- Fortalecimento dos espaços coletivos nos serviços de saúde;
- Envolvimento e motivação das equipes no trabalho em saúde;
- Melhoria no alcance dos indicadores,

Por meio do Projeto Rede Vix Saúde, a Secretaria Municipal de Saúde de Vitória passou a adotar o Modelo de Atenção às Condições Crônicas (Modelo MACC) como base para sua organização. Esse modelo visa atender às necessidades e demandas da população de forma contínua, estratificando-as por riscos e utilizando tecnologias de gestão da clínica. Com esse novo modelo de atenção, busca-se a integração entre a Atenção Básica, a Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) e a Atenção de Urgência e Emergência, para garantir uma atenção integral à população. Para sua implementação foram realizadas oficinas de capacitação, destaca-se a adesão e participação de 71,2% de profissionais da Atenção Básica do município.

As oficinas abordaram os seguintes eixos temáticos:

- As redes de atenção à saúde e a coordenação de cuidado pela Atenção Básica: a construção social da APS;
- Olhares vigilantes: território e integração da Atenção Básica com a Vigilância em Saúde;

- Itinerários da rede: integração da Atenção Básica com a Atenção Ambulatorial Especializada e a rede docente assistencial;
- Espaços coletivos, gestão do trabalho, monitoramento e avaliação.

Nesse ano, uma série de metas (Quadro 4) foram estabelecidas para o alcance dos objetivos do Projeto Rede Vix

Saúde. Para o atingimento dessas metas, cada unidade de saúde construiu e gestou, com apoio de uma tutoria do Projeto, um Plano de Ação Local em que especificava as ações e atividades que precisariam ser desenvolvidas em âmbito local, pelas equipes, para que as metas fossem atingidas.

Quadro 4 – Metas do Projeto Rede Vix Saúde em 2024

Meta	Resultado alcançado (em dezembro de 2024)
Implantar o Colegiado Gestor Local em 100% das Unidades de Saúde.	100% das Unidades de Saúde com Colegiado Gestor Local implantado.
Organizar as reuniões de equipe em 100% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária.	88,9% das equipes de Saúde da Família e equipes de Atenção Primária com reuniões de equipe organizadas.
Organizar 100% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária para receber matriciamento dos serviços da média complexidade.	77,8% das equipes de saúde da família e equipes de Atenção Primária organizadas para receber matriciamento dos serviços da média complexidade.
Realizar diagnóstico da demanda espontânea em 100% das Unidades de Saúde.	85,2% das Unidades de Saúde com diagnóstico da demanda espontânea realizado.
Ampliar o cadastro válido da população em 10%.	9,89% de ampliação do cadastro válido da população (de 293.605 cadastros válidos em setembro de 2022 para 322.666 cadastros válidos em dezembro de 2023).
Organizar 100% das salas de vacina conforme Procedimento Operacional Padrão.	88,9% das salas de vacina organizadas conforme Procedimento Operacional Padrão.

Os resultados positivos alcançados com as metas geraram outras entregas de grande impacto nos processos organizativos e gerenciais da SEMUS, como:

45 tutores de diferentes gerências formados (GAS, GVS, ETSUS, VISA, GRCA, GAF, SE, GCIS); Implantação das Diretrizes para organização e funcionamento dos espaços coletivos na SEMUS; Realização de Oficina sobre os espaços coletivos na SEMUS com diretores dos serviços; Realização de Oficina sobre instrutivo para abertura de chamado de manutenção predial; Informatização do cadastro de profissionais na RBE; Organização das câmaras técnicas das Linhas de Cuidado da saúde da pessoa idosa, Hipertensão, Diabetes, da gestante e da criança, e Prevenção ao Suicídio; Implantação das Diretrizes para o cadastro na Atenção Básica, com entrega dos tablets para ACS; Implantação das Diretrizes para organização das visitas domiciliares pelo ACS; Implantação das Diretrizes para configuração das agendas eletrônicas; Implantação das Diretrizes para organização e funcionamento das Equipes Multiprofissionais (eMulti).

É importante ressaltar que a tutoria continuará trabalhando na aplicação dos ciclos de monitoramento e avaliação dos Planos de Ação Local, com objetivo de alcançar as metas nas unidades de saúde que ainda não as atingiram. Destaca-se que outras metas estão sendo perseguidas, a exemplo, a classificação de 100% das famílias nas US com Estratégia de Saúde da Família para a devida programação das visitas domiciliares pelos ACS, assim como, a identificação e a estratificação de risco de 100% das gestantes e a organização da configuração das agendas das equipes da Atenção Básica para implantar o Modelo MACC.

3.3.1.1 ATENÇÃO BÁSICA

A Estratégia de Saúde da Família (ESF) é o modelo reordenador preferencial das práticas da atenção básica adotado pela SEMUS. O modelo de atenção à saúde se estrutura a partir da Atenção Básica, principal porta de entrada no sistema, para cumprir a resolutividade de maior parte das necessidades de saúde e ordenar a demanda para serviços de maior complexidade, organizando os fluxos da continuidade da atenção e do cuidado.

O município de Vitória conta com 29 Unidades Básicas de Saúde - UBS, sendo 25 Unidades de Saúde da Família - USF e 04 Unidades Básicas de Saúde - UBS. Ao todo o município possui 86 equipes de Saúde da Família (eSF), com 349 ACS, e 18 equipes de Atenção Primária (eAP), perfazendo uma cobertura de Atenção

Primária à Saúde de 104.55% (e-Gestor-AB, competência Abr/ 2024). A saúde bucal na Atenção Primária conta com 52 equipes de Saúde Bucal - ESB credenciadas junto ao Ministério da Saúde (e-Gestor-AB, competência Out/2024), com uma cobertura de 50,9 %, calculada conforme Nota Técnica 13/2021 – CGSB/DESF/SAPS/MS.

O município também possui, 22 equipes Multiprofissionais (eMulti), sendo 18 eMulti Estratégicas e 4 eMulti Complementares, que apoiam as equipes das UBS visando ampliar a resolutividade e o escopo de ofertas da atenção básica, por meio de atendimentos clínicos e suporte sanitário e de educação permanente aos profissionais das equipes apoiadas.

3.3.1.2 PRÁTICAS DE PROMOÇÃO À SAÚDE

Serviço de Orientação ao Exercício

O Serviço de Orientação ao Exercício (SOE) é um programa de promoção da saúde, com ênfase nas atividades físicas, composto por uma rede de profissionais de Educação Física da Atenção Primária à Saúde. Reconhecido como programa pioneiro no SUS e iniciativa exitosa, o SOE há 34 anos vêm ajudando a população da capital do ES na adoção de estilos de vida ativa e saudável, por meio de atividades individuais e coletivas ofertadas nos Módulos do SOE e Unidades de Saúde do município, visando contribuir para a integralidade do cuidado em saúde.

Os Módulos do SOE são estabelecimentos da Atenção Primária à Saúde, projetados e equipados com materiais para o atendimento à população e desenvolvimento das ações do programa, sendo vinculados em cada território a uma Unidade de Saúde (US) de referência. Atualmente existem 15 Módulos do SOE distribuídos nos espaços públicos (orlas, parques e praças) do município que funcionam nos turnos matutino e noturno.

As atividades ofertadas pelo SOE têm sido ampliadas e diversificadas, de forma a atender aos diferentes ciclos de vida e condições de saúde, com planejamento orientado a partir do perfil sociodemográfico e epidemiológico de cada território. Em 2024, foram ofertadas aproximadamente 16.545 ações de atividades físicas coletivas, entre aulas de ginásticas, hidroginástica, alongamento, circuito funcional, yoga, danças e atividades esportivas adaptadas.

Em relação à meta de realizar no mínimo 3 ações estratégicas de promoção da saúde na atenção básica do Plano Municipal de Saúde 2021-2025, foi estabelecida na Programação Anual de Saúde (PAS) de 2024, como ação estratégica para o SOE a oferta de pelo menos 30 atividades coletivas de práticas corporais e atividades físicas por profissional de Educação Física da Atenção Primária à Saúde. No 1º quadrimestre foi atingido 31 % da meta, no 2º quadrimestre 74,1% da meta e no 3º quadrimestre 67,9% da meta.

Além disso, é importante destacar que, atualmente, o SOE recebe recursos de custeio federal para a promoção da atividade física relacionados ao Programa Academia da Saúde e do Incentivo Federal de

Custeio para a promoção da Atividade Física na APS (IAF), o que tem contribuído para a qualificação das ações no município. Em 2024, o montante de recursos de custeio do Programa Academia da Saúde, que corresponde a R\$ 3.000,00 mensal por polo (atualmente existem 6 Módulos do SOE habilitados como polos similares), totalizou R\$ 216.000,00. Já o repasse do IAF, totalizou R\$ 327.500,00. Dessa forma, em 2024, o valor total de incentivos federais de custeio para a promoção da atividade física foi de R\$ 543.500,00. Esses recursos de custeio foram utilizados, em 2024, para a qualificação das ações desenvolvidas no serviço, por meio da aquisição de materiais de consumo, tais como:

- Uniformes para identificação dos profissionais de educação física que atuam no SOE;
- Materiais para a identificação visual para o SOE (wind banners e banners);
- Materiais esportivos para as ações de atividades físicas ofertadas pelo SOE.

Em complemento, também foram adquiridos com recursos próprios materiais equipamentos de sonorização (caixa de som, microfone e megafone) para todas as Unidades de Saúde e Módulos do SOE. Por fim, em 2024, destaca-se a instituição dos indicadores de monitoramento e avaliação do SOE, relacionados aos componentes de estrutura, processo e resultado: a) taxa de cobertura de Profissionais de Educação Física na Atenção Primária à Saúde; b) número de ofertas de Práticas Corporais e Atividades Físicas (PCAF); c) taxa de participação no SOE; d) taxa de satisfação dos usuários com o SOE. Esses indicadores, somado ao monitoramento do perfil dos usuários atendidos pelo SOE visam subsidiar a gestão com informações quantitativas e qualitativas sobre o funcionamento e o impacto do programa. A partir do monitoramento desses indicadores, foi identificada a necessidade de ampliar a oferta de ações de Práticas Corporais e Atividades Físicas pelos profissionais do SOE, o que levou a inclusão desse indicador no programa de pagamento de bonificação por desempenho (PROVIX) para os servidores da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória/ES (SEMUS.PMV).

Práticas Integrativas e Complementares em Saúde

O Município de Vitória historicamente disponibiliza aos munícipes tratamento natural complementar, conhecido como Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS), sendo algumas delas ofertadas há mais de 28 anos. Essas práticas visam promover uma nova cultura de cuidado, fortalecendo o vínculo com o paciente e respeitando o seu saber (e novas perspectivas), tornando-o mais protagonista no processo de cura. Essas práticas não concorrem com os tratamentos convencionais, mas os complementam, e possui grande potencial desmedicalizador.

As opções de PICS ofertadas pelo município são as hortas urbanas comunitárias e orgânicas nos territórios de saúde, jardins terapêuticos de plantas medicinais e aromáticas, práticas corporais da Medicina tradicional chinesa, tais como automassagem, práticas contemplativas e integrativas como yoga, reiki, meditação, além de acupuntura, homeopatia, auriculoterapia, fitoterapia, musicoterapia e arteterapia.

No ano de 2024 as PICS foram ofertadas regularmente na atenção básica e nos Centros de Referência, como resultado foram realizados 3.920 procedimentos nas Unidades de Saúde e nos Centros de Referência, e outros 7.569 no Centro Municipal de Especialidades. Desse total, 4.809 foram em acupuntura e 2.760 em homeopatia, totalizando 11.489 atendimentos. As principais atividades

desenvolvidas pela equipe técnica das PICS no ano de 2024:

- Participação da Referência Técnica (RT) em eventos científicos como palestrante e ou participante;
- XVI Congresso Internacional da Rede Unida, em Santa Maria (RS), on line, com apresentação de 03 trabalhos relacionados as experiências na educação permanente; nas formações locais e da pesquisa de doutorado em andamento.
- XXVII Simpósio de plantas medicinais do Brasil, na Universidade Federal do Ceará, em Fortaleza, de 27 a 30/11/2024, Palestra em mesa-redonda sobre Prescrição de fitoterápicos e apresentação de trabalho sobre Percurso do Programa de fitoterapia nbo SUS no município de Vitória: aspectos históricos.
- I Simpósio Internacional de Políticas públicas e desenvolvimento sustentável, da Emescam, dias 21, 22 e 23/11/24. Apresentação de trabalho A implantação do fórum municipal de PICS no município de Vitória.
- Palestra sobre a Política nacional de PICS e a gestão das PICS no município de Vitória, durante o XXII Seminário de medicina natural e terapias complementares em Vila Pavão.
- Realização de visitas técnicas aos Projetos de Jardins terapêuticos nas Unidades Básicas de Saúde de Jardim da Penha, Jesus de Nazareth, São Cristóvão, Bairro do Quadro, Maria Ortiz, Forte São João, Ilha das Caieiras, Ilha de Santa Maria, Casa Rosa, Caps Ilha, Caps AD e Caps São Pedro.
- Para garantir a manutenção e ampliação da oferta de PICS nos serviços foram adquiridos com recursos próprios materiais para a prática de auriculoterapia tais como: Placas descartáveis (sementes, ouro, prata e cristais) e apalpadores; e materiais e insumos, para implantação, ampliação e manutenção dos jardins terapêuticos nos serviços da rede e parceiros.
- Oferta e organização do curso de Fitoterapia e Jardins Terapêuticos nas Redes de Atenção em Saúde (RAS) de Vitória, com CH de 40 horas, voltados para profissionais da rede municipal e residentes, em parceria com a ETSUS.
- Construção, organização e oferta do 1º Curso de Auriculoterapia para profissionais da rede municipal de saúde, em parceria com a equipe técnica da ETSUS.
- Realização do XII Fórum Municipal de Práticas Integrativas e Complementares no SUS em novembro, durante a Semana Municipal de PICS, em parceria com a ETSUS, voltado para servidores da SEMUS, estudantes das Instituições de Ensino Superior, instituições parceiras e comunidade;
- Assessoria técnica para aproximadamente 80 profissionais de saúde para execução das ações dos projetos voltados para a implantação, implementação e acompanhamento das práticas das PICS junto as Unidades de Saúde;
- Disponibilização da Nota Técnica sobre Auriculoterapia na Rede Bem Estar (RBE);
- Realização de 10 oficinas/ano sobre PICS/Fitoterapia/ plantas medicinais na UBS Forte São João;
- Realização de oficinas sobre cultivo e cuidados com plantas medicinais nas UBS São Cristóvão, Forte São João, Grande Vitória, Jesus de Nazareth, Maria Ortiz e Jardim da Penha;
- Assessoria técnica ao Projeto Laboratório Vivo-IFES, com realização de Oficinas de formação dos ecoeducadores, mutirões e visitas técnicas;
- Assessoria a SEMAS - implantação de jardim terapêutico e realização de oficinas para usuários do

ABRIGO 1 para pessoas e famílias em situação de rua, localizado no bairro Santa Lucia.

- Realização de Educação permanente em serviço - Curso de Fitoterapia na atenção básica para implantação de Projetos de Fitoterapia e Jardim Terapêutico nos territórios de saúde Fonte Grande, envolvendo aproximadamente 17 cursistas (profissionais da rede e usuários do SUS).

Em relação à meta de realizar no mínimo 3 ações estratégicas de promoção da saúde na atenção básica do Plano Municipal de Saúde 2021-2025, foi estabelecida na Programação Anual de Saúde (PAS) de 2024, como ação estratégica para Práticas Integrativas e Complementares (PICS). Reestruturar as PICS nas 6 regiões de saúde implementando ao menos uma prática por UBS. No 1º quadrimestre foi atingido 75,9 %, no 2º quadrimestre 75,9% e no 3º quadrimestre 93,1% da meta.

Alimentação e nutrição

A Política Nacional de Alimentação e Nutrição (PNAN), aprovada em 1999, consiste em um conjunto de políticas públicas, que visa respeitar, proteger, promover e prover os direitos humanos à saúde e à alimentação. A PNAN tem como propósito à melhoria das condições de alimentação, nutrição e saúde da população brasileira, mediante a promoção de práticas alimentares adequadas e saudáveis, a vigilância alimentar e nutricional, a prevenção e o cuidado integral dos agravos relacionados à alimentação e nutrição. Entre as diretrizes que integram a PNAN, destacam-se nas ações realizadas pelo município de Vitória: Promoção da Alimentação Adequada e Saudável, Vigilância Alimentar e Nutricional, Gestão das ações de Alimentação e Nutrição e a Cooperação e articulação para a Segurança Alimentar e Nutricional.

Promoção da Alimentação Adequada e Saudável (PAAS)

O aumento na prevalência da obesidade aponta a necessidade de medidas de controle e prevenção do ganho de peso. De acordo com o Vigitel, a prevalência de obesidade entre adultos no município de Vitória aumentou de 9,96% em 2006 para 19,50% em 2023. Nesse contexto, a PAAS consiste em um conjunto de estratégias que proporcionam a realização de práticas alimentares mais apropriadas, contribuindo para a redução do sobrepeso e da obesidade das doenças crônicas associadas e outras relacionadas à alimentação e nutrição. Em 2024 foram realizadas reuniões com os profissionais da Atenção Básica, principalmente das equipes multiprofissionais, no intuito de fomentar ações de educação em saúde com o tema sobre alimentação saudável. Neste sentido, em 2024 foram realizadas 1102 ações com tema “Alimentação saudável” nas Unidades de Saúde, conforme relatório do SISAB, gerado em 02/01/2025.

Vigilância Alimentar e Nutricional (VAN)

A Vigilância Alimentar e Nutricional consiste no monitoramento do padrão alimentar e de estado nutricional dos indivíduos atendidos nas Unidades de Saúde, em todas as fases do curso de vida, a fim de subsidiar o planejamento da atenção nutricional e das ações relacionadas à promoção da saúde e da alimentação adequada e saudável. Os dados para a VAN são obtidos, nos serviços de saúde, por meio da antropometria, através da aferição do peso e estatura, e do preenchimento da Ficha de Marcador de Consumo Alimentar. Esses dados são monitorados por meio do Sistema Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN) onde é possível gerar relatórios de estado nutricional e de consumo alimentar da população atendida nas Unidades de Saúde. De acordo com o relatório do SISVAN de estado nutricional (2024), referente à população adulta acompanhada pelas Unidades de Saúde de Vitória, 2,29% apresentaram baixo peso, 28,37% peso adequado, 32,69% sobrepeso e 36,65% obesidade. Quanto à Ficha de Marcador de Consumo Alimentar, observou-se um aumento no preenchimento das fichas pelas equipes das Unidades de Saúde. Em 2023, foram registradas 207 fichas, enquanto em 2024 o número foi de 664.

Programa Nacional de Suplementação de Vitamina A

O Programa Nacional de Suplementação de Vitamina A, instituído em 2005, tem como objetivo reduzir e controlar a hipovitaminose A, a mortalidade e a morbidade infantil, por meio da suplementação profilática medicamentosa (megadose) de vitamina A. As crianças atendidas na Atenção Primária à Saúde constituem o público prioritário. Para o município de Vitória, a faixa etária recomendada é de 6 a 24 meses. Em 2024, o município administrou 1.987 doses de vitamina A nas Unidades de Saúde, correspondendo a 31% do total de doses recomendadas para o ano, segundo dados do SISAB de 19/12/2024.

Estratégia Amamenta e Alimenta

A Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil é uma iniciativa do Ministério da Saúde que visa promover e apoiar práticas de aleitamento materno e alimentação complementar saudável entre crianças menores de dois anos. A estratégia integra ações de educação em saúde e capacitação de profissionais para garantir o direito à alimentação saudável na primeira infância. Neste contexto, a fim de fortalecer as ações de promoção do aleitamento materno e da alimentação complementar saudável, em 2023, foi instituído o Grupo de Trabalho (GT) Intersetorial entre as Secretarias de Saúde (SEMUS) e de Assistência Social para as ações de promoção e incentivo ao aleitamento materno. Em 2024 foram realizadas oficinas de Aleitamento Materno nas Unidades de Saúde das regiões de Maruípe e São Pedro, com a colaboração do Banco de Leite Humano do HUCAM. As equipes de saúde realizaram 87 ações de educação em saúde sobre aleitamento materno, alcançando 1.883 usuários, conforme dados do SISAB. O mês de agosto, conhecido como “Agosto Dourado”, foi marcado pela realização do Seminário Municipal que abordou a importância do aleitamento materno na perspectiva da Segurança Alimentar e Nutricional. As ações realizadas no município visam promover o aleitamento materno e a alimentação complementar saudável, contribuindo para a melhoria da saúde e do desenvolvimento das crianças.

Segurança Alimentar e Nutricional

Em 2022, 33 milhões de pessoas no Brasil viviam em condições de insegurança alimentar grave, sem acesso regular a alimentos adequados e suficientes para suprir suas necessidades básicas. Diante deste contexto, o Governo Federal lançou o Plano Brasil sem Fome cujo objetivo é retirar o país do Mapa da Fome, por meio de ações em nível local entre os serviços da Saúde, da Assistência Social e do Sistema de Segurança Alimentar e Nutricional. Nesse sentido, em 2023, o município de Vitória instituiu o Grupo de Trabalho (GT) Intersectorial com intuito de priorizar e organizar a atenção aos indivíduos e famílias em insegurança alimentar e nutricional, entre os serviços da Secretaria de Saúde (SEMUS) e da Secretaria de Assistência Social (SEMAS). Em 2024 foram realizadas 12 oficinas sobre o Plano Brasil Sem Fome nas reuniões de Rede Socioassistenciais. Ainda, em 2024, o município de Vitória aderiu a Estratégia Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional nas Cidades – Alimenta Cidades, que tem o objetivo de ampliar a produção, o acesso, a disponibilidade e o consumo de alimentos adequados e saudáveis, priorizando os territórios periféricos urbanos e as populações em situação de vulnerabilidade e risco social. A partir da adesão, realizou-se, de maneira intersectorial, o diagnóstico situacional do município. O Ministério do Desenvolvimento Social, em parceria com o Instituto Comida da Manhã, tem realizado apoio técnico de implementação da estratégia por meio de reuniões mensais com a equipe técnica do município.

Prevenção e Controle do Tabagismo

O Programa Municipal de Controle do Tabagismo (PMCT) faz parte da rede de enfrentamento ao tabagismo no SUS, que é articulada pelo Programa Nacional de controle do Tabagismo. O objetivo principal do programa de controle do tabagismo é reduzir a prevalência de fumantes e a consequente morbimortalidade por doenças relacionadas ao consumo de tabaco e derivados. Para alcançar este objetivo, o programa municipal deve: implementar e coordenar o PNCT na sua área de abrangência; articular-se com demais órgãos controladores para fiscalização do cumprimento de disposições legais existentes (como venda de cigarros para menores de idade, proibição de fumar em ambientes fechados, dentre outros); realizar ações de promoção da saúde, prevenção da iniciação ao uso do tabaco e tratamento para cessação do tabagismo, nas unidades de saúde sob sua gestão; rastrear, identificar, diagnosticar e prestar assistência terapêutica necessária ao tratamento do usuário de produtos de tabaco e dependente de nicotina e acompanhamento; desenvolver ações de comunicação de risco e educação em saúde em seu território.

Em 2024, o PMCT realizou ações de comunicação e educação em saúde junto à população, nas duas campanhas anuais – 31 de maio Dia Mundial Sem Tabaco e 29 de agosto Dia Nacional de Combate ao Fumo, com abordagens nas unidades de saúde e nos territórios, e com divulgação das mídias da campanha nacional nas TVs Semus; e nas ações do Programa Saúde na Escola (PSE), trabalhando os riscos do uso de tabaco e de dispositivos eletrônicos para fumar (DEF), visando à prevenção da iniciação ao uso de tabaco entre adolescentes. No entanto, em relação às ações voltadas à prevenção da iniciação do uso de tabaco, apenas 51 % das unidades de saúde (15 das 29 US) realizaram ações nas duas campanhas anuais, conforme informado na Programação Anual de Saúde (PAS 2024). Destaca-se ainda que em 2024 também foi realizada a divulgação e a inscrição de profissionais municipais nas ações formativas realizadas pelo Instituto Nacional de Câncer, na modalidade Ensino à Distância (EAD), o que resultou na capacitação de 56 novos profissionais de saúde, de 22 unidades de saúde diferentes, para

ofertarem o tratamento de apoio na cessação do tabagismo. Assim, o número de municípios que tiveram acesso ao tratamento para parar de fumar passou de 390 em 2023, para 480 em 2024 (23% de ampliação), ofertado por 24 das 29 unidades de saúde.

Programa Saúde na Escola

O Programa Saúde na Escola (PSE) é uma política intersetorial entre o Ministério da Saúde e o Ministério da Educação no Brasil, instituído por meio do Decreto presidencial nº 6.286, de 5 de dezembro de 2007. O PSE tem como objetivo contribuir para a formação integral dos estudantes por meio de ações de promoção, de prevenção e de atenção à saúde, com vistas ao enfrentamento das vulnerabilidades que comprometem o pleno desenvolvimento de crianças, adolescentes e jovens da rede pública de ensino. Para isso, reúne uma série de temáticas relevantes para serem trabalhadas no contexto brasileiro, sendo elas: Saúde ambiental; Promoção da atividade física; Alimentação saudável e prevenção da obesidade; Promoção da cultura de paz e direitos humanos; Prevenção das violências e dos acidentes; Prevenção de doenças negligenciadas; Verificação da situação vacinal; Saúde sexual e reprodutiva e prevenção do HIV/IST; Prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas; Saúde bucal; Saúde auditiva; Saúde ocular; Prevenção à covid-19. No âmbito municipal, a gestão do programa é realizada por meio do Grupo de Trabalho Intersetorial Municipal (GTI-M), regulamentado por meio da Portaria SEMUS/SEME nº 001/2022, sendo composto por representantes das Secretarias Municipais de Saúde, Educação e de Assistência Social. O GTI-M possui a finalidade de planejar, implementar e monitorar as ações do PSE.

Em 2024, de acordo com dados registrados no Sistema de Informação da Atenção Básica (fonte: SISAB. competências de janeiro a outubro) foram realizadas 9804 atividades coletivas pelo PSE, totalizando 209.515 participantes. Em complemento, foram implementadas estratégias locais para melhorar a intersetorialidade entre a Saúde e a Educação, que envolveram a participação das referências técnicas do PSE das Secretarias Municipais de Saúde e de Educação e diretores das Unidades de Ensino e técnicos de referência do PSE de cada uma das 29 US do município. Além disso, foi realizada uma capacitação e treinamento em Acuidade Visual para todas as US e profissionais da EJA/SEME, o que proporcionou um melhor desempenho das ações de saúde ocular nas Unidades Escolares de Vitória/ES. Houve também um aperfeiçoamento do fluxo do Programa Olhar Vitória, o que proporcionou uma maior adesão dos escolares ao comparecimento nas consultas oftalmológicas e ampliação do acesso à órtese ocular, com a entrega de 518 óculos aos escolares com deficiência visual, o que contribui para a diminuição do índice de evasão escolar e melhoria do rendimento dos escolares. Por fim, destaca-se a realização do I Seminário Municipal do PSE, que teve como tema “Intersetorialidade no Cuidado ao Escolar”. Esse evento contou com a participação de representantes do Ministério da Saúde que fizeram a palestra de abertura e foram apresentadas seis práticas exitosas do PSE realizadas no município de Vitória.

Programa Bolsa Família

O Programa Bolsa Família (PBF), criado em 2003, consiste em uma política pública intersetorial de combate à fome, por meio da transferência direta de renda às famílias em situação de pobreza e de extrema pobreza. Na área da saúde, o acompanhamento das condicionalidades visa garantir o acesso e a qualidade dos serviços de saúde ofertados às famílias beneficiárias. Neste sentido, cabe às equipes de saúde o acompanhamento do calendário nacional de vacinação e do estado nutricional das crianças beneficiárias até 7 anos de idade, além da realização do pré-natal das gestantes beneficiárias. O acompanhamento das condicionalidades de saúde é realizado em duas vigências por ano: 1ª vigência

(janeiro a junho) e 2ª vigência (julho a dezembro).

Conforme o Plano Municipal de Saúde 2022/2025, o município possui como meta pactuada atingir a cobertura maior ou igual a 83% de acompanhamento das condicionalidades do PBF relacionadas à área da saúde. Atualmente o município de Vitória possui 36.685 beneficiários do PBF para acompanhamento pela Atenção Primária em Saúde. Em 2024, na 1ª vigência, Vitória alcançou a cobertura de acompanhamento das condicionalidades de 91,91% dos beneficiários do PBF, na área da saúde, e na 2ª vigência o município, até o momento, está com 84,80% de cobertura de acompanhamento, conforme relatório e-Gestor Bolsa Família em 17/12/2024. A segunda vigência finaliza em 31 de dezembro.

3.3.1.3 ATENÇÃO À SAÚDE BUCAL

A oferta de atendimento odontológico é realizada em todas as 29 Unidades Básicas de Saúde (UBS), no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO), nos dois Prontos Atendimentos (PAs) e no Centro de Referência para Imunodeficiências Sexualmente Transmissíveis (IST/AIDS). Em 2024, os profissionais da Saúde Bucal dos serviços municipais registraram 714.455 procedimentos executados em um total de 53.855 atendimentos individuais. Em relação à urgência ou emergência odontológica, os atendimentos são considerados prioridade tanto nas UBS como também nos PA da Praia do Suá e de São Pedro. Em 2024, foram registrados 11.116 atendimentos odontológicos de urgência, com a execução de 21.043 procedimentos, nas duas unidades de Pronto-Atendimento.

A atenção odontológica ambulatorial especializada é ofertada no Centro de Especialidades Odontológicas - CEO, que é credenciado como tipo III junto ao Ministério da Saúde e faz parte da adesão a Rede de atenção à Pessoa com Deficiência.

O CEO, que se localiza no primeiro andar do Centro Municipal de Especialidades (CME), oferta consultas eletivas encaminhadas pelas unidades básicas de saúde, nas especialidades de: cirurgia, endodontia, periodontia, prótese dentária (totais e parciais removíveis), diagnóstico de lesões de boca, incluindo biópsia, atendimento a pacientes com necessidades especiais, ortodontia interceptativa para crianças de 3 a 7 anos e implantodontia para a confecção de “overdentures” em pacientes com necessidade de prótese totais. Além de realizar serviços de radiologia odontológica intra-oral.

A rede municipal também oferta de forma complementar, por meio de contratações junto a rede privada, exames radiográficos odontológicos panorâmicos digitais, bem como serviço técnico de laboratório para confecção de próteses odontológicas totais e parciais removíveis.

3.3.1.4 ATENÇÃO À SAÚDE DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE

Durante o ano de 2024, foram desenvolvidas diversas ações estratégicas para fortalecer a atenção à saúde da mulher, criança e adolescente no município. Destacam-se as seguintes iniciativas:

Programa “Sou da Ilha”: O programa lançado em julho, visa promover a adesão ao pré-natal e aos cuidados no puerpério, incentivando um início saudável e seguro para mães e bebês. Por meio das Unidades de Saúde de Vitória, são fornecidos kits com itens essenciais para recém-nascidos, destinados às gestantes que atendem aos critérios do programa. A iniciativa busca reduzir a mortalidade materna e infantil, promover a equidade no acesso à saúde e fortalecer o vínculo das famílias com os serviços de saúde. Até a data de 26/12/2024, foram entregues 284 kits, iniciando o fortalecimento da rede de atenção materno-infantil na cidade (nascidos vivos em 2024: 3.726).

Vinculação das Gestantes à Maternidade de Referência de Risco Habitual: Realizada a implantação da estratégia de "Vinculação das Gestantes" à maternidade de referência para partos de risco habitual no município, neste caso a maternidade Pró-Matre de Vitória, em conformidade com o estabelecido na rede de assistência materno infantil do Estado e com a Lei nº 11.634, de 27 de dezembro de 2007. A "Vinculação" foi implantada nas 29 US da rede em 09/07/24, sendo realizadas até a data de 16/12/24, o total de 963 gestantes vinculações. A implantação da estratégia tem como objetivo contribuir para a promoção do parto e nascimento saudáveis e a prevenção da morbimortalidade materna e perinatal.

Linha de Cuidado Materno-Infantil do Município de Vitória: Foram reforçadas as discussões e atividades para a elaboração e implantação de uma linha de cuidado específica na rede municipal de saúde, para orientar e garantir fluxos assistenciais adequados de forma a centrar o cuidado na paciente e em suas necessidades qualificando a assistência prestada no atendimento ao pré-natal, parto, nascimento, puerpério e puericultura, com o objetivo de qualificar a assistência e enfrentar a mortalidade materna, infantil e fetal. A previsão é de que a linha de cuidado seja lançada e implantada a partir de 2025.

Planejamento familiar e reprodutivo:

Ampliação da oferta de Métodos Contraceptivos: O Projeto para a ampliação da oferta e disponibilização de métodos contraceptivos para mulheres em idade fértil de 16 a 49 anos na rede SEMUS, encontra-se em fase de finalização. Foram realizadas, para os profissionais (médicos e enfermeiros) da rede municipal de saúde nos dias 21 e 22/11/24 e 06/12/24, capacitações contemplando conteúdos teórico e práticos para a habilitação em inserção do Implante Subdérmico de Etonogestrel. No período de 21/11/24 até 16/12/24, o total de 30 inserções do Implante foram realizados. O método encontra-se disponível na rede, reforçando o compromisso com a Saúde Sexual e o Planejamento Reprodutivo garantindo às munícipes, mais opções de escolha e consequentemente maior acesso.

Ampliação do Acesso e Uso do DIU no Planejamento Familiar e Reprodutivo: O planejamento familiar é um direito fundamental que contribui para a promoção da saúde sexual e reprodutiva das mulheres e de suas famílias. Nesse contexto, o Dispositivo Intrauterino (DIU), como um dos métodos contraceptivos de longa duração e alta eficácia (LARCs), destaca-se como uma opção segura e acessível. Para ampliar o acesso ao DIU e incentivar sua adoção, é essencial promover ações de educação em saúde que sensibilizem as mulheres para a escolha consciente desse método, abordando seus benefícios, segurança e impacto positivo na qualidade de vida. Essas ações devem integrar a discussão sobre o DIU a uma abordagem mais ampla dos Direitos Sexuais e Reprodutivos, reforçando a importância da autonomia das mulheres na tomada de decisões sobre seu corpo e sua saúde.

Estratégias para Sensibilização e Capacitação:

- **Educação em Saúde para Mulheres:** Realizar atividades educativas que expliquem os benefícios, contraindicações e eficácia do DIU, durante as consultas individuais ou grupos de planejamento familiar e reprodutivo

- **Capacitação de Profissionais de Saúde:** está previsto para o primeiro semestre de 2025 a capacitação para médicos da atenção primária a saúde e ginecologistas, com o objetivo de sensibilizar e treinar profissionais da rede para que atuem como multiplicadores de informações sobre o DIU, promovendo um acolhimento qualificado às usuárias e garantindo a oferta do método com segurança.

Metas e Indicadores

A meta estabelecida para o triênio 2022-2025 é ampliar em 20% o número de procedimentos ambulatoriais contraceptivos de vasectomia e inserção de DIU. Para monitorar e avaliar o progresso dessa meta, o indicador definido é o número de procedimentos ambulatoriais realizados no ano.

Indicador Linha-Base: Número total de procedimentos ambulatoriais registrados antes da intervenção era de 259 procedimentos realizados entre 2019 e 2021.

A meta numérica para o triênio de 2022 a 2025 é realizar, o mínimo de 311 procedimentos.

Espera-se que, ao ampliar o acesso ao DIU e fortalecer o planejamento familiar e reprodutivo, haja uma redução nos índices de gestações não planejadas, além da melhoria na qualidade de vida das mulheres, com ênfase naquelas em situação de vulnerabilidade social. Essa iniciativa também promove a equidade na saúde e o cumprimento dos direitos reprodutivos, reforçando a autonomia das mulheres e gerando um impacto positivo para a saúde pública.

É necessário dizer que, a meta em conjunto com a vasectomia é um dificultador para o seu alcance, considerando que não é factível mensurar uma meta com duas variáveis diferentes (DIU+VASECTOMIA), considerando também que isso reflete em diferentes numeradores para uma mesma meta. As áreas técnicas da Saúde da Mulher e Saúde do Homem sugerem a redefinição desta meta, separando as variáveis.

Saúde da Mulher: Em 2024, o município ampliou a oferta de mamografias, passando de 10.000 para 17.000 exames ofertados, demonstrando o compromisso com a saúde da mulher. Por meio do projeto “Cuidar Mulher”, foram promovidas discussões estratégicas na RedeVix voltadas para a melhoria na captação de mulheres para o rastreamento e diagnóstico precoce do câncer de mama e do câncer de colo do útero.

As tutorias realizadas nas 29 Unidades Básicas de Saúde de Vitória tiveram como objetivo mobilizar as equipes de saúde para intensificar ações de busca ativa e oferta oportuna de exames à população-alvo, além de garantir o seguimento adequado do cuidado às mulheres atendidas.

Durante o mês de outubro, dedicado à conscientização e prevenção do câncer de mama, foi realizada uma campanha marcante, culminando em um evento no Auditório da PMV que reuniu mais de 300 pessoas. O encontro reforçou os esforços para assegurar o acesso ao diagnóstico precoce e oferecer apoio às mulheres que enfrentam a doença, promovendo saúde e bem-estar.

Seminário Municipal de Prevenção da Gravidez na Adolescência: Foi organizado o I Seminário Municipal de Prevenção da Gravidez na Adolescência e a I Mostra de Experiências Exitosas na área, eventos que ocorrerão em fevereiro de 2025. A programação abordará temas como saúde reprodutiva, planejamento familiar, prevenção de ISTs, enfrentamento da violência e acolhimento, reunindo profissionais da saúde, educação e assistência social. Essas iniciativas fortalecem o debate e promovem ações educativas direcionadas a adolescentes e suas famílias. Em 2015, Vitória registrou 562 casos de gravidez na adolescência, número que caiu para 220 em 2024, representando uma redução de 60,82%. Nos últimos quatro anos, a redução foi de 358 para 220 casos, equivalente a quase 40%.

3.3.1.5 ÁREA TÉCNICA DE HIPERTENSÃO E DIABETES

As atividades em desenvolvimento pela Área Técnica:

Participação na composição do Grupo Condutor de Enfrentamento das Doenças Crônicas e Agravos não Transmissíveis (DANts):

Reuniões realizadas nos dias 27/09/2024 e 10/10/2024: Foi retomado o processo de composição do Grupo Condutor de Enfrentamento das Doenças Crônicas e Agravos Não Transmissíveis. O grupo terá a responsabilidade de planejar, organizar e monitorar as ações e serviços para o cuidado das pessoas com doenças crônicas, considerando as necessidades locais. Isso inclui a criação de linhas de cuidado, uso de sistemas de informação, e a implementação de um plano estratégico para enfrentar doenças crônicas e agravos não transmissíveis no município.

Linha de Cuidados para Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes Mellitus:

No dia 24/10/2024, foi realizada uma reunião de alinhamento sobre a Linha de Cuidados de Hipertensão e Diabetes, com o objetivo de avançar nas definições para a implementação das ações. O grupo de trabalho para a elaboração dessa linha de cuidados encontra-se em fase de construção, com ênfase nas pesquisas e no levantamento de dados para embasar as futuras estratégias.

Elaboração de Nota Técnica:

Elaboração da Nota Técnica nº 007/2024 - com Orientações sobre a utilização da ficha Hiperdia para cadastramento, acompanhamento e estratificação do risco cardiovascular das pessoas com hipertensão arterial sistêmica (HAS) e/ou diabetes mellitus (DM).

Monitoramento dos Indicadores de Desempenho do Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica – SISAB:

O Monitoramento dos Indicadores de Desempenho do SISAB envolve o acompanhamento dos dados de saúde registrados na Atenção Básica para avaliar a qualidade e a eficiência dos serviços prestados. Ele inclui medir a cobertura, qualidade do atendimento, resultados em saúde e a eficiência dos processos. Esses indicadores ajudam na tomada de decisões, no planejamento de ações e na melhoria contínua dos serviços de saúde, garantindo uma gestão mais eficaz e transparente.

A área técnica da Atenção Básica é responsável por monitorar indicadores que refletem a qualidade do cuidado prestado aos usuários, especialmente em relação a condições crônicas. Entre os principais indicadores que avaliam o acompanhamento e controle de doenças crônicas, destacam-se aqueles que medem a efetividade do atendimento à hipertensão e ao diabetes. Esses indicadores são fundamentais para garantir que as pessoas com essas condições recebam o acompanhamento adequado e o controle necessário para evitar complicações. A seguir, apresentam-se dois indicadores chave para o monitoramento da atenção a essas doenças:

Indicador nº 6 - Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre.

Indicador nº 7 - Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no

semestre.

Para uma análise precisa e eficaz dos cuidados prestados na Atenção Básica, é essencial entender a metodologia utilizada na coleta e no cálculo dos indicadores de saúde. A seguir, serão apresentados os conceitos e as variáveis que formam a base dos cálculos dos indicadores relacionados ao acompanhamento de doenças crônicas. A explicação a seguir descreve como os dados são tabulados e como cada elemento (denominador, numerador e resultado) contribui para a avaliação do desempenho dos serviços de saúde. A seguir, são apresentados os conceitos fundamentais que estruturam o cálculo dos indicadores. Estes elementos são essenciais para entender a metodologia por trás dos dados e o processo de avaliação:

Denominador Estimado: Refere-se à quantidade de pessoas estimadas para o acompanhamento de cada indicador.

Denominador Identificado: Refere-se à quantidade de pessoas identificadas a partir do acompanhamento na Atenção Primária à Saúde (APS).

Denominador Utilizado: De acordo com as diretrizes estabelecidas na Nota Técnica sobre o cálculo dos denominadores, apresenta o denominador que foi efetivamente utilizado, podendo ser o Estimado ou o Informado.

Numerador: Representa a quantidade de pessoas presentes no denominador que foram acompanhadas com os registros mínimos exigidos.

Resultado (Ano / Quadrimestre): Apresenta o resultado do cálculo do indicador, considerando a fórmula de cálculo que divide o número de pessoas do numerador pelo número de pessoas presentes no denominador (estimado ou informado).

Acompanhamento da evolução dos indicadores:

< 20.0% ≥ 20.0% e < 35 % ≥ 35% e < 50% ≥ 50%

Este relatório conta com uma visualização semafórica do percentual de alcance da meta definida para cada indicador. As cores (vermelho, laranja, verde e azul) são atribuídas a partir do cálculo entre o valor do resultado do indicador dividido pela meta definida para o indicador.

Se menor que 40% da meta = **vermelho**

Se entre 40% e 69% da meta = **laranja**

Se entre 70% e 99% da meta = **verde**

Se maior ou igual a meta = **azul**

Quadro 5 - Sinalização semafórica do alcance dos indicadores

Indicador	Meta	Intervalo	Intervalo	Intervalo	Intervalo
Indicador 6	50%	20%	≥20% e <35%	≥35% e <50%	≥50%
Indicador 7	50%	20%	≥20% e <35%	≥35% e <50%	≥50%

Quadro 6 – Resultados dos indicadores dos 1º e 2º quadrimestres, Vitória ES, 2024.

Município: VITORIA - ES		IBGE: 320530		
Indicador: Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre				
Quadrimestre 01/2024 (Jan/Fev/Mar/Abr)	Numerador	Denominador Estimado	Denominador Identificado	Denominador Utilizado
23%	20166	86747	63938	86747
Quadrimestre 02/2024 (Maio/Jun/Jul/Ago)	Numerador	Denominador Estimado	Denominador Identificado	Denominador Utilizado
26%	22725	86842	61744	86842
Indicador: Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre				
Quadrimestre 01/2024 (Jan/Fev/Mar/Abr)	Numerador	Denominador Estimado	Denominador Identificado	Denominador Utilizado
23%	6555	17552	28732	28732
Quadrimestre 02/2024 (Maio/Jun/Jul/Ago)	Numerador	Denominador Estimado	Denominador Identificado	Denominador Utilizado
26%	7243	17571	27933	27933

Fonte: Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica - SISAB.

Dado gerado em: 30 de janeiro de 2025

Quadrimestre 01/2024 (Jan/Fev/Mar/Abril)	Quadrimestre 02/2024 (maio/Jun/Jul/Ago)
23%	26%

O aumento do percentual observado no segundo quadrimestre de 2024 pode estar relacionado ao aprimoramento dos processos de registro do CID (Classificação Internacional de Doenças) e CIAP (Classificação Internacional de Atenção Primária), resultante das ações regionais de capacitação realizadas ao longo do ano. Essas atividades visaram a orientação técnica e o fortalecimento das práticas de registro e a importância do acompanhamento semestral e a realização de registros adequados, o que pode ter contribuído para a melhoria dos indicadores.

Capacitação para Profissionais das Unidades de Saúde: Cadastro, Acompanhamento e Registros de Hipertensos e Diabéticos

Foram realizadas oficinas de capacitação na Escola Técnica e Formação Profissional da Saúde (ETSUS) para os profissionais das Unidades de Saúde, com foco para o cadastro e acompanhamento de pacientes hipertensos e diabéticos. Durante as oficinas, foram abordados diversos temas essenciais para garantir um acompanhamento eficaz e adequado dos pacientes, como:

Cadastro na ficha Hiperdia: Instruções sobre como realizar o cadastro e o acompanhamento dos pacientes hipertensos e diabéticos no sistema Hiperdia, incluindo a estratificação automática do risco cardiovascular global no Sistema de Gestão Informatizado Rede Bem Estar (SGIRBE), que é atualizado a cada acompanhamento realizado.

Busca e utilização de relatórios de monitoramento: Orientações sobre a busca e utilização de relatórios necessários para monitoramento e acompanhamento dos pacientes.

Acompanhamento e registros corretos: Instruções sobre a importância do acompanhamento contínuo e a correta inserção de dados, como a utilização adequada dos Códigos de Doenças (CID) e Classificação Internacional de Atenção Primária (CIAP).

Diferença de CID e CIAP em casos transitórios: Explicação sobre a utilização do Código Internacional de Doenças (CID) e Classificação Internacional de Atenção Primária (CIAP) adequados para situações de elevação aguda dos níveis glicêmicos ou da pressão arterial, quando o paciente não tem diagnóstico de diabetes ou hipertensão crônica.

Nesses casos, os registros devem refletir as condições transitórias e não a doença crônica. Esses tópicos foram trabalhados de maneira a garantir que os profissionais capacitados pudessem aplicar os conhecimentos no acompanhamento eficaz dos pacientes, assegurando o correto registro e análise dos dados para uma gestão adequada das condições de saúde.

As oficinas foram ofertadas para profissionais Enfermeiros, Médicos, Farmacêuticos e outros profissionais habilitados nas Unidades de Saúde do município, com foco no cadastro e acompanhamento de pacientes hipertensos e diabéticos.

As oficinas ocorreram nos dias:

Quadro 7 – Oficinas realizadas por reião de saúde, Vitória ES, 2024.

DIA	Turma	REGIÃO DE SAÚDE	UNIDADES DE SAÚDE
28/03/2024	1ª	Santo Antônio	Alagoano, Grande Vitória e Santo Antônio
04/04/2024		Maruípe	Andorinhas, Bairro da Penha, Bonfim, Consolação, Itararé, Maruípe, Santa Martha, São Cristóvão
09/04/2024	1ª	Centro e Forte	Forte São João, Jesus de Nazaré, Ilha de Santa Maria, Santa Luiza, Praia do Suá
11/04/2024	2ª	Santo Antônio	Alagoano, Grande Vitória e Santo Antônio
29/04/2024	2ª	Centro e Forte	Jesus de Nazaré, Ilha de Santa Maria, Praia do Suá, Forte São João, Quadro, Ilha do Príncipe, Vitoria, Fonte Grande
18/06/2024		Continental	Maria Ortiz, Jabour, Bairro República, Jardim da Penha, Jardim Camburi

Quadro 8 - Visitas Técnicas - Roda de Conversa com as Unidades de Saúde Requiritantes

DIA	REGIÃO	UNIDADE DE SAÚDE	TEMA ABORDADO
20/06/2024	Santo Antônio	Grande Vitória	Orientação para enfermeiras e farmacêutica para acesso ao software Glicosys, cadastro e descarregamento do glicosímetro.
10/07/2024	Santo Antônio	Arivaldo Favalessa - Alagoano	Orientação para enfermeiros, médico e equipe e-Multi sobre preenchimento ficha Hiperdia, estratificação de risco e programação de consultas e retornos.
11/07/2024	Santo Antônio	Arivaldo Favalessa - Alagoano	Orientação para enfermeiros, médico e equipe multiprofissional (e-Multi) sobre preenchimento ficha Hiperdia, estratificação de risco e programação de consultas e retornos.
16/07/2024	Continental	Unique Mall	Orientação sistema GlicoSYS para enfermeira para acesso, cadastro e acompanhamento de pacientes em automonitoramento da glicemia capilar (AMGC).
02/08/2024	São Pedro	Santo André	Roda de conversa com enfermeiros, farmacêuticos, diretora e Núcleo de Gestão Regional (NGR) para alinhamento do

			fluxo de solicitação, entrega de aparelho glicosímetro e acompanhamento do paciente em automonitoramento da glicemia capilar (AMGC).
17/12/2024	Maruípe	Consolação	Utilização do Software GlicoSYS - cadastro do paciente; descarregamento de dados; desassociação de dispositivos e sincronização de dados com prontuário eletrônico na Rede Bem Estar.

Quadro 9 - Reuniões Intersectoriais.

DIA	LOCAL	Coordenação	ASSUNTO
12/04/2024	Forte São João	Comissão de Pele (CMPTL)	Apresentação do levantamento dos instrumentos disponíveis nas Unidades de Saúde para realizar avaliação do pé diabético.
09/05/2024	Forte São João	Comissão de Pele (CMPTL)	Apresentação do levantamento da quantidade de aparelho Doppler nas disponíveis nas Unidades de Saúde.

Liberação de aparelhos glicosímetros para pessoas com Diabetes Mellitus Tipo 1 e Diabetes Mellitus Tipo 2, gestantes com diagnóstico de diabetes gestacional, que realizam o Automonitoramento Glicêmico Capilar (AMGC), com atenção ao cadastro e atualização da ficha HIPERDIA.

Quadro 10 - Quantitativo de aparelhos glicosímetros liberados para automonitoramento da glicemia capilar no ano de 2024

Tipo	Quantitativo de glicosímetro liberado
Diabetes Mellitus Tipo 1	25
Diabetes Mellitus Tipo 2	609
Diabetes Mellitus Gestacional	181
Total Geral	815

Fonte: Autoria própria

A Lei Municipal nº 10.068, de 24 de maio de 2024, estabelece critérios para a monitorização contínua da glicose, oferecendo sensores que realizam leituras da glicemia sem a necessidade da punção dolorosa no dedo, como ocorre nas medições tradicionais. O sensor, posicionado no subcutâneo, mede a glicose no

fluido intersticial, proporcionando um controle mais preciso e contínuo da glicemia. Essa tecnologia é uma alternativa eficaz às medições capilares convencionais. A iniciativa é voltada para crianças de 4 a 12 anos, residentes no município e diagnosticadas com diabetes mellitus tipo 1, que estejam matriculadas na rede municipal de ensino.

Total de crianças contempladas até o momento: 5 crianças.

Solicitações à Saúde Digital

07/05/2024 - Atualizar valor da Filtração Glomerular na ficha Hiperdia para (<60 mL/min/1,73m²).

21/06/2024 - Atualização do endereço do Hiperdia em Formulário para Registro de Queixa Técnica - Tira teste e glicosímetro na RBE (hipertensao.diabetes@vitoria.es.gov.br)

15/07/2024 - Visualização do Grupo de Risco ao acessar o Programa-ficha Hiperdia/e a última solicitação da hemoglobina glicada.

31/07/2024 - Incluir no Relatório Detalhado de Diabetes e Hipertensão o grau de risco do paciente com hipertensão ou diabetes mellitus, a fim de facilitar a visualização da estratificação de risco pelos profissionais das Unidades de Saúde de forma mais eficiente

31/07/2024 - Alterar texto na RBE no Programa Hiperdia – Ficha Hiperdia: "Última ficha Hiperdia gerada" para "Cadastro ficha Hiperdia gerada".

18/09/2024 - Solicitação para publicação da Nota Técnica GAS – Nota Técnica nº 007/2024 - Ficha Hiperdia.

3.3.1.6 URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

O município de Vitória dispõe de dois Prontos Atendimentos (PA) para atender casos de urgência e emergência da população adulta e infantil: o Pronto Atendimento de São Pedro (PASP) na região de São Pedro, e o Pronto Atendimento da Praia do Suá (PAPS) na região do Forte São João.

Esses Prontos Atendimentos estão preparados para receber casos de urgência e emergência disponíveis 24 horas todos os dias, incluindo finais de semana e feriados. Ambos contam com uma série de serviços e equipamentos clínicos garantindo qualidade, agilidade e segurança; suas instalações contam com laboratório de patologia clínica de urgência, radiologia, serviço de ambulância, leitos de observação, medicamentos, e demais procedimentos. Outros serviços oferecidos são o atendimento odontológico de urgência, disponível das 7h às 22h no PASP e 24 horas por dia no PAPS, e as pequenas cirurgias ambulatoriais, ofertado 24 horas por dia no PAPS.

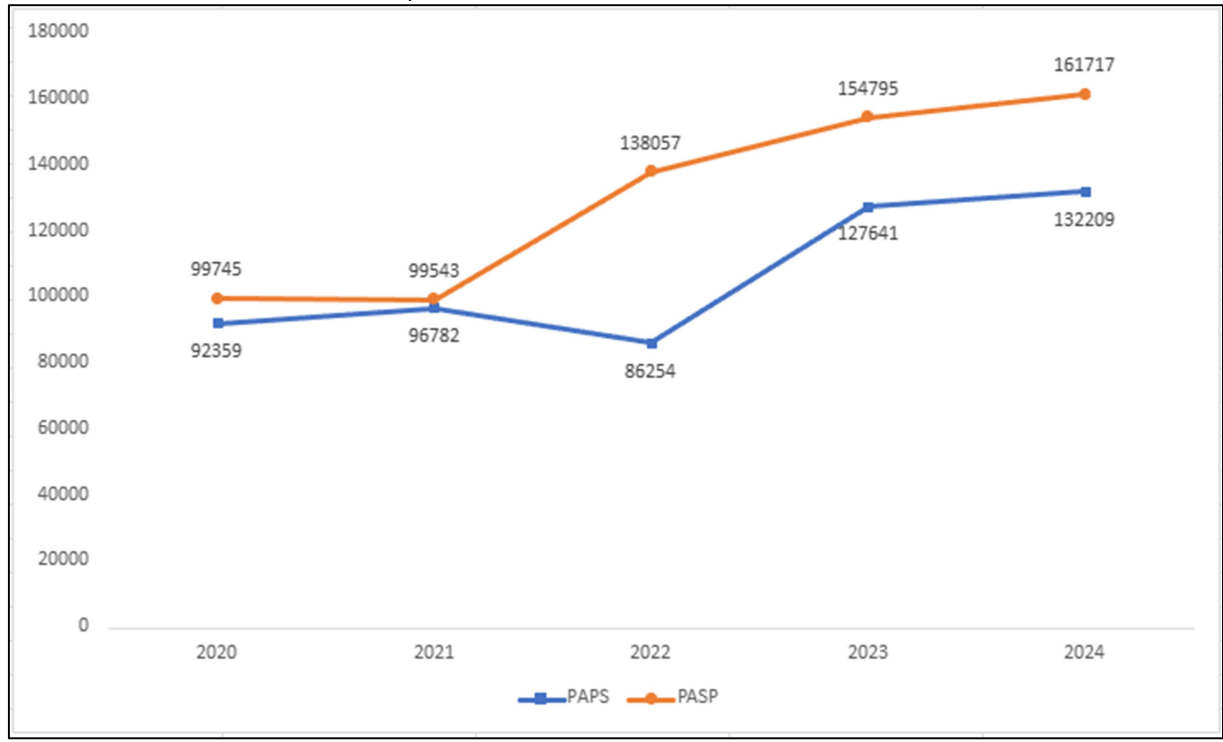
No ano de 2024, os Prontos Atendimentos juntos registraram 293.926 pacientes que acessaram o serviço, conforme dados extraídos da RBE, destes 174.877 foram atendimentos adultos e 88.040 pediátricos, divididos conforme descrição na tabela 3.

Tabela 3 – Atendimentos realizados nos Prontos Atendimentos do Município de Vitória, ES, no período de janeiro a dezembro de 2024.

CATEGORIA	PAPS	PASP	TOTAL
Clínico Geral	75.042	99.835	174.877
Pediatria	34.454	53.586	88.040
Odontologia	5.545	6.249	11.794
Enfermeiro	9.353	197	9.550
Medicação	718	1.321	2.039
Cirurgia Geral	7.092	0	7.092
Outros	5	529	534
Total GERAL	126.640	154.795	293.926

Fonte: Sistema RBE / SEMUS / PMV, Janeiro 2024.

Gráfico 2 – Atendimentos Globais Realizados por Unidade de Pronto Atendimento, Vitória, ES, 2020 a 2023.



Fonte: Sistema RBE ano Janeiro 2024.

Considerando todos os atendimentos realizados pelas duas unidades de prontos atendimentos, como atendimentos sociais, curativos, medicações, eletrocardiogramas, pequenas cirurgias e outros procedimentos, houve um incremento de 4,07% em comparação com o ano de 2023.

Outro ponto relevante são os avanços para atendimento dos pacientes no tempo oportuno, seguindo o tempo médio de espera estabelecido no Protocolo de Manchester. Este protocolo, implantado nos PAs, organiza a demanda de pacientes identificando as prioridades clínicas antes da avaliação médica, conforme demonstrado na tabela 4.

Tabela 4 – Tempo Médio de espera para Atendimento por Classificação de Risco

	2020		2021		2022		2023		2024	
	PAPS	PASP	PAPS	PASP	PAPS	PASP	PAPS	PASP	PAPS	PASP
	19min 43s	2h 37min 52s	39min 7s	20min 40s	12min 18s	24min 33s	29min 37s	18min 13s	47min 16s	24min 10s
	13min 15s	15min 2s	15min 9s	15min 12s	12min 4s	11min 30s	11min 48s	9min 52s	10min 29s	11min 3s
	33min 30s	21min 22s	38min 59s	24min 3s	25min 36s	21min 3s	27min 57s	19min 18s	24min 26s	22min 48s
	1h 2min 39s	1h 3min 11s	1h 26min 33s	1h 28min 51s	2h 6min 49s	1h 4min 6s	1h 20min 21s	53min 14s	1h 44min 4s	1h 21s
	1h 15min 30s	55min 25s	2h 6min 20s	1h 12min 45s	13h 1min 1s	1h 39min 59s	5h 4min 6s	1h 20min 39s	6h 35min 4s	1h 41min

Fonte: Sistema RBE ano Janeiro 2024.

Nos casos identificados como urgência (laranja), obtivemos um índice de pacientes cujo tempo de espera para atendimento foi inferior a 10 minutos, conforme preconizado pelo protocolo de Manchester.

Cabe ressaltar nessa avaliação que o paciente classificado como vermelho pelo Protocolo de Manchester apresenta risco iminente de perder a vida, sendo diretamente encaminhado à sala de emergência, antes da realização de trâmites burocráticos na recepção (abertura de ficha) dos prontos atendimentos, mobilizando a equipe para o atendimento imediato para sua estabilização e recuperação.

Observamos que os pacientes classificados como casos não urgentes (verde), tiveram um pico de tempo de médio de espera para o primeiro atendimento nos anos de 2021 e 2022 e, apesar da intensificação da procura pelos usuários, este indicador teve redução média de 30,5% em 2023 e de 15,7% em 2024 com tempo de 1h 6’ 47’’ e 1h 22’ 13’’, respectivamente. Ressalta-se que o tempo máximo estabelecido no

protocolo de Manchester para este tipo de classificação é de 2 (duas) horas. Insta ainda, salientar nesta análise que a estrutura física das unidades não foi ampliada. Desta forma, o aditamento dos atendimentos foi absorvido pela capacidade que já estava previamente instalada, sem que houvesse alterações organizacionais proporcionais à demanda.

3.3.1.7 ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA

A Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) de Vitória é composta por diversas ações e serviços que visam atender aos agravos dos cidadãos referenciados pela Atenção Básica, cuja complexidade da assistência na prática clínica demande a disponibilidade de profissionais especializados e a utilização de recursos tecnológicos para o apoio diagnóstico e tratamento. A AAE visa garantir a integralidade da assistência à saúde e integra a Rede de Atenção à Saúde de Vitória, conforme demonstrado a seguir:

A organização da rede de saúde no município conta com equipamentos de saúde de diferentes níveis de atenção, contemplando 29 Unidades Básicas de Saúde, 4 Centros de Referência, 4 Centros de Atenção Psicossocial, 1 Centro Municipal de Especialidades, 2 Prontos Atendimentos, 1 Laboratório Central Municipal, Farmácias, 1 Central de Transporte Sanitário, 4 Serviços de Vigilância (Epidemiológica, Sanitária, Ambiental e Saúde do Trabalhador) e 1 Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde.

- 01 Centro Municipal de Especialidades (CME);
- 04 Centros de Referência, a saber:
 - Centro de Referência de Atendimento ao Idoso (CRAI);
 - Centro de Referência em Infecções Sexualmente Transmissíveis /AIDS (CR IST/AIDS);
 - Centro de Atenção as pessoas em situação de violência (Casa Rosa);
 - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST).
- 04 Centros de Atenção Psicossocial, a saber:
 - 01 CAPS Infanto-Juvenil;
 - 01 CAPS II Transtorno – Sendo disponibilizado neste CAPS Serviço de Residência Terapêutica;
 - 01 CAPS III Transtorno;
 - 01 CAPS III – Álcool e Outras Drogas.

O Centro Municipal de Especialidades (CME) oferece consultas e exames especializados por meio de encaminhamento das unidades de saúde. São ofertados atendimentos nas seguintes especialidades: acupuntura, cardiologia, dermatologia, endocrinologia, fisioterapia, ginecologia, gastroenterologia, homeopatia, neurologia, obstetrícia (alto risco), oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, proctologia, psiquiatria, terapia ocupacional, reumatologia, urologia, homeopatia e pequenas cirurgias, incluindo diversos exames.

O CEO, que se localiza no primeiro andar do Centro Municipal de Especialidades (CME), oferta consultas eletivas encaminhadas pelas unidades básicas de saúde, nas especialidades de: cirurgia, endodontia, periodontia, prótese dentária (totais e parciais removíveis), diagnóstico de lesões de boca, incluindo biópsia, atendimento a pacientes com necessidades especiais, ortodontia interceptativa para crianças de 3 a 07 anos e

implantodontia para a confecção de “overdentures” em pacientes com necessidade de prótese totais. Além de realizar serviços de radiologia odontológica intra-oral.

O CME também possui o Espaço Girassol, inaugurado em setembro 2023, um ambulatório psicossocial destinado a atender aos servidores da secretaria municipal de saúde que estão manifestando algum sofrimento psíquico. Tem como objetivo prover ações de acolhimento, orientação e acompanhamento psicossocial, psicológico e médico visando a promoção, prevenção e recuperação da saúde desses servidores, em articulação com as Redes de Atenção à Saúde.

A AAE oferta ainda de forma complementar, através de contratações junto a rede filantrópica, privada e por meio de parcerias firmadas com instituições de ensino superior, a exemplo, Faculdade Multivix e Universidade de Vila Velha (UVV), a saber, consultas e exames nas especialidades, alergia, cardiologia, dermatologia, endocrinologia e metabologia, gastroenterologia, ginecologia, hematologia, mastologia, nefrologia, neurologia, oftalmologia, ortopedia, otorrinolaringologia, pequena cirurgia, pneumologia, psiquiatria, reumatologia e urologia. No grupo de diagnose e terapia oferta exames de radiografia panorâmica, mamografias, radiografias, ultrassonografias, ressonâncias, tomografias e densitometrias, além de análises anatomocitopatológicas e análises clínicas e laboratório para confecção de próteses odontológicas parciais removíveis.

As principais realizações da AAE no ano de 2024:

- Implantação do Programa Saúde “Tá On” que visa revolucionar o acesso à saúde em Vitória, proporcionando aos cidadãos uma experiência inovadora no agendamento de consultas e exames especializados, oferecendo um serviço de agendamento personalizado por meio de chamadas telefônicas diretas e por aplicativos de mensagens, proporcionando a liberdade de marcar consultas e exames de forma conveniente. Além disso, permitindo que o cidadão agende suas consultas e exames online no futuro próximo.

Os principais objetivos do programa são diminuir o absenteísmo nas consultas e exames ambulatoriais especializados, reduzir o tempo de espera, aumentar a satisfação dos usuários e a utilização mais eficiente dos recursos da saúde.

- Implantação do Ambulatório de Dor crônica no Centro Municipal de Especialidades de Vitória. O tratamento é realizado por equipe multidisciplinar, e o público-alvo são pacientes com fibromialgia e osteoartrite incapacitante.
- Implantação do Programa Caregivers Skills Training no Município de Vitória. O programa é uma parceria com o Instituto ICO e OMS, e tem por objetivo realizar treinamento parental de pais/cuidadores de crianças de 2 a 9 anos de idade com autismo e outros atrasos no neuro desenvolvimento.
- Ampliação da oferta de exames de mamografia. Incremento de 69,97%. Oferta de 17.938 exames/ano.
- Credenciamento de empresa especializada para prestação de serviços de Fisioterapia, em nível ambulatorial. Oferta de 105.975 atendimentos de Fisioterapia motora.

- Credenciamento de empresas especializadas para prestação de serviços de consultas em neurologia e psiquiatria, em nível ambulatorial, presencial e/ou telemedicina. Oferta de 18.149 consultas de neurologia adulto, 14.040 consultas de neurologia pediátrica, 30.923 consultas de psiquiatria adulto e 6.438 consultas de psiquiatria infantil.
- Credenciamento de pessoas jurídicas especializadas para prestação de serviços de exames com finalidade diagnóstica - Cintilografias diversas. Oferta de 350 exames/ano.
- Credenciamento de pessoas jurídicas para prestação de serviços de exames com finalidade diagnóstica (ressonância magnética, tomografia computadorizada e densitometria óssea). Oferta de 8.644 exames de ressonância, 6.322 exames de tomografia e 1458 exames de densitometria.
- Credenciamento de empresa especializada para prestação de serviços de Consultas de Otorrinolaringologia e Exames de Diagnose em Audiometria, Logaudiometria, Imitanciometria, Potencial Evocado Auditivo (Bera), Videolaringoscopia. Oferta de 3.190 consultas e 8.323 exames/ano.
- Elaboração de Estudo técnico preliminar e Termo de referência para ampliação das consultas e exames de Oftalmologia.
- Elaboração de Estudo técnico preliminar e Termo de referência para ampliação de exames de Radiografia e Ultrassonografia.
- Execução do Projeto Olhar Vitória, que visa a promoção da saúde ocular integral para estudantes da rede pública de ensino básico (CMEI, EMEF e EJA). O projeto realizou 19.247 avaliações de acuidade visual pelo Teste de Snellen nas escolas municipais em 2023, um aumento de 7.570 comparado ao exercício anterior, encaminhou 4.872 para consultas oftalmológicas no Centro Municipal de Especialidades e no Ambulatório de Oftalmologia da Santa Casa ofertando 1920 novas consultas. Também encaminhou 742 alunos à ótica para óculos monofocal e 27 alunos para óculos multifocais.
Estes óculos foram adquiridos para serem fornecidos gratuitamente pela Secretaria Municipal de Saúde. O projeto é vinculado ao Programa Saúde na Escola – PSE, que é uma importante estratégia intersetorial que visa a formação integral de todos os escolares da rede básica de ensino público por meio de ações de promoção, prevenção e atenção à saúde.

3.3.1.8 ATENÇÃO EM SAÚDE MENTAL

O município de Vitória oferta atenção integral em saúde mental a partir de uma robusta Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), que envolve os serviços de saúde na atenção básica, especializada e de urgência/emergência.

A RAPS municipal é responsável por ações de acolhimento e cuidado em saúde mental em todos os ciclos

de vida, de forma integral, por equipes multiprofissionais e serviços de diferentes densidades tecnológicas e finalidades terapêuticas. Desenvolve acompanhamentos com variadas proposições e objetivos, como ações educativas/orientativas; voltadas à promoção de saúde mental e bem-estar; e relacionadas a acompanhamentos terapêuticos multidisciplinares para manejo e tratamento de condições agudas e crônicas de transtornos mentais leves, moderados ou graves, e prevenção de agravos. Sua organização visa à criação, ampliação e articulação de pontos de atenção à saúde para as pessoas com sofrimento ou transtorno mental, incluindo aquelas com necessidades decorrentes do uso de crack, álcool e outras drogas, no âmbito do SUS.

Principais ações realizadas pela Área Técnica de Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas em 2024:

- Composição em 07 grupos condutores e instâncias colegiadas referentes à política de saúde mental, álcool e outras drogas e qualificação da assistência, como: Grupo Conductor da Rede de Atenção Psicossocial da Região Metropolitana; Grupo Conductor da Rede de Atenção Psicossocial Estadual; Grupo de Avaliação e Acompanhamento das Residências Terapêuticas Estaduais; Grupo Conductor das Equipes Multiprofissionais na Atenção Básica (eMulti); Grupo de Trabalho de Violências e Acidentes (GTVA); Grupo de Trabalho para finalização da Linha de Cuidado a pessoas com comportamento suicida.
- Finalização do documento “Linha de Cuidado a Pessoas com Comportamento Suicida”, revisado por grupo de trabalho formado por representantes dos serviços dos três níveis de atenção à saúde (básica, especializada, urgência e emergência), bem como pela Gerência de Atenção à Saúde (GAS), da Assistência Farmacêutica (GAF) e de Vigilância a Saúde (GVS). O documento foi submetido à consulta pública para contribuições da sociedade no período de 15/03/24 a 15/04/24. O documento foi finalizado e teve seu lançamento em 26/09/24. O documento foi finalizado e teve seu lançamento em 26/09/24, e está disponível na Rede Bem Estar.
- Elaboração e facilitação em ciclo de oficinas para implantação da Linha de Cuidado a Pessoas com Comportamento Suicida na Rede de Atenção à Saúde de Vitória. Realizadas oficinas com todas as 29 Unidades Básicas de Saúde por meio do projeto “Rede Vix Saúde” e com todos os 04 CAPS por meio do projeto “Encontros Formativos com os CAPS”. Totalizaram 67 oficinas com participação aproximadamente de 1500 profissionais, de outubro a dezembro de 2025.
- Contribuição conjuntamente a outras áreas técnicas da SEMUS na elaboração do “Projeto Intersetorial de Acompanhamento e Promoção de Saúde Mental com Comunidade Escolar”. Realizada no 2º trimestre de 2024 ação formativa com as equipes multiprofissionais (eMulti) das 29 Unidades Básicas de Saúde sobre a realização de ações na temática Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas com as Escolas Municipais de Ensino Fundamental (EMEFs) e CMEIs por meio do Programa Saúde do Escolar (PSE). 22 Unidades Básicas de Saúde trabalharam a temática Saúde Mental no PSE, ofertando a ação educativa em saúde para alunos de 30 Escolas Municipais de Ensino Fundamental (EMEF), 08 Centros

Municipais de Educação Infantil (CMEI) e 02 para Educação de Jovens e Adultos (EJA).

- Elaboração e participação em ação formativa, por meio de grupo condutor das eMulti, sobre a organização dos processos de trabalho para implantação das equipes multiprofissionais na atenção básica, após o credenciamento de 25 equipes eMulti nas 29 UBS a partir da publicação da Portaria GM/MS nº 635 de 2023 e atualização das diretrizes municipais para organização dessas equipes, publicada 3º quadrimestre de 2023. Participaram cerca de 120 profissionais das equipes eMulti da ação formativa.
- Participação em reuniões intersetoriais com pauta sobre saúde mental e ações orientativas com outros setores e público externo relacionados ao tema, conforme solicitações.
- Participação, junto à Coordenação da Atenção Especializada, da elaboração de Termo de Referência para contratação de consultas de psiquiatria e neurologia, adulto e infantil, em nível ambulatorial, de forma complementar ao SUS, bem como de sua fiscalização. Prestação do serviço de forma presencial sob o contrato nº 581/2024 e por teleconsulta sob o contrato nº 580/2024. Previsão de início da atividade assistencial em fevereiro de 2025.
- Fortalecimento e qualificação do acompanhamento em Rede do cuidado em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas por meio da realização de matriciamento pelas equipes dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) com as Unidades Básicas de Saúde, visando acompanhamento integral em saúde mental dos munícipes. Foi instituído calendário anual dos encontros matriciais, com previsão de um encontro por mês em cada uma das 29 Unidades Básicas de Saúde, envolvendo o CAPS adulto, CAPS Álcool e Outras Drogas e CAPS infanto-juvenil e as equipes das UBS. Implantação de Mapa de Acompanhamento dos Matriciamentos pela área técnica de Saúde Mental para avaliação, acompanhamento e eventuais intervenções. Retomada do Grupo Condutor do Matriciamento dos Serviços Especializados de Vitória juntamente com outras áreas técnicas para qualificação desse dispositivo de cuidado em Rede pelas equipes. O número de ações de matriciamento entre os 04 CAPS com as 29 Unidades Básicas de Saúde foram 187 no primeiro quadrimestre; 142 no segundo quadrimestre; e 199 no terceiro quadrimestre de 2024, atingindo 146% da meta estabelecida no Plano Municipal de Saúde.
- Elaboração de Termo de Referência para Chamamento Público visando selecionar Organização da Sociedade Civil (OSC) para gestão e execução de 01 Unidade de Acolhimento Transitório Adulto (UAA) Masculina e 01 UAA Feminina, fortalecendo a atenção em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas para população em vulnerabilidade social e uso problemático de psicoativos que necessitem de moradia transitória e ações protetivas para a efetivação do cuidado em saúde mental no CAPS AD III, por período de até 6 meses. O Chamamento Público nº 03/2024 foi lançado em novembro de 2024 com publicação em Diário Oficial do município, sendo prevista sua implantação em 2025.

- Termo de Colaboração nº 185/2024 com Organização da Sociedade Civil (OSC) para gestão e execução do Serviço Residencial Terapêutico de Vitória para pessoas egressas de antigos hospitais psiquiátricos manicomiais ou de clínicas psiquiátricas cujo período de internação seja mais que 2 anos e tenham vínculos familiares inexistentes ou rompidos, necessitando do equipamento para o processo de desinstitucionalização, reinserção social e reabilitação psicossocial.
- Celebração do Convênio de Cooperação Técnica e administrativa nº 131/2024 com a Companhia Estadual de Transportes Coletivos de Passageiros do ES (CETURB/ES) para concessão de Passe Livre (benefício de gratuidade no Sistema Transcol previsto na Lei Complementar 213/01), mediante laudo de profissionais médicos inseridos nos CAPS com especialização em psiquiatria ou neurologia, ainda que pendente de Registro de Qualificação de Especialista (RQE). Publicado no Diário Oficial do ES em 01/08/24 e Diário Oficial de Vitória em 05/08/24.
- Instituição do Grupo Condutor da RAPS de Vitória, por meio da Portaria nº 73/2024 publicada em Diário Oficial do município em 04/11/2024. O Grupo Condutor iniciará seus trabalhos no primeiro trimestre de 2025.
- Realização do I Seminário de Prevenção ao Comportamento Autolesivo e Promoção da Saúde de Vitória, em 26/09/24, em parceria com a ETSUS. Público-alvo foram profissionais dos serviços da SEMUS, SEMAS e SEME. Participaram cerca de 120 profissionais.
- Realização do I Seminário de Saúde Mental de Vitória e mostra de experiências exitosas em Saúde Mental por profissionais dos serviços de saúde da SEMUS, em parceria com a ETSUS no dia 05/12/24. Público-alvo foram profissionais dos serviços da SEMUS, SEMAS, SEME e residentes e estagiários de Instituições de Ensino parceiras (IES). Participação de cerca de 120 profissionais.
- Elaboração e participação de ciclo de oficinas com as 29 Unidades Básicas de Saúde de Vitória, por meio do Projeto RedeVix, sobre a Linha de Cuidado a Pessoas com Comportamento Suicida, lançado em 26/09/24. Resultou na realização de 65 Oficinas para cerca de 1500 profissionais de saúde das UBS, de todas as categorias profissionais, no último trimestre de 2024.
- Elaboração e realização da ação formativa “Encontros Formativos com os CAPS de Vitória”, voltados a todos os profissionais atuantes nos 04 Centros de Atenção Psicossocial de Vitória. Foram realizadas 03 turmas, sendo programados 04 oficinas com periodicidade mensal para cada turma, totalizando 12 encontros para cerca de 150 profissionais de saúde dos CAPS.
- Elaboração de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência para aquisição de materiais para oficinas, grupos terapêuticos e ações educativas em saúde para as equipes eMulti na Atenção Básica e de materiais decorativos para os serviços de saúde para datas alusivas e campanhas em

saúde.

- Elaboração de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência para aquisição de instrumentos musicais para os 04 Centros de Atenção Psicossocial de Vitória visando fortalecer práticas expressivas e comunicativas e a musicoterapia nos serviços especializados em saúde mental.

3.3.1.9 ATENÇÃO À SAÚDE DA PESSOA IDOSA

O município de Vitória possui ampla cobertura na Atenção Básica, que é responsável pelo desenvolvimento de promoções de saúde, prevenção de agravos e assistência, à saúde das pessoas idosas (pessoas com mais de 60 anos de idade), atuando com ações nos âmbitos individual e coletivas. De acordo com o último censo, Vitória possui 64.805 pessoas idosas, o que representa 20 % da população geral (IBGE, 2022).

O atendimento da pessoa idosa na UBS é orientado pela estratificação de risco por meio da aplicação do “Índice de Vulnerabilidade Clínico Funcional-20” (IVCF-20), instrumento que auxilia as equipes na definição de ações voltadas para a manutenção ou recuperação da autonomia e independência das pessoas idosas, com reconhecimento daquelas que precisam de atendimento diferenciado. No ano de 2024 foram aplicados 1.827 IVCF-20 na rede SEMUS.

Para atender essa população, além das 29 UBS e demais serviços voltados à população em geral, o município conta com um Centro de Referência de Atendimento ao Idoso (CRAI), com 29 anos de funcionamento, responsável pelo atendimento de pessoas idosas com idade a partir de 60 anos, que apresentam comprometimento da capacidade funcional, geralmente decorrente de doenças não transmissíveis e incapacitantes comuns no envelhecimento. O atendimento é realizado por equipe multiprofissional composta por médico geriatra, enfermeiro, assistente social, psicólogo, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, nutricionista, fonoaudiólogo, auxiliares e técnicos de enfermagem.

Em 2024 o CRAI acompanhou 874 pessoas idosas, realizando 9.329 procedimentos. Destes, foram realizadas 857 consultas médicas em geriatria, 1.632 consultas de profissionais de ensino superior (exceto médicos) e 106 atendimentos em domicílio, totalizando 2.595 atendimentos por profissionais de nível superior.

O CRAI oferta apoio matricial para as UBS, cujo objetivo é integrar e fortalecer as ações de atenção à saúde

do idoso no Município de Vitória, por meio de encontros com as equipes das UBS, possibilitando troca de saberes e práticas para o estabelecimento de parceria entre os profissionais e, com isso, buscar a ampliação da capacidade de ação de todos os envolvidos, bem como a promoção da integralidade, resolutividade e qualidade da atenção à saúde oferecida à população idosa. Em 2024 o CRAI realizou 175 encontros de matriciamento com as equipes das UBS.

Durante o ano de 2024 o CRAI fortaleceu a relação ensino-serviço por meio da nova turma de Residência Multiprofissional em Cuidados Paliativos do ICEPi, com cinco residentes: nutricionista, assistente social, fisioterapeuta, enfermeira e fonoaudióloga, que acompanharam 34 usuários do serviço. Além disso, foi feita a inserção do internato em geriatria da Faculdade Multivix, em substituição ao estágio anteriormente existente, oportunizando momentos de troca de conhecimento e de experiências por meio de rodas de conversa em geriatria para os profissionais do CRAI e seus alunos.

No aspecto referente ao controle social, o Conselho Local de Saúde (CLS) do CRAI, com eleição de novos membros, realizou nove reuniões durante o ano de 2024, sendo uma delas com a presença dos Presidentes dos Conselhos Nacional, Estadual e Municipal de Saúde, Coordenador da Comissão Intersectorial de Saúde Bucal do Conselho Nacional de Saúde e Secretários Executivos dos Conselhos Estadual e Municipal de Saúde de Vitória, que reconheceram a potência desse espaço para a escuta dos usuários e avanço das políticas públicas. O CLS do CRAI é formado por 16 membros, divididos em três segmentos: oito representantes de entidades dos usuários (Associação Alef Bet, ILPI Lar Monsenhor Alonso, Sindicato dos Aposentados e Pastoral da Pessoa Idosa), quatro representantes dos trabalhadores do serviço e quatro representantes da gestão municipal.

A nova sede do CRAI se encontra em construção na Ilha de Santa Maria, com previsão de entrega para o segundo semestre de 2025. O novo espaço proporcionará aumento na capacidade de atendimento, além de oferecer mais conforto para usuários e servidores.

No mês de março de 2024 foi implantado o Programa Municipal de Dispensação de Fraldas, de acordo com a Lei n.º 9.980/2023, para fornecimento de fraldas descartáveis aos munícipes, sem que necessitem acionar o Judiciário, e desde que se enquadre nos critérios estabelecidos na Lei. Durante o ano de 2024 foram atendidas 310 pessoas e destas, 184 eram idosos, o que representa 59,4 % dos atendimentos do programa.

O acompanhamento da situação de saúde das pessoas idosas que residem nas 12 Instituições de Longa Permanência para idosos (ILPI) localizadas no município de Vitória, sendo duas sem-fins lucrativos e dez privadas, vem ocorrendo por meio do Monitoramento Epidemiológico e do acompanhamento do Plano de Atenção Integral à Saúde da Pessoa Idosa Institucionalizada (PAISPI). O monitoramento do PAISPI é realizado por meio de Comissão formada por técnicos da Gerência de Atenção à Saúde/Área Técnica Saúde do Idoso, Vigilância Epidemiológica/Área Técnica de DCNT e Vigilância Sanitária, instituída por meio da Portaria SEMUS n.º 13/2021.

Em fevereiro de 2024 foi pactuado um Plano de Trabalho com a Sociedade de Assistência à Velhice Desamparada - Asilo dos Idosos de Vitória, no objetivo de reorganizar o cuidado em saúde e qualificar o acompanhamento integral da situação de saúde dos residentes na referida ILPI. O Asilo de Vitória possui 80 pessoas idosas residentes e se encontra localizado no território da UBS Ilha de Santa Maria. No referido plano de trabalho estão previstas diversas ações de saúde a serem ofertadas pelos serviços da Semus, entre as quais destacam-se:

- Realização da estratificação de risco dos idosos, por meio da aplicação do IVCF-20;
- Oferta semanal de seis consultas médicas semanais nas dependências do Asilo, pela UBS Ilha de Santa Maria;
- Agendamento e coleta de exames laboratoriais, incluindo coleta domiciliar;
- Fornecimento de medicamentos padronizados pela Semus na REMUME;
- Apoio técnico para realização do balanço dos medicamentos (marco zero), com emissão das prescrições, dispensação dos medicamentos prescritos, apoio técnico para acompanhamento periódico da organização dos medicamentos no Asilo e colaboração na elaboração dos procedimentos operacionais padrão (POP) referentes a medicamentos.
- Fornecimento de insumos para realização de curativos pela ILPI;
- Fornecimento de fraldas descartáveis para 43 idosos do Asilo, de acordo com os critérios estabelecidos na Lei Municipal n.º 9.980/2023, que institui o programa municipal de dispensação de fraldas;
- Atendimento especializado no CRAI e no CAPS II.

No segundo semestre de 2024 foi realizado o Treinamento em Saúde da Pessoa Idosa Institucionalizada,

que contou com a participação de profissionais das sete UBS que possuem ILPI localizadas em seus territórios (Jardim Camburi, Jardim da Penha, Bairro República, Santa Luiza, Praia do Suá, Ilha de Santa Maria e US Vitória), 11 ILPI, CRAI e CAPS II, divididos em três turmas, num total de 90 alunos.

O treinamento teve como objetivo instrumentalizar as equipes das UBS e os técnicos responsáveis das Instituições de longa permanência para aprimorar o acompanhamento em saúde da pessoa idosa institucionalizada, tendo sido trabalhados temas relativos ao PAISPI: IVCF-20 e sua importância para melhoria da organização e do cuidado em saúde das ILPI; trabalho integrado entre as equipes da UBS e técnicos das ILPI; fatores de risco para quedas e estratégias preventivas baseadas em evidências; instrumentos de registro utilizados no monitoramento epidemiológico e; testagem para infecções sexualmente transmissíveis.

3.3.2 REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO

3.3.2.1 REGULAÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES AMBULATORIAIS ESPECIALIZADOS

A política municipal de regulação da SEMUS é executada por meio de ações desenvolvidas nas gerências setoriais, entre essas, a Gerência de Regulação, Controle e Avaliação (GRCA), que é composta pela Coordenação de Regulação (CR), a Coordenação de Controle e Avaliação (CCA) e a Central de Transporte Sanitário (CTS).

Todo o processo regulatório é realizado por meio de Sistema de Gestão Informatizado Rede Bem-Estar (SGIRBE), o sistema próprio da SEMUS, e o sistema estadual de regulação ambulatorial MVSOUL, vinculado ao Núcleo Estadual de Regulação de Consultas e Exames, Órgão ligado à Secretaria Estadual de Saúde (SESA/NERCE).

A regulação municipal é realizada por uma equipe interdisciplinar de profissionais, das áreas de Enfermagem, Fisioterapia, Medicina, Odontologia, Psicologia, Serviço Social e Terapeuta Ocupacional com o apoio de uma equipe de assistentes administrativos.

No quadro 11 estão demonstradas as informações pertinentes a Regulação Ambulatorial do município,

oferta de consultas, exames e procedimentos ambulatoriais especializados da Programação Pactuada Integrada (PPI), da Rede. Própria e Contratada e parcerias com Instituições de Ensino e o índice de absenteísmo apurados 2024.

Quadro 11 - Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SEMUS, Vitória, ES, 2024

Consultas		Exames		Odontologia		Total da oferta SEMUS	Absenteísmo
Oferta	Utilizado	Oferta	Utilizado	Oferta	Utilizado		
233.369	198.504	90.350	76852	25.284	21.507	349.003*	14,94%

Fonte: SGIRBE. Dados coletados em janeiro/2025.
*Nesse total não estão contemplados os exames oftalmológicos que fazem parte das consultas em oftalmologia geral.

O quadro 12 refere-se aos Procedimentos Ambulatoriais Especializados – Consultas e exames disponibilizados pela Central de Regulação da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), conforme Programação Pactuada Integrada (PPI).

Quadro 12 - Ofertas de Consultas e Exames Ambulatoriais Especializados, SESA, ES, 2024

Consultas	Exames	Total de oferta SESA
21.852	34.375	56.227

Fonte: SGIRBE e MVSoul. Dados coletados em janeiro/2025

3.3.2.2 PRODUÇÃO AMBULATORIAL DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE EM 2024

A produção ambulatorial da Rede SEMUS em 2024 está detalhada no Quadro 13. Ao todo foram realizados 7.766.744 procedimentos de saúde ao longo do ano na rede de atenção municipal.

Quadro 13 - Produção Ambulatorial da SEMUS, Grupo e Subgrupo de Procedimentos, Vitória, ES, 2024

Atividades - Grupo	Subgrupo	Total
--------------------	----------	-------

Ações de promoção e prevenção em saúde	01 - Ações coletivas/individuais em saúde	1.325.794
	02 - Vigilância em saúde	1.888
	Subtotal	1.327.682
Procedimentos com finalidade diagnóstica	01 - Coleta de material	95.486
	02 - Diagnóstico em Laboratório Clínico (SEMUS e Prestador)	2.283.574
	03 - Diagnóstico por Anatomia Patológica/Citopatológica	86.329
	04 - Diagnóstico por radiologia	97.345
	<i>Mamografia</i>	11.066
	<i>Densitometria</i>	508
	05 - Diagnóstico por ultra-sonografia	30.654
	06 - Diagnóstico por tomografia	2.215
	07 - Diagnóstico por ressonância magnética	1.426
	08 - Diagnóstico por medicina nuclear	8
	09 - Diagnóstico por endoscopia	3.340
	11 - Métodos diagnósticos em especialidades	101.516
	14 - Diagnóstico por teste rápido	253.456
	Subtotal	2.955.349
Procedimentos Clínicos	01 - Consultas/Atendimentos/Acompanhamentos	3.223.872
	<i>Procedimentos de Atenção Psicossocial</i>	60.192
	02 - Fisioterapia	46.450
	03 - Tratamentos Clínicos (outros)	185
	07 - Tratamento odontológico	187.590
	09 - Terapias especializadas	5.938
	Subtotal	3.464.035
Procedimentos cirúrgicos	01 - Pequenas cirurgias e cirurgias de pele, tecido subcutâneo	3.068
	04 - Cirurgia das vias aéreas superiores, face, cabeça e pescoço	757
	06 - Cirurgia do Aparelho Circulatório	0
	07 - Cirurgia do Aparelho Digestivo	0
	09 - Cirurgia do Aparelho geniturinário	259
	Vasectomia	255
	14 - Cirurgia oro-facial (Buco Maxilo Facial)	15.046
	Implante Dentário Osteointegrado	2
	15 - Outras cirurgias	80
	Subtotal	19.210
Órteses, próteses e materiais especiais	01 - Próteses odontológicas	468
Total geral		7.766.744

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin - SIA/SUS. Data: janeiro/2025. * Dados referentes ao período de janeiro a dezembro/2024. Dados passíveis de alterações.

Quadro 14 - Produção Ambulatorial de Odontologia, SEMUS, Vitória, ES, 2024

ODONTOLOGIA	Produção/Procedimentos	Total
	1ª Consulta Odontológica Programática	17.283
	Restauração Dente Decíduo	5.912
	Restauração Dente Permanente	37.590
	Exodontia Dente Decíduo	2.493
	Exodontia Dente Permanente	9.291
	Total geral	72.569

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin - SIA/SUS. Data: janeiro/2025.

Quadro 15 - Procedimentos Realizados pela Vigilância Sanitária, SEMUS, Vitória, ES, 2024

Código	Procedimentos	Total
01.02.01.007-2	Cadastro de estabelecimentos sujeitos à VISA	0
01.02.01.052-8	Instauração de processos administrativos de VISA	0
01.02.01.017-0	Inspeção de estabelecimentos sujeitos à VISA	764
01.02.01.022-6	Atividades educativas para a população	123
01.02.01.005-6	Atividades educativas para o setor regulado	12
01.02.01.023-4	Recebimento de denúncias	15
01.02.01.024-2	Atendimento de denúncias	118

Fonte: SGIRBE, Produção dos Prestadores de Serviços, Tabwin – SIA/SUS. Data: janeiro/2025.

3.2.2.3 AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DE GESTÃO MUNICIPAL

O sistema de Avaliação de Satisfação do Usuário adotado pelo município de Vitória como ferramenta de apoio ao aprimoramento da gestão é um indicador contemplado na Programação Anual de Saúde (PAS), no Plano Municipal de Saúde (PMS) e Plano Plurianual (no programa 004 que versa sobre a Saúde Digital, Inovação e Tecnologia de acordo o Decreto nº 19.629/2021) e compõe ainda o conjunto dos indicadores de Saúde no Portal do Observatório de Indicadores da Cidade de Vitória – ObservaVIX.

Um Grupo de Trabalho da Avaliação do Usuário, integrando técnicos de diversos setores sob a coordenação da Secretaria Executiva, trabalhou em 2022 na reformulação do modelo de avaliação de satisfação dos usuários instituído em 2014. Objetivou-se implantar uma nova versão que minimizasse as fragilidades apontadas em relação ao modelo inicial.

Como resultado, foi implantado em 2023 um modelo de avaliação de satisfação dos usuários cujas principais alterações são a vinculação do percurso do usuário no serviço de saúde, conforme registros da agenda eletrônica da Rede Bem Estar - RBE, e a inclusão da rede contratualizada que presta serviço assistencial. Assim, a avaliação eletrônica se dá através de envio de link por e-mail e por SMS, conforme cadastro do usuário. Atualmente, os serviços da Rede SEMUS avaliados são as Unidades de saúde, os Prontos Atendimentos, o Centro Municipal de Especialidades de Vitória e os Prestadores de Serviço da rede complementar que realizam

atendimento diretamente aos usuários.

Nesse novo modelo de avaliação, foram alterados, ainda, o tipo e o tamanho da escala. O novo layout oferece ao usuário a interface de optar por quantidade de estrelas que correspondem ao seu quantitativo numérico com 5 opções de avaliação, uma das mais utilizadas para medir o nível de satisfação de usuários. Além disso, a avaliação acontece por setor e/ou serviço onde o usuário foi atendido e ainda inclui uma avaliação global na qual ele pode indicar sua percepção do conjunto das ações ofertadas bem como da estrutura onde ocorreu o atendimento. (ANEXO IV)

Os resultados apresentados a seguir dizem respeito às médias obtidas pelos serviços de saúde em 2024, utilizando-se o modelo CSAT - Pontuação de Satisfação do Cliente - e a classificação Likert no formato estrelas. Para realização dos cálculos de avaliação de satisfação do usuário, a quantidade de estrelas selecionadas pelos respondentes é transformada em valores numéricos e estes, por sua vez, são transformados em correspondências semânticas, como ilustra a tabela abaixo.

Quadro 16. Equivalência entre a nota média e o nível de satisfação dos usuários

NOTA MÉDIA	NÍVEL DE SATISFAÇÃO DOS USUÁRIOS
1 a 1,49	MUITO INSATISFEITO
1,5 a 2,49	INSATISFEITO
2,5 a 3,49	PARCIALMENTE SATISFEITO
3,5 a 4,49	SATISFEITO
4,5 a 5	MUITO SATISFEITO

Fonte: Diretriz da Avaliação de Satisfação do Usuário (2024)

Assim, conforme a Diretriz da Avaliação de Satisfação do Usuário (2024): “o cálculo da nota média de satisfação do usuário é realizado a partir da soma da multiplicação das notas pela quantidade de vezes que foram selecionadas, dividida pelo número total de respondentes”. Essa nota permite conhecer o valor médio de satisfação com determinados setores, serviços prestados e/ou serviços de saúde num dado período.

REDE PRÓPRIA

O desempenho geral da rede própria de saúde do município oscilou entre 3,86 nos PA’s (1º Quadrimestre) e 4,81 no CME (2º Quadrimestre). Por outro lado, o conjunto das UBS’s apresentou a maior uniformidade entre suas médias, o que aponta menor oscilação anual. Já os PA’s obtiveram a maior oscilação entre suas médias ao longo do ano, o que indica um conjunto mais heterogêneo.

No que diz respeito às UBS’s, o desempenho oscilou entre 4,35 na UBS Resistência (2º Quadrimestre) e 4,88 nas UBS’s Alagoano (1º Quadrimestre) e Santa Luiza (3º Quadrimestre). Quanto aos PA’s, o desempenho oscilou entre 3,84 no PA Praia do Suá - PAPS (1º Quadrimestre) e 4,24 no PA São Pedro - PASP (2º Quadrimestre). Já o desempenho do CME oscilou entre 4,73 (1º Quadrimestre) e 4,81 (2º Quadrimestre).

Para fins de transparência, as médias mensais de todos os serviços podem ser consultadas no respectivo Anexo

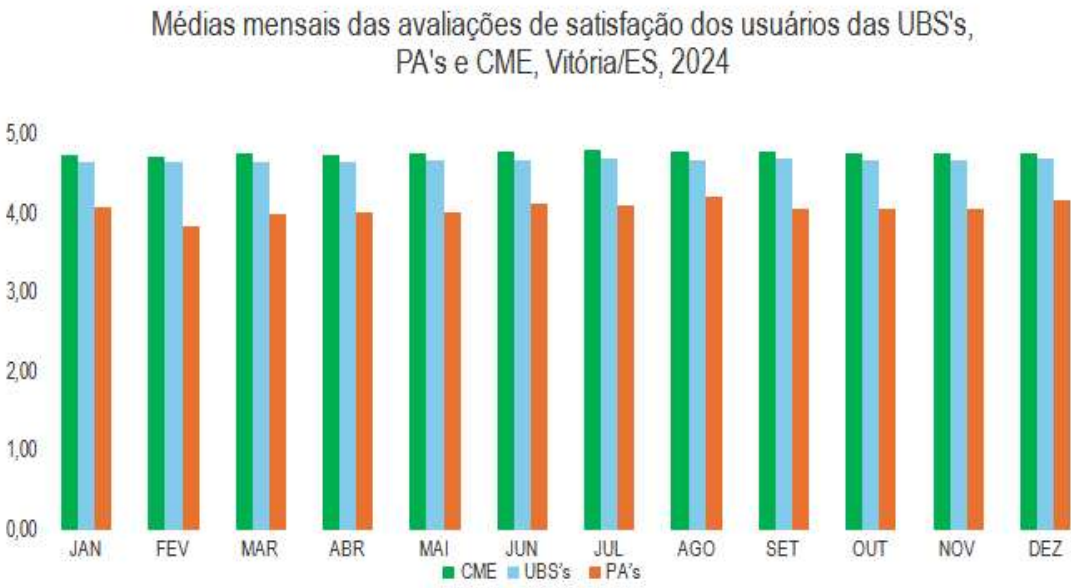
ao final do Relatório. O quadro e o gráfico a seguir apresentam as médias gerais da rede própria ao longo do ano.

Quadro 17 – Médias mensais e anuais das avaliações de satisfação dos usuários das UBS, PAs e CME, Vitória,ES, 2024

Serviço de Saúde	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MÉDIA ANUAL
CME	4,76	4,73	4,77	4,76	4,77	4,79	4,81	4,80	4,80	4,77	4,78	4,77	4,78
UBS's	4,67	4,67	4,65	4,67	4,68	4,68	4,70	4,68	4,71	4,69	4,68	4,70	4,68
PA's	4,09	3,86	4,00	4,02	4,02	4,13	4,11	4,22	4,07	4,07	4,08	4,17	4,07

Fonte: Relatório de Avaliação de atendimento/SIGRBE

Gráfico 3 – Médias mensais das avaliações de satisfação dos usuários das UBSs, PAs e CME, Vitória, ES, 2024



PRESTADORES

As médias dos Prestadores oscilaram entre 3,33 na CVO (2º Quadrimestre) e 5,00. Esta última média foi observada em diferentes prestadores: na Clínica Crânio Facial Vitória (1º Quadrimestre), na CVO (1º Quadrimestre), na Santi (2º Quadrimestre) e na Vitória Down (2º e 3º Quadrimestres). Nesse contexto, identifica-se uma grande amplitude entre a menor e a maior média observada no conjunto dos prestadores, o

que aponta para uma oscilação qualitativa da avaliação do usuário, que foi do “parcialmente satisfeito” ao “muito satisfeito”.

Vale destacar que metade dos prestadores foram inseridos ao longo do ano na pesquisa de “Avaliação dos usuários dos Serviços de Saúde”, o que significa que não foram avaliados desde janeiro/24. Nesse sentido, identifica-se que a Vitória Down passou a ser avaliada em fevereiro; a Clínica Evoluir, em maio; a Santi, em junho; a Multiscan, em agosto; a Nuclear e a POLIMEDVIX, em novembro. No quadro abaixo é possível observar o comportamento das médias dos prestadores ao longo do ano.

Quadro 18 – Desempenho e média de avaliações dos Prestadores, SEMUS, Vitória, ES, 2024

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
AMAES	4,91	4,85	4,93	4,94	4,76	4,79	4,89	4,86	4,77	4,91	4,84	4,94
APAE	4,73	4,81	4,90	4,95	4,95	4,88	4,90	4,85	4,89	4,84	4,90	4,82
Cranio Facial Vitória	5,00	4,89	5,00	4,88	4,69	4,80	4,83	4,89	4,67	4,93	4,71	3,75
CVO	-	-	5,00	-	3,33	-	-	-	-	-	-	-
S Casa de Misericórdia	4,54	4,65	4,47	4,60	4,70	4,62	4,64	4,65	4,69	4,63	4,69	4,66
Multimagem	4,69	4,69	4,77	4,76	4,75	4,80	4,70	4,68	4,76	4,68	4,69	4,77
Vitória Down	-	4,95	4,98	4,95	4,86	5,00	4,94	4,92	4,93	4,99	4,97	5,00
Evoluir	-	-	-	-	3,89	4,85	4,50	4,47	4,43	4,44	4,55	4,71
Santi	-	-	-	-	-	5,00	4,63	4,89	4,83	4,90	4,82	5,00
Multiscan	-	-	-	-	-	-	-	4,88	4,88	4,55	4,66	4,58
Nuclear	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POLIMEDVIX	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,87	4,91

Fonte: Relatório de Avaliação de atendimento/SIGRBE

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	5,00	5,00	5,00
MENOR MÉDIA	4,47	3,33	3,75

Fonte: Rede Bem Estar

Desse modo, observa-se que as médias de todos os serviços de saúde da rede própria incluídos no sistema de Avaliação de Satisfação do Usuário encontram-se no nível “satisfeito” ou “muito satisfeito”. Já os prestadores encontram-se avaliados no nível “parcialmente satisfeito”, “satisfeito” ou “muito satisfeito”.

Assim, é importante ressaltar que a Avaliação de Satisfação do Usuário é parte do processo de avaliação de uma rede de serviços e, portanto, deve ser complementada com estudos avaliativos mais aprofundados dos serviços de saúde do município. Por fim, por esse indicador ser um instrumento de controle social e de suporte à tomada de decisão, o desenvolvimento de ações com a finalidade de ampliar a taxa de resposta são fundamentais para resultados robustos e estatisticamente relevantes.

PRODUÇÃO DA CENTRAL DE TRANSPORTE SANITÁRIO

Quadro 19 – Remoções realizadas pela CTS, Vitória, ES, 2024.

REMOÇÕES REALIZADAS PELA CTS – 2024	
TIPO DE REMOÇÃO	Quantidade
030103HEMO - Atendimento das chamadas recebidas pela central de transporte sanitário (CTS) para hemodiálise	28080
030103CPE - Atendimento das chamadas recebidas pela central de transporte sanitário (CTS) para consultas, procedimentos e exames	5344
0301030154 - Remoção em ambulância de simples transporte (ambulância tipo A)	3307
0301031AHG - Atendimento das chamadas recebidas pela central de transporte sanitário (CTS) para altas hospitalares (Grande Vitória)	58
0301030AHF - Atendimento das chamadas recebidas pela central de transporte sanitário (CTS) para altas hospitalares (fora da Grande Vitória)	7
03010301IC - Atendimento das chamadas recebidas pela central de transporte sanitário (CTS) para internação compulsória	6
TOTAL	36802

3.3.3GERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

O Município de Vitória é responsável pelo Componente Básico da Assistência Farmacêutica, cujo financiamento é tripartite (União, Estado e Município), para a aquisição de medicamentos e insumos da Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME).

Compete ao Ministério da Saúde o financiamento e aquisição dos medicamentos e insumos do

Componente Estratégico da Assistência Farmacêutica e as Secretarias Estaduais pelo Componente Especializado, em consonância com a Relação Nacional de Medicamentos Essenciais (RENAME).

O serviço de apoio de farmácia na rede municipal de saúde está estabelecido nas 29 UBS, nos 02 PAS, nos 03 centros de atenção psicossocial e 01 centro de referência IST/AIDS, com atuação de farmacêuticos e assistentes de farmácia. Em 2024 foram contabilizados 15.011 registros de procedimentos realizados pelos farmacêuticos da rede municipal, correspondendo a 23,89% de aumento comparado ao ano anterior, assegurando os serviços do Cuidado Farmacêutico a um maior número de munícipes em suas necessidades assistenciais.

O índice de abastecimento alcançado foi de 99,07%, com atendimento de 1.319.715 receitas e dispensação de 2.944.062 medicamentos/insumos de acordo com a REMUME, sendo os melhores resultados obtidos desde o ano de 2013.

Em junho, o Painel de Medicamentos se consolidou como Projeto Inovador 2024 no 1º Congresso Capixaba de Cidades Digitais e Inteligentes.

Quadro 20 - Resultados dos indicadores da assistência farmacêutica, SEMUS, Vitória, ES, 2024

Indicadores	Meta Pactuada PMS 2022-2025	Resultado	Fontes/Observações
Índice de abastecimento do almoxarifado de medicamentos	≥ 93%	99,07%	Fonte: SEMUS/GAF/CAF
Proporção de receitas totalmente atendidas de acordo com a REMUME	≥ 90%	97,21%	Fonte: Sistema RBE
Nº de dispensações realizadas de acordo com a REMUME	-	1.319.715	Fonte: Sistema RBE

3.3.4LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL

O Laboratório Central Municipal (LCM) é uma Unidade de Apoio Diagnóstico em Análises Clínicas da Secretaria Municipal de Saúde, com oferta de 180 tipos de exames laboratoriais clínicos entre bioquímica/hormônios, hematologia, uroanálise, parasitologia, imunologia, tuberculose e microbiologia, além da triagem para exames citopatológicos e histopatológicos, cuja análise é realizada por laboratórios

contratados via credenciamento. Sua finalidade é dar suporte ao diagnóstico clínico com precisão e agilidade, e para isto conta com o alto nível de automação/informatização e tecnologia dos equipamentos, aliado aos conhecimentos de uma equipe especializada, o que contribui para o sucesso dos tratamentos e monitoramento das doenças.

O LCM possui sua área técnica atualmente localizada na Avenida Nossa Senhora da Penha- Bairro Santa Lúcia, e coordena os postos de coleta de material biológico em todas as UBS, Centro de Referência IST/AIDS e nos Pronto- Atendimentos. Adicionalmente, conta com Centro de Testagem para Diagnóstico da Influenza/Covid-19 e Coqueluche na Ilha de Santa Maria, onde são realizadas coletas dos testes de RT-PCR encaminhados pelas unidades de saúde, bem como a oferta de testes rápidos de antígeno para Covid-19 por livre demanda, com agendamento online disponível no Portal da PMV. O Centro funciona diariamente, inclusive finais de semana e feriados, realizando coleta para exames de RT- PCR (COVID - 19, Influenza A e B) e Coqueluche.

O LCM executa mensalmente uma média maior que 270.000 exames, atendendo em média mais que 23.000 requisições de profissionais solicitantes da Rede SEMUS e outras instituições credenciadas ao SUS. No ano de 2024 foram realizados 2.437.808 exames, de um total de 279.472 atendimentos.

O Sistema de Informação Laboratorial (LIS) do LCM atual é o programa Pixeon Korus – Software de Gestão para Medicina Diagnóstica, fornecido pela Empresa Pixeon que foi contratada após processo licitatório no ano de 2023. Por meio do LIS, os equipamentos são interfaceados, proporcionando otimização dos recursos humanos, garantia e segurança das etapas pré até a pós-analítica (identificação das amostras por código de barra), rastreabilidade de todo o processo de trabalho. O LIS está disponível, de forma web em todos os postos de coletas das Unidades Básicas de Saúde, Centros de Referência e Prontos Atendimentos, assim como para os usuários acessarem seus resultados de exames laboratoriais. Por estar integrado à Rede Bem Estar (RBE), o LIS permite que os profissionais solicitantes da rede gerem as Requisições de exames diretamente dentro do prontuário dos pacientes e também tenham acesso aos resultados do exame atuais e anteriores.

Em 2024, a Secretaria Municipal de Saúde ampliou o acesso da população aos exames laboratoriais por meio do Facilita Vix, presente na maioria dos espaços de saúde. Graças à nova funcionalidade dos totens, começou a ser implantado o “Agendamento Online” onde o próprio morador pode agendar seu exame de laboratório, solicitado pelo profissional de saúde, diretamente no equipamento.

O LCM também faz a gestão e logística de exames de Citopatológicos\Histopatológicos, que são realizados por laboratórios contratados através de processo de Credenciamento. Em 2024, foram recebidas/encaminhadas 20.404 amostras para realização de exames citopatológico de colo uterino e 2.427 amostras para realização de exames Histopatológicos, este exame especificamente teve um grande aumento devido a realização de novos procedimentos (colonoscopia e endoscopia) ofertado aos munícipes de Vitória através da Santa Casa Misericórdia de Vitória. Todos os resultados são conferidos pelo LCM e anexados aos prontuários dos pacientes dentro da RBE.

3.3.5 GERÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

A Vigilância em Saúde (VS) se constitui em processo contínuo e sistemático de coleta, consolidação, análise de dados e disseminação de informações sobre eventos relacionados à saúde, visando o planejamento e a implementação de medidas de saúde pública. Desenvolve ações de maneira rotineira e sistemática, em serviços de saúde públicos e privados, nos vários níveis de atenção, laboratórios, ambientes de estudo e trabalho e na comunidade.

3.3.5.2 COMITE DE PREVENÇÃO E ESTUDO DE MORTALIDADE MATERNO INFANTIL E TRANSMISSÃO VERTICAL (COPEMI-TV)

O Município de Vitória instituiu o Comitê de Investigação de Mortalidade Infantil e Transmissão Vertical de HIV, Sífilis Congênita, Hepatites Virais, Toxoplasmose e ZIKA (COPEMI-TV), através do Decreto nº 17.551/2018 e da Portaria nº 036/2023 da Secretaria Municipal de Saúde.

O objetivo desse Comitê é monitorar e identificar a magnitude dos óbitos maternos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos), natimortos e infantis (menor de 01 ano), bem como os casos de transmissão vertical, e seus determinantes, propondo medidas de intervenção.

O COPEMI-TV visa analisar todos os óbitos maternos e infantis e apontar medidas de intervenção para a redução da mortalidade materna infantil. É um ótimo instrumento de gestão, que permite avaliar a qualidade da assistência e subsidiar políticas públicas.

O Comitê se reúne a cada 15 dias, em espaço definido para discussões, com todos os seus componentes/representantes (Vigilância Epidemiológica, Saúde da Criança, Saúde da Mulher e IST) e com alguns convidados de acordo com problemas identificados, dar encaminhamentos com medidas de prevenção para que outros eventos semelhantes não ocorrem.

As principais atividades realizadas pelo COPEMI-TV no ano de 2024:

- Elaboração de documento com sugestões/ofertas de serviços voltadas a saúde da mulher no mês março;
- Relatórios de óbitos menores de 1 ano enviados a coordenação de Vigilância Epidemiológica e diretores das Unidades de Saúde;
- Reuniões e discussões quanto a implantação do contraceptivo subdérmico nas mulheres em situações de alta vulnerabilidade social;
- Reuniões junto aos territórios e equipes de saúde dos casos de óbitos menores de 1 ano e casos de transmissão vertical;

- Treinamentos nas UBS sobre fluxos de ISTs;
- Fórum de Sífilis e HIV para os servidores das UBS;
- Discussões de casos com as maternidades;
- Reuniões mensais junto a equipe estadual para elaboração da construção de plano de enfrentamento sífilis congênita;
- Elaboração do plano de enfrentamento da Mortalidade Materna, Infantil e Agravos de Transmissão Vertical.

3.3.5.3 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

O Serviço de Vigilância Epidemiológica desenvolve um conjunto de ações que proporcionam o conhecimento e a detecção de mudanças nos fatores determinantes e condicionantes da saúde individual e coletiva, com a finalidade de recomendar e adotar as medidas de prevenção e controle das doenças, transmissíveis e não transmissíveis, e dos agravos à saúde.

3.3.5.3.1 DOENÇAS E AGRAVOS TRANSMISSÍVEIS

O município de Vitória através do Incentivo de Custeio às Ações de Vigilância, Prevenção e Controle das IST, AIDS e Hepatites Virais regulamentado pela Portaria Nº 1.378 de 09 de julho de 2013, promove encontros que visam a redução da transmissão das ISTS/AIDS, promoção da diversidade, diminuição do preconceito e discriminação, além de levantar discursões para a melhor assistência à saúde de pessoas vivendo HIV/AIDS no Município.

O XIII ENCONTRO MUNICIPAL ANUAL DAS CIDADÃS POSITIVAS E RNP + - REDE NACIONAL DE PESSOAS VIVENDO

HIV/AIDS, realizado no Hotel Praia Grande (Fundão - ES) nos dias 28 e 29 de Setembro de 2024, visa atender demanda do movimento social (Cidadãs PositHIVas e Rede Nacional de Pessoas Vivendo HIV/Aids - RNP+) que têm como objetivo a reflexão, discussão e formulação de estratégias de ação na luta contra o preconceito e discriminação, dentre outras questões enfrentadas por pessoas vivendo com HIV/Aids. Este evento representa uma grande contribuição para o fortalecimento da sociedade civil organizada no contexto dos direitos da PVHA- Pessoas que vivem com HIV/Aids, o que contribui para a avaliação da qualidade e a melhoria dessa assistência especializada, em nosso município.

O diagnóstico precoce do HIV é uma das estratégias de prevenção usada pelo município para o controle da transmissibilidade, visto que o indivíduo que vive com HIV uma vez diagnosticado e tratado adequadamente, torna-se indetectável e assim intransmissível, para tanto, visando a ampliação das testagens rápidas, todas as ações do “Vitória Com Você”, ofertaram testes de HIV e outras ISTs, garantindo o acesso do munícipe a sua situação sorológica. Totalizando um quantitativo acima de 1.500 testes realizados no decorrer das ações.

Como mais uma estratégia de prevenção ao HIV, no ano 2024 ocorreu a ampliação do fornecimento da consulta de PrEP – Profilaxia Pré-Exposição para 6 unidades de saúde do município. A PrEP é uma nova tecnologia de prevenção que consta na administração de uma medicação diária que protege da infecção pelo HIV pessoas que se sintam expostas, sua eficácia é em cerca de 95% de segurança. Além da proteção ao HIV, a PrEP possibilita o monitoramento trimestral do usuário para as outras ISTs como sífilis, gonorreia e hepatites virais, tratando-as precocemente em casos de contaminação, quebrando assim a cadeia de transmissão. Até então a consulta para PrEP era ofertada somente no Centro de Referência do Parque Moscoso. Com a ampliação, os atendimentos passaram a acontecer nas seguintes unidades: Jardim Camburi, Maruípe, Praia do Suá, Santo Antônio, Conquista e Maria Ortiz. E a previsão para 2025 é que todas as 29 unidades de saúde estejam ofertando a PrEP até junho.

Para a atualização dos servidores que atuam nas unidades de saúde e demais serviços de saúde, o município de Vitória através da Área Técnica de IST/AIDS e Escola de Saúde do SUS – ETSUS ofereceu o IX FÓRUM DE ENFRENTAMENTO A SÍFILIS, que ocorreu no dia 25 de outubro de 2024 e o II FÓRUM DE ENFRENTAMENTO AO HIV/AIDS, ocorrido no dia 12 de dezembro de 2024.

Tuberculose

A situação epidemiológica da tuberculose (TB) no município de Vitória vem se agravando nos últimos anos, havendo um aumento significativo da incidência da doença a partir de 2020. O coeficiente de incidência passou de 30,9 casos por 100 mil habitantes, em 2019, para 50,2 casos por 100 mil habitantes em 2024, saindo de 112 casos novos, em 2019 para 172 casos novos em 2024.

Os principais desafios para o controle da doença nesse período foram o diagnóstico precoce e a adesão ao tratamento. Apesar dos reflexos negativos da pandemia de Covid-19, novas tecnologias foram incorporadas

pelo SUS para combater a TB, tanto no campo do diagnóstico, como na prevenção e no tratamento da doença. Dentre as tecnologias incorporadas, foram implementadas pelo município:

Teste rápido LF-LAM para o paciente vivendo com HIV, no Centro de Referência IST/AIDS, que possibilita o diagnóstico da TB a partir de amostra de urina;

Inclusão do tratamento preventivo da TB com o esquema Rifapentina + Isoniazida, encurtando o período para três meses de tratamento;

Realização do teste IGRA para o diagnóstico da infecção latente pelo *Mycobacterium tuberculosis*, no Programa de TB da UBS Itararé e no Centro de Referência de IST/AIDS.

Em relação as estratégias para melhoria do diagnóstico e adesão ao tratamento, o município iniciou, em 2024, a descentralização do tratamento da TB para três novas unidades básicas de saúde, a saber, UBS Consolação, UBS Grande Vitória e UBS Bairro da Penha, havendo planejamento de inclusão de mais dez territórios prioritários no processo de descentralização.

Em 2024, foi iniciado processo de intersetorialidade com a Secretaria Municipal de Assistência Social (SEMAS), em consonância com as diretrizes do programa nacional para eliminação das doenças determinadas socialmente, sendo instituído um grupo de trabalho e realizadas ações de prevenção da tuberculose nos acolhimentos institucionais e centros pop de Vitória. Foram iniciadas ações educativas sobre tuberculose nas reuniões de rede intersetorial, com as coordenações dos CRAS, nos territórios de Itararé e Consolação.

Hanseníase

A hanseníase é uma doença infecciosa, transmissível e de caráter crônico. A doença tem alto poder incapacitante, principal responsável pelo estigma e discriminação às pessoas acometidas pela doença. O agente etiológico é o *Mycobacterium leprae*, um bacilo que atinge principalmente a pele, olhos e nervos periféricos.

Em Vitória no ano de 2024 teve 70 casos novos de hanseníase entre residentes do município, gerando uma taxa de detecção de novos casos por 100 mil hab. de 21,7%. Houve um aumento de 42,8% na taxa de detecção de casos em relação a 2023 que ficou em 15,2%.

O percentual de casos novos que tiveram grau 2 no momento do diagnóstico foi de 12,8%. O pactuado é menor

que 5%. Este indicador avalia a capacidade do serviço na detecção precoce dos casos.

A hanseníase tem vários desafios dentre eles a dificuldade dos profissionais de saúde de realizarem a suspeição diagnóstica que culmina com o diagnóstico tardio; as sequelas que podem acontecer com a demora do diagnóstico; a dificuldade na busca dos contatos para serem examinados; o preconceito e a discriminação podem dificultar o diagnóstico e a adesão ao tratamento, além de causar sofrimento psíquico e limitar o convívio social.

Em 2024, teve a ação da “Carreta da Hanseníase” promovida pelo Ministério da Saúde, com objetivo de aumentar o acesso ao diagnóstico e realizar a busca ativa de casos. Durante a ação foi realizado teste rápido e exame dermatoneurológico. Os casos suspeitos foram encaminhados ao Programa de Hanseníase. Durante o ano de 2024 o Programa recebeu residentes e reumatologistas da rede para treinamento em serviço.

As ações de busca ativa de casos e o treinamento em serviço dos reumatologistas colaboraram com o aumento de detecção de casos que chegaram ao serviço por encaminhamento.

3.3.5.3.2 DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS, ACIDENTES E VIGILÂNCIA CONTÍNUA DE VIOLÊNCIAS

O município de Vitória integra o Sistema Nacional de Vigilância de Violências e Acidentes (Viva) desde 2006, tendo como instrumento de coleta a Ficha de Notificação de Violência Interpessoal/Auto provocada e seu Instrutivo de preenchimento.

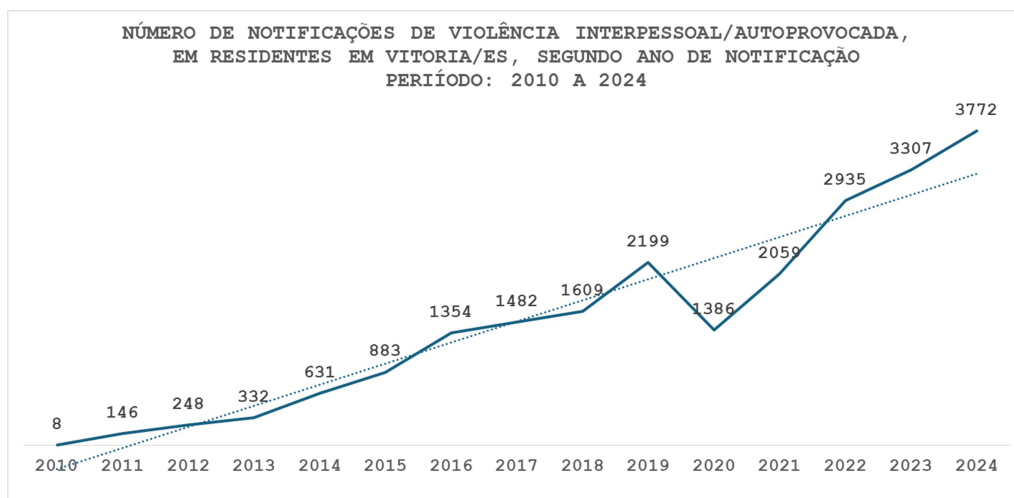
A Vigilância de violências de Vitória é realizada pela Equipe do Núcleo de Prevenção as Violências e Promoção da Saúde/ NUPREVI que desenvolve suas atividades dentro de cinco eixos de intervenções, conforme preconizado na Portaria 936/2004:

- I. Informação em saúde;
- II. Inserção em linha de cuidado;
- III. Qualificação da Rede de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências;
- IV. Articulação intra e intersetorial com a Rede de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências.
- V. Fomento do desenvolvimento de estudos e pesquisas estratégicas sobre a temática.

Eixo I: Informação em saúde e Inserção em linha de cuidado

Abaixo visualizamos a série histórica referente ao Número de notificações de Violência interpessoal/ autoprovocadas em residentes em Vitória, ES no período de 2010 a 2024:

Gráfico 04 - Notificações de violência interpessoal/autoprovoçadas em residentes de Vitória, ES, no período de 2010 a 2024



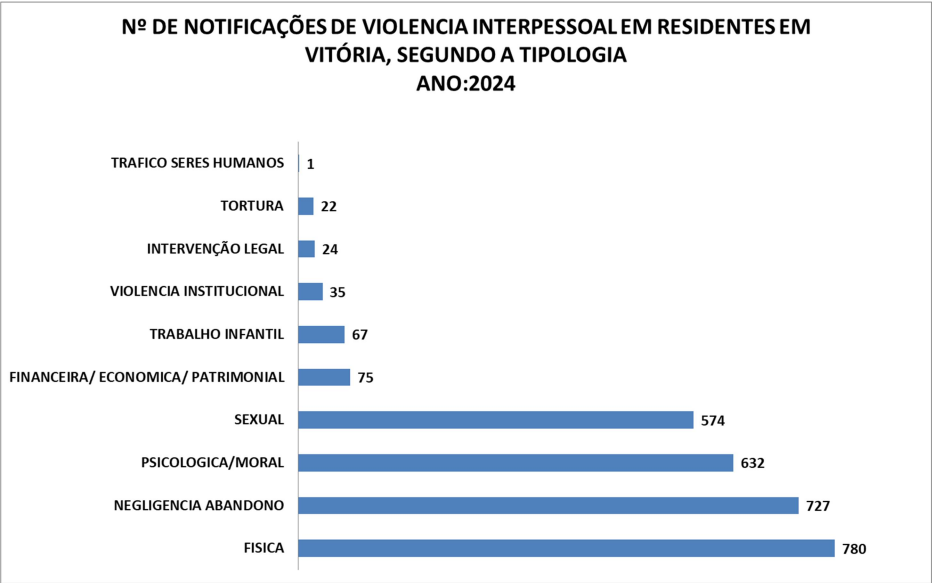
FONTE: PMV/SEMUS/GVS/CVE-NUPREVI. Dados 2010 a 2019 extraídos do SINAN. Dados 2020 a 2024, extraído do ESUS VS. Atualizado em 15.01.2025

Em 2024 foram registradas 3.770 notificações de violência interpessoal e autoprovocada em residentes de Vitória/ES, representando um aumento de 14,06% em relação ao ano de 2023 (n = 3.307) e de 71,53% em relação a 2019, período pré-pandemia de COVID-19. Em relação ao sexo das vítimas, 73,44% (n = 2.770) eram mulheres. Quanto à raça/etnia, 71,58% (n = 2.700) das vítimas se autodeclararam negras (pretas ou pardas). Nos diferentes ciclos de vida, 47,64% (n = 1.797) das vítimas eram crianças ou adolescentes com idades entre 0 e 19 anos, sendo que 34,86% (n = 1.315) estavam na faixa de até 14 anos, considerada vulnerável; 42,90% (n = 1.618) estavam na faixa etária de 19 a 59 anos; e 9,46% (n = 357) tinham 60 anos ou mais. Em 42,36% (n = 1.595) dos casos, as vítimas apresentavam deficiência ou transtorno.

Com relação à orientação sexual, 106 vítimas se declararam homossexuais (gay ou lésbica), 57 se declararam bissexuais e 6 se identificaram como pansexuais. Em 737 casos (19,54%), a resposta foi "ignorado". Sobre identidade de gênero, 16 vítimas se identificaram como "homem trans", 17 como "mulher trans" e 4 como "travesti". Em 59,89% (n = 2.259) das notificações, a violência foi de repetição, ou seja, já havia ocorrido anteriormente, caracterizando violência crônica.

No que diz respeito à tipologia das violências, 74,68% (n = 2.817) foram classificadas como interpessoais, incluindo 35 casos de violência institucional. A distribuição detalhada das notificações de violência interpessoal pode ser visualizada no gráfico xxxx.

Gráfico 05 - Distribuição das notificações de violência interpessoal segundo a tipologia, Vitória, ES, 2024.



Fonte: PMV/SEMUS/GVS/CVE-NUPREVI; extraído do ESUS VS em 15.01.2025. Dados preliminares.

Em 2024, foram registradas 955 notificações de violências autoprovocadas, correspondendo a 25,32% do total de casos notificados no ano. Entre essas, 79,90% (n = 763) referiram-se a tentativas de suicídio, 15,29% (n = 146) a práticas de cutting, e 4,82% (n = 46) a outras formas de autoagressão.

Com relação às fontes de notificação de violências interpessoais e autoprovocadas no município, identificaram-se 206 no ano de 2024, representando um aumento de 22,6% em relação a 2023, quando foram registradas 168 fontes.

A distribuição das Fontes de Notificação por política pode ser visualizada na tabela abaixo:

Tabela 05- Relação das fontes de notificação de violência de Vitória, ES, 2024	
POLÍTICA	Nº DE SERVIÇOS
Saúde	60
Assistência Social	36
Educação	103
Direitos Humanos: Projeto Cidadania Fundamental - Município	1
Direitos Humanos: CRAMSV Município	1

Direitos Humanos REDE ABRAÇO/ CAAD- Estado	1
Direitos Humanos: CRJ Itararé - Estadual	1
DEACLE Segurança	1
Conselhos Tutelares	2
TOTAL	206

Fonte: PMV/SEMUS/GVS/CVE-NUPREVI. Extraído do ESUS VS em

15/01/2025

É importante destacar que 100% das fichas recebidas pelo NUPREVI foram qualificadas.

Cada caso foi analisado com base nas informações contidas no prontuário eletrônico e, em seguida, elaborado o Relatório Informativo da Vigilância de Violências, que foi enviado via RBE para os profissionais de nível superior das Unidades Básicas de Saúde (UBS) de referência e para os demais serviços da Rede de Proteção do município.

O Relatório Informativo da Vigilância de Violências é um documento detalhado produzido pela equipe do NUPREVI Vitória para cada caso analisado. Ele é elaborado com base nas informações extraídas da ficha de notificação, do sistema de notificação e do prontuário eletrônico RBE, complementado por orientações técnicas da vigilância sobre o manejo adequado dos casos. O principal objetivo deste relatório é informar os profissionais de referência sobre os casos notificados, além de oferecer suporte técnico da área técnica de vigilância de violência para as equipes gerenciarem os casos adequadamente.

Neste Eixo, merece destaque as ações de apoio ao manejo dos casos para toda a rede de proteção, incluindo equipamentos de saúde, assistência social, educação, direitos humanos, Conselhos de direito e delegacias.

Eixo II: Articulação intrasetorial SEMUS relacionadas as ações de prevenção e Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências.

Participação nos seguintes espaços de discussão das políticas de cuidado e proteção as pessoas em situação de violências:

Coordenação e participação do GT de Violências e Acidentes/ GTVA;

Participação na Comissão Saúde e Diversidade SEMUS / DIVERSA VIX;

Participação, junto a SAÚDE DIGITAL, do Projeto de INFORMATIZAÇÃO NUPREVI;
Condução do Projeto Linha de Cuidado às Pessoas em Situação de Violência Sexual;
Acompanhamento das atividades do Centro Especializado de Atenção à Saúde da Mulher e Famílias em situação de Violência /Casa Rosa.
Desenvolvimento do PROJETO POWER BI VIOLENCIAS
Participação do PROJETO REDE VIX SAÚDE - PLANIFICAÇÃO

Eixo III: Articulação intersetorial com a Rede prevenção, proteção e de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências.

Participação nos seguintes espaços de discussão das políticas de cuidado e proteção as pessoas em situação de violências:

Grupo de Trabalho Estadual de Prevenção ao Suicídio;
Grupo de Trabalho Intersetorial do Programa Saúde do Escolar;
Grupo de Trabalho " Em Rede com Elas...";
Comitê Estadual de Erradicação e Prevenção da Tortura no Espírito Santo/ CEPET ES;
Conselho Municipal dos Direitos das Crianças e Adolescentes de Vitória/ CONCAV;
Conselho Municipal da Juventude/ COMJUV;
Comitê de Gestão Colegiada da Rede de Cuidado e Proteção Social das Crianças e Adolescentes Vítimas ou Testemunhas de Violência do Município de Vitoria;
Projeto da SESA Regional Saúde/ Metropolitana: acompanhamento da implementação das ações de prevenção, cuidado e vigilâncias as pessoas em situação de violências;
Acompanhamento das ações relacionadas ao PROJETO PMV/SEME/ Núcleo de Acolhimento e
Acompanhamento Multiprofissional/ NAAM e da Comissão de Direitos Humanos/CDH

Eixo IV: Qualificação da Rede de Atenção Integral às pessoas vivendo em situação de violências

Realização da 42ª turma da Capacitação Linhas Cuidado às Pessoas em Situação de Violência (120h)
Realização de ações formativas para:
Professores e Tutores UNISALES (Centro Integrado de Atenção à Saúde da Comunidade/ CIASC)
Equipe pedagógica SEDU/ APOIE;

Rede do Território de CONSOLAÇÃO;
Colaboradores Hospital Unimed CIAS;
Conselho local CRAI;
Equipe da SEMAS alta complexidade;
Equipe da SEMAS Gerencia de Atenção à Família;
Profissionais da Saúde do servidor do IASES/ Estado;
Equipe dos três Conselhos Tutelares: notificação;
Profissionais dos Pronto Atendimentos;
Profissionais da Delegacia Especializada do adolescente em conflito com a lei/ DEACLE;
Aula no curso Formação para Profissionais Educação, promovido pelo LAVISA/ UFES
Live sobre VIOLENCIA SEXUAL (PSE) para profissionais da Rede de Proteção;
Aula sobre violência sexual no Curso da Comissão de Direitos Humanos (CDH SEME);
Aulas na especialização da UFES/SEAD “ Especialização em Prevenção às Violências, promoção à saúde e cuidado integral”

Eixo V: Fomento do desenvolvimento de estudos e pesquisas estratégicas sobre a temática.

Participação nos estudos e fomentos de pesquisa com o objetivo de estimular o desenvolvimento estudos e pesquisas estratégicas na temática o NUPREVI participa:

Como Membro Colaborador do Laboratório de Violências, Saúde e Acidentes/ LAVISA/ CCS/ UFES;

Do desenvolvimento do Projeto de Extensão “Epidemiologia das Violências: Manejo, Notificação e Monitoramento, em parceria com o Departamento de Enfermagem da UFES desde 2017; e dos Projetos de Pesquisa em andamento;

Projeto de Extensão “Promoção da Infância e Adolescência Saudáveis - PIAS”, em parceria com o LAVISA/Departamento de Enfermagem da UFES desde 2023: em andamento

Participação na pesquisa “Comportamento suicida: cuidado e registro no Sistema Único de Saúde”. Tese de Doutorado desenvolvida pelo Departamento de Psicologia (Alexandra Iglesias). Participação do Programa de Educação pelo Trabalho/ PET SUS EQUIDADE – MS.

VIGILÂNCIA DAS INTOXICAÇÕES EXÓGENAS

Intoxicação exógena pode ser definida como o contato ou exposição a substâncias que não fazem parte do nosso corpo. São consideradas como um dos mais graves problemas de saúde pública do mundo e, no

Brasil, desde 2016, passou a ser um agravo de notificação compulsória.

É importante destacar que a intoxicação exógena também se encontra entre os três principais meios utilizados nas **tentativas de suicídios, que são um tipo de Violência Autoprovocada**. Além disso, por meio deste banco de informações é possível identificar casos de Negligência, quando há a ingestão acidental de medicamentos por crianças resultante de negligência por parte dos cuidadores/responsáveis. Nestes casos, **a Negligência é um tipo de Violência Interpessoal**.

Diante do exposto, faz-se necessário o monitoramento do banco de intoxicações objetivando detectar subnotificações de Violências.

Em 2024 foi realizado o monitoramento do referido banco e foram identificados 211 casos de intoxicação exógena cujas circunstâncias da exposição caracterizavam Violência e que não foram notificadas para este agravo.

A partir daí, foram geradas as notificações de Violência Interpessoal/Autoprovocada e verificado se estes pacientes já estavam inseridos em cuidados pelas equipes de saúde. Em caso negativo, um relatório Informativo da Vigilância em Violência foi enviado para ciência e acompanhamento das equipes de referência.

VIGILÂNCIA DE ACIDENTES DE TRANSPORTES TERRESTRES

Considerando que os acidentes de transporte terrestre representam uma parcela significativa dos óbitos e das incapacidades temporárias ou permanentes, a qualificação dessas informações é essencial para embasar ações intersetoriais voltadas ao fortalecimento de políticas de prevenção de lesões e mortes no trânsito.

Nesse contexto, em 2024, foi realizada a vigilância dos óbitos decorrentes de acidentes de trânsito, revelando os seguintes dados:

- 47 óbitos ocorreram de acidentes em vias municipais, independentemente do local de residência das vítimas.
- 23 óbitos envolveram moradores de Vitória, independentemente do local onde os acidentes ocorreram.

Os dados apresentados ressaltam a importância do monitoramento contínuo dos óbitos por acidentes de trânsito, permitindo a identificação de padrões e a implementação de estratégias eficazes de prevenção. A integração entre diferentes setores e a adoção de medidas baseadas em evidências são fundamentais para a redução da mortalidade e das sequelas decorrentes desses eventos, contribuindo para a construção de um trânsito mais seguro e sustentável para toda a população.

3.3.5.3.3 IMUNIZAÇÃO

A vacinação é reconhecida como uma das estratégias mais eficazes de saúde pública, contribuindo para prevenir doenças graves, proteger comunidades inteiras, fortalecer a saúde coletiva e possui impacto importante na redução das doenças imunopreveníveis em nossa cidade. Desde o início do ano o Programa Municipal de Imunizações (PMI) desenvolveu ações para a vacinação da população, para além das ações propostas pelo Programa Nacional de Imunizações (PNI).

Vacinação de rotina

A vacinação de rotina é fundamental para a proteção da nossa população e contribui para o avanço da eliminação, controle e prevenção de doenças imunopreveníveis como poliomielite, sarampo e rubéola, entre outras. Desde o início da atual gestão, a vacinação é prioridade máxima e tem avançado para proporcionar melhor qualidade de vida à população com a prevenção de doenças. As vacinas podem ser encontradas nas Unidades Básicas de Saúde (UBSs), garantindo acesso em todas as fases da vida, desde a infância até a terceira idade.

No entanto, algumas doenças ainda causam preocupação à saúde pública no país e no município, como o caso da coqueluche que é prevenível por meio da vacinação de crianças a partir de 2 meses de vida até menores de 7 anos, gestantes, puérperas (até 45 dias pós-parto) não vacinadas durante o período gestacional, profissionais de saúde e recentemente ampliada para as doulas, parteiras e trabalhadores que atuam em berçários e creches com atendimento de crianças de até 4 anos de idade, conforme Nota Técnica nº 92/2024-DPNI/SVSA/MS e Nota Técnica nº 26/2024 - SESA/SSVS/GEVS/NEVE/PEI. Foi observado um aumento de casos confirmados para o agravo no ano de 2024, em relação aos anos anteriores (2019 – 2023), o que pode estar relacionado com as quedas das coberturas vacinais nesse período, ocasionando um aumento de suscetíveis a doença.

O município de Vitória, de acordo com a pactuação com o Ministério da Saúde para a cobertura vacinal de crianças menores de 1 ano de idade, tem como meta o alcance de 90% da cobertura de BCG e Rotavírus e 95% das demais vacinas do calendário vacinal. De acordo com os dados do Ministério da Saúde das doses administradas entre os meses de janeiro a setembro de 2024, conforme fonte do DATASUS, o município alcançou:

Quadro 21 – Cobertura vacinal menores de 1 ano de idade, Vitória, ES, 2024.

Vacinas	Cobertura vacinal
Pentavalente	98,14%
Pneumocócica 10-valente	98,14%
Poliomielite	98,08%
Tríplice viral	102,51%
Febre Amarela	71,08%
Meningocócica C	97,80%
Hepatite B (< 30 dias)	93,98%
Rotavírus (meta 90%)	94,94%
BCG (meta 90%)	95,00%

Fonte: SIPNI/Datasus, acesso em 03 de fevereiro de 2025. Dados sujeitos a alteração.

Ressalta-se irregularidade no recebimento de alguns imunizantes por parte do Ministério da Saúde, devido ao desabastecimento no fornecimento aos Estados e Municípios, que ocasionou o comprometimento na cobertura vacinal do município, como o caso da vacina varicela, febre amarela, covid-19 e tríplice viral (sarampo, caxumba e rubéola).

Vacinação contra a Covid-19

Desde o início da Campanha Nacional de Vacinação contra a Covid-19 em janeiro de 2021, com a elevada eficácia e efetividade das vacinas, observou-se diminuição significativa nas internações e óbitos em diferentes faixas etárias. No entanto, ao longo do tempo, houve uma redução na proteção imunológica, principalmente nas pessoas acima de 60 anos de idade e indivíduos imunocomprometidos. Sendo assim, o PNI visando recuperar a resposta protetora da vacinação, passou a recomendar doses de reforço em diferentes faixas etárias.

No final de 2022, com a liberação da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) da vacina Pfizer pediátrica para menores de 5 anos de idade, e visando ampliar ainda mais a cobertura de vacinação contra

a doença, o PNI passou a recomendar a vacina para crianças de 6 meses a menores de 5 anos.

Em fevereiro de 2023 o PNI passou a orientar a administração de reforço da vacina Pfizer bivalente após a conclusão do esquema primário ou da vacinação de reforço com a vacina monovalente em pessoas com 12 anos ou mais de idade, pertencentes aos seguintes grupos prioritários.

A partir de janeiro de 2024 o Ministério da Saúde (MS) incorpora ao Calendário Nacional de Vacinação do SUS para o público infantil a vacina covid-19 para crianças de 06 meses a menores de 5 anos. Em maio de 2024, após liberação da ANVISA, o PNI disponibiliza a vacina atualizada contra a covid-19 aos grupos prioritários para vacinação, a saber:

- Pessoas com 60 anos e mais;
- Pessoas vivendo em ILPI, residência inclusiva e seus trabalhadores;
- Pessoas imunossuprimidas;
- Pessoas com comorbidades;
- Gestantes e Puérperas;
- Trabalhadores da saúde;
- Pessoas com deficiência permanente;
- População privada de liberdade a partir de 18 anos;
- Adolescentes cumprindo medidas socioeducativas;
- Funcionários do sistema de privação de liberdade.

Ainda no ano corrente, no mês de dezembro, o MS faz nova atualização no protocolo de vacinação contra a covid-19 e incorpora a vacina no Calendário Nacional de Vacinação para as gestantes e os idosos (60 anos e mais).

As ações de vacinação contra a Covid-19 ocorreram nas salas de vacina, vacinação domiciliar dos idosos e pessoas acamados ou com mobilidade reduzida, nos hospitais, nas instituições de longa permanência para idosos, nas escolas, nos parques, nas praças, em postos volantes (vacinação extramuros), dentre outros. Vale ressaltar que o município, estrategicamente, realizou vacinação em horário alternativo, tais como vacinação noturna e em finais de semana e feriados, com a finalidade de garantir acessibilidade à população economicamente ativa. Além disso, contou-se com o apoio de diversas secretarias municipais, a saber: Educação (SEME), Cultura (SEMC), Cidadania (SEMCID) e Assistência Social (SEMAS) e PROCON.

Vale ressaltar que devido a alteração na base de cálculo pelo Ministério da Saúde referente a cobertura

para a vacinação contra a covid-19 a partir de dezembro de 2023, o público considerado para cálculo de cobertura vacinal passa a ser para o público infantil. Segue abaixo a cobertura de primeira e segunda doses:

Quadro 22 - Cobertura vacinal de Covid-19 em menores de 1 ano, Vitória, ES, 2024

Vacina	Crianças menores de 1 ano de idade	
Covid-19	D1	D2
	26,62%	12,02%

Fonte: Vacina e Confia ES – 03 de janeiro de 2025.

Vacina contra a Dengue

Em 23 de fevereiro de 2024, o Ministério da Saúde passou a disponibilizar a vacina contra a dengue para as crianças e adolescentes de 10 a 14 anos. Os critérios foram estabelecidos pelo Ministério da Saúde, em conjunto com o Conselho Nacional de Secretários Estaduais de Saúde (CONASS) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), seguindo as recomendações da Câmara Técnica de Assessoramento em Imunização (CTAI) e da OMS. Essas vacinas inicialmente foram destinadas a regiões de saúde com municípios de grande porte com alta transmissão nos últimos dez anos e população residente igual ou maior a 100 mil habitantes, levando também em conta altas taxas nos últimos meses, devido a capacidade de produção e entrega do laboratório produtor. No decorrer do ano, o laboratório produtor ampliou a produção e a vacina passou a ser ofertada para todas as regiões do Brasil.

A vacinação contra a dengue tem como objetivo a redução das hospitalizações e óbitos decorrentes das infecções pelos vírus da dengue na população-alvo para a vacinação.

A meta de vacinação é imunizar minimamente 90% do público na faixa etária de 10 a 14 anos com as duas doses da vacina. No entanto, esse público tem uma baixa adesão a vacinação, provavelmente por não ser uma idade que não frequenta os serviços de saúde rotineiramente, e os pais e responsáveis precisam levar as crianças e adolescentes para se vacinar. Além disso, das notícias falsas circulantes nas mídias sociais e medo de eventos adversos após a vacinação. Segue abaixo, o quadro com a cobertura vacinal disponibilizada pela Secretaria Estadual de Saúde (SESA) referente ao ano de 2024:

Quadro 23 - Cobertura vacinal contra a dengue, Vitória, ES, 2024

Cobertura da vacina contra a dengue							
Vacina	Dose	Faixa etária					
		10 anos	11 anos	12 anos	13 anos	14 anos	Total
Dengue	D1	93,50%	66,00%	46,06%	52,87%	53,89%	62,44%
	D2	29,50%	35,03%	25,70%	23,94%	23,79%	27,64%

Fonte: Vacina e Confia ES - 28 de janeiro de 2025.

Vacinação contra Influenza

A Campanha Nacional de Vacinação contra Influenza ocorreu no período de 25 de março a 31 de maio de 2024, sendo o Dia D de mobilização nacional realizado em 13 de abril (sábado). A vacinação contra influenza minimiza o surgimento de complicações decorrentes da doença, reduzindo os sintomas graves nos grupos prioritários e óbitos, além de contribuir para a redução da circulação viral na população, especialmente nos indivíduos que apresentam fatores ou condições de risco.

Inicialmente, a campanha foi realizada para os grupos prioritários elencados pelo PNI para vacinação, e com o fim da campanha, tal imunobiológico foi disponibilizado para vacinação de toda a população.

As ações de vacinação ocorreram nas unidades de saúde, nas escolas, creches, hospitais, maternidades, instituições de longa permanência para idosos, vacinação domiciliar para pacientes acamados e com dificuldade de deambulação, além de vacinação extramuro em postos volantes em parceria com outras secretarias e sociedade civil.

Várias estratégias foram utilizadas para o alcance da cobertura, como a ampliação do horário de funcionamento das salas de vacinas, vacinação nos finais de semanas e feriados, além de postos volantes. No entanto, houve baixa adesão à vacinação, principalmente do público de idosos. Podemos justificar essa situação, com o fato de no mês de fevereiro o governo federal ter convocado este público para administração de nova dose de reforço contra a covid-19, e muitos desses idosos pensaram ter recebido a vacina contra a gripe. Ressalta-se que a última cobertura disponibilizada pela SESA foi no dia 09 de

dezembro de 2024, sendo alcançado uma cobertura vacinal até o momento de 65,95%, conforme demonstrado na Figura 5.

Quadro 24 - Cobertura Vacinal dos Grupos Prioritários da 25ª Campanha Nacional de Vacinação Contra Influenza, Vitória, ES, 2024.

Grupo prioritário	Cobertura (%)
Crianças de 6 meses a menores de 6 anos	98,85
Gestantes	84,76
Puérperas	25,62
Idosos	58,46
Cobertura Geral	66,99

Fonte: Vacina e Confia ES, 25 de março de 2024 a 10 de janeiro de 2025. Dados sujeitos a alteração.

Campanha Nacional de Multivacinação

No período de 18 de março a 19 de abril de 2024 foi realizada a Campanha Nacional de Multivacinação para Atualização da Caderneta de Vacinação da Criança e do Adolescente menores de 15 anos. A vacinação ocorreu de forma seletiva, de acordo com a situação vacinal encontrada, conforme o calendário nacional de vacinação. O objetivo foi oportunizar o acesso às vacinas contempladas no calendário nacional de vacinação, atualizar a situação vacinal, melhorar as coberturas vacinais, diminuir a incidência das doenças imunopreveníveis e contribuir para o controle, eliminação e/ou erradicação das doenças imunopreveníveis. Nesse período foram aplicadas 16.674 doses de vacinas de rotina e de campanha preconizadas pelo calendário nacional de imunizações do PNI, por meio de ação de vacinação que ocorreram nas salas de vacinas, durante a semana, finais de semana, horários estendidos, além de vacinação nas escolas, creches, postos volantes em parceria com outras secretarias municipais e sociedade civil.

No período de 04 a 23 de novembro foi realizada a Campanha Estadual de Multivacinação, proposta pelo Programa Estadual de Imunizações (PEI), visando ampliar as coberturas vacinais. O dia “D” divulgação e mobilização ocorreu no dia 23 de novembro. Foram aplicadas 8.110 doses das vacinas de rotina e campanha preconizadas pelo calendário nacional de imunizações do PNI.

As campanhas realizadas não possuem metas de vacinação, visto que as doses administradas serão computadas nos dados de cobertura vacinal do ano corrente.

Vacinação contra Poliomielite

A Campanha Nacional de Vacinação contra a Poliomielite foi realizada no período de 27 de maio a 14 de junho, sendo o dia “D” de divulgação e mobilização da campanha no sábado, dia 08 de junho de 2024. A meta foi vacinar, no mínimo, 95% das crianças de um ano a menores de cinco anos de idade. O objetivo é reduzir o número de crianças não vacinadas e o risco de reintrodução do poliovírus no Brasil, além de garantir a eliminação da doença, popularmente chamada de paralisia infantil. Desde 1989, não há registro de casos, e o país recebeu a certificação de área livre de circulação do poliovírus selvagem em 1994.

Contudo, a campanha deste ano foi muito importante para o enfrentamento à poliomielite, pois o país estava em fase de transição para substituir as duas doses de reforço da vacina oral contra a poliomielite (VOP), para apenas um reforço, aos 15 meses de idade, com a vacina inativada poliomielite (VIP). Ou seja, o esquema vacinal e a dose de reforço passaram a ser feitos exclusivamente com a VIP, a partir de 04 de novembro de 2024.

Para alcançar o objetivo da campanha, o município investiu nas mídias sociais, na intensificação da vacinação nas unidades de saúde, com ampliação do horário de funcionamento das salas de vacinas, vacinação nos finais de semanas e feriados, além de vacinação em creches, postos volantes em parceria com outras secretarias e sociedade civil. No entanto, mesmo com essas estratégias houve uma baixa adesão a vacinação, provavelmente por existir uma negativa em relação a vacinação, a não ocorrência da doença, levando a geração atual não ter contato com a pessoas com paralisia infantil. Desta forma, a cobertura disponibilizada pela SESA no dia 15 de junho de 2024, a Capital alcançou uma cobertura vacinal de 26,59%.

Monitoramento das Estratégias de Vacinação - Poliomielite e Sarampo

O Monitoramento das Estratégias de Vacinação (MEV) contra a poliomielite e o sarampo é uma ação que visa avaliar a situação vacinal das crianças menores de 5 anos de idade contra a poliomielite e o sarampo em uma determinada localidade, por meio de visita casa a casa para verificar a situação vacinal no cartão de vacinação, possibilitando identificar áreas onde há concentração de não vacinados. Os objetivos foram avaliar a situação vacinal das crianças menores de 5 anos considerando o esquema primário para

poliomielite e a primeira e a segunda doses da vacinação contra o sarampo, além de resgatar e vacinar crianças menores de 5 anos não vacinadas ou com esquema incompleto contra a poliomielite e o sarampo.

No município de Vitória foi realizado no período de 17 de junho a 31 de junho de 2024 pelas equipes das unidades de saúde por meio de visita domiciliar para avaliação dos cartões de vacinas das crianças.

No MEV da poliomielite foram 1.015 casas visitadas, sendo encontrados 957 residentes na faixa etária de 6 meses a menores de 5 anos de idade e que possuíam o cartão de vacina no momento da visita para conferência. Dessas, 946 crianças estavam com cartão de vacina em dia e 11 crianças apresentavam cartão de vacina com atraso vacinal. Na ação foram aplicadas nove doses da vacina VIP no domicílio.

Em relação ao MEV de sarampo foram visitadas 995 casas e encontradas 851 residentes na faixa etária de 12 meses a menores de 5 anos de idade e que possuíam o cartão de vacina no momento da visita. Dessas, 821 crianças estavam com o cartão vacinal em dia em relação a 1ª dose da vacina tríplice viral e 30 crianças estavam em atraso vacinal, e dessas, 29 foram vacinadas. Já na faixa etária de 15 meses a menores de 4 anos foram encontradas 784 residentes, sendo 742 crianças estavam com cartão em dia em relação a 2ª dose da vacina tríplice viral e 42 em atraso vacinal, sendo vacinadas 27 crianças no momento da ação. Algumas crianças não foram imunizadas por não estar na residência ou apresentar alguma contraindicação temporária durante a ação do monitoramento.

Ações nas Escolas (EMEFs) e Creches (CEMEIs)

O Programa Municipal de Imunização (PMI) por meio das equipes de saúde locais das unidades de saúde, realizam trabalho de conscientização para o combate a desinformação sobre a vacinação, além de ofertar a vacinação nos locais de ensino, em parceria com o Programa Saúde nas Escolas (PSE) e a Secretaria de Educação (SEME).

A equipe de saúde da unidade realiza o contato com a escola para combinar a ação de vacinação no local. São enviados aos pais/responsável um comunicado com as datas e horários de ida da equipe de saúde à escola, solicitação do envio do cartão de vacina e um termo de autorização dos pais para que o estudante recebe a vacina. Caso os responsáveis prefiram, são informados os horários de funcionamento das salas de

vacina para eles comparecem na unidade para vacinação.

Nas EMEFs o público a ser vacinado são crianças e adolescentes com idade entre 9 a menores de 15 anos (14 anos, 11 meses e 29 dias), sendo disponibilizadas as vacinas contra o HPV e a vacina meningocócica ACWY. Já nas CMEIs foram realizadas ações de vacinação de rotina e campanha, de forma seletiva, de acordo com a situação vacinal encontrada no momento da ação. No ano foram aplicadas 7.912 doses de vacinas nesse público (fonte: <https://vacinaeconfia.es.gov.br/gerenciamento/>).

A cobertura preconizada pelo Ministério da Saúde é de 80% para a vacina HPV e Meningocócica ACWY. De acordo com a última cobertura disponibilizada pela SESA, no dia 09 de dezembro de 2024, o município alcançou:

Vacina	D1 Feminino	D1 Masculino
HPV	102,24%	66,97%
Meningocócica ACWY	86,56%	

Fonte: Vacina e Confia, 12 de janeiro de 2025. Dados sujeitos a alteração.

Premiações e apresentações de projetos do Programa Municipal de Imunização

A vacinação da Capital foi premiada em evento nacional, no XXXVIII Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS) - IMUNIZASUS, como a melhor experiência do Estado do Espírito Santo dentre as estratégias de fortalecimento das ações de imunização nos territórios municipais, com o projeto: “INTEGRAÇÃO ENTRE A SAÚDE E EDUCAÇÃO PARA AMPLIAÇÃO DO ACESSO ÀS VACINAS – DO ENSINO FUNDAMENTAL AO SUPERIOR - VITÓRIA/ES”.

Capacitação e atualização em sala de vacina

O PMI em parceria com o PEI realizou no ano de 2024 uma turma de capacitação para novos vacinadores com carga horária de 80 horas. Foram oferecidas 30 vagas cujo público-alvo eram Enfermeiros, Auxiliares e Técnicos de enfermagem das Unidades de Saúde para atuação direta nas salas de vacina do município.

Nesta turma foram inscritos e capacitados 21 servidores; sendo 13 Enfermeiros e 08 Técnicos e Auxiliares de Enfermagem. O curso foi ministrado em dois momentos distintos, onde na primeira etapa foi realizada a aula teórica que ocorreu nos meses de abril e maio, e a segunda etapa foi realizada as aulas práticas nas Unidades de Saúde do município nos meses de maio e junho.

No período de setembro a novembro de 2024, ofertou-se curso de atualização em sala de vacina para aqueles servidores (equipe de enfermagem) que estivessem atuando nas salas de vacina do município, com a finalidade de atualizar e fortalecer as boas práticas em vacinação. Foram abertas 100 vagas que foram diluídas em 4 turmas, contendo 25 vagas cada turma. No total foram atualizados 107 servidores da enfermagem; 30 na Turma I, 22 na Turma II, 21 na Turma III e 34 na Turma IV. A carga horária da atualização foi de 16 horas.

Parcerias de projetos

O PMI em parceria com o Instituto de Pesquisa e Apoio ao Desenvolvimento Social (IPADS) e apoio do Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), Sanofi, Pfizer e HUBCRIE ofertaram gratuitamente um curso online sobre imunobiológicos especiais aos profissionais prescritores (médicos e enfermeiros), da Rede de saúde da SEMUS e hospitais com ambulatórios de pacientes com perfil de doenças crônicas, com o objetivo de capacitá-los com informações sobre vacinas e demais imunobiológicos especiais disponíveis nos Centros de Referências de Imunobiológicos Especiais (CRIEs), visando ampliar o conhecimento e fazer com que mais pessoas tenham acesso a esse serviço.

O curso ocorreu no período de 09 e outubro a 23 de novembro por meio do Ambiente virtual de Aprendizagem (AVA) do IPADS, e foram disponibilizadas 70 vagas. Das vagas disponibilizadas, foram inscritos 57 profissionais, sendo que 31 concluíram as aulas online.

3.3.5.4 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA

A Vigilância Sanitária (VISA) desempenha um papel essencial na promoção da saúde pública, implementando ações voltadas para a eliminação, redução ou prevenção de riscos à saúde, bem como intervindo em problemas sanitários relacionados ao ambiente, à produção e circulação de bens e à

prestação de serviços de interesse à saúde. Este relatório apresenta, de forma abrangente, as principais ações realizadas pela VISA municipal em 2024, destacando avanços, resultados e os desafios enfrentados ao longo do ano.

Em 2024, a VISA consolidou uma gestão inovadora por meio do pacote de projetos denominado VISA VIX 4.0. Essa iniciativa incluiu a adoção de um regime de trabalho híbrido, no qual os servidores passaram a realizar parte de suas atividades em home office. Essa mudança permitiu uma significativa redução nos custos operacionais e maior eficiência administrativa. O espaço físico foi adaptado para um modelo de coworking na sede da Secretaria Municipal de Saúde (SEMUS), otimizando recursos e promovendo maior integração entre as equipes. Além disso, foram adquiridos tablets e notebooks para os servidores, possibilitando a realização de tarefas diretamente no campo, aumentando a produtividade e a agilidade nos processos.

Outro marco importante foi o início da implementação do sistema de gestão da qualidade, em parceria com a ANVISA e o Hospital Alemão Oswaldo Cruz (HAOC). Essa parceria tem como objetivo a certificação ISO 9001 no processo de licenciamento sanitário, consolidando um padrão de excelência no serviço. Em 2024, foram publicados 14 Procedimentos Operacionais Padrão (POP), resultado de um trabalho coletivo conduzido pelo grupo de gestão da qualidade, instituído pela Portaria 015/2023. A equipe técnica da VISA foi capacitada com 27 horas de formação, o que contribuiu para o fortalecimento do conhecimento técnico e a melhoria contínua dos processos. Além disso, a VISA foi selecionada para participar do projeto IntegraVISA em 2025, iniciativa que promete aprofundar as melhorias já em curso e fortalecer ainda mais o sistema de gestão da qualidade.

O Núcleo de Educação Sanitária (NES), instituído com a missão de fomentar a educação sanitária tanto para os profissionais da VISA quanto para o setor regulado, realizou 13 ações educativas ao longo de 2024. Essas ações incluíram formações específicas voltadas para a equipe interna e para os regulados, promovendo maior conscientização e adequação às normas sanitárias. Entre as atividades de destaque, está a Ação Fenol, que surgiu em resposta a um caso de óbito ocorrido durante um procedimento estético envolvendo o uso de fenol. Diante da gravidade da situação, a VISA intensificou as inspeções em estabelecimentos de estética, reforçando a fiscalização e promovendo orientações sobre os riscos associados ao uso dessa substância. Essa ação representou um marco na atuação educativa e fiscalizatória do órgão.

No campo do licenciamento sanitário, a VISA analisou 1.174 processos em 2024, dos quais 859 resultaram no licenciamento de estabelecimentos de médio e alto risco. O município registrou um incremento de 794 novos estabelecimentos de saúde ou de interesse à saúde, demonstrando o crescimento do setor e a importância do trabalho de monitoramento contínuo das condições sanitárias. Em relação às demandas externas, foram recebidas 584 solicitações por meio do Sistema de Informações ao Cidadão (SIC 156), das quais 541 foram atendidas, representando uma taxa de resposta de 92,63%.

A fiscalização desempenhou um papel central em 2024, abrangendo 100% das unidades de ensino da rede pública municipal e os equipamentos de saúde da SEMUS. Para qualificar e promover a adesão dos gestores locais às normas sanitárias, foram implementados os projetos de monitoramento das condições sanitárias das unidades de saúde e das unidades de ensino infantil e fundamental. Esses projetos utilizam a metodologia de autoinspeção, realizada pelos gestores locais, com base nos mesmos roteiros aplicados pela VISA em suas inspeções. Essa abordagem visa promover a transparência, fortalecer o cumprimento das normas sanitárias e garantir melhorias contínuas nesses serviços essenciais.

Outro projeto de destaque foi desenvolvido com o objetivo de auxiliar os feirantes de Vitória a se adequarem às regras de funcionamento e às legislações sanitárias aplicáveis. Essa iniciativa visa promover ações educativas nas feiras-livres do município, abordando desde a infraestrutura e o manejo de alimentos até a conscientização dos feirantes como protagonistas na transformação de suas realidades. Em 2024, foram realizadas intervenções voltadas à melhoria da qualidade geral das feiras, garantindo a segurança e a integridade dos consumidores e colaborando para o desenvolvimento de normas específicas para essa atividade.

Realizamos ações integradas com a Secretaria de Desenvolvimento da Cidade (SEDEC), qualificando ambulantes e promovendo ações educativas e fiscalizatórias nos eventos de massa. Essas iniciativas tiveram como foco a adequação dos prestadores de serviços às normas sanitárias, garantindo a segurança alimentar e a saúde pública. Além disso, foi realizada a concessão de autorizações de funcionamento para food trucks, assegurando que esses estabelecimentos cumpram os requisitos legais e operem dentro dos padrões exigidos pela legislação sanitária.

A VISA também participou ativamente do Programa de Análise de Resíduos de Agrotóxicos (PARA), uma iniciativa do Sistema Nacional de Vigilância Sanitária (SNVS), regulamentada pela Portaria Anvisa nº 1081/2023. O programa tem como objetivo monitorar resíduos de agrotóxicos em alimentos de origem vegetal, avaliando cenários de irregularidades e riscos à saúde. Em 2024, a VISA realizou 16 coletas de amostras em estabelecimentos localizados em Vitória, cumprindo integralmente o cronograma e contribuindo para a segurança alimentar da população.

No âmbito da Portaria 344/98, foram atendidas 239 solicitações de numerações para a confecção de receitas de controle especial (B1 e B2) e de talidomida. Além disso, foram distribuídos 260 blocos de notificação para unidades de saúde, cada um contendo 50 folhas. A VISA também analisou 1.485 balanços de medicamentos de controle especial enviados por farmácias e drogarias do município, garantindo o cumprimento das normas vigentes e a segurança no uso de medicamentos controlados.

A aprovação do Código de Vigilância em Saúde pela Lei Municipal nº 9.916/2023 representou um avanço significativo para a integração das vigilâncias em saúde. Entre as ações decorrentes, destaca-se a emissão de 88 habite-se sanitários, realizados por uma equipe técnica composta por engenheiro civil, engenheiro sanitário, arquiteto e técnico de edificações. A legislação também prevê a criação de uma Junta de Julgamento para processos administrativos sanitários, cujo projeto de lei está em análise e previsto no Plano Municipal de Saúde para 2025.

Como parte das ações previstas no Plano Municipal de Saúde para 2025, está a criação do Núcleo de Segurança do Paciente (NSP). Esses núcleos terão a função de promover a prevenção, o controle e a mitigação de incidentes, além de articular os processos de trabalho e integrar informações que impactam diretamente nos riscos ao paciente. A implementação desse núcleo reforça o compromisso da VISA com a segurança e a qualidade dos serviços de saúde prestados à população.

Por fim, a VISA manteve seu compromisso com a proteção da saúde pública, atendendo de forma oportuna às demandas externas, como denúncias, solicitações judiciais, do Ministério Público, da Câmara de Vereadores e de outros setores da SEMUS e da Prefeitura Municipal de Vitória. Com os resultados alcançados em 2024, o serviço reafirma seu papel essencial na promoção de condições sanitárias seguras para a população, avançando na modernização, no fortalecimento das parcerias e na busca contínua por excelência em suas atividades.

3.3.5.5 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE AMBIENTAL

O Centro de Vigilância em Saúde Ambiental – CVSA desenvolve um conjunto de ações e serviços capazes de detectar mudanças nos fatores determinantes e condicionantes do meio ambiente, que interfiram na saúde humana, tais como população de vetores, reservatórios e hospedeiros, animais sinantrópicos, peçonhentos e venenosos, água para consumo humano, contaminantes químicos e biológicos, poluentes atmosféricos, riscos decorrentes de desastres, fatores físicos que influenciam na saúde humana, com a finalidade de recomendar e adotar medidas de promoção da saúde ambiental, prevenção e controle de fatores de riscos ambientais relacionados às doenças e outros agravos.

Em 2024, o CVSA realizou várias ações de Educação, Promoção e Prevenção em Saúde Ambiental, entre as quais se destacam:

- **Controle do mosquito comum** - aplicação espacial (“fumacê”) em 79 bairros no 1º quadrimestre, 80 bairros no 2º quadrimestre e 78 bairros até dezembro de 2024, abrangendo 81 bairros do município no ano de 2024;
- **Combate à dengue e outras arboviroses** – 81.447 visitas no 1º quadrimestre, 87.890 visitas no 2º quadrimestre e 74.800 no 3º quadrimestre, totalizando 244.137 visitas domiciliares de rotina em 2024. As demais ações de campo se mantiveram, sendo realizadas 969 visitas de pontos estratégicos (80,75% das 1.200 visitas programadas para o período) e 17.929 operações de bloqueio de casos de dengue, zika, chikungunya e febre amarela com UBV leve e pesado;
- **Levantamento de Índice Rápido do Aedes aegypti (LIRAA)** - é uma ferramenta fundamental para o controle de arboviroses, permitindo a identificação de áreas com maior risco de infestação pelo mosquito transmissor de doenças como dengue, zika e chikungunya. Com base nos resultados obtidos, as equipes de saúde podem planejar e executar ações mais direcionadas e eficazes. Em 2024, o setor de controle de arboviroses realizou quatro levantamentos de índices de infestação (LIRAA). Os resultados obtidos ao longo do ano, distribuídos por quadrimestres, indicam índices de infestação classificados como de médio risco: 1º Quadrimestre: 3,3%, 2º Quadrimestre: 1,75% e 3º Quadrimestre: 2,6%. Os índices de infestação orientaram as estratégias de combate ao mosquito, permitindo ações mais efetivas e direcionadas de vigilância e controle vetorial. Além disso, a realização do LIRAA atende às exigências do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde (PQAVS), uma estratégia do Ministério da Saúde que visa fortalecer e qualificar as ações de vigilância em saúde nos municípios brasileiros. Dentro do PQAVS, o LIRAA é considerado um indicador prioritário no Eixo de Vigilância Ambiental, devido à sua relevância no controle de arboviroses.

- **Laboratório de entomologia, parasitologia e malacologia** – identificação de 4.400 amostras de larvas de mosquitos (tubitos) encaminhados pelas equipes de controle de mosquitos e arboviroses; 16 ações de monitoramento entomológico para vigilância da febre amarela com identificação de 909 mosquitos adultos; análises parasitológicas de 249 amostras de areias de praças, escolas públicas, órgãos públicos, parques e praias; 80 ações de monitoramento de coleções hídricas para vigilância da esquistossomose; identificação de escorpiões e triatomíneos encaminhados pela equipe de controle de animais sinantrópicos (demanda espontânea).
- **Prevenção contra a Raiva animal** – para vigilância da raiva em morcegos, foram encaminhados para diagnóstico do vírus rábico 32 animais no 1º quadrimestre, 18 no 2º quadrimestre e 14 no 3º quadrimestre, totalizando 64 morcegos. Os 13 resultados positivos desencadearam ações educativas com abordagens e orientações educativas. Além das ações de rotina, a campanha de vacinação antirrábica vacinou 18.069 cães e 6.018 gatos, o que representou cobertura vacinal de 82% da população animal estimada, alcançando a meta pactuada de no mínimo 80%.
- **Controle da raiva animal** - o CVSA recolhe cães e gatos seletivamente, com base no risco epidemiológico. Os animais sob a guarda do CVSA são tratados, castrados e, passado o período de observação, disponibilizados para adoção. No ano de 2024 foram adotados 67 animais. Desde 2020, a Secretaria Municipal de Meio Ambiente (SEMMAM), por meio da Gerência de Bem-Estar Animal passou a disponibilizar o serviço de castração aos munícipes, não sendo mais este serviço oferecido pelo CVSA;
- **Observação Animal:** A raiva é uma doença infecciosa viral aguda, que acomete mamíferos e pode ser transmitida aos humanos (antropozoonose) pela mordedura, lambedura e arranhadura de animais infectados com o vírus da raiva. Dentre as doenças infecciosas de origem viral, a raiva é a única em relação a seu alcance e ao número de vítimas que pode gerar uma encefalite aguda capaz de levar as vítimas ao óbito em praticamente 100% dos casos. A doença acomete todas espécies de mamíferos, inclusive, seres humanos. O Programa de Profilaxia da Raiva prevê a execução das seguintes ações: Vacinação antirrábica, anual, de cães e gatos; Profilaxia pré-exposição - Indicada para pessoas com risco de exposição permanente ao vírus da raiva durante atividades ocupacionais exercidas; Profilaxia pós-exposição – Em caso de acidente por mordeduras, arranhaduras, lambeduras e contato indireto com animais não passíveis de observação; Monitoramento da circulação do vírus rábico a partir da realização de exame do encéfalo de animais suspeitos; Observação animal – Em caso de acidentes por mordeduras, arranhaduras, lambeduras e contato indireto com animais, cães e gatos, passíveis de observação. A nossa meta é a conclusão, com realização de visita domiciliar, em, no mínimo, 80% das fichas de animais passíveis de observação. No ano de 2024 foram realizadas 1.163 observações animais totalizando 92,3 % das fichas de observação.

O cálculo é realizado da seguinte forma: total de visitas realizadas x 100 dividido pelo total de notificações.

- **Esporotricose** – A Prefeitura Municipal de Vitória (PMV), através do Centro de Vigilância em Saúde Ambiental disponibiliza, para seus munícipes, o atendimento clínico com médico veterinário para animais suspeitos de esporotricose. Basta o munícipe ligar para o Sistema Fala Vitória 156 solicitando o serviço e agendamento prévio da consulta. A PMV também disponibiliza o medicamento (Itraconazol) para o tratamento de forma gratuita, para que o tutor possa fornecer ao seu pet durante todo o tratamento até a alta médica. Quanto à realização de busca ativa de animais suspeitos, informamos que foi ministrada capacitação sobre esporotricose para todos os 170 (cento e setenta) ACEs do município de Vitória, habilitando-os para orientação dos tutores, identificação de casos suspeitos e inclusão no fluxo de tratamento. A nossa meta no PAS de 2022 - 2025 se baseia em oferta de 80 consultas/mês para casos suspeitos da doença. No entanto temos a pretensão de subir para 120 consultas/mês no próximo PAS. No ano de 2024 foram realizados 1.359 atendimentos, com uma média de 113,3 consultas/mês, superando a meta pactuada de 80 consultas/mês no Plano Municipal de Saúde 2022-2025.
- **Atividades de Educação em Saúde Ambiental** – em 2024 foram realizadas 285 ações educativas com público atendido de 37.308 pessoas, discriminadas conforme os seguintes temas:
 - 02 ações sobre pombo alcançando 40 pessoas;
 - 277 ações sobre controle das arboviroses com público atendido de 37.308 pessoas;
 - 03 ações sobre morcegos (parte das ações de bloqueio de caso positivo), alcançando 355 pessoas;
 - 03 ações sobre esporotricose alcançando 182 pessoas.
- **Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano (Vigiágua)** - consiste no conjunto de ações adotadas para garantir à população o acesso à água em qualidade compatível com o padrão de potabilidade, estabelecido na legislação. Mensalmente, são realizadas coletas de amostras de água para consumo humano pelo CVSA, a fim de monitorar a qualidade da água tratada fornecida à população pela concessionária CESAN, segundo as normas nacionais de qualidade de água para consumo humano. As análises laboratoriais das amostras de água são realizadas pelo Laboratório Central (LACEN) da Secretaria de Estado de Saúde. Em 2024, em relação ao cumprimento da Diretriz do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano foram obtidos os seguintes resultados: 494 amostras analisadas para o parâmetro turbidez (114,35% do cumprimento da diretriz), 494 amostras analisadas para o parâmetro Coliformes totais/Ecoli (114,35% do cumprimento da diretriz), 914 amostras analisadas para o parâmetro residual desinfetante (211,57 % do cumprimento da diretriz).
- Em 2024, o Programa de Vigilância em Saúde dos Riscos Associados aos Desastres (Vigidesastres) recebeu destaque estadual e nacional por suas ações inovadoras. O programa foi premiado em 5º

lugar na VII Mostra "Espírito Santo, Aqui Tem SUS", promovida pelo Cosems/ES, com o trabalho intitulado "O processo de implantação do Programa Vigidesastres no município de Vitória/ES". Entre os 57 trabalhos inscritos no evento, o Vigidesastres foi selecionado como um dos sete representantes do Estado do Espírito Santo na 19ª Mostra "Brasil, Aqui Tem SUS". Esse evento nacional teve como objetivo promover o intercâmbio de experiências bem-sucedidas no Sistema Único de Saúde (SUS), proporcionando um espaço de troca de ideias e reflexões sobre a gestão e a organização dos serviços de saúde.

3.3.5.6 SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE DO TRABALHADOR

A Coordenação de Vigilância em Saúde do Trabalhador (CVST) tem como principal atribuição produzir análises e intervenções no âmbito da Vigilância em Saúde, considerando o trabalho como um determinante fundamental no processo saúde-doença. Além disso, cabe à CVST estruturar uma rede de informações sobre a saúde dos trabalhadores e desenvolver ações de vigilância, assistência, proteção e promoção à saúde. Essas ações são articuladas com os diversos pontos da Rede de Atenção à Saúde (RAS) e com outras instâncias de vigilância, em diálogo constante com o controle social e os espaços de gestão.

Com a inauguração do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) em 2023, a CVST consolidou-se como um ponto estratégico da Rede de Atenção à Saúde. O CEREST Municipal de Vitória atua como suporte técnico para a rede, promovendo a compreensão do trabalho como determinante do processo saúde-doença. Sua missão inclui apoiar a construção de linhas de cuidado voltadas aos trabalhadores acometidos por agravos ou adoecimentos relacionados ao trabalho, sejam eles suspeitos ou confirmados.

Em 2024, intensificaram-se os esforços para consolidar o CEREST como um serviço estruturado e eficiente, com foco na revisão e aprimoramento de protocolos e fluxos de trabalho fundamentais para suas operações. Essas iniciativas buscaram fortalecer a integração com a Rede de Atenção à Saúde (RAS), promovendo maior agilidade e eficácia no atendimento às demandas.

As atividades realizadas ao longo do ano foram organizadas em torno de quatro eixos fundamentais: Ações de Gestão da RENAST (Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador); Atividades Educativas, de formação e pesquisa; Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (VEDART) e Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT).

Com a perspectiva de ampliar e qualificar suas ações, o CEREST Vitória reafirma o compromisso com a

promoção da saúde dos trabalhadores, articulando esforços entre os diversos atores envolvidos e fortalecendo o diálogo com o controle social.

Gestão da Rede Nacional de Atenção à Saúde do Trabalhador (RENAST), Ações em Educação Permanente em Saúde do Trabalhador, Fortalecimento do Controle Social nas ações e política em saúde do trabalhador e trabalhadora

Em 2024, o CEREST de Vitória consolidou sua atuação na gestão da Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (RENAST) por meio de iniciativas que fortaleceram a articulação com a Rede de Atenção à Saúde (RAS) e promoveram educação permanente.

Entre as ações de destaque, foi a realização do I Seminário em Saúde do Trabalhador, com o tema “Saúde Mental no Trabalho”, que reuniu profissionais de saúde, trabalhadores, gestores e serviços especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do trabalho (SESMTs). O evento que aconteceu em abril proporcionou um espaço de debates sobre os desafios da saúde mental no contexto laboral, disseminando boas práticas e incentivando a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis.

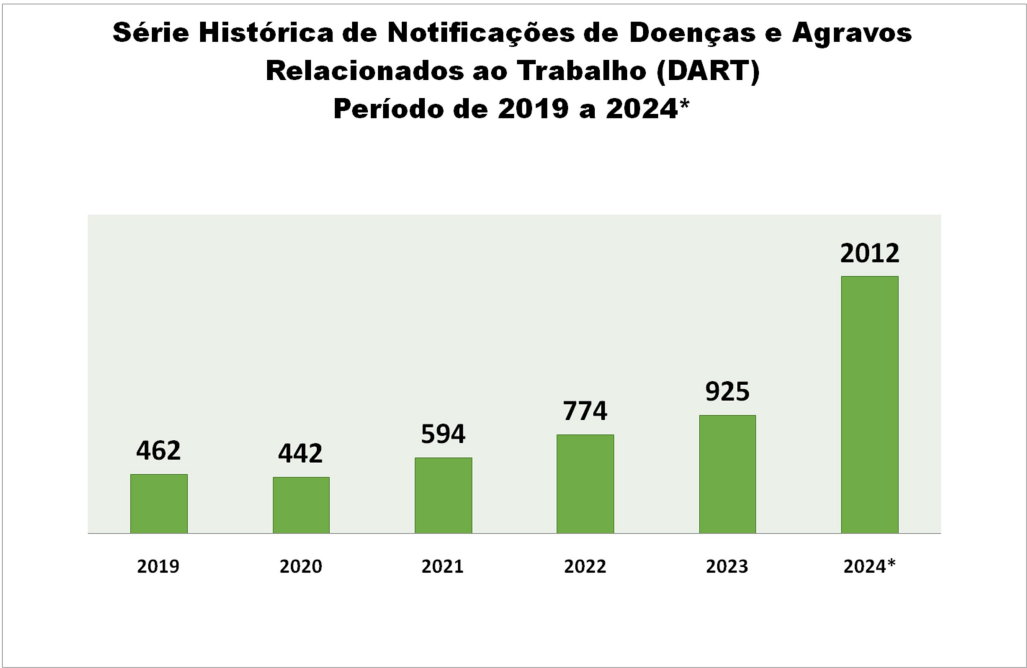
Além disso, foram promovidas atividades preparatórias para a 2ª Conferência Municipal de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora e etapa municipal para 5ª Conferência Nacional de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora, incluindo pré-conferências regionais que fortaleceram a participação popular e elegeram delegados comunitários. A culminância dessas ações foi a realização da conferência municipal, marcada por ampla participação e importantes deliberações para políticas públicas voltadas à saúde do trabalhador. Complementando os esforços em educação permanente, o CEREST também liderou ações educativas focadas na saúde mental, como rodas de conversa sobre ansiedade no trabalho e seminários que abordaram estratégias de prevenção e manejo de agravos à saúde mental.

Essas iniciativas reafirmam o compromisso do CEREST com a promoção da saúde dos trabalhadores e a construção de práticas integradas e qualificadas no âmbito da RENAST.

Vigilância Epidemiológica das Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (VEDART).

Ao analisarmos a série histórica percebe-se o aumento contínuo nos registros dos casos de doenças e agravos relacionados ao trabalho (DART).

Figura 2 - Série histórica de Notificações de Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho (DART), Vitória, ES, 2017 a 2024.



Fonte: ESUS-VS, 01 de janeiro a 17 de dezembro de 2024 *(08/01/2025)

A comparação entre os dados de 2023 e 2024 revela avanços significativos no registro e na qualificação das notificações de doenças e agravos relacionados ao trabalho, demonstrando um aumento expressivo na identificação desses casos, ao mesmo tempo em que evidencia os desafios ainda persistem no aprimoramento desse processo.

Em 2023, foram registrados 925 casos de doenças e agravos relacionados ao trabalho (DART) notificados. Dados parciais de 2024 apontam um total de 1.891 notificações, representando um crescimento de 117,5% em relação ao ano anterior. Esse aumento ultrapassou significativamente a meta estipulada pelo Plano Municipal de Saúde, que previa um incremento de 5% nas notificações de DART, com o objetivo de reduzir as subnotificações.

Esse resultado reflete os esforços para evidenciar, de forma mais realista, as condições presentes nos ambientes e processos de trabalho do município. É importante destacar que esse aumento não indica um crescimento expressivo nas doenças e acidentes relacionados ao trabalho, mas sim a melhoria na identificação e registro do que já ocorria e permanecia invisível. Muitos agravos permaneciam silenciosos e fora das estatísticas oficiais, reforçando a necessidade contínua de aprimorar a vigilância e a notificação

desses eventos.

Ao estratificarmos alguns desses dados temos um crescimento expressivo nos registros de acidentes de trabalho, 1.457*; e ainda, o registro de outras doenças e agravos, como 339 acidentes de trabalho com material biológico; 153 intoxicações exógenas relacionadas ao trabalho; 04 LER/DORT; 19 transtorno mental relacionado ao trabalho e 142 notificações de violência relacionada ao trabalho, e ainda, o registro de novo agravo incorporado como notificação universal 39 registros de Perda Auditiva por ruído relacionada ao trabalho. Destaca-se que mesmo com esse aumento significativo de notificações de alguns agravos, cerca de 90% das fichas registradas nos sistemas de informação foram qualificadas e 100% dos casos de óbitos relacionados ao trabalho foram investigados.

O crescimento significativo nos registros de DARTs (Doenças e Agravos Relacionados ao Trabalho) reflete avanços na redução de subnotificações, mas ainda há lacunas de informação que comprometem a identificação da verdadeira extensão de doenças ocupacionais e acidentes de trabalho. Essa falta de dados prejudica a eficácia das intervenções preventivas e o planejamento de políticas públicas.

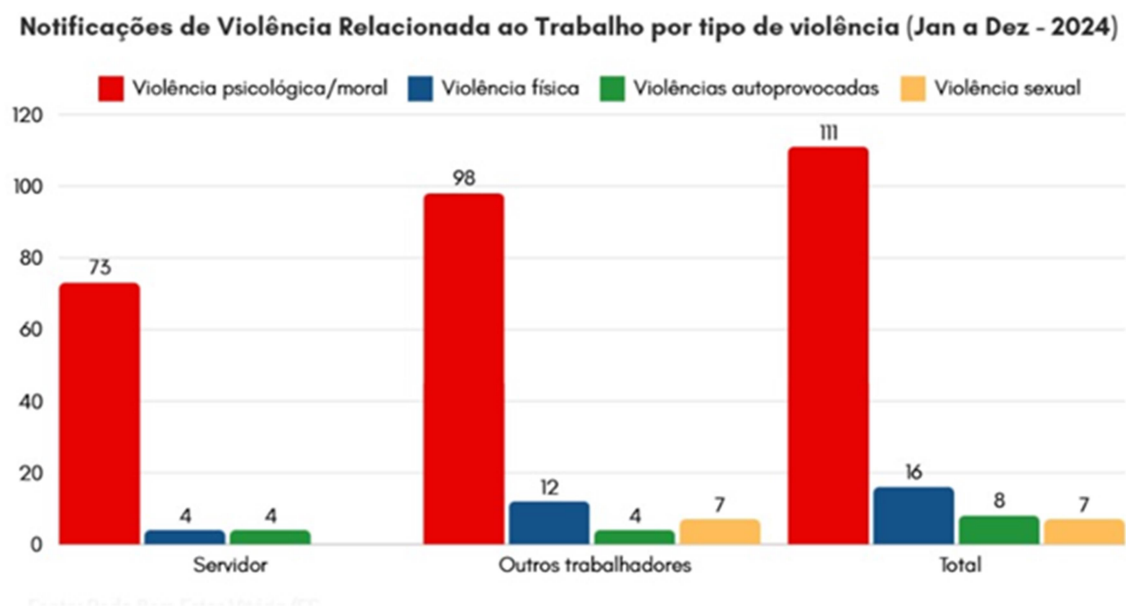
Para enfrentar esse desafio, o CEREST deu continuidade às ações voltadas à promoção de uma cultura de relato transparente em empresas e unidades notificadoras, com o objetivo de identificar riscos ocupacionais e proteger a saúde dos trabalhadores. Uma das limitações identificadas é a fragilidade de alguns bancos de dados oficiais, que contribuem para a invisibilidade de agravos relacionados ao trabalho. Reconhecendo que os dados atuais não refletem plenamente a morbimortalidade dos trabalhadores, a equipe do CEREST intensificou esforços para captar, investigar e analisar os casos, incluindo o monitoramento de rumores de acidentes divulgados na mídia. Além disso, reforçou junto à Rede de Atenção à Saúde (RAS) a obrigatoriedade da notificação de todos os agravos relacionados ao trabalho, utilizando fichas de notificação compulsória disponíveis no sistema municipal de prontuário eletrônico (RBE). Para facilitar esse processo, materiais instrutivos que orientam os profissionais no correto preenchimento das fichas foram atualizados, fortalecendo o fluxo de informações e a qualidade dos registros.

Em 2024 foi dado seguimento ao processo de registro e monitoramento de casos de violência relacionada ao trabalho, a partir das notificações de casos recebidas pelo NUPREVI e repassadas ao setor de Vigilância em Saúde do Trabalhador. Ao longo do ano foram notificados 142 casos de violência relacionada ao trabalho, sendo 57% atingindo servidores públicos tanto da rede municipal quanto de outras instâncias e

43% atingindo outros trabalhadores. Foi possível também estratificar os dados sobre o tipo de violência, destacando-se a maior incidência de casos de violência psicológica/moral, que corresponderam a 78% das notificações de violência neste ano, bem como a relação com o possível autor da violência, destacando-se os casos protagonizados por patrões ou chefias, correspondendo a 42% dos casos notificados.

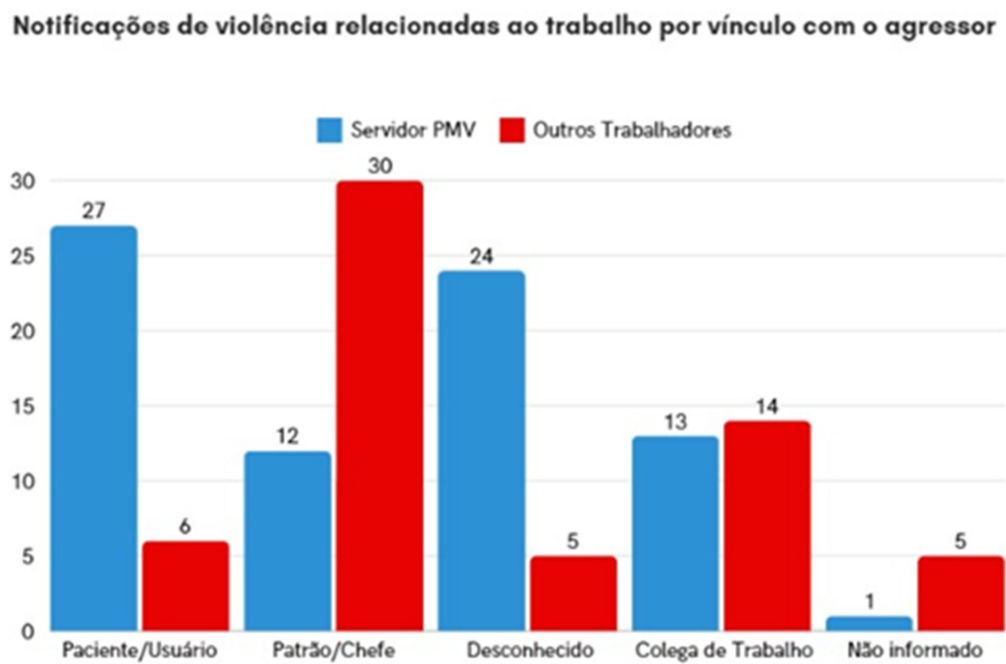
Diante desses dados foram promovidas ações de intervenção e cuidado em saúde do trabalhador, dentre as quais podemos destacar: participação no primeiro Grupo de Trabalho relacionado ao Assédio Moral; reuniões de articulação com o NUPREVI e definição de fluxo para encaminhamento de notificações; apoio psicológico remoto e presencial no ambulatório do CEREST, retaguarda técnica junto às unidades básicas da rede de atenção básica do município e ambulatório psicossocial destinado aos servidores do município de Vitória - Espaço Girassol, bem como orientações gerais e encaminhamentos para trabalhadores vítimas de violência relacionada ao trabalho; articulação com serviços de saúde dos territórios para intensificar linhas de cuidado, na perspectiva do Apoio Matricial em Saúde do Trabalhador.

Figura 3. Notificações de Violência Relacionada ao Trabalho por tipo de violência (Jan a Dez - 2024)
*(23/12), Vitória, ES.



Fonte: Planilha de registro de ações CEREST, ESUS-VS e Sistema de Registro RBE no ano de 2024* (23/12)

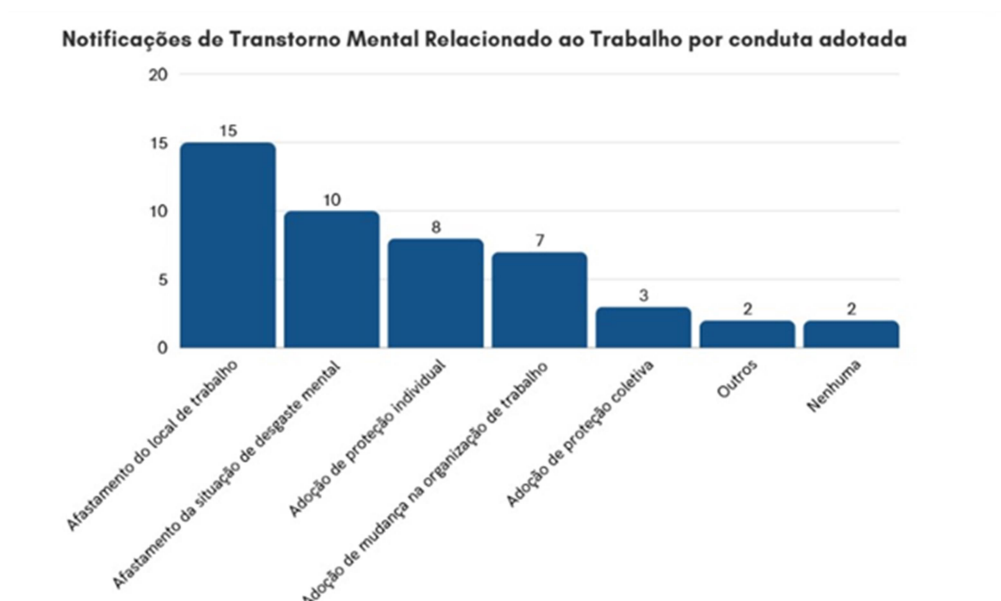
Figura 4. Notificações de violência relacionadas ao trabalho por vínculo com o agressor (Jan a Dez - 2024)
*(23/12), Vitória, ES.



Fonte: Planilha de registro de ações CEREST, ESUS-VS e Sistema de Registro RBE no ano de 2024* (23/12)

Foram concentrados esforços significativos na qualificação das notificações de transtornos mentais relacionados ao trabalho. Essa iniciativa visa uma melhor estratificação dos dados, permitindo uma compreensão mais aprofundada desse agravo. Com um olhar ampliado, buscamos aprimorar a análise e a interpretação dessas informações, contribuindo assim para a implementação de medidas mais eficazes no ambiente laboral. Acreditamos que essa abordagem refinada seja fundamental para promover a saúde nos ambientes de trabalho e prevenir futuros transtornos mentais entre trabalhadores e trabalhadoras. Foram reportadas 47 suspeitas de transtorno mental relacionado ao trabalho, dessas, 21 tiveram a confirmação de nexos causal positivo (44%), permitindo adotar diversas condutas para minimizar o sofrimento desse trabalhador.

Figura 5. Notificações de Transtorno Mental Relacionada ao Trabalho por conduta adotada (Jan a Dez - 2024) *(23/12), Vitória, ES.



Fonte: Planilha de registro de ações CEREST no ano de 2024*(23/12)

Destaca-se a atuação do CEREST na comissão do Programa de erradicação do trabalho infantil – PETI na condição de referência técnica no preenchimento do observatório do trabalho infantil. Uma vez que alimentando os dados dessas crianças e adolescentes na saúde, teremos uma realidade e perfil desse público para pensarmos nas estratégias de atuação e ações a serem executadas a fim de prevenir e superar o trabalho infantil no município.

No 2º trimestre de 2024 foram identificados 149 crianças e adolescentes em situação de trabalho infantil, destes 94 estão cadastradas na Rede Bem Estar. Esses casos foram identificados pelas equipes dos SEAS, equipes PAEFI, equipamentos da rede socioassistencial, saúde, educação ou pela unidade notificadora mediante parceria com o Nuprevi.

Destaca-se a atuação do CEREST enquanto campo de prática e atuação do **Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde (PET-Saúde)** em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Vitória e a Universidade Federal do Espírito Santo. Propõem-se o presente projeto voltado para a formação e educação permanente em saúde e a integração ensino-serviço-comunidade, sob a perspectiva das políticas públicas de diversidade e equidade no Sistema Único de Saúde. A proposta é desenvolver ações estratégicas articuladas, tanto no âmbito da gestão quanto nos serviços da assistência à saúde, que contribuam para o desenvolvimento de competências e habilidades voltadas à equidade de gênero,

identidade de gênero, sexualidade, raça, etnia e pessoas com deficiências, bem como o fortalecimento da integração ensino-serviço-comunidade, a educação permanente e a formação de trabalhadoras e trabalhadores e futuros trabalhadores e trabalhadoras do SUS.

Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT)

Em 2024, as ações de Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT) realizadas pelo CEREST apresentaram um aumento expressivo. Dados parciais indicam a realização de 52 inspeções, em comparação com as 28 realizadas em 2023, o que representa um crescimento de aproximadamente 86%. Mais de 70% dessas ações continuam impulsionadas por denúncias encaminhadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT-ES), enquanto as demandas oriundas do Sistema de Informação ao Cidadão (SIC-156) e da Vigilância Sanitária (VISA) ainda correspondem a uma parcela menor das atividades realizadas. As inspeções incluem avaliações técnicas nos locais de trabalho, orientações aos trabalhadores e responsáveis pelos estabelecimentos, elaboração de relatórios e pareceres, e articulação com órgãos como o MPT e MPES, contribuindo para a promoção e prevenção da saúde dos trabalhadores do município. Todas as ações são devidamente registradas no sistema de produção municipal (RBE), garantindo o monitoramento e a transparência das atividades realizadas.

O ano de 2024 marca avanços significativos para o CEREST, reafirmando seu papel essencial na Rede de Atenção à Saúde e na construção de políticas públicas voltadas à saúde do trabalhador. O comprometimento da equipe e o fortalecimento das parcerias são fundamentais para enfrentar os desafios e consolidar a saúde do trabalhador como prioridade no município de Vitória.

Vale ressaltar que diante de todos esses esforços junto à Rede de Atenção Básica do município, outras metas importantes também foram superadas. O Plano Estadual de Saúde previa, até 2027, aumentar para 40% o percentual de Unidades Básicas de Saúde (UBS) notificando doenças e agravos relacionados ao trabalho (DARTs), com um incremento intermediário de 20% em 2024. No entanto, o município alcançou a impressionante marca de cerca de 76%, com 22 das 29 UBS notificando DARTs neste ano.

Esse resultado expressivo reflete o engajamento das equipes de saúde na adoção de estratégias de vigilância e a integração das ações em Saúde do Trabalhador com a Atenção Primária. Ele evidencia o compromisso do município em melhorar a identificação, registro e enfrentamento das condições de trabalho que afetam a saúde da população, fortalecendo o papel da rede no cuidado integral ao trabalhador.

Outro importante marco alcançado em 2024 pelo CEREST foi o cumprimento do indicador 13 do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde (PQAVS). Esse indicador previa que, até o final do ano, 75% das notificações de DARTs deveriam ser qualificadas com o preenchimento dos campos de Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) e Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE). Em 2024, o município superou essa meta, atingindo cerca de 89% de notificações qualificadas nesses dois campos.

Esse avanço demonstra o aprimoramento na qualidade das informações registradas, refletindo a dedicação das equipes na realização de notificações mais completas e fidedignas. A qualificação desses dados é fundamental para subsidiar análises mais precisas sobre os fatores de risco e as condições de trabalho no município, permitindo o desenvolvimento de políticas públicas mais direcionadas e eficazes em Saúde do Trabalhador.

3.3.6 INDICADORES DE SAÚDE

A pactuação de indicadores reforça as responsabilidades do gestor, em função das necessidades de saúde da população e fortalece a integração dos instrumentos de planejamento e gestão no âmbito do Sistema Único de Saúde.

Neste relatório apresentamos as metas e os resultados alcançados nos indicadores do Programa Qualificação da Vigilância em Saúde (PQA-VS) e indicadores do componente Desempenho do Programa Previne Brasil, novo modelo de financiamento instituído pelo Ministério da Saúde por meio da Portaria GM/MS Nº 2.979/2019.

Destacamos que apesar da Pactuação Interfederativa ter sido revogada Nota Técnica nº 20/2021-DGIP/SE/MS, com instituição do Pacto Bipartite de Indicadores Estratégicos veio substituir no âmbito do estado do Espírito Santo (ES) pela Resolução CIB-ES Nº 057/2022, suas metas e indicadores são universais e estratégicos para acompanhar o impacto das ações dos gestores, contempladas no rol de indicadores do PQA-VS e Previne Brasil.

3.3.6.1 PREVINE BRASIL

O Ministério da Saúde instituiu o novo modelo de financiamento denominado Programa Previne Brasil por meio da Portaria GM/MS Nº 2.979/2019, cujo repasse financeiro aos municípios se dá pela avaliação dos

seguintes componentes: capitação ponderada; incentivo para ações estratégicas, desempenho e per capita. Em 2023, a portaria foi atualizada onde teve como objetivo principal a melhoria do desempenho das equipes de saúde, com a inclusão de mais indicadores de qualidade para o financiamento, além de ajustes na forma de capitação ponderada e incentivos para ações estratégicas no SUS.

Para avaliação do componente Desempenho, foi definido um rol de 7 indicadores para avaliação quadrimestral quanto ao acompanhamento de condições prioritárias de competência da Atenção Básica. São os indicadores: INDICADOR 1 - Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª (primeira) até a 12ª (décima segunda) semana de gestação
INDICADOR 2 - Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV INDICADOR 3 - Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado INDICADOR 4 - Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na APS
INDICADOR 5 - Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinadas na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por haemophilus influenzae tipo b e Poliomielite inativada
INDICADOR 6 - Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre
INDICADOR 7 - Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre. Neste rol estão contemplados indicadores de processo relativos ao acompanhamento de condições sensíveis e de competência da Atenção Básica.

Quadro 25 - Resultado alcançado dos indicadores do Previne Brasil, Vitória, ES, 2024

PREVINE BRASIL ÍNDICE GERAL PARA CADA INDICADOR VITÓRIA – 1º e 2º quadrimestre 2024							
INDICADOR	1	2	3	4	5	6	7
META	≥45%	≥60%	≥60%	≥40%	≥95%	≥50%	≥50%
Q2	28 %	33 %	35 %	25 %	68 %	26 %	26 %
Q1	27 %	33 %	38 %	24 %	58 %	24 %	23 %
Fonte: SISAB (24/01/2025). Resultado geral municipal, considerando apenas as equipes válidas para o componente desempenho.							

3.3.6.2 PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE – PQA-VS

O Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS, criado pela Portaria nº 1.378/GM/MS, de 08 de julho de 2013, busca a melhoria das ações e serviços de Vigilância em Saúde, como iniciativa para o aperfeiçoamento do Sistema Único de Saúde.

A garantia do acesso integral e de forma oportuna às ações e serviços de qualidade visa contribuir para a melhoria das condições de saúde da população, a redução das iniquidades e a promoção da qualidade de vida dos brasileiros, e ainda, constituem-se como objetivos gerais do Ministério da Saúde, tendo o PQA-VS como parte dessas iniciativas.

A história do programa mostra sua relevância como um marco para a Vigilância em Saúde, por definir compromissos e responsabilidades a serem assumidas pelas três esferas de gestão do SUS.

Os compromissos traduzem-se por meio de metas estabelecidas em indicadores de interesse da Vigilância em Saúde, tendo subsídio nas esferas: federal, com o financiamento e apoio técnico a estados e municípios; estadual, com apoio técnico aos municípios e monitoramento dos dados; e municipal, buscando induzir e estabelecer a implementação de ações que garantam a consecução dessas metas em seu território.

Com base no desempenho dos municípios (de acordo com seu porte populacional) e estados, o incentivo financeiro do PQA-VS é repassado aos fundos municipais e estaduais. Este recurso pode ser utilizado para aquisição de equipamentos, insumos, capacitações e gratificações, ou outros relacionados às atividades de vigilância em saúde.

São diretrizes do PQA-VS:

- ✓ Ser um processo contínuo e progressivo de melhoria das ações de vigilância em saúde, envolvendo a gestão, o processo de trabalho e os resultados alcançados pelos estados, Distrito Federal e municípios; e,
- ✓ Estimular a gestão baseada em compromissos e resultados, expressos em metas de indicadores pactuados.

Quadro 26 - Indicadores do PQA-VS, Vitória, ES, 2024

Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS			
Indicador	Descrição	Metas	Resultado**
Indicador 01	Proporção de registros de óbitos alimentados no SIM em relação ao estimado, recebidos na base federal em até 60 dias após o final do mês de ocorrência.	$\geq 90\%$	90%
Indicador 02	Proporção de registros de nascidos vivos alimentados no SINASC em relação ao estimado, recebidos na base federal em até 60 dias após o final do mês de ocorrência.	$\geq 90\%$	70%
Indicador 03	Proporção de salas de vacinas ativas cadastradas no Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde - CNES informando mensalmente dados de vacinação.	$\geq 80\%$	90,94%
Indicador 04	Proporção de vacinas selecionadas que compõem o Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 1 ano de idade (Pentavalente - 3ª dose, Poliomielite - 3ª dose, pneumocócica 10 valente - 2ª dose) e para crianças de 1 ano de idade (tríplice viral - 1ª dose) - com coberturas vacinais preconizadas.	100%	100%
Indicador 05	Percentual de amostras analisadas para o residual de agente desinfetante em água para consumo humano (parâmetro: cloro residual livre, cloro residual combinado ou dióxido de cloro).	$\geq 75\%$	100%
Indicador 06	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata nacional (DNCI) encerradas em até 60 dias após notificação.	$\geq 80\%$	91%
Indicador 07	Proporção de casos de malária que iniciaram tratamento em tempo oportuno.	$\geq 70\%$	80%
Indicador 08	Número de atividades de Levantamento Entomológico (LIRAA/LIA ou Armadilhas) realizadas, de acordo com a classificação do município (infestado/não infestado).	4 Levantamentos Entomológicos	4
Indicador 09	Proporção de contatos examinados de casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes.	$\geq 82\%$	81,1%
Indicador 10	Proporção de contatos examinados de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial.	$\geq 70\%$	29,41

Indicador 11	Percentual de casos de sífilis congênita em relação ao total de casos de sífilis em gestantes, na população residente em determinado espaço geográfico, no ano considerado.	Redução de um ponto percentual do valor do ano base ⁽¹⁾	15,92%
Indicador 12	Número de óbitos precoces pela aids na população residente em determinado espaço geográfico, no ano considerado.	Redução de um óbito precoce em relação ao ano base ⁽²⁾	8
Indicador 13	Proporção de preenchimento dos campos "Ocupação" e "Atividade Econômica (CNAE)" nas notificações de acidente de trabalho, acidente de trabalho com exposição a material biológico e intoxicação exógena relacionada ao trabalho segundo município de notificação.	$\geq 75\%$ ⁽³⁾	89,92%
Indicador 14	Proporção de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça/cor preenchido com informação válida.	$\geq 95\%$	100%
(1) Redução de um ponto percentual do valor do ano base ou a manutenção de percentual zero. (2) Redução de um óbito precoce em relação ao valor do ano base ou manutenção de ausência de óbitos precoces. Considera-se óbito precoce em pessoa com HIV por Causa básica CID-10 B21 a B24, que possuam até 5 anos decorridos entre a data do óbito (SIM) e data diagnóstico (SINAN, SISCEL ou SICLOM). (3) A meta será avaliada progressivamente nos anos respectivos: Para 2023: > 60% de preenchimento qualificado. Para 2024: > 75% de preenchimento qualificado. Para 2025: > 90% de preenchimento qualificado. A metas e os indicadores do Programa de Qualificação das Ações de Vigilância em Saúde – PQA-VS para a avaliação do ano 2023 foram alteradas e estabelecidas pelas portarias, Portaria GM/MS Nº 232, de 09/03/2023 e Portaria GM/MS Nº 233, de 09/03/2023. **Observação: Informamos que os resultados apresentados para o PQA VS são parciais. A data de processamento dos dados das bases nacionais para avaliação final ocorre a partir de abril do ano posterior ao da avaliação, sendo o resultado divulgado através de portaria ministerial.			

3.4 ESCOLA TÉCNICA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL DE SAÚDE DE VITÓRIA (ETSUS-VITÓRIA)

3.4.1 EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

A Escola Técnica e Formação Profissional de Saúde “Professora Ângela Maria Campos da Silva” (ETSUS-Vitória) é responsável pela gestão da Educação Permanente em Saúde (EPS), tem se destacado como um centro de qualificação, promovendo a Formação e Qualificação Permanente dos Trabalhadores, ofertando ações educativas e Formação Profissional Técnica e Pós-Técnica dos trabalhadores de nível médio, que influencia a qualificação dos processos de trabalho, da atenção e da gestão. No campo de atuação da Integração Ensino-Serviço a escola faz a gestão e interlocução institucional com as Instituições de Ensino em Saúde (IES), públicas e privadas, com ofertas de campos de práticas para a formação em serviço dos futuros profissionais de saúde, fortalecendo o SUS e as IES. Em 2020, instituiu a Residência Municipal em Medicina de Família e Comunidade do município de Vitória, ampliou significativamente as vagas de vivência no SUS para a Residência Multiprofissional e Uniprofissional. Também coordena a Política de Pesquisa da PMV/SEMUS, que busca qualificar os serviços de saúde por meio da integração entre ciência e prática, regulamenta pesquisas na rede, promove o diálogo entre pesquisadores e centros de pesquisa, orienta estudos às demandas da população e divulga seus resultados.

A Escola desempenha um papel estratégico na formação de profissionais de saúde, desenvolvendo competências teóricas e técnicas alinhadas aos princípios do SUS — Universalidade, Integralidade e Equidade. Sua atuação é determinante para qualificar a força de trabalho, contribuindo para um SUS mais eficiente, acessível e com serviços de qualidade.

O planejamento da Escola para o período 2022-2025 se deu a partir da elaboração do Plano Municipal de Saúde de Vitória (PMS), levando em conta os indicadores de saúde e os processos de trabalho inerentes às áreas da Gestão, Atenção, Vigilância e Controle Social, com o objetivo de apoiar o alcance das metas pactuadas.

Ações de Educação Permanente em Saúde

Foram programadas no PEPS/2024 51 Ações Educativas, sendo 10 ações Estruturantes, 26 ações Regulares, 6 Eventos, 6 ações Regionais/Territoriais e 3 ações de Formação Técnica e Residência.

Assim em 2024 foram realizadas de forma articulada com as diversas Áreas Técnicas da PMV/SEMUS e Instituições de Ensino parceiras, 59 Ações Educativas, dentre cursos, encontros, seminários, fóruns e outros. Até o dia 31/12/2024 houve um total de 10.036 inscritos para as ações educativas com 9.490

concluintes/certificados, conforme Quadro 11. Todos os processos educativos objetivaram a qualificação e aprimoramento da atenção à saúde dos usuários do SUS.

Quadro 27: Ações Formativas Realizadas em 2024

Nº	AÇÃO EDUCATIVA	TURMAS	TOTAL DE CONCLUINTE
1	Capacitação em Manejo Clínico da Dengue	4	231
2	Treinamento em Recepção Ativa	2	116
3	Cerimônia de Abertura - Programa de Residência Médica e Multiprofissionais	1	62
4	Oficina do Plano do Cuidado e Alinhamento de Fluxos - ACS	1	65
5	Projeto Rede Vix Saúde- Atenção às Condições Agudas nas Unidades Básicas de Saúde - UBS	64	1517
6	Atualização em Procedimentos Operacionais Padrão – POPS no Pronto Atendimento	4	199
7	Oficina – E-multi e as Práticas em Saúde no Cuidado Compartilhado Com o Paciente	2	47
8	Projeto Rede Vix Saúde - Oficina 1: Tutoria em Monitoramento e Avaliação	41	408
9	Projeto Rede Vix Saúde - Oficina 2: Tutoria em Gestão da Clínica	49	511
10	Projeto Autocuidado Apoiado: Formação de Multiplicadores Usuários	9	45
11	Oficina sobre Cadastro de Hipertensos e Diabéticos na RBE - Região Maruípe	1	22
12	Oficina sobre Cadastro de Hipertensos e Diabéticos na RBE - Região Santo Antônio	1	10
13	Seminário PET-Saúde " Construindo Equidade no SUS: Relações Étnico-Raciais no Trabalho e na Formação de Futuras Trabalhadoras e Futuros Trabalhadores de Saúde	1	52
14	Treinamento no Protocolo de Classificação de Risco na Atenção Básica	10	229
15	Capacitação em Sala de Vacina para Enfermeiros, Auxiliares e Técnicos em Enfermagem	1	21
16	I Encontro PET-Saúde Equidade: " Construindo Caminhos para Equidade no SUS"	1	51
17	Capacitação dos Membros do Conselho Local de Saúde	1	148
18	Oficina 3 - Acolhimento com Classificação de Risco nas UBS	44	541
19	1º Encontro Formativo PET-Saúde Equidade - "Vigilância das Violências e da Saúde do Trabalhador do SUS"	1	57
20	II Encontro PET-Saúde Equidade: "Reflexões sobre os Primeiros Passos no Caminho da Equidade no SUS"	1	55

21	Treinamento no Protocolo de Classificação de Risco na Atenção Básica - Modulo II	4	98
22	Capacitação em Prova Tuberculínica	1	3
23	Treinamento em Avaliação da Acuidade Visual com Teste de Snellen	5	121
24	Avaliação da Pessoa com Lesão de Pele	1	16
25	Treinamento em Office 365: Utilização Básica e Colaboração em Nuvem	1	15
26	OFICINA 4: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica: Gestão da clínica e Programação local da agenda	57	658
27	V Seminário de Pesquisa e II Mostra de Experiências Exitosas da IES: Desafios Atuais da Pesquisa em Saúde na Atenção Primária	1	112
28	Treinamento em Office 365: Utilização Básica e Colaboração em Nuvem	1	18
29	Atualização Sala de Vacina	4	99
30	Treinamento em Atendimento Antirrábico	3	38
31	Atualização de Técnicas de Coleta de Sangue a Vácuo e Boa Práticas Laboratoriais	2	33
32	Treinamento em Vacinação Antirrábica Animal	1	19
33	III Fórum de Educação Permanente em Saúde Bucal: O Ensino Integrado ao Serviço em Vitória	2	113
34	I Seminário de Prevenção ao Comportamento Autolesivo e Promoção da Saúde	1	124
35	IX Fórum Municipal de Enfrentamento à Sífilis de Vitória	1	68
36	Atualização dos Cuidados no Atendimento Clínico Odontológico	1	55
37	FITOTERAPIA E JARDIM TERAPEUTICOS NAS REDES DE ATENÇÃO EM SAÚDE	1	17
38	Curso Atualização em Processos Grupais para E-Multi	2	53
39	Treinamento em Saúde da Pessoa Idosa Institucionalizada	3	47
40	Treinamento no Protocolo de Classificação de Risco na Atenção Básica	7	148
41	Oficina 5: Organizando os Processos de Trabalho na Rede Materno Infantil	43	452
42	XII Fórum municipal de PICS no SUS	1	100
43	XII Fórum municipal de PICS no SUS - MESA REDONDA	1	36
44	XII Fórum municipal de PICS no SUS - Vivência de Biodança	1	34
45	XII Fórum municipal de PICS no SUS - II Encontro municipal dos Jardins terapêuticos e hortas urbanas comunitárias	1	30
46	II Fórum Municipal de Enfrentamento ao Hiv/Aids - HIV e Aids - um Olhar Para o Agora	1	79
47	Seminário 10 Anos do CAPS III	1	92
48	III Encontro Pet Saúde Equidade 2024/2026	1	45
49	Capacitação em Implante Contraceptivo	1	7
50	Rede Vix - Linha de Cuidado de Prevenção ao Comportamento	62	1362

	Autolesivo		
51	Capacitação em Auriculoterapia	1	29
52	Encontros Formativos com Profissionais dos Caps	3	91
53	Capacitação em Linhas de Cuidado às Pessoas em Situação de Violência	1	67
54	I Seminário de Saúde Mental SEMUS Vitória/ES - Saúde Mental na Contemporaneidade	1	145
55	Encontro Formativo "Norma Regulamentadora NR 32	1	39
56	Curso de Qualificação do Acesso a Imunobiológicos Especiais na Atenção Básica	1	30
57	2º Simulado de mesa do Plano de Contingência do setor saúde do município de Vitória	1	50
58	Treinamento em Cauterização Química de Condiloma Anogenital com Ácido Tricloracético	1	6
59	Oficina 6: Organizando os Processos de Trabalho na Linha de Cuidado a Pessoas com Comportamento Suicida	47	554
TOTAL DE AÇÕES EDUCATIVAS		59	
TOTAL DE TURMAS		508	
TOTAL DE CONCLUÍNTES		9.490	

3.4.2 INTEGRAÇÃO ENSINO-SERVIÇO

No campo de atuação da Integração Ensino-Serviço, a Escola vem realizando a gestão desta importante frente, considerando que o Sistema Único de Saúde (SUS) é um espaço fundamental de formação para os profissionais de saúde e para o próprio SUS.

Neste sentido, a equipe da Integração Ensino-Serviço fez a gestão da Rede Docente Assistencial (RDA), que incluiu visitas técnicas de implantação e implementação da RBE; cadastro de docentes e discentes; elaboração de documentos técnicos e orientadores das práticas; estudo preliminar e proposta de método de contrapartida; gestão dos projetos de extensão; devolutivas para Ouvidoria; processo seletivo, gestão e elaboração de diagnóstico situacional do Programa Municipal de Residência Médica; monitoramento e avaliação das práticas; e produção de relatório das atividades da Integração Ensino-Serviço.

A rede de serviço de saúde de Vitória é um importante campo de prática, e tem institucionalizado diversas modalidades de ensino-serviço com as Instituições de Ensino parceiras: Aula Prática; Estágio Curricular Supervisionado; Internato; Visita Técnica; Residência Médica e Multiprofissional. Esta Rede Docente Assistencial envolve preceptores, docentes, discentes e trabalhadores de saúde, conforme **Quadros 28 e 29** detalhados abaixo:

Quadro 28: Discentes em Cenários de Práticas na PMV/SEMUS

Processo de Integração Ensino-Serviço		Quant. de Alunos
Discentes em cenários de práticas na rede de serviços da PMV/SEMUS	Superior	4.599
	Médio	825
Total de Discentes		5.424

Quadro 29: Disponibilidade de Cenários de Práticas na PMV/SEMUS

Natureza de Práticas	Quant. de Alunos
Aula Prática	2.852
Estágio Curricular Supervisionado	1.650
Internato	986
Visita Técnica	-
Total de Discentes	5.488

3.4.3 RESIDÊNCIA EM SAÚDE

Destaca-se ainda que o Município de Vitória mantém o Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade, implantado em 2020, por meio da Lei Municipal nº 9.618, de 14 de fevereiro de 2020, credenciado pelo Ministério da Saúde e aprovado pelo MEC, Parecer SISCNRM nº 847/2023, e regulamentado pelo Decreto Municipal nº 20.047, de 06 de outubro de 2021.

Em 2024 foi publicado o Edital nº 001/2024, para o preenchimento de 05 vagas de R1, para o Programa de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade (PRMFC) da PMV/SEMUS com início de atividades previsto para março de 2025.

O município, por meio das parcerias, ainda acolhe na rede os Programas de Residência em Medicina de Família e Comunidade da Universidade Federal do Espírito Santo (UFES). Os médicos residentes em Medicina de Família e Comunidade que estão distribuídos na rede de serviços da PMV/SEMUS, conforme Quadro 14 abaixo:

Programas de Residência Médica em Medicina de Família e Comunidade

Quadro 30: Dados dos Programas de Residência da PMV/SEMUS

Programa de Residência	Serviços de Saúde	Médicos Residentes
PRMFC Municipal	UBS Fonte Grande	2 R1 1 R2

PRMFC UFES	UBS Maruípe	1 R2
	UBS São Cristóvão	2 R1 1 R1
	UBS São Cristóvão	2 R2

Além disso, por intermédio do Instituto Capixaba de Ensino, Pesquisa e Inovação (ICEPi) foram implementadas as Residência Multiprofissionais em Saúde da Família, Saúde Mental e Cuidados Paliativos na PMV/SEMUS com 66 residentes distribuídos, conforme Quadro 15 a seguir:

Quadro 31: Dados dos Programas de Residências Médicas e Multiprofissionais do ICEPi

Programa de Residência	Cenário de prática	Residentes	
		Categoria profissional	Quantidade
Programas de Residência Multiprofissional Saúde da Família	UBS Grande Vitória	Enfermagem	3
		Psicologia	
		Nutrição	
	UBS Jesus de Nazareth	Enfermagem	2
		Educação Física	
	UBS Alagoano	Enfermagem	4
		Farmácia	5
	UBS Ilha das Caieiras	Odontologia	6
		Odontologia	
		Psicologia	
		Farmácia	
		Enfermagem	
		Serviço Social	
	UBS Santo Antônio	Enfermagem	3
		Serviço Social	
		Psicologia	
	UBS Forte São João	Fisioterapia	5
		Fonoaudiologia	
	UBS Conquista	Educação Física	4
		Odontologia	
		Farmácia	
		Fisioterapia	

		Odontologia	
		Psicologia	
		Enfermagem	
	UBS Resistência	Farmácia	3
		Nutrição	
Subtotal			30
Programas de Residência Multiprofissional Saúde Mental (os residentes ficam 16 horas semanais nas UBS e 24 horas semanais nos CAPS em sistema de rodízio)	UBS Forte São João (rodízio entre CAPS III São Pedro, CAPS II Ilha, CAPSi, CAPS AD III)	Farmácia	3
		Enfermagem	
		Psicologia	
	UBS Jesus de Nazaré (rodízio entre CAPS III São Pedro, CAPS II Ilha, CAPSi, CAPS AD III)	Enfermagem	2
		Psicologia	
		Farmácia	
	UBS Grande Vitória (rodízio entre CAPS III São Pedro, CAPS II Ilha, CAPSi, CAPS AD III)	Serviço Social	2
		Enfermagem	
	CAPS AD III (Residentes de outros municípios)	Farmácia	4
		Psicologia	
		Serviço Social	
Subtotal			11
Programas de Residência Multiprofissional Cuidados Paliativos	Centro de Referência do Idoso	Enfermagem	5
		Nutrição	
		Fisioterapia	
		Nutrição	
		Serviço Social	
	UBS Ilha de Santa Maria	Enfermagem	5
		Fisioterapia	
		Farmácia	
		Fonoaudiologia	
		Nutrição	
Subtotal			10
Programas de Residência Médica	Centro Municipal de Especialidade Vitória	Medicina - Acupuntura	01
	Centro Municipal de Especialidade Vitória	Medicina - Clínica médica	02
	UBS Santo Antônio	Medicina - Psiquiatria	12
	Subtotal		15
	Total		66

3.4.4 FORMAÇÃO TÉCNICA E PÓS-TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO

A ETSUS-Vitória em 2024 abriu 35 vagas para o curso de Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem na Linha do Cuidado - Condições Crônicas, conforme pactuação nas Instâncias Colegiadas de governança do SUS, sendo 15 (quinze) vagas para o município de Vitória e as demais incluem Vila Velha, Serra, Cariacica, Viana, Guarapari e Fundão (por adesão), com inscrições até o dia 15/01/2025, sendo: Carga horária: de 360 horas (20% não presencial), conforme previsto no Art. 394 na Resolução CEE-ES nº 3.777/2014.

Abrangência: Unidades Básicas de Saúde, prioritariamente, e Prontos Atendimento e Serviços Especializados da rede municipal de saúde.

Público-alvo: Auxiliar de Enfermagem, habilitado com diploma de Técnico em Enfermagem, e Técnico em Enfermagem, em efetivo exercício no cargo/função.

A Especialização Técnica ofertada pela ETSUS-Vitória segue as diretrizes e orientações para a qualificação de profissionais de enfermagem da rede assistencial do Sistema Único de Saúde (SUS), apontadas pelo Ministério da Saúde e fundamentadas nas políticas públicas e legislações nacionais da Saúde e da Educação. Observando indicadores socioepidemiológicos e as necessidades formativas, busca qualificar a atenção na rede integrada do SUS, na perspectiva da integralidade do cuidado em áreas prioritárias da atenção à saúde, em particular as Doenças Crônicas, contribuir para a melhoria da assistência e fortalecimento das ações de vigilância e de atenção à saúde, com olhar ampliado do território e das realidades sociais e riscos epidemiológicos.

Além disso, visa o fortalecimento da formação da força de trabalho do SUS, com adequada formação, valorização, qualificação e democratização das relações de trabalho dos profissionais de nível médio da área da saúde, com base nas políticas públicas de saúde e educação. Essa Especialização é a primeira a ser ofertada no Estado do Espírito Santo e uma das primeiras no país, um marco importante para o SUS, a ETSUS-Vitória e a RET-SUS.

Os recursos financeiros destinados à execução dessa formação são provenientes de fonte federal repassadas ao município por meio da Secretaria de Estado da Saúde/ES.

Considerando que a ETSUS-Vitória aguarda a publicação de nova Resolução do CEE-ES que renova a autorização da oferta do curso de Especialização Técnica, não houve a execução da segunda turma do curso em 2024. O processo nº 2023-B08034 se encontra em tramitação no CEE-ES até a presente data, conforme registro no E-Docs, sistema de gestão de documentos arquivísticos eletrônicos e processos eletrônicos, do Governo do Estado do Espírito Santo.

3.4.5 PESQUISA EM SAÚDE

A Política de Pesquisa da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória (PMV/SEMUS), coordenada pela ETSUS-Vitória, promove a translação do conhecimento ao integrar ciência e prática para qualificar os serviços de saúde. Neste relatório apresentamos os resultados alcançados em 2024, potências e fragilidades e desafios. Desde 2018, a Comissão Técnica de Pesquisa em Saúde (CTPS), instituída pela Portaria Municipal nº 023, de 2018, atua na normatização das pesquisas na rede, promovendo a interlocução entre pesquisadores e centros de pesquisa, orientando pesquisas às necessidades sociais da população de Vitória e divulgando resultados.

Resultados Alcançados em 2024

A CTPS analisou 55 solicitações de pesquisa, com os seguintes desdobramentos:

- 20 pesquisas estão em fase de coleta de dados.
- 22 pesquisas foram liberadas, mas ainda aguardam a aprovação do Comitê de Ética para início da coleta de dados.
- 9 solicitações foram indeferimentos devido a problemas documentais, impossibilidade de coleta no município ou desalinhamento com as prioridades da PMV/SEMUS.
- 3 solicitações foram devolvidas para ajustes, conforme as demandas da Secretaria.
- 1 pesquisa ainda em processo de avaliação.

Observou-se um predomínio de pesquisas de graduação (19) e especialização (12), reflexo do intenso movimento de integração ensino-serviço na rede. Entretanto, destaca-se também o crescimento de investigações de maior complexidade, como 12 doutorados/pós-doutorados e 6 mestrados, que desempenham papel crucial na construção do conhecimento científico e tecnológico.

O aumento nas solicitações de pesquisas de especialização se deu em função do crescimento de programas de especialização e residência desenvolvidos na rede. Destaca-se também o surgimento de demandas de

pesquisa originadas diretamente da secretaria, realizadas em parceria com instituições externas, evidenciando o reconhecimento da pesquisa como ferramenta estratégica para qualificação dos serviços.

Sob o ponto de vista do fomento as pesquisas orientadas às necessidades locais, foram realizadas reuniões com pesquisadores, o que resultou em projetos construídos de forma integrada, entre os destaques, temos:

- **Projeto ASMA VIX**, desenvolvido pela UFES, em parceria com a PMV, envolvendo os programas de Ciências Fisiológicas e Engenharia Ambiental. Em 2024, os primeiros resultados foram apresentados e a pesquisa segue em andamento.
- **Pesquisa sobre Doença Renal Crônica**, parceria entre ETSUS-Vitória e a UFES, voltada à detecção precoce e linha de cuidado nutricional para populações de risco. Em fase de avaliação para financiamento, o projeto foi estruturado a partir de reuniões com foco nas demandas específicas do município.

Além disso, iniciou-se a organização para atualização das linhas de cuidado da rede. Contudo, a ausência de um diagnóstico situacional atualizado levou à prorrogação desse processo, com previsão de retomada no início de 2025.

Quanto a disseminação de resultados destacamos duas iniciativas principais:

- IV Seminário de Pesquisa, que reuniu 112 participantes para discutir temas relevantes da pesquisa em saúde na Atenção Primária, com apresentação de 30 trabalhos exitosos. O evento consolidou-se como um espaço para troca de conhecimentos e boas práticas.
- Desenvolvimento de um repositório público de pesquisas, adaptado para permitir acesso ao público geral e facilitar a disseminação de resultados das investigações realizadas na PMV/SEMUS. O repositório será lançado no início de 2025 e incluirá materiais técnicos, hoje restritos à circulação interna.

Adicionalmente, estão em andamento a produção de um artigo científico e um livreto sobre a pesquisa na rede, com publicação prevista para o primeiro semestre de 2025.

Ainda, foram implementadas mudanças para simplificar o acesso às informações e otimizar os processos de pesquisa, incluindo:

- Revisão e divulgação dos fluxos de trabalho nos sites institucionais e via e-mail.
- Finalização de um documento norteador com orientações detalhadas sobre as etapas de pesquisa, que será amplamente divulgado junto à comunidade científica e aos setores internos da PMV/SEMUS.

Dentre os avanços realizados, podemos citar:

- **Fortalecimento da Governança:** A CTPS segue como referência na gestão e avaliação criteriosa das pesquisas, garantindo o alinhamento com as prioridades da PMV/SEMUS.
- **Fomento à Pesquisa:** As parcerias estratégicas e a organização de linhas prioritárias ampliaram o impacto das pesquisas na resolução de problemas locais.
- **Transparência e Disseminação:** A criação do repositório público e a realização do seminário reafirmam o compromisso com a difusão de resultados e práticas baseadas em evidências.

Apesar dos avanços, ainda permanecem desafios significativos:

- **Revisão das linhas de pesquisa:** Algumas áreas com indicadores críticos apresentam poucas investigações, o que exige maior direcionamento temático.
- **Engajamento de profissionais de saúde:** Ampliar o uso de evidências científicas no cotidiano dos serviços é uma meta essencial.
- **Infraestrutura tecnológica:** Melhorar os sistemas de gestão de conhecimento para garantir agilidade e acessibilidade às informações de pesquisa.

A Política de Pesquisa da PMV/SEMUS continua demonstrando como a integração entre ciência e prática pode qualificar os serviços de saúde, promovendo um sistema mais eficiente e orientado às necessidades da população de Vitória.

3.5 SUBSECRETARIA DE APOIO ESTRATÉGICO

A SUB-AE Subsecretaria de Apoio Estratégico com o objetivo de melhorar as estruturas físicas da rede municipal de saúde no ano de 2024 adotou medidas de manutenções preditivas, preventivas e corretivas junto as Unidades assistenciais e administrativas ofertando conforto e humanização do atendimento aos munícipes e trabalhadores. Também iniciou a execução dos projetos para construção das Unidades Básicas de Santo Antônio, Grande Vitória e UPA do Forte São João e iniciou a construção do CRAI Ilha de Santa Maria. Outra entrega significativa foi a instalação da Rede de Gases Medicinais no PASP, chegando a 90% de serviço concluído.

3.5.1 GERÊNCIA DE SERVIÇOS DE APOIO À ATENÇÃO À SAÚDE

INFRAESTRUTURA FÍSICA

Visando adequar e melhorar as estruturas físicas da rede municipal de saúde foi elaborado um mapa de necessidades para construção de novas Unidades Básicas de Saúde (UBS), Centro de Referência (CR) e Unidade de Pronto Atendimento (UPA porte III). As novas obras visam proporcionar maior confiabilidade, agilidade e qualidade dos serviços prestados pelos equipamentos de saúde, otimizando recursos e tornando os ambientes mais seguros e sustentáveis.

Em relação à Atenção de Urgência e Emergência, especificamente, após análise dos dois Prontos Atendimentos do município, identificou-se que ambos possuem volume de atendimentos mensais e número de profissionais por turno de trabalho que os caracterizam como serviço de UPA porte III, sendo assim suas estruturas físicas serão reestruturadas para a habilitação como esse tipo de estabelecimento pelo Ministério da Saúde, para o recebimento de recursos financeiros federais.

O Pronto Atendimento da Praia do Suá (PAPS) passou por uma reforma em Agosto/2024, onde foram realizadas melhorias hidráulicas, elétricas e prediais; Em Dezembro/2024 iniciou-se uma reestruturação que contempla telhado, elevador e rede de gases medicinais, que está sendo executada pela SEMOB. Em paralelo, ainda no primeiro semestre de 2025, será iniciada a construção de um novo estabelecimento, UPA porte III, no Bairro do Forte São João, que absorverá o serviço que hoje é ofertado na Praia do Suá. As Unidades de Saúde de Maria Ortiz, Jabour, Vitória (Centro), Jardim da Penha, Andorinhas, Ilha do Príncipe, Forte São João, Maruípe, Santa Martha, os Centros de Referência CAPS São Pedro e CVSA, a SEMUS Central e o sexto andar do prédio CIAC passaram por adequações e revitalizações das estruturas, como manutenção nas instalações elétricas e hidráulicas, serviços de pintura, adequações consultórios odontológicos, impermeabilização do telhado, reposição de pisos, revisão de telhados, limpeza de calhas e também feita a substituição de toldos, melhorando o acolhimento dos usuários da unidade.

Além de todas intervenções realizadas em 2024, avançou-se nas obras das Unidades de Saúde de Grande Vitória e Santo Antônio, foi concluída a obra do SOE Monte Belo e disponibilizada uma extensão da US Jardim Camburi no Centro Comercial Unique Mall.

EQUIPAMENTOS/TECNOLOGIA/FROTA

No exercício também foram adquiridos diversos aparelhos, equipamentos clínicos e mobiliários conforme demonstrado no Anexo III. **GESTÃO DE TRABALHO EM SAÚDE**

Ações da Gerência do Trabalho em Saúde – 2024

A Gerência do Trabalho em Saúde desempenhou um papel essencial em 2024, conduzindo ações estratégicas voltadas para a recomposição, capacitação e gestão eficiente das equipes da rede municipal de saúde. Com foco no fortalecimento da estrutura de pessoal e no aprimoramento dos processos administrativos, destacam-se as seguintes realizações:

1. Manutenção e recomposição das equipes

A manutenção e recomposição das equipes de trabalho na rede municipal de saúde ocorreram de forma sistemática e contínua, com base na avaliação das necessidades de dimensionamento de pessoal (quantitativo, composição e perfil profissional). Esse esforço garantiu a continuidade de um atendimento técnico de qualidade, alinhado aos objetivos estratégicos da Secretaria.

Foram realizadas nomeações e contratações temporárias para suprir demandas emergentes e estratégicas, assegurando a funcionalidade das unidades de saúde.

2. Capacitação profissional

Foi promovido um treinamento voltado para 40 servidores, prioritariamente de serviços considerados de maior vulnerabilidade e necessidade, abordando os temas mediação de conflitos e comunicação assertiva. Esse treinamento foi essencial para melhorar as relações interpessoais e a eficiência na gestão de equipes e processos.

3. Otimização de processos

A reformulação e a automatização de processos administrativos foram ações centrais em 2024, proporcionando maior precisão e agilidade. Destaques incluem:

- Controle e monitoramento automatizado de gastos com serviços extraordinários, utilizando POWERBI.
- Monitoramento das admissões e prazos para início de atividades dos servidores.
- Utilização de ferramentas como o Power BI para monitoramento de dados extraídos dos sistemas internos, incluindo o Sistema de Gestão de Pessoas e a Rede Bem-Estar, para análise e gestão dos dados.

4. Inovação tecnológica

Em parceria com o setor de tecnologia da SEMUS e SUBTI, foi implementado o ambiente de escalas de plantão extra na Rede Bem-Estar, possibilitando um gerenciamento eficiente e transparente das escalas de

plantões extraordinários, reduzindo custos com pessoal alinhado às necessidades da Secretaria.

5. Normatização dos serviços extraordinários

A Portaria nº 081, elaborada e publicada em 2024, regulamentou os plantões extraordinários, estabelecendo diretrizes claras para sua realização. Essa normatização trouxe maior organização e alinhamento estratégico na execução dessas atividades.

6. Limpeza de Cadastros Incompletos

- Identificação de registros com dados ausentes ou inconsistentes.
- Exclusão ou correção de cadastros conforme critérios previamente definidos.
- Objetivo: Garantir uma base de dados limpa e funcional.

7. Conferência de Cadastros Existentes

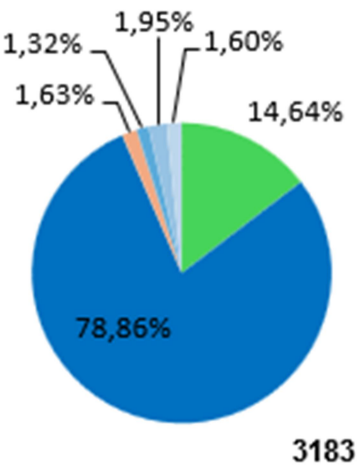
- Revisão de todas as informações cadastradas na Rede Bem-Estar.
- Correção de divergências para assegurar conformidade com as normas estabelecidas pelas legislações vigentes .

8. Impacto Positivo

- Aumento da eficiência no gerenciamento de informações.
- Redução de erros em processos administrativos e operacionais.
- Melhoria na experiência dos colaboradores ao acessar serviços da Rede Bem-Estar.

9. Dimensão do quadro de servidores

CONTRATOS	14,64%	466
EFETIVOS/CELETISTAS/MUNICIP.	78,86%	2510
ESTAGIÁRIOS	1,63%	52
COMISSIONADOS	1,32%	42
BOLSISTAS	1,95%	62
PROGRAMA MAIS MÉDICOS	1,60%	51
TOTAL		3183



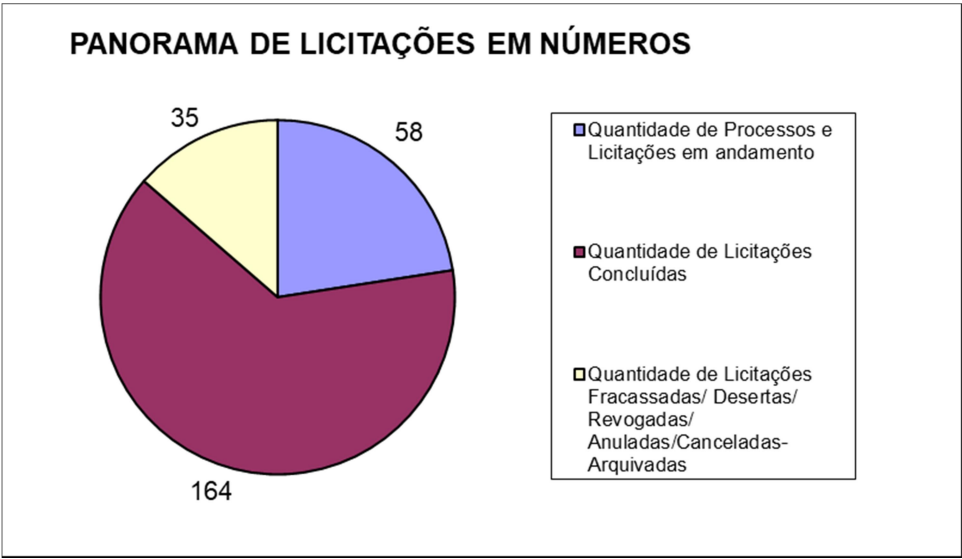
Informações retiradas do SIGEP - sistema oficial da PMV. Posição até 30/12/2024

Esses esforços, somados às iniciativas de capacitação e otimização de processos, refletem o compromisso da Secretaria Municipal de Saúde em promover uma gestão de pessoas eficiente, inovadora e alinhada às demandas da população, consolidando o ano de 2024 como um período de avanços significativos para a rede de saúde pública municipal.

3.5.2 GERÊNCIA DE LOGÍSTICA

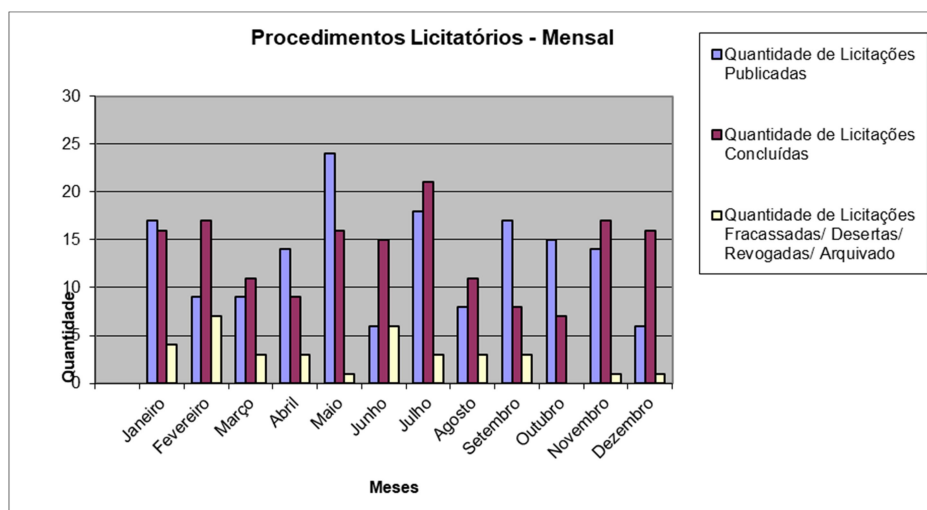
As Licitações da SEMUS são realizadas através do Portal de Compras Públicas na modalidade de Pregão Eletrônico (www.portaldecompraspublicas.com.br). Em alguns casos, pratica-se o Pregão Presencial devido a especificidade do objeto em questão. Em 2024 foram publicadas 157 licitações e 164 Licitações Concluídas até 31/12/2024, conforme gráficos a seguir:

Figura 9 - Panorama das licitações, SEMUS, Vitória, ES, 2024



Fonte: www.portaldecompraspublicas.com.br

Figura 10 - Procedimentos licitatórios, SEMUS, Vitória, ES, 2024 por mês



Fonte: SEMUS – GL

Em relação aos valores estimados e licitados, em 2024 verificou-se uma economia aproximada de 34,35%. Por meio da Portaria nº 120, publicada em 17 de julho de 2024, foi APROVADO o Plano Anual de Contratação Anual para o exercício de 2025, sendo revisado pela Portaria nº 227, publicada em 31 de dezembro de 2024, que se trata de uma obrigatoriedade trazida pela Lei 14.133/2021, disponibilizado no Portal Nacional de Compras Pública - PNCP, conforme link:

<https://transparencia.vitoria.es.gov.br/planodecontratacoesanual>.

3.5.3 GERÊNCIA DA CENTRAL DE INSUMOS EM SAÚDE

Os resultados de 2024, referente a movimentação financeira da Gerência Central de Insumos (Almoxarifado da SEMUS), com informações pertinentes ao Consumo, Bens Móveis e Distribuição foram de 1:

Entradas Materiais: foram movimentados itens no valor total de R\$ 104.301.950,70 (cento e quatro milhões, trezentos e hum mil, novecentos e cinquenta reais, setenta centavos);

Saídas Materiais: foram movimentados itens no valor total de R\$ 103.213.144,20 (cento e três milhões, duzentos e treze mil, cento e quarenta e quatro reais, vinte centavos);

Entradas de Serviços: foram movimentados um total de R\$ 116.148.863,89 (cento e dezesseis milhões, cento e quarenta e oito mil, oitocentos e sessenta e três reais e oitenta e nove centavos);

Saídas de Serviços: foram movimentados um total de R\$ 116.148.863,89 (cento e dezesseis milhões, cento e quarenta e oito mil, oitocentos e sessenta e três reais e oitenta e nove centavos).

Além do controle físico-financeiro, existem rotinas relacionadas com o fornecimento de informações para subsidiar o planejamento das compras e para a conservação da qualidade dos insumos armazenados na Central de Insumos, como:

Armazenamento dos insumos, visando à preservação da qualidade e condições de uso dos materiais/medicamentos;

Promover o controle de estoque através da relação estoque atual x consumo médio com o intuito de evitar a descontinuidade na disponibilização dos materiais/medicamentos;

Promover o controle adequado quanto às validades dos materiais/medicamentos evitando que os mesmos venham a vencer antes da sua total utilização;

Acompanhamento junto a empresa terceirizada, RV Ímola, em relação à distribuição dos insumos na Rede, controle das notas entregues nos setores, entre outros.

Acompanhamento quanto ao zelo em relação a armazenagem, limpeza, equipamentos, área física;

Verificação dos insumos recebidos pelos fornecedores em relação a eventuais inconsistências e/ou não conformidades observadas em relação à qualidade dos produtos quanto aos seus aspectos físicos (aparência), prazo de validade inferior ao previsto em contrato, quantidade recebida de acordo com Autorização de fornecimento, para após dar o recebimento definitivo no sistema.

Realização do Inventário anual.

¹ Dados retirados do sistema Smar: Balancete Anual 2024

3.6 RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

3.6.1 OUVIDORIA SUS

A Ouvidoria é uma unidade administrativa integrante do Sistema Único de Saúde, no âmbito do governo municipal, cuja missão é viabilizar os direitos dos cidadãos de serem ouvidos e terem suas demandas

pessoais e coletivas tratadas adequadamente no âmbito do SUS, à luz dos seus direitos constitucionais e legais. Sua função é intermediar as relações entre os cidadãos e os gestores, promovendo a qualidade da comunicação e a formação de laços de confiança e colaboração mútua, com fortalecimento da cidadania. A Ouvidoria também contribui com a Gestão do SUS através da produção de informações que subsidiam as tomadas de decisão.

A maior parte dos atendimentos se dá pelo canal de atendimento da prefeitura (Fala Vitória 156), seja por telefone ou internet. Também são canais de entrada o telefone fixo do setor, o portal da prefeitura, e-mail, watssap, presencialmente e através do Ouvidor SUS (136). O Quadro xxx apresenta o quantitativo de registros, apontando que o telefone é o principal recurso utilizado pela população para contato com a Ouvidoria SUS, representando 80,10%, dos chamados.

Quadro 32 - Total de Demandas de Ouvidoria recebidos por canal de acesso do cidadão, Vitória, ES, 2024

Mídias de Entrada	Registros	%
Telefone	20.250	80,10
Internet/Envio direto	4830	19,30
Ouvidor SUS	138	0,46
Presencial	93	0,34
E-mail	35	0,13
Ouvidoria Estadual de Saúde	16	0,07
Gabinete Itinerante	5	0,02
Carta	0	0,00
TOTAL GERAL	25.168	100,00

Do total geral de demandas recebidas (25.168) em 2024, 99,86% foram respondidas oportunamente (25.068).

CONTROLE SOCIAL E PARTICIPAÇÃO POPULAR

O controle social é essencial para o monitoramento e avaliação do SUS. No município de Vitória, é exercido por meio do Conselho Municipal de Saúde (CMSV)² e 37 Conselhos Locais de Saúde (CLS)³. O CMSV é deliberativo e tripartite, exercendo papel estratégico no controle e fiscalização da gestão e da prestação de contas das ações e serviços de saúde no Município, em conformidade com a Lei Complementar nº 141/2012. Sua composição estabelece a representação de gestores/prestadores de serviços, trabalhadores e usuários (membros titulares e suplentes).

² Criado pela Lei n.º 3.712, de 17 de janeiro de 1991, sendo reestruturado pela Lei n.º 6.606, de 05 de junho de 2006, e respectivas alterações (Leis Municipais nº 7.867/2009 e nº 7.991/2010), com prerrogativas regimentais estabelecidas pela Resolução CMSV nº 756/2012, que instituiu a responsabilidade de atuar na execução e formulação do controle social em conformidade com a Lei Federal nº 8.142/1990 e a Resolução nº 453/2012, do Conselho Nacional de Saúde.

³ Os Conselhos Locais propõem e deliberam sobre as prioridades para as ações de saúde na abrangência de cada Território das Unidades de Saúde e Centros de Referência

Além da realização das assembleias ordinária e extraordinárias, o CMSV mantém em funcionamento ativo cinco Comissões Intersetoriais, a saber: Comissão Intersetorial de Orçamento e Financiamento (CIOF); Comissão Intersetorial de Acompanhamento da Atenção à Saúde do Trabalhador (CIASST); Comissão Intersetorial de Acompanhamento de Educação Permanente (CIEP); Comissão Intersetorial de Acompanhamento dos Conselhos Locais de Saúde (CIACLS); Comissão Intersetorial de Atenção a Saúde (CIAS) ; Comissão Eleitoral, assim como a Eleição do conselho para o Biênio 2024-2026 com posse em junho de 2024 por meio do DECRETO Nº 23.588.

Este ano o CMSV realizou as Etapa Municipal da Conferência de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde e a Etapa Municipal da Conferência de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, com a participação de diversos segmentos da sociedade de forma paritária e democrática. Cada Conferência teve a participação de 200 pessoas, entre delegados, convidados, ouvintes, palestrantes e coordenadores dos trabalhos em sala. Foram elaboradas propostas para o âmbito Municipal, Estadual e Nacional, além da eleição de delegados para participar da etapa Estadual.

O CMS realizou as Pré Conferências de saúde do trabalhador nas 6 Regiões de saúde com objetivo de aproximar os cidadãos a temática da conferência.

Neste ano de 2024, também foi dado posse aos conselheiros municipais de saúde para o biênio 2024-2026 e teve a participação do conselho nacional de saúde.

O conselho também recebeu a visita do presidente do conselho nacional de saúde para visita técnica aos conselhos locais em busca de conhecer a experiência da atuação dos conselhos locais e do conselho

municipal.

O conselho realizou a capacitação nos 37 conselhos locais de saúde durante o primeiro semestre de 2024.

Além das Comissões e do Grupo de Trabalho, os Conselheiros Municipais atuam em diversos Comitês de Ética de Pesquisa de diversas Instituições Públicas e Privadas, sendo ainda designado um Conselheiro para as Análise do Sistema de Apoio à Construção do Relatório de Gestão – DigiSUS - Módulo Planejamento.

Principais ações em 2024:

- Participação efetiva com delegados eleitos nas conferencias realizadas
- Participação na Conferência Nacional de Saúde;
- Participação da reunião de Secretários Executivos das Capitais e dos Conselhos Estaduais de Saúde;
- Participação na reunião da mesa Diretora do Conselho Nacional de Saúde em Brasília para planejamento das ações do Controle Social para 2024;
- Participação nos eventos da saúde no município de Vitória, bem como das prestações de contas da Secretaria Municipal de Saúde na Câmara de Vereadores.
- Participação em diversas atividades educativas de forma presencial e online disponibilizadas pelo município, conselho estadual e nacional.

Quadro 33 - Atividades do Conselho Municipal de Saúde, Vitória, ES, 2024

ATIVIDADES	TOTAL
Reuniões Ordinárias	12
Reuniões Extraordinárias	03
Reuniões da Mesa Diretora	13
Resoluções	103
Reuniões das Comissões	55
Pareceres das Comissões	31
Reunião Ampliada com Conselhos Locais de Saúde	22

Fonte: CMSV, dezembro de 2024

3.7 AUDITORIA INTERNA DO SUS

A Auditoria é um instrumento de fortalecimento do SUS, integra a terceira linha de defesa organizacional, cuja função é assessorar a gestão no planejamento e na condução de processos de trabalho no âmbito do Município, elaborando relatórios gerenciais e emitindo pareceres conclusivos para a instrução e melhorias nos processos de trabalho para tomadas de decisões.

Na SEMUS Vitória, a Auditoria é o componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria (SNA/SUS), sendo instituída por meio do Decreto Municipal nº 10.951/2001 e regulamentada pelo Decreto 15.489/2012.

No ano de 2024, foram executadas as auditorias e monitoramentos das recomendações das atividades realizadas anteriormente, conforme elencados no Quadro 30.

A equipe de Auditoria também executou outras atividades correlatas no ano de 2024:

- ✓ Emissão de Parecer Técnico: 02
- ✓ Análise Técnica: 01
- ✓ Elaboração de documento orientativo: 02
- ✓ Participação em Comissões e Grupos de Trabalho: 32
- ✓ Participação em Congressos/Fóruns/ capacitações e outros: 15
- ✓ Elaboração do Planejamento Anual de Auditoria Interna para o exercício de 2025: 01
- ✓ Acompanhamento da Equipe da Secretaria Municipal de Saúde em atividades relacionadas às auditorias realizadas pelo Controle Interno e Externo (Controladoria Geral do Município, Controladoria Geral da União, Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo, Departamento Nacional de Auditoria do SUS- MS): 06

As auditorias e as demais atividades realizadas no âmbito da SEMUS em 2024, resultaram em recomendações e ações para aprimorar o processo de trabalho e melhorar a qualidade da prestação de serviços. Essas recomendações foram apresentadas aos gestores responsáveis e aos auditados para que sejam adotadas e acompanhadas. Estando em conformidade com a Diretriz nº3 do Plano Municipal de Saúde vigente, que trata do Aperfeiçoamento e modernização da Gestão Municipal da Saúde e com o

Objetivo 3.7 - Aprimorar a Auditoria como uma ferramenta de apoio à Gestão.

A aferição das metas pactuadas demonstra que foram realizadas 05 Auditorias Ordinárias no ano de 2024, superando em 35% a proposta da Programação Anual de Saúde (PAS) para o ano de 2024. As Auditorias, pareceres e relatórios extraordinários solicitados pelo Gabinete da SEMUS foram todos executados (03), evidenciando alcance de 100% da meta pactuada. Também foram executados 03 monitoramentos de Auditorias realizadas anteriormente, obtendo um percentual de 75% da meta pactuada. Houve a necessidade de readequação do Plano Anual de Auditoria Interna (PAA) 2024 devido a promulgação da Portaria GM/MS nº 3.493/2024, que estabeleceu uma nova regra para o cofinanciamento das ações e serviços relativos à Atenção Primária à Saúde em substituição ao Programa Previne Brasil.

Quadro 34 - Auditorias e monitoramentos realizados e concluídos, SEMUS, Vitória, ES, 2024

Nº do Processo (Registro no SISAUD)	DEMANDA NTE	ÓRGÃO RESPONSÁVEL PELA AUDITORIA	UNIDADE AUDITADA	FINALIDADE	STATUS	RECOMENDAÇÕES
14/2024 Monitoramento	Componente Municipal do SNA	Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Avaliar se as ações de gestão e controle executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº48/2021, relacionadas ao acesso dos usuários aos serviços de saúde conforme a Política Nacional de Atenção Básica (PNAB).	finalizada	1-Proceder a solicitação da exclusão da ficha SSA2 e do relatório PMA2 da RBE 2-Instituição de normativos e rotina periódica de extração dos relatórios de envio de produção da APS (realizado via e-SUS PEC), realização da análise e do direcionamento das informações para a correção das inconsistências encontradas e também que proceda o reenvio da produção (passível de reenvio), após a correção das inconsistências.
15/2024 Monitoramento	Componente Municipal do SNA	Componente Municipal do SNA	UBS Maria Ortiz	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº53/2021, relacionadas ao acesso dos usuários aos serviços de saúde conforme a PNAB, na UBS Maria Ortiz.	finalizada	1-Avaliar a possibilidade de institucionalização do atendimento remoto como mais uma modalidade de atendimento ao usuário dos serviços de saúde e elaborar normativas para o acesso e a execução do atendimento.
16/2024 Monitoramento	Componente Municipal do SNA	Componente Municipal do SNA	UBS Bairro do Quadro	Avaliar se as ações executadas pela SEMUS, corrigiram ou mitigaram as fragilidades apontadas na auditoria nº54/2022, relacionadas ao acesso dos usuários aos serviços de saúde conforme a PNAB, na UBS Bairro do Quadro.	finalizada	1-Avaliar a possibilidade de institucionalização do atendimento remoto como mais uma modalidade de atendimento ao usuário dos serviços de saúde e elaborar normativas para o acesso e a execução do atendimento. 2-Instituir normativos e rotina periódica de extração dos relatórios de envio de produção da APS, realização da análise e do direcionamento das informações para a correção das inconsistências encontradas e também que proceda o reenvio da produção, após a correção das inconsistências.

61/2024 Auditoria	Componente Municipal do SNA	Componente Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Análise do Contrato nº 297/2020 (SEMUS), com foco na adequação à Orientação Técnica CGM 001/2023 e à Lei 14.133/2021 e na execução contratual.	finalizada	1-Avaliar a necessidade de realizar a matriz de alocação de riscos com o objetivo de formalizar a alocação de riscos entre a Administração e o contratado. 2-Avaliar a inserção de cláusula contratual que preveja período antecedente à expedição da ordem de serviço para verificação de pendências. 3-Avaliar a inclusão de cláusula contratual que contenha critérios de medição de resultados. 4-Garantir que durante toda a execução contratual ocorra a designação formal de no mínimo um fiscal titular e um substituto e que os servidores designados realizem a ciência expressa de sua designação. 5-Sugere-se padronizar o instrumento de designação/substituição do gestor e dos fiscais. 6-Instituir um Plano de Fiscalização, conforme a Orientação Técnica CGM 01/2023. 7-Realizar a abertura de processo de acompanhamento e fiscalização contratual no SIPAD. 8-Estabelecer rotinas internas e procedimentos de controle para avaliação periódica dos contratos com foco na execução contratual e nos instrumentos de fiscalização utilizados. 9-Promover capacitações regulares para os gestores e fiscais de contratos, a fim de garantir o pleno entendimento das cláusulas e obrigações contratuais.
------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-------------------------------	--	------------	---

62/2024 Auditoria	Componente Municipal do SNA	Component e Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Análise do Contrato nº 320/2020 (SEMUS), com foco na adequação à Orientação Técnica CGM 001/2023 e à Lei 14.133/2021 e na execução contratual.	finalizada	1-Avaliar a inserção de cláusula contratual que demonstre o modelo de gestão do contrato. 2-Avaliar a necessidade de realizar a matriz de alocação de riscos com o objetivo de formalizar a alocação de riscos entre a Administração e o contratado. 3-Avaliar a inserção de cláusula contratual que preveja período antecedente à expedição da ordem de serviço para verificação de pendências. 4-Avaliar a inclusão de cláusula contratual que contenha critérios de medição de resultados. 5-Garantir que durante toda a execução contratual ocorra a designação formal de no mínimo um fiscal titular e um substituto e que os servidores designados realizem a ciência expressa de sua designação. 6-Padronizar o instrumento de designação/substituição do gestor e dos fiscais. 7-Instituir um Plano de Fiscalização, conforme a Orientação Técnica CGM 01/2023. 8-Realizar a abertura de processo de acompanhamento e fiscalização contratual no SIPAD.
63/2024 Auditoria	Componente Municipal do SNA	Component e Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Análise dos Termos de Compromisso nº 116/2014, 125/2023 e 126/2023 com foco na adequação à Orientação Técnica CGM 001/2023 e à Lei 14.133/2021 e na sua execução.	finalizada	1-Avaliar a inclusão de cláusula que descreva o modelo de gestão da cooperação técnica, especificando como a execução do objeto será fiscalizada. 2-Avaliar a inclusão de cláusula que estabeleça um período anterior ao início efetivo das atividades no campo de estágio, destinado à verificação de pendências. 3-Avaliar a alteração da cláusula 2.2.19. 4-Realizar a análise dos chamados RBE nº 349450 e 350173. 5-Avaliar a disponibilização do termo de aceite do usuário ou de seu representante legal em ser atendido/interagir com profissionais em formação na área da saúde. 6-Avaliar a criação de rotina institucional para avaliação do atendimento pelos usuários, dos serviços prestados pelas

						instituições de ensino, com o objetivo de promover a qualificação da formação em serviço. 7-Garantir que, durante toda a execução do Termo de Compromisso, ocorra a designação formal e nominal de um gestor e, no mínimo, um fiscal titular e um fiscal substituto, com a devida ciência expressa dos servidores designados sobre sua nomeação. 8-Padronizar o instrumento de designação/substituição do gestor e dos fiscais. 9-Instituir um Plano de Fiscalização, conforme a orientação técnica CGM 01/2023. 10-Realizar a abertura de processo de acompanhamento e fiscalização contratual no SIPAD.
64/2024 Auditoria	Componente Municipal do SNA	Componente e Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Análise do Contrato nº 044/2021(SEMUS), com foco na adequação à Orientação Técnica CGM 001/2023 e à Lei 14.133/2021 e na execução contratual.	finalizada	1-Formalizar a Notificação de Inconformidades à Contratada, solicitando providências. 2-Avaliar a designação formal de uma equipe de fiscalização técnica e/ou setorial. 3-Instituir um Plano de Fiscalização, conforme a Orientação Técnica CGM 01/2023. 4-Realizar a abertura de processo de acompanhamento e fiscalização contratual no SIPAD. 5-Padronizar o instrumento de designação/substituição do gestor e dos fiscais. 6-No caso de uma nova contratação, realizar a matriz de alocação de riscos com o objetivo de formalizar a alocação de riscos entre a Administração e a contratada. 7-No caso de uma nova contratação, avaliar a inserção de cláusula contratual específica que demonstre o modelo de gestão do contrato.
65/2024 Auditoria	Componente Municipal do SNA	Componente e Municipal do SNA	Secretaria Municipal de Saúde	Analisar por amostragem as informações contidas no Relatório Anual de Gestão (RAG) da SEMUS, do ano de 2023, com ênfase nos resultados alcançados, a partir das	finalizada	1-Para os próximos anos, sugerimos que a Secretaria Municipal de Saúde observe os prazos legalmente estabelecidos, ou seja, até o final dos meses de maio, setembro e fevereiro, para a apresentação dos dados do 1º, 2º e 3º RDQA em audiência pública na Casa Legislativa.

				diretrizes, objetivos, metas e indicadores descritos no Plano de Saúde, bem como a regularidade na elaboração dos instrumentos de gestão e prestação de contas, de modo a garantir a integralidade da atenção à saúde.		
--	--	--	--	---	--	--

Outras atividades executadas:

1º Quadrimestre/2024	2º Quadrimestre/2024	3º Quadrimestre/2024
Elaboração do Relatório Anual de Auditoria Interna (RAA) do exercício de 2023;	Participação na Comissão Municipal de Farmacologia e Terapêutica (CMFT) no âmbito da Secretaria Municipal e Saúde de Vitória;	Emissão de Parecer Técnico 02/2024- Análise dos principais resultados dos Indicadores da Saúde do município de Vitória no Ranking de Competitividade dos Municípios;
Participação na Comissão Interna de Normatização e Transparência (CINT) no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória;	Participação na Comissão Interna de Normatização e Transparência (CINT) no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória;	Participação na Comissão Interna de Normatização e Transparência (CINT) no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória e elaboração de Documento Orientativo: Manual de Padronização de Documentos Técnicos- SEMUS;
Participação no Grupo de Trabalho para o fomento ao aperfeiçoamento dos instrumentos de controle na fiscalização e acompanhamento dos contratos no âmbito da SEMUS;	Participação no Grupo de Trabalho para o fomento ao aperfeiçoamento dos instrumentos de controle na fiscalização e acompanhamento dos contratos no âmbito da SEMUS;	Participação no Grupo de Trabalho para o fomento ao aperfeiçoamento dos instrumentos de controle na fiscalização e acompanhamento dos contratos no âmbito da SEMUS e atualização de Documento Orientativo: Orientações sobre liquidação de despesas- SEMUS;
Emissão de Parecer Técnico 01/2024 - Análise dos resultados dos Indicadores PREVINE BRASIL do 3º Quadrimestre de 2023;	Acompanhamento da Equipe de Auditoria do Departamento Nacional de Auditoria do SUS (Ministério da Saúde) em ação de auditoria na Política Nacional de Saúde Mental, Álcool e outras Drogas (PNSMAD), no âmbito da Atenção Primária à Saúde (APS), da Secretaria Municipal de Saúde;	Acompanhamento da Equipe SEMUS nas atividades relacionadas à Auditoria realizada pelo Departamento Nacional da Auditoria do SUS (Ministério da Saúde).
Emissão de Relatório 01/2024- Atividades executadas pelo Grupo de Trabalho (criado conforme a Portaria SEMUS 043/2023), sob coordenação do setor de Auditoria do SUS, com o objetivo de fomentar o aperfeiçoamento dos instrumentos de controle na fiscalização e acompanhamento dos contratos no âmbito da SEMUS;	Acompanhamento da Equipe SEMUS nas atividades relacionadas à Auditoria realizada pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES);	Acompanhamento da Equipe SEMUS nas atividades relacionadas à Auditoria realizada pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES);

Participação no curso eMAG Desenvolvedor ministrado pela Escola Nacional de Administração Pública- Enap;	Acompanhamento da Equipe SEMUS nas atividades relacionadas à Auditoria realizada pela Controladoria Geral da União;	Acompanhamento da Equipe SEMUS nas atividades relacionadas às Auditorias realizadas pela Controladoria Geral do Município;
Participação no Treinamento de fiscalização de Contratos, ministrado pela Secretaria Municipal de Saúde- ETSUS;	Participação no curso- Programa de Desenvolvimento de Líderes – Secretaria de Saúde de Vitória: Turma 1;	Acompanhamento da Equipe SEMUS na Audiência Pública realizada na Câmara Municipal de Vitória sobre as ações de combate a Dengue no Município de Vitória;
Participação no Curso “O Controle Interno da Administração Pública” ministrado pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES);	Participação no 1º Congresso Capixaba de Cidades Digitais e Inteligentes;	Participação no Treinamento sobre Inventário Patrimonial, ministrado pela Prefeitura de Vitória;
Participação no Curso “Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos” ministrado pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES);	Participação no Treinamento Office 365, ministrado pela Secretaria Municipal de Saúde- ETSUS;	Participação na Oficina de identificação de riscos na execução contratual, ministrado pela Prefeitura de Vitória;
Participação no Curso “Licitações e Contratos- Oficina Prática de ETP” ministrado pelo Tribunal de Contas do Estado do Espírito Santo (TCEES);	-	Participação no Seminário de Judicialização da Saúde, ministrado pela Prefeitura de Vitória;
Participação no Workshop ChatGPT ministrado pela Escola de Governo de Vitória;	-	Participação na Palestra Comunicação Consciente, ministrado pela Secretaria Municipal de Saúde- ETSUS;
Participação no seminário Abril Verde-Saúde Mental e Assistência ao Trabalhador, ministrado pela Secretaria Municipal de Saúde de Vitória;	-	Participação no Seminário sobre o Programa Saúde na Escola de Vitória, ministrado pela Secretaria Municipal de Saúde- ETSUS;
-	-	Elaboração do Planejamento Anual de Auditoria Interna para o exercício de 2025.

4 DEMONSTRATIVOS DAS MEDIÇÕES DE PROGRAMAS, AÇÕES E INDICADORES DO PPA 2022/2025 SE

Programas e ações

Os Programas e as Ações da SEMUS para o quadriênio contemplam as prioridades da gestão municipal e definem resultados/metast a serem alcançadas a cada ano. A SEMUS está responsável por três programas, inscritos na Diretriz Vitória da Paz e Igualdade:

PROGRAMA 0003 Vitória Saúde

PROGRAMA 0004 Saúde Digital, Inovação e Tecnologia

PROGRAMA 0005 Edificações SEMUS

O detalhamento das ações, indicadores e resultados alcançados em cada programa estão apresentados a seguir.

DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade PROGRAMA 0003 Vitória Saúde

Objetivo: O programa tem como objetivo desenvolver ações de promoção, prevenção e assistência à saúde do cidadão, bem como a Política de Educação permanente para qualificar as práticas de atenção e gestão em saúde.

O Programa conta com 05 (cinco) Indicadores de desempenho que permitem avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos os Indicadores com suas medições.

Ação 2023 – Assistência Farmacêutica

A ação tem por objetivo viabilizar o acesso da população a medicamentos eficazes e seguros, constantes na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME), com a promoção do seu uso racional.

Produto: Tratamentos completos de acordo com a REMUNE vigente (Unidade)	
Previsto 2024	Realizado 2024
90,0%	97,1%

Cumpre salientar que a meta do indicador foi ampliada 5,0 pontos percentuais, passando de 85%, pactuada no PPA 2018-2021, para 90% em 2022-2025.

Ação 2024 – Controle Social do SUS

A ação tem por objetivo viabilizar a participação nos espaços de debates das políticas públicas de saúde com intuito de fortalecer o controle social no SUS do Município de Vitória, por meio do funcionamento regular do Conselho Municipal de Saúde e dos 37 Conselhos Locais de Saúde.

Produto: Conselhos em funcionamento regular (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
100,0%	100,0%

Ação 2025 – Educação Permanente, Ensino e Pesquisa em Saúde

A ação tem por objetivo desenvolver as ações que visam o fortalecimento do processo formativo e do desenvolvimento permanente dos profissionais, bem como o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e cooperação técnica.

Produto: Ações realizadas previstas anualmente no PEPS (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
80,0%	115,6%

Ação 2026 – Gestão da Saúde

A ação tem por objetivo realizar ações que visem fortalecer, qualificar e aprimorar a gestão do SUS no município, viabilizando a melhor aplicação de recursos (financeiros, materiais, tecnológicos e humanos) para maior eficiência e qualidade na atenção à saúde do cidadão.

Produto: Serviços de saúde avaliados pelo cidadão com notas acima de 8 (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
87,0%	100,00%

A SEMUS em 26/01/2023 iniciou a aplicação do novo modelo de avaliação conforme descrito no item 3.3.2.3 (Avaliação de satisfação dos usuários dos serviços de saúde de gestão municipal).

Ação 2027 – Rede de Assistência à Saúde

A ação tem por objetivo ofertar à população ações de promoção e proteção da saúde, prevenção de agravos e doenças, diagnóstico, tratamento, recuperação, reabilitação em saúde, organizadas em rede, de forma qualificada e resolutiva, dentro da rede de atenção ofertada pela SEMUS.

Produto: Ampliar a oferta de consultas especializadas (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
5,0%	33,34%

Em comparação ao ano de 2022, houve um aumento de 24,70% da oferta de consultas e exames especializados da rede própria e contratados no ano de 2024, refletindo na ampliação do acesso e redução no tempo de espera para atendimento.

Ação 2028 – Vigilância em Saúde

A ação tem por objetivo trabalhar na prevenção, promoção, redução, eliminação dos riscos e agravos à saúde da população. Consiste na observação contínua da distribuição e tendências da incidência de doenças mediante a coleta sistemática, consolidação e avaliação de informes de morbidade e mortalidade, assim como de outros dados relevantes e a regular disseminação dessas informações a todos que necessitam conhecê-la. A Vigilância em Saúde compreende as seguintes tecnologias: Vigilância Epidemiológica, Vigilância Ambiental, Vigilância Sanitária e Vigilância em Saúde do Trabalhador.

Produto: Regulamentar código de vigilância em saúde (Unidade)	
Previsto 2024	Realizado 2024
1	1

A Lei foi publicada em 30/03/2023 sob o número de Nº 9916/2023 e o novo código entrou em vigência em 31/07/2023.

Ação 18190 – Ações de Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19)

A ação tem por objetivo financiar ações e serviços públicos de saúde compreendidos por ações de atenção básica, vigilância, média e alta complexidade, bem como aquisição e distribuição de medicamentos e

insumos, aquisição de equipamentos, contratação de serviços de saúde, contratação temporária de pessoal, pagamento salário e hora extra das equipes de profissionais da saúde lotados nas Unidades Básicas de Saúde, Prontos Atendimentos, Centros de Especialidades e Laboratório Central, divulgação de informações à população, bem como outras despesas necessárias para o enfrentamento do coronavírus.

Produto: Testagem diagnóstica para Covid-19 em 100% dos casos sintomáticos nos residentes de Instituições de Longa Permanência (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
100,00%	100,00%

Ação contínua: Todos os casos sintomáticos nos residentes de Instituições de Longa Permanência foram testados.

INDICADORES DO PROGRAMA 0003 – Vitória Saúde

Indicador: Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica (Porcentagem)	
Medição 2023	Medição atual 2024
90,88%	104,55%

Indicador: Percentual de gravidez na adolescência entre a faixa etária de 10 a 19 anos. (Porcentagem)	
Medição 2023	Medição atual 2024
7,86%	6,44%

Indicador: Percentual médio de solicitações agendadas de pacientes com tempo de espera inferior a 100 dias (percentual)	
Medição 2022	Medição atual 2024
67,48%	75,13%

Indicador: Taxa de mortalidade infantil (por 1.000 nascidos vivos)
--

Medição 2023	Medição atual 2024
10,73%	10,69%

Indicador: Taxa de mortalidade prematura (30 a 69 anos) por doenças crônicas não transmissíveis (Taxa por 100 mil habitantes)	
Medição 2023	Medição atual 2024
278,00	280,49

DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade

PROGRAMA 0004 Saúde Digital, Inovação e Tecnologia

Objetivo: O programa tem como objetivo modernizar, ampliar e reestruturar a infraestrutura de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) para que a conectividade e a participação do cidadão sejam eficazes e segura na gestão pública no SUS.

O Programa conta com 02 (DOIS) Indicadores de desempenho que permitem avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos os Indicadores com suas medições.

Ação 1029 – Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque Tecnológico. A ação tem por objetivo ampliar e reestruturar a infraestrutura de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) da Prefeitura de forma a tornar a Cidade mais humana, inteligente e conectada, oferecendo aos cidadãos serviços de qualidade, podendo o mesmo solicitar e acompanhar suas demandas/necessidades de forma on-line.

Produto: Equipamento adquirido (Unidade)	
Previsto 2024	Realizado 2024
250,0	693,00

Ação 2030 – Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informação em Saúde

A ação tem por objetivo promover a manutenção e a continuidade dos serviços de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação) da SEMUS.

Produto: Serviço de infraestrutura de TI mantidos (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024

90,0	100,0
------	-------

A infraestrutura de tecnologia de informação da rede municipal de saúde foi mantida de forma contínua pela equipe técnica responsável.

INDICADORES DO PROGRAMA 0004 – Saúde Digital, Inovação e Tecnologia

Indicador: Número de atendimentos de saúde por meio digital na rede municipal de saúde (Atendimentos)	
Medição 2023	Medição atual 2024
13.071	2.816

A queda do número de atendimentos digitais reflete a retomada dos atendimentos presenciais nos serviços. Em 2023 iniciamos o processo de revisão do uso da tecnologia de teleconsulta. Atualmente temos alguns novos projetos pilotos em andamento, que irão possibilitar uma melhor utilização e potencialização da ferramenta no ano de 2024.

Indicador: Percentual de serviços com acesso digital em saúdes ofertadas (Porcentagem)	
Medição 2022	Medição atual 2024
85,29	94,12

Todas as Unidades de serviço possuem acesso aos serviços digitais, a diminuição se deve a uma estratégia de utilização por parte do gestor.

DIRETRIZ: Vitória da Paz e Igualdade
PROGRAMA 0005 Edificações SEMUS
Objetivo: O programa tem como objetivo construir novas edificações e manter em plenas condições de funcionamento as edificações utilizadas pela Rede SEMUS, bem como fornecer ao munícipe atendimento em espaços adequados.

O Programa conta com 01 (um) Indicador de desempenho que permite avaliar continuamente a posição e evolução de cada um com base em informações que são inseridas pelo OBSERVA VIX. Ao término da apresentação das Ações dos Programas exibiremos o Indicador com suas medições.

Ação 1031 – Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS

A ação tem por objetivo realizar obras de construção, reforma e/ou ampliação de acordo com as

necessidades da Rede SEMUS.

Produto: Edificações da rede SEMUS construídas, reformadas ou ampliadas (Unidade)	
Previsto 2024	Realizado 2024
2	1

Estamos com 03 obras de UBS iniciadas em 2023, a UBS Santo Antônio, a UBS Grande Vitória e o CRAI Ilha de Santa Maria com previsão para conclusão em 2025.

Ação 2032 – Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS

A ação tem por objetivo garantir as condições adequadas para o funcionamento das edificações da rede SEMUS.

Produto: Contratos renovados e executados (Percentual)	
Previsto 2024	Realizado 2024
90,0	100,0

Os Contratos de Prestação de Serviços relacionados para manutenção da Estrutura Física da Rede SEMUS estão em plena vigência e em execução.

INDICADORES DO PROGRAMA 0005 – Edificações SEMUS

Indicador: Percentual de execução financeira da previsão orçamentária para manutenção e novas edificações da SEMUS (Porcentagem)	
Medição 2024	Medição atual 2024
69,65%	80,08%

5 PROGRAMAÇÃO E EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Para apuração da aplicação do percentual mínimo em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS), segundo a Lei Complementar nº 141/2012, são consideradas despesas referentes a:

- I. Vigilância em saúde, incluindo a epidemiológica e a sanitária;
- II. Atenção integral e universal à saúde em todos os níveis de complexidade, incluindo assistência terapêutica e recuperação de deficiências nutricionais;
- III. Capacitação do pessoal de saúde do Sistema Único de Saúde;
- IV. Desenvolvimento científico e tecnológico e controle de qualidade promovido por instituições do SUS;
- V. Produção, aquisição e distribuição de insumos específicos dos serviços de saúde do SUS, tais como: imunobiológicos, sangue e hemoderivados, medicamentos e equipamentos médico-odontológicos;
- VI. Saneamento básico de domicílios ou de pequenas comunidades, desde que seja aprovado pelo conselho de saúde do ente da federação financiador da ação e esteja de acordo com as diretrizes das demais determinações previstas nesta lei complementar;
- VII. Saneamento básico dos distritos sanitários especiais indígenas e de comunidades remanescentes de quilombos;
- VIII. Manejo ambiental vinculado diretamente ao controle de vetores de doenças;
- IX. Investimento na rede física do SUS, incluindo a execução de obras de recuperação, reforma, ampliação e construção de estabelecimentos públicos de saúde;
- X. Remuneração do pessoal ativo da área de saúde em atividade nas ações de que trata este artigo, incluindo os encargos sociais;
- XI. Ações de apoio administrativo realizadas pelas instituições públicas do SUS e imprescindíveis à execução das ações e serviços públicos de saúde; e
- XII. Gestão do sistema público de saúde e operação de unidades prestadoras de serviços públicos de saúde.
- XIII. Dessa forma, os Programas de Trabalho da Secretaria Municipal de Saúde de Vitória para o ano de 2024 foram definidos de forma a contemplar as diretrizes estabelecidas pela União e ainda

contemplando a permanência da ação para Enfrentamento da Situação de Emergência de Saúde Pública Decorrente do Coronavírus (Covid-19), devido a existirem saldos de recursos específicos para esta finalidade.

Em relação às transferências da União, a Portaria GM/MS nº 3.992/2017 estabeleceu que a transferência dos recursos financeiros federais destinados ao custeio de ações e serviços de saúde na modalidade fundo a fundo, antes repassados em cinco blocos, deve ser realizada em apenas um bloco de financiamento, com todo o recurso sendo repassado em uma única conta de maneira complementar.

Programas de Trabalho - (Função/Subfunção/Programa/Ação)

Tabela 6 - Programação e execução orçamentária e financeira das receitas e despesas no ano: 2024

<u>Classificação Funcional</u>	<u>Dotação Inicial</u>	<u>Dotação Autorizada</u>	<u>Empenhado Ano</u>	<u>Liquidado Ano</u>	<u>Pago Ano</u>
10.122.0003.2.0024 - Controle Social no SUS	130.000,00	183.000,00	138.206,27	128.339,87	13.340,90
10.122.0003.2.0025 - Educação Permanente, Ensino e Pesquisa em Saúde	382.000,00	750.360,00	551.960,88	531.442,13	531.242,13
10.122.0003.2.0026 - Gestão da Saúde	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10.122.0005.1.0031 - Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS	38.857.500,00	19.660.796,46	8.958.129,83	3.070.885,13	3.070.885,13
10.122.0005.2.0032 - Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS	53.487.000,00	50.611.455,60	49.092.871,46	44.489.447,73	41.183.375,79
10.122.0025.2.0129 - Manutenção da Unidade - Secretarias PMV	32.550.466,00	36.496.342,83	35.278.528,56	32.641.099,75	32.121.438,84
10.122.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	24.293.121,00	28.922.256,66	28.383.671,28	28.156.581,03	28.073.919,60
10.126.0004.1.0029 - Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque	21.250.000,00	7.331.005,00	2.288.151,22	1.864.840,71	1.783.150,87
10.126.0004.2.0030 - Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informa	7.117.000,00	13.550.425,00	12.804.580,43	10.734.984,58	10.391.683,48
10.301.0003.2.0027 - Rede de Assistência à Saúde	30.154.906,00	32.941.598,68	28.618.947,24	24.384.215,89	23.335.603,35
10.301.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	111.415.891,00	153.129.162,37	152.417.749,39	152.417.749,39	151.770.590,73
10.302.0003.2.0027 - Rede de Assistência à Saúde	46.851.186,00	81.857.113,68	69.279.645,88	48.602.015,00	46.465.546,65
10.302.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	70.928.248,00	84.350.186,85	84.270.386,63	84.270.386,63	83.988.878,89
10.303.0003.2.0023 - Assistência Farmacêutica	12.528.816,00	29.173.232,65	28.708.504,97	25.693.827,49	24.977.591,61
10.304.0003.2.0028 - Vigilância em Saúde	56.000,00	149.940,00	52.969,34	8.140,00	7.940,00
10.304.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	7.377.582,00	9.029.313,76	9.008.055,10	9.008.055,10	9.007.776,41
10.305.0003.2.0028 - Vigilância em Saúde	5.812.693,00	10.184.663,43	5.286.149,42	3.588.009,92	3.257.287,13

10.305.0025.2.0130 - Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos - Secretar	20.239.593,00	25.941.550,88	25.646.166,34	25.618.738,28	25.598.300,55
Total Unidade	483.437.002,00	584.262.403,85	540.784.674,24	495.208.758,63	485.578.552,06
Total Órgão	483.437.002,00	584.262.403,85	540.784.674,24	495.208.758,63	485.578.552,06
Total Geral	483.437.002,00	584.262.403,85	540.784.674,24	495.208.758,63	485.578.552,06

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

A arrecadação do município de Vitória em relação às receitas, no exercício de 2024 foi de R\$ 3.484.571.522,18 (três bilhões, quatrocentos e oitenta e quatro milhões, quinhentos e setenta e um mil, quinhentos e vinte e dois reais e dezoito centavos), com uma estimativa inicial de R\$ 2.922.535.009,00 (dois bilhões, novecentos e vinte e dois milhões, quinhentos e trinta e cinco mil e nove reais), conforme Lei Municipal nº 10.006/2023, publicada no Diário Oficial do Município de Vitória, em 18/12/2023. Ocasionalmente uma receita superior a estimativa em R\$ 562.036.513,18 (quinhentos e sessenta e dois milhões, trinta e seis mil, quinhentos e treze reais e dezoito centavos).

Destaca-se que o crescimento da arrecadação muito superior a estimativa inicialmente pelo município, trouxe desafios ao planejamento da gestão, considerando o percentual mínimo a ser cumprido.

A Tabela 5 apresenta as despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas na apuração do percentual e nas ações e serviços públicos em saúde, em conformidade com a LC nº141/2012.

Tabela 7 - Despesas empenhadas e as receitas municipais aplicadas no percentual em saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2024

Despesas	2024
Despesas com saúde - Recurso Próprio	R\$ 425.097.536,60
Despesas com saúde não computadas no cálculo do mínimo	R\$ 115.687.137,64
Despesas Totais com saúde	R\$ 540.784.674,24
Receitas	2024
Receitas resultantes de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais	R\$ 2.360.630.311,68
Percentual da Receita	18,01%
Valor Aplicado acima do mínimo estabelecido na Lei Complementar nº 141/2012	R\$ 71.002.989,84

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

As aplicações de recursos próprios do município de Vitória com ASPS, superou o percentual mínimo de 15% em relação às despesas empenhadas no ano de 2024. Ressalta-se que além dos recursos próprios repassados pelo Tesouro Municipal, num total de R\$ 425.097.536,60 (quatrocentos e vinte e cinco milhões, noventa e sete mil, quinhentos e trinta e seis reais e sessenta centavos). O Fundo Municipal de Saúde (FMS) recebeu receitas adicionais para o financiamento da saúde, por meio das transferências da União, do Estado e de outras receitas do SUS num total de R\$ 115.687.137,64 (cento e quinze milhões, seiscentos e oitenta e sete mil, cento e trinta e sete reais e sessenta e quatro centavos). (Tabela 5)

A aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde no ano de 2024, apresentada na Tabela 6 evidencia o crescimento populacional e o esforço da gestão para a aplicação das despesas com os munícipes de Vitória, considerando o total per capta R\$ 1.577,55 (um mil, quatrocentos e nove reais e quinze centavos), utilizando recursos próprios e vinculados, conforme demonstrado:

Tabela 8 - Aplicação per capita em ações e serviços públicos com saúde em R\$, SEMUS, Vitória, ES, Exercício 2024

Ano	Estimativa populacional (IBGE)	Total da Despesa com ações e serviços em saúde Per capita	Aplicação per capita em ações e serviços em saúde Recurso Próprio
2024	342.800	1.577,55	1.240,07

Fonte: IBGE/Ministério da Saúde e Fundo Municipal de Saúde de Vitória - Jan/2025

A execução das despesas empenhadas em relação aos pagamentos realizados por ação e subfunção no orçamento do exercício de 2024, de forma a evidenciar a vinculação orçamentária dos programas que deram origem aos repasses, bem como o real desempenho dos gastos pode ser identificada nas Tabelas 7 e 8 a seguir.

Tabela 9 - Despesas empenhadas e pagas por ação e subfunção em R\$, SEMUS, Vitória, ES, 2024

AÇÃO/PPA SEMUS	SUBFUNÇÃO	RECURSO PRÓPRIO		RECURSO VINCULADO		% EXECUTADO
		EMPENHADA	PAGA	EMPENHADA	PAGA	
Controle Social no SUS	122	138.206,27	13.340,90			9,65

Educação Permanente, Ensino e Pesquisa.	122	507.065,88	486.347,13			95,91
	122			44.895,00	44.895,00	100,00
Gestão da Saúde	122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Construção, Reforma e/ou Ampliação na Rede SEMUS	122	8.958.129,83	3.070.885,13			34,28
Manutenção das Edificações Públicas - SEMUS	122	33.262.425,23	28.143.926,88			84,61
	122			15.830.446,23	13.039.448,91	82,36
Manutenção da Unidade – Secretarias PMV	122	34.009.047,66	31.067.827,03			91,35
				1.269.480,90	1.053.611,81	82,99
Remuneração de Pessoal Ativo e Encargos	122	26.776.759,38	26.467.007,70			98,84
	122			1.606.911,90	1.606.911,90	100,00
	301	122.429.848,43	121.755.586,69			99,44
	301			30.015.329,02	30.015.004,04	99,99
	302	73.801.726,09	73.520.218,35	10.468.660,54	10.468.660,54	99,99
	304	7.550.857,03	7.550.578,34	1.457.198,07	1.457.198,07	100,00
	305	19.449.754,82	19.430.330,01			99,90
	305			6.168.983,46	6.167.970,54	99,98
Ampliar e Reestruturar a Infraestrutura do Parque	126	2.288.151,22	1.783.150,87			77,92
Ampliar o Acesso Digital e a Tecnologia da Informação	126	12.804.580,43	10.391.683,48			81,15
Rede de Assistência à Saúde	301	19.394.911,13	17.033.035,86			87,82
	301			9.224.036,11	6.302.567,49	68,32
	302	39.958.258,06	24.443.085,48			61,17
	302			29.321.387,82	22.022.461,17	75,10
Assistência Farmacêutica	303	20.091.789,01	18.012.808,72			89,6588
	303			8.616.715,96	6.964.782,89	80,82
Vigilância em Saúde	304	38.353,34	7.940,00			20,70
	304			14.616,00		0,00
	305	3.637.672,79	2.869.378,50			78,87
	305			1.648.476,63	387.908,63	23,53
TOTAL		425.097.536,60	386.047.131,07	0,00	0,00	90,81
		0,00	0,00	115.687.137,64	99.531.420,99	86,03

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

Tabela 10 - Despesa Total (Empenhada) em Saúde por Fonte de Recurso e Subfunção - SEMUS - 2024

SUBFUNÇÕES	FONTES DE RECURSOS							
	CATEGORIA ECONÔMICA DA DESPESA	TRANSF. DE IMPOSTOS REC. PRÓPRIO	TRANSF. FUNDO A FUNDO DO SUS - UNIÃO	TRANSF. FUNDO A FUNDO DO SUS AGENTES COMUNITÁRIOS	TRANSF. FUNDO A FUNDO DO SUS PISO DA ENFERMAGEM	TRANSF. FUNDO A FUNDO DO SUS ESTADO	OUTROS RECURSOS DESTINADOS À SAÚDE	TOTAL

301 – Atenção Básica	Corrente	140.967.661,44	26.387.641,28	11.703.121,90	960.878,84	8.860,00	0,00	180.028.163,46
	Capital	857.098,12	178.863,11	0,00	0,00	0,00	0,00	1.035.961,23
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Corrente	113.568.667,89	39.196.489,43	0,00	589.678,93	3.880,00	0,00	153.358.716,25
	Capital	191.316,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	191.316,26
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Corrente	20.091.789,01	7.961.969,19	0,00	0,00	654.746,77	0,00	28.708.504,97
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
304 - Vigilância Sanitária	Corrente	7.589.210,37	1.470.462,14	0,00	1.351,93	0,00	0,00	9.061.024,44
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
305 - Vigilância Epidemiológica	Corrente	22.482.168,35	3.826.646,47	3.943.123,63	36.720,00	5.480,00	0,00	30.294.138,45
	Capital	605.259,26	5.489,99	0,00	0,00	0,00	0,00	610.749,25
306- Alimentação e Nutrição	Corrente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Subfunções	Corrente	104.165.729,29	17.268.751,03	46.324,85	121.202,25	45.975,00	324.800,00	121.972.782,42
	Capital	14.578.636,61	944.680,90	0,00	0,00	0,00	0,00	15.523.317,51
TOTAL		425.097.536,60	97.240.668,56	15.692.570,38	1.709.831,95	718.941,77	324.800,00	540.784.674,24

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

5.5 INDICADORES FINANCEIROS E RESTOS A PAGAR

Indicadores Financeiros

Apresenta-se a seguir os indicadores em relação ao exercício de 2024, conforme demonstrado abaixo, em R\$.

Tabela 11 - Indicadores financeiros do município de Vitória, ES, 2024

INDICADORES FINANCEIROS	2024
1.1 - Participação % da receita de impostos na receita total do Município	31,26%
1.2 - Participação % das transferências intergovernamentais na receita total do	46,35%
1.3 - Participação % das transferências para a Saúde (SUS) no total de recursos transferidos para o Município	4,95%
1.4 - Participação % das transferências da União para a Saúde no total de recursos transferidos para a saúde no Município	97,89%
1.5 - Participação % das transferências da União para a Saúde (SUS) no total de transferências da União para o Município	15,70%
1.6 - Participação % da Receita de Impostos e Transferências Constitucionais e Legais na Receita Total do Município	62,70%
2.1 - Despesa Total com Saúde, em R\$/hab., sob responsabilidade do município, por habitante	1.577,55
2.2 - Participação % da despesa com pessoal na despesa total com Saúde	53,78%
2.3 - Participação % da despesa com medicamentos na despesa total com Saúde	5,17%
2.4 - Participação % da despesa com serviços de terceiros – pessoa jurídica na despesa total com saúde	15,76%
2.5 - Participação % da despesa com investimentos na despesa total com Saúde	2,95%
2.6 - Despesas % com Instituição Privada sem fins lucrativos	0,25%
3.1 - Participação das transferências para a Saúde em relação à despesa total do Município com saúde	17,34%
3.2 - Participação da receita própria aplicada em Saúde conforme a LC 141/2012	18,01%

Fonte: Fundo Municipal de Saúde - Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

Restos a pagar

Por fim, informa-se a movimentação do saldo de Restos a Pagar Processados e Não Processados no exercício de 2024, conforme demonstrado a seguir, em R\$:

Tabela 12 - Movimentação e saldos de Restos a Pagar inscrito no exercício 2024 em R\$ - SEMUS:

Exercício	Restos a Pagar Processados		Restos a Pagar Não Processados			
	Inscrição	Pagamento	Inscrição	Liquidação	Pagamento	Anulação
2024	9.630.206,57	-	45.548.487,55	-	-	-

Fonte: Secretaria Municipal de Fazenda – SEMFA – Dados poderão sofrer alterações - atualizados em janeiro/2025 - Exercício/2024.

5.2 - PISO DA ENFERMAGEM – 2024 –

Em consonância com o art. 1.120-F da Portaria GM/MS Nº 1.135, de 16 de agosto de 2023, o Ministério da Saúde através do Fundo Nacional de Saúde, fez as transferências na modalidade Fundo a Fundo, e em seguida providenciamos os pagamentos aos profissionais da enfermagem.

Desse modo, os valores das transferências realizadas no ano de 2024 para pagamentos dos profissionais da enfermagem, como Assistência Financeira Complementar, corresponderam aos seguintes valores:

Quadro 35 – Valores das transferências do FNS para pagamentos aos profissionais da enfermagem da SEMUS - 2024.

DATA DA TRANSFERÊNCIA	DESCRIÇÃO/ MÊS ANO BASE 2024	PORTARI A GM/MS	VALOR		DATA DO PAGAMENTO AOS PROFISSIONAIS DA ENFERMAGEM
			TRANSFERIDO PELO FNS/MS	PAGAMENTO REALIZADO – FMS/SEMUS	
29/01/2024	JANEIRO/2024	3.113/2024	277.655,93	179.726,21	26/02/2024
01/03/2024	FEVEREIRO/2024	3.206/2024	229.050,45	169.005,68	27/03/2024
01/04/2024	MARÇO/2024	3.416/2024	246.238,83	246.238,83	02/05/2024
03/05/2024	ABRIL/2024	3.622/2024	270.770,88	270.770,88	27/05/2024
03/06/2024	MAIO/2024	4.124/2024	234.629,98	118.016,33	05/07/2024
26/06/2024	REVISÃO: MAI – AGO/2023	4.155/2024	483.698,32	155.454,58	26/07/2024
02/07/2024	JUNHO/2024	4.631/2024	226.004,91	99.774,25	08/08/2024
01/08/2024	JULHO/2024	4.926/2024	220.930,92	67.933,24	09/09/2024
02/09/2024	AGOSTO/2024	5.287/2024	220.741,69	96.725,15	01/10/2024

30/09/2024	SETEMBRO/2024	5.424/2024	94.149,89	73.035,44	01/11/2024
*	OUTUBRO/2024	5.638/2024	90.082,39	82.839,05	05/12/2024
*	NOVEMBRO/2024	5.783/2024	-	77.075,01	08/01/2025
*	13a. PARCELA/2024	5.793/2024	-	229.446,28	08/01/2025
*	DEZEMBRO/2024	6.272/2024	-	-	-

Fonte: FNS.SAÚDE.GOV.BR e Fundo Municipal de Saúde - SEMUS – PMV

Os meses de outubro a dezembro/2024, não foram transferidas as parcelas da Assistência Financeira Complementar – Piso da Enfermagem, pelo Fundo Nacional de Saúde - FNS, para o Fundo Municipal de Saúde de Vitória, em virtude dos saldos existentes das transferências indevidas realizada no ano: 2023, as quais estão sendo devidamente compensadas no ano: 2024.

5.3 - INFORMAÇÕES CONTÁBEIS

Todas as informações Contábeis, incluindo os dados quanto ao Tratamento Contábil da Depreciação, da Amortização e da Exaustão de Itens do Patrimônio e Avaliação e Mensuração de Ativos e Passivos, Informações sobre a conformidade contábil dos atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial da Unidade Gestora e Declaração do Contador da Fidedignidade dos Registros Contábeis no Sistema da SEMUS no exercício 2024, serão disponibilizados pela Secretaria de Fazenda, quando de seu fechamento anual.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Administração Municipal vem priorizando os investimentos na Saúde de forma a atender as necessidades de saúde da população, que busca por um serviço público moderno, ágil, satisfatório e com qualidade. Frente a isso, tem trabalhado para uma estruturação constante da rede municipal de saúde, interligando informações, qualificando profissionais, disponibilizando serviços da atenção básica, atenção especializada e de urgência e emergência com o intuito de melhor atender aos munícipes.

A gestão municipal se reinventa a cada dia no desafio de dar respostas imediatas à crescente demanda principalmente na atenção especializada necessitando assim de um significativo aporte financeiro.

Em 2024 muitos investimentos foram realizados na compra de consultas e exames especializados, para suprir as deficiências na atenção integral ao cidadão. As contratações realizadas em diversas especialidades reduziu de maneira significativa as filas de espera.

O relatório demonstra o compromisso na priorização com o setor Saúde, incrementando gradativamente o investimento com ações e serviços de saúde, com um valor per capita que passou de R\$ 884,47 em 2021 a R\$ 1.674,85 em 2024, num crescente de 90,18% com a aplicação de seus recursos. Nesse contexto, a SEMUS busca melhorar a aplicação de recursos relativos às ações e serviços de saúde, possibilitando o financiamento contínuo e sustentável da sua rede.

Ressalta-se um grande investimento em tecnologia. A disseminação do uso de aplicativos para manter a população conectada com os serviços com mais agilidade. Assim, o deslocamento para marcar consultas ou verificar a disponibilidade medicamentos, por exemplo, é facilmente substituído pelo acesso a um smartphone, dispensando a presença física do cidadão no local de atendimento.

A tecnologia mostrou como é capaz de humanizar o atendimento mesmo à distância, permitindo que o tratamento à população seja agilizado e, também oferecendo novos recursos para uma gestão eficiente. Dessa forma, é possível garantir que os investimentos sejam feitos de forma estratégica, reduzindo custos e evoluindo as perspectivas para uma nova realidade da saúde pública voltada para a promoção da saúde e prevenção das doenças.

Investir em soluções que tornem o planejamento e a administração mais transparente e ágil é, sem dúvida, o caminho a se tomar para manter os avanços da saúde pública. Com uma visão ampla e sistêmica, a gestão pública poderá tomar decisões com maior velocidade e de maneira estratégica com rápido acesso aos dados, sendo possível ter informações e agir com menores margens de erro.

Nosso desafio é desenvolver ações que aproximem os cidadãos e criem uma rotina que fortaleça o autocuidado potencializando os benefícios tanto para a saúde do indivíduo quanto para os cofres públicos.

RECOMENDAÇÕES PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Fortalecer cada vez mais a Atenção Básica/Primária como porta de entrada no sistema;

Fortalecer o monitoramento e revisão das ações buscando índices satisfatório nos indicadores de saúde;

Fortalecer a política de valorização do servidor;

Incentivar o uso da tecnologia na saúde;

ANEXO I

RELAÇÃO DE CONTRATOS SEMUS

ANO	FORNECEDOR	OBJETO	DATA DE INÍCIO	DATA DE FIM	VALOR ORIGINAL R\$	VALOR TOTAL R\$
2010	A MADEIRA INDUSTRIA E COMERCIO LTDA	ALUGUEL DO IMÓVEL SITUADO À AV. JÃO PALÁCIO 503, BAIRRO DE FÁTIMA-SERRA/ES P/ O ALMOXARIFADO.	16/11/2010	15/11/2025	R\$ 881.280,00	R\$ 14.943.452,05
2011	JUVENIL BRUSCHI	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO A RUA 8 DE JULHO, 34, GRANDE VITORIA, VITORIA-ES, CEP : 29.030-630, VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES DA UNIDADE DE SAUDE DA GRANDE VITORIA.	08/04/2011	07/04/2025	R\$ 54.720,00	R\$ 289.828,32
2012	MB EMPREENDIMENTOS LTDA	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO À RUA JOSÉ DE CARVALHO, 408, ILHA DE SANTA MARIA, VITÓRIA - ES, CEP 29.051-220, VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DE FUNCIONAMNETO DO ARQUIVO INTERMEDIÁRIO E DO DEPÓSITO DE BENS INSERVÍVEIS DA SEMUS.	19/10/2012	31/12/2025	R\$ 93.816,66	R\$ 1.067.922,31
2018	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RAIO X DIGITAL) A SEREM REALIZADOS NOS PRONTOS ATENDIMENTOS DE SÃO PEDRO E PRAIA DO SUÁ.	08/03/2018	07/03/2024	R\$ 4.297.500,00	R\$ 11.818.125,00
2018	SPASSU TECNOLOGIA E SERVICOS LTDA	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE HELP DESK.	18/12/2018	17/12/2024	R\$ 2.835.174,00	R\$ 7.376.096,36
2019	CRANIOFACIAL - IMAGENS ODONTOLÓGICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES ESPECIALIZADOS DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RADIOGRAFIAS ODONTOLÓGICAS DIGITAIS), INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS.	07/02/2019	06/02/2024	R\$ 44.640,00	R\$ 172.357,29
2019	EBALMAQ COMÉRCIO E INFORMÁTICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE COLETORES DIGITAIS COM TIPO DE LEITOR PARA BIOMETRIA E DIGITAÇÃO DE SENHAS, SEM EMISSÃO DE COMPROVANTE E COM FORNECIMENTO DE SOFTWARE.	02/07/2019	01/07/2025	R\$ 119.589,60	R\$ 717.537,00
2019	GLOBO DEDETIZADORA E SERVIÇOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LIMPEZA, HIGIENIZAÇÃO E DESINFECÇÃO DOS RESERVATÓRIOS DE ÁGUA (CAIXAS D'ÁGUA E CISTERNAS) E LIMPEZA, TRATAMENTO E MANUTENÇÃO DE PISCINA.	15/10/2019	14/10/2025	R\$ 60.065,94	R\$ 416.221,87
2019	WHITE MARTINS GASES INDUSTRIAIS DO NORTE S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE TANQUE E CILINDROS COM FORNECIMENTO DE OXIGÊNIO MEDICINAL (LÍQUIDO E GASOSO).	13/03/2019	12/03/2024	R\$ 133.510,00	R\$ 876.399,85
2019	GVBUS SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE METROPOLITANO DA GRANDE VITÓRIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FORNECIMENTO DE VALES TRANSPORTE (VALE TRANSPORTE SERVIÇO E VALE TRANSPORTE SOCIAL).	03/12/2019	02/12/2024	R\$ 337.500,00	R\$ 1.685.098,80
2019	PET INSETOS E SERVIÇOS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CAPTURA E REMOÇÃO DE COLÔNIAS DE ABELHAS.	12/12/2019	11/12/2024	R\$ 32.880,00	R\$ 205.500,00

2019	COOPATAXI-ES COOP. T. P. CARGAS E LOCAÇÃO VEICULOS E MAQUINA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE, CARGA E DESCARGA DE CAIXAS TÉRMICAS COM MATERIAL BIOLÓGICO, DOCUMENTOS DIVERSOS E PEQUENAS CARGAS, POR MEIO DE VEÍCULOS UTILITÁRIOS FECHADOS.	11/02/2019	30/04/2024	R\$ 149.846,40	R\$ 824.155,20
2019	SERTEL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM GERADORES, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E/OU COMPONENTES.	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 128.990,64	R\$ 724.350,21
2020	SONIA REGINA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260,VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI.	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 52.447,20	R\$ 302.515,72
2020	RAFAEL DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260,VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI.	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	LUISA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260,VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI.	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	FLÁVIA DE PAULA COSMO	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO À RUA AMÉLIA DA CUNHA ORNELAS, 431, BENTO FERREIRA, VITÓRIA-ES, CEP: 29050-260,VISANDO ATENDER ÀS NECESSIDADES DO CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL INFANTO JUVENIL DE VITÓRIA - CAPSI.	01/01/2020	31/12/2024	R\$ 17.468,28	R\$ 100.756,93
2020	R.V. ÍMOLA TRANSPORTES E LOGÍSTICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE DE MATERIAIS, INCLUINDO CARGA, DESCARGA, ARRUMAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE ESTOQUE.	28/03/2020	27/03/2025	R\$ 1.243.354,32	R\$ 7.262.371,32
2020	TÉCNICA TECNOLOGIA E SERVIÇOS – EIRELI-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CONSERVAÇÃO, HIGIENIZAÇÃO PREDIAL, LIMPEZA E JARDINAGEM, COM FORNECIMENTO DE MÃO DE OBRA, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS, NOS IMÓVEIS E DEPENDÊNCIAS PERTENCENTES À SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.	25/04/2020	24/04/2025	R\$ 7.001.224,92	R\$ 49.985.714,68
2020	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM ULTRASSONOGRAFIA E RADIOGRAFIA, INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS.	01/07/2020	30/06/2025	R\$ 2.061.432,00	R\$ 13.034.124,66
2020	M.A. EMPREENDIMENTOS EIRELI	LOCAÇÃO DE IMÓVEL, SITUADO À AVENIDA NOSSA SENHORA DA PENHA, 1993 – SANTA LÚCIA, VITÓRIA/ES, CEP: 29.056-075.	23/07/2020	22/07/2025	R\$ 613.530,12	R\$ 3.304.340,18
2020	VIACOOPS COOPERATIVA DE SOLUÇÃO EM TRANSPORTE. (Antiga COOPATAXI)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL.	16/10/2020	15/10/2025	R\$ 1.276.884,00	R\$ 3.823.842,84
2020	ARAÚJO RENTACAR LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL.	19/10/2020	18/10/2025	R\$ 688.927,20	R\$ 3.980.743,94
2020	POLTRONA PLUS SERVICOS LTDA - ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, INCLUINDO MOTORISTA E COMBUSTÍVEL.	19/10/2020	18/10/2025	R\$ 1.138.488,00	R\$ 6.846.459,53

2020	HIMALAIA REFRIGERAÇÃO E CONSERVAÇÃO LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE MANUTENÇÃO PREDIAL PREVENTIVA E CORRETIVA, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, MATERIAIS DE CONSUMO, INSUMOS E MÃO DE OBRA, NOS SISTEMAS, EQUIPAMENTOS E INSTALAÇÕES PEDIAIS UTILIZADOS PELA PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA.	26/05/2020	25/05/2024	R\$ 3.000.000,00	R\$ 15.010.408,86
2020	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	CONTRATAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS POR MEIO DE PACOTE DE SERVIÇOS DOS CORREIOS MEDIANTE ADESAO AO TERMO DE CONDIÇÕES COMERCIAIS E ANEXOS, QUANDO CONTRATADOS SERVIÇOS ESPECÍFICOS, QUE PERMITE A COMPRA DE PRODUTOS E UTILIZAÇÃO DOS DIVERSOS SERVIÇOS DOS CORREIOS POR MEIO DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS.	26/11/2020	26/11/2024	R\$ 87.156,00	R\$ 142.156,00
2020	BIOLOGÍSTICA SOLUÇÕES EM LOGÍSTICA E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE DE MATERIAL BIOLÓGICO HUMANO (SANGUE, FEZES, URINAS E OUTROS) E PEQUENAS CARGAS (LAUDOS LABORATORIAIS, REQUISIÇÕES DE EXAMES, MATERIAL DE COLETA, DENTRE OUTROS CONGÊNERES), POR MEIO DE MOTOCICLETAS COM PILOTOS, ENTRE O LABORATÓRIO CENTRAL MUNICIPAL E AS UNIDADES DE SAÚDE, PRONTOS ATENDIMENTOS, LACEN/ES E CEDAB-APAE.	12/08/2020	11/08/2025	R\$ 459.711,36	R\$ 3.640.458,83
2020	GBR SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS E APARELHOS MÉDICO-HOSPITALARES E LABORATORIAIS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E/OU COMPONENTES.	22/09/2021	21/09/2025	R\$ 849.499,92	R\$ 4.784.771,29
2020	REMOVEDA EMERGÊNCIAS MÉDICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE REMOÇÃO DE PACIENTES (ADULTOS, PEDIÁTRICOS, NEONATAL E GESTANTES) EM AMBULÂNCIA DE SUPORTE BÁSICO (TIPO B) PARA ATENDIMENTOS DE REMOÇÃO DE URGÊNCIAS BÁSICAS, INTERNAÇÃO COMPULSÓRIA E INVOLUNTÁRIA E ALTAS HOSPITALARES DE MUNICÍPIOS DE VITÓRIA, USUÁRIOS DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS).	24/09/2020	23/09/2025	R\$ 581.820,00	R\$ 1.474.667,28
2020	ADRA	COOPERAÇÃO TÉCNICO-FINANCEIRA PARA A CONTINUIDADE DO PROJETO LAR CIDADÃO COM UM SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO EM VITÓRIA, PARA MORADIA DE OITO PESSOAS DE AMBOS OS SEXOS, ACIMA DE 18 ANOS, COM TRANSTORNO MENTAL CRÔNICO, QUE ESTEJAM NO PROCESSO DE DESINSTITUCIONALIZAÇÃO DE INTERNAÇÃO DE LONGA PERMANÊNCIA (DOIS ANOS OU MAIS, ININTERRUPTOS) E CUJOS LAÇOS FAMILIARES E COMUNITÁRIOS TENHAM SIDO COMPROMETIDOS PELA INSTITUCIONALIZAÇÃO.	01/11/2021	31/10/2024	R\$ 1.044.914,90	R\$ 3.092.578,57
2021	GBR SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA LTDA-EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS E	20/09/2021	19/09/2025	R\$ 330.000,00	R\$ 1.672.896,79

		ASSISTÊNCIA TÉCNICA, PARA ATENDER À SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.				
2021	RIO MADEIRA CERTIFICADORA DIGITAL EIRELI	FORNECIMENTO DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKENS.	02/03/2021	01/03/2024	R\$ 5.440,00	R\$ 5.440,00
2021	PROGRAMA NACIONAL DE CONTROLE DE QUALIDADE LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MONITORAMENTO E CONTROLE DE QUALIDADE DE ANÁLISES CLÍNICAS LABORATORIAIS (ENSAIOS DE PROFICIÊNCIA).	24/09/2021	23/09/2025	R\$ 27.000,00	R\$ 87.938,50
2021	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE PLANTÃO MÉDICO, DE FORMA PRESENCIAL, POR MEIO DE MÉDICO PLANTONISTA, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO PRONTO ATENDIMENTO EM SÃO PEDRO - 24 HORAS POR DIA, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES - FIM DE SEMANA.	10/11/2021	09/05/2025	R\$ 648.897,60	R\$ 5.677.854,00
2021	C.V.O – CENTRO VITORIA OTORRINOLARINGOLÓGICO LTDA - ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM FONOAUDIOLOGIA, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS.	17/11/2021	16/11/2025	R\$ 55.080,00	R\$ 192.780,00
2021	POSITIVO TECNOLOGIA S.A.	AQUISIÇÃO DE DESKTOP ULTRACOMPACTO.	27/12/2021	27/12/2025	R\$ 9.944.315,00	R\$ 9.944.315,00
2021	DATEN TECNOLOGIA LTDA	AQUISIÇÃO DE NOTEBOOK TIPO I.	29/12/2021	28/12/2024	R\$ 984.038,00	R\$ 984.038,00
2021	PLANTAR SANEAMENTO AMBIENTAL LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE CONTROLE E MONITORAMENTO DE MOSQUITOS NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	26/03/2021	25/03/2025	R\$ 2.864.088,76	R\$ 8.266.959,04
2022	LAVATEC GESTAO DE TEXTEIS S/A	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LAVANDERIA HOSPITALAR E DISPONIBILIZAÇÃO DE ENXOVAL (LOCAÇÃO), ABRANGENDO A COLETA, TRANSPORTE, LOGÍSTICA E PROCESSAMENTO DAS ROUPAS HOSPITALARES.	17/11/2022	16/11/2025	R\$ 2.084.459,64	R\$ 6.483.311,47
2022	VETORIAL DEFENSIVOS AGRICOLAS E DOMISSANITARIOS LTDA	FORNECIMENTO DE TERMONEBULIZADORES PORTÁTEIS COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA DURANTE DO PRAZO DE GARANTIA.	16/02/2022	15/02/2025	R\$ 93.100,00	R\$ 93.100,00
2022	TELSINC COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA LTDA	CONTRAÇÕES DE LICENÇAS DE SOFTWARES MICROSOFT, COM DIREITO DE ATUALIZAÇÃO ESUPORTE TÉCNICO.	25/02/2022	24/05/2025	R\$ 487.031,91	R\$ 554.791,11
2022	RT TERAPIA INTENSIVA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE PLANTÃO MÉDICO, DE FORMA PRESENCIAL, POR MEIO DE MÉDICO PLANTONISTA, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO PRONTO ATENDIMENTO EM PRAIA DO SUÁ - 24 HORAS POR DIA.	25/02/2022	24/02/2025	R\$ 1.128.498,00	R\$ 8.181.610,50
2022	GOLDEN DISTRIBUIDORA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE IMPRESSÃO, CÓPIA E DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA A PREFEITURA VITÓRIA.	18/03/2022	17/03/2026	R\$ 3.027.624,00	R\$ 6.789.384,00

2022	UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO	CONTRATO DE CONCESSÃO DE USO, DE UMA ÁREA CONSTRUÍDA DE 464,75 M² (QUATROCENTOS E SESENTA E QUATRO METROS E SETENTA E CINCO CENTÍMETROS QUADRADOS) E DE UMA ÁREA LIVRE DE 173,59 (CENTO E SETENTA E TRÊS METROS E CINQUENTA E NOVE CENTÍMETROS QUADRADOS) DE PROPRIEDADE DA UFES SITUADO NA AVENIDA MARECHAL CAMPOS, 1.490, BAIRRO BONFIM – VITÓRIA/ES, ONDE ATUALMENTE LOCALIZA-SE A UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DE BOMFIM.	23/03/2022	22/03/2027	R\$ 9.112,60	R\$ 9.112,60
2022	JRE ENGENHARIA EIRELI	EXECUÇÃO DAS OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA PARA A ATUALIZAÇÃO DO SISTEMA DE AR CONDICIONADO CENTRAL DO CENTRO DE ESPECIALIDADES MÉDICAS, LOCALIZADO NA AVENIDA DÁRIO LOURENÇO DE SOUZA, Nº. 120, BAIRRO MÁRIO CIPRESTE.	02/05/2022	21/05/2024	R\$ 1.895.774,02	R\$ 1.895.774,02
2022	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S.A.	AQUISIÇÕES DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKEN.	22/06/2022	21/06/2025	R\$ 9.153,00	R\$ 9.153,00
2022	ORBENK ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE PORTARIA COM SUPERVISOR.	04/07/2022	03/07/2025	R\$ 453.528,72	R\$ 1.657.788,51
2022	CLARO S.A	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO DE ACESSO À INTERNET MÓVEL VIA SERVIÇO MÓVEL PESSOAL (SMP).	08/07/2022	07/07/2025	R\$ 50.292,00	R\$ 168.167,79
2022	TELSINC COMERCIO DE EQUIPAMENTOS DEINFORMATICA LTDA	CONTRAÇÕES DE LICENÇAS DE SOFTWARES MICROSOFT, COM DIREITO DE ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO.	14/07/2022	13/07/2025	R\$ 815.346,00	R\$ 860.814,00
2022	SAÚDE BRASIL ODONTO HOSPITALAR EIRELI	AQUISIÇÃO DE LASER DE BAIXA POTÊNCIA COM PRESTAÇÃO DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE A GARANTIA.	10/08/2022	08/08/2026	R\$ 161.976,00	R\$ 161.976,00
2022	AMAES - ASSOCIAÇÃO DE AMIGOS DOS AUTISTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO DO AUTISMO (TEA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	09/02/2022	01/03/2024	R\$ 699.052,50	R\$ 838.863,00
2022	ASSOCIAÇÃO DOS PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE VITORIA - APAE	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PCD) (INTELLECTUAL E/OU MÚLTIPLA), AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO DO AUTISMO (TEA), E À CRIANÇA DE 0 A 03 ANOS E 11 MESES COM ALTO RISCO PARA ALTERAÇÕES E ATRASO NO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR, EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	09/02/2022	01/03/2024	R\$ 3.570.601,50	R\$ 4.284.721,80

2022	AUSEC AUTOMAÇÃO E SEGURANÇA EIRELI	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E FORNECIMENTO DE SOFTWARE DE VIDEOMONITORAMENTO, CONTROLE DE ACESSO E GESTÃO DE INCIDENTE.	20/10/2022	18/10/2025	R\$ 608.533,10	R\$ 608.533,10
2022	ODONTO LOVE CLINICA ODONTOLOGICA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE LABORATÓRIO PARA CONFEÇÃO COMPLETA DE PRÓTESES ODONTOLÓGICAS PARCIAIS REMOVÍVEIS RETIDAS A GRAMPO, MANDIBULARES E/OU MAXILARES, INCLUINDO O FORNECIMENTO DOS MATERIAIS NECESSÁRIOS PARA SUA CONFEÇÃO.	10/08/2022	08/10/2024	R\$ 36.999,36	R\$ 73.998,72
2022	CONNECT GLOBAL IT SERVICES LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO E AMPLIAÇÃO DA REDE DE DADOS DA PREFEITURA (CABEAMENTO ÓPTICO).	01/12/2022	30/11/2025	R\$ 2.251.665,76	R\$ 2.463.637,44
2022	HDX COMERCIAL EIRELI	AQUISIÇÃO DE COMPRESSORES ODONTOLÓGICOS DE AR COMPRIMIDO E AR COMPRIMIDO MEDICINAL.	06/12/2022	02/02/2025	R\$ 112.970,97	R\$ 112.970,97
2022	SERTEL SERVIÇOS TÉCNICOS LTDA-ME	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE GRUPO GERADOR, COM FORNECIMENTO DE ÓLEO COMBUSTÍVEL E LUBRIFICANTES.	06/12/2022	05/12/2024	R\$ 217.999,92	R\$ 435.999,84
2022	AX4B SISTEMAS DE INFORMÁTICA LTDA	RENOVAÇÃO DE LICENÇAS DO SOFTWARE AUTODESK.	14/12/2022	17/12/2025	R\$ 150.084,00	R\$ 150.084,00
2022	JRS COMÉRCIO E ALIMENTAÇÃO LTDA	FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO [DESJEJUM, ALMOÇO/JANTAR (TIPO MARMITEX E "SELF SERVICE")].	01/01/2023	30/06/2025	R\$ 4.450.419,74	R\$ 13.714.092,04
2022	MOVE MAIS MEIOS DE PAGAMENTO LTDA	PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS INERENTES À GESTÃO DE MEIOS DE PAGAMENTOS EM VEÍCULOS E OUTROS SERVIÇOS, PELA CONTRATADA À CONTRATANTE, ATRAVÉS DO USO DE DISPOSITIVOS ELETRÔNICOS DE MÚLTIPLAS FUNÇÕES (TAGS), PARA PAGAMENTO ELETRÔNICO DE CONSUMO E/OU AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS DISPONIBILIZADOS PELOS ESTABELECIMENTOS CONSTANTES DA REDE CREDENCIADA CADASTRADOS JUNTO À CONTRATADA, A PRESTAÇÃO DO SERVIÇO SERÁ FEITA EM REGIME DE EXECUÇÃO DIRETA, NA MODALIDADE DISPENSA DE LICITAÇÃO, NOS TERMOS DO ART. 24, INCISO II, DA LEI Nº 8.666/1993.	15/07/2022	14/07/2024	R\$ 9.851,40	R\$ 17.278,11
2022	ELEVADORES MILÊNIO LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE ELEVADORES E MONTA CARGA, COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES E ACESSÓRIOS, INSTALADOS NAS UNIDADES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA.	16/07/2022	15/07/2025	R\$ 72.000,00	R\$ 225.948,28
2022	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA A EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO E CONTRATAÇÃO DE MÉDICOS ESPECIALIZADOS, SERVIÇOS MÉDICOS PARA ATENDIMENTO ÀS UNIDADES DE SAÚDE E ATENDIMENTO EM REGIME DE PLANTÃO EM UNIDADE DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA, DE ACORDO COM AS EXIGÊNCIAS PREVISTAS NO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO, PELO PRAZO DE 12	12/05/2022	11/05/2025	R\$ 14.121.111,36	R\$ 52.953.773,78

		MESES.				
2023	ADDLIFE DIAGNOSTICOS EIRELI	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DO EXAME DE GASOMETRIA, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS A SUA REALIZAÇÃO.	20/01/2023	19/01/2024	R\$ 105.000,00	R\$ 131.250,00
2023	CARLETO GESTÃO DE SERVIÇOS LTDA.	GERENCIAMENTO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DE VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS.	27/01/2023	01/10/2024	R\$ 660.720,00	R\$ 1.339.280,00
2023	BIOPLASMA PRODUTOS PARA LABORATORIOS E CORRELATOS LTDA	FORNECIMENTO DE TIRAS REATIVAS PARA UROANÁLISE, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAÇÃO DO EXAME QUÍMICO E SEDIMENTOSCOPIA URINÁRIA.	02/02/2023	01/02/2024	R\$ 520.000,00	R\$ 520.000,00
2023	ECO DIAGNÓSTICA LTDA.	AQUISIÇÃO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: PSO (PESQUISA DE SANGUE OCULTO) E TIRA DE HCG.	03/02/2023	02/02/2024	R\$ 39.744,00	R\$ 39.744,00
2023	DIAGNOCEL COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES TAP (TROMBOPLASTINA) E PTTK (CEFALINA ATIVADA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO.	03/02/2023	02/02/2024	R\$ 118.080,00	R\$ 118.080,00
2023	PIXEON MEDICAL SYSTEMS S.A COMÉRCIO E DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO PARA O FORNECIMENTO DE SOLUÇÃO DE GERENCIAMENTO LABORATORIAL.	03/02/2023	01/02/2025	R\$ 920.000,00	R\$ 920.000,00
2022	CEPHEID BRASIL IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO E COMÉRCIO DE PRODUTOS DE DIAGNÓSTICOS LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, COM CALIBRAÇÃO, VALIDAÇÃO E AFERIÇÃO, COM VISTORIA DE MATERIAL ELÉTRICO E ELETRÔNICO, KIT XPERTCHECK E REPOSIÇÃO DE PEÇAS, CASO NECESSÁRIO, PARA O PERFEITO FUNCIONAMENTO DO EQUIPAMENTO DE TESTE RÁPIDO MOLECULAR (GENEXPERT).	06/02/2023	05/02/2025	R\$ 22.800,00	R\$ 45.600,00
2023	GERAES DIAGNÓSTICA LTDA.	AQUISIÇÃO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: VDRL/RPR.	07/02/2023	06/02/2024	R\$ 12.480,00	R\$ 15.531,75
2023	BECTON DICKINSON INDUSTRIAS CIRURGICAS LTDA	FORNECIMENTO DE MATERIAIS PARA LABORATÓRIO (TUBOS A VÁCUO, AGULHA DESCARTÁVEL E SERINGA PARA GASOMETRIA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS (DESTAMPADOR E DE TRIAGEM).	07/02/2023	06/02/2024	R\$ 1.132.258,00	R\$ 1.415.271,00
2023	LABORATÓRIO JOSLIN DE ANÁLISES CLÍNICAS E HORMONAIS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS.	08/02/2023	07/02/2024	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094,14
2023	LABORATÓRIO BAPTISTA DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA	10/02/2023	09/02/2024	R\$ 561.094,14	R\$ 561.094,14

		COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.				
2023	RADANA CONSTRUCOES LTDA. - EPP	EXECUÇÃO DAS OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA PARA A IMPLANTAÇÃO DE REDE DE GASES MEDICINAIS NO PRONTO ATENDIMENTO SÃO PEDRO (PASP), BAIRRO SÃO JOSÉ, NESTA CAPITAL.	10/02/2023	03/09/2024	R\$ 590.000,00	R\$ 734.226,49
2023	TRINITY BIOTECH DO BRASIL COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES BIOQUÍMICOS (HEMOGLOBINA GLICADA [A1C]), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO.	13/02/2023	12/02/2024	R\$ 195.510,00	R\$ 244.387,50
2023	BEST CONEXÃO E DESENVOLVIMENTO LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ENVIO DE MENSAGENS DE TEXTO (SMS), PARA CELULARES MÓVEIS, INCLUINDO GERENCIAMENTO E LICENCIAMENTO DE USO DE PLATAFORMA, APLICATIVOS, INFRA-ESTRUTURA E SUPORTE TÉCNICO.	14/02/2023	13/02/2026	R\$ 160.000,00	R\$ 560.000,00
2023	LABVIX COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.	AQUISIÇÃO DE INSUMOS (PAINÉIS/CARTÕES) PARA A REALIZAÇÃO DE IDENTIFICAÇÕES MICROBIOLÓGICAS E ANTIBIOGRAMAS, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	14/02/2023	13/02/2024	R\$ 605.000,00	R\$ 756.250,00
2023	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXAMES ESPECIALIZADOS DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (MAMOGRAFIAS).	16/02/2023	01/06/2024	R\$ 448.200,00	R\$ 672.300,00
2023	TRINITY BIOTECH DO BRASIL COMERCIO E IMPORTAÇÃO LTDA	AQUISIÇÃO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (HEMOGLOBINOPATIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO.	27/02/2023	26/02/2024	R\$ 81.000,00	R\$ 81.000,00
2023	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES DE DIAGNÓSTICO EM OFTALMOLOGIA, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA, DE ACORDO COM AS CONDIÇÕES, ESPECIFICAÇÕES E QUANTITATIVOS CONSTANTES NESTE CONTRATO E SEUS ANEXOS.	27/02/2023	26/08/2025	R\$ 2.974.989,60	R\$ 7.437.474,00
2023	ISH TECNOLOGIA S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AMPLIAÇÃO E MANUTENÇÃO DA GARANTIA DA SOLUÇÃO DE FIREWALL (CHECKPOINT) COM SUPORTE E CONFIGURAÇÃO EM CLUSTER E MANUTENÇÃO DE LICENÇA COM SERVIÇOS DE SUPORTE DA SOLUÇÃO DE CONTROLE DE ENTREGA DE APLICAÇÕES (F5).	08/03/2023	06/03/2026	R\$ 1.533.197,25	R\$ 1.533.197,25
2023	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS/REAGENTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (CORANTES E DEXTROSOL).	09/03/2023	08/03/2024	R\$ 25.917,01	R\$ 25.917,01

2023	VIVAMED COMÉRCIO DE MEDICAMENTOS E MATERIAL HOSPITALAR EIRELI	FORNECIMENTO DE MATERIAIS/REAGENTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (COLETORES DIVERSOS).	10/03/2023	09/03/2024	R\$ 107.369,96	R\$ 133.487,51
2023	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES HEMATOLÓGICOS (HEMOGRAMA E RETICULÓCITOS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	14/03/2023	13/03/2024	R\$ 399.988,00	R\$ 499.970,50
2023	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES IMUNOLÓGICOS (DOENÇAS INFECCIOSAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	28/03/2023	26/03/2024	R\$ 1.319.658,00	R\$ 1.548.010,00
2023	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S.A	AQUISIÇÕES DE CERTIFICADOS DIGITAIS E TOKEN.	14/04/2023	13/04/2026	R\$ 9.153,00	R\$ 9.153,00
2023	VISEL VIGILÂNCIA E SEGURANÇA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL ARMADA E DESARMADA.	11/05/2023	09/05/2025	R\$ 17.457.750,00	R\$ 38.024.809,61
2023	SAPRA LANDAUER SERVIÇO DE ASSESSORIA E PROTEÇÃO RADIOLÓGICA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE DOSIMETRIA PESSOAL PARA RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA.	16/05/2023	15/05/2025	R\$ 864,00	R\$ 1.771,94
2023	LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS LTDA.	GERENCIAMENTO DO ABASTECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS DA FROTA MUNICIPAL DE VEÍCULOS.	18/05/2023	16/05/2025	R\$ 960.000,00	R\$ 1.920.000,00
2023	ÓTICA LOOK LTDA.	AQUISIÇÃO DE ÓCULOS DE GRAU (ARMAÇÃO E LENTES),	20/05/2023	18/05/2024	R\$ 39.898,00	R\$ 49.862,40
2023	MTM - EGOPEL EMPRESA GOIANA DE PAPEL LTDA.	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (CARRO MACA HIDRÁULICO).	26/05/2023	24/05/2024	R\$ 31.692,00	R\$ 31.692,00
2023	TIM S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO MÓVEL PESSOAL (SMP), ACESSO À INTERNET COM FORNECIMENTO DE CHIPS E APARELHOS EM REGIME DE COMODATO.	26/05/2023	24/05/2025	R\$ 114.420,00	R\$ 255.132,00
2023	PHOENIX IND. E COM. DE EQUIP. CIENTIFICOS LTDA.	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (AUTOCLAVE HORIZONTAL).	26/05/2023	24/05/2024	R\$ 170.000,00	R\$ 170.000,00
2023	ARTMED IND. E COM. DE MOVEIS E PROD. HOSPITALARES LTDA.-EPP	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (CAMA FOWLER).	29/05/2023	27/05/2024	R\$ 92.400,00	R\$ 92.400,00
2023	UL QUÍMICA	FORNECIMENTO DE TESTES BIOQUÍMICOS, HORMONAIS E IMUNOLÓGICOS (DOSAGENS BIOQUÍMICAS, HORMÔNIOS, VITAMINAS, MARCADORES CARDÍACOS, MARCADORES TUMORAIS E MARCADORES DE ANEMIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS.	29/05/2023	27/05/2024	R\$ 2.493.019,00	R\$ 2.705.690,00
2023	MARCOS RIBEIRO E CIA LTDA	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO HOSPITALAR (BALANÇA DIGITAL PORTÁTIL)	30/05/2023	28/05/2024	R\$ 60.320,00	R\$ 60.320,00
2023	SAÚDE BRASIL ODONTO HOSPITALAR LTDA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS E DE INFORMÁTICA (SISTEMAS RADIOGRÁFICOS DIGITAIS E HUB USB COM FONTE) COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE O PRAZO DE GARANTIA.	31/05/2023	09/05/2027	R\$ 215.000,00	R\$ 215.000,00
2023	SUPRISERVICE INFORMÁTICA LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE SOLUÇÃO DE REDE SEM FIO, INCLUINDO SERVIÇO TÉCNICO	07/06/2023	25/05/2028	R\$ 1.818.525,80	R\$ 1.818.525,80

		ESPECIALIZADO.				
2023	JUCIMAR ALVES RIBEIRO COMÉRCIO DE GÁS LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL EM GALÃO DE 20 LITROS.	13/06/2023	11/06/2024	R\$ 87,00	R\$ 87,00
2023	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS E EXAMES EM DERMATOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA), GASTROENTEROLOGIA E COLOPROCTOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA, ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA, RETOSSIGMOIDOSCOPIA E COLONOSCOPIA), INCLUINDO A REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE-SUS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	15/06/2023	14/06/2025	R\$ 2.344.983,12	R\$ 4.689.966,24
2023	CS BRASIL FROTAS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS AUTOMOTIVOS, SEM MOTORISTA, SEM COMBUSTÍVEL, COM SEGURO TOTAL, SEM FRANQUIAS E OUTROS ENCARGOS.	05/07/2023	03/07/2025	R\$ 40.800,00	R\$ 86.558,78
2023	SERMEP SERVICOS MEDICOS S.A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS, PROCEDIMENTOS E EXAMES ESPECIALIZADOS EM CARDIOLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA, TESTE ERGOMÉTRICO, HOLTER E ECOCARDIOGRAFIA TRANSTORÁCICA).	06/07/2023	04/07/2025	R\$ 2.021.240,00	R\$ 2.066.938,74
2023	GSS - GESTÃO SERVIÇOS A SAÚDE LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS, PROCEDIMENTOS E EXAMES ESPECIALIZADOS EM UROLOGIA (CONSULTA ESPECIALIZADA E VASECTOMIA).	07/07/2023	06/07/2025	R\$ 652.301,40	R\$ 652.301,40
2023	SAILE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE RECEPCIONISTAS.	24/07/2023	22/07/2025	R\$ 12.552.408,00	R\$ 12.552.408,00
2023	DRONE AIR COMERCIO E SERVICOS TECNOLOGICOS LTDA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA: DRONE VEÍCULO NÃO TRIPULADO OU REMOTAMENTE PILOTADO, PARA USO DESTA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.	27/07/2023	26/07/2024	R\$ 156.000,00	R\$ 156.000,00
2023	ISH TECNOLOGIA S/A	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SERVIÇOS DE GESTÃO DE VULNERABILIDADES E CONFORMIDADES, MONITORAMENTO DE ATAQUES CIBERNÉTICOS, DEEP & DARK WEB E TRATAMENTO DE INCIDENTES DE SEGURANÇA, ANÁLISE DE CREDENCIAIS DE USUÁRIOS, GESTÃO DE ACESSOS E SENHAS PRIVILEGIADAS (CSOC).	28/07/2023	26/07/2026	R\$ 2.210.263,20	R\$ 2.210.263,20
2023	FILTERFLUX EQUIPAMENTOS PARA LABORATÓRIO LTDA.-EPP	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS (CABINE DE SEGURANÇA BIOLÓGICA), COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO DURANTE O PRAZO DE GARANTIA, CONFORME CONDIÇÕES, QUANTIDADES E EXIGÊNCIAS ESTABELECIDAS NO CONTRATO.	15/08/2023	14/08/2024	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00

2023	VIXTEAM CONSULTORIA & SISTEMAS S.A.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA MANUTENÇÃO E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS DE INFORMÁTICA PARA FÁBRICA DE SOFTWARE EM DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS (OUTSOURCING) E FÁBRICA DE MÉTRICAS PARA A MEDIÇÃO DE SISTEMAS.	18/08/2023	17/08/2025	R\$ 375.000,00	R\$ 413.247,30
2023	OI S.A. - "EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL"	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TELEFÔNICO COMUTADO - STFC (FIXO-FIXO E FIXO-MÓVEL), NAS MODALIDADES LOCAL, LONGA DISTÂNCIA NACIONAL (LDN) E LONGA DISTÂNCIA INTERNACIONAL (LDI), CONFORME QUANTITATIVOS DESCRITOS NO ANEXO I DO PRESENTE TERMO, A SER EXECUTADO DE FORMA CONTÍNUA, COM FORNECIMENTO DE APARELHOS NOVOS OU SEMINOVOS POR COMODATO, SE NECESSÁRIO, NA FORMA DO TERMO DE REFERÊNCIA, DO INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO E DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS.	23/08/2023	22/08/2025	R\$ 474.380,28	R\$ 992.769,84
2023	ENGERP ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETOS E PLANILHA ORÇAMENTÁRIA PARA A CONSTRUÇÃO DA UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO TIPO III – (UPA III), NO BAIRRO FORTE SÃO JOÃO, EM VITÓRIA/ES, INCLUINDO A CODIFICAÇÃO PRÓPRIA DE CADA ATIVIDADE EPR01, EPR-03, EPR-04, EPR-05, EPR-07, EPR-09, EPR-10, EPR-12, EPR-13, EPR-15, EPR-17, EPR-18, EPR-19, EPR-21, EPR22 E ORC-01.	26/08/2023	16/10/2024	R\$ 389.703,61	R\$ 389.703,61
2023	DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	O OBJETO DO PRESENTE TERMO DE CONTRATO É A AQUISIÇÃO DE NOTEBOOKS E KIT DE PRODUTIVIDADE COM GARANTIA DE 60 (SESENTA) MESES PARA A SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE VITÓRIA/ES.	22/09/2023	21/09/2024	R\$ 74.247,95	R\$ 74.247,95
2023	MDM SOLUCOES LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA FORNECIMENTO DE LICENÇAS E SUPORTE DE USO DO SISTEMA GERENCIAMENTO DE DISPOSITIVOS MÓVEIS PULSUS.	26/09/2023	24/09/2026	R\$ 208.800,00	R\$ 208.800,00
2023	LBS TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO SERVIÇO DE CARGA, DESCARGA E ARRUMAÇÃO DE MÓVEIS PATRIMONIAIS E DE OUTROS MATERIAIS.	28/09/2023	26/09/2025	R\$ 174.602,88	R\$ 364.355,72
2023	BRY TECNOLOGIA S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SUPORTE TÉCNICO COM VISTAS À SOLUÇÃO INTEGRADA DE ASSINATURA ELETRÔNICA (SOLUÇÃO SIAE) A SISTEMA CENTRALIZADOR DE IDENTIDADES, CONFORME PADRÃO DA ICP-BRASIL, INSTALADA EM EQUIPAMENTO ESPECIAL, TENDO POR ESCOPO ASSEGURAR VALIDADE E INTEGRIDADE DOS DOCUMENTOS ELETRÔNICOS NAS APLICAÇÕES EM SAÚDE E ATENDENDO A TODAS AS NORMAS JURÍDICAS E TÉCNICAS PERTINENTES À MATÉRIA E À REGULAMENTAÇÃO DO CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA (CFM) E CONSELHO FEDERAL DE ENFERMAGEM (COFEN).	06/10/2023	04/10/2025	R\$ 308.400,00	R\$ 693.900,00

2023	POSITIVO TECNOLOGIA S.A.	AQUISIÇÃO DE ESTAÇÕES DE TRABALHO (DESKTOPS), EQUIPAMENTOS MÓVEIS (NOTEBOOKS) E MONITORES.	16/10/2023	15/10/2024	R\$ 1.145.400,00	R\$ 1.145.400,00
2023	ISH TECNOLOGIA S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO DE REDE COM CENTRO DE OPERAÇÃO DE REDES (NOC).	27/10/2023	25/10/2026	R\$ 1.279.173,24	R\$ 1.279.173,24
2023	CERTISIGN CERTIFICADORA DIGITAL S/A	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CERTIFICAÇÃO/EMIÇÃO DE CERTIFICADOS DIGITAIS PARA SERVIDOR TIPO A3 - HSM.	30/10/2023	25/02/2026	R\$ 32.760,00	R\$ 67.682,75
2023	LAPAES – LABORATÓRIO DE PATOLOGIA DO ESPÍRITO SANTO LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2025	R\$ 1.458.161,22	R\$ 3.645.387,28
2023	ORB LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS LTDA-ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2025	R\$ 699.994,50	R\$ 1.399.989,00
2023	CENTRO LABORATORIAL DE CITOPATOLOGIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	01/11/2023	30/10/2025	R\$ 387.231,00	R\$ 774.462,00
2023	SOCIEDADE BENEF ISRAELITABRAS HOSPITAL ALBERT EINSTEIN	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA CAPACITAR 51(CINQUENTA E UM) SERVIDORES NO CURSO “LIDERANÇA E GESTÃO DO CUIDADO EM APS”, NA MODALIDADE IN COMPANY, PROMOVIDO PELA EMPRESA INSTITUTO ISRAELITA DE ENSINO E PESQUISA – ALBERT EINSTEIN – CENTRO DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE ABRAM SZAJMAN, NO PERÍODO DE 10 DE NOVEMBRO A 15 DE DEZEMBRO DE 2023.	07/11/2023	05/02/2024	R\$ 55.000,00	R\$ 55.000,00
2023	MICROTÉCNICA INFORMÁTICA LTDA	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS (PROJETORES MULTIMÍDIA).	14/11/2023	12/11/2026	R\$ 186.069,40	R\$ 186.069,40
2023	MEDIMAGEM DIAGNÓSTICOS LTDA. (ANTIGA CLÍNICA RADIOLÓGICA IMAGEM CAMBORIU LTDA.)	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RAIO X DIGITAL), A SEREM REALIZADOS NOS PRONTOS ATENDIMENTOS DA PRAIA DO SUÁ E DE SÃO PEDRO, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS DOS EXAMES AOS USUÁRIOS, BEM COMO A DISPONIBILIZAÇÃO, INSTALAÇÃO, OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA A REALIZAÇÃO DOS EXAMES.	21/11/2023	08/05/2026	R\$ 2.749.500,00	R\$ 2.749.500,00
2023	DWL COMÉRCIO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA.	Aquisição de EQUIPAMENTO [GABINETE DE TERMINAL DE AUTOATENDIMENTO (TOTEM) COM MONITOR TOUCHSCREEN]	22/11/2023	20/11/2024	R\$ 215.998,70	R\$ 215.998,70
2023	VILLA CONSTRUTORA LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA EXECUÇÃO DE OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA PARA CONSTRUÇÃO DA US (UNIDADE DE SAÚDE) E CRAS (CENTRO DE REFERÊNCIA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL) DE SANTO ANTÔNIO.	20/04/2023	04/04/2026	R\$ 17.877.132,85	R\$ 17.877.132,85

2023	VILLA CONSTRUTORA LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETO EXECUTIVO DE ENGENHARIA E EXECUÇÃO DAS OBRAS DE CONSTRUÇÃO DO CENTRO DE REFERÊNCIA DE ATENÇÃO AO IDOSO (CRAI) LOCALIZADO A RUA JOÃO BASTOS VIEIRA, 40, BAIRRO ILHA DE SANTA MARIA, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES.	04/12/2023	21/02/2026	R\$ 7.420.000,00	R\$ 7.420.000,00
2023	DMK3 TECNOLOGIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LICENCIAMENTO DE SOFTWARE DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO, CONFIGURAÇÃO E TREINAMENTO	08/12/2023	06/12/2026	R\$ 440.529,60	R\$ 440.529,60
2023	MICROTÉCNICA INFORMÁTICA LTDA	FORNECIMENTO DE DISPOSITIVOS MÓVEIS TABLETS	13/12/2023	11/12/2024	R\$ 679.715,00	R\$ 679.715,00
2023	LABVIX COMERCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DO EXAME DE GASOMETRIA, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS A SUA REALIZAÇÃO	14/12/2023	10/06/2024	R\$ 25.875,00	R\$ 25.875,00
2023	SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS - SERPRO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COMPUITAÇÃO EM NUVEM, SOB DEMANDA, INCLUINDO DESENVOLVIMENTO, MANUTENÇÃO E GESTÃO DE TOPOLOGIAS DE APLICAÇÕES DE NUVEM E A DISPONIBILIZAÇÃO CONTINUADA DE RECURSOS DE INFRAESTRUTURA COMO SERVIÇO (IaaS) E PLATAFORMA COMO SERVIÇO (PaaS) EM NUVEM PÚBLICA.	14/12/2023	13/12/2025	R\$ 1.953.087,83	R\$ 4.358.931,66
2023	R. FIENI ENGENH LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO EM GERAL (ARES CONDICIONADOS TIPO "JANELA" E "SPLIT", CORTINAS DE AR, SISTEMAS VRF, REFRIGERADORES, FREEZERS, GELEDEIRAS, FRIGOBARES, BEBEDOUROS E PURIFICADORES DE ÁGUA) COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES, ACESSÓRIOS E GÁS REFRIGERANTE E ASSISTÊNCIA TÉCNICA.	22/12/2023	18/06/2024	R\$ 666.427,50	R\$ 666.427,50
2023	WAY MAKER SOLUÇÕES EM TI LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	29/12/2023	27/12/2026	R\$ 4.246.584,60	R\$ 4.246.584,60
2023	NET SERVICE TECNOLOGIA LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	29/12/2023	27/12/2026	R\$ 9.107.590,20	R\$ 9.666.106,64
2023	CONSTRUTORA FERREIRA SANTOS LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA, PARA, SOB DEMANDA, EXECUTAR SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA RELATIVOS À DEMOLIÇÃO, CONCERTO, OPERAÇÃO, CONSERVAÇÃO, REPARAÇÃO, ADAPTAÇÃO E MANUTENÇÃO PREDIAL (SERVIÇOS EVENTUAIS), COM FORNECIMENTO DE PEÇAS, EQUIPAMENTOS, MATERIAIS E MÃO DE OBRA, NA FORMA ESTABELECIDADA EM PLANILHAS DE SERVIÇOS COM INSUMOS DIVERSOS DESCRITOS DO SISTEMA NACIONAL DE PESQUISA DE CUSTOS E ÍNDICES DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DORAVANTE DENOMINADO SINAPI.	01/01/2024	31/12/2025	R\$ 4.003.469,76	R\$ 10.008.674,40

2024	APAE - ASSOCIAÇÃO DOS PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PCD) (INTELLECTUAL,MÚLTIPLA), E/OU A CRIANÇA COM ALTO RISCO PARA ALTERAÇÕES E ATRASO NO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR, E/OU AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	17/01/2024	14/07/2025	R\$ 725.334,00	R\$ 1.088.001,00
2024	ASSOCIAÇÃO DE PAIS, AMIGOS E PESSOAS COM SINDROME DE DOWN DO ESPIRITO SANTO - VITORIA DOWN	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PCD) (INTELLECTUAL,MÚLTIPLA), E/OU A CRIANÇA COM ALTO RISCO PARA ALTERAÇÕES E ATRASO NO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR, E/OU AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	17/01/2024	14/07/2025	R\$ 452.642,40	R\$ 678.963,60
2024	AMAES - ASSOCIAÇÃO DE AMIGOS DOS AUTISTAS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO E/OU ACOMPANHAMENTO ESPECIALIZADO À PESSOA COM DEFICIÊNCIA (PCD) (INTELLECTUAL,MÚLTIPLA), E/OU A CRIANÇA COM ALTO RISCO PARA ALTERAÇÕES E ATRASO NO DESENVOLVIMENTO NEUROPSICOMOTOR, E/OU AO PACIENTE COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, POR MEIO DE EQUIPE MULTIDISCIPLINAR, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	17/01/2024	14/07/2025	R\$ 725.334,00	R\$ 1.088.001,00
2024	WLADIMIR GUIMARÃES CORREA TABORDA	CONTRATAÇÃO DE CONSULTOR INDIVIDUAL ESPECIALISTA EM PARCERIAS NA ÁREA DE SAÚDE	24/01/2024	23/09/2025	R\$ 324.800,00	R\$ 324.800,00
2024	SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE METROPOLITANO DA GRANDE VITÓRIA - GVBUS	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE FORNECIMENTO DE VALE TRANSPORTE MUNICIPAL E INTERMUNICIPAL (BILHETE ÚNICO METROPOLITANO).	31/01/2024	29/01/2026	R\$ 2.386.284,00	R\$ 4.772.568,00
2024	MAQFORT MAQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA.	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (SUPORTE PARA TV'S).	07/02/2024	05/02/2025	R\$ 9.750,00	R\$ 9.750,00
2024	MICROSENS S/A	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (TV'S).	07/02/2024	05/02/2025	R\$ 116.584,00	R\$ 116.584,00
2024	OLSEN INDUSTRIA E COMERCIO S/A	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS (CONTRA ÂNGULO, MICRO MOTOR E PEÇA RETA) COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTENCIA E SUPORTE TÉCNICO.	08/02/2024	06/02/2025	R\$ 776.908,00	R\$ 776.908,00
2024	ALLIAGE S/A INDUSTRIAS MEDICO ODONTOLOGICA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS (CANETA DE ALTA ROTAÇÃO) COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	09/02/2024	07/02/2025	R\$ 392.400,00	R\$ 392.400,00

		DE ASSISTENCIA E SUPORTE TÉCNICO.				
2024	INOVATECH LTDA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (COMPUTADOR TIPO RASPBERRY).	16/02/2024	14/02/2025	R\$ 155.250,00	R\$ 155.250,00
2024	INDREL INDUSTRIA DE REFRIGERAÇÃO LONDRINENSE LTDA.	FORNECIMENTO DE CAMARAS PARA ARMAZENAMENTO E CONSERVAÇÃO DE IMUNOBOLÓGICOS E MEDICAMENTOS TERMOLÁBEIS, COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TECNICO DURANTE DO PRAZO DE GARANTIA.	20/02/2024	18/02/2025	R\$ 592.000,00	R\$ 592.000,00
2024	R. FIENI ENGENH LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA DE ENGENHARIA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA DO SISTEMA DE RECALQUE COMPLETO;	20/03/2024	19/03/2025	R\$ 54.000,00	R\$ 64.400,00
2024	LABORATÓRIO JOSLIN DE ANÁLISES CLÍNICAS E HORMONAIS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS LABORATORIAIS DE DIAGNÓSTICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, COMPREENDENDO COLETA E ANÁLISE EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	22/03/2024	21/03/2025	R\$ 1.122.188,28	R\$ 1.122.188,28
2024	R. JUAREZ DE ALMEIDA - ME	FORNECIMENTO DE FONE DE OUVIDO COM MICROFONES DO TIPO HEADSET PARA COMPUTADORES.	04/04/2024	03/04/2025	R\$ 66.500,00	R\$ 66.500,00
2024	FUNDAÇÃO DOM CABRAL	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA CAPACITAR GESTORES DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE NO "PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES" NA MODALIDADE PRESENCIAL.	15/04/2024	14/04/2025	R\$ 430.000,00	R\$ 430.000,00
2024	AMP PRODUTOS OPTICOS LTDA.	AQUISIÇÃO DE ÓCULOS DE GRAU (ARMAÇÃO E LENTES),	07/05/2024	06/05/2025	R\$ 220.990,00	R\$ 220.990,00
2024	COMERCIAL TÊXTIL DFM LTDA.	AQUISIÇÃO DE "KIT BEBÊ" (CONTENDO BOLSA MATERNIDADE, BODY, TOALHA DE BANHO INFANTIL, MANTA E MEIA)	13/06/2024	12/05/2025	R\$ 313.920,00	R\$ 313.920,00
2024	CLÍNICA ORTHOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FISIOTERAPIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	14/05/2024	13/05/2025	R\$ 2.969.419,50	R\$ 2.969.419,50
2024	ANTONIO VIEIRA SIMÕES E CIA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO PAR FORNECIMENTO, TRANSPORTE E ABASTECIMENTO DE ÁGUA POTÁVEL POR MEIO DE CAMINHÃO PIPA COM DEMANDA MÍNIMA DE 10m3, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE MOTORISTA HABILITADO E 2 (DOIS) AJUDANTES.	15/05/2024	14/05/2025	R\$ 43.200,00	R\$ 43.200,00
2024	CLÍNICA RADIOLÓGICA HÉLIO RIBEIRO SANTOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (MAMOGRAFIAS), EM NÍVEL AMBULATORIAL, INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS	16/05/2024	15/05/2025	R\$ 770.535,00	R\$ 770.535,00
2024	SUPRIMEDICE PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS (FOTOPOLIMERIZADOR E OUTROS).	29/04/2024	28/05/2025	R\$ 86.240,00	R\$ 86.240,00
2024	ALLIAGE S/A INDUSTRIAS MEDICO ODONTOLOGICA	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS (OUTROS).	29/04/2024	28/05/2025	R\$ 375.744,00	R\$ 375.744,00

2024	SAÚDE BRASIL ODONTO HOSPITALAR LTDA.	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS ODONTOLÓGICOS (APARELHO DE PROFILAXIA E RASPAGEM, RAO X E OUTROS).	30/04/2024	29/05/2025	R\$ 292.632,13	R\$ 321.674,94
2024	CLINICA RADIOLOGICA HELIO RIBEIRO SANTOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES COM FINALIDADE DIAGNOSTICA (RESSONANCIA MAGNETICA E DENSITOMETRIA OSSEA), INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUARIOS.	05/06/2024	04/06/2025	R\$ 212.493,00	R\$ 212.493,00
2024	RADIOLOGISTAS ASSOCIADOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES COM FINALIDADE DIAGNOSTICA (RESSONANCIA MAGNETICA E TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA) INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUARIOS.	06/06/2024	05/06/2025	R\$ 2.334.915,17	R\$ 2.334.915,17
2024	SANIGRAN LTDA.	FORNECIMENTO/AQUISIÇÃO DE INSETICIDAS E MOLUSCICIDA.	07/06/2024	06/06/2025	R\$ 13.766,00	R\$ 13.766,00
2024	DAN ENGENHARIA PROJETOS E CONSULTORIA LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETO E PLANILHA ORÇAMENTÁRIA PARA A CONSTRUÇÃO DA NOVA UNIDADE DE SAÚDE (US) E DO CENTRO DE REFERÊNCIA EM ASSISTÊNCIA SOCIAL (CRAS), LOCALIZADO NO BAIRRO CONSOLAÇÃO, EM VITÓRIA/ES INCLUINDO A CODIFICAÇÃO PRÓPRIA DE CADA ATIVIDADE EPR 01, EPR 03, EPR 04, EPR 05, EPR 07, EPR 09, EPR 10, EPR 12, EPR 13, EPR 15, EPR 16, EPR 17, EPR 18, EPR 19, EPR 21, EPR 22 e ORC 01	18/04/2024	12/06/2025	R\$ 352.234,19	R\$ 352.234,19
2024	MAIS DIAGNÓSTICO SV LTDA. (SANTI)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES COM FINALIDADE DIAGNÓSTICA (RESSONÂNCIA MAGNÉTICA, TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA E DENSITOMETRIA ÓSSEA), INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS.	13/06/2024	12/06/2025	R\$ 624.657,96	R\$ 624.657,96
2024	S. J. DEGASPERI LTDA.	FORNECIMENTO DE CESTAS BÁSICAS	17/06/2024	16/06/2025	R\$ 665.173,80	R\$ 665.173,80
2024	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS	CONTRATAÇÃO DE PRODUTOS E SERVIÇOS POR MEIO DE PACOTE DE SERVIÇOS DOS CORREIOS MEDIANTE ADESAO AO TERMO DE CONDIÇÕES COMERCIAIS E ANEXOS, QUANDO CONTRATADOS SERVIÇOS ESPECÍFICOS, QUE PERMITE A COMPRA DE PRODUTOS E UTILIZAÇÃO DOS DIVERSOS SERVIÇOS DOS CORREIOS POR MEIO DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS.	26/06/2024	25/06/2025	R\$ 129.168,00	R\$ 129.168,00
2024	COOPERATIVA DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO "COOPERTRAN" LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA EM SERVIÇOS DE TRANSPORTE DE PESSOAS, MATERIAIS, DOCUMENTOS E PEQUENAS CARGAS COM MOTORISTA DEVIDAMENTE HABILITADO.	04/07/2024	03/07/2025	R\$ 552.188,16	R\$ 552.188,16
2024	BIG STAMPA LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE INSTALAÇÃO DE PELÍCULA SOLAR COM FORNECIMENTO DE MATERIAL.	08/07/2024	07/07/2025	R\$ 82.045,00	R\$ 82.045,00
2024	AGROPULOS PRODUTOS SANEANTES LTDA.	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE RATICIDAS E POSTA ISCA.	09/07/2024	08/07/2025	R\$ 136.020,00	R\$ 136.020,00
2024	VETORIAL DEFENSIVOS AGRICOLAS E DOMISSANITARIOS LTDA	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE RATICIDAS.	09/07/2024	08/07/2025	R\$ 79.800,00	R\$ 79.800,00
2024	MAQDOMIS PRODUTOS DOMISSANITÁRIOS LTDA.	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE RATICIDAS.	09/07/2024	08/07/2025	R\$ 8.400,00	R\$ 8.400,00

2024	TECHTRIBOM SUPRIMENTOS E COMUNICAÇÃO LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ORGANIZAÇÃO E APOIO EM EVENTOS.	09/07/2024	08/07/2025	R\$ 35.800,00	R\$ 35.800,00
2024	MAGDA SOLUÇÕES ALTERNATIVAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ORGANIZAÇÃO E APOIO EM EVENTOS.	17/07/2024	16/07/2025	R\$ 48.950,00	R\$ 48.950,00
2024	DIGITALMEDICINA SERVIÇOS MÉDICOS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTAS EM NEUROLOGIA E PSIQUIATRIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, TELEMEDICINA, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	28/08/2024	27/08/2025	R\$ 3.137.460,00	R\$ 3.137.460,00
2024	HEALTH EMERGENCY E REMOÇÕES LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTAS EM PSIQUIATRIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, PRESENCIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	30/08/2024	29/08/2025	R\$ 1.033.140,00	R\$ 1.033.140,00
2024	MEDIATIVA - INSTITUTO DE MEDIAÇÃO TRANSFORMATIVA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA CAPACITAR PROFISSIONAIS DA SEMUS, POR MEIO DO CURSO "FACILITAÇÃO DE DIÁLOGOS E GESTÃO DE CONFLITOS", NA MODALIDADE PRESENCIAL.	03/09/2024	02/09/2025	R\$ 47.045,00	R\$ 47.045,00
2024	ENGERP ENGENHARIA E SERVIÇOS LTDA	ELABORAÇÃO DE PROJETOS E PLANILHA ORÇAMENTÁRIA PARA A CONSTRUÇÃO DA UNIDADE DE SAÚDE(US) E SEDE ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE(SEMUS), LOCALIZADAS NO BAIRRO FORTE SÃO JOÃO, EM VITÓRIA/ES.	15/05/2024	07/09/2025	R\$ 720.794,65	R\$ 720.794,65
2024	LABORATORIO DE RADIOISOTOPOS DR. LUIZ C. F. CABRAL LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES COM FINALIDADE DIAGNÓSTICA (MEDICINA NUCLEAR/CINTILOGRAFIAS DIVERSAS), INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS, VISANDO ATENDER AOS USUÁRIOS DO SUS NO ÂMBITO DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	10/09/2024	09/09/2025	R\$ 119.401,31	R\$ 119.401,31
2024	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE VITORIA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS DE OTORRINOLARINGOLOGIA, EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA A COMPLEMENTAR AO SUS.	12/09/2024	11/09/2025	R\$ 103.680,00	R\$ 103.680,00
2024	HORIZON INOVACAO ETECNOLOGIA LTDA	ADESÃO ARP CISREC - MG, PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE FORNECIMENTO DE SOLUÇÃO INTEGRADA DE TECNOLOGIA, COM MANUTENÇÃO CORRETIVA E PREVENTIVA, IMPLANTAÇÃO, TREINAMENTO DE USUÁRIOS E SUPORTE TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA ATENDER ÀS DEMANDAS ESPECÍFICAS DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	30/09/2024	29/09/2025	R\$ 2.037.400,00	R\$ 2.037.400,00
2024	DIAG PRIME COMÉRCIO E DISTRIBUIÇÃO DE PRODUTOS CIENTÍFICOS LTDA.	FORNECIMENTO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO DE EXAMES BIOQUÍMICOS (HEMOGLOBINA GLICADA [A1C]), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO A SUA REALIZAÇÃO.	22/01/2024	20/01/2026	R\$ 881.280,00	R\$ 881.280,00
2024	LABVIX - COMERCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA.	AQUISIÇÃO DE INSUMOS (PAINÉIS/CARTÕES) PARA A REALIZAÇÃO DE IDENTIFICAÇÕES MICROBIOLÓGICAS E ANTIBIOGRAMAS, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	24/01/2024	22/01/2026	R\$ 2.179.944,00	R\$ 2.179.944,00

2024	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES TAP (TROMBOPLASTINA) E PTTK (CEFALINA ATIVADA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	26/01/2024	24/01/2026	R\$ 260.820,00	R\$ 260.820,00
2024	WEBMED SOLUÇÕES EM SAÚDE LTDA.	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES DE GASOMETRIA, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS A SUA REALIZAÇÃO.	30/01/2024	28/01/2026	R\$ 234.000,00	R\$ 234.000,00
2024	CRANIOFACIAL - IMAGENS ODONTOLÓGICAS LTDA.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EXAMES ESPECIALIZADOS DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM (RADIOGRAFIAS ODONTOLÓGICAS PANORÂMICAS DIGITAIS) INCLUINDO REALIZAÇÃO E ENTREGA DE LAUDOS AOS USUÁRIOS	07/02/2024	05/02/2026	R\$ 73.044,00	R\$ 146.088,00
2024	DIASORIN LTDA.	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES IMUNOLÓGICOS (DOENÇAS INFECCIOSAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO À SUA REALIZAÇÃO.	07/02/2024	05/02/2026	R\$ 2.408.205,60	R\$ 2.408.205,60
2024	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	AQUISIÇÃO DE INSUMOS/MATERIAIS PARA REALIZAÇÃO DE CULTURAS MICROBIOLÓGICAS (MEIOS DE CULTURA, CEPAS PADRÃO E OUTROS).	07/02/2024	05/02/2026	R\$ 1.006.004,94	R\$ 1.006.004,94
2024	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TIRA REATIVAS PARA UROANÁLISE, COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS PARA REALIZAÇÃO DO EXAME QUÍMICO E SEDIMENTOSCOPIA URINÁRIA.	22/02/2024	20/02/2026	R\$ 1.770.000,00	R\$ 1.770.000,00
2024	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES HEMATOLÓGICOS (HEMOGRAMA E RETICULÓCITOS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	22/02/2024	20/02/2026	R\$ 1.434.470,40	R\$ 1.434.470,40
2024	DL DENTAL LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS DE CONSUMO (LIMAS ENDODÔNTICAS E CONES DE GUTA PERCHA).	27/02/2024	25/02/2026	R\$ 93.901,00	R\$ 93.901,00
2024	IMPRI+ ETIQUETAS ADESIVAS LTDA.	FORNECIMENTO DE ETIQUETAS TÉRMICAS, ADESIVAS E RIBBON.	27/02/2024	25/02/2026	R\$ 44.384,64	R\$ 44.384,64
2024	TECNOCRYO GASES LTDA	LOCAÇÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS (CILINDROS E TANQUE CRIOGÊNICO) COM FORNECIMENTO DE OXIGÊNIO MEDICINAL (LÍQUIDO E GASOSO).	13/03/2024	12/03/2026	R\$ 192.336,00	R\$ 192.336,00
2024	CUCO COMERCIAL, PARTICIPAÇÕES, CONSTRUÇÕES E PROJETOS LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA OU CONSÓRCIO ESPECIALIZADO PARA EXECUÇÃO DAS OBRAS DE REFORMA DO PRONTO ATENDIMENTO P.A. 24 HORAS DA PRAIA DO SUÁ, LOCALIZADO À RUA ALMIRANTE TAMANDARÉ Nº 16, ESQUINA COM A RUA ALMIRANTE BARROSO, NO BAIRRO PRAIA DO SUÁ, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES.	19/09/2024	13/03/2026	R\$ 1.005.000,00	R\$ 1.005.000,00
2024	LAB SHOPPING DIAGNÓSTICA LTDA.	FORNECIMENTO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (TIPAGEM SANGUÍNEA).	21/03/2024	20/03/2026	R\$ 9.999,84	R\$ 9.999,84
2024	T. D. & V. COMERCIO DE PRODUTOS ODONTOLÓGICOS E HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS DE CONSUMO (ANESTÉSICOS, AGULHAS, ALGODÃO E OUTROS).	22/03/2024	21/03/2026	R\$ 428.187,50	R\$ 428.187,50

2024	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS (CONTROLE ANTIGLOBULINA E CÉLULAS DE TRIAGEM).	26/03/2024	25/03/2026	R\$ 3.900,00	R\$ 3.900,00
2024	BECTON DICKINSON INDUSTRIAS CIRURGICAS LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS PARA LABORATÓRIO (TUBOS A VÁCUO, AGULHA DESCARTÁVEL E SERINGA PARA GASOMETRIA), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS (TRIAGEM, DESTAMPADOR E CENTRÍFUGA).	02/04/2024	01/04/2026	R\$ 2.499.998,40	R\$ 2.499.998,40
2024	DL DENTAL LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS DE CONSUMO (ACESSÓRIOS E OUTROS).	12/04/2024	11/04/2026	R\$ 129.338,60	R\$ 129.338,60
2024	ABSOLUTA SAÚDE IMPORTAÇÃO, EXPORTAÇÃO E COMÉRCIO DE PRODUTOS PARA A SAÚDE LTDA.	FORNECIMENTO DE MATERIAIS ODONTOLÓGICOS DE CONSUMO (CIMENTOS E OUTROS).	15/04/2024	14/04/2026	R\$ 112.772,30	R\$ 112.772,30
2024	VIACOOPS COOPERATIVA DE SOLUÇÃO EM TRANSPORTE. (Antiga COOPATAXI)	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TRANSPORTE, CARGA E DESCARGA DE CAIXAS TÉRMICAS COM MATERIAL BIOLÓGICO, DOCUMENTOS COMO REQUISIÇÕES MÉDICAS E AFINS, POR MEIO DE VEÍCULOS UTILITÁRIOS FECHADOS.	01/05/2024	30/04/2026	R\$ 468.000,00	R\$ 468.000,00
2024	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: VDRL/RPR.	13/05/2024	12/05/2026	R\$ 41.616,00	R\$ 41.616,00
2024	ES PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS/REAGENTES (COLETORES DIVERSOS E CORANTES).	13/05/2024	12/05/2026	R\$ 455.160,03	R\$ 455.160,03
2024	ECO DIAGNÓSTICA LTDA	FORNECIMENTO DE KIT'S IMUNOLÓGICOS MANUAIS PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS COMO: PSO (PESQUISA DE SANGUE OCULTO) E TIRA DE HCG.	14/05/2024	13/05/2026	R\$ 139.932,00	R\$ 139.932,00
2024	SISPACK MEDICAL LTDA	FORNECIMENTO DE PACOTES TESTES DESAFIO, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE INCUBADORAS.	24/05/2024	23/05/2026	R\$ 298.000,00	R\$ 298.000,00
2024	UL QUÍMICA E CIENTÍFICA LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES BIOQUÍMICOS, HORMONAIS E IMUNOLÓGICOS (DOSAGENS BIOQUÍMICAS, HORMÔNIOS, VITAMINAS, MARCADORES CARDÍACOS, MARCADORES TUMORAIS E MARCADORES DE ANEMIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS NECESSÁRIOS À SUA REALIZAÇÃO.	25/06/2024	24/06/2026	R\$ 4.851.630,00	R\$ 4.851.630,00
2024	LIFEMED INDUSTRIAL DE EQUIPAMENTOS E ARTIGOS MÉDICOS E HOSPITALARES S.A	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE PUNÇÃO VENOSA (EQUIPOS PARA BOMBA DE INFUSÃO, COM DISPONIBILIZAÇÃO DE BOMBAS INFUSORAS) .	28/06/2024	27/06/2026	R\$ 195.000,00	R\$ 195.000,00
2024	CONSÓRCIO THÉVAR, RENOVA CONSTRUÇÕES LTDA, THÉRMICA REFRIGERAÇÃO E AR CONDICIONADO LTDA	EXECUÇÃO DE REFORMA E AMPLIAÇÃO DA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DE JARDIM CAMBURI, LOCALIZADA À RUA BELMIRO TEIXEIRA PIMENTA, NO BAIRRO JARDIM CAMBURI, NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES.	19/04/2024	08/07/2026	R\$ 6.845.000,00	R\$ 6.845.000,00
2024	PET INSETOS E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CAPTURA E REMOÇÃO DE COLÔNIAS DE ABELHAS.	01/08/2024	31/07/2026	R\$ 125.499,60	R\$ 125.499,60
2024	LABORCLIN PRODUTOS PARA LABORATORIO LTDA.	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS/REAGENTES (DEXTROSOL) UTILIZADOS NO PREPARO DO PACIENTE PARA COLETA DE MATERIAL BIOLÓGICO NOS POSTOS DE COLETA PARA REALIZAÇÃO DE EXAMES LABORATORIAIS.	06/09/2024	05/09/2026	R\$ 35.653,00	R\$ 35.653,00

2024	LA VITA COMÉRCIO VAREJISTA E ATACADISTA DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS LTDA.	FORNECIMENTO DE FÓRMULA INFANTIL MANIPULADA E DIETA ENTERAL SISTEMA FECHADO, VISANDO ATENDER AOS PRONTOS ATENDIMENTOS DE SÃO PEDRO E PRAIA DO SUÁ, DA SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE.	23/09/2024	22/09/2026	R\$ 682.556,76	R\$ 682.556,76
2024	BAMEX CONSULTORIA EM GESTÃO EMPRESARIAL LTDA.	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO E GERENCIAMENTO DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA E PREDITIVADA FROTA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA/ES.	01/10/2024	30/09/2026	R\$ 900.000,00	R\$ 900.000,00
2024	CLINICA VETERINÁRIA RBV LTDA.	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PARA TRATAMENTO DE ANIMAIS ERRANTES DE PEQUENO PORTE (CANINO E FELINO) SUSPEITO DE ESPOROTRICOSE (RECOLHIMENTO, TRANSPORTE, PERÍODO DE INTERNAÇÃO, PROCEDIMENTOS CLÍNICOS, CIRÚRGICOS, EXAMES E ASSISTÊNCIA MÉDICA VETERINÁRIA E ADOÇÃO).	14/10/2024	13/10/2026	R\$ 4.875.620,00	R\$ 4.875.620,00
2024	LABORATÓRIO DE PROTESE ODONTOLÓGICA GLORIA LTDA – ME	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE LABORATÓRIO PARA CONFEÇÃO COMPLETA DE PRÓTESES ODONTOLÓGICAS TOTAIS E PARCIAIS REMOVÍVEIS RETIDAS A GRAMPO, MANDIBULARES E/OU MAXILARES.	21/10/2024	20/10/2026	R\$ 481.493,76	R\$ 481.493,76
2024	TECNOCRYO GASES LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE LOCAÇÃO E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTO (TANQUE CRIOGÊNICO) COM FORNECIMENTO DE OXIGÊNIO LÍQUIDO MEDICINAL.	11/01/2024	09/01/2027	R\$ 31.080,00	R\$ 93.240,00
2024	BARROSO EMPREENDIMENTOS LTDA.	LOCAÇÃO DE IMÓVEL SITUADO NA AVENIDA DUARTE RABELLO, 123, LOJAS 01, 02, 34 E 35, JARDIM CAMBURI, VITÓRIA/ES, CEP 29056-075, PARA APOIO A UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DE JARDIM CAMBURI.	29/01/2024	28/01/2027	R\$ 1.062.000,00	R\$ 1.062.000,00
2024	NET SERVICE TECNOLOGIA LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	19/04/2024	18/04/2027	R\$ 3.165.451,68	R\$ 3.165.451,68
2024	WAY MAKER SOLUÇÕES EM TI LTDA.	AQUISIÇÃO DE SWITCHES CORE, DATA CENTER, DISTRIBUIÇÃO E ACESSO COM SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO E TREINAMENTOS.	22/04/2024	21/04/2027	R\$ 2.314.330,85	R\$ 2.314.330,85
2024	META DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS HOSPITALARES LTDA.	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE LEITOR DE CÓDIGO DE BARRAS.	29/05/2024	28/05/2027	R\$ 15.400,00	R\$ 15.400,00
2024	GOMAG MÁQUINAS PARA ESCRITÓRIO LIMITADA.	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE IMPRESSORA TÉRMICA DE ETIQUETAS.	03/06/2024	02/06/2027	R\$ 92.650,00	R\$ 92.650,00
2024	AGÊNCIA ADVENTISTA DE DESENVOLVIMENTO E RECURSOS ASSISTENCIAIS SUDESTE BRASILEIRA - ADRA/ES	GERENCIAMENTO, OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DE SERVIÇOS NA RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA (RT), TIPO II NO MUNICÍPIO DE VITÓRIA.	24/10/2024	23/10/2025	R\$ 946.919,34	R\$ 946.919,34
2024	REDALMUS COMERCIAL LTDA.	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTO (MICROSCÓPIO) COM PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA E SUPORTE TÉCNICO.	06/11/2024	05/11/2025	R\$ 5.489,99	R\$ 5.489,99

2024	POLIMEDVIX SERVIÇOS MÉDICOS LTDA.	CREDENCIAMENTO DE PESSOAS JURÍDICAS ESPECIALIZADAS PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE EXECUÇÃO DE CONSULTAS DE OTORRINOLARINGOLOGIA E EXAMES DE DIAGNOSE EM AUDIOMETRIA, LOGOAUDIOMETRIA, IMITANCIOMETRIA, POTENCIAL EVOCADO AUDITIVO (BERA), EM NÍVEL AMBULATORIAL, DE FORMA COMPLEMENTAR AO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS.	11/11/2024	10/11/2025	R\$ 975.266,23	R\$ 975.266,23
2024	INTERATIVA NUTRIÇÃO CLÍNICA LTDA.	FORNECIMENTO / AQUISIÇÃO DE FÓRMULA LÁCTEA INFANTIL.	14/11/2024	13/11/2025	R\$ 21.720,00	R\$ 21.720,00
2024	JUCIMAR ALVES RIBEIRO COMÉRCIO DE GÁS LTDA	FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL EM GARRA.FÃO DE 20 LITROS.	25/11/2024	24/11/2025	R\$ 239,70	R\$ 239,70
2024	MARLUVAS EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA LTDA	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (TÊNIS DE SEGURANÇA).	06/12/2024	05/12/2025	R\$ 50.789,20	R\$ 50.789,20
2024	CUREM CURSOS DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA E EDITORA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA CAPACITAR PROFISSIONAIS DE SAÚDE MÉDICOS E ENFERMEIROS NO CURSO “SUPORTE AVANÇADO DE VIDA EM CARDIOLOGIA (ACLS)”.	11/12/2024	10/12/2025	R\$ 317.298,80	R\$ 317.298,80
2024	LABVIX – COMÉRCIO E REPRESENTAÇÃO LTDA	FORNECIMENTO DE TESTES PARA A REALIZAÇÃO LABORATORIAIS (HEMOGLOBINOPATIAS), COM DISPONIBILIZAÇÃO DO EQUIPAMENTO NECESSÁRIO A SUA REALIZAÇÃO CONFORME DESCRIÇÃO, QUANTIDADE E PREÇOS RELACIONADOS NO ANEXO I.	23/12/2024	22/12/2026	R\$ 250.756,80	R\$ 250.756,80
2024	LE CARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ADMINISTRAÇÃO E EMISSÃO DE CARTÃO COM CHIP DE SEGURANÇA E SENHA INDIVIDUAL, COM A DISPONIBILIZAÇÃO DE CRÉDITOS MENSAIS, VIA WEB, REFERENTES AO BENEFÍCIO VALE ALIMENTAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO MUNICÍPIO DE VITÓRIA/ES.	20/12/2024	19/12/2026	R\$ 40.596.870,96	R\$ 40.596.870,96
2024	GREEN TREINAMENTO LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INSCRIÇÕES DO(S) SERVIDOR(ES), PARA PARTICIPAÇÃO NOS CURSOS DESCRITOS ABAIXO, NO PERÍODO DE 12 MESES, PROMOVIDO PELA EMPRESA GREEN TREINAMENTO LTDA.	20/12/2024	18/02/2026	R\$ 111.360,00	R\$ 111.360,00
2024	HIMALAIA CONSTRUTORA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA EM EQUIPAMENTOS DE REFRIGERAÇÃO EM GERAL (ARES-CONDICIONADOS TIPO “JANELA” E “SPLIT”, CORTINAS DE AR, SISTEMAS VRF, REFRIGERADORES, FREEZERS, GELADEIRAS, FRIGOBARES, BEBEDOUROS E PURIFICADORES DE ÁGUA) E ASSISTÊNCIA TÉCNICA, INCLUINDO FORNECIMENTO DE PEÇAS, COMPONENTES, ACESSÓRIOS, GÁS REFRIGERANTE PARA SUBSTITUIÇÃO/REPOSIÇÃO.	23/12/2024	22/12/2026	R\$ 2.448.000,00	R\$ 2.448.000,00

ANEXO II

Ações Formativas Realizadas pela ETSUS/SEMUS, em 2024

Nº	NOME DA AÇÃO EDUCATIVA	TURMAS	PÚBLICO-ALVO	SERVIDORES INSCRITOS	SERVIDORES CERTIFICADOS
1	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JESUS DE NAZARE - TURMA TARDE	1	Servidores da Saúde	20	20
2	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	19	19
3	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA MANHÃ	3	Servidores da Saúde	20	20
4	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JESUS DE NAZARE - TURMA TARDE	4	Servidores da Saúde	13	13
5	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	5	Servidores da Saúde	16	16
6	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	6	Servidores da Saúde	19	19
7	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ANDORINHAS - TURMA MANHÃ	7	Servidores da Saúde	25	25
8	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA TARDE	8	Servidores da Saúde	35	35
9	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS PRAIA DO SUA - TURMA MANHÃ	9	Servidores da Saúde	23	23
10	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA MARTA - TURMA TARDE	10	Servidores da Saúde	25	25
11	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	11	Servidores da Saúde	6	6
12	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	12	Servidores da Saúde	15	15
13	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ANDORINHAS - TURMA TARDE	13	Servidores da Saúde	17	17
14	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA MANHÃ	14	Servidores da Saúde	32	32
15	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS PRAIA DO SUA – TURMA TARDE	15	Servidores da Saúde	20	20
16	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX – OFICINA - 1 - UBS SANTA MARTA - TURMA MANHÃ	16	Servidores da Saúde	17	17

17	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	17	Servidores da Saúde	12	12
18	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	18	Servidores da Saúde	6	6
19	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JABOUR - TURMA TARDE	19	Servidores da Saúde	16	16
20	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ITARARE - TURMA MANHÃ	20	Servidores da Saúde	16	16
21	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARIA ORTIZ - TURMA MANHÃ	21	Servidores da Saúde	20	20
22	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS CONSOLAÇÃO - TURMA TARDE	22	Servidores da Saúde	29	29
23	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	23	Servidores da Saúde	4	4
24	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	24	Servidores da Saúde	7	7
25	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JABOUR - TURMA MANHÃ	25	Servidores da Saúde	17	17
26	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS ITARARE - TURMA TARDE	26	Servidores da Saúde	22	22
27	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARIA ORTIZ - TURMA TARDE	27	Servidores da Saúde	18	18
28	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS CONSOLAÇÃO - TURMA MANHÃ	28	Servidores da Saúde	35	35
29	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	29	Servidores da Saúde	13	13
30	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	30	Servidores da Saúde	8	8
31	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TURMA MANHÃ	31	Servidores da Saúde	22	22
32	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA TARDE	32	Servidores da Saúde	31	31
33	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TURMA MANHÃ	33	Servidores da Saúde	19	19
34	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARUIPE - TURMA TARDE	34	Servidores da Saúde	28	28

35	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	35	Servidores da Saúde	7	7
36	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	36	Servidores da Saúde	13	13
37	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TURMA TARDE	37	Servidores da Saúde	23	23
38	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA MANHÃ	38	Servidores da Saúde	39	39
39	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TURMA TARDE	39	Servidores da Saúde	21	21
40	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS MARUIPE - TURMA MANHÃ	40	Servidores da Saúde	22	22
41	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	41	Servidores da Saúde	3	3
42	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	42	Servidores da Saúde	6	6
43	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM DA PENHA - TURMA MANHÃ	43	Servidores da Saúde	18	18
44	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO DA PENHA - TURMA MANHÃ	44	Servidores da Saúde	24	24
45	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA TARDE	45	Servidores da Saúde	21	21
46	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BONFIM - TURMA TARDE	46	Servidores da Saúde	11	11
47	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA LUZIA - TURMA TARDE	47	Servidores da Saúde	18	18
48	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	48	Servidores da Saúde	8	8
49	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	49	Servidores da Saúde	12	12
50	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS SANTA LUIZA - TURMA MANHÃ	50	Servidores da Saúde	19	19
51	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BONFIM - TURMA MANHÃ	51	Servidores da Saúde	15	15
52	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA MANHÃ	52	Servidores da Saúde	16	16

53	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS JARDIM CAMBURI - TURMA TARDE	53	Servidores da Saúde	17	17
54	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 1 - UBS BAIRRO DA PENHA - TURMA TARDE	54	Servidores da Saúde	22	22
55	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	1	Médicos e Enfermeiros	22	22
56	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	2	Médicos e Enfermeiros	24	24
57	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	3	Médicos e Enfermeiros	19	19
58	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	4	Médicos e Enfermeiros	22	22
59	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	5	Médicos e Enfermeiros	21	21
60	CAPACITAÇÃO SOBRE SISTEMA MANCHESTER DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	6	Médicos e Enfermeiros	34	34
61	III ENCONTRO PET-SAÚDE DE VITÓRIA	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	66	66
62	ENCONTRO FORMATIVO SOBRE AMAMENTAÇÃO	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	20	20
63	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TURMA MANHÃ	1	Servidores da Saúde	15	15
64	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	11	11
65	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	3	Servidores da Saúde	1	1
66	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA MANHÃ	4	Servidores da Saúde	14	14
67	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TURMA TARDE	5	Servidores da Saúde	17	17
68	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	6	Servidores da Saúde	24	24

69	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	7	Servidores da Saúde	7	7
70	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ANDORINHAS - TURMA MANHÃ	8	Servidores da Saúde	22	22
71	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ANDORINHAS - TURMA TARDE	9	Servidores da Saúde	21	21
72	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA MARTA - TURMA MANHÃ	10	Servidores da Saúde	18	18
7	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA MARTA - TURMA TARDE	11	Servidores da Saúde	12	12
74	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TURMA MANHÃ	12	Servidores da Saúde	34	34
75	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS FORTE SÃO JOÃO – TURMA TARDE	13	Servidores da Saúde	27	27
76	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS PRAIA DO SUÁ - TURMA MANHÃ	14	Servidores da Saúde	26	26
77	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS PRAIA DO SUA – TURMA TARDE	15	Servidores da Saúde	16	16
78	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	16	Servidores da Saúde	2	2
79	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	17	Servidores da Saúde	12	12
80	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARIA ORTIZ - MANHÃ	18	Servidores da Saúde	15	15
81	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ITARARE - MANHÃ	19	Servidores da Saúde	21	21
82	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - JABOUR - TARDE	20	Servidores da Saúde	15	15
83	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - CONSOLAÇÃO - TARDE	21	Servidores da Saúde	26	26
84	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	22	Servidores da Saúde	7	7
85	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	23	Servidores da Saúde	13	13
86	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JABOUR - MANHÃ	24	Servidores da Saúde	18	18
87	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS CONSOLAÇÃO - MANHÃ	25	Servidores da Saúde	37	37

88	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS ITARARE - TARDE	26	Servidores da Saúde	25	25
89	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	27	Servidores da Saúde	19	19
90	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARUIPE - TARDE	28	Servidores da Saúde	29	29
91	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	29	Servidores da Saúde	2	2
92	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	30	Servidores da Saúde	14	14
93	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - MANHÃ	31	Servidores da Saúde	18	18
94	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SÃO CRISTOVÃO - MANHÃ	32	Servidores da Saúde	21	21
95	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	33	Servidores da Saúde	35	35
96	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	34	Servidores da Saúde	12	12
97	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	35	Servidores da Saúde	6	6
98	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS MARUIPE - MANHÃ	36	Servidores da Saúde	14	14
99	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM DA PENHA - MANHÃ	37	Servidores da Saúde	33	33
100	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	38	Servidores da Saúde	23	23
101	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	39	Servidores da Saúde	23	23
102	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	40	Servidores da Saúde	11	11
103	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	41	Servidores da Saúde	10	10
104	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO DA PENHA - MANHÃ	42	Servidores da Saúde	24	24
105	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	43	Servidores da Saúde	14	14
106	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BONFIM - TARDE	44	Servidores da Saúde	12	12
107	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	45	Servidores da Saúde	16	16
108	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	46	Servidores da Saúde	12	12

109	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	47	Servidores da Saúde	3	3
110	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	48	Servidores da Saúde	12	12
111	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BONFIM -MANHÃ	49	Servidores da Saúde	9	9
112	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS SANTA LUIZA - MANHÃ	50	Servidores da Saúde	21	21
113	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	51	Servidores da Saúde	14	14
114	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	52	Servidores da Saúde	21	21
115	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	53	Servidores da Saúde	15	15
116	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	54	Servidores da Saúde	17	17
117	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 2 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	55	Servidores da Saúde	8	8
118	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	1	Servidores da Saúde	22	22
119	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	2	Servidores da Saúde	7	7
120	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	3	Servidores da Saúde	6	6
121	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	4	Servidores da Saúde	11	11
122	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	5	Servidores da Saúde	8	8
123	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	6	Servidores da Saúde	12	12
124	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	7	Servidores da Saúde	13	13
125	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	8	Servidores da Saúde	8	8
126	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	9	Servidores da Saúde	4	4
127	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	10	Servidores da Saúde	24	24

128	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	11	Servidores da Saúde	23	23
129	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	12	Servidores da Saúde	11	11
130	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA MANHÃ	13	Servidores da Saúde	5	5
131	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS - TURMA TARDE	14	Servidores da Saúde	6	6
132	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JESUS DE NAZARÉ -MANHÃ	15	Servidores da Saúde	20	29
133	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JESUS DE NAZARÉ - TARDE	16	Servidores da Saúde	18	18
134	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - MANHÃ	17	Servidores da Saúde	22	22
135	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TARDE	18	Servidores da Saúde	20	20
136	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS PRAIA DO SUA -MANHÃ	19	Servidores da Saúde	22	22
137	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS PRAIA DO SUA - TARDE	20	Servidores da Saúde	20	20
138	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ANDORINHAS -MANHÃ	21	Servidores da Saúde	31	31
139	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ANDORINHAS - TARDE	22	Servidores da Saúde	24	24
140	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA MARTA -MANHÃ	23	Servidores da Saúde	25	25
141	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA MARTA - TARDE	24	Servidores da Saúde	22	22
142	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS FORTE SÃO JOÃO -MANHÃ	25	Servidores da Saúde	33	33
143	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TARDE	26	Servidores da Saúde	32	32
144	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARIA ORTIZ -MANHÃ	27	Servidores da Saúde	23	23
145	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	28	Servidores da Saúde	18	18
146	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ITARARE -MANHÃ	29	Servidores da Saúde	23	23
147	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS ITARARE - TARDE	30	Servidores da Saúde	15	15
148	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX – OFICINA 3 - UBS CONSOLAÇÃO -MANHÃ	31	Servidores da	33	33

149	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS CONSOLAÇÃO - TARDE	32	Servidores da Saúde	28	28
150	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JABOUR - MANHÃ	33	Servidores da Saúde	20	20
151	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JABOUR - TARDE	34	Servidores da Saúde	14	14
152	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO REPÚBLICA -MANHÃ	35	Servidores da Saúde	22	22
153	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	36	Servidores da Saúde	20	20
154	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SÃO CRISTOVÃO -MANHÃ	37	Servidores da Saúde	17	17
155	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	38	Servidores da Saúde	21	21
156	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARUIPE - MANHÃ	39	Servidores da Saúde	17	17
157	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS MARUIPE - TARDE	40	Servidores da Saúde	32	32
158	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM DA PENHA -MANHÃ	41	Servidores da Saúde	34	34
159	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	42	Servidores da Saúde	36	36
160	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO DA PENHA -MANHÃ	43	Servidores da Saúde	21	21
161	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	44	Servidores da Saúde	20	20
162	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA LUIZA -MANHÃ	45	Servidores da Saúde	23	23
163	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	46	Servidores da Saúde	18	18
164	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BONFIM - MANHÃ	47	Servidores da Saúde	18	18
165	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS BONFIM - TARDE	48	Servidores da Saúde	15	15
166	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -MANHÃ	49	Servidores da Saúde	18	18
167	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -MANHÃ	50	Servidores da Saúde	16	16
168	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -TARDE	51	Servidores da Saúde	20	20
169	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 3 - UBS JARDIM CAMBURI -TARDE	52	Servidores da Saúde	16	16
170	ATUALIZAÇÃO DE CLASSIFICAÇÃO DE RISCO – MANCHESTER 3.0 – EaD	1	Médicos e Enfermeiros	64	64

171	CURSO DE AUDITOR DO PROTOCOLO MANCHESTER	1	Médicos e Enfermeiros	23	20
172	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - MANHÃ	1	Servidores da Saúde	21	21
173	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ILHA DE SANTA MARIA - TARDE	2	Servidores da Saúde	17	17
174	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JESUS DE NAZARE - MANHÃ	1	Servidores da Saúde	18	18
175	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JESUS DE NAZARE - TARDE	2	Servidores da Saúde	23	23
176	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS PRAIA DO SUÁ - MANHÃ	3	Servidores da Saúde	22	22
177	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS PRAIA DO SUÁ - TARDE	4	Servidores da Saúde	10	10
178	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - MANHÃ	5	Servidores da Saúde	19	19
179	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - TARDE	6	Servidores da Saúde	22	22
180	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - MANHÃ	7	Servidores da Saúde	19	19
181	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA MARTA - TARDE	8	Servidores da Saúde	23	23
182	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS FORTE SÃO JOÃO - MANHÃ	9	Servidores da Saúde	35	35
183	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS FORTE SÃO JOÃO - TARDE	10	Servidores da Saúde	26	26
184	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ANDORINHAS - MANHÃ	11	Servidores da Saúde	31	31
185	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ANDORINHAS - TARDE	12	Servidores da Saúde	23	23
186	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS CONSOLAÇÃO - MANHÃ	13	Servidores da Saúde	31	31
187	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS CONSOLAÇÃO - TARDE	14	Servidores da Saúde	21	21
188	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JABOUR - MANHÃ	15	Servidores da Saúde	15	15
189	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JABOUR - TARDE	16	Servidores da Saúde	16	16
190	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ITARARE - MANHÃ	17	Servidores da Saúde	20	20
191	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS ITARARE - TARDE	18	Servidores da Saúde	25	25
192	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARIA ORTIZ - MANHÃ	19	Servidores da Saúde	17	17

193	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARIA ORTIZ - TARDE	20	Servidores da Saúde	13	13
194	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM DA PENHA - MANHÃ	21	Servidores da Saúde	22	22
195	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM DA PENHA - TARDE	22	Servidores da Saúde	40	40
196	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARUIPE - MANHÃ	23	Servidores da Saúde	18	18
197	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS MARUIPE - TARDE	24	Servidores da Saúde	23	23
198	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - MANHÃ	25	Servidores da Saúde	20	20
199	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO REPÚBLICA - TARDE	26	Servidores da Saúde	16	16
200	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SÃO CRISTOVÃO - MANHÃ	27	Servidores da Saúde	18	18
201	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SÃO CRISTOVÃO - TARDE	28	Servidores da Saúde	23	23
202	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA LUIZA - MANHÃ	29	Servidores da Saúde	21	21
203	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS SANTA LUIZA - TARDE	30	Servidores da Saúde	22	22
204	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BONFIM - MANHÃ	31	Servidores da Saúde	12	12
205	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BONFIM - TARDE	32	Servidores da Saúde	15	15
206	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	33	Servidores da Saúde	18	18
207	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	34	Servidores da Saúde	18	18
208	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - MANHÃ	35	Servidores da Saúde	18	18
209	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS JARDIM CAMBURI - TARDE	36	Servidores da Saúde	11	11
210	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO DA PENHA - MANHÃ	37	Servidores da Saúde	24	24
211	PLANIFICAÇÃO - REDE VIX - OFICINA 4 - UBS BAIRRO DA PENHA - TARDE	38	Servidores da Saúde	21	21
212	LANÇAMENTO DO CURSO AUDITOR INTERNO E ENCERRAMENTO DA CAPACITAÇÃO DO PROTOCOLO DE MANCHESTER	1	Médicos e Enfermeiros	153	153
213	CURSO NOVA LEI GERAL DE LICITAÇÕES PÚBLICAS: LEI 14.133/21	1	Gestores e Fiscais de Contratos	31	30
214	ENCERRAMENTO DO CURSO TÉCNICO DO PROGRAMA SAÚDE COM A GENTE	1	Agentes Comunitários de Saúde	135	135

215	IV ENCONTRO PET SAÚDE VITÓRIA - GESTÃO E ASSISTÊNCIA	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	84	76
216	SEMINARIO DA SEMANA MUNDIAL DE ALEITAMENTO MATERNO 2023	1	Estudantes, Representantes das IE e Servidores da Saúde	107	79
217	CAPACITAÇÃO EM ACOLHIMENTO E RECEPÇÃO DE SERVIÇOS DE SAÚDE	6	Profissionais contratados para atuar nas recepções	120	102
218	CERIMÔNIA DE ENCERRAMENTO DO 2º CICLO DE AUTOIMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE EM VIGILÊNCIA SANITÁRIA	1	Servidores da Saúde	97	97
219	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil – Turma 1	1	Servidores da Saúde	593	593
220	FORMAÇÃO DE TURORES	1	Profissionais da SEMUS selecionados para tutoria no Projeto Rede VIX Saúde	51	32
221	XIII FÓRUM MUNICIPAL DE ENFRENTAMENTO À SÍFILIS DE VITÓRIA	1	Profissionais da rede SEMUS, SESA e estudantes	63	43
222	II FÓRUM DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE BUCAL - TURMA 1	1	Cirurgiões- dentistas, Técnico em Saúde Bucal (TSB), Auxiliar em saúde bucal (ASB), referências técnicas da rede SEMUS e estudantes	75	53
223	II FÓRUM DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE BUCAL - TURMA 2	2	Cirurgiões- dentistas, Técnico em Saúde Bucal (TSB), Auxiliar em saúde bucal (ASB), referências técnicas da rede SEMUS e estudantes	72	54
224	IMUNIZAÇÃO VACINA SIM - TURMA 1	1	Profissionais de saúde e de Medicina e Segurança do Trabalho de empresas públicas e privadas e professores de IE	65	30

225	IMUNIZAÇÃO VACINA SIM - TURMA 2	1	Profissionais de saúde e de Medicina e Segurança do Trabalho de empresas públicas e privadas e professores de IE	56	35
226	CAPACITAÇÃO PRÁTICA EM SALA DE VACINA PARA ENFERMEIROS, AUX. E TÉCNICOS EM ENFERMAGEM	1	Enfermeiros, auxiliares e técnicos em enfermagem	13	12
227	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 1	1	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	14	12
228	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 2	2	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	25	20
229	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 3	3	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	38	29

230	ATUALIZAÇÃO EM SALA DE VACINA - TURMA 4	4	Auxiliar de Enfermagem, Técnico de Enfermagem, Enfermeiro que estejam atuando na sala de vacina da UBS	30	23
231	RODA DE CONVERSA: ABORDAGEM PALIATIVA PARA PESSOA IDOSA E SEUS FAMILIARES	1	Profissionais das UBS, Serviços Especializados e Prontos Atendimentos	37	26
232	RODA DE CONVERSA: ABORDAGEM PALIATIVA PARA PESSOA IDOSA E SEUS FAMILIARES	2	Profissionais das UBS, Serviços Especializados e Prontos Atendimentos	53	43
233	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil - TURMA 2	2	Servidores da Saúde	548	548
234	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil - TURMA 3	3	Servidores da Saúde	423	423
235	XI FÓRUM MUNICIPAL DE PRÁTICAS E COMPLEMENTARES NO SUS VITÓRIA/ES - PICS	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	149	96

236	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - AROMAS E FLORAIS	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	45	45
237	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - DANÇA CIRCULAR	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	11	11
238	XI FÓRUM PICS - OFICINA TERAPEUTICA - LIAN GONG	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	16	16
239	XI FÓRUM PICS - I ENCONTRO MUNICIPAL DOS JARDINS TERAPÊUTICOS, HORTAS COMUNITARIAS E MEDICINAIS	1	Profissionais de saúde, gestores municipais da região metropolitana e SESA; docentes e estudantes das IE, usuários e conselheiros de saúde	53	53

240	FÓRUM MUNICIPAL DE ENFRENTAMENTO AO HIV AIDS	1	Profissionais da rede SEMUS, SESA e estudantes	92	92
241	CAPACITAÇÃO EM LINHAS DE CUIDADO ÀS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA	1	Servidores das Secretarias Municipais: SEMUS, SEME, SEMAS e SEMCID	134	100
242	Especialização Técnica de Nível Médio em Enfermagem na Linha do Cuidado – Doenças Crônicas	1	Auxiliar e Técnico em Enfermagem que atuam nos PA de Vitória	23	21
243	Liderança e Gestão do Cuidado em APS	1	Gestores e Diretores	52	
244	PROJETO REDE VIX SAÚDE -Oficina de Trabalho nos Territórios de Saúde: Organizando os Processos de Trabalho na Atenção Básica na Linha de Cuidado Materno Infantil – Turma 4		Servidores da Saúde		
245	Encontros Formativos em Saúde Mental: Educação Permanente no CAPS II	1	Profissionais que atuam no CAPS II: técnicos de enfermagem, assistentes sociais, enfermeiros, médicos, psicólogos, terapeutas ocupacionais, assistentes administrativos, estagiários e residentes do serviço	24	
246	Curso Técnico para ACS Ead (Programa Saúde com Agente – MS/SEGTES)	1	ACS	112	100
247	Curso Técnico para ACE Ead (Programa Saúde com Agente – MS/SEGTES)	1	ACE	66	53
	TOTAIS	398		7.707	7.328

	TOTAL DE AÇÕES EDUCATIVAS	39
	TOTAL DE TURMAS	398
	TOTAL DE ALUNOS INSCRITOS	7.707
	TOTAL DE ALUNOS CERTIFICADOS	7.328

ANEXO III
Equipamentos Adquiridos pela SEMUS em 2024

EQUIPAMENTO TECNOLOGIA	QUANTIDADE
SWITCH BORDA	93
SWITCH TOPO DE RACK	07
SWITCH DATA CENTER	02
SWITCH GERENCIAIS	52
TOTEN DE AUTO ATENDIMENTO	44
IMPRESSORA TÉRMICA	100
HEADSET DIAURICULAR	700
TV DE 40" TCL	100
MINI COMPUTADOR DO TIPO RASPBERRY	150
LEITOR CODIGO DE BARRAS	50
TABLET 10" GALAXY TAB A9+ SAMSUNG	500
PROJETOR EPSON	55

Equipamento	Quantidade
COMPRESSOR MÉDICO ODONTOLÓGICO DE AR COMPRIMIDO	21
SISTEMA RADIOGRÁFICO DIGITAL	24
HUB USB COM FONTE - 4 Portas USB 2.0 no mínimo; - Velocidade de transferência : 480mbps	22

TOTAL

67

Equipamento	Quantidade
CONDENSADORA DE AR, Tipo: HI-WALL, Capacidade [BTU]: 18.000	53
CONDENSADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 30.000	4
EVAPORADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 30.000	4
EVAPORADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 36.000	7
EVAPORADORA DE AR, Tipo: HI-WALL, Capacidade [BTU]: 18.000	53
CONDENSADORA DE AR, Tipo: PISO-TETO, Capacidade [BTU]: 36.000	7
RUCKUS R550 DUAL-BAND 802.11ABGN/AC/AX WIRELESS ACCESS POINT WITH MULTI-GIGABIT	140
Monitor de 24 polegadas, Teclado e Mouse sem fios, replicado e de portas e suporte	7

TOTAL

275

Equipamento	Quantidade
APARELHO ELETROESTIMULADOR NEUROMUSCULAR	1
MASSAGEADOR ELÉTRICO PORTÁTIL	3
CAIXA DE SOM ATIVA	10
Equipamento para balanceamento/distribuição de firewall	1
ARMÁRIO, Tipo/Modelo: Vestuário. Cor[es]: Cinza Royal	98

TOTAL

113

Equipamento	Quantidade
BIOMBO, Tipo: Hospitalar	68
DETECTOR BATIMENTO CARDÍACO FETAL	58
MESA AUXILIAR	191
MOCHO GINECOLÓGICO	29
Balança Eletrônica Antropométrica	134
MESA DE MAYO	55
MESA GINECOLOGICA	30
CARDIOVERSOR/DESFIBRILADOR	2
VENTILADOR PULMONAR	5
FOCO GINECOLÓGICO COM ESPELHO	29
SUORTE DE SORO	108

ESCADA, Aplicação: Uso hospitalar, Degraus : 2	217
OTOSCÓPIO	57
AUTOCLAVE HORIZONTAL	2
MESA GINECOLÓGICA, Modelo: Elétrica	8
CARRO DE URGÊNCIA	26
FOCO CLÍNICO	29
DOPLER VASCULAR	29
MONITOR MULTIPARÂMETRO	13
OXÍMETRO DE PULSO	40
MESA GINECOLÓGICA	10
MESA DE EXAME CLÍNICO	58
MESA DE EXAME CLÍNICO, Modelo: Pediátrico, sem trocador, Estrutura: Gabinete confeccionado em MDF	29
MESA DE EXAME CLÍNICO, Modelo: Pediátrico, Estrutura: Gabinete confeccionado com prateleira	17
MACA FIXA PARA EXAME CLÍNICO	27
MESA AUXILIAR	10
DETECTOR BATIMENTO CARDÍACO FETAL	58
OFTALMOSCÓPIO	29
SELADORA GRAU CIRÚRGICO	58
CARRINHO PARA ELETROCARDIOGRAFO	24
CADEIRA DE RODAS PARA ADULTO	18
CARRO, Tipo: Transporte de Materiais	10
BRAÇADEIRA, Aplicação: PARA INJEÇÃO	63
GAVETEIRO	23
ELETROCARDIOGRAFO	15
CAMA FOWLER	21
CARRO MACA HIDRÁULICO	3
BALANÇA, Modelo: Digital portátil	58
CARRO, Tipo: Transporte de Roupas	29
TOTAL	1.690

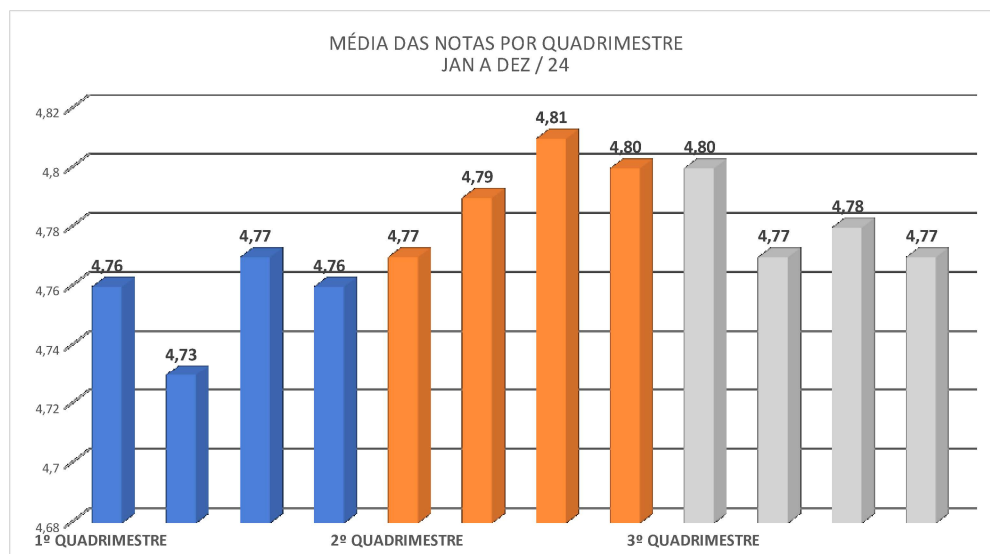
ANEXO IV

Notas Médias da Avaliação de Satisfação dos Usuários dos Serviços de Saúde SEMUS por Região e quadrimestre – 2024

CENTRO MUNICIPAL DE ESPECIALIDADES DE VITÓRIA

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
CME	4,76	4,73	4,77	4,76	4,77	4,79	4,81	4,80	4,80	4,77	4,78	4,77

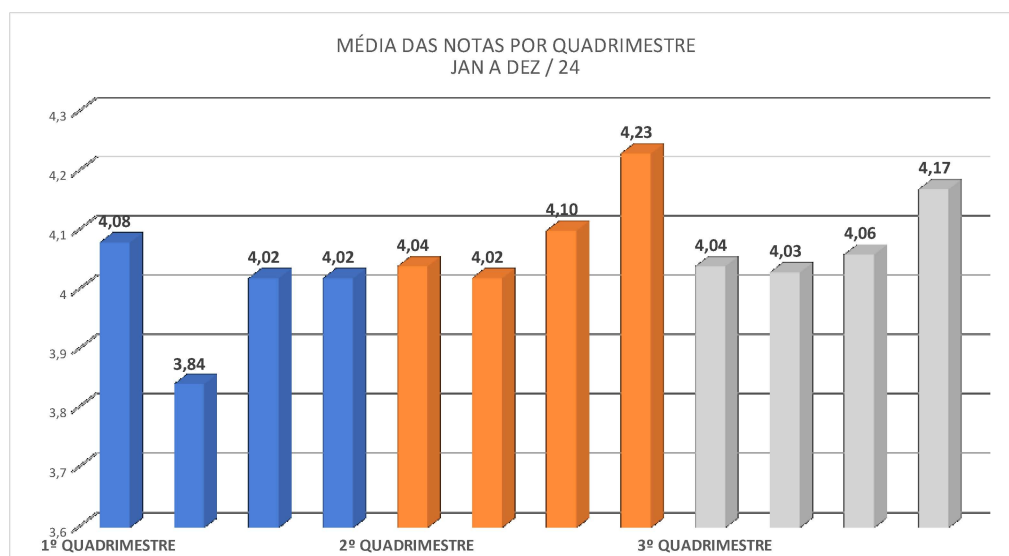
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,77	4,81	4,80
MENOR MÉDIA	4,73	4,77	4,77



PRONTO ATENDIMENTO PRAIA DO SUÁ – PAPS

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
PAPS	4,08	3,84	4,02	4,02	4,04	4,02	4,10	4,23	4,04	4,03	4,06	4,17

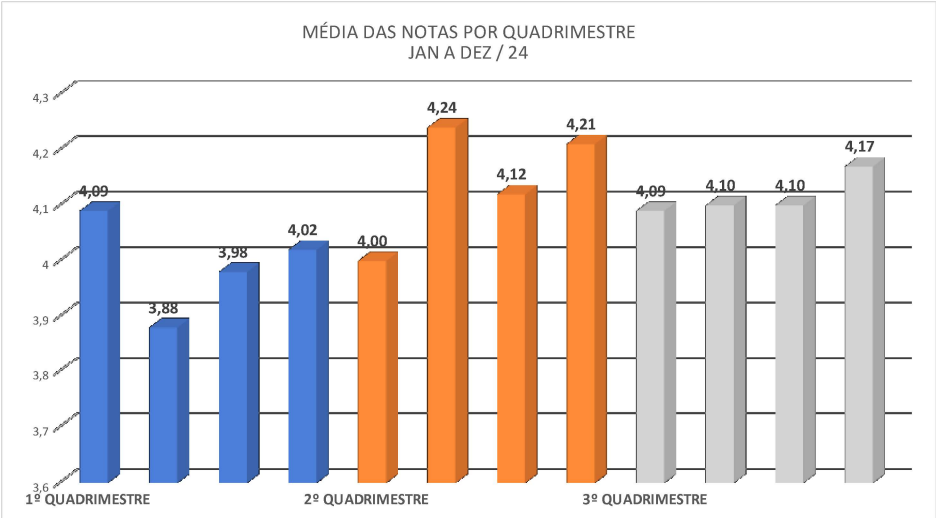
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,08	4,23	4,17
MENOR MÉDIA	3,84	4,02	4,03



PRONTO ATENDIMENTO SÃO PEDRO – PASP

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
PASP	4,09	3,88	3,98	4,02	4,00	4,24	4,12	4,21	4,09	4,10	4,10	4,17

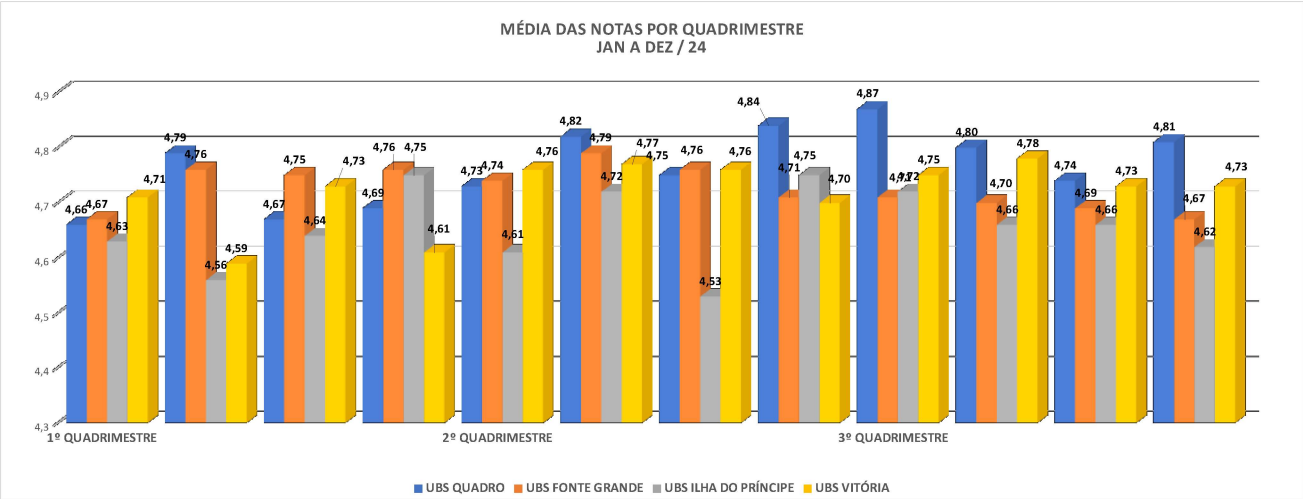
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,09	4,24	4,17
MENOR MÉDIA	3,88	4,00	4,09



REGIÃO CENTRO

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS QUADRO	4,66	4,79	4,67	4,69	4,73	4,82	4,75	4,84	4,87	4,80	4,74	4,81
UBS FONTE GRANDE	4,67	4,76	4,75	4,76	4,74	4,79	4,76	4,71	4,71	4,70	4,69	4,67
UBS ILHA DO PRÍNCIPE	4,63	4,56	4,64	4,75	4,61	4,72	4,53	4,75	4,72	4,66	4,66	4,62
UBS VITÓRIA	4,71	4,59	4,73	4,61	4,76	4,77	4,76	4,70	4,75	4,78	4,73	4,73

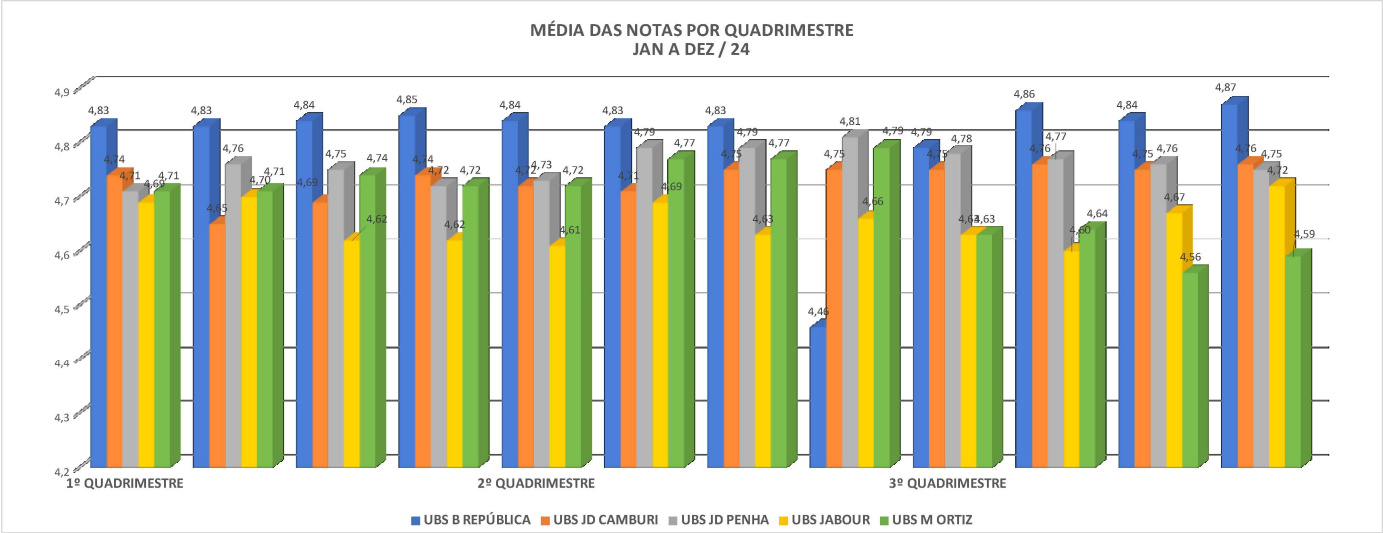
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,79	4,84	4,87
MENOR MÉDIA	4,56	4,53	4,62



REGIÃO CONTINENTAL

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS B REPÚBLICA	4,83	4,83	4,84	4,85	4,84	4,83	4,83	4,46	4,79	4,86	4,84	4,87
UBS JD CAMBURI	4,74	4,65	4,69	4,74	4,72	4,71	4,75	4,75	4,75	4,76	4,75	4,76
UBS JD PENHA	4,71	4,76	4,75	4,72	4,73	4,79	4,79	4,81	4,78	4,77	4,76	4,75
UBS JABOUR	4,69	4,70	4,62	4,62	4,61	4,69	4,63	4,66	4,63	4,60	4,67	4,72
UBS M ORTIZ	4,71	4,71	4,74	4,72	4,72	4,77	4,77	4,79	4,63	4,64	4,56	4,59

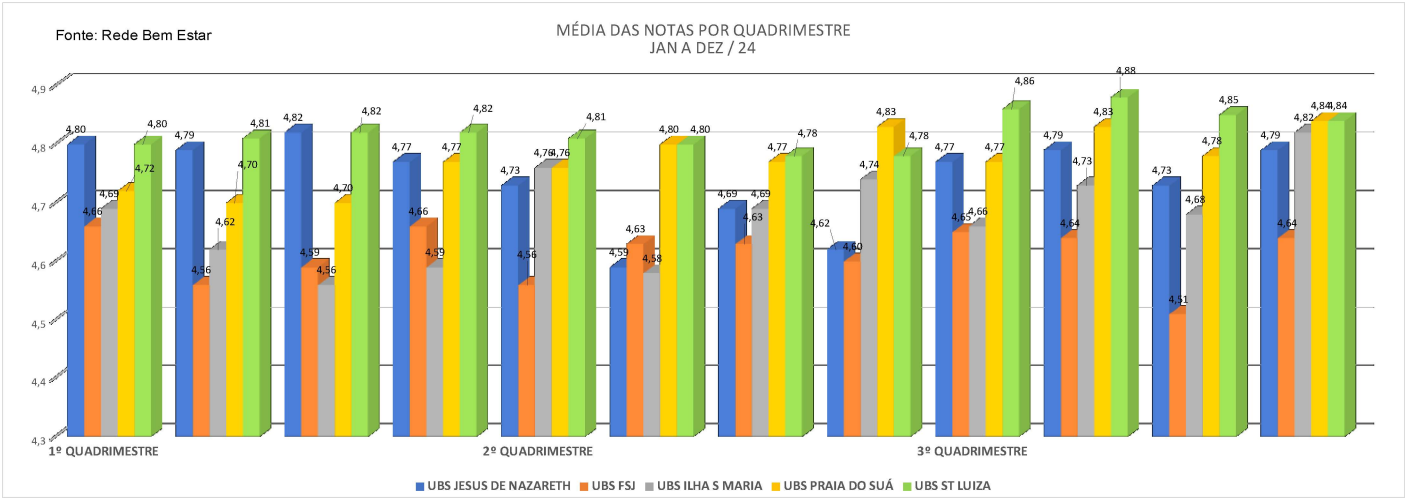
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,85	4,84	4,87
MENOR MÉDIA	4,62	4,46	4,56



REGIÃO FORTE SÃO JOÃO

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS JESUS DE NAZARETH	4,80	4,79	4,82	4,77	4,73	4,59	4,69	4,62	4,77	4,79	4,73	4,79
UBS FSJ	4,66	4,56	4,59	4,66	4,56	4,63	4,63	4,60	4,65	4,64	4,51	4,64
UBS ILHA S MARIA	4,69	4,62	4,56	4,59	4,76	4,58	4,69	4,74	4,66	4,73	4,68	4,82
UBS PRAIA DO SUÁ	4,72	4,70	4,70	4,77	4,76	4,80	4,77	4,83	4,77	4,83	4,78	4,84
UBS ST LUIZA	4,80	4,81	4,82	4,82	4,81	4,80	4,78	4,78	4,86	4,88	4,85	4,84

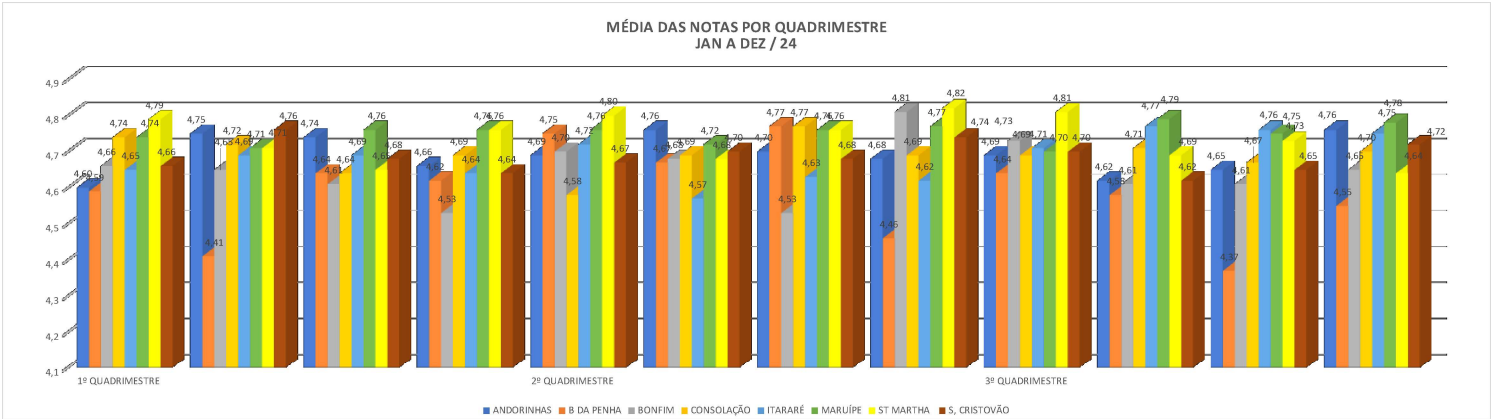
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,82	4,83	4,88
MENOR MÉDIA	4,56	4,56	4,51



REGIÃO MARUÍPE

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
ANDORINHAS	4,60	4,75	4,74	4,66	4,69	4,76	4,70	4,68	4,69	4,62	4,65	4,76
B DA PENHA	4,59	4,41	4,64	4,62	4,75	4,67	4,77	4,46	4,64	4,58	4,37	4,55
BONFIM	4,66	4,65	4,61	4,53	4,70	4,68	4,53	4,81	4,73	4,61	4,61	4,65
CONSOLAÇÃO	4,74	4,72	4,64	4,69	4,58	4,69	4,77	4,69	4,69	4,71	4,67	4,70
ITARARÉ	4,65	4,69	4,69	4,64	4,72	4,57	4,63	4,62	4,71	4,77	4,76	4,75
MARUÍPE	4,74	4,71	4,76	4,76	4,76	4,72	4,76	4,77	4,70	4,79	4,75	4,78
ST MARTHA	4,79	4,71	4,65	4,76	4,80	4,68	4,76	4,82	4,81	4,69	4,73	4,64
S. CRISTOVÃO	4,66	4,76	4,68	4,64	4,67	4,70	4,68	4,74	4,70	4,62	4,65	4,72

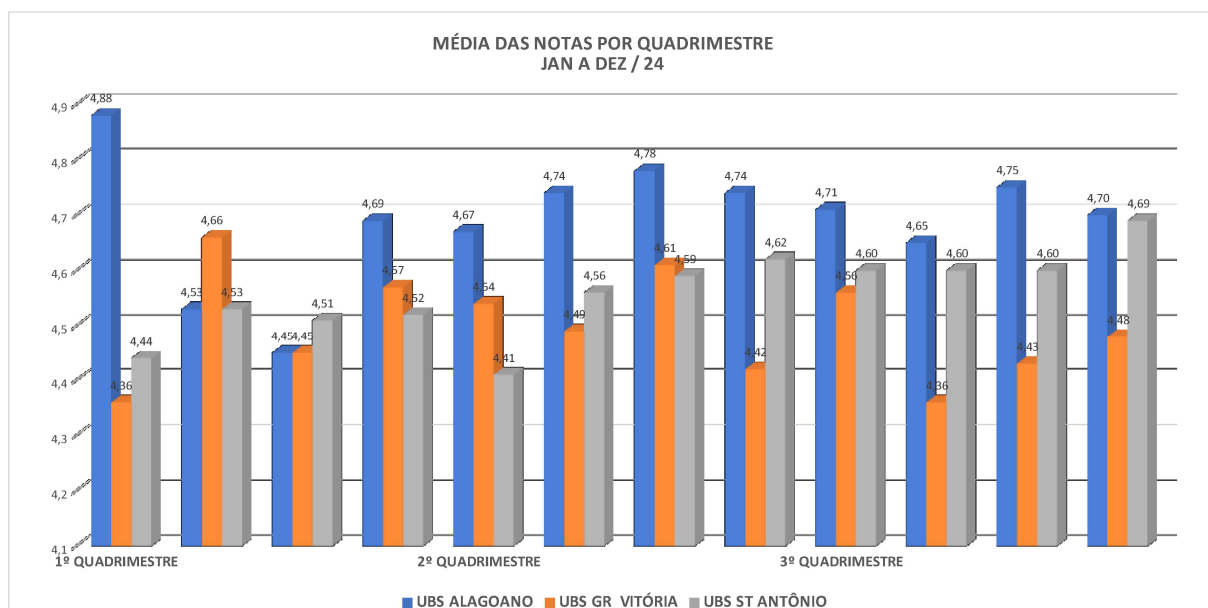
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,79	4,82	4,81
MENOR MÉDIA	4,41	4,46	4,37



REGIÃO SANTO ANTÔNIO

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS ALAGOANO	4,88	4,53	4,45	4,69	4,67	4,74	4,78	4,74	4,71	4,65	4,75	4,70
UBS GR. VITÓRIA	4,36	4,66	4,45	4,57	4,54	4,49	4,61	4,42	4,56	4,36	4,43	4,48
UBS ST ANTÔNIO	4,44	4,53	4,51	4,52	4,41	4,56	4,59	4,62	4,60	4,60	4,60	4,69

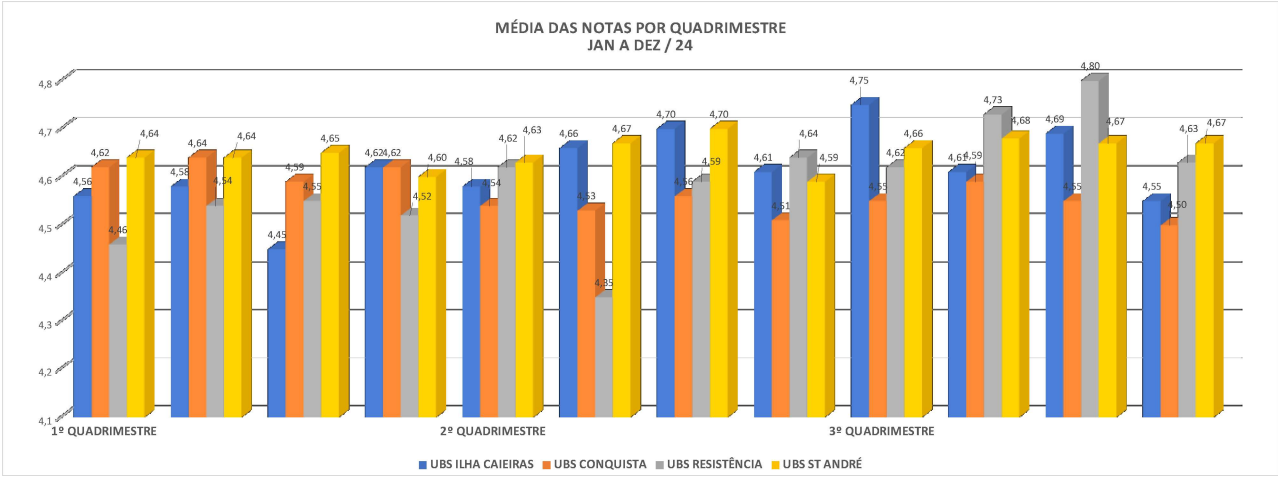
	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,88	4,78	4,75
MENOR MÉDIA	4,36	4,41	4,36



REGIÃO SÃO PEDRO

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE			
UBS ILHA CAIEIRAS	4,56	4,58	4,45	4,62	4,58	4,66	4,70	4,61	4,75	4,61	4,69	4,55
UBS CONQUISTA	4,62	4,64	4,59	4,62	4,54	4,53	4,56	4,51	4,55	4,59	4,55	4,50
UBS RESISTÊNCIA	4,46	4,54	4,55	4,52	4,62	4,35	4,59	4,64	4,62	4,73	4,80	4,63
UBS ST ANDRÉ	4,64	4,64	4,65	4,60	4,63	4,67	4,70	4,59	4,66	4,68	4,67	4,67

	1º QUAD	2º QUAD	3º QUAD
MAIOR MÉDIA	4,65	4,70	4,80
MENOR MÉDIA	4,45	4,35	4,50



Fonte: Rede Bem Estar